



Osakidetza

AZAROA 2015 NOVIEMBRE

BOLETÍN DE LOS TRABAJADORES/AS DEL SERVICIO VASCO DE SALUD

EDITORIALA

Egon badago, salda badago

Zerbitzu Publikoetan 20.000 lanpostu duin gehiago sortzeko 1.000 milioi euro gehiago beharko lirateke. A zer dirutza! Kontuan izanik, ordea, Europako batz-bes- teko presio fiskala bagenu administrazioek 5.000 milioi euro gehiago izango lituzke- tela, agian ez da horrenbes- terako.

Egon Badago, baina gutxi batzuen eskuetan. Lan-erren- tek zergak ordaintzen ditugu, enpresariak nahi dutenean ordaintzen dute. Eta ordain- tzen ez dutenerako amnis- tiak dituzte. Hau pagotxa!

Egon Badago, baina gure politikariek erabaki dute hobe dela enpresariei aurre ez egitea. Hori bai, zerbitzu publikoetan milaka lanpostu suntsitzeko ez dago arazorik.

Egon Badago, baina admin- istrazio publikoetako zuzen- daritzek nahiago dute gure lanpostuak prekarioak izatea, horrela nahi dutenean lan- postuak desagertu arazi ditza- kete eta zerbitzu publikoak merke saldu.

Egon Badago, baina Euskaltelek 50 milioi euro irabazten dituenean berau oparitzea erabakitzen da, gizarte guztiaren irabaziak zirenak gutxi batzuenak bihurtzeko.

Egon Badago eta 20.000 lanpostu horiek sortzea lor- tuko dugu, beti ere mobiliza- zio nahikoa badago. Egon Badago, mobilizazioa bada- go.

CAMPAÑA CONTRA LA PRECARIEDAD EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS

¡Se pueden crear 20.000 empleos dignos!

Para tener respaldo social, el desmantelamiento y la privatización de los servicios públicos necesita un chivo expiatorio, por eso han creado la falsa figura del funcionario privilegiado, esa persona gris que no se preocupa por el servicio, tiene el puesto de trabajo asegurado y sólo piensa en tomarse el café en el descanso.

Necesitan ocultar que los servicios públicos se conquistaron arrebatando de las garras y del negocio del capitalismo los servicios básicos a la comunidad (prestaciones sociales, sanidad, educación...). Y que con ese fin se creó la figura de la empleada o empleado público: para garantizar a toda la comunidad los servicios públicos en igualdad, con objetividad, imparcialidad e independencia respecto a los intereses privados o partidarios.

Por ello, en la ofensiva contra los servicios públicos, han optado por una campaña de ataque, desprestigio y precarización de las condiciones laborales y del servicio. Nuestras condiciones de trabajo, lejos de ser un privilegio, son punta de lanza en la precarización del mercado laboral.

En Hego Euskal Herria se han destruido miles de puestos de trabajo de los servicios públicos en sanidad, en educación, en la administración local, foral y autonómica, en justicia, en empresas públicas (medios de comunica-



ción públicos, transporte...). Nuestros responsables políticos han realizado el mayor ERE que ha vivido nuestro país: en los últimos 5 años se han destruido más de 10.000 empleos públicos.

Langile publikoen pribilegioak zerbitzu publikoak pribatizatze- ko erabilitako mitoa da



A esto hay que sumar una tasa de temporalidad muy superior a la media: 1 de cada 3 trabajadores/as del sector público tiene un contrato temporal. En algunas administraciones, la temporalidad supera el 50%. El "privilegio" de tener empleo seguro en la Administración es una gran mentira, pero que conviene para enfrentar a la sociedad cuando las trabajadoras y trabajadores de los servicios públicos se movilizan.

La política de subcontratación y privatizaciones nos llevan a hablar de una Administración paralela: en algunas administraciones hay más gente trabajando mediante empresas subcontratadas que personal propio. Esta política se realiza para adelgazar el servicio público y favorecer beneficios privados (servicio de menor calidad, con contratos a tiempo parcial, en su gran mayoría de mujeres).

Para hacer pública esta situación, ELA ha iniciado una Campaña de denuncia de la precariedad. Nuestra intención es denunciar los casos de precariedad

existentes en el sector público y mostrar a la sociedad vasca la realidad de las condiciones de trabajo de las personas que trabajan en tu ayuntamiento, en el ambulatorio de tu barrio, en la escuela de tus hijos e hijas, en la residencia, etc. Pero no nos queremos quedar sólo en la denuncia, queremos dar un paso más y realizar propuestas concretas interpellando a nuestros gobernantes para revertir esta situación. Buscamos concienciar, organizar y movilizar a las trabajadoras y trabajadores y al conjunto de la sociedad para impulsar los servicios públicos, los empleos y las condi-

ciones laborales necesarias para poder desarrollarlos.

Tenemos un objetivo: poder ofrecer los servicios públicos que nuestra sociedad necesita y se merece. Unos servicios públicos que garanticen y hagan realidad los derechos universales de las personas (salud, educación, vivienda, cuidado de la vida, ingresos mínimos, transporte...). Porque los servicios públicos son la garantía de un mínimo de justicia social, uno de los instrumentos de los que la clase trabajadora y la sociedad, en general, nos hemos dotado para poner freno a la injusticia e ir dando pasos hacia la igualdad y la solidaridad.

Para ello, necesitamos recuperar el empleo destruido, cubrir las necesidades de empleo existentes en la actualidad y dotarlos de calidad.

20.000 puestos de trabajos dignos y calidad más son necesarios y son posibles. ¡Vamos a por ellos!

Administrazioan orokortua dagoen prekarietatearen aurkako Kanpaina hasi dugu

Osakidetza, vertedero laboral

Lo adelantábamos una líneas más arriba y lo concretamos más ahora: ELA ha iniciado una Campaña contra la Precariedad en Osakidetza. Vamos a denunciar la política de precarización que fomenta la Dirección de Osakidetza, vamos a hacer propuestas para terminar con ella y saldremos a la calle a presionar para que se hagan cambios.

La política de contratación de Osakidetza cada día se asemeja más a un vertedero laboral. De lejos huele mal, la falta de transparencia deja la vía abierta a la corrupción en la contratación. Y cuando nos acercamos, cada vez encontramos más contratos-basura.

Los datos que ELA ha publicado demuestran la anterior afirmación. Osakidetza tiene más de 4.500 puestos de trabajo que no refleja en ningún sitio, puestos que crea y destruye a su antojo, y cuyos ocupantes no tienen ninguna seguridad. Es el empleo oculto de Osakidetza.

Osakidetza ha elevado la temporalidad al 34,85%, casi 15 puntos por encima de la media de nuestro mercado laboral. Y, aunque prevé la jubilación de miles de trabajadores y trabajadoras los próximos años, han puesto en marcha una OPE de 507 plazas que se asemeja más a una lotería que a una prueba de acceso.

En un periodo en el que la contratación a tiempo completo se ha reducido en un 11,72%, sin embargo, la contratación a tiempo parcial ha aumentado entre el 16,09 y el 32,66%, Osakidetza apuesta por los mini-jobs.

Podemos referirnos también al papel disciplinario de los mandos intermedios y su forma de elección. También es parte de la precarización la utilización de la movilidad para "extraditar" a quien se porta mal y acercar a casa a quien quieren. El objetivo declarado es la sumisión de la plantilla.

En Osakidetza se han destruido 3.000 puestos de trabajo, pero se siguen haciendo horas extraordinarias. La media de edad se sitúa por encima de los 50 años, pero se oferta una OPE de 507 plazas.

Y, por encima de todo, se apuesta por un modelo que cada vez desvía más medios a la atención privada. De forma directa mediante la subcontratación o la concertación de servicios, estos también a costa de los trabajadores y las trabajadoras de esas

empresas, y de forma indirecta fomentando el aseguramiento privado.

Dado que la Dirección no va a proceder a limpiar la basura, nos toca a nosotras y nosotras hacerlo. Vamos a acabar con la precariedad en Osakidetza. Queremos 5.000 puestos de trabajo dignos más. Vamos a denunciar cada caso de precariedad que nos hagáis llegar y vamos a realizar propuestas concretas en base a las necesidades que detectemos en cada centro o servicio. ¿Te apuntas?



PROPUESTAS DE ELA PARA ACABAR CON LA PRECARIEDAD

- Queremos recuperar nuestra petición de crear 5.000 puestos de trabajo en Osakidetza. Este empleo debe servir para recuperar las cargas de trabajo anteriores y reforzar los servicios que se ofrecen de forma deficitaria. El gasto de esta contratación es de 250 millones de euros y recordamos que en la Comunidad Autónoma Vasca se presupuestan 1.200 millones de euros menos en sanidad que en la media de la Unión Europea.
- Todo el empleo que se ocupe durante más de un año debe ser estructural y debe tener un código de plaza asignado. Exigimos mecanismos para reconvertir las plazas coyunturales en estructurales de forma automática.
- Proponemos reducir la temporalidad al 7% mediante la convocatoria de sucesivas OPEs, empezando por una OPE inmediata de 5.000 plazas. Esta medida acarrea un ahorro anual de 13 millones de euros.
- Queremos que la contratación a tiempo parcial sea como mínimo al 75% de la jornada, salvo que se solicite expresamente una jornada inferior.
- Los mandos intermedios deben seleccionarse mediante concursos objetivos.
- Reiteramos nuestra exigencia de un Concurso de Traslados abierto y permanente que facilite la movilidad, en lugar de convertirla en una decisión graciosa de la Dirección de turno.
- Queremos que Osakidetza aplique la Proposición No de Ley sobre transparencia en la contratación aprobada por unanimidad en el Parlamento Vasco.
- Pedimos acabar con la autoconcertación y destinar la reducción del gasto a la contratación en 224 personas.
- Pedimos redimensionar el tamaño de Osakidetza para que pueda hacer frente a todas las necesidades sanitarias, para ello se debe analizar la publicación de los servicios privatizados Asimismo, debe acabarse con la política de explotación de las plantillas de las empresas privadas, asegurando la aplicación de Convenios Colectivos dignos y que dejen la última Reforma Laboral fuera de estas empresas.



PREKARIETATEA EZ DA ISTRIPUA, APUSTU ESTRATEGIKOA BAIZIK!



■ EZKUTUKO ENPLEGUA INOIZ BAINO AGERIKOAGOA:

Osakidetzak legezko iruzurrak burutzen ditu, kontratazio koiunturalak lanpostu estrukturalak betetzeko erabiltzen ditu. Kontratu hauek nahi dituztenean sortu eta deusezten dituzte. Azken urteetan 3.000 lanpostu suntsitu ditu Osakidetzak, denak ziren koiunturalak, eta Osakidetzak ez zuen inorekin negoziatu behar izan lanpostu hauek suntsitzeko. Maiatzean horrelako 4614 lanpostu zeuden, lanpostu estrukturalen %17,87 suposatzen zuten.

- Operarioran 222 kontratu koiuntural zeuden. Ez al dituzte hauek erabiliko zerbitzu berriak pribatizatzen?
- Erizainen artean 1495 kontratu koiuntural zeuden. Erizaintzako zuzendaritzek kontratu hauek erabiltzen dituzte zerbitzuak kontrolatu ahal izateko eta langileak bere menpe izateko.

- 651 ezkutuko lanpostu Famili Medikuentzako ziren, Osasun Zentru bakoitzeko 4,58 mediku daude lanpostu prekario hauetan.

■ TARTEKO AGINTARIAK, NORTZUK DIRA? :

Tarteko agintariak aukeratzeko sistemak ez du bermatzen prestakuntza onena duten pertsonak izendatzea, Zuzendaritza bakoitzak nahi dituen pertsonak aukeratzeko. Modu honetan agindu hierarkikoak betetzea bermatu nahi dute, agintari politikoen menpe egotea zerbitzuaren beharrezan gaineratzen. Zergatik ez dago konkurtso garbirik tarteko agintariak aukeratzeko?

■ LANGILE GAIZTOAK ESTRADITATURIK:

Osakidetzaren mugikortasun sistemak ez du batere ondo funtzionatzen eta zuzendaritzak oker hau erabiltzen du nahi dituzten langileak Zerbitzu Eginkizunen bitartez bizi diren tokira hurbiltzeko ala ez. Zergatik ez dago mugikortasun sistema azkar eta eraginkor bat, sari eta zigor sistema baten ordez, mundu guztiak etxera hurbiltzeko aukera izan dezan?

■ OSAKIDETZAN ERE APARTEKO ORDUAK:

Osakidetzan 3000 lanpostu diren arren, 2014an ia 12 milioi euro bideratu ziren autokontzertaziorako, kopuru horrekin 224 lanpostu sor litezke.

■ BEHIN- BEHINEKOTASUNA NON-NAHI:

Osakidetzak da Euskal Herrian behin-behineko kontratu gehien burutzen duen enpresa. Behin-behinekotasuna %34,85ekoa da, gure lan-merkatukoa baino ia 15 puntu handiagoa. Osakidetzak da Euskal Herriko ETT inportanteena.

- Arabako Unibertsitate Ospitalean behin-behinekotasuna ia %50ekoa da. Nola onar daiteke hau administrazio publiko batean?

- 2018 baino lehen 2142 langilek hartuko dute erretiroa, ondorioz, behin-behinekotasuna %40ra helduko da.

ORGANIZACIONES	Nº CONTRATOS COYUNTURALES
DG	2
OSI Barakaldo-Sestao	208
CVTTH	48
RSMG	1
Emergencias	102
H. Leza	27
OSI Tolosaldea	56
OSI Uribe	93
RSMA	46
OSI Goierri-Alto Urola	188
OSI Ezkerraldea	319
RSMB	210
HUA	298
Comarca Araba	236
H. Gorliz	92
H. Sta. Marina	137
OSI Bidasoa	327
OSI Bajo Deba	101
OSI Barrualde	432
OSI Alto Deba	149
OSI Bilbao	797
OSI Donostialdea	745
Total	4614

ORGANIZACIÓN	Nº CONTRATOS SOBRE PLAZAS ESTRUCTURALES EN JUNIO	Nº CONTRATOS TEMPORALES	PROPORCIÓN TEMPORALIDAD SOBRE EMPLEO
COMARCA ARABA	584	251	30,60%
HOSPITAL UNIVERSITARIO DE ARABA	2593	1397	48,32%
OSI ALTO DEBA	461	157	25,73%
HOSPITAL LEZA	113	38	27,14%
OSI TOLOSALDEA	160	41	18,98%
OSI DONOSTIALDEA	4162	1756	42,83%
OSI BIDASOA	500	228	27,56%
OSI GOIERRI-ALTO UROLA	741	218	23,46%
OSI BAJO DEBA	589	283	41,01%
RED SALUD MENTAL GIPUZKOA	162	16	9,81%
OSI URIBE	449	144	26,56%
OSI BILBAO-BASURTO	3330	1559	37,77%
OSI BARAKALDO-SESTAO	788	202	20,28%
OSI EZKERRALDEA-ENKARTERRI CRUCES	4036	1452	33,34%
TOTAL	18668	7742	34,85%

*Osakidetza no ha ofrecido datos de todas las Organizaciones.

	Enero 2012	Enero 2013	Abril 2014	Evolución	Evolución en %
Contratos 100%	36890	34871	32563	-4327	-11,72%
Contratos 33,33%	733	757	851	118	16,09%
Contratos <50%	652	723	865	213	32,66%

LANALDI PARTZIALA, MINI-JOB KONTRATUEN ALDEKO APUSTUA:

2010etik hona milaka lanpostu suntsitu dira Osakidetzan, hala ere, lanaldi partzialeko kontratazioak hazi egin dira. Murrizketak aplikatzeko beste modu bat kontratuak prekarizatzea izan da.

- Norke espero dezake %33,33ko kontratu batekin bizi ahal izatea?
- Kontratu hauek eskainita, inor harritzen da gure profesionalak atzerrira joateaz?

GEHIEGIZKO LAN-KARGAK ZAHARTZEN ARI DEN PLANTILLA BATEAN:

Lehen aipatu dugun bezala, 2010etik hona Osakidetza 3.000 lanpostu suntsitu ditu, behintzat. 3.000 langile horien lan-kargak beste langileek hartu behar izan dituzte beregain.

DATOS AUTOCONCERTACIÓN 2014

ORGANIZACIÓN DE SERVICIOS	GASTO JUNIO-DICIEMBRE 2014	PROYECCIÓN AÑO 2014
HOSPITAL UNIVERSITARIO DE ARABA	950.152,03	1.900.304,06
OSI ALTO DEBA	99.497,00	198.994,00
OSI DONOSTIALDEA	1.347.432,57	2.694.865,00
OSI BIDASOA	123.387,78	246.775,56
OSI GOIERRI.ALTO UROLA	199.731,57	399.463,14
OSI BAJO DEBA	173.732,00	347.464,00
OSI BILBAO-BASURTO	807.318,90	1.614.637,80
OSI BARRUALDE-GALDAKAO	409.837,07	819.674,14
OSI BARAKALDO-SESTAO	256.381,64	512.763,28
OSI EZKERRALDEA-ENKARTERRI-CRUCES	1.487.165,13	2.974.330,20
TOTAL	5.854.635,69	11.709.271,18

Lan-karga igoera hau zahartzen ari den langileen bizkar erori da, gainera. Osakidetzaren datuen arabera, 2013ko datuak, langileen %60tik gorak 50 urte baino gehiago zeuzkan. Soilik langileen %11ak dauka 39 urte baino gutxiago. Datu hauek, langile finkoenak izan arren, arduratzekoak dira.

Horrez gain, kontuan izan behar dugu Osakidetzaren hainbat eremutan hiru txandatan lan egiten dutela. Frogatuta dago hiru txandatan lan egiteak osasunean eragin okerra duela eta Osakidetzaren ondorio kaltegarriak gutxitzeko hartzen diren neurriak ez dira nahikoak.

■ AZPIKONTRATAZIOA, LAN-BALDINTZAK GEHIAGO PREKARIZATZEKO:

Osakidetzaren 93 azpikontratazio eremu ezberdin daude eta guztira 82.143.200,82 euro bideratzen dira zerbitzu horietara.

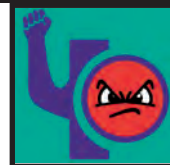
- 93 kontratazio pakete horietatik 49tan ez dago langile guztien subrogazio eskubidea bermatuta, hots, bere enpresarekin Osakidetzak kontratua bukatzen duenean langile hauek kalera joateko arrisku bizia dute, bere lana Osakidetzarako estrukturala eta ezinbestekoa izan arren zerbitzua eman ahal izateko.
- Elektromedikuntzako Mantenu guztia Mantelec enpresarekin kontratatuta dago, 15 kontratatutik 15ak esleitu dizkiote berari. Enpresa honetara 7.615.809,09 euro bideratzen ditu Osakidetzak. Eremu honetan aritzen den beste enpresarik ez dago? Deigarria suertatzen da ere Organizazio ezberdinen arteko irizpide kontrajarriak, batzuetan azpikontratatutako langileentzat subrogazio eskubidea jasotzen da eta beste batzuetan ez.
- Garbialdi enpresari bideratutako gastua ere oso deigarria da. Enpresa honek Osakidetzako 30.256.513,89 euro jasotzen ditu garbiketa zerbitzu ezberdinetarako. Langile guztiek lan baldintza berdinak daukate, Lan Hitzarmen komuna baitute, baina langile bakoitzeko gastua oso ezberdina da, 12.440 eurotik 39.177,4 euro artekoa da langile bakoitzeko kostua (enpresaren irabaziak eta beste gastu batzuk ere sartu ditugu). Ezberdintasun hau izugarria da eta berau azaltzeko arrazoia lanaldi partziala da. Eremu batzuetan lanaldi osoko langileak daude eta beste batzuetan lanaldi partzialekoak, eta argi dago batzuetatik behera ari diren Organizazioetan enpresek eta Osakidetzak lanaldi partziala bultzatzen dutela. Aurrekoaz gain, ez da oso estetiko Osakidetzako gastu handiena Euzkadi Buru Batzarreko kide ohi batek zuzendutako enpresa batean burutzea.

GASTO	PLANTILLA	EMPRESA
1.574.764,22	ind.	Aramark
2.591.824,94	63	Auzolagun
15.000,00	ind.	CIA Asistencias Generales
527.629,50	33	Comercial Villar
82.880,65	ind.	Custar
412.939,38	ind.	Document XXI
322.936,30	30	Etxegar
2.964.093,36	96	Eulen
3.837.798,91	90	Eurest
2.534.572,48	64	Ferrosier
6.254.287,40	230	Ferrosier-Asaser
30.256.513,89	944	Garbialdi
1.637.028,00	29	Gastronomia Cantabrica
1.243.838,92	25	Giroa
8.500,00	ind.	Gupost
1.715.458,36	119	Impacto
1.139.169,00	38	ISS Facility
3.425,85	1	Limpiezas Ayala
7.615.809,09	ind.	Mantelec
1.556.077,56	51	Masterclin
575.714,24	24,5	Obispado
65.191,75	2	Ondoan
878.089,87	23	Severiano servicio movil
551.048,90	15	Sodexo
305.217,00	4	TECMAN
6.051.215,05	191	UNI2
6.915.658,84	ind.	varios
81.636.683,46		Total

■ KONTZERTAZIOA, PRIBATIZATZEKO BIDE KUTTUNENA:

2013an Osakidetzak 242 milioi euro bideratu zituen zerbitzuen kontzertaziora. Tamainak argi erakusten du Osakidetzaren dimentsioa bestelakoa izan beharko litzatekeela osasun-behar guztiak berak eman ahal izateko.

- 135 milioi euro Gipuzkoan gastatu ziren, gastu guztia- ren %56,04. Zergatik ez dago Gipuzkoan Ospitale Psikiatriko publikorik? Zergatik jarraitzen du Onkologikoak Ospitale pribatua izaten? Zergatik ez dago Ospitale Publikorik Tolosaldean? 135 milioik gauza asko azaltzen dute.
- Anbulantzietan 57 milioi euro gastatzen dira, baina, hala ere, gatazkak behin eta berriz errepikatzen dira. Nola egiten dira esleipenak? Osakidetzak kontuan hartzen du anbulantzietako langileek ere eskubideak daukatela?
- Aho-hortzetako programan ia 5 milioi euro gastatzen dira. Osakidetzak ezin du zerbitzu hau zuzenean eskaini?



La lotería de la OPE

Tras la publicación de este artículo corro el peligro de ser la persona más odiada por parte de las 50.110 personas que han sido admitidas en la OPE de Osakidetza. A muchas de ellas les voy a quitar las ganas de estudiar, lo siento. Mi única esperanza es que tras el enfado inicial dirijan su ira ante la persona realmente responsable de este despropósito de OPE, el Consejero de Sanidad.

Cara o cruz, 50% de probabilidades. Sería un lujo para las personas que van a hacer los exámenes entre noviembre y diciembre. Es incluso más probable recibir algún premio en la Lotería de Navidad que conseguir una plaza en esta OPE. Tengo entendido que lo de la lotería asciende a un 15% ¡Menudo chollo!

Osakidetza va a generar impunemente unas expectativas de conseguir una plaza en la OPE que no se van a cumplir y van a provocar una enorme frustración. No hay derecho a jugar con la necesidad de esas 50.110 personas. ¿Cuántas personas en paro de larga duración se han presentado a esta OPE? Ésta también hubiese sido una estadística interesante, pero Osakidetza no ha recogido ese dato.

La probabilidad de lograr una plaza se reduce al 1,01%, es decir, de cada 100 personas que se presentarán a los exámenes solo una va a conseguir un puesto de trabajo en Osakidetza. En alguna categoría, como en la de auxiliares de administración, las opciones se reducen al 0,67%, un autentico escándalo.

La tacañería de la Dirección de Osakidetza es sorprendente teniendo en cuenta que en Osakidetza hay unos 8.000 puestos de trabajo cubiertos con personal eventual. Es decir, Osakidetza podría ofertar mañana 8.000 puestos de trabajo en la OPE sin crear ningún puesto de trabajo ni aumentar el gasto de personal. Es más, estabilizar esos puestos de trabajo ahorra prestaciones sociales que ascienden a alrededor de 20 millones de euros con los que podrían crearse 400 puestos de trabajo adicionales. Y todo ello sin gastar un

euro. No es una panacea, pero seguro que un 20% de probabilidades de lograr una plaza motiva a estudiar más que un pírrico 1%.

La cicatería llega a proporciones, o desproporciones, inimaginables teniendo en cuenta que la media de edad de Osakidetza supera los 50 años. Los próximos 14 años se va a jubilar la mitad de la plantilla actual, solo en 2016 se prevé la jubilación de 722 personas, en 2017 serán alrededor de 843 y en 2018 serán 966. Y Osakidetza oferta estabilizar para todo el periodo entre 2011, último año en la que se ofertó una OPE, y 2015 a 507 personas.

A este ritmo en 2018 tendremos más de 10.000 personas con contrato eventual cubriendo puestos estructurales en Osakidetza. Espero que el Consejero de Trabajo tome nota y mande a la Inspección de Trabajo para analizar este fraude brutal en la contratación.

Mientras tanto, los sindicatos somos unos irresponsables por llamar a la movilización pidiendo únicamente que se recupere el empleo que ha destruido Osakidetza y que ofrezca

un mínimo de dignidad en la contratación.

En fin, en este punto no se si debería recomendar a las personas que se presentan a la OPE que compren algún cupón o que estudien. Nunca como ahora viene más a cuento desear suerte a todas estas personas.

Nola behartu daitezke 50.110 pertsona %1eko aukerak ematen dituen OPE bat egiten? Nola eragin daiteke horrenbeste frustrazioa?



LABURRAK

■ EN EL ALTO DEBA, LA LIMPIEZA ES CUESTIÓN DE AMISTADES

En el Gobierno Vasco y en Osakidetza sigue en vigor el acuerdo de Mesa General del año 2009 que ordenaba que ningún nuevo servicio se privatizaría y, es más, se analizaría la posibilidad de revertir servicios privatizados. Sin embargo, en la OSI Bajo Deba se ha empezado a sustituir el trabajo de reparto que hacen los celadores del almacén mediante la empresa Turline. Y en la OSI Alto Deba, también han empezado a sustituir las bajas y libranzas del personal de limpieza de Osakidetza con el personal de Auzo-Lagun, en lugar de utilizar la lista de contratación correspondiente.

■ DONOSTIAKO OSPITALEKO LABORATEGI TEKNIKARIAK: BORROKAK BETI MEREZI DU

Ospitale honetan Arabako eta Bizkaiko hainbat laborategi teknikari ari dira lanean. 2006tik ez da lekualdatze-lehiaketarik izan kolektibo honetan, ondorioz langile askok ez dute etxera hurbiltzeko aukerarik izan. Kontua da laborategietan, beste eremuetan bezala, plaza estrukturalik gabeko lanpostu asko daudela eta hau ikusirik, langile hauek mobilizatu egin dira sindikatuaren laguntzarekin. Behin-behinean bada ere, pixkanaka hasi dira batzuk etxetik hurbilagoko zentruetara gerturatzen. Hala ere, hurrengo lekualdatze lehiaketan estrukturalak diren plaza guzti hauek atera ditzaten borrokatzen jarraitu beharko dugu.

■ GIZA EHUNEN ZENTRUA ILUNPETAN

Hala da, ematen du Giza Ehunen eta Transfusioen Euskal Zentruak ez du argirik ikusten. Naomi Klein-en "Shock Doktrina" liburu gomendagarriak azaltzen duen bezala, beldurra nagusitzea ezinbestekoa da eremu batean zuzendaritza edo politikariek nahi dutena egin ahal izateko. Giza Ehunen Zentruan honetan ari dira. Eremu honetan hainbat erizain eta laborategi teknikarik baja hartu dute eta ez dituzte bere lanpostuak bete, eta honek beste langile guztien lan-kargetan eragin zuzena izan du. Hau al da Laborategien Plan Zuzentzaile famatua? ELAk gehiegikeria hauek guztiak salatuko ditu, horregatik langileei dei egiten dizuegu gurekin harremanetan jartzera egon daitezkeen egoera irregular guztiak salatuz eta gure lan-baldintzen aldeko protesta aktibatuzko.

■ EN URIBE Y BARAKALDO-SESTAO, ¡PROHIBIDO MOVERSE!

Tras la imposición de un nefasto acuerdo de movilidad, Osakidetza está procediendo a imponer los criterios de movilidad en todas las organizaciones. Aunque estos criterios son pésimos (no hay transparencia, se castiga a quien no acepta una movilidad, no hay adecuación previa en todas las categorías, se imponen conocimientos específicos en muchos servicios...), al menos habrá quien pueda moverse tras muchos años sin movilidad, como ha sucedido en todas las organizaciones de Gipuzkoa. Sin embargo, en la OSI Uribe y en la OSI Barakaldo-Sestao ni siquiera quieren darles esta pequeña satisfacción. Se acerca el Concurso de Traslados y las direcciones de estas OSI pretenden impedir que haya Movilidades Horizontales Definitivas con anterioridad. ELA seguirá presionando para acabar con esta actitud caciquil.



HARPIDETZA
HOJA DE AFILIACION

Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena.....
1er apellido / 1. abizena
2º apellido / 2. abizena
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /
Non jaioa
D.N.I. / N.A.N.....

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
Localidad / Herria
Provincia / Probintzia
Teléfono / Telefonoa
E-mail / Posta elektronikoa.....

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro
Sozialaren Zenbakia
Nombre / Izena
Domicilio / Helbidea
Localidad / Herria
Tipo de industria / Industri mota.....
Convenio / Konbenioa

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo
aurrezki-kutxa
IBAN zenbakia (Banku kontua)/ nº IBAN
(Cuenta bancaria)
.....
Tipo de cuota / Zein mailako kuota
.....
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz
egiten duzu

Firma / Sinadura

