

Gasola

AZAROA 2015 NOVIEMBRE

BOLETÍN DE LOS/AS EMPLEADOS/AS DE ESTACIONES DE SERVICIO DE BIZKAIA

Sindikatuaren lana

ELAK ez du uko egingo behar gehien duen jendearen interesak ordezkatu eta defendatzeko. Langabezian dagoen jendea gure jendea da, eta lana izan arren prekarietatean murgildurik bizi den eta biziko den jendea ere gurea da.

Haatik, geure burua hortxe kokatu behar dugu, mizeriazko soldata jasoko duten langileekin, prekarietateaz lepo biziko diren lankideekin, finean gure egitekorik behinena bere interesak defendatzea baita.

Ziur gaude, bestalde, patronalak eta bestelako interes ekonomikodunak saiatuko direla -beti egin ohi duten moduan- erreferentzi kolektiboak eta lan antolatua ezabatzen, horiek baitira langile prekarioak izan dezaketen itzaropen eta helduleku bakanetakoak.

Banaka eta isolatuak nahi gaituzte, hartara ahulak eta otzanagoak izan gaitezen eta zalantzan ez dezagun jarri ezartzen ari den eredu. Eta ezbairik gabe sindikatua da langileon indar kolektiboa antolatzeko gaitasuna duena.

Horregatik jarri gaituzte jo puntuan; bere interesak gailentzeko asmoen aurrean harresia eta oztopo garen heinean gure aurkako gurtzada hasia dute aspaldidanik. Ez dugu amore emango, orde; aukera egina dugu nor garen eta norekin egon behar dugun.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO

Es necesaria la movilización

Desde la última reunión mantenida con la patronal, allá en junio en los locales del PRECO, no ha habido variaciones. La patronal no ha modificado su propuesta, en la que no contemplamos apenas subida salarial, argumentando que con la bajada del precio del petróleo los márgenes son muy pequeños. Curiosamente, cuando estos márgenes eran superiores tampoco nos lo incrementaron en proporción... o sea, que el argumento se cae por su propio peso.

Tampoco aceptan la reducción, por muy pequeña que ésta sea, de la actual jornada que tenemos. Respecto el plus de transporte, en el que solicitamos que se deban abonar 4 viajes (encargados, también) en jornada partida y sobre la no sustitución en caso de desplazamiento, no responden porque -dicen- no pueden valorar en este momento sus consecuencias.

Sobre la nueva cláusula de descuelgue presentada, argumentan que deben examinarla a fondo, existiendo aquí diferencias entre las Patronales ya que, en este caso, ESTASERBI-CEBEK indica que no se puede aceptar que la vía de inaplicación no tenga una salida, aunque sí la sometieran a examen.

Además, continúan aferrándose a que el mantenimiento del convenio sea de 18 meses una vez vencido el periodo de vigencia, y de que éste no tenga una duración indefinida hasta que exista un nuevo convenio que lo sustituya.

Desde ELA lamentamos el inmovilismo de la parte empresarial

ante los cambios presentados por la parte social en la última plataforma, así como que permanentemente se den argumentos negativos para mantener su posición y bloquear cualquier posibilidad de acercamiento de posturas y acuerdo.

La estrategia patronal es clara. No moverse esperando que nosotros renunciemos a



nuestras reivindicaciones. Entienden que el tiempo corre de su parte y que cada día que pasa sin movimientos en la negociación está más cercana la fecha de finalización de la vigencia de actual convenio.

Juegan al chantaje: entienden que de no producirse la firma antes de la fecha establecida eso supondría quedarnos sin nuestro convenio. Algo que en ningún caso vamos a aceptar porque está en juego nuestro futuro y nuestras condiciones de trabajo.

Por este motivo, desde ELA estamos ultimando la convocatoria de diferentes movilizaciones. La lucha, una vez más, será el camino a seguir.



Importante acuerdo en Easygas

Desde su apertura en marzo de 2013, las condiciones laborales en la estación de servicio EASYGAS, en el barrio de Kortederra, en Galdakao, han sido pésimas, en todos los aspectos. Como se trata de personas con minusvalía, el empresario ha intentado beneficiarse aplicando el Convenio Estatal de Centros Especiales, pese a que el Gobierno Vasco no le ha concedido la licencia de centro especial.

Después de mucho trabajo por parte de toda la plantilla, innumerables reuniones y presiones, el mes de junio de este año se convocaron elecciones sindicales en la estación de servicio. ELA ganó y el delegado solicitó por escrito al empresario la aplicación inmediata del Convenio de Estaciones de Servicio de Bizkaia.

No gustó dicha petición a la dirección de la empresa, por lo que movió ficha, indicando que en breve implantaría en todos sus centros del país (5-6 estaciones de servicio, 1 en Bizkaia) un conve-

nio de empresa, del cual se nos entrega una propuesta. Las condiciones de dicho convenio de empresa, aunque supuestamente mejorarían económicamente las actuales, no llegarían, ni de lejos, al de Estaciones de Servicio de Bizkaia, por no hablar del traslado libre a cualquier estación de otra provincia, descuelgue del convenio libre, salario por objetivos, bajas, etc.

Empresa sin ética. La empresa mantiene que ellos son un centro especial (por lo de que sus trabajadores/as son minusválidos) para intentar aplicar un convenio inferior, cuando no tiene la licencia de centro especial, los ingresos son millonarios, el ritmo de trabajo es insufrible y no hay más que ver las caravanas que se forman diariamente a la entrada de la estación.

Ante la inminente aplicación del convenio de empresa a nivel nacional y la negativa de la empresa a aplicar el convenio de Estaciones de Servicio de

Bizkaia, el delegado interpone una demanda y fija fechas para movilizaciones en pleno mes de agosto.

El 26 de agosto comienzan los paros de 4 horas y se cierra la estación, lo que hace que la empresa se sienta a negociar. Tras varias horas de reunión se alcanza un acuerdo y el 2 de septiembre se firma.

La empresa aplicará el convenio de Estaciones de Servicio de Bizkaia en la estación de Galdakao y en cualquier otra que abra en Bizkaia. Esto será así mientras el Gobierno Vasco no conceda la autorización como centro especial.

La unión, organización y perseverancia de la plantilla han sido las claves, junto al trabajo del delegado en las reuniones y negociaciones, siempre apoyado y asesorado por ELA, que sigue apostando por el Convenio de Estaciones de Servicio para mejorar las condiciones de las plantillas del sector.

ELECCIONES SINDICALES

Recordaos que la firma de la negociación del convenio viene dada por las mayorías que se establecen por el número de delegados/as que tiene cada organización sindical. En este sentido, es importante que en aquellas gasolineras donde no se hayan realizado todavía elecciones sindicales se realicen y que salgan personas de ELA para seguir manteniendo y mejorando nuestro convenio.

CALENDARIOS LABORALES Y SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

En las fechas en que nos encontramos, las estaciones de servicio empezarán a perfilar los diferentes calendarios laborales sobre los turnos de trabajo. Desde ELA estamos a vuestra disposición para denunciar aquellos abusos e irregularidades que se puedan establecer en los mismos, así como proceder al control y vigilancia del estado en que se encuentran actualmente algunos vestuarios.

LANALDI PARTZIALEKO KONTRATUAK, Pobrezia eta lan prekarioria emakumeentzako

Enplegu prekarioria hedatzeko formula gisa lanaldi partzialeko kontratuak gero eta ugariagoak dira. Hego Euskal Herriko biztanleria okupatua gehitu bada, era honetako kontratuen ondorioz izan da; hauek ari dira erabiltzen langabezia datuak "makillatzeko".

Kontratuok betidanik emakumeei egin izan zaizkie bereziki, eta gaur gizonen artean ere gehitzen ari dira, baina halere lanaldi osoa ez dutenen %82 emakumeak dira, eta hau ez da kasualitatea. Lanaldi partzialeko kontratua feminizatu izana joera estrukturala da; lanaren sexu-banaketaren eta genero-rolen jarraipenaren ondorio da.

Emakumeentzako laneratzeko mekanismo bat da, baina baita prekarietate eta pobreziarako sarbidea ere.

Hau da lan-, banako- eta famili-bizitza kontziliatzeko formularik behinena oraindik. Zainketarako azpiegitura publikorik ez dagoenez, banakako irtenbide pribatua ematen zaie beharriaz. Gizonezkoak kontratu hauetan gutxiengoa dira, gaur oraindik emakumeak askoz gehiago hartzen baitu zainketaren ardura.

Ondorioa: emakumeen pobrezia eta prekarietatea

■ **Emakumeen urteko batez besteko soldata gizonena baino txikiagoa da.** Beraz, lanaldi motak ere generoak baldintzatutako soldata desberdintasunari eragiten dio. Emakumeek soldata apalagoak dituzte, eta oraindik ere haien bikoteen diru-sarreraren osagarri gisa jotzen dira.

■ **Etorbizunerako gizarte-prestazio kaskarragoak** sortzen dituzte (erretiro-zein alar-gun-pentsioak, langabezia prestazioak...). Kaltea bikoitza da, kotizatutako epealdia luzeagoa eskatzen baitaie, gero gutxiago kobratuko dutelarik.

■ **Malgutasun handiagoa:** sektore gehienetan kontratu hauetan ordu osagarriak sartzen dira.

■ **Lanean promoziorako eragozpena,** baita lan-tokietan ardura handiagoak hartzeko ere.

■ **Ez dira borondatezkoak.** Saldu nahi den arren kontratu hau emakumeen "borondatezko aukera" dela, lan erreproduktiboa eta zainketak egin ahal izateko, benetan emakume gehienek enplegu era hau beste erremediorik ez dutelako onartzen dute, ez baitaie lanaldi osoko posturik eskaintzen.

Kontratu hauetako asko iruzurrezkoak dira: lanaldi osoko eginkizunak kontratu partzialekin betetzen dira, gero aparteko ordu osagarriekin lanaldi betea iristeko.

ELAren eskaerak

EAEko eta Nafarroako gobernuei eskatzen diegu lanaldi partzialeko kontratuen gorakada geldiarazteko hartu beharreko erabakiak har ditzatela, eta enplegu era honen iruzurrezko erabilpena kontrola dezatela Lan-Ikuskaritza bidez (EAEren kasuan dagoeneko transferituta dagoena), edo harekin batera lan egin.

- **Zuzeneko eta zeharkako enplegatzaile gisa, apustu garbia egin dezaten lanaldi osorako kontratazioan eta lan baldintza duinekin.**
- **Ordu osagarrien erregistrorik ez badago, akta egin eta lanaldi partzialeko kontratuak lanaldi osoko bihurtuaz.**
- **Kontratu hasieratik likidazio-aktak egin.**
- **Arauhausterik bada, zigorrak ezarriaz.**

Benetan kezkatuta badaude lan-prekarietatearekin eta erreforma laboralaren ondorioekin... Propaganda hutsetik haratago genero-berdintasuna sustatu nahi badute...

**BERE ESKURA DAUDEN TRESNAK
BADITUZTE.**

**KONTUA BORONDATE POLITIKOA
IZATEA DA.**





TRASLADOS

Se están dando muchos traslados entre las diferentes estaciones de servicio, a veces dados no por necesidades del propio servicio sino por obedecer a otro tipo de situaciones e intereses. Ante estos hechos y cuando no estéis conformes con dichos traslados, por entender que se realizan de forma arbitraria, en cuanto tengáis conocimiento o notificación, ponéos en contacto con los delegados/as de ELA, ya sea por teléfono: **944037700** o bien en nuestro correo electrónico:

gasobizk-ela@hotmail.com

■ Afiliarme... ¿para qué?

ELA somos una organización de miles de trabajadores y trabajadoras a quienes nos unen unos objetivos comunes: defender nuestros derechos laborales y mejorar nuestras condiciones de trabajo, un modelo de sociedad más justo y un marco para desarrollar nuestros derechos nacionales.

La patronal está muy crecida porque se han puesto en sus manos todos los medios para que maneje las relaciones laborales a su antojo.

Así pues, con tu sola fuerza no va a ser posible hacerle frente. Es necesaria la fuerza colectiva y organizada para que nos hagamos respetar.

Eso es ELA euskal sindikatua: un sindicato donde tus problemas y tu lucha son también nuestros problemas y nuestra lucha.

Conócenos. Unete al sindicato.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

HARPIDETZA
HOJA DE AFILIACION

Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena.....
1er apellido / 1. abizena
2º apellido / 2. abizena
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /
Non jaioa
D.N.I. / N.A.N.....

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
Localidad / Herria
Provincia / Probintzia
Teléfono / Telefonoa
E-mail / Posta elektronikoa.....

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro
Sozialaren Zenbakia
Nombre / Izena
Domicilio / Helbidea
Localidad / Herria
Tipo de industria / Industri mota.....
Convenio / Konbenioa

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo
aurrezki-kutxa
IBAN zenbakia (Banku kontua)/ nº IBAN
(Cuenta bancaria)
.....
Tipo de cuota / Zein mailako kuota
.....
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz
egiten duzu.....

Firma / Sinadura

GasoeLa