

ALTERNATIBAK eta PROPOSAMENAK

Ez da egia alternatibarik ez dagoenik. ELAK hurrengo alternatiba eta proposamen hauek aurkezten ditu:

- Enplegu duina sortzeko eta eroste-ahalmena handitzeko politikak:
- KPLtik gorako soldata-igoerak, eta lanaldia laburtzea, soldata murriztu barik.
- Estaldura sozial duinak eta gutxieneko soldata duina.
- Aurrekontu- eta zerga-politikak zeharo aldatzea.
- Sektore publikoa garatzea, batez ere ongizate-estatuarekin loturik dagoena, eta enplegu berdea sustatzea.
- Gutxiengo baten mesedetan pobretzen gaituztenei mozorra kendu. Azpimarratzekoak dira gobernuen eta patronalaren erantzukizunak. Diru publikoaren kontura bizi dira, eta botere politikoa haien esanetara duten. Haintzat krisia aitzakia da daramatzaten politikak zuzitzeko
- Antolakuntza lantokietan eta mobilizazioa. Modu kolektiboan engaiatu behar gara, indar-korrelazioa gure alde hobetzeko, eta egoera hau aldarazteko. Horretarako, hau beharko dugu:

* **afiliazioa eta antolakuntza lantokietan.** Horrela bakarrik zaindu ahal izango ditugu gure interesak antolakuntza garrantzi handiko erronka da, zeren horrek, afiliazioarekin batera, bermatuko digu autonomia sindikala, botere ekonomikoaren eta politikoaren aurrean.

* **mobilizazio sindikala eta soziala.** Bide bakarra da. Gu mobilizatu ezean, gero eta ahulago izango gara, eta egoera iraultzea gero eta zailagoa izango zaigu.

* **ekintza kolektiboa eta mobilizazioa aintzat hartzea.** Lan-baldintzak hobetzeko bidean ekintza kolektiboari, ekintza sindikalari, errebindikazioari, mobilizazioari eta borrokari garrantzia kentzen dietenek bestelako interesak dituzte, ez gureak.

SEDES DE ELA

- **BILBAO: BARRAINKUA 13.**
Tel: 944037700.
- **GASTEIZ: MANUEL IRADIER 25.**
Tel: 945158076.
- **DONOSTIA: CONSULADO 8 BEHEA.** Tel: 943005000.
- **IRUÑEA: ITURRALDE y SUIT.**
Tel: 948007930.

ELA EUSKAL SINDIKATUA **Afiliazio orria** Hoja de afiliación
www.ela-sindikatu.org

NAN/EIZ: Emakumezkoa / Mujer
DNI/NIE: Gizonetzkoa / Hombre

Izena:

1. abizena:

2. abizena:

Jaiotze herrialdea: Jaiotze data:
Lugar de nacimiento Fecha nacimiento

Herria: P.K.:
Localidad C.P.

Helbidea:
Dirección

Herrialdea:
Provincia

Telefonoa: Mugikorra:
Teléfono Móvil

E-posta:
E-mail

Lantokia:
Oficina

G.S.ko kotizazio kontu kodea:
Codigo cuenta cotización G.S.

Helbidea:
Dirección

Herria:
Localidad

Lanbidea: Kategoría:
Profesión Categoría

Lan-hitzarmena:
Contrato

Banku edo Aurrezki Kutxa:
Banco o Caja de Ahorros

IFEM zenbakia / Cuenta remita: /
Nº C/C Cuenta remita

Data / Fecha: Sinadura / Firma:

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak zehazten dituzten, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen dituzten pertsonak, eta bertan egiten dituzten datuak Sindikatuko arazo automatizatuak jasotzeko direla; datuak arazo horietan erabiltzeko moduan jasotzen direla; datu horiek inoiz ere ez direla aintzat hartzen izango eta babesteko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuzaren aurrean, datuetara iritsi, berriak zuzendu, ezabatu edo arazo egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999 de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos e ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.



Otsailak 2015 Febrero

Gizalana

Administración del estado

EDITORIALA

Aurrekontu antisozialak

Gobernu espainolak, aldi berean herri-langileen kopurua murriztu eta enplegatuaren soldata dekretu bidez %20 inguru jaitsi krisia hasi zenetik.

ELAk zenbait greba orokor eta hainbat mobilizazio bultzatu ditu joan diren urteetan, galdutako dirukopuru horiek, eguneratuak, berreskuratzeko, gizarte-prestazioak handitzeko, lanbide arteko gutxieneko soldata igotzeko, eta soldata murriztu gabe lanaldia murrizteko.

Gure ustez, aipaturiko igoerekin batera aurrekontu- eta zergapolitikak zeharo aldatu behar dira, eta ongizate-estatuko zerbitzu publikoak garatu; horiek baitira modurik onenak enpleguari eusteko eta sortzeko, eta ekonomia suspertzeko; eta ez murrizketak eta jende xehea pobretzea.



FIRMAN CONGELACIONES Y RECORTES A CAMBIO DE MÁS HORAS SINDICALES

Los sindicatos firmantes del acuerdo de liberaciones de 2012 vuelven a firmar un nuevo acuerdo con el gobierno

En su día ya manifestamos que con el acuerdo que firmaron los sindicatos CCOO, CSIF, USO-ACAIP, UGT y CIG en septiembre de 2012, se legitimaba el mayor ataque jamás conocido contra los derechos laborales de las trabajadoras y los trabajadores públicos. Además de aceptar una estructura de negociación que alejaba el sindicalismo de los centros de trabajo, derivándolo a ámbitos más alejados. Todo eso, a cambio de migajas que se traducían en liberados sindicales para las centrales firmantes.

Han pasado dos años y se ha repetido la misma escena. Mientras que este gobierno se ha dedicado a seguir aplicando recortes inmisericordes hacia el colectivo de trabajadoras y trabajadores de la AGE, el pasado 18 de diciembre, los mismo sindicatos -junto con la Administración- han firmado

un nuevo acuerdo que posibilita gestionar una bolsa de horas sindicales de apoyo para las elecciones de junio.

Mediante este nuevo acuerdo se vuelve a discriminar a ELA. Ya que nos asignan un número de horas ridículo extrapolando nuestra representatividad a todo el Estado y no a donde está

Bolsas de horas mensuales

CCOO	2216	GESTHA	203
UGT	1916	CIG	132
CSIF	1717	ELA	61
USO	1086	CSIT-UP	40

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

nuestro ámbito de actuación: Hego Euskalerría. Con la importante disminución de nuestra representación y, como consecuencia de ello, la disminución de horas sindicales.

Chantaje. ELA no firmó en su día el "Acuerdo de liberaciones de 2012" por entender que era un chantaje al sindicalismo y que legitimaba los recortes impuestos al personal de la AGE, y recurrió el acuerdo ante el Tribunal Constitucional. ELA tampoco va a firmar este nuevo acuerdo, porque sigue

en la senda de legitimación de los recortes y nos menosprecia como sindicato. Denunciamos, además, que no se ha cumplido un punto de lo recogido en el citado acuerdo, y es ni más ni menos que el Registro de liberados/as que tienen los diferentes sindicatos.

No firmar estos acuerdos le ha supuesto a ELA ser discriminada respecto a los sindicatos firmantes, además de la pérdida de liberados/as y horas sindicales en la AGE, dificultad, que en la medida de lo posible, está

siendo suplida por la militancia sindical en los centros de trabajo.

Confrontación. Respecto a este tipo de acuerdos, desde ELA solo nos queda hacer un llamamiento a estos sindicatos para que no entren en el juego de cambio de cromos de recortes por horas sindicales. La única vía para defender los derechos de las trabajadoras y trabajadores de la AGE es romper estos acuerdos y plantear un escenario de confrontación al Gobierno.

Presupuestos generales del estado 2015

CONGELACIÓN SALARIAL: ¡Y VAN CINCO...!



Aunque este Gobierno de "trileros", especialista en el arte del engaño, nos la trate de colar con cantos de sirena y vendernos humo, las empleadas y los empleados públicos de la AGE sabemos interpretar perfectamente estos presupuestos y sus consecuencias.

Estos presupuestos nos siguen empobreciendo, y deteriorando nuestras condiciones de trabajo. Que ni el gobierno ni algunos sindicatos del diálogo social pretendan convencernos de lo contrario.

Con estos presupuestos continúan los salvajes recortes del gasto público, incrementando el deterioro de los sistemas públicos de sanidad o educación y favoreciendo el aumento de la pobreza y desprotección social.

Con estos presupuestos este gobierno cumple fielmente sus compromisos:

- **Programa de Estabilidad 2014-2017.** Compromiso con la troika -política de austeridad en el gasto de personal: congelación salarial empleados públicos, limitación de las tasas de reposición...-
- **CORA -Comisión para la reforma de la Administración pública-** Más austeridad, menos gasto, más privatizaciones, menos contrataciones de personal. Objetivo: un ahorro de 30.000 millones de euros hasta el 2015.
- **Medidas del Consejo de Política Fiscal y Financiera.** Más medidas (255) de racionalización del gasto público-

destrucción empleo, aumento de jornada, congelaciones salariales, recortes salariales: extra, reducción salarial del 5%, asuntos propios, vacaciones...

Esta es la única realidad. Lo tienen claro y cumplen su programa a rajatabla. A nosotros y a nosotras tratan de confundirnos. Pero lo cierto es que no lo consiguen.

PAGA EXTRA 2012: Nos siguen robando el 75%

El Ministro de Hacienda anunció a bombo y platillo el abono de una parte de la paga extra sustraída en el 2012 alegando que las condiciones económicas son ahora más favorables.

Este ministro, mentiroso compulsivo, sigue empeñado en ocultar lo que todas y todos sabemos: devuelve esta cantidad de paga extra acuciado por las innumerables sentencias que censuran al Gobierno del PP haber aplicado retroactivamente la supresión de esta paga, y por ser año electoral, que eso también cuenta.

Muchas de estas sentencias han tirado de los orejones a Montoro, al afirmar que "la supresión de la paga con carácter retroactivo contravenía los principios de seguridad jurídica y de confianza legítima". Hasta para robar son unos "txapuzas".

A todos los trabajadores y trabajadoras de la AGE se os abonará la parte proporcional de la paga en la nómina de enero, de oficio.

Nota: Quienes hayan cambiado de destino o estén en inactivo deberán aportar el certificado de haberes de su centro anterior, si lo tuviesen, o autorizar a su centro actual a que lo solicite de forma electrónica a su centro de origen para que, de esta forma, se les abone el porcentaje de la paga sustraída.

¿Cuándo nos van a devolver el 75% que falta?

Si tienes cualquier duda o problema, ponte en contacto con ELA.

CALENDARIO PENSIONES MÍNIMAS REVALORIZACIONES COTIZACIONES RETENCIONES SMI IPREM 2015

CALENDARIO LABORAL 2015

Fiestas retribuidas y no recuperables Jaiegun ordaindu eta berreskuraezinak

1 ▶ Urtarrak 1 de enero:
Urte berri / Año nuevo.

2 ▶ Urtarrak 6 de enero:
Erregeak / Reyes.

3 ▶ Martxoak 19 de marzo:
Jose Donea / San José.

4 ▶ Apirilak 2 de abril:
Ostegun Santua / Jueves Santo.

5 ▶ Apirilak 3 de abril:
Ostiral Santua / Viernes Santo.

6 ▶ Apirilak 6 de abril:
Bazko Astelehena / Lunes de
Pascua.

7 ▶ Maiatzak 1 de mayo:
Langileen eguna / Fiesta del
Trabajo.

8 ▶ Uztailak 25 julio:
Donejakue / Santiago.

9 ▶ Abuztuak 15 agosto:
Andra Mari eguna / Asunción.

10 ▶ Urriak 12 de octubre:
Pilarika / El Pilar.

11 ▶ Abenduak 8 de diciembre:
Sortzez garbiaren eguna /
Inmaculada.

12 ▶ Abenduak 25 de diciembre:
Eguberri / Navidad.

**12 ▶ LURRALDEETAKO
JAIEGUNAK**

* ▶ **Apirilak 28 de abril: Araba.**
Prudentzio donea /
San Prudencio.

* ▶ **Uztailak 31 de julio: Bizkaia eta
Gipuzkoa**

San Inazio / San Ignacio.

* ▶ **Abenduak 3 de diciembre:
Nafarroa.**

San Franzisko Xabierkoa /
San Francisco Javier.

13 ▶ HORREZ GAIN

* ▶ **Martxoak 19 de marzo .
Nafarroa.**

Jose Donea / San José.

* ▶ **Uztailak 25 de julio :**
EAE/CAPV. Donejakue /
Santiago.

**14 ▶ Gainera, beste jaiegun bat,
tokian tokikoa:** Además, otro día
con carácter de **fiesta local.**

Tabla de retenciones del IRPF de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa »

Sobre rendimientos de trabajo y prestaciones por desempleo

Importe rendimiento anual	0 hijos	1 h.	2 h.	3 h.	4 h.	5h.	Más
Hasta 11.690	-	-	-	-	-	-	-
Más de 11.690	1	-	-	-	-	-	-
Más de 12.160	2	-	-	-	-	-	-
Más de 12.670	3	1	-	-	-	-	-
Más de 13.220	4	2	-	-	-	-	-
Más de 13.820	5	3	-	-	-	-	-
Más de 14.480	6	4	2	-	-	-	-
Más de 15.210	7	5	3	-	-	-	-
Más de 16.010	8	6	4	-	-	-	-
Más de 17.210	9	7	5	2	-	-	-
Más de 18.620	10	9	7	4	-	-	-
Más de 19.960	11	10	8	5	1	-	-
Más de 21.470	12	11	9	6	3	-	-
Más de 22.960	13	12	10	8	4	1	-
Más de 24.350	14	13	11	9	6	3	-
Más de 26.650	15	14	13	10	8	4	-
Más de 29.160	16	15	14	12	10	6	-
Más de 32.190	17	16	15	13	11	8	-
Más de 36.300	18	17	16	15	13	10	3
Más de 39.270	19	18	17	16	14	12	5
Más de 42.310	20	19	18	17	15	13	7
Más de 45.450	21	20	20	18	17	15	9
Más de 48.950	22	21	21	19	18	16	11
Más de 52.900	23	22	22	21	19	18	12
Más de 56.270	24	23	23	22	21	19	14
Más de 60.000	25	25	24	23	22	20	16
Más de 64.280	26	26	25	24	23	22	17

* En el caso de trabajadores/as discapacitados/as, el porcentaje de retención que resulte de la aplicación de la tabla general se minorará en los puntos que señala la siguiente escala:

Trabajadores activos discapacitados »

Importe rendimiento anual	Minusvalía entre 33% y 64%	-Minusvalía entre 33% y 64% cualificada -Minusvalía igual o superior al 65%
Hasta 22.960 euros	9	12
De 22.960,01 a 29.160	7	12
De 29.160 a 42.310	6	10
De 42.310 a 48.950	5	10
De 48.950,01 a 69.190	4	8



Nueva tabla, vigente desde el 01/01/2015

Tabla de retenciones del IRPF en Navarra »

Sobre rendimientos del trabajo y prestación por desempleo

Importe rendimiento anual	0 hijos	1h.	2h.	3h.	4h.	5h.	6h.
Más de 11.250	4	2	-	-	-	-	-
Más de 12.750	6	4	2	-	-	-	-
Más de 14.250	8	6	4	2	-	-	-
Más de 16.750	10	8	6	4	1	-	-
Más de 19.750	12	11	9	7	6	4	-
Más de 23.250	13	12	11	8	7	5	3
Más de 25.750	14	13	12	9	8	7	5
Más de 28.250	15	14	13	12	10	8	7
Más de 32.250	16	15	14	13	11	9	9
Más de 35.750	17	16	16	14	13	12	11
Más de 41.250	18	17	17	16	15	14	13
Más de 48.000	21	20	20	18	17	17	16
Más de 55.000	23	23	23	21	20	20	19
Más de 62.000	25	25	24	23	22	22	21
Más de 69.250	27	27	26	25	24	24	23
Más de 75.250	28	27	27	26	26	25	25
Más de 82.250	29	28	28	27	27	26	26

* Para trabajadores/as activos discapacitados/as: el porcentaje de retención que resulte de la aplicación de la tabla general se minorará en los puntos que señala la siguiente escala:

Sobre rendimientos de trabajadores discapacitados »

Importe rendimiento anual	Minusvalía igual o superior al 33%	Minusvalía igual o superior al 65%
De 11.250,01 hasta 23.250 euros	5	15
De 23.250,01 hasta 41.250	3	15
De 41.250,01 hasta 94.750	2	8
De 94.750,01 en adelante	2	5

Salario mínimo interprofesional 2015 »

Salario mínimo día	21,62 euros
Salario mínimo mes	648,60 euros
Salario mínimo año	9.080,40 euros



IPREM (Indicador público de renta de Efectos Múltiples) 2015 »

IPREM diario	17,75 euros
IPREM mensual	532,51 euros
IPREM anual	7.455,14 euros ó 6.390,13 euros (*)

(*) Según que la respectiva norma se refiriera anteriormente al SMI en cómputo anual, o excluyendo expresamente las pagas extras.

Estado: escala general a aplicar en el ejercicio 2015 »

Base liquidable	Cuota íntegra	Resto base liquidable	Tipo aplicable
Hasta euros	Euros	Hasta euros	Porcentaje
0,00	0,00	12.450,00	10,00
12.450,00	1.245,00	7.750,00	12,50
20.200,20	2.213,75	13.800,00	15,50
34.000,00	4.352,75	26.000,00	19,50
60.000,00	9.422,75	En adelante	23,50

Se cambia el contenido de la Disposición Adicional Trigésimo primera 1.a)



CALENDARIO PENSIONES MÍNIMAS REVALORIZACIONES COTIZACIONES RETENCIONES SMI PREM 2015

Pensiones mínimas para el 2015 »

euros/año

Clase de pensión	Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge a cargo	Con cónyuge no a cargo
JUBILACIÓN			
*Titular con 65 años	10.960,60	8.883,00	8.426,60
*Titular menor de 65 años	10.273,20	8.309,00	7.851,20
*Titular con 65 años procedente de gran invalidez	16.441,60	13.325,20	12.640,60
INCAPACIDAD PERMANENTE			
*Gran invalidez	16.441,60	13.325,20	12.640,60
*Absoluta	10.960,60	8.883,00	8.426,60
*Total: titular con 65 años	10.960,60	8.883,00	8.426,60
*Total: titular con edad entre 60 y 64 años	10.273,20	8.309,00	7.851,20
*Total derivada de enfermedad común menor de 60 años	5.524,40	5.524,40	4.993,52
*Parcial del régimen de accidente de trabajo: titular con 65 años	10.960,60	8.883,00	8.426,60
VIUDEDAD			
*Titular con cargas familiares		10.273,20	
*Titular con 65 años, o discapacidad en grado igual o superior al 65%		8.883,00	
*Titular con edad entre 60 y 64 años		8.309,00	
*Titular con menos de 60 años		6.724,20	
ORFANDAD			
*Por beneficiario		2.713,20	
*Por beneficiario menor de 18 años con una minusvalía igual o superior al 65%		5.339,60	
En la orfandad absoluta, el mínimo se incrementará en 5.899,74 euros/año, distribuidos, en su caso, entre los beneficiarios			
EN FAVOR DE FAMILIARES			
*Por beneficiario/a		2.713,20	
Si no existe viudo/a ni huérfano pensionistas:			
*Un/una solo/a beneficiario/a, con 65 años		6.559,00	
*Un/una solo/a beneficiario/a, menor de 65 años		6.178,20	
*Varios/as beneficiarios/as: el mínimo asignado a cada uno/a se incrementará en el importe que resulte de prorratear 3.438,26 euros/año entre el número de beneficiarios/as			
SOVI			
*Vejez, invalidez y viudedad		5.682,60	
-No concurrentes con otras pensiones públicas		5.518,80	
-Concurrente con otras pensiones públicas			
PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS			
*Jubilación e invalidez		5.136,60	



Bases de cotización a la S.S. 2015 »

Grupos y categorías profesionales	Bases mínimas Euros/mes	Bases máximas Euros/mes
1. Ingenieros/as y licenciados/as	1.056,90	3.606,00
2. Ing. Tec. Peritos y Ayu. Tit	876,60	3.606,00
3. Jefes/as Adm. y de Taller	762,60	3.606,00
4. Ayudantes no titulados/as	756,60	3.606,00
5. Oficiales administrativos/as	756,60	3.606,00
6. Subalternos/as	756,60	3.606,00
7. Auxiliares administrativos/as	756,60	3.606,00
	Euros/día	Euros/día
8. Oficiales de 1ª y 2ª	25,22	120,20
9. Oficial de 3ª y especialistas	25,22	120,20
10. Peones	25,22	120,20
11. Trab. menores de 18 años	25,22	120,20

Haberes reguladores para el año 2015 »

GRUPOS	REGULADOR	P. MENSUAL	P. VIUDEDAD
A1	40.258,62 €	2.875,62 €	1.437,81 €
A2	31.684,55 €	2.263,18 €	1.131,59 €
C1-C	24.334,27 €	1.738,16 €	869,08 €
C2-D	19.252,45 €	1.375,18 €	687,59 €
E	16.414,24 €	1.172,45 €	586,22 €
B	27.062,79 €	1.933,06 €	966,53 €

PENSIÓN MENSUAL MÁXIMA PARA EL AÑO 2015 = 2.560,88 € / ANUAL = 35.852,32 €

Ver página web de clases pasivas indicada al final del documento

Tipo pensión/imp.mensual	A1	A2	B	C1	C2	E
JUBILACION 100%	2.875,62 €	2.263,18 €	1.933,06 €	1.738,16 €	1.375,18 €	1.172,45 €
VIUDEDAD 50%	1.437,81 €	1.131,59 €	966,53 €	869,08 €	687,59 €	586,22 €
ORFANDAD (1h) 25%	718,90 €	565,80 €	483,26 €	434,54 €	343,79 €	293,11 €
ORFANDAD (2h) 17,5%	503,23 €	396,06 €	338,28 €	304,18 €	240,66 €	205,18 €
ORFANDAD (3h) 15%	431,34 €	339,48 €	289,96 €	260,72 €	206,28 €	175,87 €
PADRE/MADRE 15%	431,34 €	339,48 €	289,96 €	260,72 €	206,28 €	175,87 €

IMPORTES MENSUALES DE LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN EN EL AÑO 2015 SEGÚN AÑOS DE SERVICIO EN EL GRUPO DE CLASIFICACIÓN

		A1	A2	B	C1	C2	E
HABER REGULADOR ANUAL		40.258,62 €	31.684,55 €	27.744,96 €	24.334,27 €	19.252,45 €	16.414,24 €
HABER REGULADOR MENSUAL		2.875,62 €	2.263,18 €	1.981,78 €	1.738,16 €	1.375,18 €	1.172,45 €
%	AÑOS						
26,92	15	774,12 €	609,25 €	533,50 €	467,91 €	370,20 €	315,62 €
30,57	16	879,08 €	691,85 €	605,83 €	531,36 €	420,39 €	358,42 €
34,23	17	984,32 €	774,69 €	678,36 €	594,97 €	470,72 €	401,33 €
37,88	18	1.089,28 €	857,29 €	750,70 €	658,42 €	520,92 €	444,12 €
41,54	19	1.194,53 €	940,13 €	823,23 €	722,03 €	571,25 €	487,03 €
45,19	20	1.299,49 €	1.022,73 €	895,57 €	785,48 €	621,44 €	529,83 €
48,84	21	1.404,45 €	1.105,34 €	967,90 €	848,92 €	671,64 €	572,62 €
52,5	22	1.509,70 €	1.188,17 €	1.040,44 €	912,54 €	721,97 €	615,53 €
56,15	23	1.614,66 €	1.270,78 €	1.112,77 €	975,98 €	772,16 €	658,33 €
59,81	24	1.719,91 €	1.353,61 €	1.185,30 €	1.039,59 €	822,49 €	701,24 €
63,46	25	1.824,87 €	1.436,22 €	1.257,64 €	1.103,04 €	872,69 €	744,03 €
67,11	26	1.929,83 €	1.518,82 €	1.329,97 €	1.166,48 €	922,88 €	786,83 €
70,77	27	2.035,07 €	1.601,65 €	1.402,51 €	1.230,10 €	973,21 €	829,74 €
74,42	28	2.140,03 €	1.684,26 €	1.474,84 €	1.293,54 €	1.023,41 €	872,53 €
78,08	29	2.245,28 €	1.767,09 €	1.547,38 €	1.357,16 €	1.073,74 €	915,45 €
81,73	30	2.350,24 €	1.849,70 €	1.619,71 €	1.420,60 €	1.123,93 €	958,24 €
85,38	31	2.455,20 €	1.932,30 €	1.692,05 €	1.484,04 €	1.174,12 €	1.001,03 €
89,04	32	2.560,45 €	2.015,14 €	1.764,58 €	1.547,66 €	1.224,46 €	1.043,95 €
92,69	33	2.665,41 €	2.097,74 €	1.836,91 €	1.611,10 €	1.274,65 €	1.086,74 €
96,35	34	2.770,66 €	2.180,58 €	1.909,45 €	1.674,72 €	1.324,98 €	1.129,65 €
100	35	2.875,62 €	2.263,18 €	1.981,78 €	1.738,16 €	1.375,18 €	1.172,45 €

Aplicación de los artículos 38, 40, y concordantes, de la Ley 36/2014, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2015, publicada en el BOE nº 315, de 30 de diciembre.

Nota aclaratoria: Las cuantías de las pensiones que aparecen sombreadas exceden del límite señalado para la pensión pública máxima, razón por la cual, en estos casos, la cuantía bruta de la pensión a percibir está limitada a la cuantía máxima de la pensión pública, en aplicación del artículo 40 de la citada Ley 36/2014.

Puede obtener información más amplia en la siguiente página www:

<http://www.clasespasivas.scpq.pap.meh.es/sitios/clasespasivas/es-ES/PensionesPrestaciones/PENSIONESCLASESPASIVAS/pensionesjubilacion/Paginas/Normasgenerales.aspx>

Pentsio erreforma aurrera doa

2011ko pentsio erreformak erretiro adina atzeratzeaz gain,

pentsio jasotzeko eskubidea izateko baldintzak zorrotz gogortzea suposatzen du. Hori dela eta, 2015ean 65 urterekin eta %100a jasotzea erretiratu nahi duenak, 35 urte eta 9 hilabete kotizatuak izan beharko ditu. Horrela ez bada, erretiroa 65 urte eta 3 hilabetetara luzatu egin da (beti ere, 35 urte kotizatuak izanez gero).

2013tik, erretiro adinak urteroko hilabete bateko haziera izan du eta horrela jarraituko du progresiboki, 2027an erretiro adina 67 urtetan finkatu arte. Pentsioaren zenbatekoa kalkulatzeko epea 2022rarte urteko urtebete gehituko zaio, 2022an 25 urte izanik.

Erretiro partzialaren kasuan, 2015an 61 urte eta 3 hilabeteekin erretiratu ahal izango da baldin eta 33 urte eta 9 hilabete kotizatu badira, 33 urte izanez gero 61 urte eta 6 hilabete adina baita.

Erretiro aurreratuen kasuan, borondatezkoa eta derrigorrezkoa bereiztu beharra dago. Lehenengo kasuan, langilea 63 urte eta 3 hilabeteekin erretiratu ahal izango da baldin eta 35 urtez kotizatu badu eta beti ere, ezarritako koefiziente murriztaileak aplikatuz.



Derrigorrezkoan (iraizipen eta gutxienez 6 hilabetez langabezian egondako kasuak), pertsonak erretiroa eskatu ahal izango du 61 urte eta 3 hilabeteekin 33 urtez kotizatu badu. Azken kasu honetan salbuespena badago, 61 urtekin erretiratzeko. Beti ere, langileak 2019ko urtarrilaren 1aren aurretik urteak bete beharko ditu eta bai hitzarmen kolektiboan edo erregulazio espedientearen egon bada horrela jaso bada eta Gizarte

Desde 2013, la edad de jubilación ha sufrido un incremento de un mes por año, situación que seguirá de manera progresiva hasta que en 2027 la edad ordinaria de jubilación sea de 67 años.

En caso de la jubilación parcial, en 2015 se podrá acceder a la misma con 61 años y 3 meses siempre que se hayan cotizado 33 años y 9 meses; en caso de tener 33 años de afiliación, se exige una edad de 61 años y 6 meses.

(* Tened en cuenta el régimen a aplicar).

LGS-ren igoera, langile klaseari iraina

2014ko azken Ministro Kontseiluak lanbide arteko gutxienezko soldataren (LGS) %0,5eko igoera onartu zuen.

Honi igoera deitu badiezaiokegu. LGS 3 euro haziko da eta hilean 648,6 eurokoa izango da (urtean 9.079,37 euro).

2014an KPI negatiboa izateari esker (%1 murriztu zen), Rajoyren gobernuak propaganda egiten du esanez "igoerak

apalak dira, baina KPI zero edo negatiboa izanik, eros ahalmen handiagoa dute eta jendea hobeto egongo da". Baina errealitateak erakusten du azken bost urteetan LGSak eros ahalmen galera handia izan duela. LGSaren 2011 eta 2015 urteen arteko igoera metatua %1,6koa izan da soilik, prezioak (KPI) %7,5 igo ziren bitartean. Beraz, LGSren araberako dirusarrerak dituztenek, hau da, gizarteko alor kaltetuenean, 5,9 puntuko galera izan dute beraien eros ahalmenean.

Lastima Rajoy presidentea hilean 648 euroekin ez bizitzea hain ona den igoeraz disfrutatzen. Horrelako komentario iraingarriek erakusten dute lehentasuna ez dela pertsonen bizi kalitatea hobetzea, nahi duten gauza bakarra klase enpresarialari mesede egiten jarraitzea da.

La subida del SMI aprobada por el gobierno (3 euros) es un auténtico insulto a la clase trabajadora

