



Osakidetza

URTARRILA 2015 ENERO

BOLETÍN DE LOS TRABAJADORES/AS DEL SERVICIO VASCO DE SALUD

EDITORIALA

Mobilizazioa da murrizketen aurkako galga bakarra

Espainiar Estatuko lan-baldintzei buruzko mapa aztertzean eta berau eremu ezberdinetan burutzen den mobilizazio mailarekin konparatuko bagenu, bi aldagaien arteko korrelazio argia ikus daiteke. Gatazka maila handiena dagoen tokietan lan-baldintza onenak dauzagu.

Baieztape hau ez du ELAk burutu. Adecco-k egindako azterketa batean ikus daiteke Euskal Autonomi Erkidegoan 100.000 enpresetatik 125etan egin dela greba 2014ko lehen sei-hilekoan. Kontuan izan behar dugu batz-bestekoa 18,8koa dela eta Euskal Herritik kanpoko erkidego gatazkatsuen Kantabria dela 63,5ekin. Txosten beraren arabera EAEko soldatak dira Estatuko altuenak eta bertan galdu da eros-ahalmen gutxien. Bi datuen arteko korrelazioa argia da, lan-baldintza onenak borroka gehien egiten den tokietan mantentzen dira.

Osasun arloan ere gauza bera gertatzen da. Gatazka gutxien izan den tokietan burutu dira murrizketarik handienak. Mobilizatuta ez dauden langileek gonbidapen zuzena egiten diete administrazioei murrizketak aplikatu ditzaten. Horregatik oso harro egon behar dugu egin ditugun mobilizazioekin eta egingo ditugunekin.



ELA ANUNCIA MÁS MOVILIZACIONES EN DEFENSA DE LAS REIVINDICACIONES DE LA PLANTILLA

Otoño caliente, invierno abrasador

La dinámica de movilizaciones ha cambiado la dialéctica con Osakidetza, hemos dejado de hablar de recortes en las Mesas Sectoriales. En todo caso, las ofertas realizadas por Osakidetza son puramente mediáticas y no responden a las necesidades tanto de la plantilla de Osakidetza como de la sociedad.

Osakidetza ha publicitado una OPE de 484 plazas (OPE 2014 y 2015) en un ámbito con 8.000 personas eventuales y más de 500 jubilaciones anuales. Esta oferta supone una burla y va a provocar que miles de personas realicen un esfuerzo baldío preparando el examen. La única esperanza para todas estas personas serán las listas de contratación.

También supone una burla ofertar que las vacantes se cubrirán con interinidades. No podemos admitir que el cumplimiento de la normativa de Osakidetza se convierta en una oferta. Si esto no se está realizando ahora y la situación es conocida, alguien debe estar prevaricando.

Por último, la oferta de volver a la contratación de 2012 resulta vacía cuando no se especifica en base a qué criterios se va a

realizar la contratación, sin asegurar una mínima calidad en esa contratación y sin herramientas de control reales.

ELA seguirá promoviendo movilizaciones para lograr mejoras reales en las condiciones de trabajo y en la calidad de nuestro servicio. Nuestra apuesta pasa por crear empleo estable, disminuir las cargas de trabajo y evitar dobles escalas salariales. Por ello reiteramos las peticiones que hemos acordado entre todos los sindicatos.

- Sustituir al personal desde el primer día.
- Reducir la jornada laboral.
- Iniciar un proceso de consolidación de todo el empleo eventual.
- Finalizar las convocatorias de desarrollo profesional de 2011 de una vez.

Con todos los recortes que ha sufrido la plantilla de Osakidetza estas peticiones son muy razonables. Mientras no obtengamos una oferta en este sentido seguiremos impulsando todo tipo de movilizaciones. Éste es el compromiso de ELA.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



Eusko Legebiltzarrak onartutako enpleguari buruzko akordioak Osakidetzari bidea erakutsi dio

Eusko Legebiltzarrak, EH-Bildu eta PSE-EEren aldeko botoekin, Osakidetzako enpleguari buruzko ez-legezko proposamena onartu zuen urriaren 30ean. Ez-legezko proposamen honek enpleguari buruz sindikatu guztiok eskatu ditugun elementu guztiak barnebiltzen ditu:

Lanera joan ezin duten langileak lehen egunetik ordezkatuak izatea eskatzen du.

2013an lan-jardunaldia handitzerakoan suntsitu ziren lanpostuak berreskuratzeko lan-jarduna murriztea eskatzen du.

Enplegu estruktural erreala azaltzea eta Lanpostu Eskaintza bitartez kontsolidatzea eskatzen du.

Eskakizun hauek izan dira sindikatuon borroka-elementu nagusiak. Galdutako enplegua berreskuratzea, lan-kargak hobetzea eta kalitatezko zerbitzu bat eman ahal izatea

bakarrik eskatzen ari gara. Eusko Legebiltzarrak erakutsi duen borondatearekin Osakidetzak mobilizazioak ekin ditzake.



El imposible, vencido

Al iniciar cualquier movilización en ámbitos que dependen de las administraciones públicas, las plantillas suelen encontrarse ante dos miedos, ante dos imposibles. Por un lado, no se puede vencer a las administraciones y, por otro, no se puede cambiar la legislación básica estatal.

La lucha da frutos. La realidad nos demuestra que se pueden superar esos imposibles. La potente movilización de Bizkaibus o la movili-

zación sostenida que se ha mantenido en la enseñanza concertada, ambos sectores financiados casi en su totalidad por la administración pública, han finalizado con acuerdos más que satisfactorios.

Por un lado, hemos logrado que la enseñanza concertada de la CAPV sea el único ámbito de toda la enseñanza del estado sin recortes. Por otro, hemos evitado la destrucción de 300 puestos de trabajo en Bizkaibus y la creación de nuevas

líneas de autobús para mejorar el transporte público.

Tampoco la legislación básica es un impedimento real. En la Diputación Foral de Bizkaia, regida por el mismo partido que Osakidetza, hemos cerrado un acuerdo por el que abonamos la paga extraordinaria de 2012, suben los salarios, reconocen como deuda el poder adquisitivo perdido, se comprometen a fijar mediante OPE todo el empleo eventual y mejoran sustancialmente las licencias y permisos.

En el propio Gobierno vasco se va a realizar una OPE en la Ertzaintza con una tasa de reposición del 100%, cuando en Osakidetza sólo nos permiten cubrir mediante OPE al 10% de las jubilaciones de 2014 y el 50% del 2015. La demagogia resulta sencilla: el Gobierno vasco apuesta por la policía pero no por la sanidad. ¿Por qué no una apuesta por todos los servicios públicos?

Todos estos ejemplos demuestran que con capacidad de movilización y voluntad política podemos lograr grandes acuerdos, tanto laborales como sociales.

Al imposible se le vence con convicción.





Canosos: reclamar en Bizkaia para ganar todos/as

ELA ganó en la Ertzaintza varias sentencias sobre canosos. Los argumentos jurídicos utilizados en esa sentencia por el Juzgado nº6 de Bilbao debía llevarnos a la prudencia y, en consecuencia, evitamos sentencias de juzgados jerárquicamente superiores al Juzgado de Bilbao. En caso de perder esas sentencias podía ponerse en cuestión la vía abierta en Bizkaia.

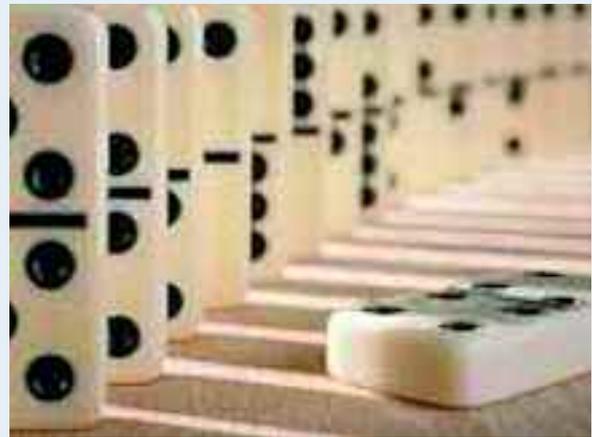
Por ello, incitamos a realizar reclamaciones individuales masivas en Bizkaia, sabiendo que se juzgarían en el mismo juzgado que los de la Ertzaintza. Queríamos ganar todas las sentencias posibles y provocar el mayor riesgo posible de pago de costas a Osakidetza. En ese momento solicitamos al resto de sindicatos que evitaran acudir a instancias superiores por las graves consecuencias que podría tener una sentencia desestimatoria.

Pues bien, esas demandas metidas por CCOO y UGT ya se han resuelto y han sido desestimatorias. Ante la presión a la que someten estas sentencias al Juzgado nº6, el juzgado ha tenido que valorar nuevamente el criterio que ha mantenido hasta el momento. Afortunadamente, su intención es la de seguir aceptando las reclamaciones.

En Araba y Gipuzkoa, pedimos prudencia al resto de sindicatos y recomendamos no iniciar ningún procedimiento, dado que en caso de judicializarlos existe un grave de costas, y en caso de no judicializar las reclamaciones se perderá el derecho a los canosos.

Miles de reclamaciones. En Bizkaia, debemos iniciar una campaña de reclamaciones masivas por parte de las personas que tuviesen canosos reconocidos antes de julio de 2012. Si conseguimos realizar muchas reclamaciones y generar mucho riesgo de costas a Osakidetza, ésta deberá elegir entre conceder los días a todo Osakidetza o pagar las costas por cada juicio.

Este es el escenario que debemos provocar mediante miles de reclamaciones.



■ ¿CUBRE UNA DEMANDA DE CONFLICTO COLECTIVO A TODO EL MUNDO?

***No. Una demanda de conflicto colectivo únicamente afecta al personal laboral. Además, aunque la sentencia sea favorable cada laboral deberá reclamar posteriormente de forma individual para que se aplique la sentencia colectiva.**

■ ¿SE PUEDEN HACER RECLAMACIONES COLECTIVAS PARA EL PERSONAL ESTATUTARIO O FUNCIONARIO?

***No. A lo sumo se pueden acumular reclamaciones individuales en una sola demanda, pero siguen siendo reclamaciones individuales.**

■ ¿DEBEMOS RECLAMAR EN ARABA O GIPUZKOA?

***Reclamar en esas provincias es absolutamente temerario. Probablemente se desestimarán las reclamaciones, y quienes reclamen correrán el riesgo de tener que pagar las costas del proceso y condicionarán el resultado de las reclamaciones en Bizkaia, ya sea porque suponga una presión para el Juzgado nº6 de Bilbao o porque Osakidetza diga que ante sentencias contradictorias no puede volver a dar los días por antigüedad.**

■ SE HA ACUSADO A ELA DE PREOCUPARSE ÚNICAMENTE POR AFILIAR, ¿ES VERDAD?

***No. Hemos puesto en marcha la estrategia jurídica más eficaz para lograr nuestro objetivo, la recuperación de los canosos. En todo caso, evidentemente, nos importa la afiliación. No en vano el 95% del gasto del sindicato se cubre por ingresos procedentes de las cuotas. Si no te preocupas por la afiliación te ves obligado a participar en sistemas como las Tarjetas Black, en cobrar por cursos de formación continua aunque no se impartan, o cobrar por gestionar EREs, etc. La afiliación es honestidad y libertad sindical.**

OPE 2014-15: Apuesta por la precariedad

En el año 2009, ELA acordó con el Gobierno vasco en Mesa General la estabilización de la plantilla mediante una OPE para los años 2010 a 2012 de 5.700 plazas, y el compromiso de cubrir mediante OPE todas las bajas vegetativas. Si tenemos en cuenta que únicamente se han ofertado 2600 plazas, e incluyendo las bajas vegetativas de 2013 y 2014, el gobierno debería ofertar 4.300 plazas en 2014 para cumplir con los compromisos adquiridos entonces.

En su lugar, el actual Gobierno vasco oferta 187 plazas en esta primera OPE. La desproporción entre el compromiso y la oferta efectiva resulta brutal. En una empresa con 8.000 personas eventuales y en la que se jubilan más de 500 personas todos los años, la oferta resulta ridícula y ofensiva.

Pocas empresas privadas de gran tamaño tienen un nivel de precariedad en la contratación comparable con Osakidetza. Es la mayor ETT de nuestro país. Además, si tenemos en cuenta la media de edad de Osakidetza (en los próximos 14 años se jubilará más de la mitad de la plantilla estructural) esta OPE no va a permitir ningún tipo de rejuvenecimiento.

Los últimos 4 años el personal eventual ha sido el colchón que ha utilizado Osakidetza para destruir más de 3000 empleos. Esta OPE supone una apuesta por aumentar el número de eventuales y una amenaza para su futuro laboral. La publicación de la convocatoria es una provocación a la que debemos hacer frente mediante la movilización.

Osakidetza no ha aclarado todavía ni las categorías ni la concreción del proceso selectivo. Lo único que sabemos es que este proceso se acumulará con la OPE 2015; por lo tanto, todavía falta mucho tiempo para conocer los detalles de la convocatoria.

ELA ha preparado un material de estudio básico para quienes quieran empezar a estudiar, sabiendo que todavía no conocemos las bases de la convocatoria, el tipo de examen y habrá cuestiones que probablemente se modifiquen. Los afiliados y afiliadas que quieran acceder a este material deben ponerse en contacto con los delegados y las delegadas del sindicato.

ELA va a iniciar un proceso de participación para cerrar una propuesta global sobre el proceso de OPE, más allá del número de plazas. Los anteriores procesos han resultado desastrosos por muchos factores y queremos hacer una propuesta conjunta para mejorar nuestros procesos selectivos.





2015 aurrekontuak: Osasun-gastua ez da lehentasuna

Eusko Jaurlaritzak 2015ean osasun arloari 3.390,5 milioi euro bideratzea aurreikusten du, Barne Produktu Gordinaren (BPG aurrerantzean) %4,9. Honek 2009ko BPGren %5,3arekiko 242,2 milioi euroko murrizketa suposatzen du. 242 milioi hauekin 5.000 lanpostu sor daitezke Osakidetzan, ELAK apirilean aurkeztu zuen Enplegu planean eskatutako lanpostu kopurua hain zuzen.

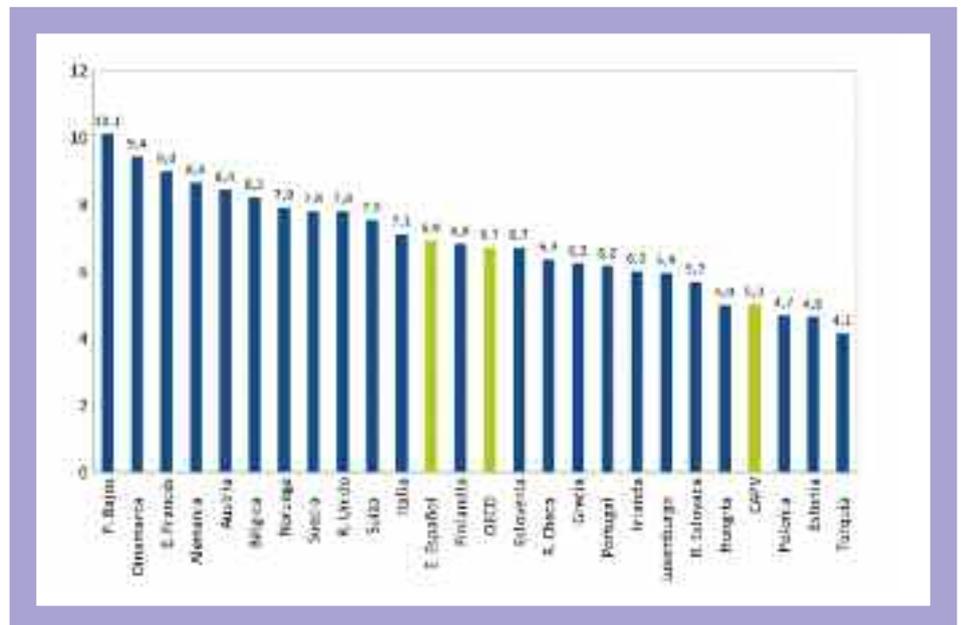
Sólo destinando a salud en la actualidad la misma proporción de riqueza que en 2009 podrían crearse 5.000 puestos de trabajo en Osakidetza

Aurrekontu proiektu honekin Euskal Autonomi Erkidegoa laugarren herrialdea izango da, baina zerrenda bukaeratik hasita, BPGrekiko osasun gastu proportzioan. Konparatu daitezkeen azken datuak 2012koak dira, hauetan ELGEko (OCDE) herrialdeetako batz-besteko gastua BPGren %6,7koa zen. Hemen proportzio hori erabiliko bagenu 1.141,7 milioi euro gehiago inbertitu beharko genituzke urtero. Are gehiago, Estatuak 2012an BPGren %6,9 bideratu zuen osasunera. Grezia eta Portugalak ere osasun gastu handiagoa burutzen dute.

Datu hauek argi erakusten dute osasun-arloan eman diren murrizketek ez dietela krisiari erantzuten, hautu politiko bati baizik. Enpresarien errentetatik diru-bilketarik ez egiteko hautuari, hain zuzen, eta, ondorioz, beste herrialde batzuetan burutzen duten esfortzurik egin nahi ez izateari erantzuten diete murrizketek. Grebaren harira Giza Baliabideetako Zuzendariak zioen "quienes pagan sus impuestos religiosamente merecen que se les atiende correctamente", zerga arloan ateo gehiegi daukagula da arazoa.



GASTO EN SALUD EN EUROPA



Fuentes: OCDE, Gobierno vasco y Eustat.

TABLA 4. GASTO PÚBLICO DEL GOBIERNO VASCO EN SALUD (MILLONES DE € Y %PIB). 2009-2015

Año	Gasto (Millones de €)	% PIB
2009	3.508,9	5,3%
2010	3.542,3	5,2%
2011	3.415,8	5,0%
2012	3.365,4	5,0%
2013	3.300,0	5,0%
2014	3.339,9	5,0%
2015	3.390,5	4,9%

Fuentes: Gobierno vasco, Parlamento vasco y Eustat.



Pello Igeregi,
Responsable de Osakidetza

Gasto farmacéutico robo social

La huelga de hambre protagonizada por Belén Martín frente al Hospital Ramón y Cajal para defender el derecho de su marido a recibir el nuevo tratamiento contra la Hepatitis C ha vuelto a poner sobre la mesa el papel de la industria farmacéutica de cara a asegurar el derecho a la salud.

El gasto brutal del nuevo tratamiento, el Sovaldi, que no terminamos de saber si son 25.000 euros ó 60.000, pone en cuestión el modelo sanitario y farmacéutico que padecemos. Evidentemente, las personas afectadas impulsan un debate centrado en privilegiar el derecho a recibir el tratamiento respecto a su coste. No voy a ser yo quien discuta esta premisa, pero me parece que este problema merece un debate más amplio: el del papel de la industria farmacéutica.

Resulta paradójico que este mismo tratamiento, en la India tenga un coste previsto de 300 dolares. Es decir, resulta más económico para nuestras administraciones financiar un viaje a la India y la compra de los medicamento allí a financiar ese tratamiento en nuestro país. Utilizando un buscador de viajes he comprobado que por 600 euros podríamos contratar los vuelos y el hotel para poder ir de Bilbao a Nueva Delhi y vuelta. Es decir, -sabiendo que la cuestión no es tan sencilla- que por 1000 euros por paciente podríamos financiar el tratamiento contra la Hepatitis C. Sin embargo, Osakidetza tiene reservados para el año 2015, 10 millones de euros para este concepto para atender a 123 pacientes con el Sovaldi, y 255, con el Simeprevia.



La diferencia entre la India y Euskadi es que allí se prioriza el derecho a la salud; se enfrentan con las grandes empresas farmacéuticas y éstas terminan acordando que lo que pretendían ofrecer por 80.000 dolares se oferte por 300.

En manos privadas. En todo caso, no es posible que una cuestión tan básica como la salud y la investigación necesaria para la creación de medicamentos se encuentre en manos de empresas privadas que únicamente pretenden asaltar las Administraciones públicas para enriquecerse. La investigación farmacéutica se encuentra absolutamente privatizada. Las empresas privadas investigan, monopolizan el conocimiento creado mediante patentes y, posteriormente, roban al erario público, y a la población, en general,

Merkeagoa litzateke gure Administrazioentzat Indiarako bidaia ordaintzea eta medikamentuak han erostea hemen finantziatzea baino

sabiendo que necesitan de sus medicamentos.

Por un lado, el ámbito público debería fomentar una investigación que se ponga al servicio de la sociedad: ¿Cuántos investigadores e investigadoras podríamos financiar todos los años con 10 millones de euros? Ese conocimiento podría utilizarse para fomentar una industria farmacéutica pública que ayude a curar enfermedades y no a enriquecer a empresas a costa de nuestra salud.

Por otro lado, el conocimiento monopolizado resulta un freno insostenible a la investigación. No se puede permitir que una empresa se aproveche del conocimiento generado por toda la sociedad al 95% para investigar el siguiente 5% y paralizar la investigación en ese ámbito durante 20 años porque les protege una patente. Toda investigación se basa en un conocimiento básico que toda la humanidad ha ido generando con el tiempo; que las empresas se apropien de todo ese conocimiento mediante una patente resulta inaceptable.

Éste es el resultado de dejar una cuestión básica como los medicamentos en manos de empresas cuyo único fin es el lucro. ¿Qué pasaría si se privatizase completamente la sanidad? Podemos hacernos una idea. Lo que sí sabemos es todas las inversiones que podríamos hacer con todo el gasto farmacéutico: más de 450 millones de euros, ni más ni menos.

@pelloigeregi

LABURREAN



■ BIZKAIAN GARBITEGI PUBLIKOA ORAIN.

Osakidetzako azken lan-akordioan Bizkaian garbitegi publiko bat erakitzeke konpromisoa hartu zuen. Konpromiso hori ez da bete eta Osakidetzak ez du betetzeko inolako asmorik. Neurri honekin, Santiago Ospitaleko garbitegiaren pribatizazioarekin edo Basurtun garbiketa zerbitzu pribatua hedatzearekin hainbat lanpostu publiko suntsitzen ari dira eta arlo pribatuko enplegu prekarioarengatik ordezkatzeko ari dira. ELAk zerbitzu-langileei dei egiten die antolatu eta borrokatzera bere lanpostuen pribatizazioa ekiditeko.

■ ¿QUIÉN DARÁ SERVICIO EN EL HOSPITAL DE URDULIZ?

Entre el año 2015 y el 2016 se abrirá el nuevo Hospital de Urduliz, y todavía no sabemos ni los servicios que va a ofrecer ni los movimientos que va a provocar. En todo caso, además del servicio sanitario, queremos exigir que todo el resto de servicios que permiten ofrecer una asistencia de calidad se ofrezcan directamente por parte de Osakidetza. Especialmente, nos preocupa que no se ofrezcan plazas de operarios de servicio, visto que están procediendo a su eliminación en todos los ámbitos. El Gobierno vasco firmó un acuerdo por el que se comprometía a no externalizar nuevos servicios. ¡QUE LO CUMPLA!

■ NAHITAEZKO KOLEGIAZIOA.

Eusko Jaurlaritzak bere barne araudian administrazioan lan egiteko kolegiatorik ez zela behar aurreikusten zuen, administrazioak berak bere seguruak dauzkanez kolegiatioak ez du segurtasun handiagorik bermatzen eta. Farmazilarien Elkargoak arau hau inpuñatu zuen eta Auzitegi Konstituzionalak arrazoi eman dio, ondorioz, hainbat lanbide-tan nahitaezko kolegiatioa izango da lan egin ahal izateko. Osakidetzak oraindik ez du argitu epai honen ondorioak nola kudeatuko dituen, edonola langileei instrukzio argirik eman arte ez da ezer egin behar.

Elkargoren bat mehatxu-deiak burutzen ari da kolegiatioa egiteko (hegozioa zaindu behar dute). Guk itxarotea gomendatzen dugu, beste gauza batzuen artean lan-baldintza hauen erantzulea Osakidetza delako, eta prozesu honetan Osakidetza kolegiatio guztiak ordaintzera behartu behar baitugu.

■ OSASUN MENTALEAN BORROKAN.

Aurretik Zaldibarren gertatu bezala. Zamudioko langileak ere borrokan ari dira murrizketen ondorioz suntsitutako lanpostuak berreskuratzeko eta ospitaleko lan-baldintzak mantentzeko. Ospitale honetan hainbat zerbitzutan urte guztian "gutxiene-kotan" ari dira, hainbat solairutan greba egunetan langile batek ere ez du greba egiteko aukerarik izan. Sare osoko arazoak salatzeke ELAk Eusko Legebiltzarreko Osasun Batzordean parte hartu zuen, bertan zerbitzuaren ereduari buruz, murrizketei buruz eta beharrei buruz luze hitzegin genuen. Osasun mentaleko zerbitzu duin baten alde ELAk borrokan jarraituko du.

■ GUIA JUBILACIONES.

ELA ha preparado una guía explicativa de los diferentes casos existentes como consecuencia de las reformas de las pensiones. Estas reformas han supuesto un enorme recorte en el derecho a la jubilación, pero, además, ha supuesto que muchas personas no sepan exactamente las opciones de jubilación actuales y las condiciones de éstas. Quienes estén interesados o interesadas en recibir esta información deben ponerse en contacto con los delegados y las delegadas de ELA.

■ ¿QUÉ SERVICIO DE REHABILITACIÓN QUIERE OSAKIDETZA PARA ARABA?

La Dirección del Hospital Universitario de Araba ha presentado a la plantilla su cuarto plan de obras de este servicio, por lo que queda claro que todavía no saben lo que quieren. En todo caso, la plantilla está muy preocupada.

Se prevé el cierre de la piscina de Txagorritxu, la ubicación de los nuevos servicios serán mucho menos accesibles y no se aseguran los espacios adecuados para ofrecer un servicio de calidad. Todas estas decisiones e improvisaciones se están tomando sin tener en cuenta las necesidades de la plantilla. Y lo único que la Dirección solicita es tranquilidad y flexibilidad.

ELA ha exigido a la Dirección que de cauce de participación a la plantilla -quien mejor conoce el servicio que se debe ofertar- y planifique, junto a ella, los servicios necesarios. Todas estas improvisaciones están generando gastos innecesarios y el derroche de recursos públicos.

Asimismo, ELA ha exigido que se termine con el "enchufismo" en la contratación de este servicio, una práctica que se ha vuelto habitual. Entre obras y contrataciones irregulares la calidad del Servicio de Rehabilitación se puede ver en entredicho. Aunque quizá sea éste el objetivo de la Dirección para fomentar las consultas privadas.

■ GURUTZETAKO OSPITALEAN XILENOAREKIN LANEAN.

Laborategien berrantolaketaren ondorioz 2013an Anatomia Patologikoko Laborategi berria ireki zuten Gurutzetako Ospitalean. Laborategi berrian langileek Xilenoa zuten zonalde komun batean. Ondorioak zuzenak izan ziren, begietako arazoak, mukosak lehortzea, buruko minak eta usain jasanekin. ELAko delegatuek salaketa sartu zuten Lan Ikuskaritza aurrean, eta zuzendaritzak makina atera behar izan zuen. Prebentzio delegatuek lan garrantzitsua dute, edozein arazoren aurrean jarri beraiekin harremanetan. Eta gogoratu LAN-OSASUNEKO GIDAK landu ditugula eta azalpena nahi izanez gero delegatuak zuen esanetara daukazuela.



Diplomatura eta graduak: homologazioa behar dugu

1999ko Boloniako Akordioen ondorioz eman ziren erreformek aldaketa handiak ekarri zituzten Diplomaturetan, bereziki ikasketa planei dagokionez, eta Diplomaturak Gradu izatera iragan ziren.

Aurretik Diplomaturen ikasketak 210 kreditu bitartez burutzen ziren, Graduak egiteko, berriz, 240 kreditu behar dira. Diplomaturak gradu bihurtzea aurrerapauso handia izan da eta osasun arloko hainbat lanbiderentzat egiten dugun lanaren aitortpena da, hala nola erizain, fisioterapeuta, terapeuta okupazional, optiko, logopeda eta beste Erdi Mailako Teknikarientzat. Aurrerapen honek gai bat ez du argitzen, **DIPLOMATUREN ETA GRADUEN ARTEKO HOMOLOGAZIOA NOLA EGINGO DEN.** Eta administrazioa ez dabil langileak modu egokian tratatzen gai honetan.

Homologazio honek bi eremu hartzen ditu, lan-baldintzena eta homologazio akademiko. Bigarren honek goi-mailako ikasketak egiteko homologazio dakar, baita atzerrian tituluen balioa ematekoa. Gai honetan

Espainiako gobernuak Dekretu bat egitea aurreikusi du hurrengo 3 hilabeteetan, baina oraindik ez dakigu ze ondorio izango duen, homologazio zuzena egingo duten ala ikasketa programa bat exijituko duten. Eskola profesionalen eta unibertsitateen artean tirabirak daude azken gai honekin, denek homologazioarekin negoziatioa egin nahi baitute.

Lan-baldintzei dagokienez, administrazio legeek ezarri behar dute bai goi-mailako lanpostuetarako sarbidea izateko bai beste Gradu ikasketek dauzkaten oinarriko soldatak jasotzeko eman behar diren baldintzak. ELAk Enplegu Publikoaren Legearen harira egindako alegazioetan aurretik Diplomatura ziren lanbide guztiak A1 Taldean sartzea eskatu du, bai promozioari begira bai ondorio ekonomikoari begira. Orain Legebiltzarra presionatu behar dugu homologazio hau eman dadin. Horretarako bilerak antolatzen ari gara lantokietan, jarri gurekin harremanetan eta zuen lantokira joango gara.



HARPIDETZA
HOJA DE AFILIACION

N.º AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena.....
1.º apellido / 1. abizena
2.º apellido / 2. abizena
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /
Non jaioa
D.N.I. / N.A.N.

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
Localidad / Herria
Provincia / Probintzia
Teléfono / Telefonoa
E-mail / Posta elektronikoa.....

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

N.º Inscripción Seguridad Social / Aseguro
Sozialaren Zenbakia
Nombre / Izena
Domicilio / Helbidea
Localidad / Herria
Tipo de industria / Industri mota.....
Convenio / Konbenioa

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo
aurrezki-kutxa
IBAN zenbakia (Banku kontua)/ n.º IBAN
(Cuenta bancaria)
.....
Tipo de cuota / Zein mailako kuota
.....
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten
duzu

Firma / Sinadura



Osakidetza