

EDITORIALA

Lortu dugu!

Zerbitzu publikoak jomugan dauzkagu. Instituzio ezberdinetako agintariak, krisiaren aitzakiapean, hartzen dituzten erabaki ezberdinek argi erakusten dute zerbitzu publikoak indartu beharrean ahultzeko eta negozio pribatuari ateak zabaltzeko neurriak hartu dituztela.

Suteen prebentzio eta itzaltze eta Salbamendurako zerbitzuan ondo dakigu hori. Eusko Jaurlaritzak, esku-eskura zeukan Suhiltzaile zerbitzuak indartu eta Euskal Herritarrontzako eskubidetza bermatzeko aukera. Baina Lege proiektuak, helburu horietatik urrun, zerbitzua ahultzeko neurriak barneratzen zituen, beti ere zerbitzuaren beraren eta langileon lan baldintzaren kontura.

Suhiltzaileok argi eduki dugu hasieratik eta proiektu honen aurka azaldu gara eta mobilizatu gara. Mobilizazioa eta taldearen kontzientziazioa klabea izan dira Eusko Jaurlaritzak hartu duen legea erretiratzeko erabakian. Prozesu honetan ikusi dugu, langileok asko daukagula esateko, eta egiteko.

Suhiltzaileok, suteen prebentzio eta itzaltze eta salbamendurako euskal lege bat nahi dugu eta horren alde borrokan jarraituko dugu. Benetan zerbitzua indartuko duen lege baten alde. Zerbitzu publikoak, oraindik herritarrok daukagun eskubideak dira. Ildo horretan, beste zerbitzuetan aldarrikatzen dugun bezala, Suhiltzaile zerbitzuak publikoa eta indartsua izan behar du. 24 ordutan eskainia eta lan baldintza duinetan izango diren langile profesionalen osatua.

La movilización de las y los bomberos obliga al Gobierno Vasco a retirar su nefasta Ley de Prevención

¡LO HEMOS CONSEGUIDO!

El Gobierno Vasco ha retirado la Ley de Prevención y Extinción de Incendios y de Salvamento del trámite parlamentario. Por lo tanto, este proyecto de Ley presentado hace más de un año y medio no verá la luz. La movilización de los/as bomberos/as ha sido clave en la toma de esta decisión por parte del Gobierno Vasco.

Desde la propia presentación del Proyecto de Ley, desde ELA, hemos denunciado los pormenores de la misma y plasmamos en un documento las críticas que hacíamos a este Proyecto de Ley que en ningún momento fue compartida ni con los trabajadores/as ni con los Sindicatos que les representamos.

Sin duda, ha sido la movilización de las y los bomberos lo que ha logrado parar esta nefasta Ley. Ha habido un sinfín de protestas y movilizaciones, iniciativas que han conrado con una gran participación. Además, es necesario destacar el gran trabajo realizado para socializar tanto las consecuencias de esta Ley como la necesidad de un servicio público y de calidad. Ahí están, por ejemplo, las más de 42.000 firmas recogidas. Una vez más, ha quedado claro que la organización y la movilización son la mejor herramienta para lograr unos servicios públicos y de calidad.



PROYECTO DE LEY, YA RETIRADO POR EL GOBIERNO VASCO: UNA LEY QUE NO CERRABA LAS PUERTAS A LA PRIVATIZACIÓN

¿POR QUÉ LE DIJIMOS NO?

- No cerraba las puertas a la privatización.
- Reforzaba la discrecionalidad de la administración.
- Precarizaba las condiciones de trabajo:
 - No limitaba la interinidad
 - Bomberos/as a tiempo parcial
 - Bomberos/as voluntarios/as
- No solucionaba la reclasificación de grupos.
- Limitaba el Derecho a la Negociación Colectiva.
- La Comisión de coordinación no era una comisión real de coordinación.
- Perpetuaba la pérdida de funciones.
- Impulsaba la privatización de la formación.
- No había derecho a la segunda actividad.
- No había participación.

Las y los bomberos tenemos que afrontar numerosos problemas en nuestro día a día. Afortunadamente, en ELA tenemos alternativas

RADIOGRAFÍA DE UN SECTOR



Hoy en día trabajamos unos 1.150 trabajadores/as en los Servicios de Prevención y Extinción de Incendios y de Salvamento de la CAPV. Estamos divididos en 7 administraciones y en 25 parques de bomberos diferentes. Es por eso que en todo este proceso de movilizaciones hemos interpelado a todas las administraciones que tienen la competencia de las y los bomberos y responsabilidad a la hora de preservar el Servicio como un derecho de los/as ciudadanos/as.

LA ESTABILIDAD EN EL EMPLEO: TRABAJO PENDIENTE

- La precariedad no se decide en Madrid; Es decida día a día en nuestras instituciones
- Bajo la excusa de la contención del gasto y que los recortes se deciden en Madrid, nuestros gobernantes han destruido decenas de puestos de trabajo en los Servicios de Prevención y Extinción de Incendios y Salvamento.
- Esta destrucción de empleo se ha realizado utilizando diferentes fórmulas: amortizando las plazas, sin sustituir a trabajadores/as en situación de bajas, no cubriendo las vacantes existentes o cubriéndolos con trabajadores/as interinos/as puestos estructurales.

LA GRAN MENTIRA DEL “PRIVILEGIO” DE TENER EMPLEO SEGURO...

- 1 de cada 3 bomberos/as en situación de Interinidad.
- Aunque los acuerdos firmados limitan a un 6% la interinidad que puede existir en las diferentes administraciones, la realidad es muy diferente: hoy en día la interinidad en este ámbito, de manera global, supera el 30%. En otras pañabras: 1 de cada 3 trabajadores/as tiene un contrato temporal, dato que supera la temporalidad existente en el sector privado.
- Se utiliza la interinidad como paso previo a la destrucción de ese empleo y la privatización del servicio. Esto ocurre en todo los servicios de manera global y con este Proyecto de Ley retirado ahora, no se solucionaba esta amenaza en el Servicio de Bomberos/as.

LUCHANDO POR EL EMPLEO ESTABLE

Desde ELA peharemos en diferentes frentes exigiendo a las diferentes instituciones que tomen medidas para que apuesten firmemente por el empleo estable:

- 1.- Pelear por la creación de empleo público (Cubrir todas las vacantes, sustitución de trabajadores/as que causen bajas, maternidades...), crear nuevo empleo público.
- 2.- Acabar con la interinidad: Estabilizar el empleo existente hoy en día y tomar las medidas necesarias para limitar la interinidad a los acuerdos firmados.
- 3.- No más privatizaciones y dignificar las condiciones laborales de los y los trabajadores públicos.
- 4.- Paralizar diferentes proyectos de Ley que, como el proyecto de ley de bomberos ya retirado, precarizan los servicios públicos y perpetúan la interinidad (Ley de empleo público...)

BAINA ZORIONEZ, BADITUGU ALTERNATIBAK!

- 1.- Egonkortasuna: Suhiltzaile zerbitzuko langileena eta lanpostuena, dauden mekanismoak erabiliz.
- 2.- Enplegu publikorako eskaintza deialdiak egin: erakundeetan dauden lanpostu huts guztiak hartuz.
- 3.- Azpikontratazioa ezabatu: Ez azpikontratatzeko zerbitzu gehiagorik eta oinarrizko zerbitzuak berriro publikifikatzeko azterketak egin.
- 4.- Zerbitzu publikoen aldeko apustu sendoa egin: Administrazioek zerbitzu guztiz publikoak bermatuko dituzte, kudeaketa publikoa izan behar dutenak eta beren langileei lan baldintza duinak eskaini behar

Suhiltzaileok arazo ugari ditugu gure eguneroko jardunean. Horregatik ezinbestekoa da gure ahotsa ere entzutea

ZERESAN ASKO DAUKAGU



MAR FERNANDEZ -- Bizkaiko Foru Aldundiko ELAko Suhiltzaileen ordezkaria

“Mobilizazioak eta kolektiboaren inplikazio mailak posible egin dute lehen urrats hau ematea eta Lege hau azkenean onartu ez izatea. Suhiltzaileok mobilizatuta jarraituko dugu euskal gizartearentzat horren garrantzitsua den zerbitzu publiko hau legez ber-

matuta egon arte. Ezinezkoa da gai honen inguruko lege onik sortzea kontutan hartzen ez bagaituzte, asko dugu esateko”.

RAUL VILORIA -- Bombero del Ayuntamiento de Gasteiz

“Tenemos retos importantes por delante en Araba. Con la nueva creación del Organismo Autónomo de Bomberos/as en

Araba, desde ELA vamos a pelear por garantizar un Servicio público fuerte y a 24 horas. Dotado de bomberos/as funcionarios/as profesionales, dando estabilidad a los actuales y en condiciones laborales dignas. Los/as ciudadanos/as de Araba nos lo merecemos”.

IGOR MARTIN -- Gipuzkoako Foru Aldundiko ELAko delegatu Suhiltzailea

“Behin-behinekotasunari muga jartzea ezinbestekoa da. Lege honek suhiltzaileon lan baldintzetan prekarizazioa ahalbidetzen zuen (privatizazioa, lan figura berriak, behin behin-behinekotasunari mugarik ez jartzea...) Langileon egonkortasuna bertutuko duen Lege baten alde borrokatu behar dugu, Suhiltzaile zerbitzuko oinarriko balioa, suhiltzaileok gara eta.

NECESITAMOS UNA LEY DE BOMBEROS/AS

Tenemos mucho por hacer: necesitamos una ley de bomberos/as que realmente garantice el Servicio de Bomberos/as como un derecho básico a todos/as los/as ciudadanos/as. Es por ello que exigimos al Gobierno Vasco que comience con la tramitación de una nueva Ley, contando desde el principio con los/as trabajadores/as y los Sindicatos que les representamos.

Esta es la alternativa que propones frente a la ley que proponemos, frente a la Ley que ha presentado (y retirado) el Gobierno Vasco:

1.- El servicio de bomberos, tiene que ser servicio público en su totalidad. Gestionado, en su totalidad directamente por la institución.

2.- Garantizar un Servicio de bomberos cercano, con parques abiertos las 24 horas para mejorar en tiempos de respuesta.

3.- Condiciones laborales:

- Cobertura de todos los puestos de trabajo vacantes.
- Los/as trabajadores/as tienen que estar a tiempo completo y prestado por bomberos/As profesionales.

- Crear nuevo empleo, según necesidades del servicio

4.- Que la prevención, rescate y salvamento sean funciones básicas y principales de los servicios.

5.- Identificar las funciones y requisitos de cada categoría profesional.

6.- Reforzar e impulsar la promoción interna entre todas las categorías.

7.- Pase obligado de todos los bomberos/as al grupo C1. Las administraciones deberán cambiar el grupo. Los sargentos reclasificarlos en el grupo B.

8.- Que la Comisión de Coordinación sea paritaria y que la conformen todos los Sindicatos con representación en el Sector.

9.- La formación de los/as bomberos/as lo deben impartir las propias administraciones, con formación reglada y de calidad.

10.- Las administraciones deberán de reservar plazas para segunda actividad. El pase a esta modalidad será manteniendo las retribuciones de origen.



Afiliazio orria Hoja de afiliación

www.ela.eus

Izena: _____
Nombre

1.abizena: _____
1º apellido

2.abizena: _____
2º apellido

Jaioteguna: _____
Fecha nacimiento

Jaiotze herrialdea: _____
Lugar de nacimiento

Helbidea: _____
Dirección

Herria: _____
Localidad

Herrialdea: _____ **P.K.:** _____
Provincia C.P.

Telefonoa: _____ **Mugikorra:** _____
Teléfono Móvil

E-posta: _____
E-mail

NAN/EIZ: _____
DNI/ NIE

Emakumezkoa / Mujer
Gizonezkoa / Hombre

Lantokia: _____
Empresa

Empresaren G.S.ko zenbakia: _____ **Nº Seg. Social de la empresa**

Helbidea: _____
Domicilio

Herria: _____
Localidad

Lanbidea: _____
Profesión

Kategoria: _____
Categoría

Lan-hitzarmena: _____
Convenio

Banku edo Aurrezki Kutxa: _____
Banco o Caja de Ahorros

IBAN zenbakia (Banku kontua): _____ /
Nº IBAN (Cuenta bancaria):

Data / Fecha

Sinadura / Firma

Sindikatuak betetzeko
A rellenar por el sindicato

Kuota mota:
Tipo de cuota

Arduraduna:
Responsable

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzian jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.



Maiatza-Ekaina 2016
Mayo-Junio

Sutan

Suhiltzaileen aldizkaria