



Altzarien Merkataritzarako Bizkaiko Hitzarmen Kolektiboa

Bilbo

Barrainkua 13
Tel.: 94 403 77 00
Fax: 94 403 77 11

Basauri

Antonio Fernández z/g
Tel.: 94 405 58 88
Fax: 94 405 58 68

Barakaldo

Gernikako Arbola 35-38
Tel.: 94 418 02 96
Fax: 94 418 93 17

Areeta

Areetako etorbidea 2
Tel.: 94 602 04 50
Fax: 94 602 04 20

Durango

Askatasun Etorbidea 5
Tel.: 94 621 76 80
Fax: 94 621 76 81

2009-2019

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ela.eus  

ELAK SINATU DU

ALTZARI MERKATARITZAREN BIZKAIKO HITZARMENA

ELAk –sektorean gehiago osoa duela– eta CECOBik sinatu dugu, 2018ko ekainaren 1a, Altzari Merkataritzaren Bizkaiko Hitzarmena. Hitzarmen horrek lan-erreformatik blindatu gaitu, eta gainera eduki onuragarriak dakarzkie langileei. Hona hemen alderdi nagusiak:

Indarraldia: 2009 urtarrila - 2019 abendua 2019.

Aurrera-eragina: mugagabea.

Inaplikazioa: blindaje-klausula, Orpricce-ren aurrean.

Soldata-igoerak:

2009-2016: %0,10 urte bakoitzeko.

2017: %1,44.

2018: %0,99.

2019: KPIren %90.

Antzintasuna:

Laurtekoak mantenduko dira, baina, kalkulerako, 2016ko taulak hartuko dira kontuan.

Atzerakinak:

Langile guztiek jasoko dituzte atzerakinak, aipaturiko igoerak direla-eta, hurrengo salbuespenak salbuespen:

- Enpresak %25 gutxienez murriztu badu plantilla;
- Enpresak 2011-2015 aldiko 2 urtetan galerak izan baditu;
- Enpresaren salmenten bidezko diru-sarrerak %20 edo gehiago gutxitu badira.

Zure enpresa egoera horietako batean egonez gero, langileek fidelizazio-ordain-sari bat jasoko dute, 2008ko soldataren hilekoaren %85 adinakoa, baldin eta langilea enpresan altan badago 2018ko abenduaren 31n.

Gainerako edukiak: aurreko hitzarmenaren artikuluko guztiek beren horretan jarraituko dute. Azpimarratu beharrekoa da sektoreko langileak hitzarmenik gabe zeudela 2009. urteaz geroztik. Arrazoi nagusia CECOB (CEO) patronalaren blokeoa izan da, horrela sektoreko langileentzako eduki onak eragozten saiatu dira. Negoziazioaren koska antzintasuna izan da. Bizkaiko Merkataritzako patronalak kontzeptu hori kentzea eskatu izan digu uneoro, hitzarmena sinatzeko baldintza gisa.

Oraingo hitzarmen hau sinatu izanak erakutsi digu berriro eduki duinak negoziatu daitezkeela, eta negoziazioa beste era batera egin daitezkeela.

ELAk oso ondo deritzo hitzarmen berriari, lehenengo eta behin Altzari Merkataritzaren Hitzarmena berreskuratu dugulako (2009an iraungita). Izan ere, enpresa gehienek ez zuten egiten ezta konturako igoerak ere; eta beraz langileek izozturik zeuzkaten soldatak 2008tik.

Horrelako hitzarmenak egitea badago, besteak beste, ELAk sektore horretan gehiago osoa duelako, eta sektoreko ordezkariak lan horretan buru-belarri jardun dutelako.

ELAren izenean eskerrak ematen dizkiegu langile guztiei sindikatuan uste ona izateagatik, eta bultzatzen zaituztegu gurekin batera aurrera joatera. Ea ordezkari gehiago lortzen dugun, eta sektorean gehiengo izaten jarraitzen dugun.

AFILIATU ELAN!

GURE WEB ORRIAN ERE EGIN DEZAKEZU:

www.ela.eus



ALTZARIEN MERKATARITZARAKO BIZKAIKO HITZARMEN KOLEKTIBOIA

I. KAPITULUA

EREMUA, INDARRALDIA, AMAIERA IRAGARTZEA ETA BERRIKUSTEA

1. artikulua. — *Aplikazio eremua*

a) Hitzarmen honetan hartutako akordioek Bizkaiko altzarien merkataritzako enpresen eta haien langileen arteko harremanak arautuko dituzte, enpresa bakoitzak Bizkaiko Lurralde Historikoan dituen lantoki guztietan, sukurtsalak, ordezkariak eta bulegoak barne.

b) Erabaki hauek enpresan lan egiten duen langile orori eragingo diote, Administra-zio Kontseiluko eta Goi Zuzendaritzako kideei izan ezik.

c) Hitzarmen honen eraginpean altzarien handizkako zein txikizkako merkataritza-ren sektoreko enpresa guztiak daude.

2. artikulua. — *Indarraldia eta iraupena*

a) Hitzarmen kolektibo hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunetik 2019ko abenduaren 31ra arte jarriko da indarrean eta hedatuko ditu bere ondorioak eta berariaz xedatutakoan baino ez ditu izango atzeraeraginezko ondoreak.

b) Bi alderdiek adostu dutenez, hitzarmenaren amaiera 2019. urteko urriaren 1ean emango da iragarritzat eta bi alderdiek konpromisoa hartu dute hurrengo Hitzarmenaren gaineko hausnarketak —hitzarmena amaitzen den egunetik zenbatzen hasita— hama-bost eguneko epean hasteko.

2. bis artikulua. — *Behin-behineko indarraldia: Ultra-jarduerako 36 hilabete (2019ko urriaren 1 - 2022ko irailaren 30), goragoko eremuko hitzarmen kolektiborik balego*

Hitzarmen kolektiboaren indarraldiari dagokionez eta kontuan hartuz Langileen Es-tatutuaren 86.1 artikulua xedatzen duenez alde negoziatzaileei dagokiela hitzarmenen iraupena ezartzea eta 86.3 artikulua xedatzen duenez, behin salatuta eta hitzartutako iraupena amaituta, hitzarmen kolektiboaren indarraldia hitzarmenean bertan ezarritakoa-ren arabera gertatuko dela, ondorio horietarako bakarrik goragoko eremua izango da probintzia edo autonomiako beste hitzarmen kolektibo bat egotea, estatutu izaerakoa, indarraldia amaitzen zaion hitzarmenaren eremu funtzional berekoa.

Aurreko 36 hilabeteak igarota goragoko eremurik ez badago, eta alde negoziatzaileek besterik adostu ezean, hitzarmen kolektiboak indarrean jarraituko du, aldeek beste hitzarmen kolektibo bat sinatu arte edo arestiko paragrafoan xedatutakoaren arabera goragoko eremukotzat jo daitekeen beste hitzarmen kolektibo bat egon arte.

II. KAPITULUA

ERREGIMEN EKONOMIKOIA

Erregimen ekonomiko honetan xedatutakoaren interpretazioari edo aplikazioari bu-ruzko zalantza egonez gero, edozein erreklamazio judizialen aurretik, kontsulta egin beharko zaio lehenago derrigorrez batzorde mistoari, zeinak 15 eguneko epea izango baitu erantzuteko.

3. artikulua. — *Aurreko hitzarmen kolektiboko lan-baldintzak indarrean ez zegoen bitartean aldatzeari buruz*

Alde negoziatzaileek artikulua hau sinatzean duten helburu nagusia Bizkaiko altzarien merkataritzaren arloko hitzarmen kolektiboaren indarraldia berreskuratzea da, zeinaren estatutuko indarraldia 2013ko urriaren 1ean amaitu baitzen, eta zeinaren faltak arloko langileen eta enpresen kaltetan baitihardu, inguruabar hauek kontuan hartuz:

a) 2008tik ezinezkoa izan dela akordioa lortzea eta 4 urtez baino gehiagoz ez dela estatutuaren bidez indarrean egondako hitzarmen kolektiborik.

- b) Hitzarmenak eragindako errealitateak, krisi ekonomikoak haietan izan duen eraginarean arabera. Horrek, era berean, zenbait errealitate ekarri ditu aurreko hitzarmen kolektiboan induntutako baldintzen aplikazioari dagokionez, hura ezin baitzaie aplikatu bere indarraldia amaitu ondoren gertatutako kontratazioei, zeinek ez baitute haren babesik, eta aurreko kontratazioei hitzarmenean ezarritakoa ez ezartzeari dagozkion izapideak bete beharrik gabe baldintzak alda dakizkiekeen neurrian.
- c) Alde negoziatzaileek arloko hitzarmen kolektibo hau jotzen dute lan-metodori egokientzat lan-harremanen sistemak ondo funtzionatzeko eta haren baldintzen aplikazioa homogeneizatzeko, hori enpresen bideragarritasun ekonomikoarentzat sinatzen den unetik oztopo izan gabe, kontrakoa baizik, ezta enpleguari eusteko edo hura berreskuratzeko egoera ekonomikoak ahalbidetzen badu ere.

Horregatik guztiagatik, hitzarmen kolektibo hau sinatzea kaltetu gabe, aurreko hitzarmen kolektiboaren lan-baldintzen aldaketak errespetatuko dira euren puntu guztietan, 2013ko irailaren 30az geroztik (data horretan amaitu zen aurreko hitzarmen kolektiboaren indarraldia) eta hitzarmen hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu arte, enprestan aplikatu direnak, akordioagatik edo langileek onartutako enpresaburuaren erabakia-gatik, nahiz Langileen Estatutuaren 41. artikulua aplikazioaren bidez.

Ondorio horietarako eta esandako epean (2013ko urriaren 1 - Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea) egoki eta arrazoituztat joko da lan-baldintza horiek hitzarmen kolektibo honetan xedatutakoaren arabera aplikatzea. Hura argitaratzen denetik baldintza horien aplikazioak egokia eta arrazoiua izaten jarraitzeko, ordea, ez ezartzeko prozesua izapide-tu beharko da, hitzarmenean eta hurrengo paragrafoetan xedatutakoaren arabera.

Argitu behar da aurreko hitzarmen kolektiboarekiko aldaketa soldataren zenbatekoari buruzkoa izan balitz ez dela egokia izango hurrengo artikuluan xedatutako hitzarmenaren atzeraeraginezko aplikazioa urte bakoitzeko urtarrilaren 1era, ezta, kasuan kasu, 4. artikuluko ordainsari ez-konsolidagarria ordaintzea ere.

Prozedura horri ekiteko 75 eguneko epea izango dute Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen denetik. Epe horretan eta hasitako prozesua behin betiko ebatzi arte lan-baldintza berberak aplikatzen jarraituko da.

Prozesua ez ezartzeko akordio batekin edo ez aplikatzeko hitzarmen kolektiboaren artikulua arabera emanda hala xedatzen duen arbitraje-laudo batekin amaitzen bada, bata edo bestea aplikatuko da bere terminoetan.

Hala ez balitz, enpresak hitzarmen kolektiboa aplikatu beharko du, ondorioak prozesua amaitzen den egunetik izanda; nolana ere, hark eragindako betebeharrak oro xurgatu eta konpentsa dezake ezarrita dagoen beste edozein baldintzarekin, baldintza ekonomiko hobeak, banakoak zein kolektiboak, izan ezik, haietan ez xurgatzea berriaz itundu bada.

Errespetu-klausula hau estuki lotuta dago hitzarmenean negoziatutako erregimen ekonomikoari, osotasun organiko eta banaezina osatzen dute biek eta 2008tik negoziazioa blokeatuta zeukan estatutu izaerako hitzarmen kolektibo bat egotea ahalbidetzen dute. Hortaz, erregimen ekonomikoa osorik aplikatzen bada baino ez ditu ondorioak izango.

Hala ez balitz eta edozein bitartekoren bidez eta/edo edozein zioengatik hura erabat nahiz partzialki deuseztatuko balitz, erregimen hori osorik geratuko da eraginik gabe eta ez du inolaz ere ondoriorik hedatuko. Halaber, ez da posible izango haren zati bat erreklamatzeko beste baten deuseztasunean edo deuseztagarritasunean oinarrituta. Hori dena alde negoziatzaileek berri bat osorik negoziatzeko duten betebeharra kaltetu gabe.

4. artikulua

4.1. SOLDATEN IGOERA

Taulen araberrako kalifikazio-soldata ezartzen da (I. eranskina), eta hori honako igorakerak aplikatzearen emaitza da:

2009-2017 aldia

— 2009. urtea: %0,10.

— 2010. urtea: %0,10.

- 2011. urtea: %0,10.
- 2012. urtea: %0,10.
- 2013. urtea: %0,10.
- 2014. urtea: %0,10.
- 2015. urtea: %0,10.
- 2016. urtea: %0,10.
- 2017. urtea: %1,44.

Ekitaldi guztietan ehunekoa aurreko urteko taularen gainean aplikatzen da eta urte bakoitzeko urtarrilaren 1era atzera eramango da.

2018-2019 aldia

2018. urtea. %0,99ko igoera bat hitzartzen da, 2017ko taularen gainean aplikatua, ondorioak 2018ko urtarrilaren 1etik izanik.

2019. urtea. 2018ko KPlaren %90eko igoera bat hitzartzen da, 2018ko taularen gainean aplikatua, ondorioak 2019ko urtarrilaren 1etik izanik.

Arestikoa hala izanik ere, 2017ko abenduaren 31 arteko soldata igoeren atzeraeraginezko aplikaziotik salbuetsita egongo dira 2008ko abenduaren 31n zegoen plantilla 2016ko abenduaren 31n zegoenarekin alderatuta krisiaren ondorioz gutxienez %25 langile gutxiago duten enpresak, baita, 2011-2015eko ekitaldietan, gutxienez, urte 2z galera izan dituzten enpresak ere edo, ekitaldi horietan galera ekonomikorik eduki gabe, 2008-2016 aldian salmenten ondoriozko sarreretan %20ko edo gehiagoko murrizketak izan dituztenak.

Alde sinatzaileek aurrekoa hitzartu dute deskribatutako egoerek itundutako beste arauketa bat berez justifikatzen dutelakoan, nolana ere objektiboki justifikatutako aldea izanik eta proportziozko aplikazioa duen neurri bat, denboran eta edukian aplikazio mugatua baitauka. Hori dena, arloko hitzarmen kolektiboaren indarraldia enpresen oneratzeari eta enpleguari eragin gabe, beharrezkoa izanik xede hori lortzeko, arestian azaldutako egoerak kontuan izanda.

Nolana ere, arestian definitutako egoera objektiboren bat bete eta 2009-2017 aldirian langileei 2008ari dagozkion soldata-taletan (2009ko ekainaren 19ko Bizkaiko Aldizkari Ofizialean) ezarritakoa baino ordainsari handiagoa ordaindu ez duten enpresek, egun enpresan dauden langileei aparteko fidelizazio ordainsari ez-kontsolidagarri bana ordainduko diete, hileko %85eko zenbatekoagatik 2008ko soldata-taularen gainean, ordainketa bakarrean, 2019ko urtarrileko nominan, langileak 2009ko urtarrilaren 1etik zerbitzuak etengabe eman baditu eta 2018ko abenduaren 31n ematen jarraitzen badu.

2009-2017 aldirian aurrerakinak edo konturako kopuruak ordaintzearen ondorioz arestiko paragrafoan aipatutako enpresek euren langileei 2008ko soldata-taletan ezarritakoa baino ordainsari handiagoa ordaindu baliote, baina jasotako aurrerakin edo kopuru horiek arestian aipatu %85eko zenbatekora iritsi gabe, enpresan egun dauden langileei kopuru horretarainoko aldea ordainduko diete, 2019ko urtarrileko nominan, 2009ko urtarrilaren 1etik zerbitzuak etengabe eman badituzte eta 2018ko abenduaren 31n ematen jarraitzen badute.

Zerbitzuak 2009ko urtarrilaren 1aren ondorengo data batetik 2018ko abenduaren 31 arte etengabe eman badira, arestiko bi paragrafoetan xedatutakoa aplikatuko da, zerbitzuak emandako denboraren proportzioan.

Edozein kasutan, 2009ko urtarrilaren 1etik 2017ko abenduaren 31 arte doan aldirian enpresek 2008an indarrean zegoen azken soldata-taula aldi baterako ez ezartzea erabaki balute, edo 2013ko irailaren 30aren ondoren taula horretan ezarritako soldata kopurua aldi baterako murriztu balute, aldi horiek proportzioan kenduko dira ordainsari bakar ez-kontsolidagarria kalkulatzeko ezarritako zenbatekotik, langileek ondorio horietarako zerbitzurik eman ez balute bezala.

4.2. BALDINTZA ONURAGARRIAGOAK ETA BERMATUTAKO GUTXIENEOA 2018-2019RAKO

- a) Hitzarmen honetan barne hartuta dauden baldintza ekonomiko eta bestelako baldintza guztiak gutxieneko gisa ezartzen dira; hortaz, enpresetan ezarritako itun, klausula edo egoerek erabakitakoek baino baldintza onuragarriagoak badituzte, errespetatu egingo zaizkie lehendik baliatzen zituzten pertsoneri. Hori guztia Langileen Estatutuaren 84.2 artikuluan legez xedatutakoa ere betez.
- b) Hitzarmen honek eragiten dion langile orori 2018 eta 2019rako urteko igoera bat bermatuko zaio, urte bakoitzeko abenduaren 31n indarrean dauden taulen eta hurrengo urteko urtarrilaren 1ekoan arteko alde aritmetikokoa, bere lanbide-kategoriari dagokiona, soldata-taulen hirugarren zutabearen jasotzen denez, eta ezingo da konpentsaziorik ez xurgapenik inolaz ere egin bermatutako zenbateko horiek murriztea badakar, konturako aurrerakinei buruzko klausularen arabera (4.3 artikulua) 2009-2017 aldian hitzarmenaren aplikazioaren ondoriozkoak baino ordainsari handiagoak jaso ezean. Kasu horretan enpresek klausula horretan xedatutakoa aplikatu eta berme-betebeharra aldi horretan ordaindutako soldatarik handienarekin konpentsatu ahalko dute.

4.3. SOBERA JASOTAKO KONTURAKO AURRERAKINAK EZ ITZULTZEKO ETA XURGATZEKO ETA KONPENSATZEKO KLAUSULA

Enpresek emandako aurrerakinen edo konturako kopuruen ondorioz hitzarmen kolektiboa argitaratu arte hilero ordaindu eta langileak jasotako ordainsariak haren aplikazioak dakartzanak baino handiagoak izan balira, langileek ez dute data horretara arte jasotako soberakina itzuli beharko.

Hori hala izanik ere, jasotako soberakin hori osorik xurgatu ahalko da, bai data hurrezkeroko soldatak taulara egokitzeke, bai haren indarraldi osoan hark eragindako edozein betebehar ekonomiko konpentsatu edo hari aurre egiteko. Halaber, aukera dago soldata-aula ez ezartzeko langilearen ordainsaria indarreko taulako zenbatekora iritsiko ez balitz baina aurreko urteetan emandako aurrerakinen edo konturako kopuruen ondorioz hilero hitzartu baino kopuru handiagoa jaso balu.

Azken kasu horretan, taula ez ezartzeko epea aldi baterakoa litzateke, langileak emandako aurrerakinen edo konturako kopuruen ondorioz sobera jasotako kopurua kontsumitu arte, halako moldez non behin agortuta dagokion soldata-aula aplikatuko baita. Kasu horretan, soberakina aurrerakinen edo konturako kopuruen ondorioz hilero jasotako ordainsarien eta hitzarmena aplikatuta zegozkiokeen arteko aldea izango da, hitzarmena aplikatuta dagokion kopuru gisa 2008ko soldata-taularen arabera kalkulaturako antzinatasuna sartuz beti, hitzarmen kolektiboaren 3. artikuluan xedatutakoa gorabehera.

Argitzen da 2009ko urtarrilaren 1az geroztik kontratatutako langileekin hitzartutako ordainsariaren eta hitzarmen kolektiboa aplikatuta legokiekeenaren arteko aldea ere aurrerakin edo konturako kopuru gisa zenbatuko dela.

5. artikulua. — Primak, plusak eta jardueragatiko komisioak

Primak, plusak edo jardueragatiko komisioak ordaintzeko gaur arte sektoreko enpresa bakoitzean ezarritako metodoa edo alderdiek adostuta etorkizunean ezarritakoa aplikatuko da.

6. artikulua. — Oporren ordainketa

Oporrak ordaintzeko honako hau izango da kontuan:

1. Oinarrizko edo kualifikazioko soldata.
2. Antzinatasuna.
3. Oporrak hartu aurreko hilabeteetako primen edo plusen batez bestekoa.

7. artikulua. — Aparteko haborokinak

1. Hitzarmen honek eragindako enpresek, uztailearen 15ean eta abenduaren 15ean, oinarrizko soldataren hileko bat gehi antzintasuna ordainduko diete euren langileei haietako bakoitzean.

2. Martxoko ordainsaria. Martxoko ordainsarian hileko bat ordainduko da, eta ekitaldi ekonomiko bakoitzekoa hurrengo urteko lehen hiruhilekoaren barruan likidatuko da.

8. artikulua. — Enpresan zerbitzako denboragatiko plusa

Langile guztiek enpresan zerbitzako denboragatiko plusa izango dute. Plus hori honako baldintza hauen arabera izango da:

- a) Betetako laurteko bakoitzeko sorraraziko da.
- b) Langileak mugagabea laurteko metatu ditzake.
- c) Pertsonak duen lanbide-kategoriako hitzarmen kolektiboaren oinarrizko soldataren gaineko %5ean ezarri da laurtekoaren zenbatekoa. Zenbateko hau 2016ko soldata-taulen arabera kalkulatuta dago (ikusitako taula).
- d) Izan duten azken lanbide-kategoriaren arabera, langileek enpresan emandako denboragatiko plusagatik metatuta dauzkaten laurteko guztiak jasoko dituzte.
- e) Langilea Enpresan sartu zen egunetik hasiko da zenbatzen zerbitzualdia.

9. artikulua. — Aparteko orduak

Aparteko orduak pertsona bakoitzaren benetako orduko soldataren gaineko %100eko gutxieneko igoerarekin ordainduko dira, eta igandeetan eta jaiegunetan betetzen diren orduei dagokienez, igoera %150ekoa izango da, betiere kontuan hartuta Langileen Estatutuaren Legeak ezarritako indarreko legezko gehieneko muga.

10. artikulua. — Urruntasun plusa

Sortutako gastuak konpentsatzeko, bere lantokitik bi kilometrora baino gehiagora bizi denari enpresek garraio publiko hurbilen eta merkeenaren zenbateko osoa ordainduko diote.

11. artikulua. — Dietak eta kilometrajea

Langileak saltzaile bidaiari edo gidari kategoria badauka edo enpresak ohiko lantokitik kanpoko zerbitzu-eginkizunen bat agintzen badio, gastuak kobratzeko eskubidea du langileak. Noizean behin bidaiatzen diren langileek kopuru hauek kobratuko dituzte dieta gisa, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den datatik aurrera:

	2018
Egun osoa	33,42
Gosaria	2,01
Bazkaria	9,86
Afaria	7,84
Lo egitea	13,73
Kilometroak	0,25 euro/km

Joan-etorriak egun batetik gorakoak badira, gaua igarotzera itzuli gabe, eta frogatu ezin diren gastuak konpentsatzeko, langileek gastu horiek berreskuratzeko eskubidea izango dute, gehienez 4,54 euro 2018an.

Gasolinaren prezioa igo edo jaitsiz gero kilometroak berrikusiko dira.

2019ko ekitaldiari dagokionez, zenbateko horiek hitzarmenaren 4. artikuluan ezarritakoaren arabera eguneratuko dira.

12. artikulua. — *Lanaldia*

Lehenengoa

Astean 40 orduko eta urtean 1.774 orduko lanaldia izango da hitzarmena indarrean dagoen denbora guztirako.

Ekainetik irailera bitartean langileek ez dute lan egingo larunbat arratsaldetan. Lan-ordutegia 9:00tik 15:00era bitartean izango da.

Bigarrena

Arestiko zenbakian araututako lanaldia gorabehera, enpresek lanaldiaren aplikazio irregularra egiteko %5eko orduko poltsa bat izango dute urtean; horren bidez, lan-egutegian ezarritako lanaldia aldatu ahal izango dute baldin eta horren beharra badute.

Langileen Estatutuaren 34.6 artikuluan eta hitzarmen kolektibo honen 12. artikuluan ezarritakoa betez urteko lan-egutegia urtero egiten duten enpresek izan ahal izango dute ordu-poltsa hori, eta lantoki guztietan haren ale bat jarri beharko dute ageriko leku batean.

Beraz, banaketa irregularra honela aplikatu ahal izango da:

- a) Lan-egutegian eguneko edo asteko lanaldi moduan hasieran erabakita zegoen ordu kopurua baino gutxiago eginez, eta berreskuratu behar diren orduak noiz egin behar diren zehaztuz.
- b) Lan-egutegian eguneko edo asteko lanaldi moduan zehaztuta dagoen ordu-kopurua baino ordu gehiago eta lan-egutegitik at geratzen diren egunetan lan egitea, betiere eguneko eta asteko gehieneko lanaldia errespetatuz, hurrenez hurren 9 eta 45 ordukoa, nahiz eta urtean bi inbentario orokorretan aurreko muga horiek, hurrenez hurren, 10 eta 46 ordukoak izan ahalko diren. Muga horiek proportzionalki aplikatuko zaizkio lanaldiari.
- c) Era berean, enpresak honako kasu hauetan aplikatuko du ordu-poltsa hori:
 - Langileen egutegiko lanegunetan.
 - Lanaldia luzatzen bada, ohiko lanaldia eten gabe egingo da.

Ordu horiek inoiz ere ezingo dira konpentsatu ekonomikoki, eta ohiko ordutzat hartuko dira ondorio guztietarako.

Baina b) atalean azalduetako kasuan, eragindako enpresek eta langileek adostu egin beharko dute zenbat ordu, noiz eta nola konpentsatu behar diren; hala ere, ahal den neurrian, ordu horiek atsedeen-egun osoetan hartuko dira. Akordiorik lortzen ez bada, ordu horiek erabili eta hurrengo 14 asteetan zehar konpentsatuko dira, langileak urteko gehieneko lanaldia inoiz ere gainditu gabe. Enpresak eta langileak konpentsazioa hurrengo 14 asteak igaro ondoren gauzatzea hitzartu ahal izango dute, betiere hitzarmeneko urteko gehieneko lanaldia errespetatuta.

Enpresek artikulua honetan araututako ordu baliagarri horiek erabiltzea erabakitzen badute, idatziz jakinarazi beharko diete eragindakoei eta langileen ordezkariari, gutxienez neurria aplikatu baino zazpi egun lehenago.

Arauketa honek ez ditu kaltetzen egun indarrean dauden lanaldi irregularren banaketari buruzko hitzarmenak, zeinak puntu guztietan errespetatuko baitira.

13. artikulua. — *Jaiak*

Gabon Eguneko (abenduaren 24a) eta Urtezahar Eguneko (abenduaren 31) arratsaldeak jai izango dira. Horrez gain, Bilboko Aste Nagusiko larunbata berreskuratu beharrik gabeko jaieguna izango da.

Sektoreko zaindariaren jai Larunbat Santua izango dela adostu da, eta egun horretan hartuko da jai, baita jaiegun ofizial deklaratu balitz ere.

14. artikulua. — Oporrak

Langile guztiek ordaindutako oporraldia izango dute urtero. Oporraldia egutegiko 30, lehenengo eguna laneguna eta ez da jai-bezpera izango da.

Oporrak ekaina eta iraila bitartean hartuko dira, biak barne.

Oporrak txandakako txandetan hartuko dira, eta Langileen Estatutuaren 38. artikuluan ezarritakoa aplikatuko da. Langileek hartu baino hiru hilabete lehenago izan behar-ko dute oporren berri, eta enpresaren eta langilearen edo sindikatuetoako ordezkarien (horrelakorik dagoen enpresetan) arteko adostasunarekin zehaztuko dira.

Urtean zehar pertsonak enpresa uzten badu, oporren zati proportzionala hartzeko eskubidea izango du.

BESTE BATZUK

15. artikulua. — Lizentzia ordainduak

Langilea, aldez aurretik abisatuta eta justifikatuta, lanera etorri gabe gelditu ahal izango da, lansaria jasotzeko eskubidearekin, honako arrazoi hauetako batengatik eta honako denbora honetarako:

- a) Hogei egun natural ezkonduz gero.
- b) Lau egun ezkontidea edo seme-alabak eta ezkontide baten edo bestearen anai-arrebak hilez gero.
- c) Bi egun seme-alaben jaiotzagatik edo bigarren mailara arteko odolkidetasunezko edo ezkontzazko ahaideen ospitaleratze, gaixotasun larri edo heriotzagatik. Arrazoi hori dela-eta langileak bidaia bat egin behar duenean, epea lau egunekoa izango da.
- d) Egun bat ohiko etxebizitzaz aldatzeagatik.
- e) Betebehar publiko edo pertsonalak egiteko behar adina denbora emango da, baita geroratu ezin diren norberaren gaiei pertsonalki erantzuteko premiagatik ere; bi kasu horietan, behar bezala justifikatu behar da lanera ez etortzea. Lege- edo hitzarmen-arau batean aldi jakin bat aipatzen bada, arauak dioena kontuan hartuko da absentziaren iraupenari eta dagokion konpentsazio ekonomikoari dagokienez.
Aipatutako betebeharrak 3 hilabetetan lanorduen %20 gutxienez betetzea eragozten badu, enpresak hitzarmen honetako 17. artikuluko 1. paragrafoan araututako eszedentzia-egoerara igaro ahal izango du eraginpeko langilea.
Egitekoa betetzeagatik edo karguan jarduteagatik langileak kalte-ordainik jasotzen badu, langileak enpresan duen soldatetik deskontatuko zaio ordain horren zenbatekoa.
- f) Sindikatuko lanak edo langileen ordezkari-lanak betetzeko orduan, legeak zehazten duenaren arabera jokatu da.

Bestalde, enpresek langileei behar duten denbora emango die gidabaimena ateratzeko azterketak egin ditzaten, baina gehienez ere hiru deialditan.

16. artikulua. — Bularra emateko, legezko zaintzako, amatasun eta aitatasun baimena

Langileen Estatutuaren 37. artikuluko 4. zenbakian ezarritako bularra emateko baimena lanaldiaren hasieran edo amaieran hartu ahalko da. Baimen hori ordubete lanera ez agertzean datza. Langileak baimen hori nola hartu aukeratu ahal izango du; hau da, gorago aipatutako moduan edo denbora metatu, amatasunagatiko baimenari gehitu, eta azken hori amaitutakoan hartu. Denbora hori haurrak bederatzi hilabete betetzeko falta den lanegun bakoitzeko ordubetekoa izango da.

Lege-testu beraren 37. artikuluko 6. eta 7. zenbakien arabera, legezko zaintza dela-eta hamabi urte baino gutxiagoko haur bat edo desgaitasuna duen pertsona bat zaindu behar duten langileek (ordaindutako jarduerarik betetzen ez badute) lanaldi-murrizketarako eskubidea izango dute. Soldata proportzionalki gutxituko zaie, murrizketaren arabera: gutxieneko murrizketa lanaldiaren zortzirena izango da, eta gehienekoa, berriz, lanaldiaren erdia.

Eskubide bera izango du familiako kide bat zuzenean zaindu behar duenak, betiere kide hori odol-ahaidetasunezko edo ezkontza-ahaidetasunezko bigarren mailara artekoa bada, eta adinagatik, istripuagatik edo gaixotasunagatik ezin bada bere kabuz moldatu, eta ez badu jarduera ordaindurik egiten.

Gurasoek, adoptatzaileek, adopzio-helburuak dituzten gordetzaileek edo hartzaile iraunkorrek lanaldia murrizteko eskubidea izango dute. Hori egitean, hainbatean murriztuko zaie soldata. Horiek horrela, lanaldia gutxienez erdira murriztu dezakete kargura duten haurra ospitalean eta tratamendu jarraituan izan bitartean, baldin eta aipatu adingabeak minbizia (tumore gaiztoa, melanoma edo kartzinoma) edo beste gaixotasun larriren bat badu eta, horren ondorioz, ospitalean egon behar badu denbora luzez eta zuzeneko nahiz etenik gabeko zaintzen beharrarekin. Horrelakoetan, osasun-zerbitzu publikoaren edo Euskal Autonomia Erkidegoko osasun-administrazioaren organoak egindako txostena aurkeztu beharko du langileak. Langileak horretarako baimena izango du adingabeak hemezortzi urte bete arte.

Langile guztiek dute Langileen Estatutuaren 37. artikuluko 6. zenbakian aipatutako lanaldi-murrizketak izateko eskubidea, gizon zein emakume. Nolanahi ere, pertsona berarengatik enpresa bereko bi langilek edo gehiagok eskubide hau sortuko balute, enpresaburuak aukera dauka lizentzia mugatzeko edo ez uzteko batek baino gehiagok hartzea lizentzia aldi berean, enpresaren funtzionamendua dela-eta arrazoi justifikatuak badaude.

Langileen Estatutuaren 4. eta 6. zenbakietan aurreikusitako bularra emateko baimena eta lanaldi-murrizketa baliatzekoaldiak eta ordutegia langileak finkatuko ditu, bere lanaldi arruntaren barruan. Ezinbesteko kasuetan izan ezik, langileak hamabost eguneko aurrerapenez jakinaraziko dio enpresaburuari zer egunetan hasi eta bukatuko duen bularra emateko baimena edota lanaldi-murrizketa.

Ordutegia zehazteko eta Langileen Estatutuko 37. artikuluko 4., 5. eta 6. zenbakietako baimen-denboraldiak zehazteko orduan enpresaburuak eta langilea ados jartzen ez badira, lan arloko jurisdikzioak ebartziko du arazoa, lan-arloko jurisdikzioa arautzen duen urriaren 10eko 36/2011 Legeko 139. artikuluan xedatutako prozeduraren bitartez.

Artikulu honetan aurreikusitakoa indarrean dagoen legediari egokituko zaio uneoro; hortaz, aurrerago aldaketaren bat ematen bada, automatikoki aplikatuko da.

Kontratua amatasun eta aitatasunagatik eteteari dagokionez, enpresek Langileen Estatutuaren 48. artikuluan eta lotutako araudian une bakoitzean legez xedatutakoa beteko dute.

17. artikulua.— *Eszedentziak*

Enpresan gutxienez urtebeteko antzinatasuna duen langileak borondatezko eszedentzia hartzeko eskubidea izango du. Eszedentzialdi horrek gutxienez lau hilabete iraungo du, eta gehienez bost urte, eta Langileen Estatutaren 46.5 artikulua arabera, berriz sartzeko eskubide lehenetsia izango du.

Eskatzen den eszedentzia urtebetera artekoa bada, eszedentzia amaitutakoan, enpresak langilea lehen zeukan lanpostu berean jarri beharko du. Horretarako, dagokion erreserba-klausula ezarri ahal izango du lan-kontratuan.

18. artikulua.— *Laneko arropak*

Hitzarmen honen eraginpeko enpresek behar dituzten lan-arropak emango dizkiete langileei, enpresan sartzen direnean eta urtero.

19. artikulua. — Probaldia

Probaldia hitzartu ahal izango da, idazki bidez eginez gero. Probaldia eskala honen arabera izango da:

1. Maila ertaineko teknikariak eta zuzendariak: Sei hilabete.
2. Langileen ataleko burua, erosketaburua, salmentaburua, arduradun nagusia eta saltzaile ibiltaria: Hiru hilabete.
3. Titulurik gabeko gainerako langile teknikoak, merkataritzako eta administrazioako langileak: Hiru hilabete.
4. Jarduera osagarrietako langileak eta mendeko langileak: Hamabost egun.

Epe hori igarotakoan, langileak enpresako plantillakoak izango dira, eta probaldia antzinasunerako zenbatuko zaie.

20. artikulua. — Berme sindikalak

Enpresa-batzordeetako kideek eta ordezkariak, 3 langiletik gorakoetan, hilean 20 ordu izango dituzte beraiei karguari dagozkion lanetarako. Behar bezala eta idatziz justifikatu eta zentral sindikalak enpresari 48 orduko aurrerapenarekin jakinarazita, aipatu-tako orduak gehitu ahal izango dira.

Gainerako bermeetarako, kasu bakoitzerako indarrean dagoen legeriara joko da.

21. artikulua. — Enpresa lekuz aldatzea

Lantokia beste lekuren batera aldatu bada edo aldatzen bada, enpresako langileen interesak babestu egingo dira, bereziki garraio-gastuei, bidaian emandako denborari eta otordu-gastuei dagozkienak. Azken horietarako gutxieneko zenbateko hau finkatu da: 5,08 euro 2018an argitaratzen den egunetik. 2019ko ekitaldiari dagokionez, zenbateko hori hitzarmenaren 4. artikuluan ezarritakoaren arabera eguneratuko da.

22. artikulua. — Mediku-azterketa

Enpresek urtean behin egingo diete azterketa langile guztiei.

23. artikulua. — Gaixotasun ordainketa

Gizarte Segurantzak behar bezala egiaztatutako gaixotasun arruntaren, laneko gaixotasunaren, edo istripuen —lanekoa izan ala ez— kasuetarako, enpresek erabakita dituzten baldintza onuragarriagoak alde batera utzi gabe, enpresak nahitaezko prestazioak osatuko ditu ordainsariaren zenbateko osoa egin arte, langilea aldi baterako ezintasuneko egoeran dagoen bitartean.

24. artikulua. — Erretiroa

Aurreko hitzarmenaren idazketari eusten zaio baina bakar-bakarrik mutualista diren eta 1967ko urtarrilaren 1a baino lehenago kotizatu duten langileentzat.

Enpresetan gutxienez hamar urteko antzinasuna izanik eta 1967ko urtarrilaren 1a baino lehenago kotizatu duten langile mutualista izanik hitzarmena indarrean dagoen bitartean erretiroa hartzen duten langileei enpresek erretiro-osagarria emango diete. Osa-garriaren zenbatekoa eskala honen arabera izango da:

Borondatezko erretiroa hartuz gero:

- 60 urte izan baldin badira: 12 hileroko.
- 61 urte izan baldin badira: 11 hileroko.
- 62 urte izan baldin badira: 10 hileroko.
- 63 urte izan baldin badira: 9 hileroko.
- 64 urte izan baldin badira: 8 hileroko.
- 65 urte izan baldin badira: 6 hileroko.

Alde sinatzaileek ulertzen dute, sari hori langilea mutualista izateari lotuta egonda, egun kasurik onenean enpresan 64 edo 65 urterekin erretiratzen diren langileei aplika-

tuko zaiela. Nolanahi ere, 60-63 urteko tarteei eusten zaie, baldintza hori betetzen den salbuespenezko kasurik balego.

Hileko horiek oinarritzko soldatan oinarrituta kalkulatu dira.

Osagarria jaso ahal izateko, dagokion adina bete baino hiru hilabete lehenagoko epean egin beharko da eskaera. 65 urte bete eta erretirorik eskatu ez bada, osagarria jasotzeko eskubidea galduko da.

25. artikulua. — Lanbide-sailkapena

Lanbide-sailkapena Merkataritzaren Lan Ordenantzak adierazten duen bezala ezarrita geratuko da. Ordenantza horretan, enpresen jarduerarekin bat etorri eta langileen berriazko eginkizunen eta lanen parekatzeen arabera, dagokion lansari-taula azaltzen da, eranskinetan ikus daitekeen moduan.

26. artikulua. — Erosketak

Lantokian bertan edo enpresa bereko beste lantoki batean norberarentzako erosketak egiten dituzten langileei, biltegiko prezioari gastu orokorren %20 gehituta egingo zaie salmenta.

27. artikulua. — Hizkuntzengatiko haborokin berezia

Enpresari atzerriko hizkuntza bat edo gehiago dakizkiela egiaztatzen dioten langileek, ezagupen hori enpresak eskatzen badu eta enpresarekin itundu bada, oinarritzko soldatan %10eko gehikuntza egingo zaie hizkuntza bakoitzeko.

28. artikulua. — Erakusleihoak apaintzeagatiko haborokin berezia

Erakusleiho-apaintzailea izan gabe ohiko lanean erakusleihoak apaintzen aritzen diren langileek haborokin berezi gisa soldatan %10eko plusa edukitzeko eskubidea izango dute.

29. artikulua. — Dibertsitate funtzionala duten pertsonak

Minusbaliatuak laneratzeari buruzko apirilaren 7ko 13/1982 Legea eta maiatzaren 11ko 1451/83 Errege Dekretua hitzarmen honetan txertaturik geratzea adostu da, arau horiek indargabeturik gelditu arte.

30. artikulua. — Hitzarmen kolektiboa ez ezartzea

Legez ezarritako moduan jokatu da eta dagokion 15 eguneko kontsultaldia hasiko da. Epe berean enpresek hitzarmenaren batzorde misto paritarioari jakinarazi beharko diote kontsultaldia hasi dela, eta langileen legezko ordezkariari bidalitako idazkiaren kopia erantsiko dute.

Kontsultaldia amaiturik adostasunik ez badago, alderdietako edozeinek hitzarmenaren batzorde paritarioaren esku jarri ahal izango du desadostasuna, bost eguneko epean; batzordeak gehienez ere zazpi egun izango ditu erabakia hartzeko, desadostasuna jakinarazten zaionetik kontatzen hasita.

Batzorde paritarioan akordiorik ez badago, aldeetako edozeinek jo ahal izango du, desadostasunak ebazteko xedez eta bost eguneko epean, Laneko gatazkak ebazteko borondatezko prozedurei buruzko 2000ko otsailaren 16ko Konfederazio arteko Akordiora (Preco) (apirilaren 4ko EHAA). Berriaz ezartzen da arbitraje-prozedura soilik aplikatuko dela baldin eta alde bakoitzaren gehiengoak erabakitzen badu hari men egingo diotela.

Alderdiek konpromisoa hartzen dute ORPRICCEra eta Hitzarmen Kolektiboetarako Aholku Batzorde Nazionalera ez jotzeko, hitzarmen honen alderdi negoziatzaile bien gehiengoek berriaz adostuta ez bada.

XEDAPEN IRAGANKORRA

Hitzarmen honetan arautzen ez diren gaiak dagokienez, Langileen Estatutua eta, hura ezean, Merkataritzako Lan Ordenantzaren testua aplikatuko dira.

AZKEN XEDAPENAK

1. Itundua zaintzeko, betetzeko edo interpretatzeko, Bitariko Batzordea eratuko da. Bertan parte hartuko dute zentral sindikal sinatzaile bakoitzeko ordezkari batek eta enpresen aldetik beste hainbeste ordezkari. Hauxe izango da batzordearen helbidea: Urkijo zumarkalea, 2, 3. ezkerra, Bilbo (LHK - Lan Harremanen Kontseiluaren egoitza).

2. Enpresetako langileek jaso ditzaketen ordainsari guztien kontzeptuak honako hauek dira:

- a) Oinarrizko soldata edo kalifikaziozkoa:
 - Jardueragatiko ekoizpen-gehigarriak, igande, jaiegun eta oporren ordainsaria.
 - Aparteko haborokinak.
 - Langilearen baldintza bereziengatiko ordainsariak, antzinatasuna, txandak, eta abar.
 - Aparteko orduak.
- b) Familia-plusa, distantzia-plusa.
- c) Dietak.

Soldata-kontzeptutzat hartzen direnak eta, hortaz, legez soldatatzat joko direnak, a) letran bildutakoak dira.



I. ERANSKINA

BIZKAIKO ALTZARIEN MERKATARITZAKO SOLDATA TAULA 2009. URTEA

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2009 (€)	Urteko soldata 2009 (€)
I. taldea		
Ingeniari eta lizentziatuak	1.351,13	20.266,89
Maila ertaineko tituluduna	1.292,37	19.385,53
II. taldea.— Administrazio Langileak		
Salmenta zuzendaria	1.233,60	18.504,01
Atalburua	1.174,97	17.624,49
Langileburua	1.174,97	17.624,49
Erosketaburua	1.174,97	17.624,49
Salmentaburua	1.174,97	17.624,49
Arduradun nagusia	1.174,97	17.624,49
Sukurtsaleko burua	1.086,85	16.302,70
Biltegiko burua	1.086,85	16.302,70
Sekzioko burua	1.086,85	16.302,70
Establezimenduko arduraduna	1.116,15	16.742,29
Saltzaile nagusia	1.100,10	16.501,50
Bidaiaria	1.013,39	15.200,88
Artekaria	1.005,97	15.089,56
Saltzailea	1.000,02	15.000,24
Saltzaile laguntzailea	837,15	12.557,30
III. taldea.— Administrazio Langileak		
Administrazio-zuzendaria	1.351,13	20.266,89
Administrazioburua	1.279,34	19.190,07
Sekzioko burua	1.145,44	17.181,56
Itzultzaile edo interpretea	1.057,38	15.860,77
Idazkaria	998,61	14.979,08
Kontularia	1.057,38	15.860,77
Kutzazaina	1.028,06	15.420,84
Ofizial administraria	998,61	14.979,08
Laguntzailea	895,92	13.438,83
18 urtetik 25 urtera izangaia	837,15	12.557,30
16 urtetik 18 urtera izangaia	646,14	9.692,10
18 urtetik gorako kutxako laguntzailea	881,14	13.217,03
IV. taldea.— Zerbitzuko eta Hainbat Jardueratako Langileak		
Tailerreko burua	1.169,06	17.535,83
1. mailako delineatzaile proiektugilea	1.169,06	17.535,83
1. mailako delineatzaile dekoratzailea	1.075,06	16.125,89
2. mailako delineatzailea	1.007,47	15.112,06
1. mailako ofizioko profesionala	1.028,06	15.420,84
2. mailako ofizioko profesionala	963,39	14.450,83

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2009 (€)	Urteko soldata 2009 (€)
Langilezaina	972,21	14.583,14
Ofizioko laguntzailea	837,16	12.557,47
Bereziko garbitzailea	895,91	13.438,66
Paketatzailea, zaku-joslea	822,37	12.335,51
V. taldea. — Mendeko Langileak		
Atezaina, kobratzailea edo ordenantza	778,42	11.676,28
Garbitzailea (lan-ordu)	778,42	11.676,28
VI. taldea. — Informatika		
Zuzendaria	1.351,13	20.266,89
Kontzeptorea	1.292,37	19.385,53
Analista	1.160,21	17.403,19
Programatzailea	1.077,97	16.169,55
Operadorea	1.000,02	15.000,24
Grabatzailea	948,70	14.230,53
Manipulatzailea	863,57	12.953,57

BIZKAIKO ALTZARIEN MERKATARITZAKO SOLDATA TAULA 2010. URTEA

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2010 (€)	Urteko soldata 2010 (€)
I. taldea		
Ingeniari eta lizentziatuak	1.352,48	20.287,16
Maila ertaineko tituluduna	1.293,66	19.404,92
II. taldea. — Administrazio Langileak		
Salmenta zuzendaria	1.234,83	18.522,51
Atalburua	1.176,14	17.642,11
Langileburua	1.176,14	17.642,11
Erosketaburua	1.176,14	17.642,11
Salmentaburua	1.176,14	17.642,11
Arduradun nagusia	1.176,14	17.642,11
Sukurtsaleko burua	1.087,93	16.319,00
Biltegiko burua	1.087,93	16.319,00
Sekzioko burua	1.087,93	16.319,00
Establezimenduko arduraduna	1.117,27	16.759,04
Saltzaile nagusia	1.101,20	16.518,00
Bidaiaria	1.014,41	15.216,08
Artekaria	1.006,98	15.104,65
Saltzailea	1.001,02	15.015,24
Saltzaile laguntzailea	837,99	12.569,86
III. taldea. — Administrazio Langileak		
Administrazio-zuzendaria	1.352,48	20.287,16
Administrazio-burua	1.280,62	19.209,26

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2010 (€)	Urteko soldata 2010 (€)
Sekzioko burua	1.146,58	17.198,74
Itzultzaile edo interpretea	1.058,44	15.876,63
Idazkaria	999,60	14.994,06
Kontularia	1.058,44	15.876,63
Kutxazaina	1.029,08	15.436,26
Ofizial administraria	999,60	14.994,06
Laguntzailea	896,82	13.452,27
18 urtetik 25 urtera izangaia	837,99	12.569,86
16 urtetik 18 urtera izangaia	646,79	9.701,79
18 urtetik gorako kutxako laguntzailea	882,02	13.230,25
IV. taldea.—Zerbitzuko eta Hainbat Jardueratako Langileak		
Tailerreko burua	1.170,22	17.553,37
1. mailako delineatzaile proiektugilea	1.170,22	17.553,37
1. mailako delineatzaile dekoratzailea	1.076,13	16.142,02
2. mailako delineatzailea	1.008,48	15.127,17
1. mailako ofizioko profesionala	1.029,08	15.436,26
2. mailako ofizioko profesionala	964,35	14.465,28
Langilezaina	973,18	14.597,73
Ofizioko laguntzailea	838,00	12.570,03
Bereziko garbitzailea	896,81	13.452,10
Paketatzailea, zaku-joslea	823,19	12.347,84
V. taldea.— Mendeko Langileak		
Atezaina, kobratzailea edo ordenantza	779,20	11.687,96
Garbitzailea (lan-ordu)	779,20	11.687,96
VI. taldea.—Informatika		
Zuzendaria	1.352,48	20.287,16
Kontzeptorea	1.293,66	19.404,92
Analista	1.161,37	17.420,59
Programatzailea	1.079,05	16.185,72
Operadorea	1.001,02	15.015,24
Grabatzailea	949,65	14.244,76
Manipulatzailea	864,44	12.966,53

BIZKAIKO ALTZARIEN MERKATARITZAKO SOLDATA TAULA 2011. URTEA

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2011 (€)	Urteko soldata 2011 (€)
I. taldea		
Ingeniari eta lizentziatuak	1.353,83	20.307,45
Maila ertaineko tituluduna	1.294,95	19.424,32

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2011 (€)	Urteko soldata 2011 (€)
II. taldea.— Administrazio Langileak		
Salmenta zuzendaria	1.236,07	18.541,04
Atalburua	1.177,32	17.659,75
Langileburua	1.177,32	17.659,75
Erosketaburua	1.177,32	17.659,75
Salmentaburua	1.177,32	17.659,75
Arduradun nagusia	1.177,32	17.659,75
Sukurtsaleko burua	1.089,02	16.335,32
Biltegiko burua	1.089,02	16.335,32
Sekzioko burua	1.089,02	16.335,32
Establezimenduko arduraduna	1.118,39	16.775,80
Saltzaile nagusia	1.102,30	16.534,52
Bidaiaia	1.015,42	15.231,29
Artekaria	1.007,98	15.119,76
Saltzailea	1.002,02	15.030,26
Saltzaile laguntzailea	838,83	12.582,43
III. taldea.— Administrazio Langileak		
Administrazio-zuzendaria	1.353,83	20.307,45
Administrazioburua	1.281,90	19.228,47
Sekzioko burua	1.147,73	17.215,94
Itzultzaile edo interpretea	1.059,50	15.892,51
Idazkaria	1.000,60	15.009,05
Kontularia	1.059,50	15.892,51
Kutxazaina	1.030,11	15.451,70
Ofizial administratzailea	1.000,60	15.009,05
Laguntzailea	897,71	13.465,72
18 urtetik 25 urtera izangaia	838,83	12.582,43
16 urtetik 18 urtera izangaia	647,43	9.711,49
18 urtetik gorako kutzako laguntzailea	882,90	13.243,48
IV. taldea.— Zerbitzuko eta Hainbat Jardueratako Langileak		
Tailerreko burua	1.171,39	17.570,92
1. mailako delineatzaile proiektugilea	1.171,39	17.570,92
1. mailako delineatzaile dekoratzailea	1.077,21	16.158,16
2. mailako delineatzailea	1.009,49	15.142,30
1. mailako ofizioko profesionala	1.030,11	15.451,70
2. mailako ofizioko profesionala	965,32	14.479,75
Langilezaina	974,15	14.612,32
Ofizioko laguntzailea	838,84	12.582,60
Bereziko garbitzailea	897,70	13.465,55
Paketatzailea, zaku-joslea	824,01	12.360,19

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2011 (€)	Urteko soldata 2011 (€)
V. taldea. — Mendeko Langileak		
Atezaina, kobratzailea edo ordenantza	779,98	11.699,64
Garbitzailea (lan-ordu)	779,98	11.699,64
VI. taldea. — Informatika		
Zuzendaria	1.353,83	20.307,45
Kontzeptorea	1.294,95	19.424,32
Analista	1.162,53	17.438,01
Programatzailea	1.080,13	16.201,91
Operadorea	1.002,02	15.030,26
Grabatzailea	950,60	14.259,01
Manipulatzailea	865,30	12.979,49

BIZKAIKO ALTZARIEN MERKATARITZAKO SOLDATA TAULA 2012. URTEA

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2012 (€)	Urteko soldata 2012 (€)
I. taldea		
Ingeniari eta lizentziatuak	1.355,18	20.327,75
Maila ertaineko tituluduna	1.296,25	19.443,75
II. taldea. — Administrazio Langileak		
Salmenta zuzendaria	1.237,31	18.559,58
Atalburua	1.178,49	17.677,41
Langileburua	1.178,49	17.677,41
Erosketaburua	1.178,49	17.677,41
Salmentaburua	1.178,49	17.677,41
Arduradun nagusia	1.178,49	17.677,41
Sukurtsaleko burua	1.090,11	16.351,66
Biltegiko burua	1.090,11	16.351,66
Sekzioko burua	1.090,11	16.351,66
Establezimenduko arduraduna	1.119,50	16.792,57
Saltzaile nagusia	1.103,40	16.551,05
Bidaiaria	1.016,44	15.246,53
Artekaria	1.008,99	15.134,88
Saltzailea	1.003,02	15.045,29
Saltzaile laguntzailea	839,67	12.595,01
III. taldea. — Administrazio Langileak		
Administrazio-zuzendaria	1.355,18	20.327,75
Administrazioburua	1.283,18	19.247,69
Sekzioko burua	1.148,88	17.233,15
Itzultzaile edo interpretea	1.060,56	15.908,40
Idazkaria	1.001,60	15.024,06
Kontularia	1.060,56	15.908,40

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2012 (€)	Urteko soldata 2012 (€)
Kutxazaina	1.031,14	15.467,15
Ofizial administraria	1.001,60	15.024,06
Laguntzailea	898,61	13.479,19
18 urtetik 25 urtera izangaia	839,67	12.595,01
16 urtetik 18 urtera izangaia	648,08	9.721,21
18 urtetik gorako kutxako laguntzailea	883,78	13.256,72
IV. taldea. — Zerbitzuko eta Hainbat Jardueratako Langileak		
Tailerreko burua	1.172,57	17.588,49
1. mailako delineatzaile proiektugilea	1.172,57	17.588,49
1. mailako delineatzaile dekoratzailea	1.078,29	16.174,32
2. mailako delineatzailea	1.010,50	15.157,44
1. mailako ofizioko profesionala	1.031,14	15.467,15
2. mailako ofizioko profesionala	966,28	14.494,23
Langilezaina	975,13	14.626,94
Ofizioko laguntzailea	839,68	12.595,18
Bereziko garbitzailea	898,60	13.479,02
Paketatzailea, zaku-joslea	824,84	12.372,55
V. taldea. — Mendeko Langileak		
Atezaina, kobratzailea edo ordenantza	780,76	11.711,34
Garbitzailea (lan-ordu)	780,76	11.711,34
VI. taldea. — Informatika		
Zuzendaria	1.355,18	20.327,75
Kontzeptorea	1.296,25	19.443,75
Analista	1.163,70	17.455,45
Programatzailea	1.081,21	16.218,11
Operadorea	1.003,02	15.045,29
Grabatzailea	951,55	14.273,27
Manipulatzailea	866,16	12.992,47

BIZKAIKO ALTZARIEN MERKATARITZAKO SOLDATA TAULA 2013. URTEA

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2013 (€)	Urteko soldata 2013 (€)
I. taldea		
Ingeniari eta lizentziatuak	1.356,54	20.348,08
Maila ertaineko tituluduna	1.297,55	19.463,19
II. taldea. — Administraziooko Langileak		
Salmenta zuzendaria	1.238,54	18.578,14
Atalburua	1.179,67	17.695,09
Langileburua	1.179,67	17.695,09

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2013 (€)	Urteko soldata 2013 (€)
Erosketaburua	1.179,67	17.695,09
Salmentaburua	1.179,67	17.695,09
Arduradun nagusia	1.179,67	17.695,09
Sukurtsaleko burua	1.091,20	16.368,01
Biltegiko burua	1.091,20	16.368,01
Sekzioko burua	1.091,20	16.368,01
Establezimenduko arduraduna	1.120,62	16.809,36
Saltzaile nagusia	1.104,51	16.567,61
Bidaiaria	1.017,45	15.261,77
Artekaria	1.010,00	15.150,01
Saltzailea	1.004,02	15.060,33
Saltzaile laguntzailea	840,51	12.607,61
III. taldea.—Administrazioko Langileak		
Administrazio-zuzendaria	1.356,54	20.348,08
Administrazioburua	1.284,46	19.266,94
Sekzioko burua	1.150,03	17.250,39
Itzultzaile edo interpretea	1.061,62	15.924,31
Idazkaria	1.002,61	15.039,09
Kontularia	1.061,62	15.924,31
Kutxazaina	1.032,17	15.482,62
Ofizial administraria	1.002,61	15.039,09
Laguntzailea	899,51	13.492,66
18 urtetik 25 urtera izangaia	840,51	12.607,61
16 urtetik 18 urtera izangaia	648,73	9.730,93
18 urtetik gorako kutxako laguntzailea	884,67	13.269,98
IV. taldea.—Zerbitzuko eta Hainbat Jardueratako Langileak		
Tailerreko burua	1.173,74	17.606,08
1. mailako delineatzaile proiektugilea	1.173,74	17.606,08
1. mailako delineatzaile dekoratzailea	1.079,37	16.190,49
2. mailako delineatzailea	1.011,51	15.172,60
1. mailako ofizioko profesionala	1.032,17	15.482,62
2. mailako ofizioko profesionala	967,25	14.508,72
Langilezaina	976,10	14.641,56
Ofizioko laguntzailea	840,52	12.607,78
Bereziko garbitzailea	899,50	13.492,50
Paketatzailea, zaku-joslea	825,66	12.384,92
V. taldea.—Mendeko Langileak		
Atezaina, kobratzailea edo ordenantza	781,54	11.723,06
Garbitzailea (lan-ordu)	781,54	11.723,06

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2013 (€)	Urteko soldata 2013 (€)
VI. taldea. — Informatika		
Zuzendaria	1.356,54	20.348,08
Kontzeptorea	1.297,55	19.463,19
Analista	1.164,86	17.472,91
Programatzailea	1.082,29	16.234,33
Operadorea	1.004,02	15.060,33
Grabatzailea	952,50	14.287,54
Manipulatzailea	867,03	13.005,47

BIZKAIKO ALTZARIEN MERKATARITZAKO SOLDATA TAULA 2014. URTEA

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2014 (€)	Urteko soldata 2014 (€)
I. taldea		
Ingeniari eta lizentziatuak	1.357,90	20.368,43
Maila ertaineko tituluduna	1.298,84	19.482,66
II. taldea. — Administrazio Langileak		
Salmenta zuzendaria	1.239,78	18.596,72
Atalburua	1.180,85	17.712,78
Langileburua	1.180,85	17.712,78
Erosketaburua	1.180,85	17.712,78
Salmentaburua	1.180,85	17.712,78
Arduradun nagusia	1.180,85	17.712,78
Sukurtsaleko burua	1.092,29	16.384,38
Biltegiko burua	1.092,29	16.384,38
Sekzioko burua	1.092,29	16.384,38
Establezimenduko arduraduna	1.121,74	16.826,17
Saltzaile nagusia	1.105,61	16.584,17
Bidaiaaria	1.018,47	15.277,03
Artekaria	1.011,01	15.165,16
Saltzailea	1.005,03	15.075,39
Saltzaile laguntzailea	841,35	12.620,22
III. taldea. — Administrazio Langileak		
Administrazio-zuzendaria	1.357,90	20.368,43
Administrazioburua	1.285,75	19.286,21
Sekzioko burua	1.151,18	17.267,64
Itzultzaile edo interpretea	1.062,68	15.940,23
Idazkaria	1.003,61	15.054,12
Kontularia	1.062,68	15.940,23
Kutzazaina	1.033,21	15.498,10
Ofizial administraria	1.003,61	15.054,12
Laguntzailea	900,41	13.506,16

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2014 (€)	Urteko soldata 2014 (€)
18 urtetik 25 urtera izangaia	841,35	12.620,22
16 urtetik 18 urtera izangaia	649,38	9.740,66
18 urtetik gorako kutzako laguntzailea	885,55	13.283,25
IV. taldea.—Zerbitzuko eta Hainbat Jardueratako Langileak		
Tailerreko burua	1.174,91	17.623,69
1. mailako delineatzaile proiektugilea	1.174,91	17.623,69
1. mailako delineatzaile dekoratzailea	1.080,45	16.206,69
2. mailako delineatzailea	1.012,52	15.187,77
1. mailako ofizioko profesionala	1.033,21	15.498,10
2. mailako ofizioko profesionala	968,22	14.523,23
Langilezaina	977,08	14.656,21
Ofizioko laguntzailea	841,36	12.620,38
Bereziko garbitzailea	900,40	13.505,99
Paketatzailea, zaku-joslea	826,49	12.397,31
V. taldea.—Mendeko Langileak		
Atezaina, kobratzailea edo ordenantza	782,32	11.734,78
Garbitzailea (lan-ordu)	782,32	11.734,78
VI. taldea.—Informatika		
Zuzendaria	1.357,90	20.368,43
Kontzeptorea	1.298,84	19.482,66
Analista	1.166,03	17.490,38
Programatzailea	1.083,37	16.250,56
Operadorea	1.005,03	15.075,39
Grabatzailea	953,46	14.301,83
Manipulatzailea	867,90	13.018,47

BIZKAIKO ALTZARIEN MERKATARITZAKO SOLDATA TAULA 2015. URTEA

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2015 (€)	Urteko soldata 2015 (€)
I. taldea		
Ingeniari eta lizentziatuak	1.359,25	20.388,80
Maila ertaineko tituluduna	1.300,14	19.502,14
II. taldea.—Administrazioko Langileak		
Salmenta zuzendaria	1.241,02	18.615,31
Atalburua	1.182,03	17.730,50
Langileburua	1.182,03	17.730,50
Erosketaburua	1.182,03	17.730,50
Salmentaburua	1.182,03	17.730,50
Arduradun nagusia	1.182,03	17.730,50
Sukurtsaleko burua	1.093,38	16.400,76
Biltegiko burua	1.093,38	16.400,76

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2015 (€)	Urteko soldata 2015 (€)
Sekzioko burua	1.093,38	16.400,76
Establezimenduko arduraduna	1.122,87	16.843,00
Saltzaile nagusia	1.106,72	16.600,76
Bidaiaria	1.019,49	15.292,31
Artekaria	1.012,02	15.180,33
Saltzailea	1.006,03	15.090,47
Saltzaile laguntzailea	842,19	12.632,84
III. taldea. — Administrazio Langileak		
Administrazio-zuzendaria	1.359,25	20.388,80
Administrazioburua	1.287,03	19.305,49
Sekzioko burua	1.152,33	17.284,90
Itzultzaile edo interpretea	1.063,74	15.956,17
Idazkaria	1.004,61	15.069,18
Kontularia	1.063,74	15.956,17
Kutzazaina	1.034,24	15.513,60
Ofizial administraria	1.004,61	15.069,18
Laguntzailea	901,31	13.519,66
18 urtetik 25 urtera izangaia	842,19	12.632,84
16 urtetik 18 urtera izangaia	650,03	9.750,40
18 urtetik gorako kutxako laguntzailea	886,44	13.296,53
IV. taldea. — Zerbitzuko eta Hainbat Jardueratako Langileak		
Tailerreko burua	1.176,09	17.641,31
1. mailako delinearzaile proiektugilea	1.176,09	17.641,31
1. mailako delinearzaile dekoratzailea	1.081,53	16.222,89
2. mailako delinearzailea	1.013,53	15.202,96
1. mailako ofizioko profesionala	1.034,24	15.513,60
2. mailako ofizioko profesionala	969,18	14.537,75
Langilezaina	978,06	14.670,86
Ofizioko laguntzailea	842,20	12.633,00
Bereziko garbitzailea	901,30	13.519,50
Paketatzailea, zaku-joslea	827,31	12.409,71
V. taldea. — Mendeko Langileak		
Atezaina, kobratzailea edo ordenantza	783,10	11.746,51
Garbitzailea (lan-ordu)	783,10	11.746,51
VI. taldea. — Informatika		
Zuzendaria	1.359,25	20.388,80
Kontzeptorea	1.300,14	19.502,14
Analista	1.167,19	17.507,87
Programatzailea	1.084,45	16.266,81
Operadorea	1.006,03	15.090,47
Grabatzailea	954,41	14.316,13
Manipulatzailea	868,77	13.031,49

BIZKAIKO ALTZARIEN MERKATARITZAKO SOLDATA TAULA 2016. URTEA

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2016 (€)	Urteko soldata 2016 (€)
I. taldea		
Ingeniari eta lizentziatuak	1.360,61	20.409,19
Maila ertaineko tituluduna	1.301,44	19.521,64
II. taldea. – Administrazio Langileak		
Salmenta zuzendaria	1.242,26	18.633,93
Atalburua	1.183,22	17.748,23
Langileburua	1.183,22	17.748,23
Erosketaburua	1.183,22	17.748,23
Salmentaburua	1.183,22	17.748,23
Arduradun nagusia	1.183,22	17.748,23
Sukurtsaleko burua	1.094,48	16.417,16
Biltegiko burua	1.094,48	16.417,16
Sekzioko burua	1.094,48	16.417,16
Establezimenduko arduraduna	1.123,99	16.859,84
Saltzaile nagusia	1.107,82	16.617,36
Bidaiaria	1.020,51	15.307,60
Artekaria	1.013,03	15.195,51
Saltzailea	1.007,04	15.105,56
Saltzaile laguntzailea	843,03	12.645,47
III. taldea. – Administrazio Langileak		
Administrazio-zuzendaria	1.360,61	20.409,19
Administrazioburua	1.288,32	19.324,80
Sekzioko burua	1.153,48	17.302,19
Itzultzaile edo interpretea	1.064,81	15.972,13
Idazkaria	1.005,62	15.084,25
Kontularia	1.064,81	15.972,13
Kutxazaina	1.035,27	15.529,11
Ofizial administraria	1.005,62	15.084,25
Laguntzailea	902,21	13.533,18
18 urtetik 25 urtera izangaia	843,03	12.645,47
16 urtetik 18 urtera izangaia	650,68	9.760,15
18 urtetik gorako kutzako laguntzailea	887,32	13.309,83
IV. taldea. – Zerbitzuko eta Hainbat Jardueratako Langileak		
Tailerreko burua	1.177,26	17.658,95
1. mailako delineatzaile proiektugilea	1.177,26	17.658,95
1. mailako delineatzaile dekoratzailea	1.082,61	16.239,11
2. mailako delineatzailea	1.014,54	15.218,16
1. mailako ofizioko profesionala	1.035,27	15.529,11
2. mailako ofizioko profesionala	970,15	14.552,29
Langilezaina	979,04	14.685,53

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2016 (€)	Urteko soldata 2016 (€)
Ofizioko laguntzailea	843,04	12.645,64
Bereziko garbitzailea	902,20	13.533,02
Paketatzailea, zaku-joslea	828,14	12.422,11
V. taldea. — Mendeko Langileak		
Atezaina, kobratzailea edo ordenantza	783,88	11.758,26
Garbitzailea (lan-ordu)	783,88	11.758,26
VI. taldea. — Informatika		
Zuzendaria	1.360,61	20.409,19
Kontzeptorea	1.301,44	19.521,64
Analista	1.168,36	17.525,38
Programatzailea	1.085,54	16.283,08
Operadorea	1.007,04	15.105,56
Grabatzailea	955,36	14.330,45
Manipulatzailea	869,63	13.044,52

BIZKAIKO ALTZARIEN MERKATARITZAKO SOLDATA TAULA 2017. URTEA

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2017 (€)	Urteko soldata 2017 (€)
I. taldea		
Ingeniari eta lizentziatuak	1.380,21	20.703,08
Maila ertaineko tituluduna	1.320,18	19.802,75
II. taldea. — Administrazio Langileak		
Salmenta zuzendaria	1.260,15	18.902,26
Atalburua	1.200,25	18.003,80
Langileburua	1.200,25	18.003,80
Erosketaburua	1.200,25	18.003,80
Salmentaburua	1.200,25	18.003,80
Arduradun nagusia	1.200,25	18.003,80
Sukurtsaleko burua	1.110,24	16.653,57
Biltegiko burua	1.110,24	16.653,57
Sekzioko burua	1.110,24	16.653,57
Establezimenduko arduraduna	1.140,17	17.102,62
Saltzaile nagusia	1.123,78	16.856,65
Bidaiaaria	1.035,20	15.528,03
Artekaria	1.027,62	15.414,32
Saltzailea	1.021,54	15.323,08
Saltzaile laguntzailea	855,17	12.827,56
III. taldea. — Administrazio Langileak		
Administrazio-zuzendaria	1.380,21	20.703,08
Administrazioburua	1.306,87	19.603,08
Sekzioko burua	1.170,09	17.551,34

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2017 (€)	Urteko soldata 2017 (€)
Itzultzaile edo interpretea	1.080,14	16.202,13
Idazkaria	1.020,10	15.301,46
Kontularia	1.080,14	16.202,13
Kutxazaina	1.050,18	15.752,73
Ofizial administraria	1.020,10	15.301,46
Laguntzailea	915,20	13.728,06
18 urtetik 25 urtera izangaia	855,17	12.827,56
16 urtetik 18 urtera izangaia	660,05	9.900,70
18 urtetik gorako kutxako laguntzailea	900,10	13.501,49
IV. taldea.—Zerbitzuko eta Hainbat Jardueratako Langileak		
Tailerreko burua	1.194,22	17.913,24
1. mailako delineatzaile proiektugilea	1.194,22	17.913,24
1. mailako delineatzaile dekoratzailea	1.098,20	16.472,96
2. mailako delineatzailea	1.029,15	15.437,30
1. mailako ofizioko profesionala	1.050,18	15.752,73
2. mailako ofizioko profesionala	984,12	14.761,84
Langilezaina	993,13	14.897,00
Ofizioko laguntzailea	855,18	12.827,73
Bereziko garbitzailea	915,19	13.727,89
Paketatzailea, zaku-joslea	840,07	12.600,99
V. taldea.—Mendeko Langileak		
Atezaina, kobratzailea edo ordenantza	795,17	11.927,58
Garbitzailea (lan-ordu)	795,17	11.927,58
VI. taldea.—Informatika		
Zuzendaria	1.380,21	20.703,08
Kontzeptorea	1.320,18	19.802,75
Analista	1.185,18	17.777,74
Programatzailea	1.101,17	16.517,56
Operadorea	1.021,54	15.323,08
Grabatzailea	969,12	14.536,81
Manipulatzailea	882,16	13.232,36

BIZKAIKO ALTZARIEN MERKATARITZAKO SOLDATA TAULA 2018. URTEA

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2018 (€)	Urteko soldata 2018 (€)	Gutxieneko bermea urtean (€)
I. taldea			
Ingeniari eta lizentziatuak	1.393,87	20.908,04	204,96
Maila ertaineko tituluduna	1.333,25	19.998,80	196,05
II. taldea.—Administrazioko Langileak			
Salmenta zuzendaria	1.272,63	19.089,39	187,13
Atalburua	1.212,14	18.182,04	178,24

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2018 (€)	Urteko soldata 2018 (€)	Gutxieneko bermea urtean (€)
Langileburua	1.212,14	18.182,04	178,24
Erosketaburua	1.212,14	18.182,04	178,24
Salmentaburua	1.212,14	18.182,04	178,24
Arduradun nagusia	1.212,14	18.182,04	178,24
Sukurtsaleko burua	1.121,23	16.818,44	164,87
Biltegiko burua	1.121,23	16.818,44	164,87
Sekzioko burua	1.121,23	16.818,44	164,87
Establezimenduko arduraduna	1.151,46	17.271,94	169,32
Saltzaile nagusia	1.134,90	17.023,53	166,88
Bidaiaria	1.045,45	15.681,76	153,73
Artekaria	1.037,79	15.566,92	152,60
Saltzailea	1.031,65	15.474,78	151,70
Saltzaile laguntzailea	863,64	12.954,56	126,99
III. taldea. – Administrazio Langileak			
Administrazio-zuzendaria	1.393,87	20.908,04	204,96
Administrazioburua	1.319,81	19.797,15	194,07
Sekzioko burua	1.181,67	17.725,10	173,76
Itzultzaile edo interpretea	1.090,84	16.362,53	160,40
Idazkaria	1.030,20	15.452,95	151,48
Kontularia	1.090,84	16.362,53	160,40
Kutzazaina	1.060,58	15.908,68	155,95
Ofizial administratiboa	1.030,20	15.452,95	151,48
Laguntzailea	924,26	13.863,97	135,91
18 urtetik 25 urtera izangaia	863,64	12.954,56	126,99
16 urtetik 18 urtera izangaia	666,58	9.998,71	98,02
18 urtetik gorako kutzako laguntzailea	909,01	13.635,15	133,66
IV. taldea. – Zerbitzuko eta Hainbat Jardueratako Langileak			
Tailerreko burua	1.206,04	18.090,58	177,34
1. mailako delineatzaile proiektugilea	1.206,04	18.090,58	177,34
1. mailako delineatzaile dekoratzailea	1.109,07	16.636,04	163,08
2. mailako delineatzailea	1.039,34	15.590,13	152,83
1. mailako ofizioko profesionala	1.060,58	15.908,68	155,95
2. mailako ofizioko profesionala	993,87	14.907,99	146,14
Langilezaina	1.002,97	15.044,48	147,48
Ofizioko laguntzailea	863,65	12.954,73	126,99
Bereziko garbitzailea	924,25	13.863,80	135,91
Paketatzailea, zaku-joslea	848,38	12.725,74	124,75
V. taldea. – Mendeko Langileak			
Atezaina, kobratzailea edo ordenantza	803,04	12.045,66	118,08
Garbitzailea (lan-ordua)	803,04	12.045,66	118,08

Kategoria profesionalak	Hileko soldata 2018 (€)	Urteko soldata 2018 (€)	Gutxieneko bermea urtean (€)
VI. taldea. — Informatika			
Zuzendaria	1.393,87	20.908,04	204,96
Kontzeptorea	1.333,25	19.998,80	196,05
Analista	1.196,92	17.953,74	176,00
Programatzailea	1.112,07	16.681,08	163,52
Operadorea	1.031,65	15.474,78	151,70
Grabatzailea	978,71	14.680,72	143,91
Manipulatzailea	890,89	13.363,36	131,00

ANTZINATASUNA KALKULU TAULA ALTZARIEN MERKATARITZA

Kategoria profesionalak	Oinarri kalkulua* (€)	Laurteko balioa %5 (€)
I. taldea		
Ingeniari eta lizentziatuak	1.360,61	68,03
Maila ertaineko tituluduna	1.301,44	65,07
II. taldea. — Administrazio Langileak		
Salmenta zuzendaria	1.242,26	62,11
Atalburua	1.183,22	59,16
Langileburua	1.183,22	59,16
Erosketaburua	1.183,22	59,16
Salmentaburua	1.183,22	59,16
Arduradun nagusia	1.183,22	59,16
Sukurtsaleko burua	1.094,48	54,72
Biltegiko burua	1.094,48	54,72
Sekzioko burua	1.094,48	54,72
Establezimenduko arduraduna	1.123,99	56,20
Saltzaile nagusia	1.107,82	55,39
Bidaiaaria	1.020,51	51,03
Artekaria	1.013,03	50,65
Saltzailea	1.007,04	50,35
Saltzaile laguntzailea	843,03	42,15
III. taldea. — Administrazio Langileak		
Administrazio-zuzendaria	1.360,61	68,03
Administrazioburua	1.288,32	64,42
Sekzioko burua	1.153,48	57,67
Itzultzaile edo interpretea	1.064,81	53,24
Idazkaria	1.005,62	50,28
Kontularia	1.064,81	53,24
Kutzazaina	1.035,27	51,76
Ofizial administraria	1.005,62	50,28
Laguntzailea	902,21	45,11

Kategoria profesionalak	Oinarri kalkulua* (€)	Laurteko balioa %5 (€)
18 urtetik 25 urtera izangaia	843,03	42,15
16 urtetik 18 urtera izangaia	650,68	32,53
18 urtetik gorako kutxako laguntzailea	887,32	44,37
IV. taldea. — Zerbitzuko eta Hainbat Jardueratako Langileak		
Tailerreko burua	1.177,26	58,86
1. mailako delineatzaile proiektugilea	1.177,26	58,86
1. mailako delineatzaile dekoratzailea	1.082,61	54,13
2. mailako delineatzailea	1.014,54	50,73
1. mailako ofizioko profesionala	1.035,27	51,76
2. mailako ofizioko profesionala	970,15	48,51
Langilezaina	979,04	48,95
Ofizioko laguntzailea	843,04	42,15
Bereziko garbitzailea	902,20	45,11
Paketatzailea, zaku-joslea	828,14	41,41
V. taldea. — Mendeko Langileak		
Atezaina, kobratzailea edo ordenantza	783,88	39,19
Garbitzailea (lan-ordu)	783,88	39,19
VI. taldea. — Informatika		
Zuzendaria	1.360,61	68,03
Kontzeptorea	1.301,44	65,07
Analista	1.168,36	58,42
Programatzailea	1.085,54	54,28
Operadorea	1.007,04	50,35
Grabatzailea	955,36	47,77
Manipulatzailea	869,63	43,48

* Kalkulu erreferentzialaren oinarria beharrezkoa bada 2016az geroztik.

Hitzarmen kolektiboan xedatutakoaren arabera haren 4.1 artikuluan araututako aparteko ordainsari ez-kontsolidagarria ordaindu behar balitz, hau da 2008ko behin betiko soldata-taula, zeinarriz artikulua horretan erabakitako ehunekoa aplikatu behar baitzaio eta legokiokeen zenbatekoa kalkulatu:

ALTZARIEN M. KALKULU TAULA EZ FINKATUTA APARTEKO PAGA (4.1. ARTIKULUA)

2008 BEHIN-BETIKO TAULA

Kategoria profesionalak	2008 behin-betiko hileko soldata* (€)	Paga 85% (€)
I. taldea		
Ingeniari eta lizentziatuak	1.349,78	1.147,31
Maila ertaineko tituluduna	1.291,08	1.097,42
II. taldea. — Administrazioako Langileak		
Salmenta zuzendaria	1.232,37	1.047,51
Atalburua	1.173,79	997,72

Kategoria profesionalak	2008 behin-betiko hileko soldata* (€)	Paga 85% (€)
Langileburua	1.173,79	997,72
Erosketaburua	1.173,79	997,72
Salmentaburua	1.173,79	997,72
Arduradun nagusia	1.173,79	997,72
Sukurtsaleko burua	1.085,76	922,90
Biltegiko burua	1.085,76	922,90
Sekzioko burua	1.085,76	922,90
Establezimenduko arduraduna	1.115,04	947,78
Saltzaile nagusia	1.099,00	934,15
Bidaiaria	1.012,38	860,52
Artekaria	1.004,97	854,22
Saltzailea	999,02	849,16
Saltzaile laguntzailea	836,32	710,87
III. taldea. — Administrazioko Langileak		
Administrazio-zuzendaria	1.349,78	1.147,31
Administrazioburua	1.278,06	1.086,35
Sekzioko burua	1.144,29	972,65
Itzultzaile edo interpretea	1.056,33	897,88
Idazkaria	997,61	847,97
Kontularia	1.056,33	897,88
Kutxazaina	1.027,03	872,97
Ofizial administraria	997,61	847,97
Laguntzailea	895,03	760,77
18 urtetik 25 urtera izangaia	836,32	710,87
16 urtetik 18 urtera izangaia	645,49	548,67
18 urtetik gorako kutxako laguntzailea	880,26	748,22
IV. taldea. — Zerbitzuko eta Hainbat Jardueratako Langileak		
Tailerreko burua	1.167,89	992,70
1. mailako delineatzaile proiektugilea	1.167,89	992,70
1. mailako delineatzaile dekoratzailea	1.073,99	912,89
2. mailako delineatzailea	1.006,46	855,49
1. mailako ofizioko profesionala	1.027,03	872,97
2. mailako ofizioko profesionala	962,43	818,06
Langilezaina	971,24	825,55
Ofizioko laguntzailea	836,33	710,88
Bereziko garbitzailea	895,02	760,76
Paketatzailea, zaku-joslea	821,55	698,31
V. taldea. — Mendeko Langileak		
Atezaina, kobratzailea edo ordenantza	777,64	660,99
Garbitzailea (lan-ordu)	777,64	660,99

Kategoria profesionalak	2008 behin-betiko hileko soldata* (€)	Paga 85% (€)
VI. taldea. — Informatika		
Zuzendaria	1.349,78	1.147,31
Kontzeptorea	1.291,08	1.097,42
Analista	1.159,05	985,20
Programatzailea	1.076,89	915,36
Operadorea	999,02	849,16
Grabatzailea	947,75	805,59
Manipulatzailea	862,71	733,30

* 2009ko ekainaren 19ko Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuta.

EWA
EUSKAL SINDIKATUA

**ODOLKIDETASUN
ETA AFINITATE
GRADUAK**

**NAGUSIA / EZKONTIDEA
Titular / Cónyuge**

**GRADOS DE
CONSANGUINIDAD
Y AFINIDAD**

1. GRADUA
1º Grado

Gurasoak
Padres

Aitagi./Amagin.
Suegr@s

Seme-Alabak
Hij@s

Suhi/Errainak
Yerno / Nuera

2. GRADUA
2º Grado

Aiton-Amonak
Abuel@s

Anai-Arrebak
Herman@s

Koinatuak
Cuñad@s

Ilobak
Niet@s

3. GRADUA
3º Grado

Birraitonak
Bisabuel@s

Osaba-Izeko
Tios -Tias

Lobak
Sobrin@s

Birlobak
Bizniet@s

4. GRADUA
4º Grado

Lehengusuak
Prim@s

1.abizena: _____
1º apellido

NAN/EIZ: _____
DNI/ NIE

2.abizena: _____
2º apellido

Emakumezkoa / Mujer

Gizonezkoa / Hombre

Izena: _____
Nombre

Jaioteguna: _____
Fecha nacimiento

Jaiotze herrialdea: _____
Lugar de nacimiento

Helbidea: _____
Dirección

Herria: _____
Localidad

Herrialdea: _____
Provincia

P.K: _____
C.P

Telefonoa _____
Teléfono

Mugikorra: _____
Móvil

E-posta: _____
E-mail

Banku edo Aurrezki Kutxa: _____
Banco o Caja de Ahorros

IBAN zenbakia (Banku kontua): _____ / _____
Nº IBAN (Cuenta bancaria):

Lantokia: _____
Empresa

Enpresaren G.S.ko zenbakia: _____
Nº Seg. Soci I de la empresa

Helbidea: _____
Domicilio

Herria: _____
Localidad

Lanbidea: _____
Profesión

Kategoria _____
Categoría

Lan-hitzarmena _____
Convenio

**Sindikatuak
betetzeko** →
A rellenar
por el sindicato

Kuota mota:
Tipo de cuota

Arduraduna:
Responsable

Pertsona Fisikoen Errenta gaineko Zergari buruz indarrean dauden Foru-Arauetan aurreikusten da langileen sindikatuak ordaindutako kuoten kenketa fiskala egin daitekeela; errenta aitortzen hain betetze aldera, **BERARIAZ ONARTZEN DUT, BAITA BAIMENA EMAN ERE, nire datuak sartzea ELA Konfederazio Sindikalak horretarako egiten duen adierazpen informatiboan, eta eskudun den Foru Ogasunari jakinaraztea; adierazpen horretan datuok besterik ez dira agertuko: Izen-abizenak, identifikazio fiskal zenbakia eta ordaindutako kuota sindikalaren zenbatekoa.**

Inongo kasutan ez da aipatutako beste daturik emango, eta datu horiek fitxategi bakarretarako erabiliko dira, informazioak eragina izan dezan dagokion zergarengatik alegia.

Halaber, badakit emandako baimen hau ezeztatzea dela, Datu pertsonalen Babesari buruzko 15/1999 Legearen 7. artikulua araberako.

Para posibilitar la deducción fiscal en la declaración de la Renta, de las cuotas satisfechas a sindicatos de trabajadores, prevista en las vigentes Normas Forales del Impuesto de la Renta de las Personas físicas, **ACEPTO Y AUTORIZO EXPRESAMENTE** la inclusión de mis datos en la declaración informativa que la Confederación Sindical ELA realice a tal efecto y su comunicación a la Hacienda Foral competente, que contendrá exclusivamente: Nombre, Apellidos, nº de identificación fiscal, así como el importe de la cuota sindical satisfecha.

En ningún caso se cederán más datos que los señalados, ni se podrá alimentar con ellos otro fichero que no sea el correspondiente al tributo en que dicha información haya de surtir efectos.

Conozco asimismo el carácter revocable del presente consentimiento otorgado al amparo del art. 7 de la Ley 15/1999 sobre Protección de Datos de carácter personal.

BAIMENTZEN DUT **AUTORIZO**

EZ DUT BAIMENTZEN **NO AUTORIZO**

Helbideratzeko agindurako eskabide-orrria sinatuz gero, ELAri baimena emango diozu, bere finantza-erakundeari zorduntzeko aginduak bidali diezaizkion eta finantza erakundeari emango dio baimena, ELAren arabera kasuan kasuko zenbatekoak kontuan zordundu ditzan.

Zure eskubideak kontutan hartuta, finantza-erakundeak itzulketa egin behar dizu berarekin sinatutako kontratuko baldintzen arabera. Itzulketa hori zortzi asteko epean erreklamatu beharko duzu, zure kontuan zordundu zen egunetik hasita.

Mediante la firma de esta orden de domiciliación, el deudor autoriza a ELA a enviar instrucciones a la entidad del deudor para adeudar su cuenta y a la entidad para efectuar los adeudos en su cuenta siguiendo las instrucciones de ELA.

Como parte de sus derechos, el deudor está legitimado al reembolso por su entidad en los términos y condiciones del contrato suscrito con la misma. La solicitud de reembolso deberá efectuarse dentro de las ocho semanas que siguen a la fecha de adeudo en su cuenta.

BAIMENTZEN DUT **AUTORIZO**

EZ DUT BAIMENTZEN **NO AUTORIZO**

SINADURA

FIRMA

Izen abizenak

Nombre y apellidos

DATA:

FECHA:

NAN:

DNI:

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentziazalean jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.