



Septiembre-Octubre  
2015 Iraila-Urria

## EDITORIALA

Prekariatatearen aurka, lan plana

**N**eoliberalismoaren arimaren barnean diru bilketa aseezina dago. Munduan zehar gizatasunaren aurka doazen zapalkuntzak lurralde ugarietan gertatzen dira: umeen esplotazioa Afrikan, emakumeena Bangladeshen, sindikalisten hilketa Kolonbian, lan hitzarmenen suntsiketa Grezian... Zerrenda amaigabea da.

Zapalkuntza horien atzean beti daude *konpetitibitatea* eta *produktibitatea* ahoan dauzkaten munduaren jabe sentitzen diren pertsonak. Beraien bulegoetatik, Nazioarteko Moneta Funtza bezalako erakundeko kideak edota Bankuko administrazio kontseiluko kideek beti jende apalari eskatzen diote esfortzuak egin behar direla eta bitartean beraien soldata etengabe igotzen dute urtez urte.

Patronalak beti du bere interesak defendatzeko lagunduko dioen lan-plana eta gainera dirua soberan aurrera ateratzeko. Hauek bere lan plana badute... langileok zergatik ez?

ELAn oso argi daukagu: soilik enpresa antolatuetan lortuko ditugu lan baldintza duinak. Gure ordezkariekin lan egiteko beste modu bat finkatu nahi dugu. Enpresa bakoitzak behar du bere azterketa sakona, afiliatuek ere parte hartu behar dute prozesu honetan. Hitzarmen bakoitzak ere prestakuntza handia behar duela ondorioztatu dugu. Enpresa bakoitzeko prekariatatearen mapa egitea beharrezkoa da, gure helburua diskriminazioekin bukatzea baita.

Kapitalak legeak ditu bere alde, dirua eta komunikabide irakurri, ikusi eta entzunenak bereak dira. Banan-banan nahi gaituzte, individualismoak jota, langile bat bestearen aurka, antolakuntzarik gabe. Ez dugu onartzen inposatu nahi diguten mundua. Prekariatetari aurre egingo diogu; izan dadila gure enpresako lan plana helburuak lortzeko akuilua!

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

# Industria eta Eraikuntza

## Negoiazio kolektiboari buruzko boletina

**Es la hora de la negociación colectiva, es la hora de repartir la riqueza**

## A LA OFENSIVA

**E**n el año 2015 se acumulan las elecciones políticas. Cada gobierno nos informa que las cosas van muy bien, que el crecimiento económico es alto y lo va a ser más. La patronal también augura buenos tiempos y tanto Confesbask como la CEN están satisfechos con la marcha de la economía.

La pregunta que nos hacemos es clara: ¿el aumento de los beneficios empresariales los están notando quienes los generan? Los que están produciendo en la máquina, quienes trabajan en la oficina, -es decir, el 99% de quienes trabajamos en industria- ¿hemos percibido esa mejora? La respuesta es un NO rotundo.

Para la patronal, las y los trabajadores hemos nacido para que hagamos nuestras las pérdidas. Eso sí, a la hora de repartir los beneficios no existimos. Es hora de dejar de lamentarnos. Hemos decidido que vamos a defender lo nuestro con el mismo ahínco que los accionistas y dueños defienden sus dividendos.

Es por ello que es hora de ir a la ofensiva. ELA considera que es el momento de que el reparto de la riqueza deje de ser cada vez más injusto. No nos van a regalar nada; la avaricia es el motor del capitalismo y ante eso tenemos que responder con dignidad, honradez... y mucha organización.

En la organización está la clave de unas condiciones de trabajo dignas. Quien en el año 2015 esté esperando que sin hacer nada, mirándose al ombligo y sin organizarse con los y las compañeras le va a caer un buen convenio del cielo, le esperan muchos años mirando hacia arriba.

Hay que mirar a los lados y unirnos para defender lo nuestro junto a nuestros compañeros y compañeras. Tenemos que generar ilusión, tenemos que marcar objetivos comunes y pensar también en los que peor están: eventuales, subcontratas, quienes padecen las dobles escalas.... Estamos en el mismo barco, no podemos dejar a nadie fuera.

Es la hora: a la ofensiva. ¿Acaso el capitalismo no lleva años a la ofensiva? ¿A qué esperamos?



# ¡OJO! PUEDES TENER UN PREDICADOR EN TU EMPRESA



El capitalismo se reinventa constantemente; la clave es intentar mantener a los y las trabajadoras desorganizadas. En cada época el capital ha aportado grandes avances a la evolución de la humanidad: el látigo en Egipto, las cadenas para atar esclavos, la porra para reprimir, el FMI y el Banco Central Europeo en épocas más recientes y en los últimos años un importante número de empresas apuestan por el PREDICADOR.

Esta persona, antaño conocida como responsable de Recursos Humanos, sigue teniendo el mismo objetivo que aquel, es decir, que la gente trabaje más por menos. Pero como el látigo y la cachiporra son métodos poco modernos, apuestan por intentar convencernos de que “todos estamos en el mismo barco”.

Es el PREDICADOR persona de buenas palabras: “todos y todas somos iguales”; “no deben

de existir jerarquías”... En general –como buen predicador– suele aparecer en empresas donde la situación es complicada y donde el sufrimiento ha sido grande. Qué mejor que una reunión de calvos para vender crece-pelo.

El inicio es prometedor: subidas salariales a quienes menos cobran –para ganarse su favor– y eliminación de jerarquías en la empresa. Esto es siempre teórico: el predicador siempre se mantiene en la cúspide, ordenando y mandando –y cobrando generosamente–. Otra de las características del predicador es que su discurso teóricamente igualitario no tiene nada que ver con la práctica: aquel que ose no darle la razón, sobre todo en una asamblea, pasará a la lista de apastados al que se le hará el vacío “por no creer en el proyecto”, es decir, en el PREDICADOR.

El trabajador/a que honradamente ha creído en las palabras del PREDICADOR encuentra que a los pocos meses ya no sabe cuanto cobrará el próximo mes –los números los controlan el PREDICADOR y su equipo–; que trabaja muchas más horas; que las bajas no se sustituyen; que tampoco puede hablar de estos temas con los y las compañeras por miedo a que el PREDICADOR le arrinconee...

Intentar que los y las trabajadoras estén desorganizados es un objetivo del capitalismo desde sus inicios. Las formas cambian, no el fondo. Organización, formación y respeto a lo que libremente decidan los y las trabajadoras son recetas infalibles que dejan visible que detrás del PREDICADOR solo hay capitalismo.

## "NUEVO MODELO DE RELACIONES LABORALES"

## JOVEN, CON ESTUDIOS Y... EN EL PRECARIADO

La precariedad se extiende cada día más. No entiende de tamaño de empresa o de si ésta se encuentra con beneficios o no. En las oficinas vemos cada vez más personas con una gran formación y que sufren la precariedad.

Los contratos que fomenta la nueva legislación solo tienen un objetivo: contratar mano de obra barata y fácil de despedir. El objetivo de este tipo de contratos es, en teoría, la de formar a los y las trabajadoras. Muy pocas veces se cumple con ese objetivo; se exprime a gente formada para despedirla y que así entre una nueva persona con el mismo perfil para realizar la misma tarea.

Tenemos que terminar con esta explotación. Hay que erradicar la precariedad; es hora de dignificar los contratos de las personas más jóvenes.



# SOLDATAK... ARAZO EDO KONPONBIDE?



## Bataz-besteko soldata 2014an Europan:

Danimarka	3.706 euro
Holanda	2.703 euro
Belgika	2.619 euro
Alemania	2.609 euro
Irlanda	2.607 euro
Italia	2.022 euro
<b>Espainiar Estatu</b>	<b>1.634 euro</b>
Portugal	1.070 euro
Lituania	484 euro
Bulgaria	376 euro

\*INE eta Eurostateko datuetan oinarritua.

Confebask, CEN eta CEOEk etengabe errepi-katzen digute “soldatak gutxitu eta lan orduak igo” behar direla ekonomiaren egoera hobetzeko. Europako nazioetan ordaintzen den soldaten azterketak, ordea, kontrakoa ondorioztatzen du: langileek soldata txikiagoa jasotzen duten herrietan egoera nabarmen okerragoa da.

Bere jarduera soldatak eta lan eskubideen murrizketan oinarritzen dituzten proiektu industrialek ez dute etorkizunik. Etekinak enpresatan inbertitu behar dira aberastasuna sortzeko... eta banatzeko.

Langileon soldatak gizartean inbertitzen dira. Herri eta hirietako jarduera ekonomikoa berpiztuz, zergak ordainduz eta gizarteak garatzeko aukera emanez. Gure patronalen eredia Bulgaria edo Lituaniako soldatak dira, gurea ez. Badago, dena den, Danimarkari buruz asko hitz-egiten duen euskal patronalaren buruzagi bat. Hango *flexibilitatea* asko gustatzen omen zaio, baina Danimarkako patronalak ordaintzen dituen soldata eta zergei buruz zer esaten du? Ezer ez, hor egiten du tranpa.

*Los datos dejan bien claro que en los territorios donde hay salarios más bajos la situación social y económica es peor; a mayores salarios, mayor bienestar*

## MENUDA BANDA... ¡Y MENUDO ACUERDO!



Aquí los tenéis, de izquierda a derecha a Ignacio Fernández **Toxo** -CCOO-, Antonio **Garamendi** -Cepyme-, Cándido **Méndez** -UGT-, Mariano **Rajoy** -presidente del Gobierno de España-, Juan **Rosell** -CEOE- y Fátima **Bañez** -ministra de trabajo del Gobierno de España-. Juntos de la mano, felices y contentos. La imagen es del 13 de mayo del 2015, día en el que firmaron el -por ahora- último y nefasto acuerdo sobre negociación colectiva. Un acuerdo muy bien definido por estos tres grandes amigos de la clase trabajadora:

■ Juan Rosell -presidente de la CEOE-: “El texto es una mera recomendación”

■ Antonio Garamendi -presidente de Cepyme-: “Cabén subidas ‘hasta el 1%’ y bajadas ‘hasta el infinito’”.

■ Miguel Anjel Lujua -presidente de Confebask-: “El mejor acuerdo de negociación colectiva que se ha firmado jamás en España”.

## Estos son nuestros objetivos reivindicativos

# HAY QUE DAR UN PASO ADELANTE

### Salario

- El incremento salarial mínimo será del IPC + 2,5%.
- Recuperación, en aquellos casos en los que se haya producido, del poder adquisitivo perdido a lo largo de estos años de crisis.
- Eliminar las cláusulas que amparen la discriminación, sea cual sea el motivo.
- Eradicar la brecha salarial entre hombres y mujeres.

### Jornada

- Su reducción es un elemento clave para la creación de empleo. Negativa a la ampliación de la jornada laboral.

### Garantías de aplicación

Impulsar cláusulas que limiten la aplicación de la reforma laboral. Tenemos que firmar convenios con contenidos pero garantizando su aplicación. El convenio blindado ante la reforma que se publica legalmente es nuestra mejor garantía.

### Empleo

Cláusulas en favor del empleo indefinido y de calidad. Para ello debemos:

- Impulsar la contratación a jornada completa.
- Aplicación del contrato de relevo.

- Que las personas más jóvenes no sean explotadas con contratos que no les garantizan formación alguna, pero si peores condiciones.

- Subcontratas: equiparación en las condiciones laborales y en las garantías de empleo de los y las trabajadoras subcontratadas.

### Seguridad y salud laboral


- Impedir que las mutuas se hagan con la gestión y control de la Incapacidad Temporal por enfermedad común, y revertir la situación en aquellas empresas en las que ya se hubiera concertado la gestión de materias.

- Incorporar contenidos concretos que mejoren la normativa laboral, partiendo de la realidad de cada empresa.

### Eliminar discriminaciones

- Igualdad entre hombres y mujeres, eliminando las discriminaciones por edad, origen, opción sexual u otros motivos. Avanzar en la euskaldunización garantizando la igualdad de los derechos lingüísticos.

**Antolatu eta borrokatu gure helburuak lortzeko. Prekarietatea Euskal Herriko enpresetatik kanpo nahi dugu; ekin diezaigun erronkari!**

		<a href="http://www.ela.eus">www.ela.eus</a>	<b>Afiliazio orria</b>	Hoja de afiliación
<b>NAMEIZ:</b> DNI/ NIE	<b>Emakumezkoa / Mujer</b> <input type="checkbox"/> <b>Gizonezkoa / Hombre</b> <input type="checkbox"/>	<b>Lantokia:</b> Empresa		
<b>Izena:</b> Nombre		<b>G.S.ko kotizazio kontu kodea:</b> Código cuenta cotización S.S.		
<b>1.abizena:</b> 1º apellido		<b>Helbidea:</b> Domicilio		
<b>2.abizena:</b> 2º apellido		<b>Herria:</b> Localidad		
<b>Jaiotze herrialdea:</b> Lugar de nacimiento	<b>Jaiotze data:</b> Fecha nacimiento	<b>Lanbidea:</b> Profesión	<b>Kategoria:</b> Categoría	
<b>Herria:</b> Localidad	<b>P.K.:</b> C.P.	<b>Lan-hitzarmena</b> Convenio		
<b>Helbidea:</b> Dirección		<b>Banku edo Aurrezki Kutxa:</b> Banco o Caja de Ahorros		
<b>Herrialdea:</b> Provincia		<b>IBAN zenbakia (Banku kontua):</b> Nº IBAN (Cuenta bancaria):		
<b>Telefonoa</b> Teléfono	<b>Mugikorra:</b> Móvil	<b>Data / Fecha</b>	<b>Sinadura / Firma</b>	
<b>E-posta:</b> E-mail				

**Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzialean jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titullarrak eskubidea izango du Sindikatutaren aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.**

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.