ELA
EUSKAL SINDIKATUA

# Elangile

MARTXOA 2017 MARZO

BOLETÍN DE LOS TRABAJADORES/AS DEL GOBIERNO VASCO

# Al Gobierno Vasco le molesta el sector público

**El Gobierno Vasco que dirige Iñigo Urkullu ha destrozado la negociación colectiva en el sector público. Es más, podemos decir que hoy en día no existe. Más allá de la propaganda ha destruido y está destruyendo empleo público. Además, su gobierno apuesta de manera sistemática por la perdida de condiciones laborales y salariales de los trabajadores y trabajadoras públicas.**

**1.-Propagandatik harantzago, Iñigo Urkulluren gobernua enplegu publikoaren suntsipenaren buru dago.**

**2.-Urkulluren gobernua langile publikoen lan-baldintzak suntsitzen ari da.**

**3.-Eusko Jaurlaritzak dio sektore publikoaren alde egiten duela... baina gezur hutsa da!**

### La situación del empleo en el sector público de la CAPV es dramática

# Líder en destrucción de empleo y precariedad laboral

▪ Actualmente hay 45.000 trabajadoras y trabajadores públicos eventuales.

▪ Un 35% del empleo público es temporal. Casi duplica la tasa de temporalidad del sector privado.

▪ Esta alta temporalidad es utilizado por nuestras instituciones, lideradas por el Gobierno Vasco, para destruir empleo público. Hablamos de 21.400 empleos destruidos en los últimos 4 años (Datos Eustat).

▪ Es un instrumento muy útil también para privatizarlo; hoy en el ámbito público vasco existen sectores y ámbitos totalmente privatizados. Una administración paralela de más de 55.000 trabajadoras, incumpliendo de manera sistemática el acuerdo de mesa general del año 2010 de no subcontratar ningún servicio más.

▪ Incumplimiento del acuerdo de Mesa General del año 2010 que garantizaba la estabilización de 13.000 empleos, de los cuales casi 5.000 de nueva creación.

Estos datos no dejan lugar a la duda. Nuestras instituciones, lideradas por el Gobierno Vasco, no apuestan por el sector público. Desde 2010 la excusa o coartada para realizarlo ha sido la legislación básica del Estado, pero la deriva es previa, y responde única y exclusivamente a una decisión política de precarizar y destruir el empleo público.

**Urkulluren gobernua herri-langileen lan-baldintzak suntsitzen ari da**

# Aitzindariak murrizketetan

## Nola egiten du?

■ Langile publikoak negoziaziorik gabe utziz. Negoziazio-mahaiak, orokorra eta sektorekoa, hutsalak dira, *antzerki* hutsa dira, ez da ezer negoziatzen. Baldintzak eta murrizketak bortxaz ezartzen dira, ezer negoziatu gabe.

■ Gogorra da Urkulluri entzutea "poza hartzen duela lanbidearteko akordioagatik, elkarrizketa eta negoziazioa indartzen dituen aldetik"; baina gero berak, *patronala* den tokietan, erabateko ezetza ematen dio lan-baldintzak hobetzeari.

■ Sektore publikoko negoziazio kolektiboa eredu moduan erabiltzen dute sektore pribatuari begira, han ere lan-baldintzen galeraren erreferentzia bat izan dezaten.

■ Sinaturiko akordioak sistematikoki urratzen dituzte, Mahai Orokorraren azken akordioa, 2010ekoa, adibide.

- Akordio hori ez da betetzen, ez enpleguaren arloan (zuzenekoa eta azpikontraten bidezkoa), ez soldatetan, ez bajetan, ez erretiro-sarietan...

## Zein da erabilitako aitzakia?

■ Lehengo aitzakia, enplegua suntsitzeko, herri-langileen baldintzak okertzeko eta akordioak urratzeko, Madrildik zetozen oinarrizko legeak ziren. Aitzakia borobila zuten. Orain, oinarrizko legerik ez dagoenez, aitzakiak hauek dira: zorra ordaintzeari eman beharreko lehentasuna, defizit publikoa eta Abiadura Handiko Trena.

## Zein dira ondorioak?

■ Enpleguan eragindako ondorioak ikusita dauzkagu, orain ikusiko ditugu lan-baldintzetan eragindakoak:

- Eros-ahalmenaren galera, %17tik gorakoa azken urteotan. Gobernuak 2017rako egin duen proposamenarekin –%1eko igoera– berriro igoko da eroste-ahalmenaren galera (KPI %1,6).
- 2012an kendutako aparteko ordainsariaren %50 itzultzeke dago oraindik. Nafarroako Gobernuak, hiru aldundiek eta udal guztiek itzulita daukate, dagoeneko, aparteko ordainsari hori.
- Itzarri. 2014az geroztik ez dago eragozpenik Madrilen aldetik BGAE horri diru-ekarpenak egiten jarraitzeko. Eusko Jaurlaritzak ekarpenik egiten ez badu, nahi ez duelako da.
- Bajan dauden langileak zigortzen ditu, langile gaixoen kontura sos batzuk *aurrezteko*. Hor ere ez dago Madrilgo eragozpenik soldataren %100 ordaintzeko, aldi baterako baliaezintasunaren kasuetan, eta horrela Mahai Orokorraren akordioa betetzeko.
- Mahai Orokorraren akordioaren beste puntu bat, euskararen erabilera sustatzekoa, ez da bete.
- Mahai Orokorraren akordioaren bete gabeko beste puntu batzuk: erretiro-sariak, lekualdatze-lehiaketa postu huts guztietarako...

# Más allá de la propaganda, no apuestan por lo público

■ La inversión en gasto público del Gobierno Vasco desciende año tras año. En el año 2009 el 15% del PIB; en el 2016 el 14,8% del PIB. De 10.171 millones en el 2009 a 9.413 millones en el 2016.

■ El gasto en deuda pública se ha multiplicado por 14 desde el año 2009 al 2016.

- De 83,6 millones en el 2009 a 1.170 millones en el 2016.

■ El gasto en salud desciende año tras año y estamos a la cola de Europa.

- En el 2009 el 5,3 del PIB; en el año 2016 el 4,8%.
- El gasto en el Estado español y en la media de la UE-28 es mayor. Estado español 6% del PIB; UE-28 7,2% del PIB.

■ El gasto en educación desciende año tras año y es el segundo peor de la UE.

- Del 4,3% del PIB en el año 2009 al 3,6% del año 2016.
- A la cola de Europa, solo peor que Rumania.
- En el Estado español el 4% del PIB; la media UE-28, el 5%. En estados como Finlandia 6,5% del PIB o Portugal 6,8% del PIB.

■ Un 7% de recorte en las prestaciones sociales.

# Krisi-garaian horixe da egokitu zaiguna... diote

Horixe egokitu zaigu, zerga-politika aldatu nahi ez dutelako. Politika hori erabat bidegabea da, ekonomia-eliteei egiten die mesede:

- Presio fiskala: EAEn BPGaren %30,8a; EB-28n BPGaren %39,4a; Espainiar Estatuan %32,5a.
- EAEko presio fiskalaren bilakaera beheraka joan da, BPGaren %0,7.
- Horrek zera esan nahi du: presio fiskal berdina izanez gero 5.600 milioi gehiago bilduko lirateke (Eusko Jaurlaritzaren aurrekontuaren erdia).

# ¡Exige tu estabilidad! ¡Reclama tu indemnización!

ELA por fin ha logrado el aval Europeo a lo que ha venido diciendo todos estos años: El Gobierno Vasco ha estado apostando por un modelo de contratación injusto y precario, basado, en muchos casos, en situaciones fraudulentas. A partir de ahora el Gobierno Vasco será sancionado por su falta de transparencia y será obligado a dar estabilidad a las personas que contrate de forma fraudulenta.

Es lo que hay porque no quieren cambiar una política fiscal absolutamente injusta que favorece a las élites económicas:

- Todo el personal tendrá derecho a una indemnización de 20 días por año trabajado a la finalización de su contrato. Se pueden reclamar las extinciones de los últimos 4 años para el personal estatutario y un año para el personal laboral.
- El Gobierno Vasco deberá estabilizar a todo el personal que contrate de forma irregular y fraudulenta.
- Tenemos una oportunidad enorme para acabar con este modelo de contratación y crear uno nuevo basado en la dignidad y la estabilidad.

# Gure eskakizuna: 35.000 enplegu sortzea eta finkatzea

ELAtik exijitzen diogu Urkulluren gobernuari politika horiek errotik aldatzeko, oso eragin larriak baitituzte EAEko sektore publikoan: osasunean, hezkuntzan, segurtasunean, enpleguan, herri-langileen baldintzetan eta, orohar, herritarrengan.

- 35.000tik gora postu sortzea edo finkatzea esparru publikoan. Horrek eragin onuragarria izango du zerbitzu publikoen kalitatean.
  - Horretarako: ordezkapenak lehen egunetik egin behar dira; egitura-postu guztiak finkatzeko bidean jarri behar dira eta enplegu publikoaren eskaintzetan argitaratu; zerbitzuen pribatizazioa eta azpikontratazioa geldiarazi behar dira berehala.
- Negoziazio kolektiborako eskubidea berreskuratzea. Horretarako, Mahai Orokorrean sinatutako azken akordioa oso-osorik bete behar da.
- 35 orduko lanaldiari eustea.
- Murrizturiko eskubide guztiak eta galdutako erosahalmena berreskuratzea.
  - Eros-ahalmena berreskuratzea.
  - Kendutako aparteko ordainsaria berehala ordaintzea.
  - Itzarrri; erretiro-saria.
  - %100 aldi baterako baliaezintasunaren egoeran.
  - Parekatzea, euskalduntzea eta berdintasuna.
- Euskal Enplegu Publikoaren lege bat.
  - Euskal gizartearen zerbitzura, eta Euskal Herrian erabakita.
  - Enplegatu publikoak independentziaz herritarren zerbitzura egotea bermatuko duena.
  - Pribatizatu eta azpikontratatu gabeko zerbitzu publikoak sustatuko dituena.
  - Behin-behineko enplegua ugaltzeko faktoreak ezabatuko dituena.
  - Demokraziaren arauak eta negoziazio kolektiborako eskubidea errespetatuko dituena, kanpoko eskusartzerik gabe, eta alde bakarreko erabakirik gabe.
  - Euskalduntzea sustatuko duen legea.

ELA EUSKAL SINDIKATUA www.ela.eus **Afiliazio orria** Hoja de afiliación

**NAN/EIZ:** DNI/ NIE ______ **Emakumezkoa** / Mujer ☐ **Gizonezkoa** / Hombre ☐

**Izena:** Nombre ______

**1.abizena:** 1º apellido ______

**2.abizena:** 2º apellido ______

**Jaiotze herrialdea:** Lugar de nacimiento ______ **Jaiotze data:** Fecha nacimiento ______

**Herria:** Localidad ______ **P.K:** C.P ______

**Helbidea:** Dirección ______

**Herrialdea:** Provincia ______

**Telefonoa** Teléfono ______ **Mugikorra:** Móvil ______

**E-posta:** E-mail ______

**Lantokia:** Empresa ______

**G.S.ko kotizazio kontu kodea:** Código cuenta cotización S.S. ______

**Helbidea:** Domicilio ______

**Herria:** Localidad ______

**Lanbidea:** Profesión ______ **Kategoria** Categoría ______

**Lan-hitzarmena** Convenio ______

**Banku edo Aurrezki Kutxa:** Banco o Caja de Ahorros ______

**IBAN zenbakia** (Banku kontua): Nº IBAN (Cuenta bancaria): ______ / ______

**Data** / Fecha ______ **Sinadura** / Firma ⇨

**Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzialean jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.**

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.