



# Gizalana

Administración del estado

Otoño 2017

## EDITORIALA

### Aldaketarik gabe!

ELAk parte hartu duen irailaren 21ko Estatuko Administrazio Publikoetako Mahai Orokorraren bileran, argi geratu da berriro ere elkarriketa sozialaren eduki hutsala eta mobilizazioaren beharra. Estatu Espainarreko Gobernuak egindako proposamenak ez die konponbidea ekarriko zerbitzu publikoen arazo horiei, eta zerbitzuen kalitatea hondatuz joango da

Espainiako Gobernuak, CCOO, UGT eta CSIF sindikatuaren babesarekin, negozioaren aurretiazko bileretan parte hartzeko eskubidea ukatu dio ELAri, Euskal Administrazioetan gehiago ordezkari izan dauden sindikatuari.

Hego Euskal Herriko administrazioetan diharduten langileei lan eta enplegu-baldintzak gure esparruan erabaki ahal izatea defendatu du ELAK gaurkoan.



## Toca que nos devuelvan lo que nos han hurtado: salarios, jornada, derechos sociales...

**E**l Gobierno Español está pidiendo a los empresarios de las empresas privadas subidas salariales en torno al 3%, mientras a los trabajadores y trabajadoras públicas les niega la posibilidad de recuperar todo lo que han perdido desde el año 2010

Desde el año 2010, quienes trabajamos en el ámbito de la Administración General del Estado "hemos sufrido" que nuestro salario haya sido congelado y que en los dos últimos años (2016,2017) hayamos tenido una "subida" del 1%, lo que sigue suponiendo una pérdida del poder adquisitivo de +/- 15%

En la reunión del 21 de septiembre, en la Mesa General de las Administraciones Públicas, el Gobierno Español "ha dado una vuelta más de tuerca" a las condiciones salariales del personal que trabajamos en las Administraciones y en la AGE en particular:

■ Nos plantean un incremento salarial fijo (2018: 1,5%, 2019: 1,75% 2020:

2%) y una parte variable, que dependerá de la evolución de la economía del Estado Español.

■ En jornada mantienen las 37,5 horas.

■ Mantenimiento de las tasas de reposición y por tanto consolidación del empleo destruido.

**ELAk ez du onartzen eskubide sindikalak beheraka negoziatzea azken urteetan Administrazioako langileei lapurtutako eskubideak ez badira ituntzen**

**Hora de que nos devuelvan lo nuestro.** Ya es hora de que el Gobierno Español deje de decir a otros lo que tienen que hacer y devuelva las condiciones salariales y sociales anteriores a la crisis a los empleados públicos.

El Gobierno Español ha negado el derecho de ELA a participar en las reuniones previas de negociación, por ello desde ELA, tenemos intención de defender ante los tribunales el derecho a representar a los trabajadores y trabajadoras de Euskal Herria en esta negociación

Los recortes, además de empeorar las condiciones de quienes trabajamos en la Administración han hecho que se haya producido un deterioro de los servicios a la ciudadanía y lo ofertado por la Administración para el



año 2018 no va a suponer una mejora de las condiciones de trabajo: la subida salarial fija no asegura el mantenimiento del poder adquisitivo y la limitación en las tasas de reposición seguirá destruyendo puestos de trabajo. Ya es hora de que se dignifiquen las condi-

ciones de quienes trabajamos en el ámbito de lo público.

**¡Por nuestras condiciones laborales y salariales!**  
**¡Por la defensa de unos servicios públicos de calidad!**

El 14 de diciembre de 2017, Congreso de Gizalan en Vitoria-Gasteiz

## Los trabajadores y trabajadoras de la AGE en la ponencia del Congreso de Gizalan



El 14 de diciembre de 2017, celebraremos el congreso de Gizalan, y ésta es la parte de la ponencia dedicada a quienes trabajamos en el ámbito de la Administración del Estado:

*“...Los trabajadores y trabajadoras que dependen de la Administración General del Estado siguen siendo los que tienen peores condiciones en el sector público de Hego Euskal Herria, con claras diferencias salariales y sociales respecto al resto de personal de la Administración Pública”*

*En los últimos años, la crisis y las políticas de ajuste se han cebado en este colectivo, ya que se les ha utilizado de “avanzadilla” para la aplicación de recortes salariales y sociales. Colocándoles, incluso, en situación de privilegiados respecto a los trabajadores y trabajadoras de la empresa privada.*

*Las diferentes “Mesas de Negociación” de Madrid, que son*

*las que tienen las competencias para negociar las condiciones laborales de este personal están vacías de contenidos. Simplemente, escenifican lo que el gobierno de turno pone encima de la Mesa, en muchas ocasiones, NADA.*

*La inexistencia de una verdadera negociación, no es solo culpa de la administración de Madrid. Los sindicatos centralistas CCOO, UGT y CSIF, a menudo pactan y legitiman lo que propone la administración.*

*Esta histórica inexistencia de negociación colectiva real y la centralización de las políticas de personal siguen suponiendo una dificultad para llevar a cabo una acción sindical en el sector que permita mejorar las condiciones de trabajo y su homologación a quienes trabajan en las administraciones vascas.*

*En el año 2012 y posteriormente en el año 2017, los sindicatos que están “en el diálogo social” han llegado a acuerdos para tener más liberados/as o más horas sindicales que las que se recogen en la ley, sin que en ningún momento en estas negociaciones o acuerdos se haya modificado ninguno de los recortes que se pusieron en mar-*

*cha con la excusa de la crisis: paz social a cambio de horas sindicales y liberaciones...*

*... se tienen que producir los procesos de transferencias pendientes, con la participación de quienes trabajan en esos ámbitos, igualando sus condiciones, evitando procesos de privatizaciones y situaciones como la planteada en Lanbide, donde después de 6 años sigue habiendo problemas con su transferencia.*

*Tenemos que ser reivindicativos. Debemos de ser conscientes de que este modelo de negociación en y desde Madrid, no nos sirve. Tenemos que traer a Euskal Herria la negociación de nuestros salarios y de todas nuestras condiciones laborales.*

*Es necesario avanzar en la configuración de un marco común de relaciones laborales para todo el personal de las administraciones públicas en Hego Euskal Herria, con plena capacidad legislativa y ejecutiva, sin injerencias de Madrid.*

*Sóamente desde esta realidad será posible la homologación de nuestras condiciones laborales a las de las otras administraciones...”*

# 30-V-2017: Tercera modificación del acuerdo de la vergüenza



**R**ecordar que el llamado acuerdo de la vergüenza fue un Acuerdo de asignación de recursos y racionalización de las estructuras de

negociación colectiva, firmado el 29 de octubre de 2012.

Aquel acuerdo, que suponía darle paz social al gobierno de Rajoy y aceptar calladitos los recortes, tuvo contrapartidas para los sindicatos firmantes, en forma de más liberados, más delegados sindicales, más horas sindicales.

Desde el año 2012, fecha en la que firmaron el Acuerdo de Asignación de Recursos, CCOO, UGT, CSIF y CIGa, ... han ido firmando acuerdos para aumentar el número de liberados y delegados sindicales a elegir, por parte de las organizaciones firmantes de dicho acuerdo.

**Prioridades y principios.** ELA no firmó en el año 2012 ese Acuerdo por una cuestión de prioridades y principios: siempre hemos entendido que no deben aceptarse dádivas sindicales a cambio de legitimar recortes en derechos laborales y sociales.

Hoy todavía, no nos han devuelto todos los derechos laborales, por lo que seguimos estando en contra de este Acuerdo de la Vergüenza, que no parece más que una “compra de voluntades”.

Parece que los sindicatos firmantes ya han asumido las pérdidas que se derivan de ese Acuerdo, por ejemplo, en el ámbito de la salud laboral (Comités de Seguridad y Salud provinciales, salvo excepciones, con disminución del número de Delegados de Prevención).

## OPE 2017: EN LA AGE LLEGA TARDE Y MAL

Desde el año 2010, las Administraciones Públicas han perdido una gran cantidad de trabajadores y trabajadoras según los datos del Propio Registro de Personal.

Se ha producido además un envejecimiento de las plantillas por la no convocatoria de empleo público: en el año 2010 el 44% tenía más de 50 años, en el 2015 el 60% más de 50 años...

En la OPE 2017, además de la oferta ordinario y la habitual promoción, se añade una oferta extraordinaria con el supuesto fin de recuperar el empleo público, pero teniendo en cuenta que entre julio de 2010 y julio 2016 en la AGE se han destruido más de 32.000 empleos y que la OPE anunciada incluye únicamente 4.246 plazas de nueva creación, ésta oferta resulta claramente insuficiente, ya que sólo para situarse en los niveles de empleo del año 2010 se tendrían que haber convocado 26.000 plazas más.

Desde ELA, volvemos a denunciar que la falta de personal en la Administración ha supuesto, supone y va a seguir suponiendo un aumento de las cargas de trabajo, que recae además en una plantilla envejecida, con más de 28.000 trabajadores y trabajadoras de más de 60 años. A ello hay que sumar la tendencia

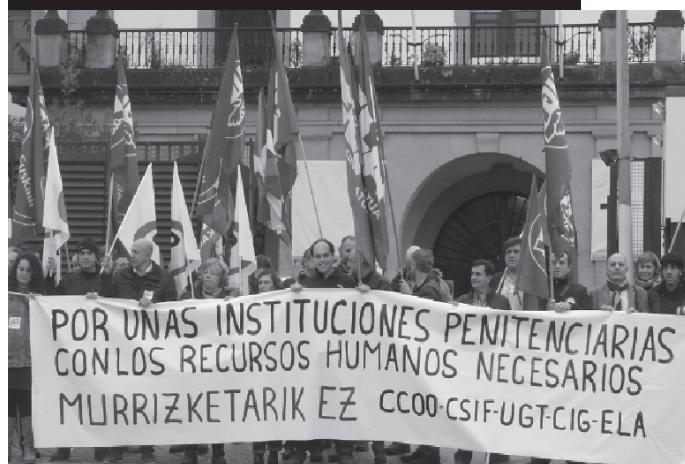
de los últimos años hacia la externalización de servicios, que junto a los recortes aplicados es lo que está suponiendo una pérdida de la calidad de nuestros servicios públicos.



## ESPETXEAK: HEMEN LAN EGIN, HEMEN NEGOZIATU

Espetxeei buruzko eskumena bertako administrazioaren esku utz dezala, honek zenbait puntu hobetzeko balio beharko luke:

- Espetxeetako beharginen lan-baldintzak
- Espetxeratze zigorrek norbere erkidegoan bete ahal izatea
- Espetxeetako baldintzak duinak izatea, askatasuna ez beste eskubideak urra ez daitezen, eta espetxeratzeak berriro agizarteratzeko aua eman dezan



## ELAK EAJ-RI EGOTZI DIO MADRILEN ESKU LAGATZEA AURREKONTUEN POLITIKAK

**Sindikatuak salatu du Mariano Rajoyk ezarritako gastu sabaia onartzeak bertoko gastu publikoa txikitzea dakarrela.** Adolfo Muñozek uste du, gainera, autogobernuaren kontra-koa dela gastu araua.

Azken hilabete eta asteetan EAJk gidatzen dituen erakundeek eta Mariano Rajoyren gobernuak lortutako akordioak arbuiatu ditu ELA sindikatuak, tokiko gizarte politiketan eta kontu publikoetan duten eragina kaltegarria dela iritzita. Batetik, Espainiako Kongresuak EAJren botoekin uztailaren 11n onartutako gastu muga kritikatu du; eta, bestetik, uztailaren 19an Kontzertu Ekonomikoaren Batzorde Mistoan Madrilek, Jaurlearitzak eta hiru diputazioek sinatutakoa.

Sindikatuak azpimarratu duenez, "gastu muga onartzeak Espainiako Estatuko administrazio guztien erabakitze ahalmena baldintzatzen du, baita Hego Euskal herrikoak ere". Larrizatz jo du, gainera, uztailaren 11ko bozketa egin eta, "hiru egun eskasera", Jaurlearitzak hitzmatea 2018an bere deficitak ez duela gaindituko BPG barne produktu gordinaren %0,4ko muga; 2019an, BPGaren %0,1ekoa; eta, 2020an, ez duela deficitik izango: zero.

Espainiak ezarritako gastu araua onartuta, Jaurlearitzaren aurrekontua gehienez %2,4 nominala haziko da 2018an. Horrek esan nahi du, ELAk azaldu duenez, ekonomiaren hazkunde nominala baino askoz gutxiago gehituko dela —%5 inguruan kokatu du ELAk—, eta, ondorioz, jaitsi egingo dela gastu publikoaren pisua ekonomian. Izatez, gastuaren hazkundea %2,4 baino txikiagoa izango da: %2, hain zuzen.

Eusko jaurlearitzak 2017-2018korako aurkeztutako Plan Ekonomiko Finantzarioan agertzen da hori. Baina sindikatuak salatu du gobernuak ez duela ezagutarazi plan hori: "Planari buruzko aipamen ezagun bakarra Ardura Fiskaleko Agintaritzaren Independentearen (AIREF) webgunean baino ez da agertu". Erakunde horrek aztertzen du ea Jaurlearitzak gastu araua betetzen duen ala ez. Bada, AIREFen agiriaren arabera, Jaurlearitzak aurreikusten du datorren urtean gastu publikoa %2 gehitzea: "Rajoyk ezarritakoa baino are gutxiago, beraz".

Uztailaren 19ko akordioak agerian lagatzen du, ELAren aburuz, Eusko Jaurlearitzak jarraitu egingo duela "politika neoliberalerkin, doikuntzekin eta murrizketekin". Gainera, sindikatuak kritikatu du horrelako gai garrantzitsu bati buruz informazio nahikorik eman ez izana, gardentasunez jokatu ez izana. "Botere politiko eta ekonomikoek norabide neoliberal eta anti-sozialean harago joan nahi dute honelako politikak ezarriaz. Eta herritarren ezjakinean edukiz jarrai daiteke politika horiek ezartzen".

**JON FERNÁNDEZ, BERRIAN**

<b>ELA non</b>	■ <b>GASTEIZ</b> Manuel Iradier 25 Tel: 945 15 80 76	■ <b>DONOSTIA</b> Consulado 8, behea Tel: 943 00 50 00
	■ <b>BILBO</b> Barrainkua 13 Tel: 94 403 77 00	■ <b>IRUÑA</b> Iturralde y suit s/n Tel: 948 00 79 30



www.ela.eus

**Afiliazio orria**  
Hoja de afiliación

**NAN/EIZ:** \_\_\_\_\_ **Emakumezkoa / Mujer**   
DN/ NIE \_\_\_\_\_ **Gizonezkoa / Hombre**

**Izena:** \_\_\_\_\_  
Nombre \_\_\_\_\_

**1.abizena:** \_\_\_\_\_  
1º apellido \_\_\_\_\_

**2.abizena:** \_\_\_\_\_  
2º apellido \_\_\_\_\_

**Jaiotze herrialdea:** \_\_\_\_\_ **Jaiotze data:** \_\_\_\_\_  
Lugar de nacimiento \_\_\_\_\_ Fecha nacimiento \_\_\_\_\_

**Herria:** \_\_\_\_\_ **P.K.:** \_\_\_\_\_  
Localidad \_\_\_\_\_ C.P. \_\_\_\_\_

**Helbidea:** \_\_\_\_\_  
Dirección \_\_\_\_\_

**Herrialdea:** \_\_\_\_\_  
Provincia \_\_\_\_\_

**Telefono** \_\_\_\_\_ **Mugikorra:** \_\_\_\_\_  
Teléfono \_\_\_\_\_ Móvil \_\_\_\_\_

**E-posta:** \_\_\_\_\_  
E-mail \_\_\_\_\_

**Lantokia:** \_\_\_\_\_  
Empresa \_\_\_\_\_

**G.S.ko kotizazio kontu kodea:** \_\_\_\_\_  
Código cuenta cotización S.S. \_\_\_\_\_

**Helbidea:** \_\_\_\_\_  
Domicilio \_\_\_\_\_

**Herria:** \_\_\_\_\_  
Localidad \_\_\_\_\_

**Lanbidea:** \_\_\_\_\_ **Kategoria:** \_\_\_\_\_  
Profesión \_\_\_\_\_ Categoría \_\_\_\_\_

**Lan-hitzarmena** \_\_\_\_\_  
Convênio \_\_\_\_\_

**Banku edo Aurrezki Kutxa:** \_\_\_\_\_  
Banco o Caja de Ahorros \_\_\_\_\_

**IBAN zenbakia (Banku kontua):** \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
Nº IBAN (Cuenta bancaria) \_\_\_\_\_

**Data / Fecha** \_\_\_\_\_ **Sinadura / Firma** \_\_\_\_\_

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatueta jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzian jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatua arean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.

