ELA
EUSKAL SINDIKATUA

BIZKAIKO MERKATARITZA

SEKULAKO ARRAKASTA

ELAk Bizkaiko arropa dendetan gehiengo absolutua lortu du. Horrela babesten dute langileek sektorean egiten ari garen lana.

Duela gutxi beharginentzako hitzarmen oso ona sinatu genuen. Bertan jasotako blindajeek erreforma laboralak indargabetzen dituzte; gainera, soldata igoera garrantzitsuak eta ordainsaria asko hobetzen duten plusak ere lortu ziren. Enpresa asko ari da hitzarmenean sinatutako atzerapen edo osagarriak ordaintzen.

Hitzarmena ELAk bakarrik sinatu zuen, beste sindikatuak aurka zituela. Halere, berdin da besteak aurka egotea, langileen kolektiboa bere esker ona adierazten ari baita. Horren ondorioz ELAk sektore honetan ordezkari gehiago ditu, eta hauekin gure gehiengo absolutua finkatzen ari da; halaber, gero eta behargin gehiago ari da sindikatuan afiliatzen. Honek indarra eta kemena ematen digu eduki onak lortzeko borrokan jarraitzeko.

Esan beharra dago, gainera, ELAk gehiengo absolutua duen esparruetan domeka eta jaiegunetan arropa dendetako pertsianak itxita egoten direla, eta langileak atseden hartzen. Estatuko beste leku batzutara begiratuz gero, hots, beste sindikatu batzuk gehiengoa duten inguruetara, erakusten du langileen errealitatea oso bestelakoa dela: Jaiegunetan lan egin behar izaten dute, eta honek famili-bizitza eragozten du; soldatak kaskarrak dira, eta lanaldiak oso luzeak.

Hau da eredu sindikal ezberdinek baldintzatzen duten errealitatea: batek merkataritzako langileen baldintzak defenditzen ditu, eta besteak, amore emanda, ez dio aurre egiten soldaten gainbeherari eta jaiegunetan lan egin beharrari.

ELAk gehiengo absolutua non duen: CORTEFIEL, ZARA, DESIGUAL, H&M, PULL AND BEAR, STRADIVARIUS, PUNTO ROMA, MASSIMO DUTTI, BERSHKA, ZUBIRI, SPRINGFIELD, WOMEN'SECRET, FIFTY FACTORY, PEDRO DEL HIERRO, PURIFICACIÓN GARCÍA, CAROLINA HERRERA, IKKS, ETAM, COS... Duela gutxi, ELAren alde egin dute ere LEVI'S, PEPE JEANS, CASA, INSIDE eta beste denda batzuetako langileek.

Eskerrik asko ELAko militanteei, hitzarmen on bat lortzea posible egin dutelako. Eskerrak, sektoreko lan-baldintzak duintzeko eta jaiegunetan atseden hartzeko eskubidearen aldeko borrokagatik. Gure taldeko kide ez bazara oraindik, zatoz guregana. Harrera bikaina emango dizugu.

ELA, MERKATARITZAN ERE, HOBETO DEFENDITZEN GAITUEN SINDIKATUA.

ELA EUSKAL SINDIKATUA — **www.ela.eus** — **Afiliazio orria** / Hoja de afiliación

NAN/EIZ: DNI/ NIE ______
Emakumezkoa / Mujer ☐
Gizonezkoa / Hombre ☐
Izena: Nombre ______
1.abizena: 1º apellido ______
2.abizena: 2º apellido ______
Jaiotze herrialdea: Lugar de nacimiento ______ **Jaiotze data:** Fecha nacimiento ______
Herria: Localidad ______ **P.K:** C.P ______
Helbidea: Dirección ______
Herrialdea: Provincia ______
Telefonoa Teléfono ______ **Mugikorra:** Móvil ______
E-posta: E-mail ______

Lantokia: Empresa ______
G.S.ko kotizazio kontu kodea: Código cuenta cotización S.S. ______
Helbidea: Domicilio ______
Herria: Localidad ______
Lanbidea: Profesión ______ **Kategoria** Categoría ______
Lan-hitzarmena Convenio ______

Banku edo Aurrezki Kutxa: Banco o Caja de Ahorros ______
IBAN zenbakia (Banku kontua): Nº IBAN (Cuenta bancaria): ______ / ______

Data / Fecha ______ **Sinadura /** Firma

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzialean jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

COMERCIO DE BIZKAIA

ELA, ARRASA

ELA tiene en el sector del textil la mayoría absoluta. Esta mayoría viene del apoyo y del reconocimiento de las trabajadoras por la labor que estamos desarrollando en el sector.

Recientemente firmamos un muy buen convenio para las trabajadoras. Con blindajes que dejan fuera las Reformas Laborales, incrementos salariales importantes y pluses que suponen también importantes subidas en las nóminas de las trabajadoras. Son ya muchas las empresas que están haciendo efectivo el abono de los atrasos o complementos firmados en el convenio.

Un convenio negociado en solitario por ELA, con la oposición del resto de sindicatos. Una oposición que nos resulta indiferente, en la medida en que el colectivo de trabajadoras nos está mostrando su agradecimiento. Un agradecimiento que se está plasmando en más delegadas en el sector que siguen fortaleciendo nuestra mayoría absoluta, y en el cada vez mayor número de personas afiliadas al sindicato en este sector. Esto nos da fuerza y energía para seguir peleando por buenos contenidos.

Hay que señalar también que en los ámbitos donde ELA es mayoría absoluta, todos los domingos y festivos las empresas del textil tienen sus persianas bajadas y las trabajadoras disfrutan del descanso. Una mirada al resto del estado, donde otros sindicatos son mayoría, nos muestra que la realidad de las trabajadoras es completamente distinta: domingos y festivos que se trabajan, que impiden la conciliación de la vida laboral y familiar, condiciones salariales muy precarias y largas jornadas de trabajo.

Esta es la diferencia entre un modelo sindical que defiende las condiciones de las trabajadoras del comercio y un modelo derrotado que asume sin resistencia el deterioro salarial y el trabajo en domingos y festivos.

ELA tiene mayoría absoluta en: CORTEFIEL, ZARA, DESIGUAL, H&M, PULL AND BEAR, STRADIVARIUS, PUNTO ROMA, MASSIMO DUTTI, BERSHKA, ZUBIRI, SPRINGFIELD, WOMEN'SECRET, FIFTY FACTORY, PEDRO DEL HIERRO, PURIFICACIÓN GARCÍA, CAROLINA HERRERA, IKKS, ETAM, COS... Recientemente han decidido también que ELA les represente las trabajadoras de LEVI'S, PEPE JEANS, CASA, INSIDE...

Gracias a las militantes de ELA por hacer posible un buen convenio. Por pelear, por dignificar las condiciones del trabajo del sector y defender el derecho al descanso en domingos y festivos. Si todavía no formas parte de nuestro equipo, te animamos a que te acerques a nosotras. Te recibiremos con los brazos abiertos.

ELA, EL SINDICATO, QUE TAMBIÉN EN EL COMERCIO, MEJOR NOS DEFIENDE.

ELA EUSKAL SINDIKATUA **www.ela.eus** **Afiliazio orria** Hoja de afiliación

NAN/EIZ: DNI/ NIE ____
Emakumezkoa / Mujer ☐
Gizonezkoa / Hombre ☐
Izena: Nombre ____
1.abizena: 1º apellido ____
2.abizena: 2º apellido ____
Jaiotze herrialdea: Lugar de nacimiento ____ **Jaiotze data:** Fecha nacimiento ____
Herria: Localidad ____ **P.K:** C.P ____
Helbidea: Dirección ____
Herrialdea: Provincia ____
Telefonoa Teléfono ____ **Mugikorra:** Móvil ____
E-posta: E-mail ____

Lantokia: Empresa ____
G.S.ko kotizazio kontu kodea: Código cuenta cotización S.S. ____
Helbidea: Domicilio ____
Herria: Localidad ____
Lanbidea: Profesión ____ **Kategoria** Categoría ____
Lan-hitzarmena Convenio ____

Banku edo Aurrezki Kutxa: Banco o Caja de Ahorros ____
IBAN zenbakia (Banku kontua): Nº IBAN (Cuenta bancaria): ____ / ____

Data / Fecha **Sinadura /** Firma ⇨

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzialean jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.