



*Guía
informativa*

ARABA
2018



**AUTONOMIA
EKONOMIKOA
SINDIKALA
POLITIKOA**

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ela.eus



PENSIONES MÍNIMAS

CLASE DE PENSIÓN		EUROS/AÑO		
		Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge a cargo	Con cónyuge no a cargo
JUBILACIÓN	Titular con 65 años	11.044,60	8.950,20	8.493,80
	Titular menor de 65 años	10.356,00	8.372,00	7.914,20
	Titu. con 65 años proc. de gran inval.	16.567,60	13.426,00	12.741,40
INCAPACIDAD PERMANENTE	Gran invalidez	16.567,60	13.426,00	12.741,40
	Absoluta	11.044,60	8.950,20	8.493,80
	Total: titular con 65 años	11.044,60	8.950,20	8.493,80
	Total: titular con edad entre 60 y 64 años	10.353,00	8.372,00	7.914,20
	Total: derivada de enfermedad común menor de 60 años	5.566,40	5.566,40	(1)
	Parcial del régimen de accidentes de trabajo: titular con 65 años	11.044,60	8.950,20	8.493,80
VIUDEDAD	Titular con cargas familiares	–	10.353,00	–
	Titular con 65 años, o discapacidad en grado igual o superior al 65%	–	8.950,20	–
	Titular con edad entre 60 y 64 años	–	8.372,00	–
	Titular con menos de 60 años	–	6.778,80	–
ORFANDAD	Por beneficiario		2.734,20	
	Por beneficiario discapacitado menor de 18 años con una discapacidad igual o superior al 65%		5.381,60	
	En la orfandad absoluta, el mínimo se incrementará en 6.778,80 euros/año, distribuidos, en su caso, entre los beneficiarios/as.			
EN FAVOR DE FAMILIARES	Por beneficiario/a		2.734,20	
	Si no existe viudo/a ni huérfano/a pensionistas:			
	– Un/una solo/a beneficiario/a, con 65 años		6.609,40	
	– Un/una solo/a beneficiario/a, menor de 65 años		6.228,60	
	– Varios/as beneficiarios/as: El mínimo asignado a cada uno/a se incrementará en el importe que resulte de prorratear 4.044,60 euros/año entre el número de beneficiarios/as.			
SOVI	Vejez, invalidez y viudedad:			
	– No concurrentes con otras pensiones públicas		5.728,80	
	– Concurrentes con otras pensiones públicas		5.560,80	
PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS	Jubilación e Invalidez		5.178,60	

(1) 55% de la base mínima de cotización del Régimen General.

REVALORIZACIÓN DE PENSIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

I.–BENEFICIARIOS/AS DE UNA SOLA PENSIÓN

Las pensiones (de incapacidad permanente, jubilación, viudedad, orfandad, y en favor de familiares), en su modalidad contributiva, y causadas con anterioridad a 1 de enero del año 2018, se revalorizarán el 0,25 %, sin que se pueda superar la cantidad de 2.580,13 euros mensuales. Dicho porcentaje se aplica sobre el importe mensual que tuviera la pensión a 31 de diciembre de 2017.

II.–BENEFICIARIOS/AS DE MÁS DE UNA PENSIÓN

* Las pensiones concurrentes del sistema de la Seguridad Social se revalorizan aplicando a cada una el 0,25 %, sin que la suma, una vez revalorizadas, pueda ser superior a 2.580,13 euros mensuales.

* Si concurren pensiones SOVI con cualquier otra pensión:

– Las pensiones del SOVI no se revalorizan.

– No obstante, si la suma de las pensiones, una vez revalorizadas, no alcanzan en cómputo anual la cuantía fijada para la del SOVI (5.728,80 euros), ésta se revaloriza en un importe igual a la diferencia resultante.

– Caso de concurrencia de pensiones de vejez o invalidez SOVI con la de viudedad, el importe de las pensiones de vejez o invalidez SOVI será de 5.560,80 euros, sin que en cualquier caso la suma pueda ser superior al doble del importe de la pensión mínima de viudedad para beneficiarios con 65 o más años (8.950,20 euros).

* La concurrencia de pensiones de la Seguridad Social con pensiones de otros organismos y empresas públicas tiene el tratamiento de las pensiones concurrentes de la Seguridad Social. No obstante, no se tienen en cuenta a efectos de la revalorización de las pensiones de la Seguridad Social los complementos de pensiones otorgados, en virtud de convenio colectivo o reglamento interior, a trabajadores/as que, como consecuencia de reestructuración de plantilla o causa similar, anticipen la edad de jubilación, obteniendo la pensión con aplicación del coeficiente reductor de aquélla; aunque sí a efectos de aplicar el límite máximo de 2.580,13 euros mensuales.

BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

GRUPOS Y CATEGORÍAS PROFESIONALES	BASES MÍNIMAS €/mes	BASES MÁXIMAS €/mes	En contratos a tiempo parcial
			BASES MÍNIMAS €/hora
1. Ingenieros y licenciados/as	1.199,10	3.751,20	7,22
2. Ing. Téc. Peritos y Ayu. Tit.	994,20	3.751,20	5,99
3. Jefes/as Adm. y de Taller	864,90	3.751,20	5,21
4. Ayudantes no titulados/as	858,60	3.751,20	5,17
5. Oficiales administrativos/as	858,60	3.751,20	5,17
6. Subalternos/as	858,60	3.751,20	5,17
7. Auxiliares administrativos/as	858,60	3.751,20	5,17
	€/día	€/día	
8. Oficiales de 1. ^a y 2. ^a	28,62	125,04	5,17
9. Oficial de 3. ^a y especialistas	28,62	125,04	5,17
10. Peones	28,62	125,04	5,17
11. Trab. menores de 18 años	28,62	125,04	5,17

(La base mínima mensual de cotización será en estos casos el resultado de multiplicar el número de horas trabajadas por la base horaria indicada).

TIPOS DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL A CARGO DEL TRABAJADOR/A (% SOBRE BASE DE COTIZACIÓN)

CONCEPTO	A CARGO DEL TRABAJADOR/A
Contingencias comunes	4,70
Desempleo	
– Contratos indef.; cont. temporales formativos en prácticas, de relevo y de interinidad; y contratos con trabajadores/as discapacitados/as	1,55
– Contratos de duración determinada	1,60
Formación profesional	0,10
CONTRATOS PARA LA FORMACIÓN	
• Contingencias comunes	6,94 €/mes
• Formación profesional	0,17 €/mes

TABLA DE RETENCIONES DEL IRPF

SOBRE RENDIMIENTOS DE TRABAJO Y PRESTACIONES POR DESEMPLEO

Importe rendimiento anual	NÚMERO DE HIJOS/AS						
	0	1	2	3	4	5	Más
Hasta 11.780 €	–	–	–	–	–	–	–
Más de 11.780	1	–	–	–	–	–	–
Más de 12.250	2	–	–	–	–	–	–
Más de 12.760	3	1	–	–	–	–	–
Más de 13.310	4	2	–	–	–	–	–
Más de 13.920	5	3	–	–	–	–	–
Más de 14.580	6	4	2	–	–	–	–
Más de 15.310	7	5	3	–	–	–	–
Más de 16.150	8	6	4	–	–	–	–
Más de 17.370	9	7	5	2	–	–	–
Más de 18.790	10	8	7	3	–	–	–
Más de 20.130	11	10	8	5	1	–	–
Más de 21.650	12	11	9	6	3	–	–
Más de 23.150	13	12	10	8	4	1	–
Más de 24.820	14	13	11	9	6	2	–
Más de 26.930	15	14	13	10	8	4	–
Más de 29.470	16	15	14	12	9	6	–
Más de 32.530	17	16	15	13	11	8	–
Más de 36.680	18	17	16	15	13	10	3
Más de 39.740	19	18	17	16	14	12	5
Más de 42.810	20	19	18	17	15	13	7
Más de 46.200	21	20	20	18	17	15	9
Más de 49.750	22	21	21	19	18	16	11
Más de 53.760	23	22	22	21	19	18	12
Más de 57.180	24	23	23	22	21	19	14
Más de 60.970	25	25	24	23	22	20	16
Más de 65.310	26	26	25	24	23	22	17

Trabajadores activos discapacitados:

(*) Para trabajadores activos discapacitados/as, el porcentaje de retención que resulte de la aplicación de la tabla general se minorará en los puntos que señala la siguiente escala:

SOBRE RENDIMIENTO DE TRABAJADORES DISCAPACITADOS		
Importe rendimiento anual	– Entre 33% y 64%	– Entre 33% y 64% calificada – Igual o sup. a 65%
Hasta 23.150 euros	9	12
De 23.150,01 a 29.470	7	12
De 29.470,01 a 42.810	6	10
De 42.810,01 a 49.750	5	10
De 49.750,01 a 70.300	4	8

PRESTACIÓN POR INCAPACIDAD TEMPORAL (IT)			
CAUSA	PERIODO	CUANTÍA	ENTIDAD
Enfermedad profesional y accidente laboral	Día del accidente	Salario íntegro	Empresa
	Desde el día siguiente	75% Base reguladora	Seg. Social
Enfermedad común y accidente no laboral	Desde el 4.º al 15.º	60% Base reguladora	Empresa
	Desde el 16.º al 20.º	60% Base reguladora	Seg. Social
	Del 21.º en adelante	75% Base reguladora	Seg. Social

SMI (Salario Mínimo Interprofesional)	IPREM (Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples)
Cuantía SMI	Cuantía IPREM
SMI/día: 24,53 €	IPREM diario: 17,93 €
SMI/mes: 735,90 €	IPREM mensual: 537,84 €
SMI/año: 10.302,60 €	IPREM anual: 7.519,59 € ó 6.454,03 € (*)

(*) Según que la respectiva norma se refiriera anteriormente al SMI en cómputo anual, o excluyendo expresamente las pagas extras.

PRESTACIONES POR DESEMPLEO (Duración de la prestación)

Período de ocupación cotizada en los 6 últimos años (días)	Período de prestación (días)
Desde 360 hasta 539	120 (4 meses)
Desde 540 hasta 719	180 (6 meses)
Desde 720 hasta 899	240 (8 meses)
Desde 900 hasta 1.079	300 (10 meses)
Desde 1.080 hasta 1.259	360 (12 meses)
Desde 1.260 hasta 1.439	420 (14 meses)
Desde 1.440 hasta 1.619	480 (16 meses)
Desde 1.620 hasta 1.799	540 (18 meses)
Desde 1.800 hasta 1.979	600 (20 meses)
Desde 1.980 hasta 2.159	660 (22 meses)
Desde 2.160	720 (24 meses)

CUANTÍA DE LA PRESTACIÓN

CUANTÍA * Con prorrateo de pagas extras		180 primeros días: 70% base reguladora; a partir del día 181: 50% base reguladora.
TOPE MÍNIMO	Con hijos/as	107% IPREM: 670,49 € (mes); 22,34 € (día)
	Sin hijos/as	80% IPREM: 501,30 € (mes); 16,71 € (día)
TOPE MÁXIMO	Sin hijos/as	175% IPREM: 1.096,06 € (mes); 36,53 € (día)
	Con 1 hijo/a	200% IPREM: 1.253,26 € (mes); 41,77 € (día)
	Con 2 ó más	225% IPREM: 1.409,92 € (mes); 46,99 € (día)

SUBSIDIO DE DESEMPLEO

Duración: Habiendo agotado una prestación contributiva de desempleo: según los requisitos de edad, cargas familiares y duración de la prestación contributiva: 6 meses prorrogables hasta 30, según los casos.

Si no se ha cubierto el período mínimo de cotización para generar derecho a prestación contributiva de desempleo:

DURACIÓN	Período de cotización	Duración del subsidio
Con responsabilidades familiares	3 meses de cotización	3 meses
	4 meses de cotización	4 meses
	5 meses de cotización	5 meses
	6 ó más meses de cotización	21 meses
Sin responsabilidades familiares	al menos 6 meses de cotización	6 meses

CUANTÍA * Sin prorrateo de pagas extras

Subsidio ordinario	80% IPREM: 501,30 € (mes); 16,71 € (día)
Subsidio espec. mayores de 45 años que agoten la prestac. máx. de 24 meses y con cargas fam.:	
0 ó 1 familiar a cargo	80% IPREM: 501,30 € (mes); 16,71 € (día)
2 familiares a cargo	107% IPREM: 670,49 € (mes); 22,34 € (día)
3 o más familiares a cargo	133% IPREM: 833,42 € (mes); 27,78 € (día)

PRESTACIONES DEL FONDO DE GARANTÍA SALARIAL

Límite por salarios: 57,12 €/día x 120 días = 6.854,40 €.

Límite por indemnización: 57,12 €/día x 365 días = 20.848,80 €.

PRESTACIONES POR MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO

CAUSA	PERIODO	CUANTÍA	ENTIDAD
Maternidad, adopción y acogimiento	Desde el 1.º día	100% base reguladora	Seg. Social / Mutua
Riesgo durante el embarazo	Desde el 1.º día	100% base reguladora	Seg. Social / Mutua

CAJA DE RESISTENCIA PARA LAS PERSONAS AFILIADAS

En un conflicto laboral no es suficiente tener razón; los trabajadores y trabajadoras tenemos que demostrar, también, que somos fuertes y podemos convocar y ganar una huelga.

La experiencia nos ha enseñado que, a veces, las huelgas las perdemos porque no podemos aguantar mucho tiempo sin percibir nuestros salarios.

La caja de resistencia de ELA responde a estas claves. Es decir, pretende ser un instrumento para que los trabajadores y trabajadoras estemos en mejores condiciones para defender nuestros derechos y nuestros intereses frente a la superioridad económica y la prepotencia de los empresarios/as y la patronal.

La caja de resistencia es, también, un fondo de solidaridad entre los trabajadores/ras pues se nutre con una parte de las cuotas que todos los afiliados/as pagan mensualmente.

ANTIGÜEDAD EN LA AFILIACIÓN AL INICIO DEL CONFLICTO (EN CUOTA ORDINARIA)

PERIODO	Más de 6 meses 100%	Menos de 6 meses 60%
Indemnización ordinaria	901,48 €/mes	540,89 €/mes
Indemnización extraordinaria	65% salario medio/mes neto afiliados con un máximo de 1.802,96 €/mes	

NON GAUDE

- ▶ **01005 GASTEIZ**
Manuel Iradier, 25
Tel.: 945 15 80 76
Fax: 945 14 10 74
- ▶ **01200 AGURAIN**
Fueros, 27
Tel.: 945 31 20 26
Fax: 945 30 18 75
- ▶ **01320 OION**
Nafarroa Etorbidea, 31
Tel.: 945 62 24 40
Fax: 945 62 24 43
- ▶ **01400 LAUDIO**
Herriko Plaza, 4-1.º C
Tel.: 94 403 65 45
Fax: 94 403 65 46

LAN EGUTEGIA • 2 0 1 8 • CALENDARIO LABORAL

urtarril/enero		otsaila/febrero		martxoa/marzo																																						
A/L	A/M	A/O	O/V	L/S	U/D	A/L	A/M	A/O	O/V	L/S	U/D	A/L	A/M	A/O	O/V	L/S	U/D																									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31

apiril/abril		maiatza/mayo		ekaina/junio																										
A/L	A/M	A/O	O/V	L/S	U/D	A/L	A/M	A/O	O/V	L/S	U/D	A/L	A/M	A/O	O/V	L/S	U/D													
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31

uztaila/julio		abuztua/agosto		iraila/septiembre																										
A/L	A/M	A/O	O/V	L/S	U/D	A/L	A/M	A/O	O/V	L/S	U/D	A/L	A/M	A/O	O/V	L/S	U/D													
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31

urtia/otubre		azaroa/noviem.		abendua/diciemb.																										
A/L	A/M	A/O	O/V	L/S	U/D	A/L	A/M	A/O	O/V	L/S	U/D	A/L	A/M	A/O	O/V	L/S	U/D													
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31

LAN EGUTEGIA / JAIEGUN ORDAINDU ETA BERRRESKURATUEZINAK

DIAS FESTIVOS RETRIBUIDOS Y NO RECUPERABLES

1 de enero: Urte berri / Año nuevo
6 de enero: Erregeen eguna / Día de Reyes
29 de marzo: Ostegun Santua / Jueves Santo
30 de marzo: Ostiral Santua / Viernes Santo
2 de abril: Bazko Astelarena / Lunes de Pascua
28 de abril: San Prudentzio / San Prudencio
1 de mayo: Maiatzaren Lehena / Primero de Mayo
15 de agosto: Andra Mari eguna / Asunción
12 de octubre: Pilar eguna / Virgen del Pilar
1 de noviembre: Domusantu eguna / Todos los Santos
6 de diciembre: Konstituzioa / Constitución
8 de diciembre: Ama Birjina Sortzez Garbia / Inmaculada Concepción
25 de diciembre: Eguberri / Navidad

Gainera, beste jaiegun bat, herrian herrikoa / Además, otro día con carácter de fiesta local

SOLDATEN GARANTIA-FONDOKO PRESTAZIOAK

Soldatengatiko muga: 57,12 €/eguneko x 120 egun = 6.854,40 €.
 Kalteordain. muga: 57,12 €/eguneko x 365 egun = 20.848,80 €.

AMATASUNEKO ETA HAURDUNALDIKO ARRISKUAGATIKO PRESTAZIOAK

MOTIBOA	IRAUNALDIA	ZENBATEKOA	ERAKUNDEA
Amatasuna, adopzioa eta harrera	Lehenengo egunetik	Oinarri arautz. %100	Gizarte Seg. / Mutua
Haurdunaldikoa	Lehenengo egunetik	Oinarri arautz. %100	Gizarte Seg. / Mutua

AFILIATUNTZAKO ERRESISTENTZI KUTXA

Laneko gatazka batean arrazoi edukitzearekin ez da nahikoa eta langileok indartsu garaia eta grebako erronka irabazteko moduan gaudela ere agertu behar izaten dugun.

Esperientziak erakutsi digu grebak, tarteka, denbora luzean gure soldatak jasoa egoteari ezin izanagatik galdu ditugula.

ELAko erresistentzi kutxa kezka horiei erantzutera dator. Kutxak gure esku-bide eta interesen alde borrokatzeko lanabes bat izan nahi du langileok baldintza egokienetan izan gaitezen enpresari eta ugazaben larderia eta nagusitasun ekonomikoaren aurtean.

AFILIAZIO-ANTZINATASUNA GATAZKAREN HASIERAN (KUOTA ARRUNTAN)

DENBORALDI	6 hilabete baino gehiago %100	6 hilabete baino gutxiago %60
Kalteordain arrunta	901,48 €/hilabete	540,89 €/hilabete
Ez ohizko kalteordaina	Afiliatuen batez best. hilab.-soldata garbiaren %65; hileko 1.802,96 €-tako gehien. mugarekin	

LANGABEZIAKO PRESTAZIOAK (Prestazioaren epealdia)

Kotizatuturiko lan-egunak azkeneko sei urtetan
Prestazioaren epealdia (egunetan)

360tik 539a
540tik 719a
720tik 899a
900tik 1.079a
1.080tik 1.259a
1.260tik 1.439a
1.440tik 1.619a
1.620tik 1.799a
1.800tik 1.979a
1.980tik 2.159a
2.160tik aurrera

PRESTAZIOAREN ZENBATEKOA

ZENBATEKOA * Aparteko pagen hainbanaketarekin
Lehengo 180 egunak: oinarrri arautzail. % 70;
181 egunetik aurrera oinarrri arautzail. % 50.

GUTXIENKOA	Seme-alabekin	EAPAREN % 107a: 670,49 € (hileko); 22,34 (egu.)
	Sem.-ala. gabe	EAPAREN % 80a: 501,30 € (hileko); 16,71 (egu.)
MUGA	Sem.-ala. gabe	EAPAREN % 175a: 1.096,06 € (hileko); 36,53 (egu.)
	Sem.-alab. bat	EAPAREN % 200a: 1.253,26 € (hileko); 41,77 (egu.)
MUGA	Bi edo gehiago	EAPAREN % 225a: 1.409,92 € (hileko); 46,99 (egu.)

LANGABEZIAGATIKO DIRULAGUNTZA

Irapena: Langabeziagatikiko prestazio kotizatzipokoa agortu ondoren: adin, familia zama, eta kotizatzipokoa prestazioaren iraupenaren araberaren arabera, 30 hilabeteraino luza datekeena, kasuen arabera. Kotizatzipokoa prestazioaren eskuratzeko gutxieneko kotizazio-eperik ez bada osatu:

IRAUPENA	Kotizazio epea	Prestazioaren iraupena
	Familia ardurekin 3 hilabeteko kotizazioa 4 hilabeteko kotizazioa 5 hilabeteko kotizazioa 6 hilabeteko kotizazioa	
Familia ardurarik gabe 6 hilabete: kotizazioa gutxienez		6 hilabete

ZENBATEKOA * Aparteko pagen hainbanaketarik gabe

Dirulaguntza arrunta EAPAREN % 80a: 501,30 € (hileko); 16,71 € (eguneko)

0 edo senide bat norbere kargura EAPAREN % 80a: 501,30 € (hileko); 16,71 € (eguneko)
 2 senide norbere kargura EAPAREN % 107a: 670,49 € (hileko); 22,34 € (eguneko)
 3 senide edo gehiago EAPAREN % 133a: 833,42 € (hileko); 27,78 € (eguneko)

PEZ-AREN ATXIKIPEN TAULA

LAN ERRENDIMENTUEN ETA LANGABEZIAGATIKO PRESTAZIOEN GAINEKOA

Urteko errendimentuen kopurua

SEME-ALABEN KOPURUA

0	1	2	3	4	5	Gehi.
11.780 €-ra arte	-	-	-	-	-	-
11.780 baino gehiago	1	-	-	-	-	-
12.250 baino gehiago	2	-	-	-	-	-
12.760 baino gehiago	3	1	-	-	-	-
13.310 baino gehiago	4	2	-	-	-	-
13.920 baino gehiago	5	3	-	-	-	-
14.580 baino gehiago	6	4	2	-	-	-
15.310 baino gehiago	7	5	3	-	-	-
16.150 baino gehiago	8	6	4	-	-	-
17.370 baino gehiago	9	7	5	2	-	-
18.790 baino gehiago	10	8	7	3	-	-
20.130 baino gehiago	11	10	8	5	1	-
21.650 baino gehiago	12	11	9	6	3	-
23.150 baino gehiago	13	12	10	8	4	1
24.820 baino gehiago	14	13	11	9	6	2
26.930 baino gehiago	15	14	13	10	8	4
29.470 baino gehiago	16	15	14	12	9	6
32.530 baino gehiago	17	16	15	13	11	8
36.680 baino gehiago	18	17	16	15	13	10
39.740 baino gehiago	19	18	17	16	14	12
42.810 baino gehiago	20	19	18	17	15	13
46.200 baino gehiago	21	20	20	18	17	15
49.750 baino gehiago	22	21	21	19	18	16
53.760 baino gehiago	23	22	22	21	19	18
57.180 baino gehiago	24	23	23	22	21	19
60.970 baino gehiago	25	24	24	23	22	20
65.310 baino gehiago	26	25	25	24	23	22

GIZARTE SEGURANTZAKO KOTIZAZIO-OINARRIAK

Lanaldi partzi. kontratuetan	GEHIENE. OINARRIAK	GUTXIEN. OINARRIAK	€/hileko	KATEGORIAK
------------------------------	--------------------	--------------------	----------	------------

	3.751,20	1.199,10	€/eguneko	1. Inginari eta lizentziatuak
7,22	3.751,20	994,20	€	2. Ing. tekn., perito eta lag. tit.
5,99	3.751,20	864,90	€	3. Administ. eta tailer buruak
5,17	3.751,20	858,60	€	4. Titulurik gabeko laguntzail.
5,17	3.751,20	858,60	€	5. Administrazio ofizialak
5,17	3.751,20	858,60	€	6. Menpekoak
5,17	3.751,20	858,60	€	7. Administralari laguntzaileak
5,17	125,04	28,62	€	8. 1. eta 2. mailako ofizialak
5,17	125,04	28,62	€	9. 3. mail. ofizial. eta espezial.
5,17	125,04	28,62	€	10. Peoiak
5,17	125,04	28,62	€	11. 18 urtetik beherako langil.

(Kasu hauetan, hileko gutxieneko kotizazioa da lan egindako ordu kopu-
 rua orduko kotizazio-oinarriarekin biderkatuz ateratzen den emaitza).

GIZARTE SEGURANTZAKO KOTIZAZIO TASAK

(KOTIZAZIO OINARRIAREN GAINEKO %)

KONTEPTUA

LANGILEAREN KONTURA

Arrisku arruntak	4,70
------------------	------

Langabezia	1,55
- Kontratu mugagabeak, aldi baterako kontratu praktikaldikoa, errelebuakoa eta bitartekoa, eta langile elbarrituekin egindako kontratuak	1,60
- Aldi baterako kontratuak	0,10

PRESTAKUNTZARAKO KONTRATUAK

• Arrisku arruntak	6,94 €/hileko
• Lanbide heziketa	0,17 €/hileko

I.-PENTISIO BAKARRAREN ONURADUNAK

Baliaeizintasun iraunkor, erretiro, alarguntasun, zurtasun, eta familiararteko en aldeko kotizaziopeko pentsioak, 2018ko urtarri-laren 1a baino lehen sortutakoak, % 0,25 errebalorizatuko dira, betiere hilean 2.580,13 euroko kopurua gainditu ezingo dutelarik. Igoera hori pentsioak 2017ko abenduaren 31n zuen kopuruari aplikatuko zaio.

II.-PENTISIO BAT BAINO GEHIAGOREN ONURADUN DIRENAK

* Gizarte Segurantza sistemako pentsio konkurrenteak bakoitzari %0,25a aplikatuz errebalorizatuko dira, pentsio horien kopuruak batuta hilean 2.580,13 euroko kopurua gainditu ezingo dutelarik.

* SOVI direlako pentsioak beste edozein pentsiorekin konkurrente direnean:

– SOVI pentsioa ez da errebalorizatuko.

– Hala ere, pentsioak birbaloratu eta gero, guztiak elkar hartuta, ez badira iristen SOVI pentsioarentzat urte osorako ezarritako kopurura (5.728,80 euro), birbalorazioa kopuru horretara iristera arte bakarrik emango da.

– Erretiro edo elbarritasuneko SOVI pentsioaren zenbatekoa, alarguntasuneko pentsio batekin konkurrente denean, 5.560,80 euroko izango da; hala ere, biak batuta ezingo dute gainditu 65 urte betetako titularrarentzako alarguntasun-pentsioaren gutxienezko zenbatekoaren bikoitza (8.950,20 euro).

* Gizarte Segurantzako pentsioei, beste erakunde eta enpresa publikoetako pentsioekin konkurrente direnean, Gizarte Segurantzako pentsio konkurrenteen tratamendua emango zaie. Hala ere, Gizarte Segurantzako pentsioen errebalorizaziorako ez dira kontutan hartuko langileen berregituratzeagatik edo antzerako kausengatik, lan-hitzarmen edo barne-erregelamenduetan onartutako pentsioen konplementuak, jubilazio adina aurreratzen badute, pentsioa koefiziente murriztaila lortuz. Hileko 2.580,13 euroko gehiengoa, ordea, aplikatu egingo da.

PENTSIEN GUTXIENeko ZENBATEKoa

PENTsIO MOTA		Ezkontide kargupokorekin gabe	Ezkontidek kargupokorekin	Ezkontide ez kargupokorekin
EURO/URTEKO				
ERRETIROA	55 urte betetako titularrak	11.044,60	8.950,20	8.493,80
	65 urte baino gutxiagoko titularrak	10.356,00	8.372,00	7.914,20
EZINTASUN IRAUNKORRA	Balia. handitik dat. eta 65 urte beteaz zituena titularra	16.567,60	13.426,00	12.741,40
	Baliaezintasun handia	16.567,60	13.426,00	12.741,40
	Erabatekoa	11.044,60	8.950,20	8.493,80
	Osoa: 65 urte betetako titularrak	11.044,60	8.950,20	8.493,80
	Osoa: 60 eta 64 urte bitarteko titularrak	10.353,00	8.372,00	7.914,20
	Osoa: gaixotasun arruntetik eratorria, 60 urte baino gutxiagoko titularrak	5.566,40	5.566,40	(1)
	Lan istripuetako erregimeneko partziala: 65 urte betetako titularrak	11.044,60	8.950,20	8.493,80
	Titularra familia zamekin	-	10.353,00	-
	65 urte betetako titul., edo %65-ko edo handiagoko baliaezintasuna duena	-	8.950,20	-
	60 eta 64 urte bitarteko titularrak	-	8.372,00	-
60 urte baino gutxiagoko titularrak	-	6.778,80	-	
ZURTASUNA	Onraduneko	2.734,20	2.734,20	
	18 urtez azpiko onraduneko, %65-ko edo handiagoko baliaezintasuna duena	5.381,60	5.381,60	
	Zurtasun erabatekoa, gutxieneko kopuruari 6.778,80 euro/urteko gehituko zaizkio, onradunen artean banatuta.			
	Onraduneko	2.734,20	2.734,20	
ALARGUN-TASUNA	Titularra familia zamekin	-	10.353,00	-
	65 urte betetako titul., edo %65-ko edo handiagoko baliaezintasuna duena	-	8.950,20	-
	60 eta 64 urte bitarteko titularrak	-	8.372,00	-
	60 urte baino gutxiagoko titularrak	-	6.778,80	-
ALARGUN-TASUNA	Onraduneko	2.734,20	2.734,20	
	65 urte betetako onradun bakarria	6.609,40	6.609,40	
	65 urte baino gutxiagoko onradun bakarria	6.228,60	6.228,60	
	Onradun bat baino gehiago: bakoitzari ezarritako gutxienekoa gehitu egingo da, 4.044,60 euro/urteko onradun gutzieren artean hainbanatu ondoren lortutako kopuruaren arabera.			
FAMILIARTE-KOEN ALDE	Erretiroa, elbarritasuna eta alarguntasuna:			
	- Beste pentsio publiko batekin batera jasotzen ez direnak	5.728,80	5.728,80	
SOVI	- Beste pentsio publiko batzuekin batera jasotzen direnak	5.560,80	5.560,80	
	Erretiroa eta elbarritasuna	5.178,60	5.178,60	
KOTIZAZIO GABE-KO PENTsIOAK				

(1) Erregimen Orokorreko gutxieneko kotizazio-oinarriaren %55.



ela.eus

EUSKAL SINDIKATUA



AUTONOMIA
EKONOMIKOA
SINDIKALA
POLITIKOA



ARABA
2018

*Informazio
liburuxka*

