

Sindikatu... zertarako?

Langile erakundea gara, zu bezalako milaka lagunek, banan bana, osatua: gure eskubideak babestu eta lan-baldintzak hobetzeko, jendarte zuzenagoa eraikitzeke eta baita gure herriaren nazio-eskubideen alde egiteko ere.

Zapalgailu neoliberalak hain indartsu dabilen garaiotan, nekez egin ahal izango diozu aurre zure indar hutsez. Gurekin, bai. "Zure" arazoak "gureak" ere badirelako, "zure" borroka "gurea" den bezala.

Horretarako gaude.

Ezagutu gaitzazu. Zatoz sindikatura.

Afiliarme... ¿para qué?

ELA la formamos miles de personas trabajadoras, como tú, que nos hemos unido con objetivos comunes: defender nuestros derechos y mejorar las condiciones de trabajo, un modelo social más justo, un marco en el que nuestro pueblo pueda decidir su futuro.

Nos hemos unido porque, frente a esta apisonadora neoliberal crecida, la soledad es mala compañía. Para eso está el sindicato. Para que "tu" problema sea "nuestro" problema; y "tu" lucha, "nuestra" lucha. A ti también te necesitamos.

**Conócenos.
Únete al sindicato.**

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

www.ela.eus

Afiliazio orria
Hoja de afiliación

NAN/EIZ: _____ **Emakumezkoa / Mujer**
DNI/NIE _____ **Gizonezkoa / Hombre**

Izena: _____
Nombre _____

1.abizena: _____
1º apellido _____

2.abizena: _____
2º apellido _____

Jaiotze herrialdea: _____ **Jaiotze data:** _____
Lugar de nacimiento _____ Fecha nacimiento _____

Herria: _____ **P.K.:** _____
Localidad _____ C.P. _____

Helbidea: _____
Dirección _____

Herrialdea: _____
Provincia _____

Telefonoa _____ **Mugikorra:** _____
Teléfono _____ Móvil _____

E-posta: _____
E-mail _____

Lantokia: _____
Empresa _____

G.S. ko kotizazio kontu kodea: _____
Código cuenta cotización S.S. _____

Helbidea: _____
Domicilio _____

Herria: _____
Localidad _____

Lanbidea: _____ **Kategoria** _____
Profesión _____ Categoría _____

Lan-hitzarmena _____
Convenio _____

Banku edo Aurrezki Kutxa: _____
Banco o Caja de Ahorros _____

IBAN zenbakia (Banku kontua): _____ / _____
IF (IBAN cuenta bancaria) _____

Data / Fecha _____ **Sinadura / Firma** _____

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuaren jaso direla; datuak artxibo horietan era konfidentzian jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatua arean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.

ela.eus  

¡Un sin fin de
contratos a
tiempo parcial!

Behin-behineko
kontratuak
nahierara!

Dantxarinea

PREKARIETATEAREN PARADISUA / PARAISO DE LA PRECARIEDAD

Lanaldi
partzialeko
kontratuen
segida
amaigabea!

¡Olvidate de ver
conciliación de
vida laboral
y familiar!

¡Trabajo en
fines de
semana,
festivos y
siempre
que lo
necesite
la empresa!

Dena da zilegi
kontsumismo
basatiaren izenean!



#prekarietateariSTOP

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Dantxarinea

PREKARIETATEAREN PARADISUA / PARAISO DE LA PRECARIEDAD

Dantxarineko merkataritza-gunea Urdazubin dago, eta mota anitzeko dendak ditu (janari-dendak, tabernak, jatetxeak, oinetakoak, moda, lurrinak, bitxiak, opariak, tabakoa...). Denda horietan 600dik gora langilek egiten dute lan.

Merkatalgune hori mugaldean dago; eta hori dela-eta, erakargarriagoa da turistentzat, batez ere, turista frantsesentzat. Berez, Nafarroako Foru Erkidegoan dago; hala ere, uharte bat bezalakoa da, lan-baldintzei eta ordutegiei dagokienez.

ELAn uste dugu ezinbestekoa dela Dantxarineko lan-egoera araupetzea. Badakigu kokapena berezia dela, eta hortik trataera berezia behar duela; baina aparteko ezaugarriak ezin dira aitzakiatzat hartu prekarietate gorria ontzat emateko.

El complejo comercial de Dantxarinea, situado en Urdazubi-Urdax, cuenta con una amplia gama de establecimientos comerciales (alimentación, bares y restaurantes, calzado, moda, perfumerías, joyerías, regalos, tabaco...) y da empleo a más de 600 trabajadoras y trabajadores.

Se trata de una zona comercial situada en zona fronteriza, lo que la hace atractiva para el turismo, principalmente de origen francés. Geográficamente, pertenece a la Comunidad Foral de Navarra, sin embargo, podría considerarse una isla dentro del territorio, en lo que a condiciones de trabajo y régimen de horarios comerciales se refiere.

Desde ELA, creemos que es imprescindible regularizar la situación laboral de Dantxarinea. Sabemos que su situación explica, y en parte exige, un tratamiento diferenciado, pero esa peculiaridad en ningún caso puede convertirse en excusa para dar rienda suelta a la precariedad.

ELAK KONPONBIDEAK PROPOSATZEN DITU

Kontratazioa: Esparru horretako merkataritza-jarduera urtaro batekoa denez, aldizkako kontratu finkoa proposatzen dugu kontrataziorako. Kontratu-mota horrek egonkortasuna emanen dio langileari, lanean jarraitzeko itxaropena, eta lanik gabeko aldietan langabezia-sariak kobratzeko aukera. Behin-behineko kontratuak alde batera utzi behar ditugu, ez baitute ematen inolako bermerik.

Merkataritza-ordutegiak: Argi dago Dantxarineko esparruko erakargarritasun nagusietako bat urteko egun guztietan irekita egotea dela. Denon ezaguna da, baita ere, ELAren eskakizuna "O irekiera" dela, eta kontsumo-eredu jasangarriago bat lortzea. Hala ere, bi errealitateak elkarrengana hurbiltzeko urratsak egin daitezkeela uste dugu.

Horretarako, gure proposamena zera da: enpresek egutegiak prestatzea, asteburu eta jai-egunetako langileek hilean asteburu bat libratzeko aukera izan dezaten. Hori eginez gero, aurrerapauso handia izanen litzateke esparruan lan egiten dutenen lan-bizitza eta norberarena uztartzeko bidean.

Antolamendua: Enpresetan oreka bat lortzeko, eta etekinen bilatzea lan-eskubideen gaintik pasatzen ez uzteko, beharrezkoa da langileek ordezkari bat izatea. Horretarako, legeak uzten du hauteskunde sindikalak egiten 6 langiletik gorako enpresetan. Urrats hori egiteak ez dakar deusekin hautsi beharrik; dakarren gauza bakarra gure ondoan sindikatu bat izatea da, lan-arloko legez ongi dakien sindikatua.



ELA PROPONE SOLUCIONES

Contratación: en materia de contratación, y en atención a la estacionalidad de la actividad comercial de la zona, proponemos la fórmula del contrato fijo discontinuo. Esta modalidad le da al trabajador/a una estabilidad, una perspectiva de continuidad y la opción de cobrar el desempleo en los periodos de inactividad. Es hora de dejar atrás contratos eventuales sin ningún tipo de garantía.

Horarios comerciales: somos conscientes de que uno de los principales atractivos del complejo Dantxarinea es, precisamente, su oferta de 365 días al año abierto. También es conocido que ELA aboga por las "O" aperturas y un modelo de consumo más sostenible. No obstante, creemos que se pueden dar pasos para acercar ambas realidades.

Para ello, proponemos que las empresas realicen calendarios en los que las y los trabajadores de fines de semana y festivos, libren un fin de semana al mes. Ese paso, supondría un gran avance en la conciliación de la vida personal y laboral de quienes viven y trabajan en la zona.

Organizarse: para que las empresas funcionen con un equilibrio en el que la obtención del beneficio no pase por encima de los derechos laborales, es necesario que los y las trabajadoras cuenten con un representante. Para ello, la ley permite celebrar elecciones sindicales en empresas de más de 6 trabajadores/as. Dar ese paso no supone romper con nada, tan solo implica estar informado y respaldado por un sindicato que conoce de leyes laborales.