

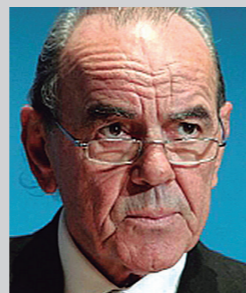


Yolanda Barcina
TELEFÓNICA

Regaló la Caja de Navarra (CAN) a Caixabank (accionista de Telefónica). Puertas giratorias: 200.000 euros anuales.

Ex presidenta del Gobierno de Navarra

VUESTROS BENEFICIOS NUESTRA MISERIA LABORAL



Pello Gibelalde
ADEGI

Gure seme-alabak Txina edo Indiara joatea nahi du, "eroso" bizi baitira.



Alberto García Erauzkin
EUSKALTEL

50 millones de euros de la dirección equivalen a 2.000 empleos cada año con un salario de 25.000 euros.



José Antonio Sarría
CEN Patronal de Navarra

Impulsor de redes clientelares en Caja Navarra, peón del régimen y de la jerarquía empresarial.



Josu Jon Imaz
REPSOL

1.500 enplegu suntsituko ditu etekinak handitzeko. *Jaurlaritzako Sailburu ohia.*



Florentino Pérez
ACS Actividades de Construcción y Servicios

Bere agintea gobernuen eskutik eta langileak esplotatzetik eraiki du.



Ignacio Sánchez Galán
IBERDROLA

Fomenta la explotación. Hasta Septiembre de este año 1.919 millones de euros de beneficios en Iberdrola. 42.000 euros... diarios.



Gregorio Villalabeitia
KUTXABANK

Destruye 2.000 empleos para alcanzar 500 millones de beneficio y privatiza las cajas.



EGON BADAGO



VUESTROS BENEFICIOS NUESTRA MISERIA LABORAL



LANEKO ETA SOZIALA DEN MISERIA ZABALTZEN DOA

Gobernu eta enpresarioek krisia amaitu dela esan arren, kaleko jendeak eta langileok badakigu hori ez dela egia. Errealitate laboral eta soziala lazgarria da. Soldatek aberastasunean duten zatia inoiz baino txikiagoa da; kontratu berriak, sekula baino miserableagoak, eta diru gehien dutenek ez dute inoiz orain bezain zerga gutxi ordaindu.

Beren komunikabideak ezkutatzan duten errealitate hau azken urteetan aplikatu izan diren politiken ondorio dira; bertan, Madril eta Europan erabakitako politikak: lan munduaren eta soziala den guztiaren aurkako erreforma eta murrizketak. Hauek bereziki emakume eta gazteei eragiten die.

Erreforma eta murrizketak ez dira amaitu. Patronalaren aginduz beste erreforma laboral baten oinarriak prestatzen ari dira. Abusuz jokatzan dute; esplotatu egiten dute; 500, 600 eta (kasurik hoberenean) 700 euroko soldatak inposatzen dira, eta 10, 11 edo 12 orduko lanaldiak; ordaintzen ez diren aparteko orduak sartzen dira... Aldi baterako eta lanaldi partzialeko kontratuak kasu gehiegitan erabiltzen dira.

Enpresa askok etekina atera nahi du gure jendea bizi den txirotasun eta behar egoeratik, eta leporatzen dituen baldintzekin benetako esplotazioa egiten du. Halere, gehiago nahi dute: pobre eta eskubiderik gabe nahi gaituzte.

EURAK, ORDEA, GERO ETA ABERATSAGO

Hau da txanponaren beste aldea. Gure miseria enpresen irabaziaz puzteko oinarria da; horrela saritzen dituzte beren arduradunak eskandaluzko soldata, pentsio eta bonusekin. Langileon miseria hedatzeko planak egiten dituztenak erruz aberasten dira. Funtsezko helburua akziodunaren etekin handitzea da, kosta ahala kosta.

Enpresa askok, esaterako Kutxabankek, Iberdrolak, Euskaltel edo Nafarroako ISN Taldeak, langileon eskubideen lepotik etekin handiena lortu nahi dute; bitartean, zuzendaritzak dirutza bideratzen du beren poltsikoetara. Enpresa horiek agintean dauden alderdiekin lotura estua dute, eta eredu prekarioa ezartzen dute. Honek agerian uzten du jende honek ez duela ez lotsarik, ez etikarik.

SOLDATA KASKARREK POBREZIAREN KATEA SORTZEN DUTE

Murrizketa sozialek, gure pentsio gero eta txikiagoak... erabaki politikoak dira. Errenta altuei, enpresei eta kapitalari zergak jaisteak eta soldata apalak orokortzeak bidezko gizarte-eredua apurtu eta geneukan ongizate-estatu urria ere birrintzen du.

Gure oraina gogorra da, eta etorkizuna ez da errazagoa izango. Soldata txarrekin ezin da pentsio duinik ordaindu. Bazekiten soldatak eta kotizazio sozialek jaitsiz gero pentsioak ere moztu egin beharko zirela; ondorioz, atea irekitzen zioten negozio pribatuari. Langile askok, kontratu temporal eta partzialekin 500, 600, edota 700 euro irabazita, erretiratutakoan ez du pentsio duinik izango, eta are aukera gutxiago izango du pentsio pribatu bat osatzeko.

Hezkuntzan, Osasungintzan eta gizarte-prestazioetan izan diren murrizketekin gauza bera gertatzen da: kapitalak ez badu zergarik ordaintzen eta soldatak urriagoak badira, alternatiba bakarra murriztea da. Batzuk, gehienok, galtzaile gara, eta beste batzuk oparo bizi dira.

ELAK ERABILGARRI IZAN NAHI DU

Egoera zail honetan ELAK erabilgarri izaten jarraitu nahi du, babes gabezia laboral eta sozial gero eta handiagoari aurre egiteko. ELAK helburu horietarako gobernuari eta patronalari ez die babesik emango. Beraz, lantokietan oinarri sindikal antolatatu bat behar dugu, errespetua irabazteko. Ez da erraza; erreformen beste helburu bat izan da sindikatuoi ahalmena kentzea beren planak eragozteko aukerarik izan ez dezagun. ELAn ziur gaude antolatuz gero beldurra gaindituko dugula; esaterako, gure enpresa edo sektorean aldarrikapen-plataforma bat egin daiteke eta borrokatu, gure lana eta gure kidea duintzeko.

Krisi madarikatu honetan lana berriro gizatiaragoa izan dadin aldarrikatzeko hamaika arrazoi dugu. Hori gauzatzeko antolatatu egin behar gara.



SE EXTIENDE LA MISERIA LABORAL Y SOCIAL

Aunque gobiernos y empresarios anuncian el final de la crisis, la gente de a pie y los trabajadores y trabajadoras sabemos que eso no es cierto. La realidad laboral y social es muy dura. Nunca como hasta ahora los salarios han representado menos en el reparto de la riqueza; nunca han sido tan miserables los nuevos contratos, ni han pagado menos impuestos quienes más dinero tienen.

Esta realidad, que sus medios de comunicación esconden, no es sino el resultado de las políticas que durante los últimos años han aplicado quienes nos gobiernan, aquí, en Madrid y en Europa: reformas y recortes que atacan al trabajo y a todo lo social, con especial incidencia en mujeres y jóvenes.

Son reformas y recortes que no han terminado porque, al dictado de la patronal, siguen preparando las bases de otra reforma laboral. Se abusa, se explota, se imponen salarios de 500, 600, 700 euros (los más afortunados/as) y jornadas de 10, 11 y 12 horas, se trabajan horas extras que no se pagan... Se abusa de la contratación temporal y los contratos a tiempo parcial.

Muchas empresas sacan provecho de la situación de pobreza y necesidad en la que vive nuestra gente para imponer condiciones de trabajo de auténtica explotación. Y quieren más: nos quieren pobres y sin derechos.

POR CONTRA, ELLOS, CADA VEZ MÁS RICOS

Es la otra cara de la moneda. Nuestra miseria laboral es la base para el aumento de los beneficios de las empresas y para que a sus ejecutivos se les premie con salarios, pensiones y bonus de escándalo. Esos "piratas" que diseñan la miseria laboral se están forrando. El objetivo

esencial consiste en aumentar los beneficios del accionista a costa de lo que sea.

Kutxabank, Iberdrola, Euskaltel, Grupo ISN en Navarra... son ejemplos de empresas que buscan el máximo beneficio a costa de los derechos de trabajadores y trabajadoras mientras sus directivos se reparten ingentes beneficios y premios. Estas empresas están muy ligadas a los partidos que gobiernan e imponen un modelo precario. Ello muestra la falta de vergüenza y ética de esta gente.

LOS BAJOS SALARIOS PROVOCAN POBREZA SOCIAL

Los recortes sociales, la bajada de nuestras pensiones... son decisiones políticas. Bajar impuestos a las rentas altas, a las empresas y al capital e imponer y generalizar bajos salarios destroza un modelo social justo y se carga el escaso estado de bienestar que teníamos.

Nuestro presente es duro, y nuestro futuro, también. Es incompatible una pensión digna con bajos salarios. Sabían que si bajaban los salarios y caían las cotizaciones sociales habría que bajar las pensiones y se abriría campo al negocio privado. Quien gana 500, 600, o 700 euros con contratos temporales y parciales, no generará una pensión digna y nunca podrá costearse una pensión privada.

Con los recortes que afectan a Educación, Sanidad y prestaciones sociales sucede lo mismo: si el capital no paga impuestos y caen los salarios, la alternativa es más recortes. Unos perdemos, otros se forran.

ELA AFIRMA SU VOLUNTAD DE SER ÚTIL

En este complicado contexto el sindicato, ELA, quiere seguir siendo útil para oponerse a la extensión de la desprotección laboral y social. ELA no dará apoyo a los Gobiernos y la patronal para esos objetivos. Ello nos obliga a lograr en los centros de trabajo una base sindical organizada que sea capaz de hacerse respetar. No es una tarea fácil; las reformas también las han hecho para impedir que los sindicatos seamos un obstáculo para sus planes. En ELA estamos seguros de que si nos organizamos podemos vencer al miedo, y podemos elaborar, por ejemplo, una plataforma reivindicativa en nuestra empresa o sector y pelear para dignificar nuestro trabajo y el de los y las compañeras.

En esta maldita crisis hay más razones que nunca para reivindicar en favor de la humanización del trabajo. Nos tenemos que organizar para hacerlo posible.