

Por tu salud, no a la precariedad. TÚ VALES MÁS

Si trabajas en condiciones precarias, sabrás que tienes mayores probabilidades de sufrir un accidente laboral o una enfermedad profesional. Efectivamente, las estadísticas dejan claro que el problema principal que explica la siniestralidad laboral es la precariedad: ritmos elevados de trabajo, subcontratación sin control, falta de formación...

En los últimos años la precariedad se ha extendido a todos los ámbitos de trabajo como consecuencia de la opción que han hecho los gobiernos: garantizar los beneficios de una minoría a costa de extender la pobreza a la mayoría de la sociedad. Es evidente que esta decisión tiene graves consecuencias también para nuestra salud.

Los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales no son fruto de la fatalidad o de la casualidad. Se explican, entre otras razones, por fallidas políticas públicas de salud laboral y empleo, por las reducciones presupuestarias en este capítulo, así como por la nula importancia que se da a la prevención por la parte empresarial.

Porque nuestra salud y nuestras vidas valen más, la organización y la lucha sindical son fundamentales también en esta materia: para reivindicar empleo de calidad, hacer cumplir las normas de prevención, denunciar los incumplimientos empresariales...

Puedes contar con ELA para todo ello.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

www.ela.eus

ESAN EZETZ PREKARIETATEARI GEHIAGO BALIO DUZU

POR TU SALUD, NO A LA PRECARIEDAD.
TÚ VALES MÁS



ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Esan ezetz prekarietateari. GEHIAGO BALIO DUZU

Lan baldintza prekarioak badauzkazu, jakingo duzu lan istripu edo gaixotasun bat izateko arrisku handiagoa duzula. Halaxe da, estatistikek argi uzten dute lan ezbeharren oinarrian dagoen arazoa prekarietatea dela nagusiki: lan erritmo biziak, kontrolik gabeko azpikontratazioa, formakuntzarik eza...

Azken urte hauetan prekarietatea lan esparru guztietara hedatu da. Gutxi batzuen irabaziak bermatzeko gehiengoarentzat pobrezia hedatzearen aldeko hautua egin dute gobernuek eta honek ondorio larriak ditu gure osasunean ere.

Lan istripu eta gaixotasunak ez dira zorigaitzaren edo kasualitatearen emaitza. Horien oinarrian lan osasun eta enplegu politika antzuak, gai honetara bideratutako aurrekontuetan murrizketak eta enpresarien aldetik oraindik ere prebentzioari ematen zaion garrantzirik eza daude, besteak beste.

Gure osasunak eta bizitzak gehiago balio dutelako, gai honetan ere antolakuntza eta borroka sindikala behar-beharrezkoak zaizkigu: kalitatezko enplegua aldarrikatzeko, prebentzio arauak betearazteko, enpresarien arau-haustek salatzeke,...

ELA eskura duzu guzti horretarako.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Estibaliz Gonzalez de Herrero

SAD GASTEIZ

ETXEZ-ETXEKO
LAGUNTZA
ZERBITZUA

“SEI ORDUKO LANALDIA OSATZEKO, HAMAR ORDUZ JARDUN BEHAR GARA”

Estibalizek etxez-etxe laguntza zerbitzuan lan egiten du Gasteizen. Arabako Foru Aldundiak eta Gasteizko Udalak azpikontrataturako zerbitzu publikoa da. Menpekotasun egoeran dauden pertsonetaz arduratzen da; arreta pertsonalaz, jatekoaz, etxeen garbiketaz, konpainiaz... besteak beste.

Egunero prekarietatea dute lagun emakume hauek. Beti presaka erlojuaren kontra etxe batetik bestera oinez, autobusez edo euren kotxeekin, lana ezin bukatu, eta senide, enpresa, gizarte-langile eta erabiltzaileen presiopean lanean. Beti presaka eta beti presiopean.

Lan baldintza hauek osasun arazo ugari ekarri dizkiete; arazo muskularrak, bizkar arazoak batez ere, estresa, antsietate eta depresio koadroak, edota kotxe-istripua izateko arriskua.

Estibaliz trabaja en el sector de la ayuda a domicilio en Gasteiz. Ayuda a personas dependientes en sus hogares dándoles atención personalizada, preparando comidas, limpiando casas... Siempre anda deprisa y corriendo para llegar a todos los servicios, además de tener que trabajar bajo la presión de los familiares, trabajadores sociales, empresa y usuarios.

Juan Loza

Pedro Castañares

INSERGAS

INSTALACIONES Y
PROYECTOS TÉCNICOS
DE GAS

“CUANDO ESTE SERVICIO ERA PUBLICO SE PRIMABA LA CALIDAD Y LA SEGURIDAD. AHORA SOLO SE PRIORIZA LA RECAUDACIÓN”

Juan Loza y Pedro Castañares son trabajadores de Insergas, empresa subcontratada por EDP. Realizan altas, inspecciones de las instalaciones de gas, lectura y mantenimiento de calderas, cambio de contadores...

Trabajan con un producto explosivo y aun así todos los días salen a trabajar acompañados de la precariedad. Soportan una gran carga de trabajo, a menudo no tienen control sobre todas las partes de la instalación de gas que tienen que certificar y además, los accesos se encuentran en lugares muy peligrosos.

Con el tiempo, aparecen los problemas de salud: trastornos musculoesqueléticos por caídas, golpes, contusiones o posturas forzadas y trastornos psicosociales como ansiedad y estrés.

Prekarietatearekin bizi dira egunero Insergaseko langileak. Zerbitzua pribatizatua izan zenetik egoerak okerrera egin du. Gasarekin lan egiteak berez arriskua du baina langileei beste arazo batzuk gehitzen zaizkie: lan gaitzarrak, lana modu egokian egiteko ezintasuna...denborarekin osasun arazoak azaltzen dira.

Igor Etxaniz

UTE GOIERRIALDEA UTE MIRAMON UTE UROLA-DEBA

MANTENIMIENTO DE
CARRETERAS

“LAN-BALDINTZEN KASKARTZEA, ESLEIPENETAN IZANDAKO BEHERAPENEN NEURRIKOA DA”

Gipuzkoako autobide ez beste errepideetako mantentze eta garbiketa daramaten hiru enpresa nagusietako langileak greba mugagabeen daude martxoaren 1etik. Azken urteetan soldatak izoztu eta lan-baldintzak kaskartu dizkiete baina enpresek ez dute hitzarmenik negoziatu nahi. Kontratazio baldintzek tarterik uzten ez dutela argudiatzen dute.

Aldundiak azpikontrataturako zerbitzu publikoa izanik, urtez-urte lanak esleitzerakoan eman diren beherapenetan dago arazoa, enpleguaren kalitatea adjudikazio-kopuruak adina jeitsi baita: 12 orduko lanaldiak, gehiegizko lan-eritmoak, segurtasun araudien betegabetzeak...

Ondorioz, lan istripuren bat izateko arrisku handiagoa dute, batez ere kotxeren batek harrapatuta.

Con esta huelga, las plantillas de las empresas de mantenimiento de carreteras de Gipuzkoa denuncian la política de subcontratación de la Diputación: las sucesivas rebajas en las adjudicaciones han supuesto un deterioro de sus condiciones de trabajo y una mayor probabilidad de sufrir accidentes de trabajo.

Mayi Garcia

GARBIALDI

SERVICIOS DE
LIMPIEZA

“A PESAR DE LA CANTIDAD DE LESIONES QUE SUFRIMOS POR MOVIMIENTOS REPETITIVOS, LAS MUTUAS NUNCA NOS RECONOCEN EL ORIGEN LABORAL”

Mayi trabaja en el Hospital de Txagorritxu para Garbialdi, empresa de limpieza subcontratada por Osakidetza.

Al ser un centro hospitalario, la limpieza del centro se debe realizar de manera minuciosa. Sin embargo, cada vez hay una mayor exigencia de tareas con menos personal, lo que ha supuesto un aumento importante de las cargas de trabajo. Realizan trabajos repetitivos de manera continuada con los mismos grupos de músculos y a unos ritmos elevados, además de cargar con pesos.

Todas las trabajadoras sufren lesiones muy parecidas de origen musculoesquelético: síndrome del túnel carpiano, epicondilitis, epitrocleititis...derivados de los movimientos repetitivos.

Mayi Txagorritxu ospitaleko garbiketaz arduratzen da Garbialdi enpresan. Ospitalea izanik, garbikuntzak garrantzi handia du. Hala ere, azken urteotan gero eta langile gutxiago daude lan berdina egiteko. Mugimendu errepikakorrak egin behar dituzte lanean etengabe eta honek gihar-arazo ugari ekartzen dizkie.

