Osakidela

MARTXOA **2016** MARZO

BOLETÍN DE LOS TRABAJADORES/AS DEL SERVICIO VASCO DE SALUD

EDITORIALA

Gezurrak hanka motzak

Osakidetzak gai gatazkatsu bat kudeatu behar duenean sindikatuoi errua botatzeko ohitura du. Orain gutxi kontratazio irizpideekin ikusi dugu, bi zerrenda ala bakarra izan sindikatuon ardura omen zen, aurreko araudi guztia beraiek inposatu ondoren.

Orain gatazka euskararen kontura sortu da. Osakidetzak bere bi Euskara Planak inposatu ditu, ez du baliabide errealik ezarri behin-behineko langileak euskalduntzeko, perfilak ezartzeko modua aldebakarrez erabaki du... Eta langile batzuk lan egiteko arazoak dauzkatenean euskarazko ezagutzarik ez dutelako ELA eta LABen errua omen da.

Osakidetzaren Euskara Plana ez da gurea, Zuzendaritzaren Euskara Plana da. Zuzendaritzak Osakidetza elebiduna izan dadin prozesua negoziatu nahi badu ELA prest izango du proposamenak luzatzeko, bien bitartean bere ardurak onar ditzala.

Hemendik gutxira ziurrenik gatazka berri bat sortuko da. Hurrengo kontratazio zerrendak zein OPEtako notarekin antolatu beharko dira? 2015ean burututako azterketako emaitzarekin ala 2017koekin, ala bi urte iraungo duten zerrendak egingo dituzte? Berriz ere aurreikuspen faltagatik langileen artean gatazkak sortuko dira, baina Osakidetzak argi izango du egoeraren erantzuleak zeintzuk diren. Sindikatuak, noski!

¡Que inauguren personas!

Estos últimos tiempos estamos viendo que nuestro trabajo se ve interrumpido por la llegada de personas ajenas a Osakidetza. Son los inauguradores. Estas personas se dedican a inaugurar cualquier tipo de maquinaria para lograr ocupar 5 minutos en el Teleberri y dar la impresión de que en Osakidetza no existen recortes.

Sin embargo, no prestan la misma celeridad a la hora de sentarse a negociar con los sindicatos. De hecho, hemos pasado 9 meses sin convocatorias de Mesas de Negociación, hasta que los sindicatos hemos vuelto a convocar movilizaciones.

Nos parece muy bien que se mejoren las infraestructuras sanitarias, pero, al mismo tiempo, exigimos que se cuiden las personas igual que se cuidan las máquinas. Osakidetza no cuida su plantilla, mantiene la destrucción de empleo generada desde 2011, tanto por la eliminación de puestos de trabajo como por la falta de sustituciones.

Inversión en personas. Probablemente, la inversión en personas, por mucho que nos repitan lo contrario públicamente, no importa porque no pueden llevar imágenes al Teleberri.

Por ello, queremos proponer al Gobierno vasco que comience a inaugurar personas, que nos pongan un lazo, que de aquí a las elecciones vayan visitando centro a centro y corten las 3.000 cintas de los 3.000 puestos de trabajo que debieran inaugurar para recuperar todo el empleo que han destruido.

Zintak jarri diezazkiela inauguratu beharreko langileei

PREKARIETATEARI STOP! kanpaina martxan

ELA zentroz zentro ari da lan-prekarietatearen aurkako kanpaina aurrera eramaten. Hainbat Jardunaldi egin ditugu langileekin eta beste hainbeste protesta ekitaldi burutu ditugu.

Jardunaldietan zentru bakoitzak bere arazo propioak azaleratu ditu, baina hainbat elementu errepikatu egin dira toki guztietan.

Guztietan kontratazioa izan da gehien aipatu den gaia, ikuspegi ezberdinetatik. Batzuetan ordezkapen eta kontratazio ezak eragiten dituen lan-kargengatik kexa ugari jaso dugu. Horrez gain, behin-behineko langile askori kontratazio-zerrenden kudeaketa ilunak kezka handia sortzen dio, menpekotasun eta babesgabezia sentimendua orokortua dago eta. Horrez gain, langileek lan egiteko beharrezko duten formazioaren inguruan ere kezka orokortua da.

Argi geratu zaigu kontratazioa sindikatuaren jardunaren erdigunean kokatu behar dugula. Behin-behineko langileei begira lan-aukerak sortzeko eta kontratazio prozesuetan gutxieneko babesa izan dezaten. Langile finkoen kasuan, kontratazioa handitzeak lan-karga murriztea eta kalitatezko lana egiteko aukera eman behar du.

Horrez gain, tokian toki beste hainbat arazo azaldu dira. Sindikatuak arazo bakoitzari eutsiko dio eta eremu bakoitzerako alternatiba ezberdinak proposatuko ditu.

Darpón zure zentrua bisitatzera dator!

Osasun Sailburua langileen egoerarekin oso larrituta dagoenez zure zentrua bisitatzera etorriko da, beti ere inaugurazioek denbora uzten badiote. Sailburuak zure lan-baldintzak ezagutu nahi ditu eta zurekiko elkartasun osoa adierazi nahi du.

Darpon Sailburua prest izango duzue berarekin argazki bat egiteko eta sindikatuari laguntza eskatu dio etor daitekeen langile oldea antolatzeko. ELAk, beti bezala, lankidetzarako bere prestutasun osoa azaldu du. Zure lantokian sailburuarekin argazkiak atera nahi badituzue jarri zaitezte harremanetan zuen atal sindikalarekin edo idatzi osakidetza@ela.eus helbidera.

Vamos a hacer el mapa de la precariedad

Dentro de la Campaña contra la Precariedad, ELA va a tratar de realizar un Mapa de la Precariedad en Osakidetza. Queremos recoger los datos de la precariedad en cada centro y servicio. Queremos que los trabajadores y las trabajadoras de cada centro nos hagan llegar aquellos aspectos que generan precariedad en el trabajo.

Para realizar esta labor hemos preparado una encuesta que permita recoger esta información. Una vez recogida la información plantearemos alternativas de mejora adaptadas a las circunstancias de cada centro y servicio. Si quieres que acudamos a tu centro ponte en contacto con tu sección sindical o escribe a:

osakidetza@ela.eus

PRECARIEDAD EN OSAKIDETZA: Los datos de la vergüenza y su alternativa

DATOS VERGONZOSOS	PROPUESTA DE ELA
■ 4614 puestos de trabajo ocultos.	■ Ampliar la plantilla con todas las eventualidades de duración mayor al año.
■ 34,85% de eventualidad, unos 10.000 puestos de trabajo.	■ Proceso de fijación de empleo, próxima OPE 5.000 plazas.
■ Descontrol y oscurantismo en la contratación.	■ Publicar todos los datos de contratación temporal.
■ Aumento contratación a tiempo parcial entre el 16 y el 33%.	■ Establecer una jornada mínima involuntaria del 75%.
■ Jefaturas de "enchufe".	■ Establecer un sistema de promoción transparente e igualitario.
■ Plantilla en el destierro durante años.	■ Procesos de movilidad y traslados abiertos y permanentes.
■ 11 millones en horas extraordinarias.	■ Generar 224 puestos de trabajo para abordar las cargas derivadas de la autoconcertación.
■ Cargas de trabajo excesivas.	■ Sustituciones desde el primer día y ampliar la plantilla.
■ Explotación en la subcontratación.	■ Asegurar el derecho a subrogación y aplicación del último convenio acordado.
■ 241 millones en conciertos.	■ Ampliar plantilla de Osakidetza para responder a los servicios concertados.

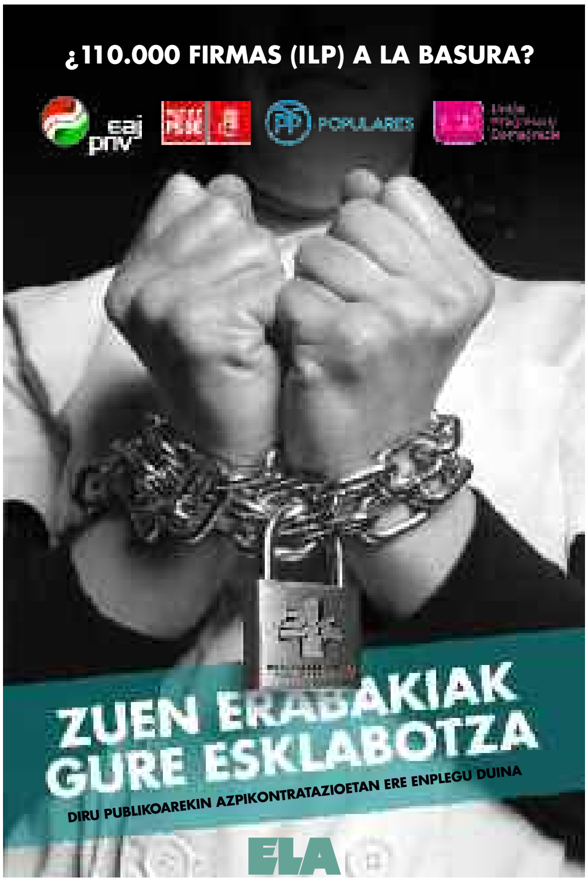
Despidos en Osakidetza

Osakidetza ha modificado la forma de contratación del mantenimiento de electromedicina y ha despedido a todas las personas que trabajaban en la anterior concesionaria, Mantelec. A algunas de las personas despedidas, una de las nuevas empresas les ha ofertado la contratación si aceptan una rebaja salarial de 3.000 euros, el aumento de su jornada laboral y la pérdida de la antigüedad.

Osakidetza tiene acordado con los sindicatos el derecho a subrogarse de las plantillas subcontratadas, es decir, que la empresa que logre la concesión se haga cargo de la plantilla de la empresa saliente en las mismas condiciones laborales que tuvieran anteriormente.

Osakidetza argumenta que se trata de contratos de naturaleza diferente y que, por ello, no opera la subrogación. Pero queremos recordar que Osakidetza también ha acordado que no se privatizará ningún servicio nuevo. Es decir, si cumpliese con sus acuerdos, Osakidetza debería o bien subrogar a la plantilla de Mantelec o bien haber asumido directamente todo el mantenimiento de electromedicina.

Estos despidos coinciden con la decisión de PNV, PSOE, PP y UPyD de rechazar la mayor Iniciativa Legislativa Popular que se ha presentado jamás en el Parlamento Vasco. ELA presentó una propuesta -respaldada por 110.000 firmas- solicitando que en las empresas subcontratadas por las administraciones públicas se asegure la continuidad de las plantillas al cambiar las empresas y se respetase el último convenio colectivo firmado en el sector correspondiente. Este rechazo y los despidos de Mantelec demuestran la apuesta del Gobierno vasco por la precarización del empleo que depende de él y el "dumping" en la contratación pública.



URDULIZ: Antes y después en las privatizaciones

Osakidetza y el Gobierno Vasco pretenden aumentar paso a paso la privatización que sufre nuestro sistema de salud. Tienen acordado con los sindicatos lo contrario, pero son incapaces de cumplir su palabra. Estas privatizaciones se hacen a costa de la calidad del servicio y las condiciones de trabajo de las personas subcontratadas.

La empresa de limpieza que recibe más dinero es Garbialdi y, casualmente, está dirigida por un antiguo miembro del Euzkadi Buru Batzar. Entendemos que también es importante saber quiénes se benefician de estas decisiones.

De cara a la apertura del Hospital de Urduliz, hay una propuesta de movilización e ilusión en la plantilla para generar una dinámica que detenga cualquier tentación de privatización. Queremos lograr un punto de inflexión en las privatizaciones.

Hemos acordado en asambleas realizadas en Bizkaia realizar diferentes movilizaciones (concentraciones, reparto de información…) y, en caso de no lograr un compromiso firme de Osakidetza, convocar dos horas de paro antes de la apertura del Hospital. En Gipuzkoa y Araba también haremos una labor para socializar el conflicto del Hospital de Urduliz.

Tenemos energía y estrategia para ganar.
URDULIZKO OSPITALEA %100 PUBLIKOA!

OSASUNA: ESKUBIDEA EDO MERKANTZIA?

ELAk otsailak 23an Medicus Mundi eta EHUren artean antolatutako Jardunaldietan parte hartu zuen. Goizeko saioan pribatizazioen aurkako hainbat dinamika ezagutzeko aukera izan genuen, Madril, Katalunia edo Valentziako esperientziak esaterako. Euskal Herrian aurrera daramatzagun dinamika sozial eta sindikalak aberasteko ikasgai onak izan ziren.

Era berean, arratsaldez Euskal Herriko eragile ezberdinak izan ginen hemendik aurrera pribatizazioen aurka sor daitezkeen dinamikei buruz hausnartzen, bereziki pribatizazioen aurkako Foro eta Osasun Publikoari buruzko Behatoki banaren sorrerak eztabaidatu ziren.

ELAk talde dinamika ilusio handiz hartu zuen. Espero dezagun sindikatu, elkarte eta GKEen arteko hartu-eman hau egun bakarreko esperientzia ona izateaz gain, kalitatezko osasun sistema publiko baten defentsan tresna egokiak sortzeko lehen urratsa izatea.

Erizainen preskripzioarekin hitzak, gezurrak eta ekintzak

ELAren PROPOSAMENAK

ELAk sakoneko arazoari eusteko galdegiten die administrazio eta Elkargoei. Gure ustez, lanbide bakoitzaren formazioaren arabera, lanbide bakoitzaren eremu autonomoa eta kolaboratiboa definitu behar dituzte Erizain eta Medikuen Elkargoek (erizainen diagnostiko eta preskripzio eremua barne), eta sindikatu eta administrazioek funtzio hauek Osakidetzako araudian barneratzeko modua adostu beharko genuke. Era berean, Eusko Jaurlaritzak prozesu horri babesa eman beharko lioke Dekretu berri baten bitartez.

Eta, bien bitartean, Osakidetzak lan-protokoloak moldatu beharko ditu erizainak babesteko eta, era berean, dagozkion neurriak ezarri beharko ditu honek beste lanbideetan ondorio okerrik izan ez dezan, bereziki lan-kargei dagokionez.

ELAk bere burua eskaintzen die lantoki eta zerbitzu bakoitzean langileen artean asanbladak antolatzeko, denen artean erabakiak hartu daitezen eta zuzendaritzak presionatu ditzagun. Era berean, ELAk langileen esku erregistratu beharreko dokumentu bat jarri du.

ELKARGOEK LANKIDETZARI UKO EGIN DIOTE

ELAk Erizainen Elkargoei lankidetza proposamen bat luzatu zien bai erizainen espezialitateak bai erizainen preskripzioa lantzeko. Elkargoek uko egin diote lankidetza proposamenari eta nahiago izan dute SATSErekin bakarrik lanean jarraitzea.

Erizainen Lanbidearen Mahaiaren estrategia intsumisioan oinarritzen zen. Non geratu dira boikot proposamenak? Praktikan erizain bakoitzak bere kontura erabaki behar du zer egin eta zer ez. ELA saiatu zen Elkargoekin estrategia konpartitzen protestak kolektiboak izan zitezen eta erabakien ardurak Osakidetzeko zuzendaritzek izan dezaten, eta ez erizain bakoitzak.

ELAk bere haserrea adierazteko gutun bat helarazi die Elkargoetako buruei, ELAko afiliatuak ere behartuta daude Elkargoak finantzatzen eta beste sindikatuetako kideek merezi duten errespetu bera zor zaie beraiei ere.

OSAKIDETZA GEZURRETAN ETA BESTE NONBAITERA BEGIRA

Osakidetzak langileen ordezkariokin bilera izan zuen otsailaren 19an, bere ustezko jarrera arduratsua antzezteko eta sortutako egoerari konponbide faltsuak emateko. Osakidetzaren hitzetan bere erantzukizun zibileko aseguruak erizainek burututako edozein ekintza babesten du. ELAk aseguru horren polizaren kopia bat eskatu dio Osakidetzari eta honek eskakizuna ukatu du. Zergatik ezkutatzen dute langileen interesekoa den informazio hori?

Osakidetzak, era berean, Auzitegi Konstituzionalean aurkeztu duen errekurtsoaren berri eman du. Baina ez dio egungo egoerari konponbiderik ematen, helegitea eztabaidatzen den bitartean erizainek bere desgaikuntza, baita kartzelaratzea, ekar ditzaketen funtzioak burutzen jarraitzen dute.

ACREDITACIÓN PRESCRIPTORA: ¿Nuevo chiringuito formativo?

El momento en el que se elaboren las guías clínicas y se establezcan ámbitos de prescripción enfermera, la enfermería deberá acreditar una formación de 180 horas para poder prescribir medicamentos.

El Decreto sobre Prescripción Enfermera no establece los requisitos de esta formación, y podemos encontrarnos ante una nueva situación en la que se obliga a la enfermería a gastar tiempo y dinero en chiringuitos formativos y, de paso, generar la necesidad de asociarse a diferentes organizaciones.

ELA exige a Osakidetza que organice esta formación. Queremos que ofrezca a toda la enfermería la opción de formarse en tiempo de trabajo y de forma gratuíta.

LABURRAK

● TRANSPARENCIA EN EL MANTENIMIENTO DE DONOSTIA

Tras años solicitando que se especifique en la lista de contratación de oficiales de mantenimiento la titulación de cada aspirante, al fin ELA ha logrado que la Dirección ofrezca esta información. Este ejercicio de transparencia permitirá un mejor control de las listas de contratación del mantenimiento. ¿Si es posible en Donostia, por qué se oculta esta información en Centrales?

● TEL EXTRADITADOS

En el colectivo de Técnicos de Laboratorio continúa el enfado: no se concreta la oferta de traslados por parte de Osakidetza y se impide, de esta forma, que gente con plaza fija pueda acceder a vacantes en otras organizaciones y acercarse a su lugar de residencia. Esta situación refleja la necesidad de instaurar sistemas de movilidad abiertos y permanentes en Osakidetza para todas las categorías.

● MANTENUA TXAGORRITXUN

ELA hainbat bider bildu da Arabako ESIarekin Txagoko mantenukoek kartelera duin batzuk izateko. Langileek proposatutakoak ez ditu erakundearen aurrekontuak batere aldatzen eta langileen urteko jardunaldiaren banaketa duinago bat lortzen da. Antzinako planteamenduarekin langileek beraien opor aldiko egun asko libre izan behar ziren. Gaur egun Zuzendaritzaren erantzunaren zain gabiltza eta lortu arte borrokan jarraituko dugu.

● BASURTOKO FARMAZIA ERAIKINA BERRITZEN

1908 urtean Basurtoko Ospitalea inauguratu zutenetik, Farmaziako eraikina ia bere horretan mantendu da, obrarik gabe. Eraikin horretan lanean ari ziren langileen lan-baldintzak onartezinak ziren eta hainbat protesta ekitaldiren ondoren, azkenik lortu dugu obrak egiten hastea. Ea, hasteaz gain, bukatu ere egiten dituzten.

● GURUTZETAKO SUKALDEAN BORROKA GARAILE

Gurutzetako Ospitalea elikagaien hornikuntza sistema aldatzen saiatu da. Sistema berriak elikagaien kontrola kanpoko enpresei ematen zien eta hainbat lanpostu pribatizatzeko arriskua zuen. Langileen mobilizazioak eraldaketa hau geldiarazi du.

● MANTENUA SANTA MARINAN: 12 egun jarraian lanean

Santa Marina Ospitalean mantenuko langileek baja hartu dutenean, beste erakundeetan bezala, ez dute ordezkapenik izan. Ondorioz, hainbat langile 12 egunez jarraian lokalizatuta egotera behartu dituzte eta lan-karga onartezinak hartu behar izan dituzte. ELAk burututako salaketaren ondorioz ordezkapenak egiten hasi dira.

● CRÍTICOS DE CRUCES EN ESTADO CRÍTICO

La Enfermería de la Unidad de Críticos de Cruces ha presentado un estudio donde demuestra que para una asistencia de calidad y segura en la Unidad es necesario más personal. Queda en manos de dicha Dirección la responsabilidad de tomar la decisión adecuada y de garantizarnos a la ciudadanía la atención segura y de calidad que nos merecemos.

● INSPECCION DE TRABAJO PARA LOS T.E.R. DE LA OSI-ARABA

Tras varios intentos de solucionar el intrusismo profesional que la Dirección está provocando en la categoría de Técnico Especialista en Radiodiagnóstico, al fin será la Inspección de Trabajo la que se presente y dictamine una solución. Seguimos buscando soluciones mediante el diálogo, realizando reuniones con los trabajadores y trabajadoras afectadas, y reclamando medidas concretas ante las Direcciones.

● MEJORANDO LA SALUD DE LOS/LAS PROFESIONALES DEL C.S. REPÉLEGA

La colaboración de los y las trabajadoras con los y las delegadas de prevención es muy importante. Mediante las denuncias o consultas que nos hacéis llegar se consiguen pequeñas mejoras que influyen en nuestra salud. Gracias a vuestras consultas en Repélega se ha mejorado el suelo de la AAC y se han instalado las luces de Disparo del Mamógrafo.

● MOVILIDAD EN RSMB

Ante la cantidad de jubilaciones que se han dado en la RSMB en el año 2015, ELA ha conseguido, tras varias reclamaciones a la Dirección de RRHH, que se realice la convocatoria de movilidad en la Red de Salud Mental de Bizkaia y que, además, sea abierta y permanente. Así, los y las trabajadoras de la RSMB han podido moverse antes de que se cierren las plazas que saldrán al "inminente" Concurso de Traslados.

● OSASUN MENTALEKO ERIZAINEN KONTRATAZIOA

Bizkaiko Osasun Mentaleko Sarean, osasun mentaleko espezialitatea duten erizainen hainbat lanpostu hutsik geratu dira, baina Zuzendaritzak lanpostu horiek bete ordez kontratu ebentualak sortu ditu eta prorrogen bitartez luzatzen ditu kontratuak. ELAren ustez egoera onartezina da, Gasteizetik dagokion prozedura martxan jarri beharko litzateke eta Osasun Mentaleko Zuzendaritzak bere lardaskeriak albo batera utzi beharko lituzke.

Próximas listas de contratación

Osakidetza ha presentado un nuevo borrador de Acuerdo de Contratación en la mesa sectorial.

ELA ha presentado alegaciones, exigiendo lo siguiente:

- **Medidas de transparencia:** Hemos pedido que se publique automáticamente toda la información sobre cada contratación con los detalles del puesto y el contrato, así como la trazabilidad de cada oferta (el momento en el que surge la vacante, el momento en el que se oferta...).
- **Criterios de confección de listas:** Volvemos a encontrarnos con esta discusión tras haberse publicado las notas de la última OPE, por lo que hemos pedido a Osakidetza que mantenga el criterio de preferencia de las personas aprobadas (lo cual coincide con el resultado de la consulta que hizo ELA con la plantilla sobre esta cuestión).
- Hemos pedido que las **listas estén abiertas permanentemente** y los méritos se actualicen automáticamente cuando se validan.
- Hemos propuesto diferentes **medidas que mejoren la calidad de la contratación,** tanto en duración como en jornada.

Además de estas alegaciones, hemos presentado muchas otras que se encuentran a disposición de la plantilla en nuestra página web **www.ela.eus**. Si alguien quisiera hacer alguna aportación puede ponerse en contacto con su sección sindical o escribir a **osakidetza@ela.eus**

¿Qué nota debe tomarse en consideración? TÚ DECIDES

Osakidetza ha puesto en marcha un nuevo proceso de OPE. Parece que las pruebas de esa OPE se realizarán en 2017, apenas un año después de los últimos exámenes. De cara a la siguientes listas de contratación, en las categorías en las que se repita el proceso, ¿qué nota debe tomarse en consideración?

ELA entiende que una vez que se ha realizado un primer examen las opiniones dependerán mucho de la nota obtenida y las ganas de volver a preparar un examen. Entendemos que existen dos opciones: o bien tomar en consideración la mejor de las notas (sin necesidad de examinarse, pero dando la opción) o se realiza una lista de contratación con cada examen.

Por ello, hemos decidido volver a preguntar a nuestra afiliación y a la plantilla la opinión. Hemos enviado un cuestionario mediante email para que se conteste antes del 8 de abril. Nos comprometemos a defender la postura que se refrende en esa consulta en las mesas de negociación.

NEGOCIACIÓN SIN POSES

Osakidetza ha anunciado que vamos a tener Mesas de Negociación contínuas. En el tema de la contratación, la negociación tiene un punto de partida innegociable para ELA: la transparencia y la opción de controlar realmente la contratación temporal. El oscurantismo en la negociación y las irregularidades en los contratos son uno de los problemas más importantes de Osakidetza.

Más allá de poses electorales, ELA reclama que se ofrezca información suficiente para negociar, empezando por entregar toda la plantilla estructural y funcional de Osakidetza. Porque, ¿cómo vamos a hablar de contratación si ni siquiera sabemos cuál es la situación real de la plantilla actual?

Darpón también lee Osakidela

"En mi caso no hay puertas giratorias. Siempre he estado del mismo lado. Ustedes saben dónde"

El Consejero de Sanidad ha solicitado a ELA que aclaremos que la entrevista publicada en el anterior Osakidela era ficticia. Evidentemente que lo era, pero nos alegra que haya suscitado el interés del Consejero. Asimismo, su preocupación por tener que aclarar la situación entendemos que se debe a que, al menos en parte, puede ser creible. Os animamos a volver a leer la entrevista. Este es el texto que el Consejero ha solicitado que publiquemos:

"La supuesta entrevista publicada en el Boletín de los trabajadores/as del Servicio Vasco de Salud Osakidela, en su edición de Enero-Febrero 2016 con el título "La entrevista más sincera que el Consejero de Sanidad jamás concederá" no es sino un ejercicio de humor periodístico y carece de todo valor informativo".

Pues eso.

35 ORDUAK, KANOSOAK, MOSKOSOAK... IRABAZI DUGU!

Lapurtu ziguten eskubideetako bat berreskuratu dugula esan dezakegu. 2016rako 2011an genuen lanjarduna berreskuratu dugu. 35 orduak, kanosoak eta moskosoak jadanik berreskuratu ditugu.

Oraindik ez dute argitu 2015eko kanosoak bueltatuko dituzten ala ez. Horregatik, beste berririk ez dugun bitartean, 2015eko erreklamazioak burutu dituzten pertsonek aurrera egin behar dute bere eskakizunekin.

Orain 3 hilabete Eusko Jaurlaritzak Osakidetzako kanosoak bueltatzeari uko egin zion, argi dago ELAk bultzatutako erreklamazio masiboen estrategiak eragina izan duela eta eskubidea berreskuratzea horren ondorio dela.

Urteak daramatzagu mobilizaziotan, grebak barne, eta erkidegoko hauteskundeak hurbiltzen ari direnez, mobilizazio dinamika hori guztiak lorpen zehatzak ditu, jadanik 2011ko lan-jardunaldi bera berreskuratu dugu.

Lan-jarduna handitzearen ondorioz, Osakidetzak 1481 lanpostu suntsitu zituen, elkartasunez burututako mobilizazioei esker lanpostu horiek guztiak berreskuratzea lortu dugu.

Orain presionatzen jarraitu behar dugu lapurtu zizkiguten bestelako eskubide guztiak berreskuratzeko eta eraso berriak geldiarazteko, hala nola Urdulizko Ospitaleko hainbat zerbitzu pribatizatzeko asmoa.

ELA EUSKAL SINDIKATUA

HARPIDETZA
HOJA DE AFILIACION

Nº AFILIACION / AFILIAZIO ZENBAKIA

Nombre / Izena...
1er apellido / 1. abizena ....
2º apellido / 2. abizena ....
Fecha de nacimiento / Noiz jaioa ....
Lugar de nacimiento (Indicar provincia) /
Non jaioa ....
D.N.I. / N.A.N..

DOMICILIO / HELBIDEA

Dirección / Helbidea ....
Localidad / Herria ....
Provincia / Probintzia ....
Teléfono / Telefonoa ....
E-mail / Posta elektronikoa................................
....

EMPRESA DONDE TRABAJA / LANTOKIAREN IZENA

Nº Inscripción Seguridad Social / Aseguro Sozialaren Zenbakia ....
Nombre / Izena ....
Domicilio / Helbidea...
Localidad / Herria ....
Tipo de industria / Industri mota.........................
Convenio / Konbenioa ....

PAGO DE CUOTAS / KUOTEN ORDAINKETARAKO

Banco o Caja de Ahorros / Bankua edo aurrezki-kutxa ....
IBAN zenbakia (Banku kontua)/ nº IBAN (Cuenta bancaria) ....
....
Tipo de cuota / Zein mailako kuota
....
Fecha de solicitud / Eskabidea noiz egiten duzu ....

Firma / Sinadura