

**ELA**k izan duen arrakasta ezin da azaldu une politiko zehatz baten ildotik, baizik eta lan sindikaletik, azken urteotan zentroz zentro egindako lanagatik, hain zuzen, eta etorkizunerako ELAk proposatzen duen Administrazioan barrutik eraldatuko duen egitasmo erreibindikatzaileagatik.

Zentzu berean, ELAk ez du inoiz langileen botuak edo bere ordezkarien alderdi politiko baten esku jarriko: ekintza sindikala ez da sekula izan behar goitik dagoen beste esparru baten menpe dagoen tresna, eta ezin dira atzeratu ere lan arloko bidezko aldarrikapenak beste interes batzuen arabera, ez baitira langile publikoaren interesak. Sindikatu baten autonomia politikoa eta benetako eraginkortasuna orain ikusiko dira, murrizketen aurka egin beharko den lana eta galdutako guztia berreskuratzea helburutzat hartuta.

ELAk esker ona adierazi nahi du Foru Administrazioiko langileen artean izan duen babesagatik, eta hitza ematen du konfiantza hori aintzat hartuko duela, lan-baldintzak hobetzeko borrokari eusten jarraituz; horretarako behar-beharrezkoa da herritar guztien mesedetan lan egingo duen kalitatezko zerbitzu publikoak bermatzea. Hemendik aurrera, langile publikoek indar handiago daukate, ELA leku guzti-etara iristen baita eta babes handiago daukalako.

Eta nabaritutako da, zinez.

# SECTOR PÚBLICO

# Notiziak

## NAFARROA



CON 44 DELEGADOS/AS, GANA EN EL SNE Y SUBE EN POLICÍA FORAL, ANE-BOMBEROS, JUSTICIA, INAFI, ISPLN, INDJ Y HACIENDA

## ELA logra su techo histórico y ya es el 2º sindicato en la Administración Foral

**E**LA se ha colocado como segundo sindicato entre el personal de la Administración Foral, al obtener 44 delegados en los 16 ámbitos votados en 2015. Ese segundo puesto también se ha consolidado en número de votos, con 1.625 sufragios.

Las elecciones sindicales en el Gobierno de Navarra se cerraron el 10 de junio con los comicios en Policía Foral y el Instituto de Salud Pública y Laboral (ISPLN), dos ámbitos aplazados el 20 de mayo por decisión arbitral para dar tiempo a Afapna y CCOO a que rehicieran

sus candidaturas, anuladas en su día por la dimisión de varios de sus candidatos.

Ni siquiera de esta forma han conseguido evitar el salto adelante de

**ELAk bere gailur historikoa lortu eta sendo bihurtu da Foru Administrazioiko bigarren sindikatu**

**ISPLN eta Foruzaingoaren emaitzekin, 44 ordezkari lortu ditu ELAk. NEZan irabazle atara da eta Foruzaingoan, NLA-Suhiltzaileak, Justizia, Ogasuna, NFBI, ISPLN eta NGKIn igo da ELA**

ELA en la Administración Foral de Navarra, que se ha rematado de forma clara con los resultados en Policía Foral e ISPLN.

De esta forma, además, ELA logra ser el sindicato presente en más ámbitos (15 de 16), a falta únicamente de haber logrado delegado en Hacienda Laborales. Ningún otro sindicato ha alcanzado esa extensión ni esa presencia homogénea en toda la Administración.

**El éxito de ELA no se explica por un momento político determinado, sino por el trabajo sindical,** centro a centro, realizado durante estos últimos años y por el proyecto reivindicativo y de cambio profundo

en la Administración que se propone para el futuro.

En el mismo sentido, ELA jamás pondrá los votos de los trabajadores/as ni los representantes obtenidos en manos de ningún partido político: la acción sindical no debe ser una herramienta subordinada a otro espacio superior ni pueden proponerse reivindicaciones laborales justas en función de intereses ajenos al colectivo de empleados/as públicos/as. La autonomía política y la eficacia real de un sindicato se juegan precisamente ahora, con el único fin de fortalecer la lucha contra los recortes y emprender la recuperación de todo lo perdido.

**Comparando estos 16 ámbitos con lo ocurrido hace cuatro años, ELA obtiene 6 delegados más, gracias a subidas en ANE-Bomberos (+2), Policía Foral (+2), Justicia (+1), Hacienda (+1), INAFI (+2), ISPLN (+1) e INDyJ (+1).** Por otro lado, ELA consigue ganar las elecciones en el Servicio Navarro de Empleo (SNE), una victoria muy significativa. Además, en Educación ELA remonta de la 8ª a la 6ª posición, adelantando al CSIF y APS, siglas corporativas. En los otros dos grandes ámbitos, Osasunbidea y Núcleo, ELA consigue mantener la alta representación obtenida en 2011.

En total, ELA supera por 4 delegados/as a CCOO en el segundo



puesto, dándole la vuelta a la diferencia de veinte desde 2011 (y sacándole, además, 107 votos de ventaja).

El buen resultado de ELA y las bajadas de CCOO (-7) y UGT (-7) demuestran que el personal de la Administración Foral da la espalda cada vez con más claridad al sindicalismo de concertación y acompañamiento al poder, y que el cambio social y político llega de la mano de opciones como ELA.

**En resumen, en estas elecciones han crecido las organizaciones que no debían nada al Gobierno de UPN** y que se han puesto enfrente del régimen, mientras que aquellos que abogaban por el diálogo social (y que reciben dinero público por ello) han descarrilado gravemente.

Aparte de la subida en delegados, ELA obtuvo mayor respaldo en votos que hace cuatro años. Esta vez, 1.625 trabajadores/as de la Administración Foral han optado por ELA, lo que supone un aumento porcentual en el apoyo a ELA (del 11,07% en 2011 al 12,68% en 2015).

ELA agradece el apoyo obtenido del personal de la Administración foral, y se compromete a responder a esta confianza y seguir peleando por la mejora de las condiciones laborales, lo que incluye garantizar unos servicios públicos de calidad en favor de todos los ciudadanos/as.

A partir de ahora, los empleados/as públicos/as tienen más fuerza, porque ELA llega a más sitios y tiene más respaldo. Y eso se va a notar.



**Resultados ELA (Comparativa 2011-2015) »**

(No computa ANE-Laborales. Se votó en 2013)

Ámbito	Votos 2011	Votos 2015	Delegados 2011	Delegados 2015
Osasunbidea Func.	527	477 (-50)	7	6 (-1)
Educación	335	304 (-31)	4	4 (=)
Núcleo Func.	282	285 (+3)	6	6 (=)
Policia Foral	121	213 (+92)	4	6 (+2)
ANAP Func.	89	60 (-29)	4	3 (-1)
Justicia	31	55 (+24)	1	2 (+1)
ANE-Bomberos	29	62 (+33)	1	3 (+2)
Hacienda Func.	31	46 (+15)	3	4 (+1)
SNE (Empleo)	22	25 (+3)	2	2 (=)
ISPLN	0	12 (+12)	0	1 (+1)
INDYJ	0	9 (+9)	0	1 (+1)
INAFI	0	18 (+18)	0	2 (+2)
Núcleo Laborales	21	10 (-11)	1	1 (=)
Osasunbidea Lab.	20	17 (-3)	1	2 (+1)
ANAP Laborales	17	31 (+14)	2	1 (-1)
Hacienda Laborales	0	1 (+1)	0	0 (=)
<b>TOTAL ELA</b>	<b>1.525</b> de 13.767, <b>11,07 %</b> de los votos emitidos para ELA	<b>1.625</b> de 12.811, el <b>12,68%</b> de los votos totales para ELA	<b>38</b> <small>(incluido INAP, donde ELA tenía 2 delegados, ámbito suprimido en 2012)</small>	<b>44 (+6)</b>



**Evolución histórica elecciones Administración foral 1995 - 2015 »**

**Número de delegados y votos**

(ahora no se computa ANE-Laborales, ámbito votado en 2013)\*

	1995	1999	2003	2007	2011	2015 *
<b>ELA</b>	<b>31 (1.103)</b>	<b>29 (1.246)</b>	<b>33 (1.501)</b>	<b>36 (1.316)</b>	<b>39 (1.539)</b>	<b>44 (1.625)</b>
LAB	39 (1.132)	41 (1.810)	41 (1.897)	49 (2.066)	58 (2.579)	68 (2.910)
CCOO	39 (1.581)	37 (1.886)	47 (2.088)	46 (2.207)	47 (1.735)	40 (1.518)
UGT	15 (603)	21 (1.029)	26 (1.142)	35 (1.005)	25 (992)	18 (714)
Afapna	27 (1.310)	22 (1.129)	29 (1.476)	24 (1.336)	18 (969)	26 (1.279)



**Representantes obtenidos por cada candidatura »**

	FUNCIONARIOS										LABORALES					SUMA	TOTAL				
	SNS-OS	DOC	NUCL	PF	ANAP	ANE	JUST	HTN	SNE	INDJ	P. FORAL	ISPLN	INAFI	ISPLN	SNSO			SNS-O	NUCL	ANAP	HTN
AFAPNA	4	8	5		3				1		3	1	0	25			1	0		1	26
ANPE		6												6			4			4	10
APF			0							8				8						0	8
APS		3												3						0	3
CCOO	4	6	4	0	1	3	6	5	2	1	3	2	1	38	0	2	0	0	0	2	40
CSI-CSIF		3	0				2			5				10			0			0	10
ELA	6	4	6	0	3	3	2	4	2	1	6	1	2	40	0	2	1	1	0	4	44
LAB	13	11	11		7	9	2	2	2	2	3	4	0	66			2	0	2	68	
SATSE		11												11						0	11
SMN		8								3		0		11	0	9				9	20
SPA		3	3						1	1	1	0		9						0	9
STAJ						4								4						0	4
STEE-EILAS		10												10						0	10
UGT	4	0	2	0	1	2	1	2	1	2	1	1		17				1		1	18
USAE		4			2									6						0	6
USO														0		3				3	3
<b>T. Represent</b>	<b>57</b>	<b>51</b>	<b>31</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>264</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>290</b>





## ¡HAY QUE CAMBIAR TODO ESTO!

El salto adelante de ELA en las elecciones sindicales en la Administración Foral va a marcar un nuevo rumbo en las relaciones laborales con Función Pública y un pistoletazo de salida para emprender la tarea de recuperar todo el terreno perdido: condiciones laborales y salariales esquilmas por recortes impuestos a los empleados públicos/as con más saña incluso que la infligida desde Madrid. El Gobierno saliente de Barcina ha ejecutado recortes "a la navarra", combatidos por la plantilla de los servicios públicos pero con el lastre de algunas organizaciones sindicales que han estado más preocupadas en no molestar a UPN que en defender a los trabajadores/as.

Ahora, con una mayor correlación de fuerzas, **ELA va a seguir exigiendo:**

### 1. La recuperación del derecho efectivo a la negociación colectiva.

Compromiso de no actuar unilateralmente y de respetar las reglas de juego democráticas. Recuperación del derecho a la negociación colectiva real y restituir todos los contenidos modificados unilateralmente por las Administraciones.

### 2. Creación de empleo público.

Sustituciones del personal desde el primer día, recupera-

ción de los puestos de trabajo amortizados en los últimos años. Oferta pública de empleo de todos los puestos estructurales y de todas las bajas vegetativas previstas. Análisis de necesidades en todos los servicios públicos para reforzar las áreas infradotadas con personal suficiente. Paralización inmediata de la privatización de servicios públicos. Vigilancia estricta para evitar las recolocaciones fraudulentas de altos cargos.

### 3. Salarios: Recuperación del poder adquisitivo perdido desde 2010.

### 4. Recuperación de las condiciones laborales perdidas en los últimos años.

### 5. Mejora en materia de seguridad y salud laboral.

Cumplimiento íntegro de la normativa de prevención en todos los centros de trabajo públicos, y exigir el cumplimiento de esta normativa en la obra pública.

### 6. Medidas de conciliación de la vida laboral y familiar.

### 7. Servicios subcontratados.

Reversión a lo público cuando se pueda, y cuando no, garantías de subrogación y dar pasos hacia la equiparación con los empleados/as públicos/as directos.

# ELA

EUSKAL SINDIKATUA

Afiliazio orria  
Hoja de afiliación

www.ela.eus

NAN/EIZ:

DNI/ NIE

Emakumezkoa / Mujer

Gizonezkoa / Hombre

Izena:

Nombre

1.abizena:

1º apellido

2.abizena:

2º apellido

Jaiotze herrialdea:

Lugar de nacimiento

Jaiotze data:

Fecha nacimiento

Herria:

Localidad

P.K.:

C.P.

Helbidea:

Dirección

Herrialdea:

Provincia

Telefona

Teléfono

Mugikorra:

Móvil

E-posta:

E-mail

Lantokia:

Empresa

G.S.ko kotizazio kontu kodea:

Código cuenta cotización S.S.

Helbidea:

Domicilio

Herria:

Localidad

Lanbidea:

Profesión

Kategoria

Categoría

Lan-hitzarmena

Convenio

Banku edo Aurrezki Kutxa:

Banco o Caja de Ahorros

IBAN zenbakia (Banku kontua):

IF IBAN (Cuenta bancaria)

Data / Fecha

Sinadura / Firma



Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzian jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.