

Merkantziak
Errepidez Garraiatzeko
Industriaren eta Agentzien
Arabako Hitzarmen Kolektiboa

EGOITZAK:

01005 Gasteiz
Manuel Iradier, 25
Tel.: 945 15 80 76
Fax: 945 14 10 74

01400 Laudio
Herriko Plaza, 4-1.º C
Tel.: 94 403 65 45
Fax: 94 403 65 46

01200 Agurain
Calle Fueros, 27
Tel.: 945 31 20 26
Fax: 945 30 18 75

01320 Oion
Nafarroa Etorb., 31-b.
Tel.: 945 62 24 40
Fax: 945 62 24 43

2017 - 2019

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ela.eus



ELAK ONDO DERITZO HITZARMEN SINATU BERRIARI ARABAKO SALGAIEN GARRAIOKO SEKTOREAN

Negoiazio Mahaiaren 2017ko uztailaren 19ko azken bileran ELAk –Arabako Salgaien Errepideko Garraio Sektorian sindikatu nagusia den aldetik– eta Agrupación Alavesa de Transportes-ek –ordezkaritza izan duen patronal bakarrak– hitzarmena sinatu dute, parte hartu duten gainerako sindikatuekin batera (UGT, CCOO eta LAB).

ELAk, hitzarmena sinatzeko, balioetsi dituen alderdi azpimarragarriak hauek izan dira:

- 1. AURRERA-ERAGINA:** Aurrera-eragin mugagabeak hitzarmenaren indarraldia luzatzea ziurtatutako du; horrela, hurrengo negoziazioa xantaiarik gabe egingo da, eta ez Confebask patronalak eta bere lurralde-menpekoek egin ohi duten bezala.
- 2. APLIKAZIO-EREMUA:** Esparru funtzionalari dagokion artikulua aldatu da, eta horri esker are argiago geratu da Salgaien Garraioko Hitzarmena aplikagarria dela lurralde bereko mezularitza-enpresetan, orain arte sektoreko prekaritate-gune eta inaplikazio-bide nagusietako bat izan baita.
- 3. SUBROGAZIOA:** ELAk, hitzarmena sinatzeko, jarritako funtsezko baldintza bat subrogazioaren artikulua aldatzea izan da. Aurrerantzean, "enpresa kontratugilearen industria-esparrutik kanpo lan egiten duten" langile azpikontratatuak hartuko dira eraginpean.
- 4. SOLDATA-IGOERAK:**
 - 2017: **%1,6**.
 - 2018: **%1,8 baina 2017ko KPIren gutxienezko bermearekin.**
 - 2019: **%2,0 baina 2018ko KPIren gutxienezko bermearekin.**
- 5. DIETAK:** Puntu hori argiago idatzi da, kontzeptu horregatik abonatzen diren diru-kopuruak hitzarmenaren taulakoak direla ziurtatzeko, eta ez diru-kopuru txikiagorik, benetan egindako gastuan oinarritutako diru-kopururik.
- 6. LANALDIA:** Erabilera askeko 8 ordu berreskuragarri urtean, eta otarte-denbora 15 minututik 20 minutura zabaldu da, lanaren benetako denboratza hartuta, eta horri dagokion lanaldi-murrizketa eginda.
- 7. BAIMENAK ETA LIZENTZIAK:** Ezkontidearen eta seme-alaben heriotzagatik ematen den baimena 4 egunetik 5 egunera zabaldu da; eta seme-alabak zaintzeko lanaldi-murrizketa hartzeko eskubidea seme-alabek 14 urte bete arte luzatu da.
- 8. HITZARMENA SALBUESTEAREN AURKAKO KLAUSULA:** Hitzarmena ez salbuesteko ELAren klausula sartu da, hitzarmena benetan beteko dela bermatzeko, eta enpresek beren kabuz hitzarmena eteteko aukerarik ez izateko.

Hitzarmen berriaren lorpenak handiak izan dira; dena dela, hemendik aurrera ELAk izango duen erronka ez da nolabaitekoa izango: hitzarmena eta gainerako arauak betearazi

beharko ditu egunik egun eta enpresarik enpresa. Alde horretatik, lan mardul horren muina prekarietatearen mota guztiei aurre egitea izango da: lanaldi amaigabeak eta legez kontrakoak mugatu behar dira, lan-segurtasun eta osasunaren gutxieneko baldintzak errespetarazi, estatu-hitzarmenak (mezularitzarena esate baterako) saihestu, estatuko enpresa-hitzarmenak –beheranzko baldintzekin– baztertu, iruzurrezko kontratazioak eta sasi-autonomoak salatu. Horretarako, antolamenduaren bidetik jarraitu behar dugu enpresa bakoitzean, langileak kidego moduan elkartuz eta gureganako begirunea irabaziz.



Merkantziak errepidez garraiatzeko industriaren eta agentzien 2017-2019 aldirako Arabako hitzarmen kolektiboa

I. kapitulua: Xedapen orokorrak

1. artikulua. Aplikazio-eremua

Hitzarmen honen xedapenak Arabako Lurralde Historikoan ezarririk dauden enpresa guztientzat dira lotesle, bai eta, bertatik kanpo helbideratuta egon arren, lantokiak Araban dituzten enpresentzat ere; zehazki, enpresa horietara atxikitako langileen ondorioetarako.

2. artikulua. Eremu funtzionala

Hitzarmen hau merkantziak errepidez garraiatzen jarduten duten enpresa eta garraio-agentzia guztientzat da lotesle, garraio berezien eta garabien sektorea barne.

Hitzarmenaren eremu funtzionala ondoko hauek osatzen dute: lurreko edozein bidetik, energia hartzeko errodadura-bide finkorik ez duten ibilgailu automobiletan merkantziak garraiatzen dituzten enpresa-jarduerak, eta lurreko garraioen antolakuntzari buruzko 16/1987 Legeak Merkantzien Garraioaren Laguntzaile eta osagarri gisa ezartzen dituen jarduerak. Ondorioz, biltegitratze-banatzeko enpresak barnean daude, baita bitartekari-lanak egiten dituzten mezularitza-enpresak ere, baldin eta jarduera horrek garraio-titulua eskatzen badu.

3. artikulua. Eremu pertsonala

Hitzarmen honek bere eraginpean dauden enpresetako langile guztiak hartzen ditu (langileak mugatugabeak, behin-behinekoak zein bitartekoak izan); bai horietan dagoeneko lanean ari direnak, bai hitzarmena indarrean den bitartean enpresan lanean hasten direnak.

4. artikulua. Indarraldia eta amaiera

Hitzarmen hau 2017ko urtarrilaren 1ean sartuko da indarrean, eta hiru urteko iraupena izango du (hau da, 2019ko abenduaren 31ra artekoa), edozein izanik ere ofizialki argitaratzen den eguna. Itundutako iraupena amaitutakoan, alderdietatik edozeinek amaiera iragartzen ez badu, hitzarmena urtero luzatuko da.

Hitzarmen honen amaiera, gutxienez, hitzarmenaren indarraldia edo urteroko luzapenetatik edozein amaitu baino 2 hilabete lehenago iragarri beharko da. Berariaz hitzartzen da, Langileen Estatutuaren 86.3 artikuluan xedatutakoaren ondorioetarako, hitzarmenak indarrean jarraituko duela amaiera iragarri eta hitzartutako iraupena amaitu ostean, harik eta bi alderdiek hori ordetuko duen beste bat sinatzen duten arte.

5. artikulua. Xurgatzea eta konpentsatzea

Hitzarmen honetan itundutako baldintza ekonomikoek osotasun edo batasun zatiezina osatuko dute, eta, aplikazio praktikoari dagokionez, oro har hartuko dira kontuan urteko zenbaketan.

Hitzarmen honetan ezarritako kontzeptu ekonomikoek sektorean dauden guztiak xurgatuko eta konpentsatuko dituzte, hitzarmena indarrean sartzen den unean, edozein direla ere kontzeptu ekonomiko horien izena, izaera eta jatorria.

Hitzarmen honetako kontzeptu ekonomikoetan gertatzen diren hazkundeak, eta aplikazio orokorreko xedapenen ondorioz hitzarmena indarrean den bitartean sortzen edo ezartzen diren kontzeptu berriek eragina izango dute, baldin eta, urteko osotasuna kontuan harturik, hemen itundutako baldintzak gaintuzten badituzte. Bestela, xurgatu eta konpentsatu egingo dira, eta hitzarmen honek bere baldintzetan jarraituko du, kontzeptu ekonomikoak ezertan aldatu gabe.

6. artikulua. Berme pertsonala

Hitzarmen honetan jasotako baldintza ekonomikoak eta bestelako baldintza guztiak gutxienez joko dira. Hortaz, indarrean dagoen edozein kontratuk, bertako itunen, klausulen zein baldintzen bidez, hitzarmen honetan xedatutakoak baino baldintza onuragarriagoak ezartzen baditu langilearentzat edo langile-taldearentzat (oro har, eta urteko zenbaketan), baldintza haiek gailenduko dira, eta onuradunen berme pertsonal izango dira.

7. artikulua. Osotasunarekiko lotura

Hitzarmen honetako klausulek osotasun organiko eta zatiezina osatzen dute, eta ezin dira partzialki aplikatu.

8. artikulua. Ordezko legedia

Hitzarmen honetan aurreikusi ez diren alderdietan, merkantziak errepidez garraiatzeko enpresetarako II. Akordio Nagusiak eta ordezko lege-arauek ezarritakoa beteko da. Akordio hori 2012ko martxoaren 13ko Ebazpenaren bitartez onartu zen, eta 2012ko martxoaren 29ko BOEn argitaratu.

9. artikulua. Hitzarmena interpretatzeko eta zaintzeko batzorde mistoa

Hitzarmena sinatzen duten alderdiek osatutako batzorde paritario bat eratuko da, gehienez 8 kidekoa: 4, langileen ordezkariek aldetik; eta 4, enpresaren aldetik. Bi alderdietatik edozeinek bilera-deialdia eskatzen badu, gehienez hamabost eguneko epean bildu beharko da batzordea.

Ordezkarizetatik edozeinetako 1/3ek, emandako eskumenak baliatuta, eskatzen duen guztietan bilduko da batzorde paritarioa. Batzordea biltzeko deialdia bilera baino zazpi egun lehenago egin beharko da, gutxienez. Jakinarazpenarekin batera, beste idazki bat bidaliko da, jorratu behar den gaia adierazten duena. Sindikatu-ordezkaritza bakoitzak, bai eta batzorde paritarioko enpresa-ordezkaritzak ere, gehienez bi aholkulariren laguntza eduki ahal izango du, hitzarekin baina botorik gabe. Edozein kidek izan dezake ordezkoa, batzordeari aldeztu aurretik jakinarazten badio.

Batzorde paritarioaren erabakiek balioa izan dezaten, ordezkaritza bakoitzaren botoen ehuneko 51k berretsi beharko ditu. Batzorde paritarioan sortzen diren desadostasunak Lan Gatazkak Judizior Kanpo Konpontzeari buruzko II. Akordioan (PRECO II) arautzen den bitartekaritza-prozeduren arabera ebaztuko dira (2000ko apirilaren 4ko EHAA).

10. artikulua. Batzordearen eginkizunak

- A) Hitzarmen kolektibo honetako edozein arau interpretatzea.
- B) Hitzarmen honek barne hartzen dituen konpromisoak garatzea.

II. kapituluak: Lan-araubidea

11. artikulua. Lanaldia

Hitzarmen hau indarrean dagoen bitartean, 1.727 orduko lanaldia ezartzen da.

Lan egindako ordu eraginkortzat hartzen da langilea ibilgailuaren zerbitzura egotera behartzen duena, hura gidatzen, zaintzen zein mantentze-lanak egiten egon.

12. artikulua. Lanaldiaren zehaztapena

Egin beharreko lanaldia lantoki bakoitzean zehaztuko da, eta langileen eta enpresarien artean adostuko dute, urteko lehen bi hilabeteen barruan, dagokion lan-egutegiaren bitartez. Lanaldiaren eta igandeetako atsedeenaren inguruko gainerako alderdiei dagokienez, sektoreko indarreko legediak xedatutakoaren arabera jokatuko da.

Merkantzia garraiatzeko agentzietan, lan-ordutegia astelehenetik ostiralera izango da. Enpresak beharra izanez gero, larunbat goizetan ere egin ahalko da lana; betiere, langileen ordezkariei jakinarazi ostean, eta eragindako langileen oniritziarekin.

Enpresak gehienez ere lanaldiaren ehuneko 10 banatu ahal izango du modu irregularrean urtean zehar (172 ordu). Ordu horiek ordu arrunt gisa hartuko dira, eragin guztietarako. Ordu-poltsa hori lanegunetatik kanpo erabili ahal izateko, langilearekin akordioa egitea edo langileen ordezkariekin ituna sinatzea ezinbestekoa izango da. Dena den, banaketa horrek legean aurreikusitako eguneko eta asteko gutxienerako atsedenaldiak errespetatu beharko ditu.

Enpresek aurreko lerrokadan araututako aukera baliatzen badute, idatziz jakinarazi beharko diete eragindako langileei eta langileen ordezkariari, neurria aplikatu baino gutxienez bost egun lehenago. Salbuespen izango dira, hala ere, bezeroak premiazko abisuak edo abisu atzeraezinak egiten dituen kasuak, behar bezala justifikaturik badaude, eta ez badute aipatu aurrerapena betetzen uzten; halakoetan, jakinarazpena ezinbestekoa den aurrerapenarekin egingo da.

Sindikatuetakordezkariekin lanaldiaren banaketa irregularra itunduta duten enpresetan, ez da aplikatuko artikulu honetan lanaldiaren banaketa irregularraz adierazitakoa.

13 artikulua. Ogitartekoa

Hitzarmen hau aplikatzen den garraio-agentzietan, operadore logistikoetan, biltegiatzaile-banatzailen enpresetan eta subrogatutako enpresetan, lanaldi osoa eta etengabea egiten duten langileek hamaiketakoa hartzeko 15 minutu izateko eskubidea izango dituzte. Atsedendebora hori lan-denbora eraginkor gisa zenbatuko da. Aurretiaz 20 minutu baino gehiagoko atsedendebora ezarririk zuten enpresetan, denbora hori errespetatu egingo da, langileen eskubide eskuratua den heinean.

14. artikulua. Oporrak

Langileek urtean 32 egun naturaleko oporraldia izango dute. Egun horietatik gutxienez 16 elkarren segidakoak izango dira, eta uztailean, abuztuan edo irailean hartzekoak. Gainerako 16 opor-egunak enpresaren eta langileen ordezkarien arteko adostasunez finkatuko dira.

Ezin izango dira jaiegunetan, jaiegun-bezperetan, larunbatetan edota igandetan hasi.

Oporraldia langilearen aldi baterako ezintasunarekin bat badator eta langileak ezin baditu oporrak dagozkien urte naturalean hartu, ezintasuna amaitu ondoren hartu ahal izango ditu, ezintasuna sorrarazi duen gertakizuna eta igaro den denbora edozein izanda ere. Aldi baterako ezintasuna oporretan gertatzen bada, altaren ostean ekingo zaie berriro oporrei.

Oporretako hartukizunak kalkulatzeko, Europar Batasuneko Justizia Auzitegiaren (EJBA) 2014ko maiatzaren 22ko eta 2016ko ekainaren 12ko epaietan xedatutakoari eta Auzitegi Gorenaren Lan-Arloko Salaren komunikatuari men egingo zaie; hain zuzen, hauxe ezartzen dute: "urteko oporraldiko ordainsariak ordainsari-kontzeptu arrunt guztiak hartu behar ditu barne, eta apartekoak edo ordainketa bikoitza ekartzen dutenak soilik baztertu daitezke".

15. artikulua. Aurreabisurako epea

Enpresan zerbitzuak emateari utzi nahi dioten langileek aurrez abisatu behar dute; horretarako, epe hauek izango dituzte:

• Zuzendaritza-kideek	30 egun
• Administrazioko langileek	15 egun
• Gainerako langileek	15 egun

Adierazitako epeak ez betetzeak jakinarazpena berandutu den egunen ordainsariaren zigor baliokidea ekarriko du.

Zigor hori enpresak langileari kitapen gisa ordaindu behar dizkion kontzeptuetatik kendu ahal izango da.

16. artikulua. Probaldia

Probaldiak gehienez hiru hilekoak izango dira langile tekniko eta tituludunentzat, bi hilekoak gidari eta langile kualifikatuentzat, eta hilabetekoak langile ez-kualifikatuentzat.

17. artikulua. Behin-behineko kontratuak

Langileen Estatutuen 15.1.b) artikuluan ezarritakoaren babesean, ekoizpenarekin zerikusia duten inguruabarrak direla-eta egiten diren edo hitzarmen hau izenpetzean arrazoi beragatik indarrean dauden behin-behineko kontratuen gehienezko iraupena aldatzeko erabakia hartzen

da, enpresaren jarduera normala izan arren; horrela, hitzarmen honen aplikazio- eta lurralde-eremuan dauden salgaien errepideko garraioaren sektoreko enpresek eta lantokiak gehienez hamabi hilabetez egin ahal izango dituzte behin-behineko kontratuak, hemezortzi hilabeteko aldi baten barruan.

Hitzartutako epea amaitzeagatik kontratua amaitzen denean, zerbitzu-urte bakoitzeko 12 eguneko soldatako diru-kontentsazioa jasotzeko eskubidea izango du langileak; urtebetetik beherako aldiak hilabetea hainbanatuko dira.

Legeriak edo jurisprudentzia finkatu batek kalte-ordaina kalkulatzeko egunen kopurua handitzen badu, aldaketa hori aplikatuko zaie ukitutako langileei, legea edo jurisprudentzia aldatzen denetik.

18. artikulua. Aldi baterako laneko enpresak

Hitzarmen honen eraginpeko enpresek, ABLE enpresen zerbitzuak kontratatzen dituztenean, hitzarmen honetan ezarritako baldintza ekonomiko eta sozialak bermatuko dizkiete haien esanetara jarritako langileei. Betebehar hori espresuki jasoko da aldi baterako laneko enpresak eta enpresa erabiltzaileak sinatzen duten kontratuan.

Hitzarmena ALHAOn argitaratzen denetik aurrera egindako kontratuei aplikatuko zaie artikulua honetan xedatutakoa.

III. kapitulua: Baldintza ekonomikoak

19. artikulua. Ordainsariak eta kalte-ordainak

Hitzarmen honetan, ordainsari eta kalte-ordain hauek arautzen dira:

Ordainsariak:

Oinarrizko soldata

Osagarriak: antzinasuna eta osagarri pertsonala, hala dagokionean. Errendimendu-saria, aparteko orduak, uztaileko eta Gabonetako haborokinak, mozkinen parte hartzea eta, hala dagokionean, ADR baimena berritzea.

Kalte-ordainak:

Dietak

Urruntasun-plusa.

Gaueko lanaren plusa.

20. artikulua. Oinarrizko soldata

Hitzarmenaren oinarrizko soldata lanbide-kategoria bakoitzarentzat ezarritakoa izango da, soldataren eranskinean dagokion zutabearen.

21. artikulua. Errendimendu-saria

Errendimendu-sariak jarduera arruntari dagozkio, eta lanegunetan zein jaiegunetan eta atsedeen egunetan jaso ahalko dira, erantsitako soldata-tauletan adierazitako kopuruetan.

22. artikulua. Antzinasuna

Antzinasun-saria hitzarmeneko soldata-taulen lehen zutabearen (oinarrizko soldata) agertzen diren kopuruei gehiturik ordainduko da.

Hitzarmen honen aplikazio-eremuan dauden langileek oinarrizko soldataren gaineko ehuneko 5eko igoera izango dute enpresa berean lanean emandako bosturteko bakoitzeko, honako taula honen arabera:

(1994ko urtarrilaren 1etik aurrera kontratatutako langileentzat, I. eranskineko antzinasun-etaulaz lagunduta)

Bost urtera	ehuneko 5
9 urtera	ehuneko 5
10 urtera	ehuneko 10
15 urtera	ehuneko 15
16 urtera	ehuneko 15
20 urtera	ehuneko 20
24 urtera	ehuneko 20
25 urtera	ehuneko 25
29 urtera	ehuneko 25

23 artikulua. Osagarri pertsonala

1994ko urtarrilaren 1a baino lehen kontratatutako langileentzat, osagarri pertsonal ez-xurgagarria ezartzen da, 23. artikuluan ezarritakoaren osagarria. Osagarri horren helburua Langileen Estatutuan, sektoreko ordenantzan, azaltzen diren aginduak bateratzea da, eta askotariko hitzarmenen aplikazioa konpentsatzea. Horren emaitza ondoko taula hau da:

	Osagarria	Antzinasun-gehiagarria gehi osagarria
Bost urtera	ehuneko 5	ehuneko 10
9 urtera	ehuneko 15	ehuneko 20
10 urtera	ehuneko 10	ehuneko 20
15 urtera	ehuneko 10	ehuneko 25
16 urtera	ehuneko 15	ehuneko 30
20 urtera	ehuneko 20	ehuneko 40
24 urtera	ehuneko 30	ehuneko 50
25 urtera	ehuneko 25	ehuneko 50
29 urtera	ehuneko 35	ehuneko 60

24. artikulua. Aparteko ordainsariak

Hitzarmen honetan, aparteko bi ordainsari ezartzen dira: uztaillekoa eta Gabonetakoa. Ordainsari horien kopurua lanbide-kategoria bakoitzaren soldata-taulan adierazten da, eta, hala dagokionean, antzinasunari zein osagarri pertsonalari dagokiena gehituko zaie kopuru horiei.

Zenbatekoa ez da aldatuko alde baterako ezintasunen kasuan.

Urtea jada hasita dagoela lanean hasten diren langileei, lan egindakoaren zati proportzionala ordainduko zaie.

Aparteko ordainsarien ordainketa hainbanatzen den enpresetan, langileak ez hainbanatzeko eskubidea izango du; kasu horretan, idatzizko eskaera egin beharko du.

25. artikulua. Mozkinetan parte hartzea

Enpresaren mozkinetatik langileari dagokion haborokinaren parte haxe da: soldata-tauletan finkatutako kopurua gehi antzinasunari dagokiona, gehi osagarri pertsonalari dagokiona, hala dagokionean.

Zenbatekoa ez da aldatuko alde baterako ezintasunen kasuan.

Zenbateko hori urtea bukatzen denean ordainduko da, baina hilabetetan hainbanatu ahal izango da, enpresak eta langileek hala erabakiz gero.

Urtea jada hasita dagoela lanean hasten diren edo lana uzten duten langileei, lan egindakoaren zati proportzionala ordainduko zaie.

26. artikulua. Aparteko orduak

Aparteko orduak ordaintzeko, indarrean dagoen legediak ezarritakoa beteko da, edota langilearen eta enpresaren artean adostutako akordioetan ezarritakoa. Ordu horiek denbora librearekin konpentsatzea lehenetsiko da, langileak nahi badu. Balio ofiziala (antzinatasuna aintzat hartu gabe) soldata-tauletan zehazten da.

Ustekabeko, ezinbesteko edo egiturazko arrazoiak direla-eta (eskaera bereziak, produkzioko puntako denboraldiak, ustekabeen norbaitek lanari huts egitea, matxurak, errepide-mozketak, eta antzeko kasuak), aparteko orduak egin beharko dira, ezinezkoa denean eginkizun horietarako langabeak kontratatzea, legez aurreikusitako modalitate ezberdinetan.

Hilero, enpresako zuzendariak egindako aparteko orduak eta arrazoiak jakinaraziko dizkiete langileen ordezkariari. Informazio horren arabera, enpresak eta langileen ordezkariak aparteko orduen izaera eta ezaugarriak zehaztuko dituzte, eta egiturazkotzat hartutakoak Lanaren eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza Nagusiari bidaliko dizkiete, dagokion hileko kotizazio-buletinekin batera.

27. artikulua. Dietak

Dagokion dieta jasotzeko eskubidea daukan langileari 1. eranskinean jasotzen den kopurua ordainduko zaio.

Oharra: dieta nazionaletan, Portugal ere sartzen da.

28. artikulua. Urruntasun-plusa

Langile bat lantoki jakin batean kontratatu ondoren enpresa beste udalerri batera aldatzen bada, honela jokatu da:

– Langilea egoitzaz aldatzen bada, enpresak gauzak lekualdatzeko gastuak ordainduko dizkio.

– Langilearen etxetik enpresaren lantoki berrira joateko bidaia lanaldiarekin bat datozen orduetan garraio publiko erregularrean egin ahal bada, langileari garraio horrek eragindako gastuak ordainduko zaizkio edo garraio-titulua (txartela) emango zaio.

– Langileak bidaia egiteko bere ibilgailu partikularra erabili behar badu, enpresak ukitutako langileekin adosten dituen kopuruak jasoko ditu.

29. artikulua. Gaueko lanaren plusa

Gaueko lanaren plusa idatziz edo isilbidez ituntzen ez den kasuetan, oinarrizko soldataren ehuneko 25eko plusa ordainduko zaio langileari, 22:00etatik 6:00etara bitartean lanean emandako ordu bakoitzeko.

30. artikulua. GGA eta ADR berritzea

Merkantziak errepidez garraiatzen dituzten enpresentzako II. Akordio Nagusiaren 64. artikuluan (Gidarien trebakuntza) ezarritakoa beteko da; akordio hori 2012ko martxoaren 29ko 76. zenbakidun BOEn argitaratu zen, eta honako hau dio aipatutako artikulua:

Gidarien gaitasun-agiria (GGA) eta merkantzia arriskutsuak garraiatzeko gidabaimena (ADR) berritzeko trebakuntza-ikastaroak enpresek eskainiko dituzte, beren balia bideekin edo kanpoko zerbitzuak kontratatuz.

Trebakuntzaren kostua enpresek ordainduko dute. Langileek ikastaro horietan emandako denbora Langileen Estatutuaren 23.3 artikuluan (otsailaren 10eko 3/2012 Errege Lege Dekretuak emaniko idazketan) ezarritako ordaindutako baimenaren barruan zenbatuko da.

Merkantzia arriskutsuak garraiatzen dituzten ibilgailuen gidarientzako azterketak gainditzen ez dituzten langileei eten egingo zaie lan-kontrata, gehienez ere sei hilabetez, eta, epe horretan, aipatutako gidabaimena lortu beharko dute.

31. artikulua. Istripuetarako aseguru-poliza

Enpresek aseguru-poliza bat kontratatu beharko dute nahitaez, honako arrisku hauek estaltzeko: laneko istripuek langileei eragindako heriotza, ezintasun iraunkor absolutua, ezintasun iraunkor osoa, in itinere gertaturiko lan-istripuak eta lanbide-gaixotasuna. Poliza horiek honako kalte-ordainak bermatu beharko dizkiote erangipeko langileari:

Heriotzagatik, 60.101,21 euro.

Lan-istripuak edo lanbide-gaixotasunak eragindako ezintasun iraunkor absolutuagatik edo ezintasun iraunkor osoagatik, 60.101,21 euro.

Langileek poliza horren ehuneko 20 ordainduko dute, eta kopuru hori poliza formalizatu ondoren deskontatuko zaie.

Sinatutako polizaren kopia emango zaie eskatzen duten langileei.

32. artikulua. Gizarte-segurantzarekiko betebeharrak

Gizarte-segurantzarekiko betebeharrak, gizarte-segurantzako kuotak eta PFEZa langileak ordaindu beharko ditu, gaiaren inguruko indarreko arauak betez.

33. artikulua. Baimenak eta lizentziak

Langilea, aurretik abisatu eta justifikatuta (larrialdi kasuetan, gerora justifikatuta), lanetik atera daiteke, ordaindua izateko eskubidearekin, arrazoi hauetako bat dela medio eta honenbeste denboraz:

a). Langilea ezkontzen bada, 20 egun natural. Lizentzia hori ezin izango dute beste lizentzia batzuek, ezta oporrek ere, xurgatu.

b). Langilearen edo haren ezkontidearen senideren bat (bigarren mailakoa gehienez) ezkontzen bada, 1 egun.

c). Ezkontidea edo seme-alaben bat hiltzen bada, 5 egun natural.

d). Seme-alabaren bat jaiotzen bada, odolkidetasun edo hurbiltasun bigarren mailako senideren bat larri badago, ospitaleratuta badago edo hiltzen bada, 2 egun. Langilearen ezkontidea edo seme-alabaren bat hiltzen bada, 5 egun natural. Gainerako kasuen barnean sartzen dira: ezkontidea eta seme-alabak, gurasoak eta aita-amaginarrebak, bion aitona-amonak, anai-arrebak, koinatu-koinatak eta bilobak. Arrazoi hori dela-eta langileak bidaia bat egin behar duenean, epea lau egunekoa izango da. Jaiotzagatiko baimenaren kasuan, bi egunetako batek gutxienez laneguna izan behar du. Erditzea zesarea bidez gertatzen bada, baimena hiru egunekoa izango da. Ospitalean egiten den edozein kirurgia-ebakuntzak gaixotasun larriaren izaera edukiko du, ebakuntzaren iraupena gorabehera. Ezkontidea, gurasoak edo seme-alabak ospitaleratzen bada, 2 egun natural horiek ospitaleratuta dagoen epe barruan egon ahal izango dira, enpresari alde aurretik jakinarazita.

e). Langileak bizilekua aldatzen badu, 1 egun.

f). Langileak izaera politiko edo pertsonaleko betebeharrak desenkusaezin bat betetzeko behar duen denbora, Langileen Estatutuan zehazten den bezala.

g). Langileak gidabaimena eta NANA berritzeko ezinbestekoa duen denbora.

h). Langileen ordezkariak ordaindutako gutxienez 17 ordu izango dituzte hilean, funtzio sindikalak edo langileen ordezkari-taldeen egiteko, Langileen Estatutuaren xedatutako zehaztapen eta baldintzen arabera.

i). Gizarte Segurantzaren sistemako sendagilearen kontsultara joateko ezinbesteko denbora, justifikatuz gero.

j). Lan- eta familia-bizitza bateragarri egitea. Langileek lanaldia murrizteko eskubidea izango dute, hamar urtetik beherako seme-alabak zaintzeko.

Lizentzia guztiak langilea ezkondua egon zein ez emango dira, baina ezinbestekoa izango da epe luzeko harremana dela eta egiatan beste pertsona horrekin bizi dela frogatzea, errol-dagiriaren bidez. Halaber, harremana amaituz gero, hori ere frogatu beharko da.

Baimen berreskuragarria. Urtean 8 orduko baimena ezartzen da norberaren eginbeharretarako, eta berreskuratu ahal izango da. Hartu baino 2 egun baliadun lehenago, gutxienez, eskatu behar da baimena.

34. artikulua. Prestazio osagarriak, lan-istripuen eta lanbide-gaixotasunen kasuetan

Lan-istripu larri edo oso larri baten ondorioz langilea aldi baterako ezinduta gelditzen den kasuetan, enpresak soldata osoa (ehuneko 100) ordainduko dio langileari, 210 baja-egunez.

Enpresak ehuneko ehunaren osagarri hori bera ordainduko du lan-istripuak edo lanbide-gaixotasunak arinak direnean, baina soilik hamabosgarren egunetik aurrera, eta gehienez 210 egunez.

Lan-istripu edo bestelako istripu baten ondorioz, edo gaixotasun arrunt baten edo lanbide-gaixotasun baten ondorioz, langilea aldi baterako ezinduta dagoen eta ospitaleratuta dagoen kasuetan, enpresak soldata erreal osoa (ehuneko 100) ordainduko dio langileari ospitaleratzeak irauten duen bitartean, eta gehienez 210 egunez.

Gaixotasun arruntak eragindako aldi baterako ezintasunen gainerako kasuetan, enpresek soldata erreal garbiaren ehuneko 90 osatuko dute, 15. egunetik aurrera eta 90. egunera arte.

35. artikulua. Enplegu-aniztasuna

Hitzarmen honi lotutako sektoreko enpresek adostu dute ez dutela langilerik kontratatuko enplegu-aniztasuneko araubidean, lanaldi partzialeko kontratazioak indarrean dirauen bitartean.

36. artikulua. Sektorera egokitutako osasun-azterketa

Langileek sektorera egokitutako urteroko osasun-azterketa bat izateko eskubidea edukiko dute; erakunde ofizial eskudunen bidez egingo da, eta lehen hiruhilekoan gauzatzea xede duten kudeaketa egokiak egiteko konpromisoa hartzen dute soilik enpresek.

37. artikulua. Desgaitasuna duten langileak

Lan-istripua edo lanbide-gaixotasuna dela-eta ahalmen fisikoak edo intelektualak murriztuta dituzten edo desgaitasuna daukaten langile guztiak lehentasuna izango duten enpresan haien baldintzetarako egokienak diren lanpostuak betetzeko, betiere enpresan lekurik badago eta lanpostu berria betetzeko gaitasuna badute. Langile horiek lanpostu berriari dagokion soldata jasoko dute.

38. artikulua. Laneko arropa

Enpresek beharrezko baliabideak eman beharko dizkiete langileei: zehazki, laneko arropa edo lanjantzia, sei hilero; botak eta eskularruak, beharra duten guztietan; eta zira eta arropa iragazgaitza, banatzaileei.

39. artikulua. Erretiro partziala

Hitzarmen honen eraginpean dauden langileek, indarrean dagoen legediaren arabera, erretiro partzialeko kontratua eskatzeko eskubidea dute, betiere hori lortzeko legezko eta erregelamenduzko baldintzak betetzen badituzte.

Confebask erakundeak eta ELA, CCOO, UGT eta LAB sindikatuek 1999ko urtarrilaren 15ean izenpetutako Langileen Ordezkapenari eta Berritzeari buruzko Konfederazio Arteko Akordioari atxiki zaizkio hitzarmen hau izenpetu duten alderdiak. Akordio horretan oinarrituta, txanda eta ordezkatza kontratuak bultzatzea erabaki dute alderdiek; nolana ere, dagokion langileak aukera izango du erretiro partziala eskatzeko, aipatutako zehaztapenei jarraiki.

40. artikulua. Ordainketa/kitapena

Edozein langilek ordainketaren/kitapenaren kopia bat eskatu ahal izango du, hori sinatu baino 48 ordu lehenago, nahi duen erabilera emateko.

41. artikulua. Erretiroaren haborokina

Enpresan gutxienez urtebeteko antzintasuna daukan edozein langileri, behin betiko aurre-erretiroa hartzea erabakitzen badu, hurrengo haborokin-eskala aplikatuko zaio, zenbateko eta adin hauekin:

2017-2019	
60 urte	8 hileko soldata
61 urte	7 hileko soldata
62 urte	6 hileko soldata
63 urte	5 hileko soldata
64 urte	4 hileko soldata

Hitzarmen kolektibo hau sinatzen duten erakundeek adierazten dute artikulua honetan aipatzen den sariak edo haborokinak ez duela 1588/1999 Errege Dekretuan jasotzen den «pentsio-konpromiso» izaera, eta, ondorioz, legezko xedapen horretan zehaztutako obligazioetatik kanpo geratzen dela. Horri dagokionez, batzorde paritarioak berariazko ahalmena dauka testua, egoki irizten dion unean, gaiari eragiten dioten legezko edo erregelamenduzko xedapenetara egokitzeko, baita hobekuntza aldatzeko ere, batzordearen iritziz egokiagoa den batekin ordezkatzearren; azken kasu horretarako, batzordekide guztien oniritzia beharko da.

42. artikulua. Isunak ordaintzea

Lurreko Garraiobidearen Antolaketa Legean eta dagozkion erregelamenduetan aurreikusitako eta zigortutako arau-hausteen isunak enpresak ordainduko ditu; gainerakoak, berriz (trafikokoak), langile gidariak ordainduko ditu.

43. artikulua. Gidabaimena kentzea

Hitzarmen honen eraginpean dauden enpresen kontura edo haren ondorioz egiten den zerbitzua dela-eta gidabaimena 12 hilabete baino gehiagoz eteteak ez du, berez, lan-harremana etetea edo amaitzea eragingo.

Hogei langile baino gehiago dituzten enpresetan, kaltetutako langileak enpresak agintzen dizkion enpresaren ohiko lanak egin beharko ditu, eta langileak denboraldi horretan egiten duen lanaren lanbide-kategoriari eta lanpostuari dagokion soldata jasoko du.

Hogei langile baino gutxiago dituzten enpresetan, lan-kontratua ez da amaituko, baizik eta gehienez ere 12 hilabetez etengo.

Ondorengo hauek ez dute onura hori izango:

- a. Gidabaimena ibilgailua lanalditik kanpo erabiliz izandako istripu baten ondorioz galdu duten langileek.
- b. Gidabaimena epai irmo bidez deklaraturiko mozkorkeria dela-eta galdu duten langileek.
- c. Bi urteko epean berriro gauza bera egiten duten langileek.

Berariaz xedatu ez diren alderdietan, merkantziak garraiatzen dituzten enpresetarako II. Akordio Nagusiaren 54. artikuluan (Gidabaimena) ezarritakoa beteko da. Akordio hori 2012ko martxoaren 29ko BOEn argitaratu zen.

44. artikulua. Diziplina-araubidea

Salgaiak Garraiatzeko Enpresetarako II. Akordio Orokorrean, 2012ko martxoaren 29ko BOEn argitaratutakoan, xedatutakoari men egingo zaio.

45. artikulua. Gorpua lekualdatzea

Espainiako penintsulako lurraldean gertatutako lan-istripu baten ondorioz langilea hil egiten bada, enpresak ordainduko ditu gorpua hildakoaren Arabako ohiko bizilekura eramateko kostuak, eta, hala dagokionean, erakunde ofizialek (mutualitate patronalak barne) senideei eman diezazkieketen kopuruetatik kenduko ditu.

V. kapitulua: Gidarien funtzioak

46. artikulua. Estatu-mailako gidariak

Estatu-mailako garraiorea bideratutako ibilgailua gidatzen duten pertsonak dira. Horrez gain, kargaren egokitzapena gidatu behar dute, modu aktiboan berrikusiz.

Normalean gidatzen duten ibilgailua erabilgarri ez dagoenean, beste batekin egingo dituzte banaketak.

47. artikulua. Eskualde-mailako gidariak

Eskualde-mailako garraiorea bideratutako ibilgailua gidatzen duten pertsonak dira. Ibilgailuaren karga eta deskarga gidatu behar dituzte, eta kargatutako materialaren egokitzapenean modu aktiboan hartu behar dute parte. (46. artikulua)

48. artikulua. Toki-mailako gidariak

Toki-mailako garraiorea bideratutako ibilgailua gidatzen duten pertsonak dira. Ibilgailuaren karga eta deskarga zuzenean parte hartu behar dute, eta enpresaren bezeroen merkantzia entregatu eta jaso behar dute.

VI. kapitulua: Beste xedapen batzuk

49. artikulua. Etengabeko prestakuntza

Bi alderdiek, hitzarmenaren batzorde paritarioaren bidez, sektorearen premietara egokitu diren prestakuntza-programak diseinatzeko, bultzatzeko eta martxan jartzen laguntzeko konpromisoa hartzen dute.

50. artikulua. Euskararen sustapena

Bi alderdiek egokitzen jotzen dute euskara aldezteko eta hedatzeko indarrak biltzea; hori dela eta, adosten da lan-arloko oharrak eta abisuak, ahal den neurrian, euskaraz eta gaztelaniaz idatziko direla.

51. artikulua. PRECO

Hitzarmen honen interpretazioarekin lotuta sor daitezkeen desadostasun guztiak PRECOra bideratuko dira, bitartekari, arbitraje eta elkar-ulertze lanak egin ditzan.

52. artikulua. Mutualitateak

Lan-istripuen eta lanbide-gaixotasunen mutualitatea aldatzekotan dauden enpresek, aurretik, langileen ordezkariak jakinarazi beharko diete asmoa, aldaketa horren egokitasunari buruzko argudioak eman ahal izan ditzaten, nahi izatekotan. Nolanahi ere, erabakia enpresako zuzendariak hartuko dute.

53. artikulua. Enpresa-subrogazioa, kasu jakin batzuetan

Merkantzia manipulatzeko eskusiboki jarduten duten eta hura kontratatzen duen enpresaren industria-instalazioen barruan (bide publikoetatik ibili gabe) lan egiten duten logistika-enpresetan, baldin eta enpresaren esleipena amaituko balitz eta zeregin horretarako beste enpresa bat azpikontratutako balitz, kontratatzailearen industrialdearen barnean soilik zerbitzuak eskaintzen dituzten logistika-enpresako langileek eskubidea dute kontratuari eusteko. Hala, enpresa berriak subrogatuko lituzke langileen lan-betebeharrak eta -eskubideak.

Subrogazio hori egin ahal izateko, langileak 6 hilabetetik gorako antzintasuna eduki behar du.

“Zerbitzuak kontratatzailearen industria-esparrutik kanpo ematen dituzten edo ematen hasten diren langileek aurreko paragrafoan araututako subrogazio-eskubide berbera edukiko dute, azpikontratutako enpresaren lantokiak enpresa kontratatzailearentzat soilik jarduten duenean.”

54. artikulua. Hitzarmena ez aplikatzeko klausula

Hitzarmen hau eta itundutako aurreraeragin-aldia indarrean dauden bitartean, baldintza hauek bete beharko dira enpresek dokumentu honetan hitzartutako lan baldintzak ez aplikatzeko:

Enpresek 15 eguneko kontsulta-aldia zabalduko dute. Enpresaren erabakia eragin duten arrazoiei eta haren ondorioak saihestu edo murrizteko aukerei buruzkoa izango da, baita ukitutako langileentzako ondorioak arintzeko beharrezkoak diren neurriei buruzkoa ere. Halaber, epe berean, hitzarmenaren batzorde paritarioari jakinarazi beharko zaio, langileen legezko ordezkariari formulatutako idazkiaren kopia bidaliz.

Kontsultak egiteko aldiak irauten duen bitartean, alderdiek fede onez negoziatu beharko dute, akordioa lortzeko asmoz. Akordioa erdiesteko, enpresa-batzordeko edo -batzordeetako kideen, langileen ordezkarien, hala egokitzuz gero, edo, egon baleude, sindikatu-ordezkaritzen gehiengoaren adostasuna beharko da; guztien artean, haien guztien gehiengoa ordezkatu beharko dute. Enpresaren eta langileen ordezkariaren arteko kontsulta-aldian izandako negoziazioetan adostasuna lortzen ez bada, batzorde paritarioari jakinarazi beharko zaio.

Kontsulta-aldia amaiturik akordiorik ez badago, alderdietako edozeinek hitzarmenaren batzorde paritarioaren esku jarri ahal izango du desadostasuna, bost eguneko epean; batzordeak gehienez ere zapi egun izango ditu erabakia hartzeko, desadostasuna jakinarazi zaionetik konstatzen hasita.

Batzorde paritarioan akordiorik ez badago, alderdietako edozeinek, desadostasunak ebazteko xedearekin, bost eguneko epean, laneko gatazkak ebazteko borondatezko prozedurei buruzko 2000ko otsailaren 16ko kondeferazio arteko akordiora (PRECO, apirilaren 4ko EHAA) jo ahal izango du. Arbitraje-prozedura soilik aplikatuko da baldin eta alderdi biek erabakitzen badute hari men egingo diotela.

Alderdiek konpromisoa hartzen dute ORPRICCEra edo Hitzarmen Kolektiboetarako Aholku Batzorde Nazionalera ez jotzeko, alderdi negoziatzaile bakoitzaren gehiengoak adostuta ez bada.

Xedapen gehigarriak

Lehenengoa: atzerapenen ordainketa.

Hitzarmen hau dataren indarrean sartzen dela kontuan izanda, hamabost eguneko epea emango zaie enpresei, langileei ordaindu beharreko atzerapenak edo soldata-aldeak ordaintzeko, hitzarmena sinatu den egunetik zenbatzen hasita.

Bigarrena: Istripu-aseguruen poliza.

Enpresek hilabeteko epea izango dute, hitzarmen hau ALHAOn argitaratzen den unetik aurrera, hitzarmenaren 31. artikuluan hartutako erantzukizuna bermatzeko beharrezko poliza osagarriak kontratatzeko. Enpresek, hortaz, epe hori igaro ostean hartuko dute betebeharra beren gain, eta epe horren ostean gertatutako istripuen arriskuak estaliko dituzte; hau da, betebeharrak ez du atzeraeraginik izango.

Hirugarrena: Soldataren igoera.

Hitzarmena indarrean egongo den urteetan, soldataren igoera ordainsarien gainean egingo da, erantsitako taulen arabera, honela:

2017. urtea - ehuneko 1,6ko igoera, 2016ko soldata-taulen gainean.

2018. urtea - ehuneko 1,8ko igoera, eta 2017 urteko benetako KPlaren gutxieneko bermea

2019. urtea - ehuneko 2ko igoera, eta 2018.urteko benetako KPlaren gutxieneko bermea.

Konturako zenbatekoak. Hitzarmeneko konturako ekarpenak xurgatu arte mantenduko dira, eta enpresek ez dituzte kenduko.

2017 DIETAK			
DIETA NAZIONALAK		ATZERRIKO DIETAK	
Bazkaria	14,74	Bazkaria	18,44
Afaria	13,74	Afaria	17,10
Ohea	14,74	Ohea eta gosaria	26,39
Hamaiketakoa	6,35		
Guztira	49,57	Guztira	61,93

Gehikuntza % 1,60

2017KO SOLDATA-TAULAK							
KATEGORIAK	OINARRIZKO SOLDATA	ERRENDIM. SARIA	OPORREN HILABETEA	APARTEKO ORDAINKETAK	URTEKO GORDINA	APART. ORDUEN BALIOA	
Tailerreko langileak	Taldeburua	953,17	350,51	1303,68	1303,68	19555,32	13,88
	1. mailako ofiziala	886,68	322,47	1209,15	1209,15	18137,34	12,88
	2. mailako ofiziala	862,29	308,44	1170,73	1170,73	17561,22	12,48
	Peoi espezializatua	823,80	294,42	1118,22	1118,22	16773,28	11,94
	Peoi arrunta	808,70	294,42	1103,12	1103,12	16547,01	11,94
	2. urteko ikastuna	492,76	187,60	675,05	675,05	10125,67	7,27
	1. urteko ikastuna	451,70	187,60	633,99	633,99	9509,81	6,89
Menpeko langileak	Faktura-kobratzailea	765,90	280,38	1046,29	1046,29	15694,54	11,18
	Telefonista	673,50	252,37	925,87	925,87	13888,16	9,93
	Atezaina	739,47	280,38	1019,86	1019,86	15298,11	10,89
	Gaueko jagolea	778,11	280,38	1058,51	1058,51	15877,77	11,28
	Eguneko jagolea	765,90	280,38	1046,29	1046,29	15694,54	11,18
	Mandataria	673,50	252,37	925,87	925,87	13888,16	10,15
	Garbitzailea, lanaldi osoa	584,82	196,28	781,12	781,12	11716,83	8,66
Goi mailako teknikariak	Ikuskari prof. zerbitziburua	1136,22	406,58	1542,81	1542,81	23142,19	16,32
	Ingeniari lizentziadunak	1100,42	392,97	1493,39	1493,39	22400,94	15,83
	Laguntzaile tekn. - Ingeniari tekn.	984,82	350,50	1335,32	1335,32	20029,89	14,18
	Osasun-laguntzaile teknikoa	916,20	322,47	1238,66	1238,66	18580,06	13,20
Administrazioko langileak	Sekzio-burua	1060,64	364,51	1425,16	1425,16	21377,48	15,15
	Bulegoko burua	1018,72	350,51	1369,24	1369,24	20538,61	14,56
	1. mailako ofiziala	950,17	322,44	1272,58	1272,58	19088,78	13,55
	2. mailako ofiziala	913,25	308,44	1221,69	1221,69	18325,47	13,02
	Laguntzailea	831,61	280,38	1112,01	1112,01	16680,17	11,90
	16-17 urteko izangaia	617,77	196,28	814,07	814,07	12210,99	8,88

2017KO SOLDATA-TAULAK							
KATEGORIAK	OINARRIZKO SOLDATA	ERRENDIM. SARIA	OPORREN HILABETEA	APARTEKO ORDAINKETAK	URTEKO GORDINA	APART. ORDUEN BALIOA	
Garraio-agentziako langileak	Arduradun nagusia	1018,72	350,52	1369,25	1369,25	20538,62	14,57
	Biltegiko arduraduna	988,98	336,50	1325,46	1325,04	19881,92	14,12
	Langilezaina	939,95	322,48	1262,44	1262,44	18936,46	13,46
	Biltegiko eta baskulako laguntzailea	871,55	294,42	1165,99	1165,99	17489,75	12,48
	Morroi espezializatua	871,55	294,42	1165,99	1165,99	17489,75	12,48
Salgaien garraioako langileak	1. mailako trafikoko-burua	974,67	350,52	1325,19	1325,19	19877,82	14,10
	2. mailako trafikoko-burua	943,87	336,50	1280,36	1280,36	19205,46	13,62
	3. mailako trafikoko-burua	906,18	322,48	1228,66	1228,66	18429,88	13,10
	Estatu mailako gidaria	957,08	350,52	1307,65	1307,65	19614,01	13,92
	Eskualde mailako gidaria	934,07	336,50	1270,56	1270,56	19058,43	13,52
	Herri mailako gidaria	930,80	322,48	1253,28	1253,28	18799,10	13,37
	Furgoneta-gidaria	868,28	294,42	1162,70	1162,70	17440,58	12,42
	Gidari laguntzailea	856,44	294,42	1150,88	1150,88	17263,09	12,30
Zamaketaria	856,44	294,42	1150,88	1150,88	17263,09	12,30	

Gehikuntza %1,60

2017. URTEKO ANTZINATASUNAREN SOLDATA-TAULA, 1994KO URTARRILAREN 1ETIK AURRERA KONTRATATUTAKOENTZAT										
KATEGORIAK	5 URTEAK	9 URTEAK	10 URTEAK	15 URTEAK	16 URTEAK	20 URTEAK	24 URTEAK	25 URTEAK	29 URTEAK	
Tailerreko langileak	Taldeburua	47,66	47,66	95,31	142,97	142,97	190,63	190,63	238,28	238,28
	1. mailako ofiziala	44,33	44,33	88,66	129,35	129,35	177,34	177,34	221,67	221,67
	2. mailako ofiziala	43,11	43,11	86,23	129,35	129,35	172,46	172,46	215,58	215,58
	Peoi espezializatua	41,19	41,19	82,38	123,57	123,57	164,76	164,76	205,96	205,96
	Peoi arrunta	40,44	40,44	80,87	121,31	121,31	161,74	161,74	202,18	202,18
	2. urteko ikastuna	24,64	24,64	49,28	73,92	73,92	98,55	98,55	123,19	123,19
	1. urteko ikastuna	22,59	22,59	44,72	67,08	67,08	90,34	90,34	112,92	112,92
Menpeko langileak	Faktura-kobratzailea	38,29	38,29	76,59	114,89	114,89	153,19	153,19	191,48	191,48
	Telefonista	33,68	33,68	67,35	101,03	101,03	134,70	134,70	168,38	168,38
	Atezaina	36,98	36,98	73,95	110,93	110,93	147,89	147,89	184,87	184,87
	Gaueko jagolea	38,90	38,90	77,81	116,72	116,72	155,63	155,63	194,53	194,53
	Eguneko jagolea	38,29	38,29	76,59	114,89	114,89	153,19	153,19	191,48	191,48
	Mandataria	33,68	33,68	67,35	101,03	101,03	134,70	134,70	168,38	168,38
	Garbitzailea, lanaldi osoa	29,25	29,25	58,48	87,72	87,72	116,96	116,96	146,21	146,21
Goi mailako teknikariak	Ikuskari prof. zerbitziburua	56,81	56,81	113,62	170,44	170,44	227,25	227,25	284,06	284,06
	Ingeniari lizentziadunak	55,02	55,02	110,04	165,06	165,06	220,08	220,08	275,12	275,12
	Laguntzaile tekn. - Ingeniari tekn.	49,25	49,25	98,48	147,73	147,73	196,97	196,97	246,21	246,21
	Osasun-laguntzaile teknikoak	45,82	45,82	91,62	137,44	137,44	183,24	183,24	229,06	229,06

2017. URTEKO ANTZINATASUNAREN SOLDATA-TAULA, 1994KO URTARRILAREN 1ETIK AURRERA KONTRATATUTAKOENTZAT										
KATEGORIAK	5 URTEAK	9 URTEAK	10 URTEAK	15 URTEAK	16 URTEAK	20 URTEAK	24 URTEAK	25 URTEAK	29 URTEAK	
Administrazioko langileak	Sekzio-burua	53,03	53,03	106,04	159,10	159,10	212,13	212,13	265,16	265,16
	Bulegoko burua	50,94	50,94	101,88	152,81	152,81	203,75	203,75	254,69	254,69
	1. mailako ofiziala	47,51	47,51	95,01	142,52	142,52	190,03	190,03	237,53	237,53
	2. mailako ofiziala	45,67	45,67	91,33	136,99	136,99	182,65	182,65	228,32	228,32
	Laguntzailea	41,58	41,58	83,16	124,74	124,74	166,33	166,33	207,90	207,90
	16-17 urteko izangaia	30,89	30,89	61,77	92,66	92,66	123,56	123,56	154,45	154,45
Garraio-agentziako langileak	Arduradun nagusia	50,94	50,94	101,88	152,81	152,81	203,75	203,75	254,69	254,69
	Biltegiko arduraduna	49,45	49,45	98,90	148,35	148,35	197,80	197,80	247,25	247,25
	Langilezaina	46,99	46,99	94,00	140,99	140,99	188,00	188,00	234,99	234,99
	Biltegiko eta baskulako laguntzailea	43,57	43,57	87,16	130,74	130,74	174,31	174,31	217,90	217,90
	Morroi espezializatua	43,57	43,57	87,16	130,74	130,74	174,31	174,31	217,90	217,90
Salgaien garraiooko langileak	1. mailako trafiko-burua	48,73	48,73	97,47	146,20	146,20	194,94	194,94	243,67	243,67
	2. mailako trafiko-burua	47,19	47,19	94,39	141,58	141,58	188,78	188,78	235,97	235,97
	3. mailako trafiko-burua	45,31	45,31	90,62	135,93	135,93	181,24	181,24	226,55	226,55
	Estatu mailako gidaria	47,86	47,86	95,71	143,56	143,56	191,42	191,42	239,27	239,27
	Eskualde mailako gidaria	46,70	46,70	93,41	140,11	140,11	186,82	186,82	233,52	233,52
	Herri mailako gidaria	46,54	46,54	93,08	139,62	139,62	186,17	186,17	232,70	232,70
	Furgoneta-gidaria	43,42	43,42	86,83	130,24	130,24	173,66	173,66	217,08	217,08
	Gidari laguntzailea	42,83	42,83	85,65	128,47	128,47	171,29	171,29	214,12	214,12
	Zamaketeria	42,83	42,83	85,65	128,47	128,47	171,29	171,29	214,12	214,12

Gehikuntza % 1,60

2017. URTEKO ANTZINATASUNAREN SOLDATA-TAULA, OSAGARRIAREKIN											
KATEGORIAK	5 URTEAK	9 URTEAK	10 URTEAK	15 URTEAK	16 URTEAK	TAULA 2010	20 URTEAK	24 URTEAK	25 URTEAK	29 URTEAK	
Tailerreko langileak	Taldeburua	95,32	190,64	190,64	238,29	285,95	740,18	296,07	370,09	444,11	
	1. mailako ofiziala	88,66	177,34	177,34	221,67	266,00	688,54	275,42	344,27	413,13	
	2. mailako ofiziala	86,23	172,46	172,46	215,58	258,69	669,61	267,45	334,80	401,76	
	Peoi espezializatua	82,38	164,76	164,76	205,95	247,14	639,71	255,88	319,85	383,83	
	Peoi arrunta	80,87	161,74	161,74	202,18	242,62	627,99	251,20	313,99	377,00	
	2. urteko ikastuna	49,28	98,55	98,55	123,19	147,83	382,65	153,06	191,33	191,33	229,59
	1. urteko ikastuna	45,17	90,34	90,34	112,92	135,51	350,76	140,31	175,38	175,38	210,46
Menpeko langileak	Faktura-kobratzailea	76,59	153,18	153,18	191,48	229,77	594,76	237,90	297,37	297,37	356,85
	Telefonista	67,35	134,70	134,70	168,37	202,05	523,00	209,20	261,50	261,50	313,81
	Atezaina	73,95	147,89	147,89	184,87	221,85	574,23	229,70	287,12	287,12	344,54
	Gaueko jagolea	77,81	155,62	155,62	194,53	233,43	604,24	241,70	302,12	302,12	362,54
	Eguneko jagolea	76,59	153,18	153,18	191,48	229,77	594,76	237,90	297,37	297,37	356,85
	Mandataria	67,35	134,70	134,70	168,37	202,05	523,00	209,20	261,50	261,50	313,81
	Garbitzailea, lanaldi osoa	58,48	116,96	116,96	146,21	175,44	454,13	181,65	227,07	227,07	272,48

2017. URTEKO ANTZINATASUNAREN SOLDATA-TAULA, OSAGARRIAREKIN

	KATEGORIAK	5	9	10	15	16	TAULA 2010	20	24	25	29
		URTEAK	URTEAK	URTEAK	URTEAK	URTEAK		URTEAK	URTEAK	URTEAK	URTEAK
Goi mailako teknikariak	Ikuskari prof. zerbitziburua	113,62	227,25	227,25	284,05	340,86	882,31	352,93	441,16	441,16	529,39
	Ingeniari lizentziadunak	110,04	220,08	220,08	275,11	330,13	854,52	341,81	427,26	427,26	512,71
	Laguntzaile tekn. - Ingeniari tekn.	98,48	196,97	196,97	246,20	295,45	764,76	305,90	382,38	382,38	458,86
	Osasun-laguntzaile teknikoa	91,62	183,24	183,24	229,05	274,86	711,47	284,58	355,73	355,73	426,88
Administrazioako langileak	Sekzio-burua	106,06	212,13	212,13	265,80	318,19	823,62	329,45	411,81	411,81	494,17
	Bulegoko burua	101,88	203,74	203,74	254,68	305,62	791,08	316,44	395,54	395,54	474,65
	1. mailako ofiziala	95,01	190,03	190,03	237,52	285,03	737,79	295,12	368,90	368,90	442,68
	2. mailako ofiziala	91,33	182,65	182,65	228,32	273,98	709,17	283,68	354,59	354,59	425,51
	Laguntzailea	83,16	166,32	166,32	207,90	249,48	645,78	258,31	322,88	322,88	387,47
	16-17 urteko izangaia	61,77	123,56	123,56	154,45	185,33	479,72	191,89	239,86	239,86	287,83
Garraio-agentziako langileak	Arduradun nagusia	101,88	203,74	203,74	254,68	305,62	791,08	316,44	395,54	395,54	474,65
	Biltegiko arduraduna	98,90	197,80	197,80	247,24	296,69	767,98	307,19	383,98	383,98	460,78
	Langilezaina	94,00	187,99	187,99	234,99	281,98	729,91	291,97	364,95	364,95	437,94
	Biltegiko eta baskulako laguntzailea	87,16	174,31	174,31	217,89	261,47	676,79	270,71	338,39	338,39	406,08
	Morroi espezializata	87,16	174,31	174,31	217,89	261,47	676,79	270,71	338,39	338,39	406,08
Salgaien garraioako langileak	1. mailako trafikoko-burua	97,47	194,94	194,94	243,67	292,40	756,86	302,75	378,43	378,43	454,12
	2. mailako trafikoko-burua	94,39	188,77	188,77	235,97	283,16	732,95	293,18	366,47	366,47	439,76
	3. mailako trafikoko-burua	90,62	181,24	181,24	226,55	271,85	703,68	281,47	351,85	351,85	422,22
	Estatu mailako gidaria	95,71	191,41	191,41	239,27	287,13	743,21	297,29	371,60	371,60	445,93
	Eskualde mailako gidaria	93,41	186,82	186,82	233,52	280,22	725,34	290,13	362,67	362,67	435,21
	Herri mailako gidaria	93,08	186,16	186,16	232,69	279,24	722,80	289,12	361,40	361,40	433,68
	Furgoneta-gidaria	86,83	173,66	173,66	217,07	260,49	674,26	269,70	337,13	337,13	404,55
	Gidari laguntzailea	85,64	171,29	171,29	214,12	256,93	665,06	266,02	332,53	332,53	399,04
	Zamaketeria	85,64	171,29	171,29	214,12	256,93	665,06	266,02	332,53	332,53	399,04

**ODOLKIDETASUN
ETA AFINITATE
GRADUAK**

**NAGUSIA / EZKONTIDEA
Titular / Cónyuge**

**GRADOS DE
CONSANGUINIDAD
Y AFINIDAD**

1. GRADUA
1º Grado

Gurasoak
Padres

Aitagi./Amagin.
Suegr@s

Seme-Alabak
Hij@s

Suhi/Errainak
Yerno / Nuera

2. GRADUA
2º Grado

Aiton-Amonak
Abuel@s

Anai-Arrebak
Herman@s

Koinatuak
Cuñad@s

Ilobak
Niet@s

3. GRADUA
3º Grado

Birraitonak
Bisabuel@s

Osaba-Izeko
Tios -Tias

Lobak
Sobrin@s

Birlobak
Bizniet@s

4. GRADUA
4º Grado

Lehengusuak
Prim@s

1.abizena: _____
1º apellido

NAN/EIZ: _____
DNI/ NIE

2.abizena: _____
2º apellido

Emakumezkoa / Mujer
Gizonezkoa / Hombre

Izena: _____
Nombre

Jaioteguna: _____
Fecha nacimiento

Jaiotze herrialdea: _____
Lugar de nacimiento

Helbidea: _____
Dirección

Herria: _____
Localidad

Herrialdea: _____
Provincia

P.K: _____
C.P

Telefonoa _____
Teléfono

Mugikorra: _____
Móvil

E-posta: _____
E-mail

Banku edo Aurrezki Kutxa: _____
Banco o Caja de Ahorros

IBAN zenbakia (Banku kontua): _____ / _____
Nº IBAN (Cuenta bancaria):

Lantokia: _____
Empresa

Enpresaren G.S.ko zenbakia: _____
Nº Seg. Soci I de la empresa

Helbidea: _____
Domicilio

Herria: _____
Localidad

Lanbidea: _____
Profesión

Kategoria _____
Categoría

Lan-hitzarmena _____
Convenio

**Sindikatuak
betetzeko** →
A rellenar
por el sindicato

Kuota mota:
Tipo de cuota

Arduraduna:
Responsable

Pertsona Fisikoen Errenta gainekeo Zergari buruz indarrean dauden Foru-Arauetan aurreikusten da langileen sindikatuei ordaindutako kuoten kenketa fiskala egin daitekeela; errenta aitopenean hau betetze aldera, BERARIAZ ONARTZEN DUT, BAITA BAIMENA EMAN ERE, nire datuak sartzea ELA Konfederazio Sindikalak horretarako egiten duen adierazpen informatiboan, eta eskudun den Foru Ogasunari jakinaraztea; adierazpen horretan datuok besterik ez dira agertuko: Izen-abizenak, identifikazio fiskal zenbakia eta ordaindutako kuota sindikalaren zenbatekoa.

Inongo kasutan ez da aipatutako beste daturik emango, eta datu horiek fitxategi bakarerrako erabiliko dira, informazioak eragina izan dezan dagokion zergarena alegia.

Halaber, badakit emandako baimen hau ezeztagarria dela, Datu pertsonalen Babesari buruzko 15/1999 Legearen 7. artikulua arabera.

Para posibilitar la deducción fiscal en la declaración de la Renta, de las cuotas satisfechas a sindicatos de trabajadores, prevista en las vigentes Normas Forales del Impuesto de la Renta de las Personas físicas, **ACEPTO Y AUTORIZO EXPRESAMENTE** la inclusión de mis datos en la declaración informativa que la Confederación Sindical ELA realice a tal efecto y su comunicación a la Hacienda Foral competente, que contendrá exclusivamente: Nombre, Apellidos, nº de identificación fiscal, así como el importe de la cuota sindical satisfecha.

En ningún caso se cederán más datos que los señalados, ni se podrá alimentar con ellos otro fichero que no sea el correspondiente al tributo en que dicha información haya de surtir efectos.

Conozco asimismo el carácter revocable del presente consentimiento otorgado al amparo del art. 7 de la Ley 15/1999 sobre Protección de Datos de carácter personal.

BAIMENTZEN DUT **AUTORIZO**

EZ DUT BAIMENTZEN **NO AUTORIZO**

Helbideratzeko agindurako eskabide-orrria sinatuz gero, ELAri baimena emango diozu, bere finantza-erakundeari zorduntzeko aginduak bidali diezaizkion eta finantza erakundeari emango dio baimena, ELAren arabera kasuan kasuko zenbatekoak kontuan zordundu ditzan.

Zure eskubideak kontutan hartuta, finantza-erakundeak itzulketa egin behar dizu berarekin sinatutako kontratuko baldintzen arabera. Itzulketa hori zortzi asteko epean erreklamatu beharko duzu, zure kontuan zordundu zen egunetik hasita.

Mediante la firma de esta orden de domiciliación, el deudor autoriza a ELA a enviar instrucciones a la entidad del deudor para adeudar su cuenta y a la entidad para efectuar los adeudos en su cuenta siguiendo las instrucciones de ELA.

Como parte de sus derechos, el deudor está legitimado al reembolso por su entidad en los términos y condiciones del contrato suscrito con la misma. La solicitud de reembolso deberá efectuarse dentro de las ocho semanas que siguen a la fecha de adeudo en su cuenta.

BAIMENTZEN DUT **AUTORIZO**

EZ DUT BAIMENTZEN **NO AUTORIZO**

SINADURA

FIRMA

Izen abizenak

Nombre y apellidos

DATA:

FECHA:

NAN:

DNI:

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuaren izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzian jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, beroriek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.