

Eusko Jaurlaritzari sektore publikoak traba egiten dio



Iñigo Urkulluk zuzentzen duen Eusko Jaurlaritzak sektore publikoan negoziazio kolektiboa suntsitu du. Are eta gehiago, esan genezake gaur egun ez dela existitzen. Propagandatik harantzago enplegu publikoa suntsitu du eta suntsitzen ari da. Gainera, bere gobernuak argi eta garbi langile publikoen lan baldintzen zein soldaten galeraren aldeko hautua egin du.

1.-Propagandatik harantzago, Iñigo Urkulluren gobernuaren enplegu publikoaren suntsipenaren buru dago.

2.-Urkulluren gobernuaren langile publikoen lan-baldintzak suntsitzen ari da.

3.-Eusko Jaurlaritzak dio sektore publikoaren alde egiten duela... baina gezur hutsa da!



EAEko sektore publikoko enpleguaren egoera izugarria da Txapeldunak enplegua suntsitzen eta lan prekarietatean

- Gaur egun behin-behineko langile publikoak 45.000 dira.
- Enplegatu publikoen %35 behin-behinekoak dira. Sektore pribatuko tasaren ia bikoitza.
- Behin-behineko tasa altu horretaz baliatzen dira gure erakundeak, Eusko Jaurlaritza buru, enplegu publikoa suntsitzeko. Eta horrela 21.400 lanpostu suntsitu dira azken 4 urteetan (Eustat-en datuak).
- Pribatizatze helburua gauzatzeko ere oso tresna erabilgarria da. Gaur egun sektore publikoko esparru batzuk erabat pribatizaturik daude. Bada administrazio paralelo bat, 55.000 langiletik gorakoa. Mahai

Orokorren 2010eko akordioaren arabera ez zen zerbitzu gehiago azpikontratatu behar, baina akordio hura goitik behera urratu dute.

■ Mahai Orokorren 2010eko akordio hark 13.000 lanposturen egonkortasuna bermatzen zuen, haietatik 5.000 sortu berriak.

Datu horiek ez dira zalantzarriak. Gure erakundeek, Eusko Jaurlaritza buru, ez dute apusturik egiten sektore publikoaren alde. 2010az geroztik jarri duten aitzakia Estatuaren oinarrizko legeria izan da, baina lehenagotik zuten joera hori, eta enplegu publikoa prekarizatze eta suntsitzeko erabaki politiko baten ondoriozkoa da.

Urkilluren gobernua herri-langileen lan-baldintzak suntsitzen ari da

Aitzindariak murrizketetan

Nola egiten du?

- Langile publikoak negoziatorik gabe utziz. Negoziazio-mahaiak, orokorra eta sektorekoa, hutsalak dira, *antzerki* hutsa dira, ez da ezer negoziatzen. Baldintzak eta murrizketak bortxaz ezartzen dira, ezer negoziatu gabe.
- Gogorra da Urkulluri entzutea “poza hartzen duela lanbidearteko akordioagatik, elkarrizketa eta negoziazioa indartzen dituen aldetik”; baina gero berak, *patronala* den tokietan, erabateko ezetza ematen dio lan-baldintzak hobetzeari.
- Sektore publikoko negoziazio kolektiboa eredu moduan erabiltzen dute sektore pribatuari begira, han ere lan-baldintzen galeraren erreferentzia bat izan dezaten.
- Sinaturiko akordioak sistematikoki urratzen dituzte, Mahai Orokorraren azken akordioa, 2010ekoa, adibide.
 - Akordio hori ez da betetzen, ez enpleguaren arloan (zuzeneko eta azpikontratan bidezkoa), ez soldatetan, ez bajetan, ez erretiro-sariatetan...

Zein da erabilitako aitzakia?

- Lehengo aitzakia, enplegua suntsitzeko, herri-langileen baldintzak okertzeko eta akordioak urratzeko, Madrildik zetozen oinarrizko legeak ziren. Aitzakia borobila zuten. Orain, oinarrizko legerik ez dagoenez, aitzakia hauek dira: zorra ordaintzeari eman beharreko lehentasuna, defizit publikoa eta Abiadura Handiko Trena.

Zein dira ondorioak?

- Enpleguan eragindako ondorioak ikusita dauzkaugu, orain ikusiko ditugu lan-baldintzetan eragindakoak:
 - Eros-ahalmenaren galera, %17tik gorakoa azken urteotan. Gobernuak 2017rako egin duen proposamenarekin -%1eko igoera- berriro igokoa da eroste-ahalmenaren galera (KPI %1,6).
 - 2012an kendutako aparteko ordainsariaren %50 itzultzeke dago oraindik. Nafarroako Gobernuak, hiru aldundiek eta udal guztiek itzulita daukate, dagoeneko, aparteko ordainsari hori.
 - Itzarri. 2014az geroztik ez dago eragozpenik Madrilen aldetik BGAE horri diru-ekarpenak egiten jarraitzeko. Eusko Jaurlaritzak ekarpenik egiten ez badu, nahi ez duelako da.
 - Bajan dauden langileak zigortzen ditu, langile gaixoen kontura sos batzuk *aurrezteko*. Hor ere ez dago Madrilgo eragozpenik soldataren %100 ordaintzeko, aldi baterako baliaezintasunaren kasuetan, eta horrela Mahai Orokorraren akordioa betetzeko.
 - Mahai Orokorraren akordioaren beste puntu bat, euskararen erabilera sustatzekoa, ez da bete.
 - Mahai Orokorraren akordioaren bete gabeko beste puntu batzuk: erretiro-sariak, lekualdatze-lehiaketa postu huts guztietarako...

Propagandaz haraindi, benetan ez dute apusturik egiten arlo publikoaren alde

- Eusko Jaurlaritzaren inbertsioa gastu publikoan gutxituz doa urtetik urtera. 2009. urtean BPGaren %15 izan zen, 2016an BPGaren %14,8. 2009ko 10.171 milioietatik 2016ko 9.413 milioietara jaitsi da.
- Zor publikoan egindako gastua 14az biderkatu da 2009tik 2016ra.
 - 83,6 milioi 2009an eta 1.170 milioi 2016an.
- Osasunean egiten den gastua ere beheraka doa urtez urte. Orain Europako azken postuetan gaude.
 - 2009an BPGaren %5,3 zen, eta 2016an BPGaren %4,8.
 - Gastua Espainiar estatuan eta Europako Batasunaren batez bestekoan hemen baino handiagoa da. Espainiar estatuan BPGaren %6 eta EB-28an BPGaren %7,2.
- Hezkuntzan egiten den gastua, halaber, urterik urte jaisten da, Europako Batasuneko bigarren txarrena izan arte.

- 2009an BPGaren %4,3 izatetik 2016ko %3,6 izatera.
 - Europako azkenurrekoak, soilik Errumaniaren aurretik.
 - Espainiar estatuan BPGaren %4; EB-28an %5; Finlandian %6,5 eta Portugalen, adibidez, %6,8.
- Gizarte-prestazioetan %7ko murrizketa.



Krisi-garaian horixe da egokitu zaiguna... diote



Horixe egokitu zaigu, zerga-politika aldatu nahi ez dutelako. Politika hori erabat bidegabea da, ekonomia-eliteei egiten die mesede:

- Presio fiskala: EAEn BPGaren %30,8a; EB-28n BPGaren %39,4a; Espainiar Estatuan %32,5a.
- EAEko presio fiskalaren bilakaera behera joan da, BPGaren %0,7.
- Horrek zera esan nahi du: presio fiskal berdina izanez gero 5.600 milioi gehiago bilduko lirateke (Eusko Jaurlaritzaren aurrekontuaren erdia).

Exijitu zure egonkortasuna! Kalte-ordaina eskatu!

ELAK azkenean Europaren abala lortu du azken urte hauetan esan izan duen guztirako. Eusko Jaurlaritzak hartu duen kontratazio-eredua bidegabea eta prekariora izan da, eta askotan iruzurrezko egoeretan oinarritu da. Hemendik aurrera Eusko Jaurlaritza zigortuko dute gardentasun faltagatik, eta iruzurrean kontratatutakoei egonkortasuna ematera behartu.

Epaia alderdi azpimarragarriak:

- Pertsonalak, kontratuaren amaieran, lan egindako urte bakoitzeko, 20 eguneko kalte-ordaina jasotzeko eskubidea izango du. Estatutupeko langileek azken 4 urteotako amaierak erreklamatu ahal izango dituzte, eta lan-pertsonalak, aldiz, azken urteko amaierak.
- Eusko Jaurlaritzak egonkortu beharko du iruzurrean eta modu irregularrean kontraturiko pertsonala.
- Aukera aparta dugu kontratazio-eredu horrekin bukatzeko, eta duintasunean eta egonkortasunean oinarrituriko beste bat eraikitzeko.

**KALTEORDAINA ESKATU,
EXIJITU ZURE EGONKORTASUNA**

**BEHIN-BEHINEAN
TEMPORALIZADURA**

**RECLAMA TU
INDEMNIZACIÓN,
¡EXIGE ESTABILIDAD!**

#PrekarietateariSTOP **ELA**
EUSKAL SINDIKATUA

Gure eskakizuna: **35.000** enplegu sortzea eta finkatzea



ELAtik exijitzen diogu Urkulluren gobernuari politika horiek errotik aldatzeko, oso eragin larriak baitutuztze EAEko sektore publikoan: osasunean, hezkuntzan, segurtasunean, enpleguan, herri-langileen baldintzetan

eta, orohar, herritarrengan.

■ 35.000tik gora postu sortzea edo finkatzea esparru publikoan. Horrek eragin onuragarria izango du zerbitzu publikoen kalitatean.

- Horretarako: ordezkapenak lehen egunetik egin behar dira; egitura-postu guztiak finkatzeko bidean jarri behar dira eta enplegu publikoaren eskaintzetan argitaratu; zerbitzuen pribatizazioa eta azpikontratazioa geldiarazi behar dira berehala.

■ Negoziazio kolektiborako eskubidea berreskuratzea. Horretarako, Mahai Orokorrean sinatutako azken akordioa oso-osorik bete behar da.

■ 35 orduko lanaldiari eustea.

■ Murrizturiko eskubide guztiak eta galdutako eros-ahalmena berreskuratzea.

- Eroste-ahalmena berreskuratzea.
- Kendutako aparteko ordainsaria berehala ordaintzea.
- Itzarri; erretiro-saria.
- %100 aldi baterako baliaezintasunaren egoeran.
- Parekatzea, euskalduntzea eta berdintasuna.

■ Euskal Enplegu Publikoaren lege bat.

- Euskal gizartearen zerbitzura, eta Euskal Herrian erabakita.
- Enplegatu publikoak independentziaz herritarren zerbitzura egotea bermatuko duena.
- Pribatizatu eta azpikontratatu gabeko zerbitzu publikoak sustatuko dituena.
- Behin-behineko enplegua ugaltzeko faktoreak ezabatuko dituena.
- Demokraziaren arauak eta negoziazio kolektiborako eskubidea errespetatuko dituena, kanpoko eskusartzerik gabe, eta alde bakarreko erabakirik gabe.
- Euskalduntzea sustatuko duen legea.

www.ela.eus		Afiliazio orria		Hoja de afiliación	
NAMEIZ: DNI/ NIE	Emakumezkoa / Mujer <input type="checkbox"/>	Lantokia: Empresa			
	Gizonezkoa / Hombre <input type="checkbox"/>	G.S.ko kotizazio kontu kodea: Código cuenta cotización S.S.			
Izena: Nombre		Helbidea: Domicilio			
1.abizena: 1º apellido		Herria: Localidad			
2.abizena: 2º apellido		Lanbidea: Profesión	Kategoria Categoría		
Jaiotze herrialdea: Lugar de nacimiento	Jaiotze data: Fecha nacimiento	Lan-hitzarmena Convenio			
Herria: Localidad	P.K.: C.P.	Banku edo Aurrezki Kutxa: Banco o Caja de Ahorros			
Helbidea: Dirección		IBAN zenbakia (Banku kontua): Nº IBAN (Cuenta bancaria):			
Herrialdea: Provincia		Data / Fecha	Sinadura / Firma		
Telefonia Teléfono	Mugikorra: Móvil				
E-posta: E-mail					

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatueta jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzian jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.