



Osakidetza

JULIO 2017 UZTAILA

BOLETÍN DE LOS TRABAJADORES/AS DEL SERVICIO VASCO DE SALUD

EDITORIALA

HITZETATIK EKINTZETARA

Azken boladan Osakidetza behin eta berriz antzesten dabil, bai telebistan, egunkarietan zein irratsaiotan, pertsonak, langileak eta hauen aferak helburu omen direla. Bere langileen bizitzak hamaika EPE eginez konponduko dituztela diote eta Urdulizko edozein txoko ireki bezain pronto, txistua, dantzaria, Sailburua eta Lehendakaria hurbiltzen dira biztanleei Osakidetzaren aurpegi onena erakustera.

Baina jada jendea *magia* trikimailuez nazkatuta dago eta modu desberdinetan egonezina plazaratzen dabil. Uribeko biztanleak *poz-pozik* daude zonaldeko anbulantzia bat bertan behera utzi ondoren edo Urdulizko larrialdietara heltzen den edozein gaixo arineketan Gurutzetara eramatearekin.

Langileak ere haserre gaude azkeneko EPE iraingarriaren destinoen eskaintza ikusita lekualdatzeak erabat mugatu dituztelako. Langile askok urteak daramatzate, plazak etxera hurbildu ezinik. Behin-behineko langileak haserre daude %40tik gorako tenporalitatea jasaten dutelako. Eta langile guztiak nekatuta daude Eusko Jaurlaritza delako bere langileei 2012ko aparteko ordainsaria osorik itzuli ez duten bakarrak edo, 2010etik hona %15eko erosteko ahalmena galtzea pairatu ostean, urte hasieran %1eko soldata igoera izango genuela zin egin ondoren ekainean oraindik sosik ikusi ez dugulako.

Aski da telebistan hainbeste antzesten agertzea, bada garaiak hitzetatik ekintzetara igarotzeko, gizartea gero eta haserreago dago eta. Eta haserre hori kalean erakutsiko dugu.

¿Por qué decir que NO a esta OPE?



Osakidetza ha **anunciado** una OPE de 3.000 plazas en la Mesa Sectorial. Por primera vez desde 2010 se va a reducir la temporalidad, pero queda lejos de las 10.000 plazas necesarias para rebajar la temporalidad por debajo del 8%. Por otro lado, Osakidetza ha vuelto a reiterar su intención de incumplir su compromiso de no privatizar nuevos servicios, siguiendo adelante con la privatización de la cocina del Hospital de Urduliz.

ELA ha solicitado a Osakidetza un proceso de consolidación de empleo temporal para reducir dicha temporalidad por debajo del 8% en tres años, partiendo del 44% actual. Osakidetza no ha querido abrir una negociación de este tipo y solo ha ofertado la opción de negociar la actual OPE. ELA entiende que tras las sentencias europeas ganadas por nuestro sindicato, que han declarado

fraudulenta gran parte de la contratación de Osakidetza, debía haberse abierto un proceso de regularización del empleo, pero no ha sido posible.

En todo caso, ELA quiere dar valor a la reducción de la temporalidad en 1.300 puestos de trabajo netos. Sin las movilizaciones y reclamaciones judiciales que hemos realizado no hubiera sido posible haber provocado la mayor OPE que ha puesto en marcha Osakidetza en la última década. En dicho sentido, ELA vuelve a llamar a la movilización a la plantilla de Osakidetza para lograr un acuerdo mejor.

ELA no va a teatralizar un acuerdo que no tiene contenido real. Cuando se resuelva esta OPE el número de personal fijo no va a superar las 22.000 personas, es decir, seguirá superando un 37%. No se puede dar por buena esta situación. La legislación estatal ha flexibilizado las opciones de hacer OPE durante 3 años y no se puede renunciar a esta oportunidad con planteamientos cortoplacistas; hay que exigir a Osakidetza que exprese ese acuerdo hasta el final y rebaje la temporalidad por debajo del 8%.

Por último, ELA quiere reiterar su disposición a la negociación con Osakidetza. Esperamos que a la vuelta de verano la actitud negociadora sea otra y se sepa aprovechar la opción de dignificar el empleo y asegurar la calidad del servicio sanitario.



Pribatizaziorik ez!



Ekainaren 3an manifestazioa egin genuen Bilbon Osakidetza daraman pribatizazio politika salatzen. Urdulizko Ospitalean osasun zerbitzu zuzena ematen ez dituzten kategoria barik ireki dute; hots, mantenua, garbiketa, ikuztegia eta sukaldeak pribatizatu nahi izan dituzte.

Enplegu Publikorako Eskaintza (EPE) egiteko akordioaren bitartez Osakidetza errealitate hau ezkutatu nahi izan du. Zertarako balio du kategoria batzuetan EPEa egiteak ondoren lan hori pribatizatzen asmoa baldin badago?

Osakidetza hitzetan beste Ospitale batzuetan jarraitzen ari diren kudeaketa eredu defendatzen du Urdulizen. Behin eta berriz eskatu diogu kudeaketa

sistema hori babesten duen ebaluazio txosten fidagarriak egiteko, baina ez du inolako ikerketarik egin. Zientzialariok dakigunez, gure ekintzen emaitza eraginkorrak bermatze aldera ebaluazioek emandako datuak aztertu behar ditugu; Osakidetza antza ez da horrelakorik behar.

Interesgarria da Madrilen pribatizazioak zirela eta hango CAS-

Madrilen ikerketaren ondorioak. Alde batetik, berrikuste sistemati-ko bat egin ostean, alor pribatutik dauden ebaluazio datuak eskasak direla ikusi zuten eta, bestetik, informazioa plazaratzeko orduan batere gardenak ez direla.

Hemen urtero 350 milioi euroko gastua dakarkigute pribatizazioek. Eredu pribatuko garbitzailerako bakoitzeko kostua eremu publikoak baino 5.000 handiagoa da, enpresa pribatuen irabaziaz puzten dituzte eta bai eremu publikoan zein pribatuan langileak zapaltzen dituzte.

Azkenaldian pribatizazio andana egin du Osakidetza: Santiago eta Basurtuko Autoseguradorak, Santiago eta Lezako ikuztegiak, Urdulizen mantenu, garbiketa, ikuztegi eta sukaldearen pribatizazio nahiak...

Osasun Publikoarengatik apustu egiten dugun heinean borrokan jarraituko dugu eta Osakidetza ez diogu bakerik oparituko.

Queremos un servicio sanitario público y de calidad, no vamos a dejar de reivindicarlo mientras Osakidetza no de marcha atrás en estos incumplimientos de sus propios compromisos

Cursos preparatorios

Nuestra afiliación nos ha solicitado la organización de cursos y así lo vamos a hacer. Hasta el 15 de septiembre abriremos un periodo de preinscripción; en base a estas preinscripciones organizaremos los cursos definitivos. Para participar en los cursos la preinscripción será imprescindible.



En las categorías de enfermería, auxiliar de enfermería, auxiliar administrativo, celadores, operarios de servicio y TEL organizaremos cursos para preparar el temario completo. En el resto de categorías se organizarán cursos para preparar el Temario General.

Para información más detallada entrad en la página web de ELA (www.ela.eus)



¡Seguiremos denunciando la temporalidad!



Alrededor de 400 personas se acercaron a nuestras jornadas para mostrar la preocupación y malestar del sistema en el que nos tiene sumergidos/as Osakidetza.

En esas jornadas salieron diferentes propuestas, las que poco a poco vamos realizando para denunciar el sistema. Entre otras se pudo ver en Osakidetza al personal reivindicar su situación de temporalidad con unas pegatinas, y esos días teñimos de rojo los uniformes de Osakidetza. También

realizamos una concentración en la entrada de Cruces para hacer llegar nuestro malestar a los medios de comunicación.

Pero esto no ha acabado aquí. Nos hubiera gustado que el viernes 23 de junio en la mesa sectorial se hubiera plasmado la voluntad de Osakidetza para acabar con esta precariedad, pero ésta se ha valido de las firmas de una minoría sindical para seguir manteniendo el modelo actual. Pero esto no ha acabado aquí...

Hay que seguir manifestando nuestro enfado y presionando a Osakidetza para que no se conforme con el primero que pasa y le coja el guante, para taparse por delante y quedarse con el culo al aire. Este parche que ha puesto Osakidetza ha sido el fruto de la presión de las diversas jornadas de movilización y paro; y de las reclamaciones por las sentencias europeas que han realizado los y las trabajadoras. Hay que seguir con ellas hasta el final para darle el giro por completo a la situación.

Para ello desde ELA tenemos pensadas diversas movilizaciones a la vuelta del verano, entre otras una gran caravana de vehículos desde los tres territorios a centrales. ¡Únete a las movilizaciones!

ELAk Osakidetzako lekualdatzerik eza salatu du



Osakidetzak lekualdatze eskaintza atzeratu egin du, milaka langilerentzat bere bizilekutik hurbil lan egiteko aukera bakarra. Osakidetzak eskaini duen Lekualdatzea ezer baino hobea da, baina urrun gelditzen da ELAk eskatzen dionetik, hutsik dauden

plaza guztiak hutsik geratzen direnetik eskaintzea eta Enplegu Publikorako Eskaintzan eskaini aurretik. Soilik 2016-2017 EPEan eskainiko diren kategorietako plazen %90 eskainiko dituzte, aterako ez diren hainbat kategoriatako langileak etxetik urruntzera zigortu dituzte eta iaztik etxera hurbilketa espero dituztenen nahiak atzeratu dituzte.

Osakidetzak 2016ko uztailaren 18an Lekualdatze Lehiaketa barrerri bat onartu zuen; 800 lanpostu bakarrik eskaini zituen, Osakidetzak 6.000 lanpostu huts baino gehiago izan arren bere plantilla estrukturean. Egun milaka langilek bere lan-

postu finkoa bizilekutik kilometro askotara daukate, bizilekutik hurbil lanpostu hutsak egon arren.

Kategoria askotan orain urte asko egin ziren lekualdatze lehiaketak. Gasteizen bizi eta Donostian lanean ari den langile kopuru handi bat dago, egunero lan egiteko 200 kilometrotik gora egitera behartua dagoena, horrek dakarren arriskuarekin, bere kategoriako lanpostu hutsak egon arren Txagorritxu edo Santiago ospitaleetan.

Normalean, EPE bateko lanpostuak esleitu aurretik Osakidetzak Lekualdatze Lehiaketakoak esleitu izan ditu, baina oraingoan 2014/2015 EPEko destinoak argitara eman ditu, aurretik Lekualdatze Lehiaketako destinoen berri eman gabe eta, ondorioz, langile askori lekualdatzeko aukerak murriztu egin dizkiete.

LABURREAN / BREVES



Arrasate Ospitaleko larrialdieek langile gehiago behar dituzte herritarren arreta duina bermatzeko

Arrasate Ospitaleko langileek, beste eskualde batzuetako ospitaleetako langile kopuru eta arreta kopuru alderatuta, askoz lan zama handiagoak jasaten egon dira aspalditik. Hau dela eta, langileen profesionaltasuna jada ez da nahikoa Debagoieinako eskualdeko biztanleen arreta egokia bermatu ahal izateko. Ondorioz, egoera jasanezin hau biztanleriari azaldu eta ikusarazi nahi izan diote ekintza ezberdinen bitartez. Debagoienako Zuzendaritzari langileen beharrak helarazi izan zaizkio eta Osakidetzak jada egoera eza gutzen du, haien eskuetan dago Debagoieinako Biztanleriak merezi duen arreta duina bermatzea. Langileak egoera jasanezina mantendu ezkerro mobilizatzen jarraitzeko asmoa dute.



ELA denuncia la situación de precariedad en salud laboral del centro de salud de Bolueta

El personal auxiliar administrativo que trabaja en el mostrador de entrada del C.S. de Bolueta se ve sometido a diario a unas condiciones ergonómicas muy deficientes, cuando tiene que trabajar en la mesa adaptada para atender a las personas con diversidad funcional.

Esta situación la vienen padeciendo los trabajadores y las trabajadoras desde finales del año pasado, lo que desde ELA consideramos demasiado tiempo para no haber puesto una solución. El personal, que tiene que atender en esta mesa 7 horas al día, no tiene sitio para meter las piernas, dándose con las rodillas en el panel frontal del mostrador y teniendo que encorvar la espalda para poder acceder al teclado del ordenador o al teléfono.

¿Hasta cuándo se va a alargar esta situación cuando la solución es tan sencilla? ¿Por qué nunca se le pide la opinión al trabajador/a que lidia con el problema a diario?

ELA ha denunciado esta situación y seguiremos insistiendo hasta que se nos dé una solución en este caso y en todos los que se nos comuniquen, hasta lograr que tod@s podamos trabajar en condiciones adecuadas de Salud Laboral.

Situación en el Core del laboratorio de Cruces

Mientras que el trabajo en el Core crece día a día, el Hospital de Cruces va mermando el personal. Si no fuese suficiente con la reducción de personal, la mala organización, la discriminación realizada mediante los movimientos realizados a algunos profesionales, la poca formación al personal nuevo y la presión que se ejerce para trabajar a un ritmo insufrible, hace que la situación en los laboratorios sea insostenible. En la zona de Hematología, en el turno de mañana, trabajan dos TEL y una DUE, a las tardes se queda una única TEL que tiene que abordar todo el trabajo que quede de la mañana y se está encontrando con más tareas en su propio turno teniendo que prolongar su propia jornada de trabajo.

El Servicio de Prevención es conocedor de la situación; hace poco, en la evaluación de riesgos del laboratorio, se ha podido cerciorar que la queja común del mismo es la falta de personal que reclaman los y las profesionales, de la cual somos testigos los y las Delegadas de Prevención.

Por todo esto, desde ELA hemos solicitado que se tomen medidas de manera urgente para que se ataje la situación.

Basurtuko larrialdietako administrari laguntzaileentzat txandartekoa eskatu dugu

Basurtuko zuzendaritzak sobera daki langileek txandarteetan garrantzizkoa den informazio parteak pasatzen dituztela zerbitzua behar bezala eman ahal izateko. Gurutzeta Ospitaleko Informazio saileko administrariak txandartea dute lan beragatik, beraz, ez dugu onartzen Osakidetzan zentroetan ematen diren bereizketa lotsagarri hauek. Basurtuko ELAk argudio juridikoak, langileen atazak eta haien sinadura bilketa aurkeztu dizkio zuzendaritzari. Orain Zuzendaritzak erabakia hartu behar izango du eta espero dugu ona izatea. Hala ez balitz gure eskuetan dagoen guztia egingo dugu egoera aldatzeko.

LABURREAN / BREVES



Bizkaiko Osasun Mentalean ez dago erizain espezialistarik

Osakidetzan gaur egun indarrean dagoen kontratazio eredua ez da nahikoa BOMS-ak (Bizkaiko Osasun Mentaleko Sarea) behar dituen erizain espezialistak kontratatzeko. BOMS-eko zuzendaritzak egoera aitortu du eta sindikatuoi legez-kontrako arauak onartitzagun eskatu digu, kontratazio araudiari muzin egin bezala erizainak kontratatzeko aukera zabalduz.

ELAk behin baino gehiagotan helarazi dio Osakidetzari espezialista desberdinak kontratatzeko eta topatzeko benetako zailtasunak daudela. Hauek konpondu ezean, kalitatezko osasun sistema publikoa egoera larrian murgilduko da.

Egoera bere errailetatik konpontzea eskatu dugu. Beharren ikerketa serio bat egin ostean, sistema sostengatzeko behar dituen formazio plazak eskaini eta, profesionalak gure artean gelditu daitezten, formazio plana bete osteko kontratu erakargarriak egin dituzan eskatu diogu behin baino gehiagotan.

ELAk BOMS-ak eskaintako adabakia errefusatu egingen du, Osakidetzan langileek zein erabiltzaileek pairatzen duten sakoneko egoera prekariora ez baitu betirako konponduko.

El Hospital de Gorniz ahonda en la carencia de Auxiliares de Enfermería en todo su servicio de rehabilitación

ELA ha constatado que el Hospital de Gorniz ha tomado la decisión de no sustituir, por norma, ninguno de los puestos estructurales de Auxiliar de Enfermería en los gimnasios o servicios de rehabilitación de los centros de salud dependientes de él.

Esta no sustitución agrava las cargas de trabajo y responsabilidades del resto de compañeros y compañeras, ya suficientemente pesadas.

Esta actuación contraviene el compromiso de Osakidetza de mantener una dotación ajustada en plantilla, con el objetivo de dar una cobertura mínima a las necesidades generadas, y repercute en el deterioro de la calidad asistencial. ELA considera un ataque directo a la profesión de auxiliar de enfermería, a la que no sabemos el futuro que le quiere dar la organización.



La dirección de Barakaldo-Sestao disminuye la plantilla de manera desenfrenada

En un primer momento cerró el servicio de Salud Escolar, más tarde se movió el PAC de Zaballa a San Eloy y, posteriormente, ha privatizado los archivos con la consiguiente pérdida de puestos de trabajo. Está clara cuál es su política de personal, disminuirla al máximo posible y, por otro lado, está clara también cuál es su filosofía de asistencia sanitaria, mantener la calidad asistencial a costa de precarizar las condiciones de la plantilla.

ELA ha trabajado en estos temas desde el primer momento. Es importante que todas estas situaciones se peleen y para ello es necesario que las conozcamos.

Psiquiatría Infantil en Urgencias de Basurto

Cada vez con mayor frecuencia tienen entrada en las Urgencias de Basurto casos de psiquiatría infantil. Ni el personal de triaje ni tampoco el de pediatría dispone de medios ni de preparación para afrontar este tipo de casos, que últimamente estaban derivando en tratamientos que conllevan aislamiento de los niños en boxes de adultos, en ocasiones sin ningún acompañamiento y contraviniendo los derechos de las y los menores.

Tras recibir las quejas de la enfermería de Urgencias solicitamos reuniones a Dirección Médica y de Enfermería del Hospital Basurto, las cuales han visto claramente la dimensión del problema y se han puesto a trabajar sobre el mismo.

A la espera de que en un futuro, con la liberación de algunos espacios el área de Urgencias Pediátricas -que se han quedado muy pequeñas para la población de Bilbao- pueda ser trasladado a un

emplazamiento mayor y más adecuado a las necesidades de los pacientes, de momento se va a establecer un protocolo para que las y los niños que ingresen con este tipo de patologías estén permanentemente atendidos por enfermería pediátrica y que su ingreso o alta se agilice lo máximo posible, con la intervención de las y los psiquiatras de forma inmediata. Éste es el compromiso de la Dirección; estaremos atentos a su cumplimiento.



LABURREAN / BREVES

Las trabajadoras de la UCI del Hospital de Galdakao tenían razón

Desde el año 2003, las trabajadoras de la UCI del hospital del Galdakao venían denunciando ante la Dirección de Enfermería la pésima gestión de la supervisora del servicio. Nadie creyó a las trabajadoras. Quienes tienen el deber y la responsabilidad de velar por la salud física y mental de su personal, especialmente en un servicio de extraordinario estrés, ignoraron sus demandas durante años y las dejaron a la suerte de una responsable, cuya labor no quisieron supervisar a pesar de las quejas continuas.

En el 2014 la mayoría de la plantilla de UCI acudió a salud laboral para denunciar el nivel de presión al que la supervisora estaba sometiendo a su personal. En un informe de la UBP se reconoció que existía un conflicto grave en el servicio por causa de este mando intermedio y se propusieron unas medidas correctoras que no funcionaron.

A finales del pasado año, y como consecuencia de las continuas amenazas que sufrían algunas trabajadoras, la sección sindical de ELA del hospital solicitó una mediación que investigue los hechos que se venían produciendo y se depuraran responsabilidades.

Pues bien, como cabía esperar, desafortunadamente hay que decir, el resultado de esta mediación concluye que el 100% de la plantilla de la UCI considera que la supervisora es la principal responsable del daño emocional causado a muchas de las trabajadoras del servicio, así como la Dirección de Enfermería y de Personal del centro por inacción ante hechos finalmente probados.

Finalmente, y a instancias de ELA, la Dirección de personal junto con la adjunta de área en reunión con las trabajadoras, han admitido que no dieron el debido crédito a las demandas de éstas y no actuaron a tiempo conforme a su responsabilidad.

Han pedido disculpas por ello y se ponen a disposición del equipo en una nueva etapa que comienza con otro responsable de UCI, dando por finalizada y cerrada una etapa lamentable que ha durado treinta y dos larguísimos años. Las trabajadoras tenían razón. Buena suerte y buena energía compañeras.

Jo ta ke irabazi arte!



Ante la ola de calor Osakidetza dice: coge mis recomendaciones a la población y ¡abanícate!

Al igual que años pasados, la ola de calor (cambio climático) de este verano ha hecho que padezcamos en los centros de trabajo temperaturas que dificultan y ponen en riesgo tanto nuestra salud como la de las y los pacientes que acuden a consultas.

En el Centro de Salud de Kabiezes han llegado a alcanzar temperaturas de 30 y 31 °C en laboratorio, salas de espera de planta baja, así como en salas de curas, consultas de enfermería, consultas médicas y salas de espera de las plantas primera y tercera. En el ambulatorio de Buenavista hasta 37° en la zona de salud mental. En ambos casos, y en otros tantos, es claro que el calor no permite el desarrollo normal del trabajo de las y los profesionales y el bienestar de las y los pacientes que acuden a estos servicios.

ELA ha denunciado de forma reiterada en el Comité de Seguridad y Salud la necesidad de tomar medidas urgentes destinadas a acondicionar los centros y nos encontramos en pleno verano con la ejecución de unas obras de las cuales se ignora la fecha de fin, que posiblemente sea a finales de este año, en pleno invierno.

Por todo ello y ante lo sufrido en junio, ELA ha denunciado este problema ante los Comités de Seguridad y Salud y ante Inspección de Trabajo; y no descartamos realizar otras actuaciones si no se pone solución. ELA continúa trabajando para lograr que las condiciones ambientales de trabajo sean las adecuadas para el desarrollo del mismo.



Errepelega Anbulategiko X-Izpi zerbitzuaren egoera

Errepelega Anbulategian ere ari dira lan zamak handitzen. 4 minuturo ari dira erabiltzaileak artatzen, eta sarritan erradiografia bat baino gehiago egin behar dute eta ondoren errebelatu. Lan zama honetaz gain egunean agertzen diren larrialdi guztiak ere artatu behar dituzte. Hau guztia dela-eta Erradiodiagnostikoko Teknikarien plantilla handitzea eskatu dugu.



Afiliazio orria
Hoja de afiliación

ela.eus

1.abizena: _____ **NAN/EIZ:** _____
1º apellido DNI/ NIE

2.abizena: _____ **Emakumezkoa / Mujer**
2º apellido **Gizonezkoa / Hombre**

Izena: _____
Nombre

Jaioteguna: _____
Fecha nacimiento

Jaiotze herrialdea: _____
Lugar de nacimiento

Helbidea: _____
Dirección

Herria: _____
Localidad

Herrialdea: _____ **P.K.:** _____
Provincia C.P.

Telefonoa _____ **Mugikorra:** _____
Teléfono Móvil

E-posta: _____
E-mail

Banku edo Aurrezki Kutxa: _____
Banco o Caja de Ahorros

IBAN zenbakia (Banku kontua): _____ / _____
Nº IBAN (Cuenta bancaria):

Lantokia: _____
Empresa

Enpresaren G.S.ko zenbakia: _____
Nº Seg. Soci I de la empresa

Helbidea: _____
Domicilio

Herria: _____
Localidad

Lanbidea: _____
Profesión

Kategoria _____
Categoría

Lan-hitzarmena _____
Convenio

Sindikatuak betetzeko →
A rellenar por el sindicato

Kuota mota:
Tipo de cuota

Arduraduna:
Responsable

ELA-Osakidetza 8



Osakidela