ELA EUSKAL SINDIKATUA

Autonoma Berriak

EUSKO JAURLARITZAKO LANGILEENTZAT BOLETINA SINDIKALA

ELAk, enplegua egonkortuko duen eta behin behinekotasuna %6ra jeitsiko duen plangintza egoki bat, murrizketen atzera botatzea eta negoziazio erreal baten hasiera exijitu dio Jaurlaritzari, kalitatezko zerbitzu publiko bat eskaintzeko berme gisa.

Administrazio Orokorreko Langileen %40 inguru behin behinekoa da, lanpostu zerrendan jasotako lanpostuak betetzen ari direnak: LEPik ez da gauzatu azkenengo urte luzeetan, zenbait kidegotan/kategoriatan 27 eta 17 urte daramatzate LEPik gabe. Honen ondorioz, 7.000 langileko plantillan 2.700 behin behinekoak dira.

Honi, lanpostu zerrendatik kanpo dauden egiturazko 100 lanpostu baino gehiago gehitu behar zaizkio. Eustaten esaterako, 25 urtetik gora lanean diharduten 91 langileren (gehiengoak emakumeak) lanpostuak Lanpostu zerrenda egoki batean jaso gabe ditu Jaurlaritzak, lan karga nahikorik ez izatea aitzakiatzat hartuta, urtero langile kopuru bikoitzarentzat lan karga suposatuko luketen kanporatzen dituen bitartean.

Zerbitzu publikoak Administraziotik kanpoko enpresetara bideratzen ditu. Jaurlaritzak etengabe, kontrol publikoari ihes egiten dioten negozio pribatuak elikatzen ditu diru publikoarekin, eta lan baldintza kaskarrak sustatzen ditu, kalitatezko enplegua sustatu eta lan baldintza duinak bermatu ordez.

PROPUESTA DE ELA PARA CONSOLIDAR LOS PUESTOS DE TRABAJO ESTRUCTURALES CUBIERTOS CON PERSONAL TEMPORAL Y LA ARTICULACIÓN DE UN NUEVO MODELO DE EMPLEO PÚBLICO

Derecho a la estabilidad

ELA exige al Gobierno vasco un plan de empleo que estabilice el empleo reduciendo al 6% la tasa de temporalidad, la reversión de todos los recortes y el inicio de una negociación real como garantía de unos servicios públicos de calidad.

La situación de las/os trabajadoras/es de la Administración General y sus Organismos Autónomos (Eustat, Lanbide, Osalan, Emakunde...) es muy grave. Y la irresponsabilidad y la falta de voluntad de negociación con la representación de las/os trabajadoras/es que muestra el Gobierno vasco respecto a esta situación resulta inaceptable.

La pérdida de empleo resulta patente en esta Administración. Desde el 2010, el Gobierno vasco ha reducido en más de 200 puestos de trabajo una plantilla que ya era insuficiente. El Gobierno utiliza las jubilaciones para amortizar o dejar sin cubrir muchos puestos de trabajo, sin tener en cuenta la importancia que tiene para la adecuada prestación del servicio público.

El 40% de las trabajadoras/es de la Administración General que ocupan puestos recogidos en la RPT (Relación de puestos de trabajo) es temporal: No ha habido OPEs (Ofertas públicas de Empleo) en los últimos largos años; en el caso de algunas categorías/cuerpos no ha habido OPE en 17 e incluso 27 años. Como consecuencia de ello, hay alrededor de 2.700 trabajadoras/es temporales e interinos/as en una plantilla de 7.000 trabajadoras/es.

A ello hay que sumar los más de 100 puestos de trabajo que ni siquiera están recogidos en una RPT. Muestra de ello el Eustat: 91 trabajadoras (en su mayoría mujeres) que llevan más de 25 años trabajando, sin que el Gobierno recoja sus puestos de trabajo adecuadamente en una RPT, con la excusa de la insuficiente carga de trabajo; cuando anualmente externaliza trabajos que supondrían carga de trabajo para el doble de plantilla.

ELA tiene alternativa a esta situación, que os presentamos a continuación.

Azterketa honetatik kanpo: Erakunde, sozietate, fundazio eta partzuergoak, ez eta 221era arteko enpresa publikoak ere.
No se han incluido: Entes, sociedades, fundaciones y consorcios, ni el resto de empresas públicas (hasta 221).

EAEko Administrazio orokorraren eta bere erakunde autonomiadunen mapa
Mapa del empleo de la Admón general de la CAPV y organismos autónomo

LPZn AGERI DIREN LANGILE LAN-ITUNPEKO ETA FUNTZIONARIOAK PERSONAL FUNCIONARIO Y LABORAL INCLUIDO EN PUESTOS DE RPT		
GUZTIRA / TOTAL		**7.038**
LANPOSTU EZ BAKANTEAK / PUESTOS NO VACANTES		**3.801**
	*Lanpostu EZ bakante betegabeak/ No vacantes sin ocupar	**144**
	*Lanpostu EZ bakanteak jabeak beteak/ Ocupados por titular	**2.326**
LANPOSTU BAKANTEAK / PUESTOS VACANTES		**3.148**
	*Lanpostu bakante betegabeak/ Vacantes sin ocupar	**270**
	*Lanpostu bakante beteak/ Vacantes ocupadas	**2.878**
	*Vacantes ocupadas por Funcionariado de carrera o laborales fijas/os en comisión de servicios o equivalente	**1.331**
	*Puestos vacantes ocupados por Funcionariado interino o laboral temporal	**1.547**
LOTURA OKERREKO LANPOSTUAK / PUESTOS EN VINCULACIÓN INCORRECTA O INDETERMINADA		**89**

PERSONAL FUERA DE RPT

Como mínimo 100 puestos de trabajo: Puestos estructurales, que están siendo ocupados sistemáticamente pero no están recogidos en RPT, como las 91 trabajadoras encuestadoras e inspectoras del Eustat.

PRIVATIZACIÓN Y EXTERNALIZACIÓN

Mantenimiento, limpieza, jardinería, informática, operaciones estadísticas, normalización lingüística, seguridad, investigación agraria y oceanográfica, laboratorio de sanidad vegeta y animal, servicios penintenciarios, internacionalización... Son las/os trabajadoras/es más vulnerables. Personal al que, en muchas ocasiones, el Gobierno Vasco ni siquiera reconoce el derecho a la subrogación: cada concurso se convierte en una amenaza para la estabilidad laboral de estas compañeras/os.

ENPLEGU-MAPAREN INGURUKO LAN ONDORIOAK
CONSECUENCIAS LABORALES DEL MAPA DE EMPLEO

Aldi baterako langileen egoera (bitarteko funtzionarioak eta aldi baterako laboralak)

* Gaur egun aldi baterako 3.148 langile daude Lanpostu Zerrendan jasotako postuak betetzen (langile funtzionario eta laboralen Zerrendaren arabera);

* Aldi baterako 3.148 langile horietatik 1.817k Lanpostu Zerrendan hutsik dauden postuak betetzen dituzte, eta 1.331 langilek hutsik ez dauden lanpostuak betetzen dituzte (horien titularra zerbitzu-eginkizunetan edo parekoetan dagoelako);

* Langile horietatik gehienek ez dute aukerarik izan beren lanpostua finkatzeko, hainbat urtez ez delako LEPen deialdirik egin;

Langile finkoen egoera (karrera-funtzionarioak eta laboral finkoak)

* 1.331 langile finko daude titularrak ez diren lanpostu bat betetzen, zerbitzu-eginkizunen edo parekoen bidez;

* 2.326 langile finko daude titularrak diren lanpostua betetzen;

* Hainbat urtez LEPen deialdirik izan ez denez, lanbidean gora egiteko eta beste lanpostu bat behin betiko eskuratzeko aukerarik izan ez duten langileak dira;

Lanpostu Zerrendan agertu ere egiten ez den lanpostu batean ari diren langileen egoera

*Lanpostu Zerrendan jaso ere egin gabe dauden 100 lanpostu hauteman ditugu gutxienez, nahiz eta urtez urte berritzen eta errepikatzen diren egiturazko lanpostuak izan;

*Eustateko 91 langileren kasua da (inkestagileak eta ikuskariak): 25 urte baino gehiago daramatzate behargin horiek estatistikak egiteko informazioa biltzen, eta haien lanpostua ez da inongo Lanpostu Zerrendatan agertzen;

*Beste sail batzuetan ere antzeko egoera gehiago hauteman ditugu.

*Langile horiek ez dute aukerarik izan zenbait laneskubide lankideen baldintza beretan baliatzeko; adibidez, ez dute lan-ordutegian prestakuntza jasotzeko aukerarik izan.

*Beren lanpostuak erregularizatzeko eta finkatzeko aukerarik ere ez dute izan.

Zerbitzu pribatizatuetan lan egiten duten langileen egoera

Enpresa pribatuen bidez Jaurlaritzarentzat lan egiten duten langileak dira; sarritan, langile horiei ez zaie subrogaziorako eskubiderik aitortzen, eta gure hitzarmenetakoak baino lan-baldintza okerragoak aplikatzen zaizkie.

Situación de las trabajadoras/es de la Administración general y sus OOAAs

*3.148 temporales en puestos recogidos en la RPT (1.817 en puestos vacantes y 1.331 en no-vacantes cuyo titular está en comisión de servicios o equivalente).

La gran mayoría no han tenido oportunidad de consolidar su puesto de trabajo por ausencia de OPEs durante años y décadas.

Situación del personal funcionario de carrera y laboral fijo

*1.331 trabajadores/as fijos/as ocupan puestos, no de su titularidad, en comisión de servicios.

*Hay otros 2.326 trabajadores/as fijos/as ocupando sus puestos en titularidad. Las comisiones de servicio han sustituido a la promoción profesional, por ausencia de OPEs durante años y décadas.

Situación del personal cuyo puesto de trabajo ni siquiera consta en RPT

*Hemos detectado 100 puestos de trabajo, como mínimo, que ni siquiera están en la RPT a pesar de tratarse de puestos estructurales.

*Es, por ejemplo, el caso de las 91 encuestadoras e inspectoras del Eustat que recaban información para la elaboración de estadísticas desde hace más de 25 años, con contratos precarizados, y que no aparecen en ninguna RPT. Hay trabajadoras/es en situación similar en otros departamentos.

Estas trabajadoras/es tienen contratos "temporeros", más que temporales: no han tenido posibilidad de regularizar y menos aún consolidar sus puestos, y además se les ha negado sistemáticamente el derecho a la formación presencial en horario laboral, entre otras cuestiones.

Situación del personal que trabaja en servicios privatizados

Trabajan para el Gobierno a través de empresas privadas; a menudo no se les reconoce el derecho a la subrogación y les aplican condiciones inferiores a las de los convenios de laborales o funcionarias/os, aún realizando el mismo trabajo. Cada concurso o licitación les pone ante la posibilidad real de perder sus puestos de trabajo.

A ello hay que añadir, muchas veces, las penosas condiciones laborales que soportan en sus empresas, en las que frecuentemente carecen de convenio y son forzadas/os a negociar sus contratos individualmente.

Estas situaciones de gran vulnerabilidad son frecuentes en la "modélica" Administración vasca, que mira hacia otro lado como si esta problemática (alimentada por el propio gobierno) ni fuese con ella.

ELA-REN PROPOSAMENA, PLANTILA EGONKORTZEKO
PROPUESTA DE ELA PARA DAR ESTABILIDAD A LA PLANTILLA

■ Lekualdatze-lehiaketa orokorraren bidez lekualdatutako langileak birkokatzeko prozesua

Jaurlaritzak aldi baterako enplegu prekarioen alde egin du apustu eta lekualdatze-lehiaketa bat deitu du horrek zer ondorio izan zitzakeen aurreikusi gabe; hala, horren guztiaren ondorioz, langile askok ez du aukerarik izan bere lanpostua finkatzeko. Horrenbestez, funtsezkoa da langile horien kaleratzea saihestea. Badaude beste aukera batzuk, eta baliatu egin behar dira.

■ Egonkortze-prozesua

Lanpostu Zerrendako egiturazko lanpostuetan 3.148 langile ari dira aldi baterako kontratuarekin (LZn islatuta), eta, beraz, behar-beharrezkoa da lanpostu horiek finkatzeko LEP bat deitzea, aldi baterako 3.148 langile horiek aukera izan dezaten beren lanpostua finkatzeko.

Alabaina, aldi baterako langile horiek guztiak ez dira hutsik dauden lanpostuak betetzen ari, eta, beraz, hauxe litzateke jarraitu beharreko prozedura:

1. urratsa: "Langile finkoak egonkortzea": Langile finkoak (karrera-funtzionarioak edo laboral finkoak) zerbitzu-eginkizunetan eta parekoetan betetzen ari diren lanpostuan egonkortzea edo finkatzea (bai barne sustapenaren bidez bai mugikortasun horizontaleko prozesuen bidez). Helburua litzateke 1.331 karrera-funtzionario edo laboral finko horiek zerbitzu-eginkizunetan edo parekoetan betetzen ari diren lanpostuetan finkatzea.

2. urratsa: "Aldi baterako langileak egonkortzea": Lanpostuak finkatzeko LEP bat deitzea, gaur egun aldi baterako langileek betetzen dituzten 1.817 lanpostu horiek eta langile finkoak egonkortzeko eta finkatzeko prozesuaren ondoren hutsik geratuko liratekeen 1.331 lanpostuak deialdian jasota.

3. urratsa: Lanpostu Zerrendan, egiturazko 100 lanpostu baino gehiago daude jaso gabe, eta, beraz, lanpostu horiek sortzeko prozesu bat abiarazi beharko litzateke, eta aldi baterako langileak egonkortzeko prozesuan txertatu beharko litzateke.

■ Proceso de recolocación de personal desplazado por el concurso de traslados general

Resulta fundamental evitar el despido de compañeras/os que, como consecuencia de la apuesta del Gobierno por el empleo temporal y precario, y de convocar un concurso de traslados sin prever sus consecuencias no hayan tenido oportunidad de consolidar su puesto de trabajo. Hay alternativas factibles y se deben utilizar.

■ Proceso de estabilización

Hay alrededor de 3.150 puestos estructurales en la RPT, ocupados por trabajadoras/es temporales, así pues, es necesaria una OPE de consolidación que les dé estabilidad por fin.

Sin embargo, no todo este personal temporal está ocupando un puesto vacante, por lo que el procedimiento a seguir podría ser el siguiente:

Paso 1: Estabilizar al funcionariado de carrera y laborales fijos (1.330 trabajadoras/es aprox.) en los puestos que estén ocupando en comisión de servicios (por promoción interna o por movilidad horizontal);

Paso 2: "Consolidación del personal temporal". Convocar una OPE de consolidación para las aproximadamente 1.820 vacantes ocupadas por personal temporal y los aproximadamente 1.330 puestos que quedarían vacantes tras el proceso de estabilización del personal fijo.

Paso 3. Para los más de 100 puestos de trabajo estructurales NO recogidos en la RPT, debería acometerse un proceso de "creación" (recogida en la RPT), e integración en el proceso de consolidación del personal temporal.

■ BESTELAKO ENPLEGU-EREDU BAT EZARTZEA

Egonkortze-prozesu hori amaitu ondoren, eta kontuan hartuta, gainera, datozen 14 urteetan administrazio honetan 3.000 langile inguruk hartuko dutela erretiroa, bestelako enplegu-sistema bat ezarri behar dugu, honako hauek oinarritzat hartuta:

- **Lekualdatze-lehiaketa iraunkorrak: Hutsik geratzen diren lanpostuak langile finko eta egonkorren bidez betetzeko.**

  Bi urteko maiztasuna izango duten LEPak, dagokien barne sustapeneko txandarekin, langileek gora egiteko aukera izan dezaten.

- **Pribatizazioak eta kanpora-ateratzeak: zerbitzuak pribatizatzeari eta kanpora ateratzeari utzi behar dio administrazioak eta jada kanpora atera dituenak berriro hartu behar ditu, enplegu-bermearekin.**