ELA
EUSKAL SINDIKATUA
Primavera 2018

En lucha por unas pensiones dignas

Hay que echar atrás todos los recortes

1. UN RECORTE CONTINUO: ELA HA ESTADO ENFRENTE

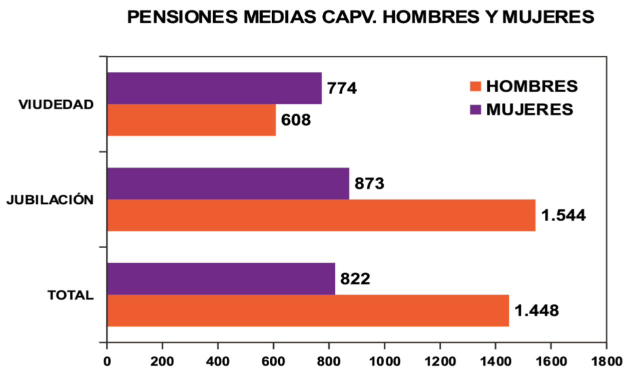
Las pensiones se están recortando por tres vías: reduciendo las nuevas pensiones (más años de cotización para calcular las pensiones), retrasando la edad de jubilación y eliminando la garantía del poder adquisitivo. Las reformas de 2011 y de 2013 son ejemplos de ello. ELA, junto a otras organizaciones, convocó la huelga general de 2011. Mientras CCOO, UGT y la CEOE acordaban con Zapatero retrasar la edad de jubilación, recortar las nuevas pensiones y el Factor de Estabilidad.

2. ESTAMOS A LA COLA DE LA ZONA EURO EN PENSIONES

a) ¿Hay que aumentar los recursos económicos destinados a pensiones?

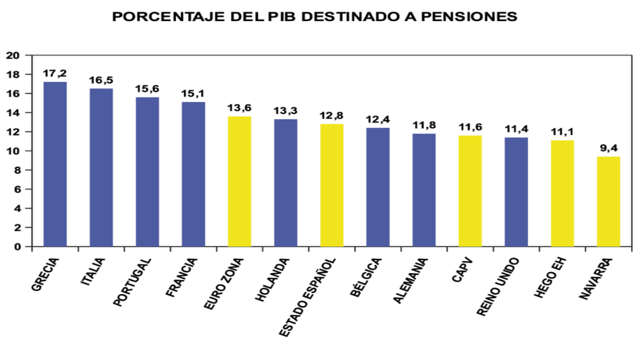
Sí, sin duda:

- Una de cada cuatro personas es pensionista (24,2%).
- La cuantía de las pensiones es baja. La pensión media es de solo 1.157 euros en la CAPV y de 1.070 en Navarra.
- Destaca en especial la mala situación de las mujeres (y no solo de las viudas). La discriminación de género se refleja también en menores pensiones de jubilación.



b) ¿Se gasta más en pensiones aquí que en Europa?

No. De cada 100 euros que se generan en Euskal Herria solo 11,1 se destinan a pensiones (un 11,1% de la riqueza para el 24,2% de la población). La media de la zona euro es del 13,6%. Para alcanzar esa media habría que aumentar los recursos para pensiones en 2.230 millones al año (1.416 millones en la CAPV y 814 en Navarra).



3. HAY ALTERNATIVA

Es imprescindible un debate sobre el reparto de la riqueza: ¿qué ingresos queremos garantizar a las personas pensionistas? Es un debate político, no técnico. Hay que decidir también de dónde tienen que salir los recursos para las pensiones. Toca hablar también de impuestos (lucha contra el fraude fiscal, echar atrás las rebajas a favor de las rentas altas, empresas y capital...). Limitar la financiación de las pensiones a las cotizaciones sociales es una trampa inaceptable.

Por todo ello, ELA reclama:

- Dar marcha atrás en los recortes de 2011 y 2013 (cuantía de las nuevas pensiones, edad de jubilación, garantizar el poder adquisitivo y su mejora, eliminar el factor de sostenibilidad,...).
- Pensión mínima: 1.080 euros.
- Los Parlamentos de Iruña y Gasteiz tienen que aprobar la ILP contra la pobreza y la exclusión social que ha presentado la Carta Social, y compensar los recortes aplicados en el Estado.
- Crear empleo de calidad y subir los salarios por encima del IPC. Más empleo de calidad supone mejorar sustancialmente las cotizaciones y las pensiones.
- Potenciar el sistema público de pensiones. El sistema privado solo garantiza el negocio de las entidades financieras.
- Queremos que nuestras condiciones de trabajo y nuestras pensiones se decidan aquí. Es nuestro derecho. El marco del Estado español está montado para recortar con paz social.

4. LA MOVILIZACIÓN ES EL CAMINO

Es imprescindible la movilización social. Llevamos muchos años en ese camino y vamos a seguir apoyando y participando activamente en los distintos espacios que vayan en la dirección de nuestras reivindicaciones.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA
2018 udaberria

Pentsio duinen alde borrokan

Murrizketa guztiak atzera bota behar dira

1. MURRIZKETA ETENGABEAK

ELA horren aurka azaldu da beti. Pentsioak hiru bidetatik murriztu dira: pentsio berriak murriztuz (kotizazio-urte gehiago pentsioak kalkulatzeko); erretiro-adina atzeratuz; eta eroste-ahalmenaren bermea kenduz. 2011 eta 2013ko erreformak horren adibide garbiak dira. ELAk, beste erakunde batzuekin batera, 2011ko greba orokorrerako deia egin zuen. Aldiz, CCOOek, UGTk eta CEOEk adostu zuten Zapaterorekin erretiro-adina atzeratzea, pentsio berriak murriztea eta iraunkortasun-faktorea ezartzea.

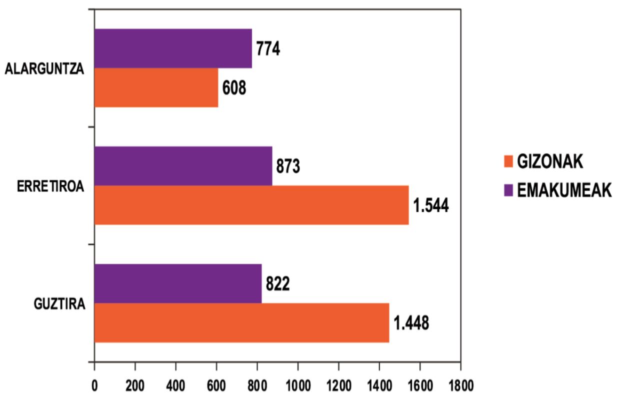
2. EUROGUNEKO AZKEN POSTUETAN GAUDE PENTSIOETAN

a) Pentsioetarako diru-sailak igo behar al dira?

Bai, zalantzarik gabe:

- Lau pertsonatik bat pentsioduna da (%24,2).
- Pentsioen zenbatekoak txikiak dira. Batez besteko pentsioa 1.157 eurokoa da EAEn, eta 1.070 eurokoa Nafarroan.
- Bereziki txarra da emakumeen egoera (ez bakarrik alargunena). Genero-diskriminazioa erretiro-pentsioetan ere islatzen da.

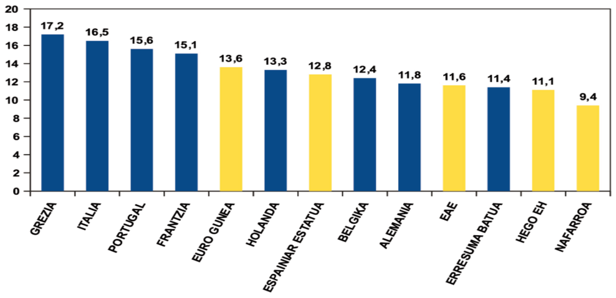
BATEZ-BESTEKO PENTSIOAK EAEn. GIZONAK ETA EMAKUMEAK



b) Hemen Europan baina gehiago gastatzen da pentsioetan?

Ez. Euskal Herrian sortzen diren 100 eurotik soilik 11,1 bideratzen da pentsioetara (aberastasunaren %11,1 populazioaren %24,2rako). Euroguneko batez bestekoa %13,6koa da. Portzentaje horretara heltzeko, gure pentsioetarako diru-sailak urtean 2.230 milioi eurorekin hazi beharko genituzke (1.416 milioi EAEn eta 814 milioi Nafarroan).

PENTSIOETARA ZUZENDUTAKO BPGren PORTZENTAJEA



3. BADUGU ALTERNATIBARIK

Ezinbestekoa da aberastasuna banatzeari buruzko eztabaida. Zenbateko diru-sarrerak bermatu nahi dizkiegu pentsiodunei? Eztabaida hori ez da teknikoa, politikoa baizik. Erabaki beharreko beste gai bat da ea nondik atera behar diren pentsioetarako baliabideak. Puntu horrekiko, zergak izan behar ditugu aztergai (iruzur fiskalaren aurkako borroka, errenta handien, enpresen eta kapitalaren aldeko beherapenetan atzera egitea...). Pentsioen finantzaketa eta kotizazio sozialak lotu nahi izatea jukutria onartezina da.

Horregatik guztiagatik ELAren eskakizunak hauek dira:

- 2011 eta 2013ko murrizketak kentzea (pentsio berrien zenbatekoa, erretiro-adina, eroste-ahalmena eta hobekuntza bermatzea, iraunkortasun-faktorea kentzea...).
- Gutxienezko pentsioa: 1.080 euro.
- Iruñeko eta Gasteizko parlamentuek LHE onetsi behar dute, Gutun Sozialak erakutsitako pobreziaren eta bazterketa sozialaren aurkako borrokaren ildotik, eta Estatutik agindutako murrizketak konpentsatzearen ildotik.
- Kalitatezko enplegua sortzea, eta soldatak KPItik gora igotzea. Kalitatezko enpleguak berez dakarrena kotizazioak eta pentsioak nabarmen hobetzea da.
- Pentsioen sistema publikoa indartzea. Sistema pribatuak finantza-entitateen negozioa bermatzen du, ez besterik.
- Gure lan-baldintzak eta gure pentsioak hemen erabaki nahi ditugu. Gure eskubidea da. Estatu espainiarreko esparruan murrizketak bake sozialean egiten dira.

4. MOBILIZAZIOA DA BIDEA

Gizartearen mobilizazioa ezinbestekoa da. Urte luzeak eman ditugu bide horretatik, eta hala jarraituko dugu gure eskakizunekin bat datozen esparruetan gogotik parte hartuz.