

elalanbide

NOVIEMBRE 2015 AZAROA

LANBIDEKO LANGILEEN BOLETINA

Cierre en falso del conflicto de Lanbide

ELA no ha firmado el acuerdo suscrito en Lanbide entre el gobierno vasco y los sindicatos LAB, CCOO y UGT por entender que supone un cierre en falso del conflicto.

Los afiliados y afiliadas de ELA en Lanbide, en asambleas celebradas en toda la CAPV, han entendido que -a pesar de que ha habido avances en las posiciones del gobierno- el acuerdo no recoge las reivindicaciones básicas por las que los trabajadores/as han realizado hasta 8 jornadas de huelga, con un seguimiento mayoritario.

En concreto, este acuerdo no garantiza los empleos de 38 de los/as trabajadores/as; establece una doble escala salarial; no especifica la fórmula de consolidación de empleo de las/os laborales indefinidas/os por sentencia; ni se acomete la funcionarización inmediata del personal laboral fijo.

Hay que recordar, además, que la aprobación unilateral de la RPT por parte del Gobierno ya cerró de facto la posibilidad de mantener las dotaciones de las oficinas locales o la posibilidad de establecer niveles retributivos adecuados a las funciones de cada puesto.

La lucha sigue siendo el camino. ELA entiende, por todas las razones anteriores, que el acuerdo alcanzado no es más que un paréntesis en un conflicto laboral que, sin duda, volverá a abrirse. Entre otras razones, porque en este conflicto se ha demostrado que, una vez más, la lucha es el camino.

A la vez que ha rechazado este acuerdo, ELA ha mostrado su convencimiento de que había margen y fuerza suficiente para haber forzado al gobierno a mejorar su última propuesta y conseguir las reivindicaciones básicas planteadas en Lanbide, pero la actitud derrotista de LAB, CCOO y UGT lo ha impedido.

Finalmente, ELA llama al conjunto de los trabajadores/as de Lanbide a seguir luchando por un acuerdo que no deje a ningún colectivo en la estacada.



ELAK IRTENBIDE EGOKI BATEN
ALDE BORROKATZEN
JARRAITUKO DU

Behin behineko konponbidea Lanbiden

LAB, CCOO eta UGTekin sinatu du akordioa Jauraritzak. ELAk ez du sinatu edukiak ez direlako aski:

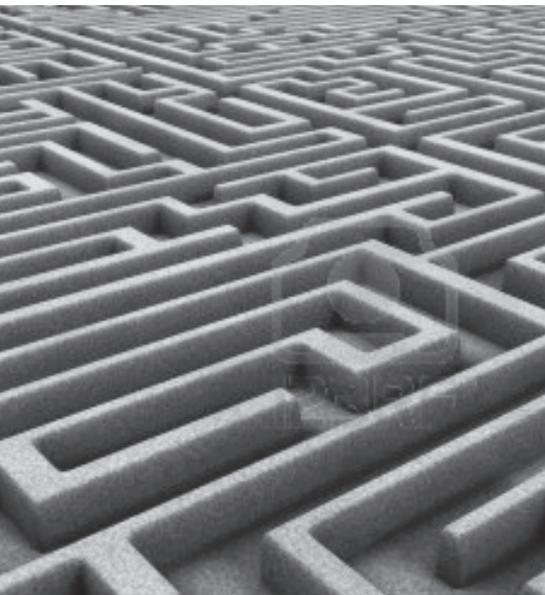
- 38 langileren lanpostuak ez dira bermatzen.
- Soldata eskala bikoitza ezartzen du.
- Lanlegepeko langileen eskariak ez dira asebeten.
- LPZ negoziatu barik onartu izanak, asko mugatu ditu egiazko akordiorako aukerak.

Akordio hobe bat lortzeko benetako aukerak zeuden... borrokatuz gero, hori bai.

Izan ere, lanpostu gehien-gehienak berma daitezten lortu dugu, beste batzuek muturreko jarrera leporatzen baziguten ere, duela hilabete gutxi.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Lanbide: hasieratik gaizki eratua



Euskal Enplegu zerbitzua 2011ko urtarrilean sortu zen PSEren eskutik, SEPE, EGAILAN eta Enplegu Saileko langileekin, "Zuzenbide Pribatuko Erakunde Publikoa" gisa, kontrol publikoari iskin egiteko. 2011ko azaroan Erakunde Autonomo bilakatu zen (PPren ekime-nez!).

Langileak eskuratzeko modua erabat arauz kanpokoa izan zen, beharrian estrukturaleri erantzuteko aldi baterako lanpostuak sortuz, araudiz kanpoko lan politzak, barne promozioak eta lanpostu aldaketak burutuz, LPZ ezari esker.

EAJ-k ez du aurreko anabasa zuzentzeko neurririk hartu, eta langileok mobilizatu behar izan dugu, Lanbideko antolaketa adostua eta lan baldintzak errespetatu daitezzen exijitzeko.

ELA izan da eragile nagusia. LABen laguntza izan dugu oro har, batzuetan UGTrena eta inoiz CCOOrena ere.

Maiatzean, greba egun baten bezperan, Toña Kontseilariak LPZren publikazioa atzeratu eta batzorde berezi bat sortzea eskaini zigun sindikatuoi, greba bertan behera uzteko eskatuz. Langileak desmobilizatzeko amarrua izan zen tamalez. Ekainaren 16an Lanbideko hauteskundeak egin ziren. Aurretik, Jaurlaritzak batzordea eta Alorreko Mahaiki geldiarazi, eta ELAK ezer jakin barik, LAB, UGT eta CCOOrekin bildu zen. "Sukaldeko lanak" deitu zien gero Josu Erkoreka sailburuak, eta ELAK ez zuela parte hartu esan zuen, EZ gintuztela gonbidatu ezkatutaz.

Banakako bilerak egiten jarraitu zuen Jaurlaritzak ondotik ere. Eta ELAK bilera gardenak eta guztion parte hartzearekin

eskatu bazituen ere, beste sindikatuak konforme egon dira Jaurlaritzak proposatutako moduekin.

Mobilizazioen balioa. Aurtengo uztaillean, Jaurlaritzak 190 langileren kaleratzea zekarren eta beste langileen baldintzak okerrarazten zituen proposamen bat aurkeztu zigun. Ezezkoa eman genion lau sindi-

katuok. Irailean zehar hainbat bilera egin ditugu, eta Jaurlaritza hobekuntza txikiak eskainiz joan da batetik bestera, argi geratu delarik "teknikoki konponezinak" omen ziren hainbat kontu, konpondu ahal izan direla... langileak mobilizatu garenean.

Lanbide (Servicio Vasco de Empleo) se creó el 1-1-2011, para gestionar las políticas públicas de empleo; inicialmente, como Ente Público de derecho privado (pretendían evitar el control público), con personal proveniente del Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE), personal de Egailan (empresa pública vasca) y personal del departamento de empleo del Gobierno Vasco.

Ya entonces, CCOO y UGT firmaron un "acuerdo de retribuciones", generando una doble escala salarial que con el Acuerdo firmado ahora por LAB, CCOO y UGT, se consolida.

En Noviembre de 2011 se reconvirtió en Organismo Autónomo (en adelante, OOAA), ia iniciativa del PP! Fueron incorporando personal en función de las necesidades, pero por medio de procedimientos irregulares, creando empleo temporal para dar respuesta a necesidades estructurales - RGI-, mediante la creación de bolsas, promociones internas, cambios de puesto, etc, completamente arbitrarios.

La ausencia de una RPT ha facilitado todas estas irregularidades.

El Gobierno Vasco (tanto PSE, como PNV) ha dejado pasar el tiempo sin tomar medidas, y la situación ha ido complicándose.

Movilizaciones. Por nuestra parte, las/os trabajadoras/es nos hemos movilizado, obligando al gobierno a actuar (8 jornadas de huelga, etc), para reclamar soluciones: regularización no traumática de Lanbide y respeto a nuestras condiciones laborales.

ELA ha liderado las movilizaciones e iniciativas diversas en Lanbide, a las que se ha sumado, casi siempre, LAB; menos, UGT; y puntualmente CCOO.

En mayo de este año, y habiendo convocado huelga (el día 21) todos los sindicatos, el consejero de empleo, Angel Toña, retrasó la aprobación de la RPT definitiva y creó la denominada "Comisión Técnica de Lanbide", por lo que desconvocamos la huelga.

Lamentablemente, la creación de aquella comisión no fue sino otra jugada más del gobierno para desactivar la movilización y dividir a los sindicatos.

Sin ELA. El 16 de junio se celebraron las elecciones sindicales en Lanbide. Previamente, el Gobierno congeló las convocatorias de la Comisión Técnica y de la Mesa Sectorial -en la que se reúnen gobierno y sindicatos-, y convocó a reuniones "discretas" a LAB, CCOO y UGT, ignorando a ELA, en un proceso que denominaron "labor de cocina".

Josu Erkoreka reconoció entonces "largas y fluidas" reuniones con LAB, CCOO y UGT y "lamentó" que ELA no tomase parte en las mismas, ocultando que NO se nos había invitado.

Desconocemos el contenido y resultado de dichas reuniones. Y pese a que ELA reclamó que la negociación fuese transparente -en Mesa y con los cuatro sindicatos- el Gobierno insistió en la dinámica de reuniones bilaterales, que los otros tres sindicatos aceptaron gustosos, y a las que ELA asistió cuando fue convocada.

En julio de 2015, al Gobierno Vasco le entraron las prisas por culminar el proceso de "regularización" de Lanbide y planteó, por primera vez, una propuesta por escrito, proponiendo el despido de 190 trabajadores de RGI, y empeorando, además, las condiciones laborales del resto de la plantilla. La propuesta fue rechazada de plano por lo cuatro sindicatos.

En septiembre, tras diversas reuniones bilaterales y Mesas sectoriales, hemos visto cómo el Gobierno ha ido mejorando con cuentagotas su propuesta inicial, quedando en evidencia que las supuestas "imposibilidades técnicas" que alegaba no eran tales y son superables cuando nos movilizamos.

Una desgracia que el resto de sindicatos -no sabemos por qué- no lo haya visto también así.

Joku zikina



Gobernuak LAB, CCOO eta UGTekin bildu da eta biltzen da "diskretuki", batasun sindikala apurtzeko. Sindikatuok joko onartu dute, sindikatuon batasunaren eragina errotik pitzatuz.

Jaurlaritzak proposamen baldintzatua egin zuen. Horretaz gain, Jaurlaritzak erabakiak bere kasa hartuz joan da, negoziatzaiziorako aukerak mugatuz. Lanean dauden langileak baino lanpostu gutxiago dituen LPZ bat ezarri du, ondotik, gure proposamenak bidera ezinak zirela argudiatu ahal izateko.

ELAk azken proposamen bat luzatu zion Jaurlaritzari 29an bertan, baina ezezko borobila eman ziguten.

LAB, CCOO eta UGT, Jaurlaritzaren estrategiaren partaide izan dira, ustez "batasun sindikalean" geundelarik, ELAri ezer esan barik Jaurlaritzarekin bilduz Lanbideko hauteskunde bezperatan (Josu Erkorekak publikoki aitortua). Areago, irailaren 29an Alorreko Mahaia deitua zegoelarik, LAB, UGT, CCOOk langile batzarrak deitu zituzten 28rako. Batzarretan esan zuten ez zegoela hobetzeko tarterik, eta sinatuko zutela langileak ados egonez gero. Ez zuten batzarren

babesik lortu, baina hurrengo egunean sinatu zuten Jaurlaritzaren proposamena. Gure ustez, Jaurlaritzarekin itxita zeukaten akordioa, baina langileen oniritzia behar zuten justifikatzeko.

Hiru sindikatuok, merezi ez zuten argazkia oparitu diote Jaurlaritzari. Uko egin diote akordio hobea bat lortzeari, eta agerian utzi dute ez daudela konfrontatzaiziorako prest edota prestatuta.

Jaurlaritzaren hedabideek abisua emana zuten, LAB, UGT eta CCOOk osatutako gehiengo sindikal berri baten atarian egon gintezkeela iragarri (Deia, 2015-7-8).

ELAK, Jaurlaritzaren azken proposamena ere onartezina zela iritzi arren, afiliatuen esku utzi zuen azken erabakia. ELAkiideek, ia aho batez, EZ sinatzeko erabakia hartu zuten.

Juego sucio

Como hemos explicado en la página anterior, el gobierno se reunió "discretamente" con LAB, UGT y CCOO para romper la unidad sindical. ELA no tuvo conocimiento de dichas reuniones, ni por parte del gobierno ni por los sindicatos implicados. Estos accedieron a participar en ese juego, rompiendo la actuación sindical conjunta, y provocando una seria merma de la fuerza de la parte sindical, también para el futuro. El "divide y vencerás" no se inventó ayer.

El Gobierno planteó una propuesta condicionada a la firma de la mayoría de la representación sindical, imponiendo una fecha límite y advirtiendo que, si no se firmaba, podría no aplicar nada de lo que proponía, buscando dividir a la plantilla: aquellos que sacaban algo de la propuesta no querían dejarla escapar y presionarían a los sindicatos para que firmasen (aunque UGT y CCOO venían ya mostrando su disposición a firmar).

El Gobierno amenazó con dejar a ELA fuera de la futura Comisión de Seguimiento de Lanbide si no firmábamos su propuesta, amenaza entusiastamente secundada por UGT y CCOO. Finalmente, se incluyó a todos los sindicatos en la futura comisión, pese a que algún sindicato y el Consejero Toña parecen no haberse enterado todavía.

El Gobierno ha ido tomando decisiones de forma unilateral, dificultando y limitando las posibles soluciones (ejemplo: aprobar una RPT con un número de puestos de administrativo inferior al existente) para, posteriormente, alegar la existencia de una realidad que el mismo Gobierno ha ido modelando y que impedía las soluciones que se le planteaban por nuestra parte.

ELA remitió al Gobierno una última propuesta el mismo 29 de septiembre, pero el gobierno la rechazó taxativamente.

LAB, CCOO y UGT han participado activamente en la estrategia diseñada por el Gobierno, reuniéndose con él a espaldas de ELA en vísperas de elecciones sindicales y estando, supuestamente, en plena unidad de acción sindical.

Teniendo una convocatoria de Mesa Sectorial el día 29 de septiembre, convocaron asambleas para el día 28, a las que asistimos atónitos: tanto LAB como UGT y CCOO trasladaron a la plantilla su intención de firmar la propuesta haciendo hincapié en que no se podría conseguir nada mejor.

Resulta difícil creer que no era posible conseguir nada mejor cuando sólo unos días antes (en mesas de 23 y 24 de septiembre), el Gobierno había mejorado su propuesta en un aspecto que en teoría era técnicamente complicadísimo como el de la garantía de empleo para los orientadores de RGI.

Creemos que ya tenían cerrado el acuerdo con el Gobierno, pero querían el beneplácito de la plantilla antes de firmar. Sin embargo, no supieron contestar a las cuestiones planteadas por ELA y diversas trabajadoras/es, y las asambleas NO expresaron el apoyo que buscaban. Finalmente, aún sin dicho mandato, los tres sindicatos se apresuraron a firmar el acuerdo en la Mesa del día siguiente.

LAB, CCOO y UGT han proporcionado al Gobierno una foto que no se merecía: la imagen de un acuerdo y paz social que no son tales. Han renunciado a intentar un acuerdo mejor para Lanbide y han demostrado que a la hora de la verdad no están dispuestos o preparados para la confrontación, única manera de defender nuestros derechos laborales.

Lo cierto es que Deia, el diario gubernamental, había avisado con casi tres meses de antelación: "Un acuerdo en Lanbide tendría un importante valor de cara al desarrollo de la relación entre Lakua y los sindicatos. En primer lugar, porque sería el primer consenso en una legislatura marcada por el conflicto en el sector público y, segundo, porque contaría con el concurso de LAB, central que dada la estrategia de ELA juega un papel clave a la hora de configurar mayorías en el mapa sindical de la CAV" (Deia, 8 de julio de 2015).

ELA, ante la última propuesta, insuficiente a todas luces, sometió el texto del acuerdo a la opinión de su afiliación: las asambleas de los tres herrialdes en los que Lanbide está implantado se inclinaron por rechazar la propuesta el Gobierno, de forma prácticamente unánime.



AURRERA BEGIRA

Jauriaritzak ez du Lanbideko arazoa behar bezala itxi. Aurki ikusiko ditugu ondorioak ziurrenik. Hortaz, ELAk jarraituko du langileen mobilizazioa sustatzen, gure eskubi-deen eta kalitatezko zerbitzu publikoen defentsan.

Lanpostu guztiak bermatu daitezela, soldata duin eta egokiak, lan legepekoen aldarrikapenak, laneko betekizunen definizio egokiak, lanpostua aldatuko duten langileentzako prestakuntza edota lanpostua aukeratzeko eskubidea aldarrikatzen jarraituko dugu, behin betiko akordio duin baten alde.

EN ADELANTE...

Creemos el Gobierno ha cerrado en falso el conflicto y las consecuencias no tardarán en aparecer. Lo que podemos garantizar es que ELA seguirá intentando organizar y animar a los trabajadores/as para que sigan movilizándose en aras de defender sus derechos y mejorar sus condiciones laborales.

Sólamete de esa forma podrá Lanbide ofrecer un servicio público de calidad a una sociedad que necesita de este servicio público más que nunca. Así, desde ELA vamos a seguir reivindicando las cuestiones que siguen estando en el aire:

- **Mantenimiento de todos los puestos.**
- **Revisiones salariales reclamando el Nivel 24 para los Técnicos de Formación y Empleo, el nivel 18 para los administrativos y el nivel 16 para los auxiliares administrativos.**
- **Concreción de la formula para la consolidación del personal laboral indefinido por sentencia.**
- **Definición de funciones y tareas acordes con la realidad.**
- **Formación para el personal que cambie de destino o de funciones.**
- **Derecho a elegir destino entre los diversos puestos a los que se accede en la readscripción.**



**HARPIDETZA
HOJA DE AFILIACION**

AFILIAZIO ZENBAKIA / N° AFILIACION

Izena / Nombre.....

1. abizena / 1er apellido

2. abizena / 2º apellido

Noiz jaioa / Fecha de nacimiento

Non jaioa / Lugar de nacimiento
(Indicar provincia)

N.A.N / D.N.I.....

HELBIDEA / DOMICILIO

Helbidea / Dirección

Herria / Localidad

Probintzia / Provincia

Telefonoa / Teléfono

Posta elektronikoa / E-mail.....

.....

LANTOKIAREN IZENA / EMPRESA DONDE TRABAJA

Aseguro Sozialaren Zenbakia /
N° Inscripción Seguridad Social

Izena / Nombre

Helbidea / Domicilio

Herria / Localidad

Industri mota / Tipo de industria.....

Konbenioa / Convenio

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Bankua edo aurrezki-kutxa Banco o Caja
de Ahorros

IBAN zenbakia (Banku kontua)/ nº IBAN
(Cuenta bancaria)

.....

Zein mailako kuota / Tipo de cuota
.....

Eskabidea noiz egiten duzu / Fecha
de solicitud

Sinadura / Firma