

La patronal no quiere repartir la riqueza que generamos la clase trabajadora

Solo mediante organización y lucha conseguimos convenios dignos

ELA considera que las condiciones de quienes trabajan en el metal de Bizkaia poco tienen que ver con la boyante situación de las empresas. La patronal no se cansa de recordar públicamente que "la situación es francamente notable". Mientras tanto, en la negociación del convenio provincial, no hay oferta alguna para los y las trabajadoras, que son quienes generan la riqueza.

ELA ha logrado que miles de compañeros y compañeras puedan disfrutar de convenios de empresa que han eliminado las reformas laborales y conseguido importantes mejoras. Con organización y unidad para la lucha, demostramos que se pueden dignificar las condiciones laborales.

Aun así no estamos satisfechos. Todavía hay miles de trabajadores y trabajadoras que tienen la desgracia de sufrir la aplicación del convenio provincial del metal. Sin incrementos salariales desde hace años y con unos contenidos obsoletos.

Soilik antolatuz eta borrokatuz lortuko ditugu hitzarmen duinak. Langileok sortzen dugun aberastasuna modu bidezkoago batean banatzeko garaia da.

Enpresa txiki, ertain eta handietan langileok gure lana duindu behar dugu. Patronalak ez digu ezer oparituko; sortzen dugun aberastasuna jasotzea behar dugu. Hau da momentua. Orain ez badugu aurrera egiten, noiz egingo dugu? ELA zurekin egongo da borrokan.



iHay que dejar el convenio estatal del metal fuera de las empresas de Bizkaia!

En Madrid, CCOO y UGT, continúan negociando el *III Convenio Colectivo estatal de la Industria, la tecnología y los servicios* del sector del metal. Hasta hoy ese convenio no establece tablas salariales, ni horas a trabajar. Pero debemos recordar lo que los sindicatos estatales en el preámbulo del último acuerdo afirmaban textualmente: "les hubiera gustado ir más lejos" y que "les hubiera gustado aprovechar el momento para haber ido unificando salarios de los existentes en los distintos territorios, pero que esperan que en el próximo convenio puedan avanzar en estas y otras materias".

Esa unificación, solo nos traerá condiciones de miseria a quienes trabajamos aquí. Que se lo pregunten a los y las trabajadoras de Bizkaia, que tienen la desgracia de sufrir un convenio estatal. Estamos también respondiendo a ese ataque, ya que la Disposición Transitoria Segunda del Convenio, del vigente *II Convenio colectivo estatal del sector del metal* acepta que mediante acuerdo de los representantes de los trabajadores y la dirección, se decida que el estatal del metal no se aplicará.

Estamos consiguiendo que muchas empresas acuerden que no aplicarán, ni ahora ni en el futuro, el estatal del metal. Vamos a continuar por ese camino, **¡a dejar fuera de Bizkaia el convenio estatal!**

Al reiniciarse las negociaciones para el provincial este año, realizamos un diagnóstico del sector. Siendo conscientes de que la situación del sector es muy positiva y las perspectivas son mejores, planteamos una plataforma ambiciosa y añadimos las cláusulas necesarias contra las reformas laborales.

Sin embargo, también concluimos que existían dos grandes problemas para conseguir un buen convenio:

1. La primera es que la patronal, CCOO y UGT, están dispuestos a acordar un convenio sin respetar el voto de quienes trabajan en el metal de Bizkaia. Lo han hecho tanto en anteriores negociaciones, como en la última (acuerdo en minoría 2008-2011). Llevamos años sufriendo acuerdos en minoría que se aplican donde y cuando las empresas quieren. Además la patronal, sabiendo que puede elegir a los sindicatos más baratos, ¿para qué va a realizar un esfuerzo negociador?

2. Continúa la negociación del convenio estatal del metal. No hay ningún metalúrgico o metalúrgica que espere nada bueno de esa mesa. Queremos que las condiciones de los y las bizkainas se negocien aquí y no en Madrid. A quienes en

Euskal Herria tienen la desgracia de que se les aplique un convenio estatal padecen sus consecuencias: salarios y condiciones de miseria. No queremos un convenio estatal que empeore nuestras condiciones laborales.

Hemos denunciado esta actitud y seguiremos haciéndolo, pero lo que nuestra gente necesita es mejorar sus condiciones. En ello estamos: con organización y lucha estamos avanzando. He aquí algunos:

CIE Udalbide: Convenio blindado ante las reformas. IPC+1 de subida cada año. 8 horas de reducción de jornada.

Microdeco Borp: Convenio blindado ante las reformas. 2018: IPC+1,7 2019: IPC+1.

Talleres de Precisión. Gai.: Convenio blindado ante las reformas. 2018: IPC+0,8. 2019: IPC+1,2. 2020: IPC+1,2.

Lottu Steel: Convenio blindado ante las reformas. 2017: 3%. 2018: IPC+1.

Tecno Talde: Convenio blindado ante las reformas. IPC+0,7 por cada año de vigencia.

Troger Iurreta: Convenio blindado ante las reformas. IPC+1,5.

Técnicas hidráulicas: Convenio blindado ante las reformas. 2018: IPC+1. 2019: IPC+0,8. 2020: IPC+0,6.

Winoa Ibérica: Convenio blindado ante las reformas. 2017-19: IPC cada año. 8 horas de reducción.

Cobra: Convenio blindado ante las reformas. 2018-19: IPC+incrementos en pluses que suponen un 3% adicional.

Ascensores Recalde: Convenio blindado ante las reformas. 2018-19: IPC cada año. Abono de atrasos que suponen un 3,7% adicional.

Calor Bizkaia: Convenio blindado ante las reformas.

Hitzarmen-probintzialaren lehen bileratik lan egin dugu estatu mailako sindikatuek eta patronalak hau onartu zezaten: hitzarmen bat sinatzeko gehiengo demokratikoak errespetatu behar direla eta estatu-mailako hitzarmenean ez direla gure baldintzak negoziatu behar. Ezezkoa eman digute. Oso gogorra iruditzen zaigu. Patronala pozik dago; gauza bera da ordezkartzaren %10, %30 edo %70arekin adostea.

ELAren borroka emaitzak ematen ditu... bereziki enpresa txikietan

ELA enpresa txikietako langileen sindikatua da. Azken urtetan gure lana bereziki enpresa hauek langileei babesa ematean oinarritu da. Sindikatu guztiok onartzen dugu enpresa handietako langileen eskubideak defendatzeko tresna eraginkorrena lan erreformen aurka babestuta dauden enpresa hitzarmenak direla. Enpresa txikitako langileek zergatik ez dute babes berdina merezi? Legeak langile guztientzako dira berdinak: beraz, sindikatuen lana guztioi babes berdina ematea izan beharko litzateke. Antolakuntza eta borroka nahia, enpresa txiki, ertain eta handietan. Hori da ELAren aukera. Azken urteetan, enpresa hitzarmen duin asko ari gara lortzen, lan erreformak kanpoan uzten dituztenak eta langileak sortzen ari garen aberastasuna banatzen dutenak. Ekin borrokari!

Metalean diskriminazioak ezabatu nahi ditugu

Patronalaren prentsa aurrekotan ez dira islatzen enpresetan gertatzen diren egunerokoak: emakumeak pairatzen dituzten diskriminazioak, kontratuetan ematen diren iruzurrak, azpikontratetako langileen baldintza eskasak, lan osasunaren falta...

Borrokatzeko arrazoi asko daude. Emaitzak ere lortzen ditugu, azken hilabetetan gure lanari esker, salaketak eta negoziazioaren bitartez kontratu ebentualei egonkortasuna ematea lortu dugu. Martxoak 8ko egun historikoak ere lagunduko digu, metalean genero diskriminazioa ezabatzeko dauzkagun erronkak aurrera eramateko. Azkenik, 2018a urte beltza izaten ari da. Lan osasuna enpresa askotan ez da existitzen. Kapitalismoa bizitzaren aurkakoa da, langileak etxera bueltatzeko eskubidea daukagu, Bizkaiko metalean lan istripurik ez!

ZUREKIN GOAZ

