



EDITORIALA

El sindicato, cerca

Tras las elecciones sindicales del pasado 15 de diciembre, en la sección sindical de ELA estrenamos un nuevo equipo formado por personas veteranas y nuevas incorporaciones.

A los miembros del equipo nos gustaría presentarnos así como mostraros nuestra disponibilidad para que os pongáis en contacto con nosotros/as de cara a realizar cualquier consulta, o trasladarnos vuestras preocupaciones y/o propuestas sobre situaciones individuales o colectivas.

Podéis encontraros en esta misma dirección de correo, en nuestro blog (eladeusto.blogspot.com), o a través de las direcciones de las y los miembros de la sección que podéis encontrar en este mismo boletín.

Por supuesto, la confidencialidad será garantizada en todo momento.

Los próximos cuatro años traerán importantes desafíos para la comunidad universitaria, y desde ELA iniciamos esta nueva etapa con el convencimiento de que entre todas y todos podremos avanzar hacia una universidad mejor y más justa.

Esperamos encontraros en este camino. Hasta entonces, un cordial saludo.

ELAKO TALDE SINDIKALA



Verónica Estrada López
Atal sindikaleko liberatua eta ordezkaria
Garbiketa zerbitzua
Langilen batzordeko
Luzapena: **3186**
vero.estrada@deusto.es



Marisa García Lizana
Idazkaritza Orokorra
Luzapena: **2976**
mlizana@deusto.es



Ibon Oleagordia Ruiz
Telekomunikazio Saila
Ingeniaritza Fakultatea
Deustotech-Life
Luzapena: **2812/2051/3035**
ibruiz@deusto.es



Juan José Gude Prego
Industria Teknologien Saila
Ingeniaritza Fakultatea
Luzapena: **2817**
jgude@deusto.es



Agurtzane Mallona Legarreta
Itzulpen eta Laguntza Zerbitzua
Hizkuntza Zentroa
Gizarte eta Giza Zientzien Fakultatea
Luzapena: **2926**
agurtzane.mallona@deusto.es



Izaskun Urien Gerrikaetxebarria
Deiker. Ikerketaren Sustapen eta Kudeaketarako Agentzia
Luzapena: **2954**
iurien@deusto.es



Joseba Arieta-araunabeña Alzaga
Euskal Irakaslegoa
Hizkuntza Zentroa
Gizarte eta Giza Zientzien Fakultatea
Luzapena: **2729**
jarietaa@deusto.es



Jone Goirigolzarri Garaizar
Gizarte Lana eta Soziologia Saila
Gizarte eta Giza Zientzien Fakultatea
Luzapena: **3077**
jone.goirigolzarri@deusto.es



Julián Hernández Mateos
Industria Teknologien Saila
Ingeniaritza Fakultatea
Luzapena: **2751**
jhernand@deusto.es



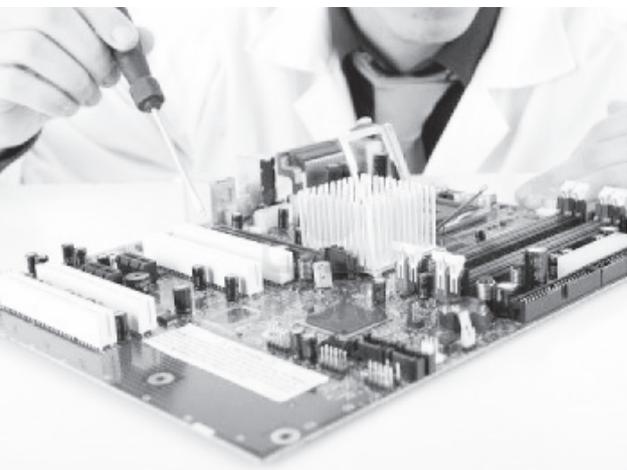
Pedro Juan Oyarzabal De Cuadra
Giza Eskubideen Institutua
Gizarte eta Giza Zientzien Fakultatea
Luzapena: **2077**
pedro.oiarzabal@deusto.es



Xabier Landabidea Urresti
Euskal Gaien Institutua
Gizarte eta Giza Zientzien Fakultatea
Luzapena: **2622**
xlantabidea@deusto.es



Subrogados los 5 trabajadores del servicio de mantenimiento informático



Tras más de un mes de incertidumbre y angustia, podemos dar por concluido el conflicto que mantenían los trabajadores del servicio de mantenimiento informático de Aristos y la UD. Antes de nada, queremos agradecer la disposición de la UD y de los trabajadores hacia el diálogo, gracias al cual ha sido posible llegar a un acuerdo satisfactorio para ambas partes. Os ofrecemos un relato cronológico de lo que han sido las negociaciones.

* 16 de diciembre

Ese día tuvimos noticia de la situación angustiosa que vivían los compañeros del servicio de mantenimiento informático. La UD había sacado a concurso el servicio de mantenimiento informático que hasta ese momento había proporcionado la empresa Aristos. Y los cinco trabajadores iban a quedarse sin su puesto en la UD y, probablemente, sin un futuro claro. Ese mismo día enviamos un e-mail a los afectados y nos pusimos a su entera disposición.

* 22 de diciembre

El siguiente paso fue hablar con Cristina Diago. Ella nos comunicó que el Servicio de Mantenimiento Informático requería en aquellos momentos una serie de competencias que Aristos no cumplía y que eran imprescindibles para la UD. Pedimos que se tuviera en cuenta la situación de los cinco trabajadores, pero no vimos que hubiese salida desde la UD. También se nos dijo que la UD no podía garantizar la continuidad de dichos trabajadores. Para entonces, uno de los trabajadores ya había sido desplazado de la UD a otra empresa en la que también ofrece servicios Aristos. No se le dejó al trabajador ni recoger sus enseres en la UD.

* 23 de diciembre

Uno de nuestros delegados se puso en contacto con el responsable de los trabajadores afectados en la UD. Pero este se negó a hablar, alegando que le habían pedido que callara desde el Servicio Informático de la UD y desde Gestión de Personas.

* 29 de diciembre

En vista de todo lo anterior y siendo nuestra obligación, se les ofreció la asistencia de los servicios jurídicos a los cinco trabajadores, y nos reunimos con ellos en los locales de ELA. En dicha reunión, se les expuso a los cinco implicados qué salidas legales había. Uno de ellos, decidió optar por presentar una demanda en la sala de lo social mediante los servicios jurídicos de ELA. El resto, quedaron en pensárselo y ver lo que pasaba.

* 11 de enero

A la vuelta de vacaciones, se le solicitó una entrevista a Juan José Etxeberria, vicerrector de Comunidad Universitaria e Identidad y Misión.

* 16 de enero

Juan José Etxeberria nos contestó el mismo día en el que se publicó el comunicado sobre el tema.

* 19 de enero

Se mantuvo la reunión entre la UD y miembros de la sección sindical de ELA y CC.OO., a los que se les invitó a asistir a la reunión. Se propuso una subrogación de trabajadores. Pero no hubo respuesta. Solo cabía esperar.

* 30 de enero

La víspera del día en que Aristos dejaba el mantenimiento en la UD, fuimos convocados a una reunión informativa por parte de Gestión de Personas y el Vicerrectorado.

* 31 de enero

Se nos comunicó que los trabajadores serían subrogados por la empresa entrante, Sarein; y que se les mantendrían las condiciones laborales y la antigüedad a los cinco, siempre que el trabajador que había interpuesto la demanda la retirara.

* 24 de febrero

Los trabajadores firmaron el contrato que los convierte en trabajadores de Sarein.

Victoria sindical. Nos congratulamos de que la situación se haya reconducido y los trabajadores mantengan sus puestos de trabajo. Estas situaciones nos demuestran lo importante que es la unión entre las personas que formamos la plantilla y la labor que deben realizar los sindicatos. Juntos podemos conseguir lo que nos proponíamos. Al fin y al cabo, lo que le sucede hoy a uno, puede pasarle mañana a otro.

Como hemos dicho al principio, queremos aplaudir la disposición para el diálogo por ambas partes: por un lado, la de la UD; y por otra, la de los trabajadores. No podía ser de otra manera en una universidad que proclama que el valor es la persona y la justicia social.

Seguiremos trabajando para que las condiciones laborales sean las mejores posibles en la UD. Siempre estaremos a vuestro lado, contad con ello.

ARISTOS ENPRESAKO LANGILEEN EGOERA KONPONDUTA!

Hilabete baino gehiagoko ezinegon eta kezken ondoren, konpondutzat eman daiteke Informatikako Mantentze-lanak egiten izan dituzten Aristos enpresako langileen egoera. Ezer baino lehen eskerrak eman nahi dizkiegu DUri eta langileei, elkarrizketarako izan duten prestasunagatik.

Pozgarria da guretzat egoera bideratu eta langileek euren lanpostuak mantenduko dituztela jakitea. Halako egoerek erakusten digute zein garrantzi handia duen langileok elkar hartuta jokatzek eta sindikatuon lanak zelakoa izan behar duen. Bat eginik nahi duguna lor dezakegula erakusten digu. Azken batean, gaur bati gertatzen zaiona, bihar beste bati gerta dakioko.

Hasieran adierazi dugunez, txalotu egin nahi dugu bi aldeek elkarrizketarako erakutsi duten jarrera. Alde batetik, DUrena; eta, bestetik, langileena. Ezin da gutxiagorik espero pertsona dela balioa aldarrikatzen duen unibertsitate batengandik.

Lanean jarraituko dugu DUko lan-baldintzak ahalik eta hoberenak izan daitezzen. Ondoan izango gaituzue beti, ez izan dudarik.

Tolerancia cero a todo tipo de acoso



■ ¿Qué entendemos por “acoso”?

ORDEN de 20 de junio de 2011, de la Consejera de Educación, Universidades e Investigación, que regula las medidas de Prevención y el procedimiento de Actuación en casos de Acoso Moral y/o Sexista en el trabajo, en el ámbito del Departamento de Educación, Universidades e Investigación.

Artículo 1.- Objeto

1.- La expresión «acoso» abarca todo acto, conducta, declaración o solicitud que pueda considerarse discriminatorio, ofensivo, humillante, intimidatorio o violento, o bien una intrusión en la vida privada. Incluye los supuestos que se recogen a continuación, si bien estos no conforman una lista cerrada:

a) Intimidación: agresión repetida o persistente, perpetrada por una o más personas, ya sea verbal, psicológica o física, en el lugar de trabajo o en conexión con el trabajo, que tiene como consecuencia la humillación, el menosprecio, el insulto, la coacción o la discriminación de una persona protegida. La intimidación puede manifestarse a través de:

- I) excluir o aislar de la actividad profesional a una persona protegida;
- II) ataques persistentes y negativos al rendimiento personal o profesional;

III) la manipulación de la reputación personal o profesional de una persona protegida a través del rumor, la denigración y la ridiculización;

IV) el abuso de poder a través del menosprecio persistente de la labor de una persona protegida, o de la fijación de objetivos con plazos poco razonables o inalcanzables, o de la asignación de tareas imposibles;

V) el control desmedido o inapropiado del rendimiento de una persona protegida;

VI) la denegación inexplicable o infundada de periodos de licencia y formación.

VII) el vaciamiento paulatino del ejercicio de las funciones inherentes a su puesto de trabajo;

b) Acoso sexista: Cualquier comportamiento verbal, no verbal o físico no deseado dirigido contra una persona por razón de su sexo y con el propósito o el efecto de atentar contra la dignidad de una persona o de crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo. Cuando dicho comportamiento sea de índole sexual se considera acoso sexual.

I) el contacto físico deliberado y no solicitado, o un acercamiento físico excesivo e innecesario;

II) comentarios o gestos repetidos de carácter sexual acerca del cuerpo, la apariencia o el estilo de vida de una persona protegida;

III) llamadas telefónicas, cartas o mensajes de correo electrónico de carácter ofensivo;

IV) la persecución reiterada y ofensiva contra la integridad e indemnidad sexual;

V) la exposición o exhibición de gráficos, viñetas, dibujos, fotografías o imágenes de Internet de contenido sexualmente explícito, no consentidas y que afecten a la integridad e indemnidad sexual;

VI) preguntas o insinuaciones acerca de la vida privada de una persona protegida, que afecten a la integridad e indemnidad sexual;

VII) bromas o proposiciones sexualmente explícitas que afecten a la integridad e indemnidad sexual.

Sistematikoki burututako ekintza multzoa da mobbinga, eta helburua, langileak berak bere borondatez lanpostua uztea izaten da sarritan, enpresari kosturik eragin barik. Ekintzok denbora luzez egiten dira eta pertsona baten edo gehiagoren osotasun fisikoa edo psikologikoa kaltezea dute helburu. Nagusikeria egoera sortzen da. Langilearen ospea eta komunikatzeko bideak hondatu nahi izaten dira, bere lan-funtzioak nahaspilatuz, horrela langileak alde egin dezan. Berdin gertatzen da enpresa pribatu zein publikoeta.

La n jazarpena edo/ta sexu jazarpena sufritzen baduzu, ez utzi lan egiteari, eman zure egoeraren berri enpresa batzordeari, sindikatuari edota ordezkari sindikalari eta bila itzazu lagungarriak izan daitezkeen probak.

Garaipenari bostekoa eman!



mobilizazioari esker. Adibide asko ditugu enpresa eta sektore ezberdinetan, bai alor pribatuan zein publikoan.

ELAren lan sindikalari esker azken hilabete hauetan milaka lagun bizi baldintzak hobetuko dituzten akordioak lortu dira: Bilboko Arte Ederren Museoa, TMB Arraiz, Kaiku KMO, Nafarroako ile-apaindegiak, Gipuzkoako ile-apaindegiak eta estetika zentroak, Limpiezas Villar, Kirolzer, UTE Cespa-Asaser, Indar, Guardian, Laminaciones Arregi, LAIP, Onduline, Defontaine Ibérica, CEL Logística, Sigma Brakes, Tradisa...

Borrokak merezi du.

Otsailak 10 ospakizun eguna izan zen. Eta ospakizun eguna zen asko dugulako ospatzeko. 2016 borroka sindikalen urtea izan zen... eta garaipen askorena! Milaka langilek euren lan eta bizi baldintzak hobetu dituzte ELAren lan sindikalari eta

Enpresa eta sektore guzti horietako ordezkariak, besteak beste, otsailaren 10ean Miribilan elkartu ziren lortutako garaipenak ospatzera: flash-mob-a, mosaikoa, hamaiketakoa... denetik egon zen!

¿Reuniones fuera del horario laboral? Ez, eskerrik asko

Hemos tenido conocimiento de que algunos responsables de centros convocan reuniones departamentales los viernes por la tarde, aunque a parte de su plantilla le corresponde librar según calendario. Recordamos que no debe haber obligación de acudir a reuniones fuera del horario laboral. La prestación de trabajo en horas extraordinarias será voluntaria, tal y como indica el artículo 35 del Estatuto de los Trabajadores.

Argi bat baino ez!

Urtarrilaren 18an bildu zen Segurtsaun eta Osasun Batzordea, eta bertan Langileen Batzordeko ordezkariok hauxe eskatu genion enpresari: Arrupe pasarela-
ren ondoko eskaileretan (kristalezko eraikinaren aurrekoetan) argi bat jartzeko. Izan ere, arriskutsuak dira eskailerok, ilunpetan egoten direnean. Uste dugu komenigarria izango dela, istripurik ez izateko. Ea laster jartzen duten!



www.ela.eus

Afiliazio orria
Hoja de afiliación

NAN/EIZ: _____ Emakumezkoa / Mujer
DNI/ NIE _____ Gizonezkoa / Hombre

Izena: _____
Nombre

1.abizena: _____
1º apellido

2.abizena: _____
2º apellido

Jaiotze herrialdea: _____ Jaiotze data: _____
Lugar de nacimiento Fecha nacimiento

Herria: _____ P.K: _____
Localidad C.P

Helbidea: _____
Dirección

Herrialdea: _____
Provincia

Telefonoa _____ Mugikorra: _____
Teléfono Móvil

E-posta: _____
E-mail

Lantokia: _____
Empresa

G.S.ko kotizazio kontu kodea: _____
Código cuenta cotización S.S.

Helbidea: _____
Domicilio

Herria: _____
Localidad

Lanbidea: _____ Kategoría _____
Profesión Categoría

Lan-hitzarmena _____
Convenio

Banku edo Aurrezki Kutxa: _____
Banco o Caja de Ahorros

IBAN zenbakia (Banku kontua): _____ /
Nº IBAN (Cuenta bancaria): _____

Data / Fecha _____ Sinadura / Firma _____

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzian jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuen aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.