



Correos

BERRIAK

apirilak 2015 abril

EDITORIALA

Gutxiago eta txarrago

Bulego eta karterien tamainak behin eta berriz murriztu izan dira; hori dela-eta, Correos-ko lau lanpostutik bat amortizatu da, eta urteak eta urteak banaketan ari izan diren adineko postariak laster barru sailik gabe, barrutirik gabe eta banaketa-atalik gabe geratuko dira.

Kudeaketa-eredu horretan ez dago heldulekurik, kalitatea gero eta eskasagoa da, eta lanpostu erosoak gardentasunik gabe esleitzen dira. Horiek horrela, plantilla motz eta gaiztotu horren etorkizuna ez da batere ziurra.

Negoziatorik izan ez duen urtebeteko prozesu baten ondoren aurrezteko irizpidea nagusitu da, eta azkenean zerbitzu publiko honek izaera publikoa galduko du. Correosek ez du betetzen legez bete behar duen eginberraha: "erabiltzaile guztiei banaketa egitea, lan-egun guztietan behintzat, astelehenetik ostiralera".

Correosko langileok mobilizatzen ari gara, elkarretaratzekak eta lanuzteak eginez, kudeatzaileen utzikeria salatzen, eta zerbitzu publikoaren eta lanpostuen alde agertzeko.

ELAtik mobilizazioak bultzatuko ditugu, lanpostuen amortizazioa eta banaketa-atalen gutxitzea salatzen. Lanpostuen alde eta lan-baldintzen alde egiten badugu, bide batez Correos zerbitzu publiko izaten jarraitzearen alde egingo dugu.



Correos: Un 25% menos de servicio público y de empleo

Los distintos redimensionamientos que se están llevando a cabo en las Oficinas y Carterías están determinando que uno de cada cuatro puestos de trabajo en Correos sea amortizado, situación que conlleva que trabajadores y trabajadoras con edad y más de tres lustros repartiendo, se van a quedar sin sección, sin distrito y sin unidad de reparto.

Este modelo de gestión, donde ya no existe algo fijo a lo que agarrarse, donde la calidad pierde altura y los puestos cómodos de trabajo se adjudican sin la transparencia oportuna, crea una gran incertidumbre a una plantilla corta y bastante maleada.

De mal en peor. Después de un año de proceso, de negociador, nada. Se ha impuesto un criterio de ahorro y acomodo que está llevando a este ser-

vicio público a dejar de serlo. Correos está incumpliendo la obligación que la ley le impone: ya no hay reparto "para todos los usuarios, al menos todos los días laborables, de lunes a viernes".

Después de las mediciones oportunas y los nuevos cálculos, han quedado secciones de reparto inasumibles al día. La gran cantidad de certificados y los paquetes desbordan los carros de reparto y obligan a compañeros y compañeras a ir y volver a la oficina a recargar el servicio.

Correos-ek ez die jada banaketa egiten erabiltzaile guztiei lan-egun guztietan

Las maletas de las motos se quedan pequeñas, y en algunas localidades no hay furgonetas adecuadas para el reparto de la paquetería.

Las PDA funcionan unas veces sí, pero la mayoría de las veces, no.

A esto hay que añadir la falta de coberturas de las plantillas por ellos mismos establecidas. No se contrata. Dicen que no hay dinero, además para cubrir bajas, vacaciones, asuntos propios...

Movilización. Los trabajadores/as de Correos nos estamos movilizándolo con concentraciones y paros para denunciar la dejadez de los Gestores y en defensa del Servicio Público y de los puestos de trabajo.

Desde ELA, vamos a seguir movilizándonos para denunciar la amortización de los puestos de trabajo, la supresión de secciones de reparto. Luchamos por la defensa de los puestos de trabajo, por las condiciones de trabajo ya que luchar por ello, es tam-

bién luchar por Correos, para que siga siendo un Servicio Público.

ELA, POR LA CONTRATACION DEL PERSONAL NECESARIO Y DE FORMA PERMANENTE EN CORREOS.

ELA, EN DEFENSA DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS.

2015, año de elecciones sindicales en Correos



Durante el año 2015, se van a celebrar elecciones sindicales para elegir a quienes nos van a representar los próximos años.

Recortes, acuerdos incumplidos, imposiciones... Este ha sido el talante de Correos en estos últimos 4 años.

Usando la crisis como coartada:

- Nos han recortado salarios y derechos laborales.
- Han deteriorado el Servicio Público que prestamos a la ciudadanía.
- Han faltado al respecto a sus trabajadores/as incumpliendo de manera unilateral acuerdos firmados.

Correos sabe que la ley protege sus intereses.

Si todas las elecciones sindicales son importantes, estas van a ser fundamentales. No es lo mismo presentarse por un sindicato que por otro, no es lo mismo votar a uno que a otro.

ELA afirma que la alternativa no pasa por las mesas de "diálogo social". Nunca como ahora la polí-

tica ha sido más injusta, más antisocial y unilateral. Participar en esas mesas sólo sirve para apoyar la política que los gobiernos hacen en favor de la Patronal.

ELA defiende que, más allá de las dificultades, hay que dar la cara para combatir la precariedad laboral y social, ante patronal y gobiernos. Reclamamos un trabajo digno y con derechos y una política social que no desprecie a quien involuntariamente pierde su empleo.

ELA ha defendido y denunciado los recortes y derechos laborales que estamos sufriendo los trabajadores y trabajadoras en Correos. Nos hemos movilizado y lo vamos a seguir haciendo para recuperar todo lo que nos han quitado y para que se mejoren nuestras actuales condiciones de trabajo.

Tenemos que trabajar para ser más fuerte como colectivo. No hay derechos individuales dignos sin defensa colectiva.

El sindicato es hoy más necesario que nunca. ELA es hoy más necesario que nunca.

**Zure lan eta bizi baldintzak
duintzeko ELAren
hautagaigoa duzu bermerik
sendoena**



CALENDARIO PENSIONES MÍNIMAS REVALORIZACIONES COTIZACIONES RETENCIONES SMI IPREM 2015

CALENDARIO LABORAL 2015

Fiestas retribuidas y no recuperables Jaiegun ordaindu eta berreskuraezinak

1 ▶ Urtarrilak 1 de enero:
Urte berri / Año nuevo.

2 ▶ Urtarrilak 6 de enero:
Erregeak / Reyes.

3 ▶ Martxoak 19 de marzo:
Jose Donea / San José.

4 ▶ Apirilak 2 de abril:
Ostegun Santua / Jueves Santo.

5 ▶ Apirilak 3 de abril:
Ostiral Santua / Viernes Santo.

6 ▶ Apirilak 6 de abril:
Bazko Astelehena / Lunes de Pascua.

7 ▶ Maiatzak 1 de mayo:
Langileen eguna / Fiesta del Trabajo.

8 ▶ Uztailak 25 julio:
Donejakue / Santiago.

9 ▶ Abuztuak 15 agosto:
Andra Mari eguna / Asunción.

10 ▶ Urriak 12 de octubre:
Pilarika / El Pilar.

11 ▶ Abenduak 8 de diciembre:
Sortzez garbiaren eguna / Inmaculada.

12 ▶ Abenduak 25 de diciembre:
Eguberri / Navidad.

12 ▶ LURRALDEETAKO JAIEGUNAK

* ▶ **Apirilak 28 de abril: Araba.**
Prudentzio donea / San Prudencio.

* ▶ **Uztailak 31 de julio: Bizkaia eta Gipuzkoa**
San Inazio / San Ignacio.

* ▶ **Abenduak 3 de diciembre: Nafarroa.**
San Franzisko Xabierkoa / San Francisco Javier.

13 ▶ HORREZ GAIN

* ▶ **Martxoak 19 de marzo . Nafarroa.**
Jose Donea / San José.

* ▶ **Uztailak 25 de julio : EAE/CAPV.** Donejakue / Santiago.

14 ▶ Gainera, beste jaiegun bat, tokian tokikoa: Además, otro día con carácter de **fiesta local.**

Tabla de retenciones del IRPF de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa »

Sobre rendimientos de trabajo y prestaciones por desempleo

Importe rendimiento anual	0 hijos	1 h.	2 h.	3 h.	4 h.	5 h.	Más
Hasta 11.690	-	-	-	-	-	-	-
Más de 11.690	1	-	-	-	-	-	-
Más de 12.160	2	-	-	-	-	-	-
Más de 12.670	3	1	-	-	-	-	-
Más de 13.220	4	2	-	-	-	-	-
Más de 13.820	5	3	-	-	-	-	-
Más de 14.480	6	4	2	-	-	-	-
Más de 15.210	7	5	3	-	-	-	-
Más de 16.010	8	6	4	-	-	-	-
Más de 17.210	9	7	5	2	-	-	-
Más de 18.620	10	9	7	4	-	-	-
Más de 19.960	11	10	8	5	1	-	-
Más de 21.470	12	11	9	6	3	-	-
Más de 22.960	13	12	10	8	4	1	-
Más de 24.350	14	13	11	9	6	3	-
Más de 26.650	15	14	13	10	8	4	-
Más de 29.160	16	15	14	12	10	6	-
Más de 32.190	17	16	15	13	11	8	-
Más de 36.300	18	17	16	15	13	10	3
Más de 39.270	19	18	17	16	14	12	5
Más de 42.310	20	19	18	17	15	13	7
Más de 45.450	21	20	20	18	17	15	9
Más de 48.950	22	21	21	19	18	16	11
Más de 52.900	23	22	22	21	19	18	12
Más de 56.270	24	23	23	22	21	19	14
Más de 60.000	25	25	24	23	22	20	16
Más de 64.280	26	26	25	24	23	22	17

* En el caso de trabajadores/as discapacitados/as, el porcentaje de retención que resulte de la aplicación de la tabla general se minorará en los puntos que señala la siguiente escala:

Trabajadores activos discapacitados »

Importe rendimiento anual	Minusvalía entre 33% y 64%	-Minusvalía entre 33% y 64% cualificada -Minusvalía igual o superior al 65%
Hasta 22.960 euros	9	12
De 22.960,01 a 29.160	7	12
De 29.160 a 42.310	6	10
De 42.310 a 48.950	5	10
De 48.950,01 a 69.190	4	8



Tabla de retenciones del IRPF en Navarra »

Sobre rendimientos del trabajo y prestación por desempleo

Importe rendimiento anual	0 hijos	1h.	2h.	3h.	4h.	5h.	6h.
Más de 11.250	4	2	-	-	-	-	-
Más de 12.750	6	4	2	-	-	-	-
Más de 14.250	8	6	4	2	-	-	-
Más de 16.750	10	8	6	4	1	-	-
Más de 19.750	12	11	9	7	6	4	-
Más de 23.250	13	12	11	8	7	5	3
Más de 25.750	14	13	12	9	8	7	5
Más de 28.250	15	14	13	12	10	8	7
Más de 32.250	16	15	14	13	11	9	9
Más de 35.750	17	16	16	14	13	12	11
Más de 41.250	18	17	17	16	15	14	13
Más de 48.000	21	20	20	18	17	17	16
Más de 55.000	23	23	23	21	20	20	19
Más de 62.000	25	25	24	23	22	22	21
Más de 69.250	27	27	26	25	24	24	23
Más de 75.250	28	27	27	26	26	25	25
Más de 82.250	29	28	28	27	27	26	26

* Para trabajadores/as activos discapacitados/as: el porcentaje de retención que resulte de la aplicación de la tabla general se minorará en los puntos que señala la siguiente escala:

Sobre rendimientos de trabajadores discapacitados »

Importe rendimiento anual	Minusvalía igual o superior al 33%	Minusvalía igual o superior al 65%
De 11.250,01 hasta 23.250 euros	5	15
De 23.250,01 hasta 41.250	3	15
De 41.250,01 hasta 94.750	2	8
De 94.750,01 en adelante	2	5

Salario mínimo interprofesional 2015 »

Salario mínimo día	21,62 euros
Salario mínimo mes	648,60 euros
Salario mínimo año	9.080,40 euros

IPREM (Indicador público de renta de Efectos Múltiples) 2015 »

IPREM diario	17,75 euros
IPREM mensual	532,51 euros
IPREM anual	7.455,14 euros ó 6.390,13 euros (*)

(*) Según que la respectiva norma se refiriera anteriormente al SMI en cómputo anual, o excluyendo expresamente las pagas extras.



PAGA EXTRA 2012 ¡Nos siguen robando el 75%!

El Ministro de Hacienda anunció a bombo y platillo el abono de una parte de la paga extra sustraída en el 2012 alegando que las condiciones económicas son ahora más favorables. Este ministro, mentiroso compulsivo, sigue empeñado en ocultar lo que todas y todos sabemos: devuelve esta cantidad de paga extra acuciado por las innumerables sentencias que censuran al Gobierno del PP haber aplicado retroactivamente la supresión de esta paga, y por ser año electoral, que eso también cuenta.

Muchas de estas sentencias han tirado de los orejones a Montoro, al afirmar que "la supresión de la paga con carácter retroactivo contravenía los principios de seguridad jurídica y de confianza legítima". Hasta para robar son unos "txapuzas".

A todos los trabajadores y trabajadoras de Correos se nos ha abonado la parte proporcional de la paga en la nómina de enero, de oficio.

Nota: Quienes hemos cambiado de destino o estemos en inactivo deberemos aportar el certificado de haberes de nuestro centro anterior, si lo tuviésemos, o autorizar a nuestro centro actual a que lo solicite de forma electrónica a nuestro centro de origen para que, de esta forma, se nos abone el porcentaje de la paga sustraída.

¿Cuándo nos van a devolver el 75% que falta?

Si tienes cualquier duda o problema, ponte en contacto con ELA.

CALENDARIO PENSIONES MÍNIMAS REVALORIZACIONES COTIZACIONES RETENCIONES SMI IPREM 2015

Pensiones mínimas para el 2015 »

euros/año

Clase de pensión	Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge a cargo	Con cónyuge no a cargo
JUBILACIÓN			
*Titular con 65 años	10.960,60	8.883,00	8.426,60
*Titular menor de 65 años	10.273,20	8.309,00	7.851,20
*Titular con 65 años procedente de gran invalidez	16.441,60	13.325,20	12.640,60
INCAPACIDAD PERMANENTE			
*Gran invalidez	16.441,60	13.325,20	12.640,60
*Absoluta	10.960,60	8.883,00	8.426,60
*Total: titular con 65 años	10.960,60	8.883,00	8.426,60
*Total: titular con edad entre 60 y 64 años	10.273,20	8.309,00	7.851,20
*Total derivada de enfermedad común menor de 60 años	5.524,40	5.524,40	4.993,52
*Parcial del régimen de accidente de trabajo: titular con 65 años	10.960,60	8.883,00	8.426,60
VIUDEDAD			
*Titular con cargas familiares		10.273,20	
*Titular con 65 años, o discapacidad en grado igual o superior al 65%		8.883,00	
*Titular con edad entre 60 y 64 años		8.309,00	
*Titular con menos de 60 años		6.724,20	
ORFANDAD			
*Por beneficiario		2.713,20	
*Por beneficiario menor de 18 años con una minusvalía igual o superior al 65%		5.339,60	
En la orfandad absoluta, el mínimo se incrementará en 5.899,74 euros/año, distribuidos, en su caso, entre los beneficiarios			
EN FAVOR DE FAMILIARES			
*Por beneficiario/a		2.713,20	
Si no existe viudo/a ni huérfano pensionistas:			
*Un/una solo/a beneficiario/a, con 65 años		6.559,00	
*Un/una solo/a beneficiario/a, menor de 65 años		6.178,20	
*Varios/as beneficiarios/as: el mínimo asignado a cada uno/a se incrementará en el importe que resulte de prorratear 3.438,26 euros/año entre el número de beneficiarios/as			
SOVI			
*Vejez, invalidez y viudedad		5.682,60	
-No concurrentes con otras pensiones públicas		5.518,80	
-Concurrente con otras pensiones públicas			
PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS			
*Jubilación e invalidez		5.136,60	



Bases de cotización a la S.S. 2015 »

Grupos y categorías profesionales	Bases mínimas Euros/mes	Bases máximas Euros/mes
1. Ingenieros/as y licenciados/as	1.056,90	3.606,00
2. Ing. Tec. Peritos y Ayu. Tit	876,60	3.606,00
3. Jefes/as Adm. y de Taller	762,60	3.606,00
4. Ayudantes no titulados/as	756,60	3.606,00
5. Oficiales administrativos/as	756,60	3.606,00
6. Subalternos/as	756,60	3.606,00
7. Auxiliares administrativos/as	756,60	3.606,00
	Euros/día	Euros/día
8. Oficiales de 1ª y 2ª	25,22	120,20
9. Oficial de 3ª y especialistas	25,22	120,20
10. Peones	25,22	120,20
11. Trab. menores de 18 años	25,22	120,20



Haberes reguladores para el año 2015 »

GRUPOS	REGULADOR	P. MENSUAL	P. VIUEDAD
A1	40.258,62 €	2.875,62 €	1.437,81 €
A2	31.684,55 €	2.263,18 €	1.131,59 €
C1-C	24.334,27 €	1.738,16 €	869,08 €
C2-D	19.252,45 €	1.375,18 €	687,59 €
E	16.414,24 €	1.172,45 €	586,22 €
B	27.062,79 €	1.933,06 €	966,53 €

PENSIÓN MENSUAL MÁXIMA PARA EL AÑO 2015 = 2.560,88 € / ANUAL = 35.852,32 €

Ver página web de clases pasivas indicada al final del documento

Tipo pensión/imp.mensual	A1	A2	B	C1	C2	E
JUBILACION 100%	2.875,62 €	2.263,18 €	1.933,06 €	1.738,16 €	1.375,18 €	1.172,45 €
VIUEDAD 50%	1.437,81 €	1.131,59 €	966,53 €	869,08 €	687,59 €	586,22 €
ORFANDAD (1h) 25%	718,90 €	565,80 €	483,26 €	434,54 €	343,79 €	293,11 €
ORFANDAD (2h) 17,5%	503,23 €	396,06 €	338,28 €	304,18 €	240,66 €	205,18 €
ORFANDAD (3h) 15%	431,34 €	339,48 €	289,96 €	260,72 €	206,28 €	175,87 €
PADRE/MADRE 15%	431,34 €	339,48 €	289,96 €	260,72 €	206,28 €	175,87 €

IMPORTES MENSUALES DE LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN EN EL AÑO 2015 SEGÚN AÑOS DE SERVICIO EN EL GRUPO DE CLASIFICACIÓN

	A1	A2	B	C1	C2	E
HABER REGULADOR ANUAL	40.258,62 €	31.684,55 €	27.744,96 €	24.334,27 €	19.252,45 €	16.414,24 €
HABER REGULADOR MENSUAL	2.875,62 €	2.263,18 €	1.981,78 €	1.738,16 €	1.375,18 €	1.172,45 €
%	AÑOS					
26,92	15	774,12 €	609,25 €	533,50 €	467,91 €	315,62 €
30,57	16	879,08 €	691,85 €	605,83 €	531,36 €	358,42 €
34,23	17	984,32 €	774,69 €	678,36 €	594,97 €	401,33 €
37,88	18	1.089,28 €	857,29 €	750,70 €	658,42 €	444,12 €
41,54	19	1.194,53 €	940,13 €	823,23 €	722,03 €	487,03 €
45,19	20	1.299,49 €	1.022,73 €	895,57 €	785,48 €	529,83 €
48,84	21	1.404,45 €	1.105,34 €	967,90 €	848,92 €	572,62 €
52,5	22	1.509,70 €	1.188,17 €	1.040,44 €	912,54 €	615,53 €
56,15	23	1.614,66 €	1.270,78 €	1.112,77 €	975,98 €	658,33 €
59,81	24	1.719,91 €	1.353,61 €	1.185,30 €	1.039,59 €	701,24 €
63,46	25	1.824,87 €	1.436,22 €	1.257,64 €	1.103,04 €	744,03 €
67,11	26	1.929,83 €	1.518,82 €	1.329,97 €	1.166,48 €	786,83 €
70,77	27	2.035,07 €	1.601,65 €	1.402,51 €	1.230,10 €	829,74 €
74,42	28	2.140,03 €	1.684,26 €	1.474,84 €	1.293,54 €	872,53 €
78,08	29	2.245,28 €	1.767,09 €	1.547,38 €	1.357,16 €	915,45 €
81,73	30	2.350,24 €	1.849,70 €	1.619,71 €	1.420,60 €	958,24 €
85,38	31	2.455,20 €	1.932,30 €	1.692,05 €	1.484,04 €	1.001,03 €
89,04	32	2.560,45 €	2.015,14 €	1.764,58 €	1.547,66 €	1.043,95 €
92,69	33	2.665,41 €	2.097,74 €	1.836,91 €	1.611,10 €	1.086,74 €
96,35	34	2.770,66 €	2.180,58 €	1.909,45 €	1.674,72 €	1.129,65 €
100	35	2.875,62 €	2.263,18 €	1.981,78 €	1.738,16 €	1.172,45 €

Aplicación de los artículos 38, 40, y concordantes, de la Ley 36/2014, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2015, publicada en el BOE nº 315, de 30 de diciembre.

Nota aclaratoria: Las cuantías de las pensiones que aparecen sombreadas exceden del límite señalado para la pensión pública máxima, razón por la cual, en estos casos, la cuantía bruta de la pensión a percibir está limitada a la cuantía máxima de la pensión pública, en aplicación del artículo 40 de la citada Ley 36/2014.

Puede obtener información más amplia en la siguiente página [www:](http://www.clasespasivas.sppq.pap.meh.es/sitios/clasespasivas/es-ES/PensionesPrestaciones/PENSIONESCLASESPASIVAS/pensionesjubilacion/Paginas/Normasgenerales.aspx)

<http://www.clasespasivas.sppq.pap.meh.es/sitios/clasespasivas/es-ES/PensionesPrestaciones/PENSIONESCLASESPASIVAS/pensionesjubilacion/Paginas/Normasgenerales.aspx>

Pentsio erreforma aurrera doa

2011ko pentsio erreformak erretiro adina atzeratzeaz gain,

pentsio jasotzeko eskubidea izateko baldintzak zorrotz gogortzea suposatzen duen. Hori dela eta, 2015ean 65 urterekin eta %100a jasotzea erretiratu nahi duenak, 35 urte eta 9 hilabete kotizatuak izan beharko ditu. Horrela ez bada, erretiroa 65 urte eta 3 hilabetetara luzatu egin da (beti ere, 35 urte kotizatuak izanez gero).

2013tik, erretiro adinak urteroko hilabete bateko haziera izan du eta horrela jarraituko du progresiboki, 2027an erretiro adina 67 urtetan finkatu arte. Pentsioaren zenbatekoa kalkulatzeko epea 2022rarte urteko urtebete gehituko zaio, 2022an 25 urte izanik.

Erretiro partzialaren kasuan, 2015an 61 urte eta 3 hilabeteekin erretiratu ahal izango da baldin eta 33 urte eta 9 hilabete kotizatu badira, 33 urte izanez gero 61 urte eta 6 hilabete adina baita.

Erretiro aurreratuaren kasuan, borondatezkoa eta derrigorrezkoa bereiztu beharra dago. Lehenengo kasuan, langilea 63 urte eta 3 hilabeteekin erretiratu ahal izango da baldin eta 35 urtez kotizatu badu eta beti ere, ezarritako koefiziente murriztaileak aplikatuz.



Derrigorrezkoan (iraizipen eta gutxienez 6 hilabetez langabezian egondako kasuak), pertsonak erretiroa eskatu ahal izango du 61 urte eta 3 hilabeteekin 33 urtez kotizatu badu. Azken kasu honetan salbuespena badago, 61 urtekin erretiratzea. Beti ere, langileak 2019ko urtarrilaren 1aren aurretik urteak bete beharko ditu eta bai hitzarmen kolektiboan edo erregulazio espedientearen egon bada horrela jaso bada eta Gizarte

Desde 2013, la edad de jubilación ha sufrido un incremento de un mes por año, situación que seguirá de manera progresiva hasta que en 2027 la edad ordinaria de jubilación sea de 67 años.

En caso de la jubilación parcial, en 2015 se podrá acceder a la misma con 61 años y 3 meses siempre que se hayan cotizado 33 años y 9 meses; en caso de tener 33 años de afiliación, se exige una edad de 61 años y 6 meses.

(* Tened en cuenta el régimen a aplicar).

LGS-ren igoera, langile klaseari iraina

2014ko azken Ministro Kontseiluak lanbide arteko gutxieneko soldataren (LGS) %0,5eko igoera onartu zuen.

Honi igoera deitu badietzaiokegu. LGS 3 euro haziko da eta hilean 648,6 eurokoa izango da (urtean 9.079,37 euro).

2014an KPI negatiboa izateari esker (%1 murriztu zen), Rajoyren gobernuak propaganda egiten du esanez "igoerak

apalak dira, baina KPI zero edo negatiboa izanik, eros ahalmen handiagoa dute eta jendea hobeto egongo da". Baina errealtateak erakusten du azken bost urteetan LGSak eros ahalmen galera handia izan duela. LGSaren 2011 eta 2015 urteen arteko igoera metatua %1,6koa izan da soilik, prezioak (KPI) %7,5 igo ziren bitartean. Beraz, LGSren araberako dirusarrerak dituztenek, hau da, gizarteko alor kaltetuenean, 5,9 puntuko galera izan dute beraien eros ahalmenean.

Lastima Rajoy presidentea hilean 648 euroekin ez bizi hain on den igoeraz disfrutatzen. Horrelako komentario iraingarriek erakusten dute lehentasuna ez dela pertsonen bizi kalitatea hobetzea, nahi duten gauza bakarra klase enpresarialari mesede egiten jarraitzea da.

La subida del SMI aprobada por el gobierno (3 euros) es un auténtico insulto a la clase trabajadora



ALTERNATIBAK eta PROPOSAMENAK

Ez da egia alternatibarik ez dagoenik. ELAK hurrengo alternatiba eta proposamen hauek aurkezten ditu:

- Enplegu duina sortzeko eta eroste-ahalmena handitzeko politikak:
- KPLtik gorako soldata-igoerak, eta lanaldia laburtea, soldata murriztu barik.
- Estaldura sozial duinak eta gutxieneko soldata duina.
- Aurrekontu- eta zerga-politikak zeharo aldatzea.
- Sektore publikoa garatzea, batez ere ongizate-estatuarekin loturik dagoena, eta enplegu berdea sustatzea.
- Gutxiengo baten mesedetan pobretzen gaituztenei moztarra kendu. Azpimarratzekoak dira gobernuen eta patronalaren erantzukizunak. Diru publikoaren kontura bizi dira, eta botere politikoa haien esanetara duten. Haintzat krisia aitzakia da daramatzaten politikak zuzitzeko.
- Antolakuntza lantokietan eta mobilizazioa. Modu kolektiboan engeiatu behar gara, indar-korrelazioa gure alde hobetzeko, eta egoera hau aldarazteko. Horretarako, hau beharko dugu:

* **afiliazioa eta antolakuntza lantokietan.** Horrela bakarrik zaindu ahal izango ditugu gure interesak antolakuntza garrantzi handiko erronka da, zeren horrek, afiliazioarekin batera, bermatuko digu autonomia sindikala, botere ekonomikoaren eta politikoaren aurrean.

* **mobilizazio sindikala eta soziala.** Bide bakarra da. Gu mobilizatu ezean, gero eta ahulago izango gara, eta egoera iraultzea gero eta zailagoa izango zaigu.

* **ekintza kolektiboa eta mobilizazioa aintzat hartzea.** Lan-baldintzak hobetzeko bidean ekintza kolektiboari, ekintza sindikalari, errebindikazioari, mobilizazioari eta borrokari garrantzia kentzen dietenek bestelako interesak dituzte, ez gureak.

SEDES DE ELA

- **BILBAO: BARRAINKUA, 13.**
Tel.: 94 403 77 00.
- **GASTEIZ: MANUEL IRADIER, 25.**
Tel.: 945 15 80 76.
- **DONOSTIA: CONSULADO, 8 BEHEA.** Tel.: 943 00 50 00.
- **IRUÑEA: ITURRALDE y SUIT.**
Tel.: 948 00 79 30.

NAN/EIZ:
DNI/ NIE

Emakumezkoa / Mujer

Gizonezkoa / Hombre

Izena:
Nombre

1.abizena:

1º apellido

2.abizena:

2º apellido

Jaiotze herrialdea:

Lugar de nacimiento

Jaiotze data:

Fecha nacimiento

Herria:

Localidad

P.K.:

C.P.

Helbidea:

Dirección

Herrialdea:

Provincia

Telefonia

Teléfono

Mugikorra:

Móvil

E-posta:

E-mail

Lantokia:

Empresa

G.S.ko kotizazio kontu kodea:

Código cuenta cotización S.S.

Helbidea:

Domicilio

Herria:

Localidad

Lanbidea:

Profesión

Kategoria

Categoría

Lan-hitzarmena

Convenio

Banku edo Aurrezki Kutxa:

Banco o Caja de Ahorros

IBAN zenbakia (Banku kontua): /

Nº IBAN (Cuenta bancaria):

Data / Fecha

Sinadura / Firma

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentziazalean jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.