

EDITORIALA

Eraikuntza ez da txiripaz ezbeharren tasarik handiena duen sektorea. Prekarietateak zerikusi zuzena du egoera horrekin.

Obretan segurtasun eta osasuneko neurriak nekez betetzen dira. Legeen eta segurtasun-neurrien urraketak non-gura eta noizgura ikus daitezke.

Sarri askotan lana somara egiten da, azpikontra-irregularren kate bateko azken mailan, non prestakuntza ezak distira egiten duen. Gainera, eguraldi zakarra egiten duenean aire zabalean lan egitea ez da samurra, ...eta horrela istripuak ugaltzen dira.

Gasteizko eta Iruñeko Gobernuek geldotasunez ikusten dituzte horrelako gertaera izugarriak; zeren, egoera nolakoa den jakinda, ez dute neurri egokirik hartzen.

Lan-ikuskariak obretara egiten dituzten bisitak ez dira nahikoak, eta jarraipen-kontrolak ez du norabide jakinik. Hori dela-eta, irregular-tasunak, gehienetan, behin istripua gertatu eta gero zuzentzen dira.

Lan-segurtasun eta osasuneko arloan ekintza sindikala funtsezkoa da. Eta horren barruan guk behin eta berriz eskatzen dugu istripuen zergatiak ezabatzeko; batez ere, eraginik handiena dutenak, alegia, azpikontratazioa eta prekarietatea.



Negociación del convenio de la construcción de Bizkaia 2017

A POR UN BUEN CONVENIO... QUE SE APLIQUE

Son tiempos difíciles para la clase trabajadora en general y para quienes trabajamos en la construcción en particular. La explotación está a la orden del día en los tajos: jornadas interminables, amenazas o ilegalidades constantes son nuestro día a día. Da la impresión de que, tanto por parte de las empresas como por parte de la administración, quieren que asumamos que la explotación laboral en la construcción como algo inevitable. Desde ELA decimos NO, y queremos dejar claro que vamos a seguir luchando por un sector con derechos.

Hemos conseguido, con mucho trabajo, que en obras en Bizkaia a los y las trabajadoras se les abonase lo que se les adeudaba. Nuestra labor de denuncia ante la inspección y las instituciones es constante, pero queremos hacer todavía más.

La negociación del convenio de la construcción de Bizkaia debe de ser un altavoz para denunciar lo que ocurre en el sector. **Queremos un buen convenio, pero sobre todo queremos que se aplique.** Creemos que es el momento de introducir cláusulas en el convenio que impidan que las empresas no respeten los derechos de

quienes trabajamos en los tajos. También creemos que quienes trabajamos en la construcción en Bizkaia nos debemos involucrar en la negociación del convenio. Exigimos que la negociación de este año no se produzca en los mismos términos que la negociación anterior: a espaldas de los y las trabajadoras, con un contenido insuficiente... que además no se cumple.

Bizkaiko Eraikuntza Hitzarmenaren negoziatioa bozgorailu bat izan behar da, sektorean gertatzen dena jendaurrean salatzeke. Hitzarmen on bat gura dugu... baina, batez ere, benetan beteko den hitzarmena. Orain dugu aukera hitzarmenaren klausulak sartzeko, obretan ari garenon eskubideak errespetarazteko.

Bizkaiko eraikuntzan lan egiten dugunok parte hartu behar dugu hitzarmenaren negoziatioan. Aurtengo negoziatioa ez da egin behar iazko negoziatioa egin zen bezala: langileen bizkar eta eduki eskasekin... gero, gainera, ez aplikatzeko.



RESUMEN PLATAFORMA DE ELA. CONVENIO DE LA CONSTRUCCIÓN DE BIZKAIA 2017-2018



Inaplicación: Solo se podrá aplicar de mutuo acuerdo entre la parte empresarial y la parte social (trabajadores/as o sus representantes).

Arbitraje: Su obligatoriedad solo será efectiva si antes hay mutuo acuerdo en aceptarla entre todas las partes.

Aplicación: Exigir tanto en la obra pública (pliegos, concursos, licitaciones, etc...) como en la privada (contratación directa, subcontratas, etc...) el riguroso cumplimiento de convenio de la construcción de Bizkaia.

Vigencia: Años 2017 y 2018.

Jornada: Año 2017 (1.708 horas anuales), año 2018 (1.704 horas anuales). // Los 20 minutos de *bocadillo* se considerará tiempo efectivo de trabajo. No podrá haber jornadas irregulares, las jornadas serán de 8 horas diarias.

Vacaciones: 22 días laborales de disfrute, por lo cual la empresa abonará 31 días naturales de vacaciones.

Incremento salarial: Para cada uno de los dos años de vigencia IPC (CAPV) más 2% en todos los conceptos salariales y extrasalariales.

Bajas: Tanto en bajas por I.T. por accidente laboral, enfermedad profesional o enfermedad común se abonará el 100% de la base reguladora de cotización desde el primer día hasta su finalización. // Las *Mutuas* no podrán gestionar las bajas por enfermedad común.

Dietas: Todos los trabajadores/as del sector cobrarán el concepto de media dieta para cubrir los gastos originados de comida diaria.

Ultractividad: Será indefinida en el tiempo, hasta la firma de un nuevo convenio.



www.ela.eus

Afiliazio orria

Hoja de afiliación

NANEIZ: _____ **Emakumezkoa / Mujer**
DNI/ NIE _____ **Gizonezkoa / Hombre**

Izena: _____
Nombre

1.abizena: _____
1º apellido

2.abizena: _____
2º apellido

Jaiotze herrialdea: _____ **Jaiotze data:** _____
Lugar de nacimiento Fecha nacimiento

Herria: _____ **P.K.:** _____
Localidad C.P.

Helbidea: _____
Dirección

Herrialdea: _____
Provincia

Telefonoa: _____ **Mugikorra:** _____
Teléfono Móvil

E-posta: _____
E-mail

Lantokia: _____
Empresa

G.S.ko kotizazio kontu kodea: _____
Código cuenta cotización S.S.

Helbidea: _____
Domicilio

Herria: _____
Localidad

Lanbidea: _____ **Kategoria:** _____
Profesión Categoría

Lan-hitzarmena: _____
Convenio

Banku edo Aurrezki Kutxa: _____
Banco o Caja de Ahorros

IBAN zenbakia (Banku kontua): _____ /
Nº IBAN (Cuenta bancaria):

Data / Fecha _____ **Sinadura / Firma** _____

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzian jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titullarrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.