ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ELAkuilu

Iberdrolako atal-sindikala

EDITORIALA

PREKARIETATEA, KATEGORIA BERRIA

Ez da hain berria eta ez dago hain kategorizatua ere, baina hainbesteko hedadura izaten ari denez, halaxe definitu dugu gure artean errotua eta geratzeko etorri baita, erremediorik jartzen ez badiogu, behintzat: prekarioaz ari gara. Ez dago hain kategorizatua hain zuzen kategoria guztiei eragiten dielako, nahiz bereziki gazte eta emakumezkoei eragin. Eta ez da berria ez, nahiz eta patronalaren azken oldarraldiaren indarrez zabaldu den eta leku guztietara iritsi.

Errealitate honek erakutsi digu bai, benetan eraginkorrak izan nahi badugu eta euskal langileon interesak ordezkatzen jarraitu, egoerari erantzun behar diogula, molde berriez, bultzada berrituaz, eta barne-barnean gurea eginez prekarietatea jasaten dutenen interesak. Gure erantzukizunari helduaz, bokazioz eta beharrez heldu behar diogu erronkari eta prekarietatearen lokatzetan murgildu gure jendearekin, hori baita egun eta izango da ere aurrerantzeko errealitate gordina. Belaunaldi honen erronka lehenetsia da, ziur aski, prekarietatearen aurkako borrokarena. Gizartean bereizkeriak sortu eta pobrezia zabaldu nahi dutenen aurrean, gure jendearen aldeko konpromisoa berretsi behar dugu. Arreta berezia jarri behar dugu emakumezko, gazte eta etorkinen egoeran, langile klaseko itun berria adostuaz non langile egonkorrak, eskubidedunak, ber egiten duten kolektibo prekarioen egoera. Ezinbestekoa zaigu.

Bide horretan prekarietatearen aurpegiak zehaztu behar ditugu, identifikatu; edozein enpresa edo sektoretako azpikontratazioan, administrazio publikoetan, kontratu partzialetan, aldi baterakoetan, soldata baxuetan… Gure artean kategoria berria errotzea nahi ez badugu, gure esku eta indarrez lortu beharko dugu. Horretara aplikatu beharko dugu, nahitaez.

Prekarietateari ez, ez Iberdrolan eta ez inon!

¿Apoyo del 93,53% de la plantilla?

UN MAL CONVENIO… ¡Y SIN APOYO!

En la negociación de todo convenio cada parte defiende los intereses de quien le respalda; se trata de llegar a un acuerdo satisfactorio para ambas partes que redunde en la buena marcha de la empresa.

En el de Iberdrola, vemos lo alejado que están los discursos y planteamientos iniciales de los sindicatos firmantes con el resultado obtenido. Es triste constatar como una mayoría sindical (SIE, ATYPE, CCOO y USO) considera que el contenido es positivo y como UGT y CGT, enarbolando la bandera de la dignidad (¿os imagináis a un partido político votando favorablemente una ley que consideran injusta simplemente porque ya haya una mayoría a favor?), finalmente avalan el contenido del convenio para beneficiarse de las prebendas derivadas de la firma del mismo.

Mientras tanto, la mayoría de la plantilla (incluso los afiliados/as y delegados/as de dichos sindicatos) defiende la postura de ELA, considerando que el contenido es regresivo y que no se debe firmar una injusticia de tal calibre.

Apelamos a esta gran mayoría a que no se conforme con una protesta de cafetera. Está en su mano el variar este resultado: sin afiliación, sin candidaturas y sin el respaldo en las urnas difícilmente podrán continuar con esta mala praxis en la que los únicos beneficiados son una minoría. Así mismo, es necesaria la implicación personal en defender realmente los intereses de la plantilla, como venimos realizando en ELA.

Mientras tanto la empresa se frota las manos con el resultado: reducción de costes laborales y casi unanimidad en el respaldo sindical (todos salvo ELA). En el 2016 se negociará el Convenio de Iberdrola Ingeniería y Construcción; ya veremos que nos depara, pero nada bueno como no cambie el panorama actual…

MIENTRAS AFIRMAN QUE...

- EBITDA alcanza los 3.794,5 M€ (+5,7%).
- El Beneficio Neto asciende a 1.509,9 M€ (+7,4%).
- Las inversiones aumentan hasta 1.302 M€ (+8,6%).
- El flujo de caja asciende a 3.031,1 M€ (+9,9%).
- Mejora constante de la fortaleza financiera.
- Previsiones 2015: "aumentará el EBITDA y el Beneficio Neto Recurrente por encima de los niveles de 2014.
- Mejorarán los ratios financieros al cierre del ejercicio."

*Datos del primer semestre del 2015 sacados del Boletín de información para accionistas de julio.

PARA LA PLANTILLA...

- **Destrucción de empleo: hacer lo mismo o más entre menos... Precarización del empleo en base a la apuesta por la política de subcontratación.**
- **Nuevas incorporaciones: aumentar las diferencias existentes con peores condiciones laborales... (aumento escala de ingreso, plan de pensiones, tarifa eléctrica,...).**
- **Pérdida de poder adquisitivo: subida salarial consolidable máxima del 0,7% (un 80% menos que la anterior).**
- **Injusto descuento económico por estar de baja.**
- **Disminución de los ingresos por el concepto "pagas por antigüedad": de 6 a 5 y de menor cuantía... (incluso menos si se confirma la nueva tributación en Hacienda).**
- **Aún mayor empeoramiento de las condiciones del personal de Renovables (se sufrirán a partir de enero) o de la plantilla que debe meter horas extras (ahora complementarias...).**
- **Escasos avances en flexibilidad horaria que permita una mayor conciliación de la vida laboral y familiar (recordamos que supone coste 0).**
- **Nulos avances en demandas históricas: valoración transparente TTSS, inclusión de Iberinco en el Convenio de Iberdrola Grupo, iguales condiciones para el seguro médico, reducción de jornada laboral, etc.**

¿LA SOLUCIÓN? UN MEJOR REPARTO DE LA RIQUEZA

Hoy en día nadie duda que la salida a nuestra crisis y la solución a innumerables conflictos sociales (guerras, inmigración, refugiados,...), pasa por un mejor reparto de la riqueza. Obviamente, la minoría beneficiada de este injusto reparto, no quiere ni oír hablar de perder parte de sus privilegios. Por lo tanto, las grandes fortunas, las diferentes patronales y, como no, los dirigentes de nuestra Empresa utilizan todo su potencial para mantener su estatus. La parte que "cedan" ellos nos la repartiremos y viceversa. Pero la avaricia y la codicia les empuja a querer siempre más...

La inmensa mayoría afectada, lo único que podemos hacer es organizarnos y luchar para cambiar esta situación. Que nadie sueñe con una cesión voluntaria de sus intereses. Mientras no nos concienciemos de que únicamente con la acción (apoyar a quien defiende realmente estas tesis, implicación personal para lograr el cambio, etc.) de cada persona será posible el cambio, nos seguirán ganando por goleada (como en este último Convenio).

ALTERNATIBEN HERRIAN SISTEMA ALDATZERA GOAZ

Alternatibak dituen herria bizirik dagoen herria da. Horixe irudikatzeko asmoz datorren 2015eko urriaren 24ean Alternatiben Herria ospatuko dugu Bilbon, Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak proposatuta eta Parisko COP21n aurrean 10, 100, 1.000 Alternatiben Herri antolatzeko deiari erantzunez. Aldarrikapen eta ospakizun eguna izango da, egunerokoan bizia ematen diguten hamaika proposamen handi eta txikien erakusleihoa.

Ekimen honen helburu nagusiak hauek dira:

- Euskal Herriak herri gisa alternatibak badituela zabaltzea eta beste eredu sozial hori zehazten hastea.
- Euskal Herriko Mugimendu Sozialaren kohesioan urratsak egitea.
- Trantsizio sozial eta ekologikoa lortze bidean, gizartearen aktibazio eta mobilizazio beharra azpimarratzea, eta horretarako gonbita egitea.
- Alternatiben Herriaren ondoren alternatiba horiek guztiek elkarlanean jarraitzea.

Gure bizitzak eta amalurra mehatxupean daude: desberdintasunak areagotu dira, kapitalak arpilatutako aberastasun soziala, klima aldaketa, eskubide sozialak ahuldu dira, bazterketa soziala goraka doa, natur baliabideak xahutzen ari gara, zerbitzu publikoak pribatizatzeko irrika, orden patriarkala indartzea, gure kabuz erabaki eta antolatzeko ahalmena galtzea, produkzio eta kontsumo eredu jasanezina… Eta honen aurrean soluzio faltsuak bakarrik eskaintzen ditu kapitalismoak.

Baina dei hau egiten dugunok alternatibak ditugula eta jada martxan daudela erakutsi nahi dugu, sistema dela aldatu behar dena. Horregatik pertsonen beharrak erdigunean jartzen dituen eredu sozial berria aldarrikatzen dugu. Ongi bizitzeko, pertsonen zein herrien premiak asetzeko, gure buruak eta planeta zaintzeko, nagusi den sistema bera aldatzeko.

Alternatiben Herrian 5 ardatz egongo dira, 5 auzotan banatuta. Ekonomia eredua, natura, bizitzaren iraunkortasuna, aniztasuna, ondare komuna, eta demokrazia, burujabetza eta parte hartzea. Ardatz hauetan dozenaka alternatiba ikusaraziko ditugu: ekonomia sozial, solidario eta eraldatzailea, elikadura burujabetza, ekonomia feminista, kontsumo arduratsua, prozesu parte hartzaileak, aniztasunaren kudeaketa…

Agiri hau sinatzen dugunok Alternatiben Herrian parte hartzera eta dei hau zabaltzera gonbidatzen zaituztegu. Parada ederra daukagu bizirik gaudela adierazteko eta alternatibak ditugula erakusteko.

**¡EL 24 DE OCTUBRE NOS VEMOS EN BILBAO!
ALTERNATIBEN HERRIA - EL PUEBLO DE LAS ALTERNATIVAS**

EUSKAL SINDIKATUA

Afiliazio orria
Hoja de afiliación

www.ela.eus

Izena: ______________________ Nombre

NAN/EIZ: ______________________ DNI/ NIE

1.abizena: ______________________ 1º apellido

Emakumezkoa / Mujer ☐
Gizonezkoa / Hombre ☐

2.abizena: ______________________ 2º apellido

Lantokia: ______________________ Empresa

Jaioteguna: ______________________ Fecha nacimiento

Enpresaren G.S.ko zenbakia: Nº Seg. Social de la empresa ______________________

Jaiotze herrialdea: ______________________ Lugar de nacimiento

Helbidea: ______________________ Domicilio

Helbidea: ______________________ Dirección

Herria: ______________________ Localidad

Herria: ______________________ Localidad

Lanbidea: ______________________ Profesión

Herrialdea: ____________ Provincia **P.K:** ____________ C.P

Kategoria ______________________ Categoría

Telefonoa ____________ Teléfono **Mugikorra:** ____________ Móvil

Lan-hitzarmena ______________________ Convenio

E-posta: ______________________ E-mail

Banku edo Aurrezki Kutxa: ______________________ Banco o Caja de Ahorros

IBAN zenbakia (Banku kontua): ________ / ______________________ Nº IBAN (Cuenta bancaria):

Data / Fecha

Sinadura / Firma

Sindikatuak betetzeko A rellenar por el sindicato →

Kuota mota: Tipo de cuota

Arduraduna: Responsable

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzialean jasota geratuko dira.
Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial.
Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.