

Primavera 2018ko Udaberria

BOLETÍN SOBRE LA LEY DE
CONTRATOS PÚBLICOS DE
NAVARRA

EDITORIALA

#emanbostekoagaraipeinari

Zerbitzu publikoen azpikontratazioak benetako administrazio paralelo bat sortu du Nafarroan, non milaka langilek lan egiten duten. Bertzelako gogoetak alde batera utziz, azpikontratazio hori negozio-harrobia da enpresa pribatuendako, sarritan azpikontratako enplegatuen lan-baldintzen kontura.

Horregatik Parlamentuan onetsi berri den legea, Geroa Bai, EH-Bildu, Ahal Dugu, PSN eta Izquierda-Ezkerraren botoei esker, egundoko lorpenera izan da, enpresa azpikontratuetakako lan-baldintzak eta zerbitzu publikoak hobetzeko bidean.

Nafarroako Gobernuak Parlamentura igorri zion legearen aurre-proiektua anitzez urriagoa zen, baina elkar harturik eraldatu ahal izan dugu.

Ondorioz, erran dezakegu lege horren onespenera aitzina-mendurik handiena izan dela, lan- eta gizarte-arloetan, UPN eta PSN Nafarroako Gobernutik banandu zirenetik.

ELAk beti izan du garbi lan-baldintzak ez direla duinago eginen elkarrizketa sozialeko mahaietan, langileria antolatuz baizik. Horregatik 2014an LHE bat abiarazi genuen, 14.635 langile nafarren sinaduraz eta sostenguz. LHE hari esker sektore-hitzarmenen aplikazioa bermatzea lortu genuen, beharrezko enpresa-hitzarmenak baztertuz; eta horrez gain, zerbitzu-emakiden kontratuetan subrogazioa bermatzea ere lortu genuen. Gure LHeren bidez lortu genituen hobekuntzak oinarri izan dira oraingo lege berria eraikitzeko.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA



APROBADA EN EL PARLAMENTO LA LEY DE CONTRATOS PÚBLICOS QUE DIGNIFICA LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN LAS EMPRESAS SUBCONTRATADAS

Golpe a la precariedad

La subcontratación es una fuente de precariedad laboral. Eso no es una novedad para nadie. Sin embargo, este hecho es especialmente grave cuando al final de la cadena de contratación está la propia administración pública. La subcontratación es utilizada por empresas privadas para ganar dinero a base de precarizar condiciones de trabajo. Por eso la ley recién aprobada en el Parlamento con los votos de Geroa Bai, EH Bildu, Podemos, PSN e Izquierda-Ezkerra es un logro histórico que va a mejorar las condiciones de trabajo en las empresas subcontratadas y que va a mejorar los servicios públicos.

El trabajo conjunto de ELA, CCOO y LAB ha sido clave para conseguir esta victoria. El Anteproyecto de Ley que el Gobierno de Navarra remitió al Parlamento era totalmente insuficiente, pero hemos sido capaces de darle la vuelta. Para ello presentamos a través del cuatripartito diferentes enmiendas con el objetivo de incluir de forma obligatoria cláusulas sociales en la ley.

Estas enmiendas finalmente se han incluido, y por eso hacemos una valoración muy positiva del resultado final. En consecuencia podemos decir que la aprobación de esta ley supone el mayor avance laboral y social conseguido desde que se echó a UPN y PSN del Gobierno de Navarra.

Una ley con grandes avances

Esta ley afecta a todas las personas que prestan servicios en las subcontratas de cualquier administración pública de Navarra, tanto Gobierno como ayuntamientos, mancomunidades... El número de sectores afectados es inmenso: limpieza de edificios, obra pública, limpieza viaria, jardinerías, instalaciones deportivas, programadores informáticos, transporte urbano, comedores escolares, escuelas infantiles...



■ **La subrogación será obligatoria.** En 2014 gracias a la Iniciativa Legislativa Popular (ILP) de ELA se consiguió garantizar la subrogación en los contratos de concesión de servicios. Y ahora hemos logrado que se amplíe el derecho a los contratos de servicios. En consecuencia la subrogación está garantizada en todos los casos, aunque el convenio sectorial de aplicación no lo recoja.

■ **Se aplicará el convenio más favorable para las plantillas.** Gracias a la ILP de ELA se consiguió que se tuviese que aplicar el convenio sectorial como condición de mínimos, evitando la aplicación de convenios de empresa a la baja. Y ahora hemos logrado que se garantice también la aplicación de las mejores condiciones que puedan darse en la contrata, ya sea a través de mejoras personales, o de mejoras recogidas en convenios de empresa o de centro de trabajo, estando los convenios en vigencia o en ultraactividad.

■ **Se establece la obligación de mantener unas plantillas mínimas, un número de jornadas garantizadas y las sustituciones de las ausencias.** Esta es una parte muy importante por-

que es una garantía del mantenimiento del empleo y porque condiciona las cargas de trabajo de las personas subcontratadas.

■ **Se otorga legitimidad a los sindicatos para recurrir los pliegos.** Hasta ahora los sindicatos no podíamos recurrir los pliegos, y poder hacerlo nos va a dar una herramienta para velar por el cumplimiento de los avances que supone esta ley.

■ **Se fomenta la elaboración de planes de euskara para que las personas que trabajen en puestos de atención al público puedan formarse.** La incorporación de este texto ha sido una buena oportunidad para recordar la obsesión enfermiza de UGT, UPN, PSN, PP y CEN en contra de cualquier avance en la normalización del euskara.

ZER EKARRIKO DU LEGE BERRIAK?

1.- Subrogazioa nahitaezkoa izanen da. 2014an ELAren Legegintzaren Herri Ekimenari esker subrogazioa zerbitzu-emakide-tan ziurtatu zen. Orain eskubide hori zerbitzu-kontratuera hedatzea erdietsi dugu.

2.- Langileei hitzarmenik onuragarriena aplikatuko zaie: Kontratetan baldintzarik onenak aplikatzea lortu dugu, dela hobekuntza pertsonalen bidez, dela enpresa- edo lantoki-hitzarmenetako hobekuntzen bidez, hitzarmenak indarrean egon edo ultraaktibitate-an egon.

3.- Gutxienezko plantillak izateko, lanaldi-kopuru bat bermatzeko, eta laneratze-ezetan ordezenak egiteko eginbeharra ezarri da: Hori enpleguari eusteko bermea da, eta persona azpikontratatuaren lan-kargak mugatzen ditu.

4.- Sindikatuei zilegitasuna aitortu zaie baldintza-orriei aurka egiteko: Orain arte sindikatuok ez dugu baldintza-orrien aurka egiterik izan, eta lege honek tresna bat emanen digu lorpen berriak zaindu ahal izateko.

5.- Euskara-planak prestatzea sustatu da, jendea artatzeko postuetan diharduten langileek prestakuntza hartzea izan dezaten: Testu hau txertatzea aukera paregabea izan da betidanik UGTk, UPNk, PSNk, PPK eta CENek izan duten tema gaizbera oroitzeko, hau da, euskaren normalizazioa oztopatzeko ideia finkoa oroitzeko.

Un camino iniciado en 2014 con la ILP de ELA



El camino ha sido largo, pero ha merecido la pena. ELA lleva años luchando para conseguir una ley como la lograda.

ELA siempre ha tenido claro que la dignificación de las condiciones de trabajo no se consiguen en mesas del diálogo

social, sino que se consiguen organizando a la clase trabajadora. Por eso, en 2014 pusimos en marcha una ILP que fue av-

lada por la firma de 14.635 trabajadoras y trabajadores navarros.

Gracias a la ILP conseguimos garantizar la aplicación de los convenios sectoriales, evitando los convenios de empresa a la baja, y garantizar la subrogación en los contratos de concesión de servicios (en el trámite parlamentario se modificó el texto de ELA para impedir que la subrogación se garantizase en todos los casos).

La ILP sirvió además para poner en el centro del debate las condiciones de trabajo en las subcontratas y la importancia de incorporar cláusulas sociales en la contratación pública, cuando apenas nadie hablaba de este tema. Las mejoras que conseguimos con nuestra ILP ha sido el suelo sobre el que se ha elaborado la nueva ley.

Nola eragingo die legeak langileei?



Conasa-ko atal sindikala "Subrogazioa bermatzea gakoa da. Orain arte ez da bermaturik egon, eta lizitazioa ateratzen zen bakoitzean gure lanpostua kolokan zegoen"



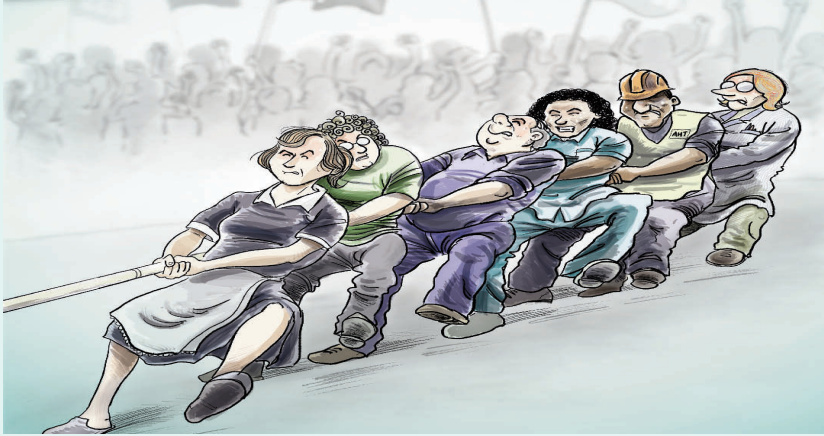
Arantza Inda, delegada de Dornier. "Gracias a la nueva ley las mejoras conseguidas en las negociaciones de nuestro convenio de empresa están garantizadas".



Pilar Saavedra delegada de limpiezas. "La obligación de una plantilla mínima y un número de jornadas garantizadas impedirá que las empresas tiren los precios para luego querer ganar dinero despidiendo a compañeras".

La aprobación de la Ley de Contratos Públicos no es un logro menor, pero desde luego no es el final de nada. Con la nueva ley nos garantizamos unas condiciones mínimas; ahora debemos defenderlas

Queda mucho por hacer



- En primer lugar, es responsabilidad de todos y todas estar vigilantes para que las

administraciones cumplan la ley y se incluyan las cláusulas sociales en todos los pliegos.

- En segundo lugar, debemos exigir la implicación de las administraciones en la vigilancia de las condiciones de trabajo. No vamos a permitir que se siga haciendo negocio privado a costa de nuestras condiciones de trabajo.

- Y por último, debemos organizarnos en los centros de trabajo para conseguir buenos convenios y blindarnos frente a la reforma laboral. ELA quiere ser el instrumento para que las plantillas se organicen con el objetivo de mejorar sus condiciones de trabajo.



www.ela.eus

Afiliazio orria

Hoja de afiliación

NANEIZ: _____ **Emakumezkoa / Mujer**
DNI/ NIE

Gizonezkoa / Hombre

Izena: _____
Nombre

1.abizena: _____
1º apellido

2.abizena: _____
2º apellido

Jaiotze herrialdea: _____ **Jaiotze data:** _____
Lugar de nacimiento Fecha nacimiento

Herria: _____ **P.K.:** _____
Localidad C.P.

Helbidea: _____
Dirección

Herrialdea: _____
Provincia

Telefonoa _____ **Mugikorra:** _____
Teléfono Móvil

E-posta: _____
E-mail

Lantokia: _____
Empresa

G.S.ko kotizazio kontu kodea: _____
Código cuenta cotización S.S.

Helbidea: _____
Domicilio

Herria: _____
Localidad

Lanbidea: _____ **Kategoria** _____
Profesión Categoría

Lan-hitzarmena _____
Convenio

Banku edo Aurrezki Kutxa: _____
Banco o Caja de Ahorros

IBAN zenbakia (Banku kontua): _____ / _____
Nº IBAN (Cuenta bancaria):

Data / Fecha _____ **Sinadura / Firma** _____

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuaren izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzialesan jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.