

LA CONTRATACIÓN A TIEMPO PARCIAL, Pobreza y precariedad para las mujeres

La contratación a tiempo parcial está aumentando como fórmula de precariedad. El aumento de la población ocupada en Hego Euskal Herria se debe, en gran parte, a la utilización de este tipo de contratos, ya que se están utilizando para “maquillar” los datos del desempleo.

La contratación a tiempo parcial ha sido habitual para las mujeres y comienza a extenderse a los hombres pero, a día de hoy, sigue afectando de forma mayoritaria a las mujeres: un 82% de los contratos corresponden a mujeres, y esto no es casualidad. La feminización del contrato a tiempo parcial es estructural; responde a la división sexual del trabajo y a la reproducción de roles de género.

Es un mecanismo de inserción en el mercado de trabajo para las mujeres pero es, a su vez, trampolín para la precariedad y la pobreza.

Sigue siendo la “fórmula estrella” utilizada para la conciliación de la vida laboral, personal y familiar. Se trata de dar salidas individuales y a menudo privadas ante la ausencia de una infraestructura pública e integral de cuidados. Los hombres son minoritarios en este tipo de contratos, ya que todavía hoy su dedicación a los cuidados es abrumadoramente inferior al de las mujeres.

Consecuencia: pobreza y precariedad para las mujeres

■ **Reducción del salario anual medio de las mujeres frente al de los hombres.** El tipo de jornada, por tanto, incide en la brecha salarial de género. Salarios más bajos que siguen considerándose complementarios a los de sus parejas.

■ **Generan menores prestaciones sociales para el futuro:** pensiones de jubilación, de viudedad, prestaciones por desempleo... Se penalizan doblemente, ya que se les exige más tiempo de cotización para cobrar menos.

■ **Más flexibilidad:** en la mayor parte de los sectores estos contratos van acompañados de horas complementarias.

■ **Dificultad para la promoción** en los trabajos así como a la hora de asumir más responsabilidades en los centros de trabajo.

■ **No son voluntarios.** Aunque se pretenda explicar que este tipo de contrato es “opción voluntaria” de las mujeres para poder dedicarse al trabajo reproductivo y de cuidados, en realidad la mayoría aceptan este tipo de contrato cuando no les queda otro remedio porque no se les ofrece ninguno a tiempo completo.

Muchos de estos contratos son fraudulentos, ya que se están cubriendo jornadas completas con jornadas parciales que se completan con horas extraordinarias complementarias.

Exigencias de ELA

Exigimos a los gobiernos de la CAPV y Navarra que adopten las medidas necesarias para poner freno a la contratación a tiempo parcial y que controlen la utilización fraudulenta de este tipo de contratos a través de la Inspección de Trabajo (ya transferida en el caso de la CAPV), o en colaboración con ella.

■ **En cuanto empleadores directos e indirectos, debe haber una apuesta firme por la contratación a tiempo completo y en condiciones laborales dignas.**

■ **En caso de no existencia del registro de horas complementarias, levantando acta y convirtiendo los contratos a tiempo parcial a tiempo completo.**

■ **Levantando actas de liquidación desde el inicio del contrato.**

■ **Estableciendo sanciones en caso de incumplimiento.**

Si de verdad les preocupan la precariedad laboral y las consecuencias de la reforma laboral. Si de verdad quieren fomentar la igualdad de género, más allá de la propaganda...

**TIENEN INSTRUMENTOS
A SU ALCANCE.**

ES CUESTIÓN DE VOLUNTAD POLÍTICA.



LANALDI PARTZIALEKO KONTRATUAK, Pobrezia eta lan prekariora emakumeentzako

Enplegu prekariora hedatzeko formula gisa lanaldi partzialeko kontratuak gero eta ugariagoak dira. Hego Euskal Herriko biztanleria okupatua gehitu bada, era honetako kontratuen ondorioz izan da; hauek ari dira erabiltzen langabezia datuak "makillatzeko".

Kontratuok betidanik emakumeei egin izan zaizkie bereziki, eta gaur gizonen artean ere gehitzen ari dira, baina halere lanaldi osoa ez dutenen %82 emakumeak dira, eta hau ez da kasualitatea. Lanaldi partzialeko kontratua feminizatu izana joera estrukturala da; lanaren sexu-banaketa-ren eta genero-rolen jarraipenaren ondorio da.

Emakumeentzako laneratzeko mekanismo bat da, baina baita prekarietate eta pobreziarako sarbidea ere.

Hau da lan-, banako- eta famili-bizitza kontziliatzeko formularik behinena oraindik. Zainketarako azpiegitura publikorik ez dagoenez, banakako irtenbide pribatua ematen zaie beharriaz. Gizonezkoak kontratu hauetan gutxiengo dira, gaur oraindik emakumeak askoz gehiago hartzen baitu zainketaren ardura.

Ondorioa: emakumeen pobrezia eta prekarietatea

- **Emakumeen urteko batez besteko soldata gizonena baino txikiagoa da.** Beraz, lanaldi motak ere generoak baldintzatutako soldata desberdintasunari eragiten dio. Emakumeek soldata apalagoak dituzte, eta oraindik ere haien bikoteen diru-sarreraren osagarri gisa jotzen dira.
- **Etorkizunerako gizarte-prestazio kaskarragoak** sortzen dituzte (erretiro-zein alargun-pentsioak, langabezia prestazioak...). Kaltea bikoitza da, kotizatutako epealdia luzeagoa eskatzen baitzaie, gero gutxiago kobratuko dutelarik.
- **Malgutasun handiagoa:** sektore gehienetan kontratu hauetan ordu osagarriak sartzen dira.
- **Lanean promoziorako eragozpena,** baita lantokietan ardura handiagoak hartzeko ere.

■ **Ez dira borondatezkoak.** Saldu nahi den arren kontratu hau emakumeen "borondatezko aukera" dela, lan erreproduktiboa eta zainketak egin ahal izateko, benetan emakume gehienek enplegu era hau beste erremediorik ez dutelako onartzen dute, ez baitzaie lanaldi osoko posturik eskaintzen.

Kontratu hauetako asko iruzurrezkoak dira: lanaldi osoko eginkizunak kontratu partzialekin betetzen dira, gero aparteko ordu osagarriekin lanaldi betea iristeko.

ELAren eskaerak

EAEko eta Nafarroako gobernuei eskatzen diegu lanaldi partzialeko kontratuen gorakada geldiarazteko hartu beharreko erabakiak har ditzatela, eta enplegu era honen iruzurrezko erabilpena kontrola dezatela Lan-Ikuskaritzaren bidez (EAEren kasuan dagoeneko transferituta dagoena), edo harekin batera lan eginez.

- **Zuzeneko eta zeharkako enplegatzaile gisa, apustu garbia egin dezaten lanaldi osorako kontratazioan eta lan baldintza duinekin.**
- **Ordu osagarrien erregistrorik ez badago, akta egin eta lanaldi partzialeko kontratuak lanaldi osoko bihurtuaz.**
- **Kontratu hasieratik likidazio-aktak eginez.**
- **Arauhausterik bada, zigorrak ezarriaz.**

Benetan kezkatuta badaude lan-prekarietatearekin eta erreforma laboralaren ondorioekin... Propaganda hutsetik haratago genero-berdintasuna sustatu nahi badute...

**BERE ESKURA DAUDEN TRESNAK
BADITUZTE.**

**KONTUA BORONDATE POLITIKOA
IZATEA DA.**