



Osakidela

IRAILA 2015 SEPTIEMBRE

BOLETÍN DE LOS TRABAJADORES/AS DEL SERVICIO VASCO DE SALUD

EDITORIALA

Herriak bakarrik salba dezake herria

Urtebete daramagu mobilizazioetan Osakidetzan. Mobilizazio hauek zapore gazi-goxoa utzi digute, aurreratu dugunaren goxoa eta falta zaigunaren gazia.

Balio handia du Osakidetza mugitu izanak. Azken lau urte-etako murrizketa basatien ondoren, Zuzendaritza urritik aurrera 2011ko deialdiako Garapen Profesionala ordaintzeko prest azaldu da, ordezkapenak 4. egunetik buruzteko prest dago eta OPE txiki bat inposatu du.

Eskaintza hau ez da nahikoa, inolaz ere. Sindikatu guztiontzat gutxieneko eskariak garapen profesionala atzeraraginez ordaintzea aurreikusen zuen, baita 3.000 lanpostuko eskaintza dakarren OPEa, ordezkapenak lehen egunetik egitea eta jardunaldia murriztea ere.

Edonola, balio handia eman behar diogu orain arte langileok gure mobilizazioarekin lortutakoari. Aurrerapen txiki honek bidea erakusten du, mobilizatzen jarraitzen baldin badugu Osakidetzako langileok merezi duguna lortzeko gaitasuna dugu.

Baina ELA ez da Zuzendaritzaren borondate onaz fio, langileekin bakarrik fidatzen gara. Gure mobilizazioak ekarriko du gure osasun publikoa hobetzea eta gure lana duintzea. Orain borroka-ren goxotasunaz jarraitu behar dugu murrizketen gazia desagertarazten. Kantak dioen moduan, herriak bakarrik salba dezake herria!



ELA QUIERE FELICITAR A LAS MILES DE PERSONAS QUE HAN PARTICIPADO EN LAS MOVILIZACIONES Y HUELGAS DEL 23 Y 24 DE ABRIL

La lucha dignifica

La Dirección de Osakidetza suele insistir que habiendo peores condiciones de trabajo y mayores recortes, en otros sitios no hay movilizaciones. Precisamente ese es el gran mérito de la plantilla de Osakidetza, no esperar a estar en una situación desesperada para defender nuestra sanidad y nuestros derechos laborales.

En todo caso, los recortes que hemos padecido los últimos 5 años han sido muy duros y resulta evidente que el Gobierno vasco pretende seguir adelgazando Osakidetza a costa de las condiciones de trabajo y de la calidad del servicio.

Tras otro ciclo de movilizaciones podemos decir que Osakidetza ha dado pasos, pero que estos resultan absolutamente insuficientes dada la magnitud de los recortes que nos ha

impuesto. Eso sí, haber logrado esta oferta tiene muchísimo valor y demuestra que la movilización además de justa es rentable.

Desde ELA queremos agradecer a todas las personas que mediante su movilización van a permitir que muchas trabajadoras y trabajadores puedan cobrar su Desarrollo Profesional desde octubre, que van a permitir que 507 personas establezcan su puesto de tra-

Osakidetzaren proposamenak ez gaitu asebetetzen, baina mobilizazioak proposamenak egitera behartu ditu



bajo o van a aliviar cargas de trabajo y generar empleo gracias al compromiso de realizar sustituciones al menos desde el 4º día.

Resulta evidente que esa oferta no colma nuestras aspiraciones. Queremos sustituciones desde el primer día, exigimos que se retome la jornada laboral de 35 horas con todas las licencias, queremos una OPE de 5000 plazas y queremos el pago del desarrollo profesional de 2011 con efectos retroactivos. Es decir, queremos recuperar el empleo perdido, queremos recuperar nuestras cargas de trabajo y queremos ofrecer un buen servicio.

Esos logros dependerán de la capacidad de movilización que tengamos de aquí en adelante. ¿Nos vamos a merecer nuevas mejoras?

En nuestras manos está.

ERRESISTENTZIA KUTXAREN ORDAINKETA

2014 eta 2015ean Osakidetzan deitutako grebak egin dituzten afiliatu guztiei gogorazi nahi diegu, oraindik kobratu ez badute, ELAren Erresistentzia Kutxaren Araudiaren arabera kutxaren ordainketa dagokiela.

ELAk elkartasun tresna hau du borrokak luzatu behar direnerako, egun bakarreko borrokak akordio justuak lortzeko nahikoa ez direnerako hain zuzen. ELAko kuotaren %25 zuzenean Erresistentzia Kutxan sartzen da eta borrokak finantzatzen laguntzen du.

Grebak burutu dituzten ELAko afiliatuek bere deskontuak azaltzen dituzten nominak eman behar dizkiete gure delegatuei edo, bestela, sindikatuko lokaletan utzi behar dituzte.

Servicios mínimos abusivos en Galdakao

Gracias a la información facilitada por trabajadoras y trabajadores, supimos de las vulneraciones al derecho fundamental a la huelga el 23 de Abril, tanto en el Hospital de Galdakao como en el Centro Vasco de Transfusión y Hemoderivados.

No es algo puntual, lo sabemos. Siempre lo hemos denunciado y así lo seguiremos haciendo. Pero esta vez, acentuado por la continuidad de la huelga el día siguiente, conseguimos que la Inspección de Trabajo se personara en el Hospital de Galdakao el día 24.

Un verdadero placer comprobar como la Dirección de este Hospital se quedaba muda ante las preguntas de los Inspectores e intentaba justificar lo injustificable. Sus caras de preocupación, malestar y enfado, además de placer, nos demostraron que vamos por el buen camino. ¿No se pensarían que nos íbamos a quedar de brazos cruzados ante tanto abuso?

Investigaron varios casos dentro del Hospital y CVTTH y pudieron corroborar la falta de transparencia e información en la contratación realizada en varias unidades.

Después de escuchar tanto nuestras denuncias, así como las respuestas de los y las trabajadoras presentes, que explicaron el funcionamiento del hospital, los inspectores pudieron recabar suficiente información con el fin de elaborar un informe. Junto a la demanda que tramitemos en los tribunales podremos presentar este informe.

Queremos agradecer a todo el personal del Hospital de Galdakao y CVTTH que nos ayudó a que no quedaran impunes

Zuzendaritzak burutu zituen gehiegikeriak salatu zituzten langileei eskerrak eman nahi dizkiegu

los abusos por parte de esta Dirección. Y, por supuesto, no quisiéramos terminar el artículo sin felicitar a todo el personal por la buena acogida los días de huelga.

Confiamos que con este informe Osakidetza tenga más complicado vulnerar otro de los tantos Derechos que tenemos todos y todas

Si luchamos, puede que perdamos, pero **SI NO LUCHAMOS, ESTAMOS PERDIDOS.**

ESKERRIK ASKO GALDAKAOKO ETA TRANSFUSIO ETA GIZA EHUNEN EUSKAL ZENTRUKO LANGILEEI

Martin Mendibil eta Aizpea García





El 24 de octubre, cita con Alternatiba en Bilbao

Ultimamente hemos venido informando que Alternatiben Herria, a nivel de Euskal Herria, se va a celebrar en Bilbao el 24 de octubre. En esta pequeña información os explicamos en qué consiste el Pueblo de las Alternativas.

¿Por qué necesitamos ahora una dinámica como Alternatiben Herria?

Alternatiben Herria es una iniciativa que pretende pasar de la reivindicación a la consecución de las alternativas. La urgencia nos ha llevado a buscar nuevas estrategias. La necesidad de pasar de las palabras a los hechos se ha convertido en tema de debate global. Existen propuestas, y Alternatiben Herria es una de ellas. Con esta iniciativa secundaremos la convocatoria del movimiento Bizil! de Iparralde, realizada con motivo de la Cumbre del Cambio Climático (COP21) que se celebrará en París en diciembre, y que ya ha desarrollado Alternatibas en más de 80 lugares en Europa.

La COP es una Conferencia anual en la que participan los 196 gobiernos que han firmado la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático. En las COP se deberían adoptar medidas, compromisos vinculantes, con el fin de mantener el calentamiento global del planeta por debajo de los 2°C. La COP15 que tuvo lugar en Copenhague en 2009 tenía que haber sido el momento de acordar las medidas que superasen el protocolo de Kyoto. Sin embargo, los gobiernos se plegaron a los intereses de las grandes empresas multinacionales, y no adoptaron las medidas necesarias. Desde entonces cada año los acuerdos se remiten al año siguiente. Este año en París la historia se va a repetir.

¿En qué consistirá Alternatiben Herria?

Será la vía para mostrar que tenemos alternativas para los retos que hemos identificado. El movimiento por la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria, junto a otros agentes, presen-

tará a esos efectos el 24 de octubre la iniciativa de Alternatiben Herria.

Se habilitarán 5 “barrios” en el centro de Bilbao donde se trabajarán las siguientes áreas:

- **Naturaleza:** energía, cambio climático, residuos, movilidad, soberanía alimentaria, consumo...
- **Modelo económico:** finanzas, moneda, economía social transformadora, reparto de la riqueza, empleo...
- **Democracia:** derecho a decidir el modelo económico, social, cultural y político, participación socio-política, procesos participativos, solidaridad entre los pueblos...
- **Diversidad y dignidad:** relaciones, identidad corporal, de origen, sexual, funcional, gestión de la diversidad...
- **Patrimonio común:** euskara, educación, cultura vasca.

En el Pueblo de las Alternativas, vamos a cambiar el sistema

Súmate y haz tú también el llamamiento!

Os invitamos a participar en el Pueblo de las Alternativas y a difundir este llamamiento. Tenemos una oportunidad única para demostrar que

estamos vivos y que tenemos alternativas.

ALTERNATIBEN HERRIA BILBON IZANGO DUGU URRIAREN 24EAN

Egungo sistema kapitalistak ezartzen duen ereduaren aurrean, alternatibak ditugula erakutsiko dugu Bilboko hitzordu honetan. Prozesu parte-hartzaileak gidaturik, makina eragile sozial eta sindikalek bat egin dugu Alternatiben Herria antolatzeko eta gauzatzeko. Garrantzizkoa da azaltzea egun lanean diharduten eragileen esperientziak: ekonomia eraldatzailea eta soziala, energia berriztagarrien kooperatibak, elikadura burujabetza, hezkuntza eta aisialdirako proiektu berritzaileak, ekonomia feminista, lanaren banaketarako proposamenak...

Guztia Bilboko erdigunean antolaturiko “auzo” edo ardatzen inguruan eratuko da. Alternatiben Herrian 10.000 pertsonatik gora elkartuko gara! Parte hartzera animatzen zaitugu!

LISTAS ESPECÍFICAS DE CAFETERÍA DE SALUD MENTAL

iVer para creer!

El sindicato ELA ha presentado recurso de Alzada contra la apertura de listas específicas de cafetería en la Red de Salud Mental de Araba.

En septiembre de 2010 se aprobó la creación de listas específicas de camareros o camareras de cafetería en la comisión de seguimiento de contratación temporal, formada por la Dirección de este centro y los sindicatos SATSE; SAE; CCOO y SME (3 de los cuales, sindicatos corporativos que no quieren representación en esta categoría)

Entonces se abrió plazo para la inscripción en esa lista. Mucha gente quedó fuera al no poder cumplir con los requisitos que exigía el acuerdo de contratación específica. En aquel momento ELA recurrió la convocatoria.

En octubre del 2014 la Dirección vio la necesidad de ampliar la lista y mandó un correo masivo a los trabajadores y trabajadoras de Salud Mental para anunciar que se abriría una nueva convocatoria. Esta vez cambiaron los criterios de la convocatoria anterior, y, en consecuencia, ya no hacía falta ningún requisito para pasar a ser integrantes de dicha lista, ni formación, ni experiencia en el servicio. Además, impusieron que el



hecho de apuntarse en esta lista conllevaba aceptar todo tipo de contratos, tanto de reducción de jornada como los de jornada completa.

Como sindicato nos hacemos muchas preguntas. ¿Qué pasa con el resto del personal que integra las listas de contratación generales? ¿Dónde está el derecho de estas personas a la información sobre la nueva apertura de listas? ¿Qué necesidad real existe de crear este tipo de listas específicas que sólo fomentan la creación de cortijos en los que la dirección pone sus propias condiciones, o se saltan y vulneran el derecho de cualquiera a trabajar en el sistema

público? Y, por último ¿Cómo se puede ejercer el derecho de una persona a elegir su jornada de trabajo para conciliar su vida laboral y familiar?

Todo ello ha sido un cúmulo de despropósitos. Las listas específicas son un despropósito que solo sirven para que las direcciones realicen contrataciones a la carta. Convocar una lista específica para la categoría de operario de servicios es otro despropósito. Y que haya sindicatos que le den el visto bueno a este proceso es un despropósito mayor.

Gradu baliokidetzeta

Hezkuntza Ministerioak aitzinako Diplomatura zein Lizentziatura eta egungo Graduen arteko korrespondentzia katalogoa argitaratu du. Katalogo horrek Osakidetzan lan egiteko balio duten titulu gehienak barnebiltzen ditu (Erizaintza, Fisioterapia, Logopedia, Dietetika, Optika, Podologia, Terapia Okupazionala, Gizarte Hezkuntza, Gizarte Lana, Bibliotekonomia edo Ingenieritza Teknikoak).

Baliokidetzeta lortu nahi dutenek edozein momentutan eskaera egin dezakete Hezkuntza Ministerioaren web orriaren bitartez (<http://www.mecd.gob.es/servicios-al-ciudadano-mecd/catalogo-servicios/gestion-titulos/estudios-universitarios/titulos-espanoles/correspondencias-titulos-meces.html>). Hala ere, baliokidetzeta burutzeko aurretik tituluaren korrespondentzia zehatza Aldizkari Ofizialean burutu behar da eta titulu bakoitzak argitalpen epe ezberdina du.

Erabaki hau berri ona da bere tituluarekin zer gertatuko zain zeuden Unibertsitateko Erdi Mailako Titulua zutenentzat. Baina ikastaroak antolatzen eta jendearen beldurrarekin salerosketan aritu direnek azalpenak eman behar dizkiete Gradu titulua lortzeko denbora eta dirua galtzen aritu diren pertsona guztiei.

Hezkuntza Ministerioaren erabaki honen ondoren, are zentzugabekeria handiagoa da administrazioko A1 eta A2 Klasifikazio Taldeen arteko ezberdintasuna mantentzea. Unibertsitateko ikasketa guztiak Gradusak dira egun eta aitorten profesional zein soldata aitorten bera merezi dute.

Eusko Legebiltzarrak A2 Taldean dauden pertsona guztiak A1 Taldean birklasifika ditzan sinatu ez duten pertsona guztiak pasatu gure atal sindikaletatik.

SINATU!



Lehen arretako erizain laguntzailea: desagertzeari ez!

Erizain-Laguntzaileen postuak desagertzen ari dira Osasun Zentruetan. Kasu gehienetan, langile horiek erretiroa hartzen dutenean lanpostuak amortizatzen dituzte; beste batzuetan, behin-behineko lanpostuak kentzen dituzte, besterik gabe.

Oporraldian Osakidetza Antolakuntza Erakundeek lanpostu horiei ematen dieten garrantzia ikustea besterik ez dago. Kontratazio zerrendak agortzen direnean, zerrenda berriak ireki beharrez, lanpostuak hutsik uzten dituzte.

Erizain-Laguntzaileek oso funtzio garrantzitsua dute osasun-zentruetan (laginak hartzea,



gai sanitarioa birjartzea, erazpenak egiteko materiala prestatzea,

lanabesak esterilizatzea, edo biltegi-prozesuak) Langile horien postuak desagertuz doazenez, gainerako langileen lan kargak handitu dira eta, batzuetan, gatazkak ere sortu izan dira beraiei ez dagozkien funtzioak eginarazi dizkietelako beste langile batzuei.

Denon ardura da lanpostu horien alde agertzea, haiei esker eman daiteke kalitatezko zerbitzu bat Lehen-Arretan. Amortizatzen duten bakoitzeko barrkada bat eraiki behar da. Honengatik guztiarengatik ELAK kanpaina bat abiatu du kategoria hau Lehen Arretatik desagertu ez dadin. Zuk ere PARTE HARTU!

A la fuerza, OPE en marcha



Osakidetza está imponiendo una OPE absolutamente insuficiente para minorar la eventualidad. En Osakidetza hay más de 10.000 personas trabajando con contrato eventual continuamente, además, cada año se jubilan más de 500 personas. Ante estas cifras, plantear una OPE para dos años con un total de 507 plazas resulta ridículo.

ELA sigue exigiendo que se cumpla el Acuerdo suscrito con nuestro sindicato en 2009. En base a dicho acuerdo, este año Osakidetza debiera ofertar 5000 plazas, de esta manera, podría reducir la temporalidad a la mitad.

Esta OPE va a suponer una frustración enorme para las miles de personas que van a tener que hacer el examen con el único objetivo de mantenerse o entrar en las listas de contratación temporal, dado que solo una minoría podrá aspirar realmente a lograr una plaza fija. Por ello, la plantilla de

MODELO EXAMEN	Batería de preguntas	Temario	Fórmula mixta
Votos	776	628	316
Porcentaje	45,11%	36,51%	18,37%

CRITERIOS CONTRATACIÓN	Lista única	Preferencia aprobados/as	Fórmula mixta
Votos	332	948	440
Porcentaje	19,30%	55,11%	25,58%

Osakidetza debe seguir movilizándose para lograr, además del resto de reivindicaciones, una OPE real.

En todo caso ELA ha presentado Alegaciones a las bases (están disponibles en www.ela.eus) de la OPE y le hará alegaciones a los criterios de contratación eventual. En dos temas sumamente delicados ELA cumplirá con su compromiso y reflejará el resultado de la encuesta realizada en su plataforma reivindicativa.

Información OPE: ela.eus

Por otro modelo de Administración, otra ley de empleo público



El Gobierno vasco sigue adelante con la tramitación de la nueva Ley de Empleo Público Vasco. ELA realizó 200 alegaciones a un texto de 200 artículos, es decir, hemos presentado una ley alternativa al Gobierno. Sin embargo, apenas se han recogido 12 de las alegaciones.

El Gobierno mantiene una ley que impide la participación social, sindical y de la plantilla en la gestión de las administraciones públicas, impone una jerarquía enorme que limita la autonomía en el trabajo, promueve las retribuciones variables en base a valoraciones subjetivas, impide el derecho a la negociación colectiva, no pone límites a las privatizaciones, no soluciona el problema de la eskaldunización, promueve la contratación temporal...

Esta ley, por un lado, viene a reforzar el proceso de privatización y adelgazamiento de las administraciones públicas que venimos padeciendo. Por otro, mantiene, también, el proceso de precarización de las condiciones de trabajo dentro de las administraciones.

El Estatuto Básico preveía este proceso para diferentes grupos de clasificación, que se recogen en el cuadro adjunto. ELA está realizando una recogida de firmas. Vamos a trasladar al Parlamento vasco estas firmas para defender la reclasificación definitiva en los Grupos de Clasificación finales y con los efectos económicos correspondientes.

Nivel de estudios	Grupo de Clasificación transitorio	Grupo de Clasificación final	Diferencia en el salario base
Antiguas diplomaturas, actuales Grados	A2	A1	1.800 euros
Técnicos superiores en Formación Profesional	C1	B	1.419 euros
Técnico medio en Formación Profesional o bachillerato	C2	C1	1.449,24 euros

ELA defenderá en el Parlamento sus 200 alegaciones, esperamos una mayor receptividad entre los grupos parlamentarios para que se apruebe una ley que sirva para cambiar nuestra administración. Queremos una administración

abierta a la sociedad, una administración participativa, en la que la estabilidad laboral y la calidad del servicio sean la norma; también queremos una administración bilingüe y en la que exista el derecho a la negociación colectiva. Evidentemente, los grupos parlamentarios deben saber que la plantilla de nuestra administración no está de acuerdo con el actual proyecto de ley, por ello, resulta imprescindible organizarse y movilizarse contra el Proyecto de Ley.

ALEGACIONES A LA LEPV: Oportunidad para mejorar condiciones de trabajo

La discusión sobre la Ley de Empleo Público en el Parlamento vasco es un enorme peligro, pero también es una oportunidad para llevar al Parlamento discusiones paralizadas en este momento. Ejemplo de esas reivindicaciones son las peticiones de reclasificación de varias categorías profesionales.

Al aprobarse el Estatuto Básico del Empleado Público, éste reguló una nueva clasificación profesional e impuso un periodo transitorio para adaptarse a esa nueva tabla de clasificación. 8 años más tarde el Gobierno vasco presenta una propuesta de Ley de Empleo Público en el que no finaliza con el periodo transitorio. Es más, lo eterniza.

Enplegu Publikoaren Legearen Proiektuak administrazioen pribatizazio prozesua indartzen du



OSAKIDETZAN EZ DAGO PEDIATRARIK

Lehen Arretako pediatra falta eskandaluzkoa da.

Adibide bat ematearren, Bilbon pediatriako kontsulten %30 beste espezialista batzuek betetzen dituzte. Zehazki, guztira pediatriako 42 kontsulta baldin badaude, Bilbon hamarretik gora kontsulta Familia Medikuek artatzen dituzte.

Osakidetzako murrizketek langile eta gaixoengan eragina dute. Baina, horrez gain, behar bezalako kudeaketa ezak berriz ere oinarriko zerbitzuetan ematen diren gabeziak salatzeraz eraman gaitu.

Lehen Arretako eredu pediatrikoak porrot egin du eta Osakidetzak ez du inolako neurririk hartzen egoera konpontzeko. 2015ean Osakidetzak Pediatriako Barne-Mediku Egoiliarren 18 lanpostu besterik ez ditu eskaini, urtero 20tik gora pediatrek erretiroa hartzen dutenean. Hau da, kontuan izanik jadanik ez dagoela pediatriarik egungo eredu mantentzeko, formazioan ari diren pertsonekin etorkizunean izango diren erretiroak ere ezingo dituzte bete.

2010ean Osakidetzak Pediatriako Plan Zuzendaria burutuko zuela adierazi zuen, ordutik hona ez dugu honi buruzko berririk izan. Argi dago egungo ereduak porrot egin duela eta Osakidetzak irtenbideren bat diseinatu behar du.

Era berean, pediatriako funtzioak beregain hartzen dituzten Familia Medikuen esfortzua, profesionaltasuna eta konpromisoa saritu egin behar dira ematen ari diren zerbitzuaren kalitatearen ordainetan. ELAk zentzu horretan lan egingo du.

ELAk Osakidetzari dei egingen dio sindikatu eta lehen arretan aritzen diren pediatriako elkarteekin irtenbide bat diseinatu eta adostu dezan.

ELA exige la destitución de la directora de recursos humanos de la OSI Goierri-Alto Urola

La Directora de Recursos Humanos toma decisiones arbitrarias de forma reiterada.

ELA ha tratado de reconducir varias de estas situaciones pero ha resultado imposible. Ante esta actitud dictatorial únicamente cabe el cese de Olga Doiz.

La OSI Goierri-Alto Urola está vulnerando continuamente derechos laborales de su plantilla. Desde la Dirección de Recursos Humanos están reinterprestando el Acuerdo Regulador de Condiciones de Trabajo de Osakidetza e impone su voluntad por encima de su propia regulación. Esta situación es insostenible, ELA ha tratado de mediar en numerosas ocasiones, pero ha resultado imposible mantener una relación normalizada con la Dirección.

Muestra de esta actitud despótica son las siguientes:

- En caso de tener familiares con problemas de movilidad la interpretación del permiso del artículo 62 se realiza sin criterio alguno y de forma discriminatoria, concediendo el permiso en jornadas completas en algunos casos y sin opción de acumular en días completos en otros casos.
- La Dirección ha denegado con posterioridad a haber asistido a jornadas de formación el permiso para acudir a ello, para ello han exigido la recuperación de los días perdidos.
- En el caso del Permiso por ingreso de hija, en supuestos de partos, han estado denegando 2 días de los que corresponden a la plantilla, aunque haya sentencias reiteradas en contra.
- Han denegado el derecho a reducir la jornada por cuidado de hijos menores de 12 años.
- Han realizado descuentos de supuestos pagos incorrectos, sin haber comunicado correctamente esa decisión a los trabajadores afectados y les han quitado el dinero de nóminas posteriores,

sin negociación previa, lo cual ha generado una enorme indefensión en las personas afectadas. En algunos casos se ha demostrado posteriormente que el descuento era incorrecto.

Decisiones de este tipo se están acumulando y no ha habido ninguna rectificación. Por ello, ELA ha solicitado a la Dirección de Osakidetza el cese inmediato de la Directora de Recursos Humanos de la OSI Goierri-Alto Urola.



Urdulizko ospitalea, erabat publikoa!



2016an Osakidetzak Urdulizen kokatuta dagoen Uribe Ospitale berria irekiko omen du.

Oraindik ere ez dakigu ze zerbitzu eskainiko dituzten, baina ELAn argi dugu hainbat zerbitzu, hala nola garbiketa, sukaldea zein mantenua, pribatizatuko dituztela.

ELAk azken 3 Mahai Sektorialetan eta bitariko bileretan galdetu du ea zerbitzu hauek nola kudeatuko dituzten, ez dago erantzun zuzenik, hala ere, azken bileran Osakidetzak argi utzi zuen azken irekieretan zerbitzu horiek pribatizatu egin dituztela eta hori dela beraien erreferentzia.

Pribatizazio hauek beti zerbitzuaren eta enpleguaren kontura egin izan dira.

Oraindik ere Urdulizko Ospitalea ez dute ireki eta pribatizazioa gelditzeko garaiz ari gara lanean. ELAk asanbladak eta bilerak hasi ditu aipatutako kategorietako langileekin hementik aurrera eman beharreko urratsak adosteko eta behar beste mobilizazio bultzatzeko pribatizazio hauek ekiditeko. Enplegu publikoa sortzeko garaia da!

Todavía estamos a tiempo de parar la pretendida privatización de la limpieza, el mantenimiento o la cocina del nuevo Hospital de Urduliz. Lo haremos en la calle



**HARPIDETZA
HOJA DE AFILIACION**

Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena.....
1er apellido / 1. abizena
2º apellido / 2. abizena
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /
Non jaioa
D.N.I. / N.A.N.....

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea
Localidad / Herria
Provincia / Probintzia
Teléfono / Telefonoa
E-mail / Posta elektronikoa.....

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro
Sozialaren Zenbakia
Nombre / Izena
Domicilio / Helbidea
Localidad / Herria
Tipo de industria / Industri mota.....
Convenio / Konbenioa

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo
aurrezki-kutxa
IBAN zenbakia (Banku kontua)/ nº IBAN
(Cuenta bancaria)
.....
Tipo de cuota / Zein mailako kuota
.....
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz
egiten duzu.....

Firma / Sinadura

