

EDITORIALA

Lan-hitzarmenen benetako defentsa

ELAk merkataritzako akordio marko bat sinatu du EAerako, sektoreko langileen eskubide eta baldintzak babesteko. Estatu mailan hainbat ekimen dago martxan negoziazio kolektiboa monopolizatu eta zentralizatzeko. Zapateroren erreformak prozesu horri bide eman zion, eta CCOO, UGTh zen patronal espainiarrak negoziazio-mahaiak eratu dituzte beren helburu zentralizazioa lortzeko.

Gaur EAEko merkataritzan lan egiten duten beharginentzat estatu mailako negoziazioa kalterako izango zatekeen, eskubide eta lan-baldintzen galera medio. Aurrerantzean lanean hasten direnentzat, berriz, onartu ezineko soldata-eskala bikoitza eta baldintza okerragoak ezarriko zituzketen.

Nork defenditzen ditu benetan Hitzarmen Probintzialak? Ez, noski, Madrilen mahaiak antolatzen dituztenek, handik negoziatzeko gaiak ebas-teko. Ezta eduki erregresiboak dituzten hitzarmenak sinatzen dituztenek ere, esaterako soldata eta antzinatezko izoztuak, elikagaien merkataritzan edota merkataritza orokorrean egin zuten bezala.

ELAk, gainera, ahalegin handiak egin ditu jantzi-denden hitzarmenaren erreferentzia eta baldintzak desberdinak izan daitezkeen: blindajeak eta soldata igoerak dituen akordioa, eta lanaldi partzialeko kontratu duinak bermatzen dituena.



ELA CON MAYORÍA ABSOLUTA EN EL COMERCIO FIRMA UN ACUERDO MARCO PARA LA CAPV

ELA, GARANTÍA DE UN BUEN CONVENIO

ELA Y LA PATRONAL DEL COMERCIO FIRMAN TAMBIÉN EL CONVENIO DE COMERCIO TEXTIL DE BIZKAIA

ELA ha firmado con la patronal del comercio un Acuerdo Marco en el ámbito de la CAPV que supone defender los convenios sectoriales del comercio de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa frente a la injerencia estatal. El acuerdo tiene su base en el preacuerdo suscrito en julio del 2015 entre ELA y la patronal del comercio, y que finalmente se ha elevado a acuerdo. A este acuerdo se han sumado otras organizaciones.

A nivel estatal se está fraguando un Acuerdo Marco por parte de los sindicatos CCOO y UGT y la patronal de comercio española, que pretende vaciar de contenidos los convenios provinciales. Quienes se erigen en defensores de los convenios provinciales contribuyen por la vía de los hechos a la desaparición en el sector del comercio de la negociación provincial. El objetivo, dicen, es la homogeneización de las condiciones a nivel del Estado. Las consecuencias para las trabajadoras del comercio, bajada de salarios, incrementos de jornada y pérdida de las mejoras sociales que se recogen en los convenios.

ELA, con más del 51% de la representación, ha trabajado para poner freno a la estrategia de estos sindicatos y de la patronal estatal y ha suscrito un acuerdo que nos blindará frente a futuros acuerdos estatales que tengan por objeto bajar las condiciones laborales de las trabajadoras del comercio.

Asimismo, ELA, con mayoría absoluta en el sector del textil de Bizkaia, ha firmado con la patronal del comercio el convenio de este sector. El preacuerdo suscrito el pasado mes de julio ha sido finalmente elevado a convenio. Se trata de un convenio sectorial que nos blindará frente a la reforma y que contiene muy buenos contenidos económicos y sociales.

ELA felicita a la militancia del comercio por el trabajo realizado y por seguir confiando en un proyecto autónomo e independiente cuyo único fin es trabajar por la mejora de las condiciones de trabajo

Marige Fernández, responsable de ELA en el sector del comercio textil de Bizkaia

“LUCHAR MERECE LA PENA”



-ELA ha firmado un Acuerdo Marco para el sector del comercio a nivel de la CAPV. ¿Qué supone este acuerdo?

-En el 2011 Zapatero hizo una reforma de la negociación colectiva posibilitando que los convenios y acuerdos marco estatales puedan reservarse materias para negociar en exclusiva. Rápidamente los sindicatos CCOO y UGT y la patronal española se han puesto manos a la obra para impulsar acuerdos donde no había, acuerdos que contemplan una amplia reserva de materias usurpando contenidos de negociación a los convenios provinciales.

-¿Qué medidas han puesto en marcha para vaciar los Convenios Provinciales del comercio?

-En septiembre del 2015 CCOO, UGT y la patronal española impulsaron la constitución de una mesa para la negociación de un Acuerdo Marco Estatal.

Quieren ostentar a nivel estatal el monopolio de la negociación de los convenios, y decidir desde allí qué condiciones se van a aplicar, entre otras, a las trabajadoras del comercio de la CAPV. Las consecuencias serían nefastas para ellas: condiciones salariales inferiores, mayor jornada, peores coberturas en bajas, en licencias y en el resto de condiciones sociales.

-¿No es contradictorio con la posición de defensa de los convenios provinciales que mantienen esas organizaciones en la CAPV?

-Sí, públicamente dicen defenderlos, pero en la práctica negocian su desaparición. Mantienen un doble discurso que ya no resulta creíble. Por eso, cada vez tienen menos respaldo en las elecciones sindicales, mientras que ELA consolida la mayoría absoluta.

-¿Qué supone el Acuerdo Marco del comercio que ELA ha impulsado y ha firmado en la CAPV?

-Poner freno a la estrategia estatal. Supone blindar los convenios de comercio de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa frente a acuerdos regresivos del Estado. En definitiva, proteger las condiciones de las trabajadoras del comercio y sus convenios de referencia.

En Navarra tenemos una situación bien distinta. ELA no tiene mayoría absoluta como en la CAPV. Propusimos a CCOO y UGT hacer blindar la negociación de Navarra, pero se negaron a ello. Las consecuencias de esta negativa, si nada lo remedia, serán retroceso en condiciones de trabajo y doble escala salarial peor para las nuevas contrataciones.

-¿Cómo se explica que organizaciones que dicen defender a las

trabajadoras tomen decisiones que les perjudican?

-Realmente es inexplicable. CCOO y UGT recientemente han firmado un convenio en el Estado para las empresas que gestionan los comedores escolares. La resultante ha sido: bajos salarios para las nuevas incorporaciones, incrementos de jornada, coberturas sociales insuficientes y ninguna cláusula de blindaje frente a la reforma. Eso sí, regula muchas prebendas sindicales para los firmantes del convenio.

Otro ejemplo. ¿Qué hacen estas organizaciones a nivel del Estado en relación a la liberalización de horarios comerciales? ¿Qué papel han jugado? Aceptación sin ningún tipo de oposición. Ni una sola movilización frente a ello. La resultante, apertura del comercio 365 días del año.

Por contra. ¿Qué sucede en la Comunidad Autónoma del País Vasco? Las trabajadoras descansan los domingos y festivos. ¿Cuál es la diferencia? Dos modelos sindicales distintos.

ELA está y estará al lado de las trabajadoras del comercio que decidan pelear por mejores condiciones.

-¿Un buen convenio el de comercio textil?

-Muy bueno, blindaje frente a la reforma, incrementos salariales, creación de nuevos pluses y un elemento importante: limitación de los contratos a tiempo parcial y consolidación de horas complementarias. La contratación a tiempo parcial se ha extendido de manera muy peligrosa en el comercio, un elemento de precariedad al que ELA quiere poner freno.

Hemos firmado un buen convenio pero tenemos mucho trabajo por delante. Ahora hay que blindarlo en los centros de trabajo.

CONVENIO COMERCIO DEL TEXTIL DE BIZKAIA 2009-2015: CONTENIDOS



La reforma no entra en el sector:

Ultraactividad: indefinida, es decir, el convenio seguirá aplicándose hasta la firma del próximo convenio. Dicho de otra manera: no habrá vacío legal, ni podrán amenazarnos con el fin del convenio para obligarnos a aceptar contenidos regresivos. En el caso de que a futuro existiera un convenio de CAPV que pudiera sustituir al de Bizkaia, la ultraactividad sería de 36 meses.

Inaplicación de las condiciones de trabajo: no habrá arbitraje ni laudo del ORPRICCE, salvo que la mayoría de cada parte así lo decida.

Flexibilidad: se limita la flexibilidad al 5%.

RESTO DE CONTENIDOS:

Salarios (en tabla):

2009 incremento del IPC del 2008

2010 incremento del IPC del 2009

2011 incremento del 2%

2012 incremento del 2%

2013 incremento del 1,5%

2014 incremento del 0,3%

2015 IPC del 2014 + 1

Atrasos:

Se pagarán los atrasos generados por todo el periodo. Solo las empresas con graves dificultades econó-

micas podrán exonerarse del pago de los atrasos y por el periodo acreditado. Se establece también que en ningún caso procede la devolución de las cantidades abonadas a cuenta convenio.

En el supuesto de empresas con dificultades económicas debidamente acreditadas se establece un proceso gradual de aplicación de tablas. En todo caso, el 1 de julio de 2017 todas las empresas aplicarían las tablas señaladas anteriormente más los incrementos que, en su caso, se pactaran para el 2016 y 2017

Plus a partir de las 20:30:

Quienes trabajen a turnos y a partir de las 20:30, cobrarán un plus de 6 euros la hora o parte proporcional. Compatible con plus nocturno.

Jornada:

Se mantiene la redacción del anterior convenio estatutario siendo por tanto, los sábados tarde de verano de libranza.

Asimismo se establece la obligatoriedad de descanso en 4 sábados durante el año.

Contratos a tiempo parcial:

Mínimo 20 horas semanales.

El 30% de la media de las horas complementarias realizadas los últimos dos años pasarán a ser estructurales. El cómputo de la consolidación se realiza de manera individualizada

HITZARMENAREN EDUKI NAGUSIAK

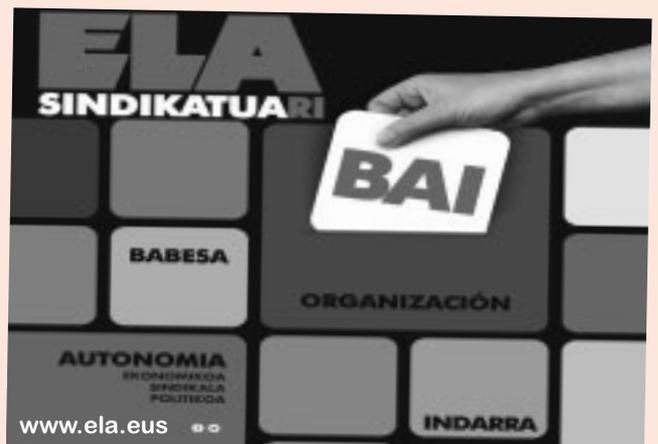
■ Ultraaktibitatea mugagabea izango da irizpide orokor gisa, hau da, hurrengo hitzarmena sinatu arte.

■ Hitzarmena ez aplikatzeko ez da arbitrajetik ezta ORPRICCEko laudorik inposatuko, alde bakoitzaren gehiengoak hala nahi ez badu.

■ Soldata igoerak: 2009tik 2015era %8,26 igoko dira soldatak eta urtez urte atzerakinak kobratzeko eskubidea emango dute.

■ 20:30tatik aurrera turnotan lan eginez gero, orduko 6 euro kobratuko dira.

■ Lanaldi partzialak; gutxienez astean 20 ordukoak. Ordu osagarrien %30 kontsolidatzeko eskubidearekin.



JAI EGUNETAN DENOK JAI!!



Joan den azaroaren 29an igande eta jaiegunetako atsedeneren aldeko plataformak manifestazio bat deitu zuen Eusko Jaurlaritzak merkataritzako ordutegien liberalizazioan hartu duen jarrera salatzeke. 4.000tik gora lagun bildu ziren Bilbon ordutegien liberalizazioari EZezkoa esateko. Eusko Legebiltzarrak eskumen esklusiboak ditu merkataritza eremuan. Halere, Eusko

Jaurlaritzak uko egin dio eskumen horri. Ez zuen helegiterik sartu Estatuko 20/2012 Dekretuaren aurka, gune turistikoei dagokienez, eta Merkataritza sailburuordetzak eskatuta lanean ari da Merkataritzako Legearen laugarren aldaketari ekiteko.

Jaurlaritzak Legebiltzarrera igorri duen testuaren arabera onartu egiten da eredu bat zeinen arabera gune turistikokoak izendatzen diren merkataritzako ordutegiak desarautzeko. Hori ELAren iritziz bakarrik gutxiengo baten interesen mesederako da: saltoki eta kate komertzial handietako zuzendaritzak eta jabeak.

Horrek sektorean enplegu ugari suntsitzea eragingo luke, baita denda txikiak desagertzea ere; hala ari da estatuko beste leku batzuetan gertatzen, non ordutegien liberalizazioa orokorra den. Galdera bat egin nahi dugu: Merkataritza eredu honen aitzindariak noren interesen alde ari dira lanean?

PRINCIPALES LOCALES DE ELA EN BIZKAIA

BILBAO C/ Barrainkua, 13. 944037700

BASAURI C/ Antonio Fernández, s/n. 944055858

DURANGO C/ Askatasun Etorbidea, 5. 946217680

BARAKALDO C/ Gernikako Arbola, 35-38. 944189317

AREETA C/ Areetako Etorbidea, 2. 946020450

El 29 de noviembre del 2015 la plataforma por la defensa del descanso en domingos y festivos celebró una manifestación para denunciar el posicionamiento del Gobierno Vasco en relación a la liberalización de horarios comerciales. Más de 4.000 personas dijeron NO a la liberalización de horarios comerciales.



www.ela.eus

Afiliazio orria

Hoja de afiliación

NAMEIZ: GURU/NE	Emakumezkoa / Mujer <input type="checkbox"/>	Lantokia: Ezpena
Izena: Nortea	Gizonezkoa / Hombre <input type="checkbox"/>	G.S.ko kotizazio kontu kodea: Código cuenta cotización S.S.
1.abizena: 1º apellido		Helbidea: Dirección
2.abizena: 2º apellido		Herria: Localidad
Jaiotze herrialdea: Lugar de nacimiento	Jaiotze data: Fecha nacimiento	Lanbidea: Profesión
Herria: Localidad	P.K.: C.P.	Kategoria: Categoría
Helbidea: Dirección		Lan-hitzarmena: Convenio
Herrialdea: Provincia		Banku edo Aurrezki Kutxa: Banco o Caja de Ahorros
Telefonoa: Teléfono	Mugikorra: Móvil	IBAN zerbakia (Banku hartzaile): Nº Banku Cuenta Inmobiliar
E-posta: E-mail		Data / Fecha Sinadura / Firma

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan ora konfidentziazalean jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.