



*Guía  
informativa*  
**GIPUZKOA  
2016**



**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

**AUTONOMIA**  
EKONOMIKOA, SINDIKALA, POLITIKOA

[ela.eus](http://ela.eus)





## PENSIONES MÍNIMAS

CLASE DE PENSIÓN		EUROS/AÑO		
		Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge a cargo	Con cónyuge no a cargo
JUBILACIÓN	Titular con 65 años	10.988,60	8.905,40	8.449,00
	Titular menor de 65 años	10.299,80	8.330,00	7.872,20
	Titu. con 65 años proc. de gran inval.	16.483,60	13.358,80	12.674,20
INCAPACIDAD PERMANENTE	Gran invalidez	16.483,60	13.358,80	12.674,20
	Absoluta	10.988,60	8.905,40	8.449,00
	Total: titular con 65 años	10.988,60	8.905,40	8.449,00
	Total: titular con edad entre 60 y 64 años	10.299,80	8.330,00	7.872,20
	Total: derivada de enfermedad común menor de 60 años	5.538,40	5.538,40	5.045,04
	Parcial del régimen de accidentes de trabajo: titular con 65 años	10.988,60	8.905,40	8.449,00
VIUDEDAD	Titular con cargas familiares	-	10.299,80	-
	Titular con 65 años, o discapacidad en grado igual o superior al 65%	-	8.905,40	-
	Titular con edad entre 60 y 64 años	-	8.330,00	-
	Titular con menos de 60 años	-	6.742,40	-
ORFANDAD	Por beneficiario		2.720,20	
	Por beneficiario discapacitado menor de 18 años con una discapacidad igual o superior al 65%		5.353,60	
	En la orfandad absoluta, el mínimo se incrementará en 6.724,40 euros/año, distribuidos, en su caso, entre los beneficiarios/as.			
EN FAVOR DE FAMILIARES	Por beneficiario/a		2.720,20	
	Si no existe viudo/a ni huérfano/a pensionistas:			
	- Un/una solo/a beneficiario/a, con 65 años		6.575,80	
	- Un/una solo/a beneficiario/a, menor de 65 años		6.195,00	
	- Varios/as beneficiarios/as: El mínimo asignado a cada uno/a se incrementará en el importe que resulte de prorratear 4.022,20 euros/año entre el número de beneficiarios/as.			
SOVI	Vejez, invalidez y viudedad:			
	- No concurrentes con otras pensiones públicas		5.698,00	
	- Concurrentes con otras pensiones públicas		5.532,80	
PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS	Jubilación e Invalidez		5.150,60	

## REVALORIZACIÓN DE PENSIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

### I.–BENEFICIARIOS/AS DE UNA SOLA PENSIÓN

Las pensiones (de incapacidad permanente, jubilación, viudedad, orfandad, y en favor de familiares), en su modalidad contributiva, y causadas con anterioridad a 1 de enero del año 2016, se revalorizarán el 0,25 %, sin que se pueda superar la cantidad de 2.567,28 euros mensuales. Dicho porcentaje se aplica sobre el importe mensual que tuviera la pensión a 31 de diciembre de 2015.

### II.–BENEFICIARIOS/AS DE MÁS DE UNA PENSIÓN

\* Las pensiones concurrentes del sistema de la Seguridad Social se revalorizan aplicando a cada una el 0,25 %, sin que la suma, una vez revalorizadas, pueda ser superior a 2.567,28 euros mensuales.

\* Si concurren pensiones SOVI con cualquier otra pensión:

– Las pensiones del SOVI no se revalorizan.

– No obstante, si la suma de las pensiones, una vez revalorizadas, no alcanzan en cómputo anual la cuantía fijada para la del SOVI (5.698,00 euros), ésta se revaloriza en un importe igual a la diferencia resultante.

– Caso de concurrencia de pensiones de vejez o invalidez SOVI con la de viudedad, el importe de las pensiones de vejez o invalidez SOVI será de 5.532,80 euros, sin que en cualquier caso la suma pueda ser superior al doble del importe de la pensión mínima de viudedad para beneficiarios con 65 o más años (8.905,40 euros).

\* La concurrencia de pensiones de la Seguridad Social con pensiones de otros organismos y empresas públicas tiene el tratamiento de las pensiones concurrentes de la Seguridad Social. No obstante, no se tienen en cuenta a efectos de la revalorización de las pensiones de la Seguridad Social los complementos de pensiones otorgados, en virtud de convenio colectivo o reglamento interior, a trabajadores/as que, como consecuencia de reestructuración de plantilla o causa similar, anticipen la edad de jubilación, obteniendo la pensión con aplicación del coeficiente reductor de aquélla; aunque sí a efectos de aplicar el límite máximo de 2.567,28 euros mensuales.

## BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

GRUPOS Y CATEGORÍAS PROFESIONALES	BASES MÍNIMAS €/mes	BASES MÁXIMAS €/mes	En contratos a tiempo parcial BASES MÍNIMAS €/hora
1. Ingenieros y licenciados/as	1.067,40	3.642,00	6,43
2. Ing. Téc. Peritos y Ayu. Tit.	885,30	3.642,00	5,33
3. Jefes/as Adm. y de Taller	770,10	3.642,00	4,64
4. Ayudantes no titulados/as	764,40	3.642,00	4,60
5. Oficiales administrativos/as	764,40	3.642,00	4,60
6. Subalternos/as	764,40	3.642,00	4,60
7. Auxiliares administrativos/as	764,40	3.642,00	4,60
	<b>€/día</b>	<b>€/día</b>	
8. Oficiales de 1. <sup>a</sup> y 2. <sup>a</sup>	25,48	121,40	4,60
9. Oficial de 3. <sup>a</sup> y especialistas	25,48	121,40	4,60
10. Peones	25,48	121,40	4,60
11. Trab. menores de 18 años	25,48	121,40	4,60

(La base mínima mensual de cotización será en estos casos el resultado de multiplicar el número de horas trabajadas por la base horaria indicada).

### TIPOS DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL A CARGO DEL TRABAJADOR/A (% SOBRE BASE DE COTIZACIÓN)

CONCEPTO	A CARGO DEL TRABAJADOR/A
Contingencias comunes	4,70
Desempleo	
– Contratos indef.; cont. temporales formativos en prácticas, de relevo y de interinidad; y contratos con trabajadores/as discapacitados/as	1,55
– Contratos de duración determinada	1,60
<b>Formación profesional</b>	<b>0,10</b>
<b>CONTRATOS PARA LA FORMACIÓN</b>	
• Contingencias comunes	6,18 €/mes
• Formación profesional	0,15 €/mes

#### COTIZACIÓN DURANTE LA PERCEPCIÓN DE DESEMPLEO

El trabajador/a aporta el 100% de la cotización por contingencias comunes a su cargo (Base de cotización x 4,7% x 100%) (La base de cotización equivale al promedio de las bases de los 6 últimos meses de ocupación). [Antes de la reforma de agosto de 2012 el SEPE asumía una parte de la cuota del trabajador (el 35%) pero ahora no, el desempleado paga toda la cuota como trabajador].

# TABLA DE RETENCIONES DEL IRPF

## SOBRE RENDIMIENTOS DE TRABAJO Y PRESTACIONES POR DESEMPLEO

Importe rendimiento anual	NÚMERO DE HIJOS/AS						
	0	1	2	3	4	5	Más
Hasta 11.690 €	–	–	–	–	–	–	–
Más de 11.690	1	–	–	–	–	–	–
Más de 12.160	2	–	–	–	–	–	–
Más de 12.670	3	1	–	–	–	–	–
Más de 13.220	4	2	–	–	–	–	–
Más de 13.820	5	3	–	–	–	–	–
Más de 14.480	6	4	2	–	–	–	–
Más de 15.210	7	5	3	–	–	–	–
Más de 16.010	8	6	4	–	–	–	–
Más de 17.210	9	7	5	2	–	–	–
Más de 18.620	10	9	7	4	–	–	–
Más de 19.960	11	10	8	5	1	–	–
Más de 21.470	12	11	9	6	3	–	–
Más de 22.960	13	12	10	8	4	1	–
Más de 24.350	14	13	11	9	6	3	–
Más de 26.650	15	14	13	10	8	4	–
Más de 29.160	16	15	14	12	10	6	–
Más de 32.190	17	16	15	13	11	8	–
Más de 36.300	18	17	16	15	13	10	3
Más de 39.270	19	18	17	16	14	12	5
Más de 42.310	20	19	18	17	15	13	7
Más de 45.450	21	20	20	18	17	15	9
Más de 48.950	22	21	21	19	18	16	11
Más de 52.900	23	22	22	21	19	18	12
Más de 56.270	24	23	23	22	21	19	14
Más de 60.000	25	25	24	23	22	20	16
Más de 64.280	26	26	25	24	23	22	17

## Trabajadores activos discapacitados:

(\*) Para trabajadores activos discapacitados/as, el porcentaje de retención que resulte de la aplicación de la tabla general se minorará en los puntos que señala la siguiente escala:

SOBRE RENDIMIENTO DE TRABAJADORES DISCAPACITADOS		
Importe rendimiento anual	- Entre 33% y 64%	- Entre 33% y 64% calificada - Igual o sup. a 65%
Hasta 22.960 euros	9	12
De 22.960,01 a 29.160	7	12
De 29.160,01 a 42.310	6	10
De 42.310,01 a 48.950	5	10
De 48.950,01 a 69.190	4	8

PRESTACIÓN POR INCAPACIDAD TEMPORAL (IT)			
CAUSA	PERIODO	CUANTÍA	ENTIDAD
Enfermedad profesional y accidente laboral	Día del accidente	Salario íntegro	Empresa
	Desde el día siguiente	75% Base reguladora	Seg. Social
Enfermedad común y accidente no laboral	Desde el 4.º al 15.º	60% Base reguladora	Empresa
	Desde el 16.º al 20.º	60% Base reguladora	Seg. Social
	Del 21.º en adelante	75% Base reguladora	Seg. Social

SMI (Salario Mínimo Interprofesional)	IPREM (Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples)
Cuantía SMI	Cuantía IPREM
SMI/día: 21,84 €	IPREM diario: 17,75 €
SMI/mes: 655,20 €	IPREM mensual: 532,51 €
SMI/año: 9.172,80 €	IPREM anual: 7.455,14 € ó 6.390,13 € (*)

(\*) Según que la respectiva norma se refiriera anteriormente al SMI en cómputo anual, o excluyendo expresamente las pagas extras.

## PRESTACIONES POR DESEMPLEO (Duración de la prestación)

Período de ocupación cotizada en los 6 últimos años (días)	Período de prestación (días)
Desde 360 hasta 539	120 (4 meses)
Desde 540 hasta 719	180 (6 meses)
Desde 720 hasta 899	240 (8 meses)
Desde 900 hasta 1.079	300 (10 meses)
Desde 1.080 hasta 1.259	360 (12 meses)
Desde 1.260 hasta 1.439	420 (14 meses)
Desde 1.440 hasta 1.619	480 (16 meses)
Desde 1.620 hasta 1.799	540 (18 meses)
Desde 1.800 hasta 1.979	600 (20 meses)
Desde 1.980 hasta 2.159	660 (22 meses)
Desde 2.160	720 (24 meses)

## CUANTÍA DE LA PRESTACIÓN

CUANTÍA * Con prorrateo de pagas extras		180 primeros días: 70% base reguladora; a partir del día 181: 50% base reguladora.
TOPE MÍNIMO	Con hijos/as	107% IPREM: 664,75 € (mes); 22,16 € (día)
	Sin hijos/as	80% IPREM: 497,01 € (mes); 16,57 € (día)
TOPE MÁXIMO	Sin hijos/as	175% IPREM: 1.087,20 € (mes); 36,24 € (día)
	Con 1 hijo/a	200% IPREM: 1.242,52 € (mes); 41,42 € (día)
	Con 2 ó más	225% IPREM: 1.397,83 € (mes); 46,60 € (día)

## SUBSIDIO DE DESEMPLEO

**Duración:** Habiendo agotado una prestación contributiva de desempleo: según los requisitos de edad, cargas familiares y duración de la prestación contributiva: 6 meses prorrogables hasta 30, según los casos.

Si no se ha cubierto el período mínimo de cotización para generar derecho a prestación contributiva de desempleo:

DURACIÓN	Período de cotización	Duración del subsidio
Con responsabilidades familiares	3 meses de cotización	3 meses
	4 meses de cotización	4 meses
	5 meses de cotización	5 meses
	6 ó más meses de cotización	21 meses
Sin responsabilidades familiares	al menos 6 meses de cotización	6 meses

## CUANTÍA \* Sin prorrateo de pagas extras

Subsidio ordinario	80% IPREM: 426,01 € (mes); 14,20 € (día)
Subsidio espec. mayores de 45 años que agoten la prestac. máx. de 24 meses y con cargas fam.:	
0 ó 1 familiar a cargo	80% IPREM: 426,01 € (mes); 14,20 € (día)
2 familiares a cargo	107% IPREM: 569,78 € (mes); 18,99 € (día)
3 o más familiares a cargo	133% IPREM: 706,91 € (mes); 23,56 € (día)



## PRESTACIONES DEL FONDO DE GARANTÍA SALARIAL

Límite por salarios: 50,86 €/día x 120 días = 6.103,20 €.

Límite por indemnización: 50,86 €/día x 365 días = 18.563,90 €.

## PRESTACIONES POR MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO

CAUSA	PERIODO	CUANTÍA	ENTIDAD
Maternidad, adopción y acogimiento	Desde el 1.º día	100% base reguladora	Seg. Social / Mutua
Riesgo durante el embarazo	Desde el 1.º día	100% base reguladora	Seg. Social / Mutua

## CAJA DE RESISTENCIA PARA LAS PERSONAS AFILIADAS

En un conflicto laboral no es suficiente tener razón; los trabajadores y trabajadoras tenemos que demostrar, también, que somos fuertes y podemos convocar y ganar una huelga.

La experiencia nos ha enseñado que, a veces, las huelgas las perdemos porque no podemos aguantar mucho tiempo sin percibir nuestros salarios.

La caja de resistencia de ELA responde a estas claves. Es decir, pretende ser un instrumento para que los trabajadores y trabajadoras estemos en mejores condiciones para defender nuestros derechos y nuestros intereses frente a la superioridad económica y la prepotencia de los empresarios/as y la patronal.

La caja de resistencia es, también, un fondo de solidaridad entre los trabajadores/ras pues se nutre con una parte de las cuotas que todos los afiliados/as pagan mensualmente.

## ANTIGÜEDAD EN LA AFILIACIÓN AL INICIO DEL CONFLICTO (EN CUOTA ORDINARIA)

PERIODO	Más de 6 meses 100%	Menos de 6 meses 60%
Indemnización ordinaria	<b>821,20 €/mes</b>	<b>492,72 €/mes</b>
Indemnización extraordinaria	65% salario medio/mes neto afiliados con un máximo de <b>1.642,39 €/mes</b>	

## NON GAUDE

- ▶ **20014 DONOSTIA**  
Consulado, 8 behea  
Apdo. 971  
Tel.: 943 00 50 00  
Fax: 943 00 50 01
- ▶ **20200 BEASAIN**  
Juan Iturralde, 9-1.º  
Tel.: 943 08 61 40  
Fax: 943 08 61 41
- ▶ **20730 AZPEITIA**  
Arana Goikoa, 1-2-3-bajo  
Tel.: 943 81 34 46  
Fax: 943 15 09 57
- ▶ **20120 HERNANI**  
Argarain, 3-behea,  
Antziola Auzoa  
Tel.: 943 33 64 64  
Fax: 943 33 64 68
- ▶ **20800 ZARAUTZ**  
Bizkaia kalea, 8  
Apdo. 282  
Tel.: 943 00 05 28  
Fax: 943 00 05 29
- ▶ **20400 TOLOSA**  
San Francisco, lb. 13  
Tel.: 943 69 83 14  
Fax: 943 69 82 41
- ▶ **20570 BERGARA**  
Ibargarai, 26-30-behea  
Tel.: 943 76 43 01  
Fax: 943 76 13 39
- ▶ **20100 ERRETERIA**  
Pza. Koldo Mitxelena, 2-b.  
Tel.: 943 00 01 13  
Fax: 943 00 01 14
- ▶ **20700 EIBAR**  
Bidebarrieta, 30-behea  
Tel.: 943 82 04 42  
Fax: 943 82 06 12
- ▶ **20302 IRUN**  
Paseo Colón, 27-1.º  
Tel.: 943 63 84 70  
Fax: 943 63 84 71



# Informazio liburuxka

# GIPUZKOA 2016



**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

**AUTONOMIA**  
EKONOMIKOA, SINDIKALA, POLITIKOA

[ela.eus](http://ela.eus)





# PENTSIOEN GUTXIENeko ZENBATEKOA

PENTSIO MOTA		EURO/URTEKO		
		Ezkontide kargupekoekin	Ezkontiderik gabe	Ezkontide ez kargupekoekin
ERRETIROA	65 urte betetako titularra	10.988,60	8.905,40	8.449,00
	65 urte baino gutxiagoko titularra	10.299,80	8.330,00	7.872,20
	Balia. handitik dat. eta 65 urte beteta zituen titu.	16.483,60	13.358,80	12.674,20
EZINTASUN IRAUNKORRA	Baliaezintasun handia	16.483,60	13.358,80	12.674,20
	Erabatekoa	10.988,60	8.905,40	8.449,00
	Osoa: 65 urte betetako titularra	10.988,60	8.905,40	8.449,00
	Osoa: 60 eta 64 urte bitarteko titularra	10.299,80	8.330,00	7.872,20
	Osoa: gaixotasun arruntetik eratorria, 60 urte baino gutxiagoko titularra	5.538,40	5.538,40	5.045,04
	Lan istripuetako erregimeneko partziala: 65 urte betetako titularra	10.988,60	8.905,40	8.449,00
ALARGUN-TASUNA	Titularra familia zamekin	–	10.299,80	–
	65 urte betetako titul., edo %65-ko edo handiagoko baliaezinta. duena	–	8.905,40	–
	60 eta 64 urte bitarteko titularra	–	8.330,00	–
	60 urte baino gutxiagoko titularra	–	6.742,40	–
ZURZTASUNA	Onuraduneko		2.720,20	
	18 urtez azpiko onuraduneko, %65-ko edo handiagoko baliaezintasuna duena		5.353,60	
	Zurztasun erabatekoan, gutxieneko kopuruari 6.724,40 euro/urteko gehituko zaizkio, onuradunen artean banatuta.			
FAMILIARTE-KOEN ALDE	Onuraduneko		2.720,20	
	<b>Alargun edo umezurtz pentsionistatik ez badago:</b>			
	– 65 urte betetako onuradun bakarra		6.575,80	
	– 65 urte baino gutxiagoko onuradun bakarra		6.195,00	
	– Onuradun bat baino gehiago: bakoitzari ezarritako gutxienekoa gehitu egingo da, 4.022,20 euro/urteko onuradun guztien artean hainbanatu ondoren lortutako kopuruaren arabera.			
SOVI	<b>Erretiroa, elbarritasuna eta alarguntasuna:</b>			
	– Beste pentsio publiko batekin batera jasotzen ez direnak		5.698,00	
	– Beste pentsio publiko batzuekin batera jasotzen direnak		5.532,80	
KOTIZAZIO GABE-KO PENTSIOAK	Erretiroa eta elbarritasuna		5.150,60	

## I.–PENTSION BAKARRAREN ONURADUNAK

Baliaezintasun iraunkor, erretiro, alarguntasun, zurztasun, eta familiarterkoen aldeko pensio kotizaziopeko sailekoak, 2016ko urtariraren 1a baino lehen sorrarazitakoak, %0,25an birbaloratuko dira, hilean 2.567,28 eurotako kopurua gainditzerik egon gabe. Porzentaia hori aplikatzen zaio pensioak 2015eko abenduaren 31an zuen kopuruari.

## II.–PENTSION BAT BAINO GEHIAGOREN ONURADUN DIRENAK

\* Gizarte Segurantza sistemako pensio konkurrentkideak birbaloratu egiten dira bakoitzari %0,25a aplikatuaz, behin birbaloratuta danen artean hilean 2.567,28 eurotako kopurua gainditzerik egon gabe.

\* SOVI direlako pensioak beste edozein pensioarekin konkurrentkide direnean:

– SOVI pensioa ez da birbaloratzen;

– Hala ere, pensioak birbaloratu eta gero, guztiak elkar hartuta, ez badira iristen SOVI pensioarentzat urte osorako ezarritako kopurura (5.698,00 euro), hau birbaloratu egiten da kopuru horretaraino iristeko bestean.

– Erretiro edo elbarritasuneko SOVI pensioaren zenbatekoa, alarguntasuneko pensio batekin konkurrente denean, 5.532,80 eurokoa izango da; hala ere, biak batuta ezingo dute gainditu 65 urte betetako titularrarentzako alarguntasun-pensioaren gutxieneko zenbatekoaren bikoitza (8.905,40 euro).

\* Gizarte Segurantzako pensioek beste erakunde eta enpresa publikoetako pensioekin konkurrentkide direnean, Gizarte Segurantzako pensio konkurrentkideen tratamendua dute. Hala ere, ez dira kontuan hartzen, Gizarte Segurantzako pensioak birbaloratzeko orduan, enpresaren konturako pensioen gehigarriak, langileei ordaindurikoak erretiroko adina aurreratzeagatik, plantilla berregituratze baten ondorioz edo antzeko zioen batengatik; baina bai, kontuan hartzen dira hileko 2.567,28 eurotako muga gaindiezina aplikatzeko orduan.

## GIZARTE SEGURANTZAKO KOTIZAZIO-OINARRIAK

LANBIDE TALDE ETA KATEGORIAK	GUTXIEN. OINARRIAK	GEHIENE. OINARRIAK	Lanaldi partzi. kontratuetan
	€/hileko	€/hileko	GUTX. OINARRI. €/orduko
1. Inginari eta lizentziatuak	1.067,40	3.642,00	6,43
2. Ing. tekn., perito eta lag. tit.	885,30	3.642,00	5,33
3. Administ. eta tailer buruak	770,10	3.642,00	4,64
4. Titulurik gabeko laguntzail.	764,40	3.642,00	4,60
5. Administrazio ofizialak	764,40	3.642,00	4,60
6. Menpekoak	764,40	3.642,00	4,60
7. Administrari laguntzaileak	764,40	3.642,00	4,60
	<b>€/eguneko</b>	<b>€/eguneko</b>	
8. 1. eta 2. mailako ofizialak	25,48	121,40	4,60
9. 3. mail. ofizial. eta espezial.	25,48	121,40	4,60
10. Peoiak	25,48	121,40	4,60
11. 18 urtetik beherako langil.	25,48	121,40	4,60

(Kasu hauetan, hileko gutxieneko kotizazioa da lan egindako ordu kopurua orduko kotizazio-oinarriarekin biderkatuz ateratzen den emaitza).

## GIZARTE SEGURANTZAKO KOTIZAZIO TASAK (KOTIZAZIO OINARRIAREN GAINEKO %)

KONTZEPTUA	LANGILEAREN KONTURA
Arrisku arruntak	4,70
Langabezia	
– Kontratu mugagabeak, aldi baterako kontratu praktikaldikoa, errelebukoa eta bitartekoa, eta langile elbarrituekin egindako kontratuak	1,55
– Aldi baterako kontratuak	1,60
<b>Lanbide heziketa</b>	<b>0,10</b>
<b>PRESTAKUNTZARAKO KONTRATUAK</b>	
• Arrisku arruntak	6,18 €/hileko
• Lanbide heziketa	0,15 €/hileko
<b>LANGABEZIAGATIKO DIRULAGUNTZA JASO BITARTEKO KOTIZAZIOA</b>	

Langabeziako onuradunak arrisku arruntengatik langilearen gain den kotizazioaren %100 ordaintzen du; hau da: kotizazio oinarria x % 4,7 x %100. (Kotizazio oinarria lanean ari izandako azken 6 hilabeteetako kotizazio oinarrien batz bestekoa da). [2012ko erreforma aurretik, Estatuto Enplegu Zerbitzu Publikoak langileari dago-kion kuotaren zati bat (%35) bere gain hartzen zuen baina orain langabeak kuota osoa ordaindu behar du].

# PFEZ-AREN ATXIKIPEN TAULA

LAN ERRENDIMENTUEN ETA LANGABEZIAGATIKO PRESTAZIOEN GAINEKOA

Urteko errendimentuen kopurua	SEME-ALABEN KOPURUA						
	0	1	2	3	4	5	Gehi.
11.690 €-ra arte	–	–	–	–	–	–	–
11.690 baino gehiago	1	–	–	–	–	–	–
12.160 baino gehiago	2	–	–	–	–	–	–
12.670 baino gehiago	3	1	–	–	–	–	–
13.220 baino gehiago	4	2	–	–	–	–	–
13.820 baino gehiago	5	3	–	–	–	–	–
14.480 baino gehiago	6	4	2	–	–	–	–
15.210 baino gehiago	7	5	3	–	–	–	–
16.010 baino gehiago	8	6	4	–	–	–	–
17.210 baino gehiago	9	7	5	2	–	–	–
18.620 baino gehiago	10	9	7	4	–	–	–
19.960 baino gehiago	11	10	8	5	2	–	–
21.470 baino gehiago	12	11	9	6	3	–	–
22.960 baino gehiago	13	12	10	8	4	1	–
24.350 baino gehiago	14	13	11	9	6	3	–
26.650 baino gehiago	15	14	13	10	8	5	–
29.160 baino gehiago	16	15	14	12	10	7	–
32.190 baino gehiago	17	16	15	13	11	8	–
36.300 baino gehiago	18	17	16	15	13	10	3
39.270 baino gehiago	19	18	17	16	14	12	5
42.310 baino gehiago	20	19	18	17	15	13	7
45.450 baino gehiago	21	20	20	18	17	15	9
48.950 baino gehiago	22	21	21	19	18	16	11
52.900 baino gehiago	23	22	22	21	19	18	12
56.270 baino gehiago	24	23	23	22	21	19	14
60.000 baino gehiago	25	25	24	23	22	20	16
64.280 baino gehiago	26	26	25	24	23	22	17



## Langile minusbaliatu aktiboentzako:

(\*) Langile minusbaliatu aktiboentzako, taula orokorra aplikatuta dagoen atxikipenaren ehunekoa, hurrengo eskalan ageri diren ehunekotan gutxituko da:

LANGILE MINUSBALIATUEN ERRENDIMENTUEN GAINEKOA		
Urteko errendimentuaren kopurua	- %33 eta %64-ren artekoa	- %33 eta %64ren arteko kalifikatua - %65-a edo handiagoa
22.960 eurotaraino	9	12
22.960,01-tik 29.160-ra	7	12
29.160,00-tik 42.310-ra	6	10
42.310,01-tik 48.950-ra	5	10
48.950,01-tik 69.190-ra	4	8

ALDI BATERAKO EZINTASUNeko (ABE) PRESTAZIOA			
MOTIBOA	IRAUNALDIA	ZENBATEKOA	ERAKUNDEA
Lanbide gaixotasuna eta lan istripua	Istripuaren eguna	Soldata osoa	Enpresa
	Hurrengo egun. aurre.	Oinarri arautz. %75	Gizarte Segur.
Gaixotasun arrunta eta lanez kanpoko istripua	4. egun. 15. egun. arte	Oinarri arautz. %60	Enpresa
	16. egun. 20. egun. arte	Oinarri arautz. %60	Gizarte Segur.
	21. egunetik aurrera	Oinarri arautz. %75	Gizarte Segur.

LGS (Lanbidearteko Gutxieneko Soldata)	EAPEA (Errenta Adierazle Publikoa Eragin Anitzekoa)
LGSaren kopurua	EAPEAren kopurua
Eguneko LGSa: 21,84 €	Eguneko EAPEA: 17,75 €
Hileko LGSa: 655,20 €	Hileko EAPEA: 532,51 €
Urteko LGSa: 9.172,80 €	Urteko EAPEA: 7.455,14 € edo 6.390,13 € (*)

(\*) Orain arte arauak EAPEAren ordez LGSa aipatzerakoan, aipamena egiteko moduaren arabera: LGSren urteko kopurua hartuaz, ala aparteko pagarik gabeko urteko LGSa.

## LANGABEZIAKO PRESTAZIOAK (Prestazioaren epealdia)

Kotizaturiko lan-egunak azkeneko sei urtetan	Prestazioaren epealdia (egunetan)
360tik 539ra	120 (4 hilabete)
540tik 719ra	180 (6 hilabete)
720tik 899ra	240 (8 hilabete)
900tik 1.079ra	300 (10 hilabete)
1.080tik 1.259ra	360 (12 hilabete)
1.260tik 1.439ra	420 (14 hilabete)
1.440tik 1.619ra	480 (16 hilabete)
1.620tik 1.799ra	540 (18 hilabete)
1.800tik 1.979ra	600 (20 hilabete)
1.980tik 2.159ra	660 (22 hilabete)
2.160tik aurrera	720 (24 hilabete)

## PRESTAZIOAREN ZENBATEKOA

ZENBATEKOA	* Aparteko pagen hainbanaketarekin	Lehenengo 180 egunak: oinarri arautzail. % 70; 181 egunetik aurrera oinarri arautzail. % 50.
GUTXIENKO MUGA	Seme-alabekin	EAPEAren % 107a: 664,75 € (hileko); 22,16 (egü.)
	Sem.-ala. gabe	EAPEAren % 80a: 497,01 € (hileko); 16,57 (egü.)
GEHIENKO MUGA	Sem.-ala. gabe	EAPEAren % 175a: 1.087,20 € (hileko); 36,24 (egü.)
	Sem.-alab. bat	EAPEAren % 200a: 1.242,52 € (hileko); 41,42 (egü.)
	Bi edo gehiago	EAPEAren % 225a: 1.397,83 € (hileko); 46,60 (egü.)

## LANGABEZIAGATIKO DIRULAGUNTZA

**Iraupena:** Langabeziagatiko prestazio kotizaziopekoa agortu ondoren: adin, familia zama, eta kotizaziopeko prestazioaren iraupenaren arabera: 6 hilabete, 30 hilabeteraino luza daitekeena, kasuen arabera.

Kotizaziopeko prestaziorik eskuratzeko gutxieneko kotizazio-eperik ez bada osatu:

IRAUPENA	Kotizazio epea	Prestazioaren iraupena
Familia ardurekin	3 hilabeteko kotizazioa	3 hilabete
	4 hilabeteko kotizazioa	4 hilabete
	5 hilabeteko kotizazioa	5 hilabete
	6 hilabeteko kotizazioa	21 hilabete
Familia ardurarik gabe	6 hilabete. kotizazioa gutxienez	6 hilabete

ZENBATEKOA \* Aparteko pagen hainbanaketarik gabe

Dirulaguntza arrunta	EAPEAren % 80a: 426,01 € (hileko); 14,20 € (eguneko)
Dirulag. berezia, 45 urtetik gorakoentzako, 24 hila. gehienezko prestazio epealdia agortu eta familia ardura dutenentzat:	
0 edo senide bat norbere kargura	EAPEAren %80a: 426,01 € (hileko); 14,20 € (eguneko)
2 senide norbere kargura	EAPEAren %107a: 569,78 € (hileko); 18,99 € (eguneko)
3 senide edo gehiago	EAPEAren %133a: 706,91 € (hileko); 23,56 € (eguneko)

## SOLDATEN GARANTIA-FONDOKO PRESTAZIOAK

Soldatengatiko muga: 50,86 €/eguneko x 120 egun = 6.103,20 €.

Kalteordain. muga: 50,86 €/eguneko x 365 egun = 18.563,90 €.

## AMATASUNEKO ETA HAURDUNALDIKO ARRISKUAGATIKO PRESTAZIOAK

MOTIBOA	IRAUNALDIA	ZENBATEKOA	ERAKUNDEA
Amatasuna, adopzioa eta harrera	Lehenengo egunetik	Oinarri arautz. %100	Gizarte Seg. / Mutua
Haurdunaldiko arriskua	Lehenengo egunetik	Oinarri arautz. %100	Gizarte Seg. / Mutua

## AFILIATUENTZAKO ERRESISTENTZI KUTXA

Laneko gatazka batean arrazoia edukitzearekin ez da nahikoa eta langileok indartsu garela eta grebako erronka irabazteko moduan gaudela ere agertu behar izaten dugu.

Esperientziak erakutsi digu grebak, tarteka, denbora luzean gure soldatak jaso gabe egoteari ezin eutsi izanagatik galdu ditugula.

ELAko erresistentzi kutxa kezka horiei erantzutera dator. Kutxak gure eskubide eta interesen alde borrokatzeko lanabes bat izan nahi du langileok baldintza egokienetan izan gaitezen enpresari eta ugazaben larderia eta nagusitasun ekonomikoaren aurrean.

## AFILIAZIO-ANTZINATASUNA GATAZKAREN HASIERAN (KUOTA ARRUNTEAN)

DENBORALDI	6 hilabete baino gehiago %100	6 hilabete baino gutxiago %60
Kalteordain arrunta	<b>821,20 €/hilabeteko</b>	<b>492,72 €/hilabeteko</b>
Ez ohizko kalteordaina	Afiliatuen batez best. hilab.-soldata garbiaren %65; hileko <b>1.642,39 €</b> -tako gehien. mugarekin	

# LAN EGUTEGIA • 2 0 1 6 • CALENDARIO LABORAL

## urtarrila/enero

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

## otsaila/febrero

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29						

## martxoa/marzo

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

## apirila/abril

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

## maiatza/mayo

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

## ekaina/junio

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
				1	2	3
	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

## uztaila/julio

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

## abuztua/agosto

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

## iraila/septiembre

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
					1	2
	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

## urria/octubre

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
					1	2
				3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

## azaroa/noviemb.

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
					1	2
				3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

## abendua/diciemb.

A/L	A/M	A/M	O/J	O/V	L/S	I/D
						1
					2	3
	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

## LAN EGUTEGIA / JAIEGUN ORDAINDU ETA BERRESKURATUEZINAK DIAS FESTIVOS RETRIBUIDOS Y NO RECUPERABLES

Urtarrilak **1** de enero: Urte berri / Año nuevo

Urtarrilak **6** de enero: Erregeen eguna / Día de Reyes

Martxoak **24** de marzo: Ostegun Santua / Jueves Santo

Martxoak **25** de marzo: Ostiral Santua / Viernes Santo

Martxoak **28** de marzo: Bazko Astelehena / Lunes de Pascua

Uztailak **25** de julio: Donejakue / Santiago

Abuztuak **15** de agosto: Andra Mari eguna / Asunción

Irailak **9** de septiembre: Arantzazuko Ama / Ntra. Sra. de Arantzazu

Urriak **7** de octubre: I. Eusko Jaurjaritza / Primer Gobierno Vasco

Urriak **12** de octubre: Pilar eguna / Virgen del Pilar

Azaroak **1** de noviembre: Domusantu eguna / Todos los Santos

Abenduak **6** de diciembre: Konstituzioa / Constitución

Abenduak **8** de diciembre: Ama Birjina Sortzez Garbia / Inmaculada Concepción

Gainera, beste jaiegun bat, herrian herrikoa / Además, otro día con carácter de fiesta local