ELA EUSKAL SINDIKATUA SECTOR DE LA LIMPIEZA

QALIDAD QALITATEA

ELA tiene alternativa real para mejorar las condiciones de trabajo de las trabajadoras del sector de la limpieza vía convenio de centro

CON ELA, MEJORES CONDICIONES LABORALES

La actividad de la limpieza es imprescindible y ha existido siempre como sector. En este ámbito no hace mucho tiempo que las empresas y la administración pública tenían su propio personal de limpieza. Algunas hoy lo siguen teniendo. En las últimas tres décadas el empeño en la estrategia de la patronal y la administración pública, tanto por dificultar la capacidad de organizarse de las trabajadoras como por hacer negocio, ha supuesto la privatización de este servicio de manera generalizada.

Son varios los falsos argumentos y pretextos que se han venido defendiendo para justificar la privatización:

- La excusa de que se mejora la gestión si se externalizan las actividades que no son propias de la actividad central
- La idea de que las empresas privadas gestionan mejor el servicio
- Que se ahorra dinero
- ...

La realidad, en cambio, es otra: existe un interés de dividir estas plantillas para reducir nuestra fuerza colectiva y al mismo tiempo crear el gran negocio de la subcontratación, sobre todo en el ámbito público, donde se han constatado incluso situaciones cercanas a la corrupción.

Es a partir de esta situación cuando el nuevo negocio genera también el empeoramiento de las condiciones laborales y el deterioro salarial en favor de los beneficios de estas empresas; cuanto menos se retribuye mas dinero 'público' ingresan las empresas, empresas que en muchas ocasiones han sido creadas desde el entorno político contratante.

Hay que señalar también que este proceso de privatización reproduce una vez más las negativas consecuencias de un sistema de poder machista que discrimina y precariza a la mujer, ya que somos las que desempeñamos mayoritariamente esta actividad. No es casualidad que las mujeres, 'las invisibles', seamos las perjudicadas por cierto desprestigio social producido por el propio sistema patriarcal al que le interesa extender ideas como: "es algo que puede hacer cualquiera", "no necesita la preparación específica de un oficio"...

Sin embargo, sabemos que el trabajo que desempeñamos es fundamental para el posible desarrollo de cualquier otra 'lustre' actividad; somos las que dejamos a punto oficinas, colegios, hospitales... Sin nosotras nada podría funcionar.

TRAYECTORIA DE LUCHA DESDE ELA

Desde el primer momento ELA se ocupó de denunciar públicamente todos los procesos de privatización que se fueron produciendo. A partir de esta posición sindical también ofrecimos como alternativa organizar y defender a las trabajadoras de este sector para proteger y mejorar sus condiciones de trabajo por medio de la negociación colectiva.

En muchas ocasiones el conflicto y la huelga han sido necesarios para conseguir algunos de los logros que hoy son realidad, como el derecho a la subrogación o la equiparación a condiciones laborales con el sector público. Estas conquistas han sido posibles gracias a los diferentes procesos de lucha como algunos de los ejemplos que mencionamos a continuación:

- El de las trabajadoras de la limpieza del Ayuntamiento de Donostia, que tras 31 días de huelga llegaron a un acuerdo con un incremento salarial del 30%.
- El de las trabajadoras de la limpieza del Ayuntamiento de Irún que secundaron una huelga de 96 días consiguiendo la equiparación con las condiciones de la limpieza dependiente del departamento de educación.
- El de las del Ayuntamiento de Zarautz que tras varias situaciones de lucha han llegado a conseguir condiciones que están muy por encima del convenio provincial,
- El de las trabajadoras de la limpieza de CAF que tras 108 días de huelga consiguieron un convenio propio con muchísimas mejoras respecto al provincial.
- El de las trabajadoras de la limpieza de el ayuntamiento de Errenteria que a día de hoy se encuentran en plena lucha para renovar su convenio.
- ...

Somos todas nosotras las que empoderadas hemos hecho posible que exista una realidad salarial y de condiciones laborales tan dignas como las que se reflejan en la tabla que se acompaña en este folleto. Estas condiciones pueden ser una referencia para aquellas trabajadoras que quieran organizarse y optar por mejorar su realidad. Tampoco es casualidad que sea ELA, el sindicato mayoritario, donde se han producido estos éxitos y tampoco lo es que haya sido vital la caja de resistencia del sindicato para poder ganar estos conflictos alargados excesiva e interesadamente por la parte contraria.

Para ELA es este un sector fundamental a defender y organizar, puesto que es un sector feminizado en continuo riesgo de precariedad. Es por esto también que, además de impulsar la negociación de estos convenios para la conquista de mejores condiciones, ELA fue quien por medio de una multitudinaria recogida de firmas promovió una Iniciativa Legislativa Popular para proteger y garantizar los derechos de todas estas trabajadoras subcontratadas por la administración pública. Una ILP que, por cierto, fue debatida y desmontada por el PNV, PSE-EE y PP.

ELA extiende su mano y anima a todas las trabajadoras de este sector para que organizadas y empoderadas sigan escribiendo paginas de este relato lleno de coraje y de dignidad. **Es vuestra historia, ¡adelante!**

INSTITUZIOA	ENPRESA	BAJAK ARRUNTAK / COMUNES	AINTZINATASUNA ANTIGÜEDAD	PLUS GARRAIOA TRANSPORTE	SOLDATA 2017 SALARIO
DIPUTAZIOA / DIPUTACIÓN	eulen	1:75%-ss:70%	41,62 (trie)	508,50 €	21.906,63 €
ZARAUTZ	Villar	100,00%	45,84 (trie)	2,39 € / lan eguneko	21.693,77 €
ERRENTERIA	eulen, uni2, etxegar, joxean	100,00%	45,84 (trie)	ez dago	21.970,65 €
DONOSTIA	fcc	1%80-ss:75%	45,38 (trie)	438,75	21.262,00 €
EPAITEGIAK / JUZGADOS	garbialdi	1:75%-ss:70%	39,87 (trie)	499,50 €	20.898,08 €
IRUN	uni2	100,00%	43,16 (trie)	ez dago	20.584,96 €
OSPITALAK / HOSPITALES	varios	%100,00	24,82 (trie)	karrera	20.196,11 €
C.A.F	Eulen	1:100%-ss:80%	41,36 (trie)	2,63 € / lan eguneko	20.127,39 €
HERNANI	Villar	1:100%-ss:90%	50,69 (trie)	ez dago	19.983,76 €
ZUMAIA	UNI2	1:100%-ss:90%	50,69 (trie)	ez dago	19.983,76 €
HEZKUNTZA / EDUCACIÓN	uni2/garbialdi	1:100%-ss:90%	50,69 (trie)	ez dago	19.983,76 €
ERTZAINTZA	garbialdi	1:75%-ss:70%	38,82 (trie)	506,25 €	19.715,00 €
EDIF. CENTRALES	villar	1:75%-ss:70%	52,86 (trie)	506,25 €	19.715,00 €
HONDARRIBIA	Ilunion	100,00%	40,51 (trie)	ez dago	19.640,07 €
ANBULATORIOS	varios	%100,00	24,82 (trie)	karrera	19.419,34 €
HITZARMENA / convenio provincial		**1:75%-ss:70%**	**36,48 (quinq)**	**506,25 €**	**17.278,17 €**

- Donostiako Udaleko garbitzaileak, greban 31 egunez egon ondoan %30eko soldata-igoera lortu dutenak.
- Irungo Udalekoak, 96 eguneko greba eta gero Hezkuntza Sailaren menpeko garbitzaileen baldintzekin parekatzea lortu dutenak.
- Zarauzko Udalekoak, mobilizazio batzuk egin ostean probintzia-hitzarmenaren oso gainetik dauden baldintzak lortu dituztenak.
- CAFeko garbitzaileak, 108 greba-egun burutu ondoren probintzia-hitzarmena baino askoz hitzarmen hobea, enpresa-mailakoa, lortu dutenak.
- Errenteriko Udaleko garbitzaileak, beren hitzarmena berritzeko borrokan jo eta ke ari direnak.
- ...

Guk geuk, behin ahaldundurik, lortu ditugu foileto honekin doan taulan agertzen diren soldatak eta baldintza duinak. Baldintza horiek erreferentziazkoak izan daitezke antolaketa bat bilatzen duten emakumeentzat, beren egoera hobetze aldera. Arrakasta horiek guztiak gertatu diren tokietan ELA sindikatu nagusia izatea ez da txiripa hutsa, ezta erresistentzia-kutxa izatea ere, giltzarria izan baita beste alderdiak nahita luzatu dituen gatazketan irabazi ahal izateko.

ELArentzat funtsezkoa da sektore hau antolantzea eta zaintzea, prekarietate-arriskuan dagoen sektore feminizatua da-eta. Horregatik, baldintza hobeak lortzeko hitzarmen horien negoziazioa sustatzeaz gain, ELA izan da, milaka sinadura bildu eta gero, Legegintza Herri Ekimen bat sustatu duena, langile azpikontratatuen eskubideak zaindu eta bermatzearren. LHE hori eztabaidatua izan da Legebiltzarrean, baina EAJ, PSE-EE eta PP alderdiek ezetsi dute.

ELA laguntzeko prest dago, eta sektoreko langile guztiak bultzatzen ditu zuen borrokaren liburuan kemenez eta duintasunez beteriko orriak idazten jarraitzera, baina ondo antolatutako eta ahaldunduriko posizio batetik. **Zuen kontakizuna da, segi aurrera!**

INSTITUZIOA	ENPRESA	BAJAK ARRUNTAK / COMUNES	AINTZINATASUNA ANTIGÜEDAD	PLUS GARRAIOA TRANSPORTE	SOLDATA 2017 SALARIO
DIPUTAZIOA / DIPUTACIÓN	eulen	1:75%-ss:70%	41,62 (trie)	508,50 €	21.906,63 €
ZARAUTZ	Villar	100,00%	45,84 (trie)	2,39 € / lan eguneko	21.693,77 €
ERRENTERIA	eulen, uni2, etxegar, joxean	100,00%	45,84 (trie)	ez dago	21.970,65 €
DONOSTIA	fcc	1%80-ss:75%	45,38 (trie)	438,75	21.262,00 €
EPAITEGIAK / JUZGADOS	garbialdi	1:75%-ss:70%	39,87 (trie)	499,50 €	20.898,08 €
IRUN	uni2	100,00%	43,16 (trie)	ez dago	20.584,96 €
OSPITALAK / HOSPITALES	varios	%100,00	24,82 (trie)	karrera	20.196,11 €
C.A.F	Eulen	1:100%-ss:80%	41,36 (trie)	2,63 € / lan eguneko	20.127,39 €
HERNANI	Villar	1:100%-ss:90%	50,69 (trie)	ez dago	19.983,76 €
ZUMAIA	UNI2	1:100%-ss:90%	50,69 (trie)	ez dago	19.983,76 €
HEZKUNTZA / EDUCACIÓN	uni2/garbialdi	1:100%-ss:90%	50,69 (trie)	ez dago	19.983,76 €
ERTZAINTZA	garbialdi	1:75%-ss:70%	38,82 (trie)	506,25 €	19.715,00 €
EDIF. CENTRALES	villar	1:75%-ss:70%	52,86 (trie)	506,25 €	19.715,00 €
HONDARRIBIA	Ilunion	100,00%	40,51 (trie)	ez dago	19.640,07 €
ANBULATORIOS	varios	%100,00	24,82 (trie)	karrera	19.419,34 €
HITZARMENA / convenio provincial		1:75%-ss:70%	36,48 (quinq)	506,25 €	17.278,17 €

ELA EUSKAL SINDIKATUA

GARBIKUNTZAREN SEKTOREA

QALIDAD QALITATEA

ELAk benetako aukera bat du garbikuntza sektoreko langileen baldintzak hobetzeko, enpresa-hitzarmenen bidez

ELAren ESKUTIK LAN-BALDINTZA HOBEAK

Garbikuntza sektorea betikoa da, ezinbesteko jarduera bat egiten baitu. Eta orain dela ez asko enpresek eta administrazio publikoak beren garbikuntza-pertsonala zuten. Zenbait lekutan oraindik ere badago. Dena dela, azken hiru hamarkadetan bai patronala, bai administrazio publikoa ahalegindu dira langileen antolakuntza oztopatzen eta negozioa egiten, eta horren ondorioz zerbitzu honen pribatizazioa gailendu da.

Pribatizazioa zuritzeko hainbat argudio eman dira, denak ere faltsuak:

- Jarduera nagusitik kanpoko zereginak kanpora ateraz gero, kudeaketa hobetuko da
- Enpresa pribatuek hobeto kudeatzen dute zerbitzua
- Dirua aurreztuko da
- ...

Errealitatea, ordea, oso bestelakoa da: plantillak zatitu eta sakabanatu nahi dituzte, indar kolektiboa ahultzeko; eta bestalde azpikontratazioaren negozioa handia da, batez ere esparru publikoan, non ustelkeriatik hurbileko kasuak gertatu diren.

Eta negozio berria sortzen den unetik beretik hasten dira lan-baldintzak eta soldatak gainbeheran, enpresa horien etekinak goraka joan daitezen. Zenbat eta gutxiago ordaindu langileei, orduan eta diru publiko gehiago joango da azpikontratisten sakeletara. Esan dezagun, bidenabar, enpresa horietako askoren kudeatzaileak administrazio kontratugilearen ingurune politikokoak izaten direla.

Esan beharrekoa da, orobat, pribatizazio-prozesu horretan botere-sistema matxista baten ondorio txarrak islatzen direla, emakumeok baikara garbikuntzan aritzen garen gehienok, lanean diskriminatuak eta prekarizatuak. Ez da txiripaz gertatu emakumeok izatea "ikusezinak" eta kaltetuak, sistema patriarkalak berak sortu eta gizartean hedatu den pentsamolde batengatik: "hori edonork egin dezake", "ez da behar lanbide baten prestakuntzarik"...

Hala ere, eta "garbi" esanda, gure lana ezinbestekoa da beste edozein jarduera aurrera eraman ahal izateko; guk uzten ditugu prest bulegoak, ikastetxeak, ospitaleak... Gainerako jarduera guztien ibilera ona gu gabe ezinezkoa izango zen.

BORROKAREN IBILBIDEA ELAn

Hasiera-hasieratik ELAk jendaurrean salatu izan ditu ondoz ondoko pribatizazio-prozesu guztiak. Ikuspuntu sindikal horretatik, sektoreko langileak antolatzea eta zaintzea eskaini dugu aukera gisa, lan-baldintzak negoziazio kolektiboaren bidez hobetzeko.

Askotan gatazka eta greba beharrezkoak izan dira lorpen batzuk eskuratzeko. Gogora ekarri behar ditugu hona subrogazio-eskubidea eta sektore publikoko lan-baldintzekin parekatzea. Gogoratu beharrekoak dira, halaber, leku jakin batzuetan egindako borroka eredugarriak: