



*Guía
informativa*

NAFARROA
2018



**AUTONOMIA
EKONOMIKOA
SINDIKALA
POLITIKOA**

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ela.eus



PENSIONES MÍNIMAS

CLASE DE PENSIÓN		EUROS/AÑO		
		Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge a cargo	Con cónyuge no a cargo
JUBILACIÓN	Titular con 65 años	11.044,60	8.950,20	8.493,80
	Titular menor de 65 años	10.356,00	8.372,00	7.914,20
	Titu. con 65 años proc. de gran inval.	16.567,60	13.426,00	12.741,40
INCAPACIDAD PERMANENTE	Gran invalidez	16.567,60	13.426,00	12.741,40
	Absoluta	11.044,60	8.950,20	8.493,80
	Total: titular con 65 años	11.044,60	8.950,20	8.493,80
	Total: titular con edad entre 60 y 64 años	10.353,00	8.372,00	7.914,20
	Total: derivada de enfermedad común menor de 60 años	5.566,40	5.566,40	(1)
Parcial del régimen de accidentes de trabajo: titular con 65 años	11.044,60	8.950,20	8.493,80	
VIUDEDAD	Titular con cargas familiares	–	10.353,00	–
	Titular con 65 años, o discapacidad en grado igual o superior al 65%	–	8.950,20	–
	Titular con edad entre 60 y 64 años	–	8.372,00	–
	Titular con menos de 60 años	–	6.778,80	–
ORFANDAD	Por beneficiario		2.734,20	
	Por beneficiario discapacitado menor de 18 años con una discapacidad igual o superior al 65%		5.381,60	
	En la orfandad absoluta, el mínimo se incrementará en 6.778,80 euros/año, distribuidos, en su caso, entre los beneficiarios/as.			
EN FAVOR DE FAMILIARES	Por beneficiario/a		2.734,20	
	Si no existe viudo/a ni huérfano/a pensionistas:			
	– Un/una solo/a beneficiario/a, con 65 años		6.609,40	
	– Un/una solo/a beneficiario/a, menor de 65 años		6.228,60	
– Varios/as beneficiarios/as: El mínimo asignado a cada uno/a se incrementará en el importe que resulte de prorratear 4.044,60 euros/año entre el número de beneficiarios/as.				
SOVI	Vejez, invalidez y viudedad:			
	– No concurrentes con otras pensiones públicas		5.728,80	
	– Concurrentes con otras pensiones públicas		5.560,80	
PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS	Jubilación e Invalidez		5.178,60	

(1) 55% de la base mínima de cotización del Régimen General.

REVALORIZACIÓN DE PENSIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

I.–BENEFICIARIOS/AS DE UNA SOLA PENSIÓN

Las pensiones (de incapacidad permanente, jubilación, viudedad, orfandad, y en favor de familiares), en su modalidad contributiva, y causadas con anterioridad a 1 de enero del año 2018, se revalorizarán el 0,25 %, sin que se pueda superar la cantidad de 2.580,13 euros mensuales. Dicho porcentaje se aplica sobre el importe mensual que tuviera la pensión a 31 de diciembre de 2017.

II.–BENEFICIARIOS/AS DE MÁS DE UNA PENSIÓN

* Las pensiones concurrentes del sistema de la Seguridad Social se revalorizan aplicando a cada una el 0,25 %, sin que la suma, una vez revalorizadas, pueda ser superior a 2.580,13 euros mensuales.

* Si concurren pensiones SOVI con cualquier otra pensión:

– Las pensiones del SOVI no se revalorizan.

– No obstante, si la suma de las pensiones, una vez revalorizadas, no alcanzan en cómputo anual la cuantía fijada para la del SOVI (5.728,80 euros), ésta se revaloriza en un importe igual a la diferencia resultante.

– Caso de concurrencia de pensiones de vejez o invalidez SOVI con la de viudedad, el importe de las pensiones de vejez o invalidez SOVI será de 5.560,80 euros, sin que en cualquier caso la suma pueda ser superior al doble del importe de la pensión mínima de viudedad para beneficiarios con 65 o más años (8.950,20 euros).

* La concurrencia de pensiones de la Seguridad Social con pensiones de otros organismos y empresas públicas tiene el tratamiento de las pensiones concurrentes de la Seguridad Social. No obstante, no se tienen en cuenta a efectos de la revalorización de las pensiones de la Seguridad Social los complementos de pensiones otorgados, en virtud de convenio colectivo o reglamento interior, a trabajadores/as que, como consecuencia de reestructuración de plantilla o causa similar, anticipen la edad de jubilación, obteniendo la pensión con aplicación del coeficiente reductor de aquélla; aunque sí a efectos de aplicar el límite máximo de 2.580,13 euros mensuales.

BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

GRUPOS Y CATEGORÍAS PROFESIONALES	BASES MÍNIMAS €/mes	BASES MÁXIMAS €/mes	En contratos a tiempo parcial
			BASES MÍNIMAS €/hora
1. Ingenieros y licenciados/as	1.199,10	3.751,20	7,22
2. Ing. Téc. Peritos y Ayu. Tit.	994,20	3.751,20	5,99
3. Jefes/as Adm. y de Taller	864,90	3.751,20	5,21
4. Ayudantes no titulados/as	858,60	3.751,20	5,17
5. Oficiales administrativos/as	858,60	3.751,20	5,17
6. Subalternos/as	858,60	3.751,20	5,17
7. Auxiliares administrativos/as	858,60	3.751,20	5,17
	€/día	€/día	
8. Oficiales de 1. ^a y 2. ^a	28,62	125,04	5,17
9. Oficial de 3. ^a y especialistas	28,62	125,04	5,17
10. Peones	28,62	125,04	5,17
11. Trab. menores de 18 años	28,62	125,04	5,17

(La base mínima mensual de cotización será en estos casos el resultado de multiplicar el número de horas trabajadas por la base horaria indicada).

TIPOS DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL A CARGO DEL TRABAJADOR/A (% SOBRE BASE DE COTIZACIÓN)

CONCEPTO	A CARGO DEL TRABAJADOR/A
Contingencias comunes	4,70
Desempleo	
– Contratos indef.; cont. temporales formativos en prácticas, de relevo y de interinidad; y contratos con trabajadores/as discapacitados/as	1,55
– Contratos de duración determinada	1,60
Formación profesional	0,10
CONTRATOS PARA LA FORMACIÓN	
• Contingencias comunes	6,94 €/mes
• Formación profesional	0,17 €/mes

TABLA DE RETENCIONES DEL IRPF

SOBRE RENDIMIENTOS DE TRABAJO Y PRESTACIONES POR DESEMPLEO

Importe rendimiento anual	NÚMERO DE HIJOS/AS						
	0	1	2	3	4	5	6
Más de 11.250 €	4	2	–	–	–	–	–
Más de 12.750	6	4	2	–	–	–	–
Más de 14.250	8	6	4	2	–	–	–
Más de 16.750	10	8	6	4	1	–	–
Más de 19.750	12	11	9	7	6	4	–
Más de 23.250	13,5	12,2	11,5	8,7	7,7	5,7	3,6
Más de 25.750	14,6	13,3	12,6	9,9	9,2	7,8	5,8
Más de 28.250	15,8	14,5	13,7	12,4	10,7	8,9	7,9
Más de 32.250	17	16	15	13,6	12,5	10,8	10
Más de 35.750	18,1	17,1	16,5	14,7	14	13,3	12,2
Más de 41.250	20	19	18,3	16,9	16,2	15,5	13,7
Más de 48.000	22,1	21,5	20,9	18,9	18,3	17,7	16,6
Más de 55.000	24,1	23,5	23	22	21,5	20,9	19,8
Más de 62.000	26,1	25,5	24,5	24	23,5	22,9	21,9
Más de 69.250	28,3	27,7	27	26,6	25,5	25	24,4
Más de 75.250	29,6	29,2	28,3	27,3	27,2	26,2	26,1
Más de 82.250	30,8	30,5	30	29,4	29	28,3	27,7

Trabajadores activos discapacitados:

(*) Para trabajadores activos discapacitados/as, el porcentaje de retención que resulte de la aplicación de la tabla general se minorará en los puntos que señala la siguiente escala:

SOBRE RENDIMIENTO DE TRABAJADORES DISCAPACITADOS		
Importe rendimiento anual	Minusvalía igual o mayor del 33%	Minusvalía igual o mayor del 65%
De 11.250,01 hasta 23.250 €	5	15
De 23.250,01 hasta 41.250 €	3	15
De 41.250,01 hasta 94.750 €	2	8
De 94.750,01 en adelante	2	5

PRESTACIÓN POR INCAPACIDAD TEMPORAL (IT)			
CAUSA	PERIODO	CUANTÍA	ENTIDAD
Enfermedad profesional y accidente laboral	Día del accidente	Salario íntegro	Empresa
	Desde el día siguiente	75% Base reguladora	Seg. Social
Enfermedad común y accidente no laboral	Desde el 4.º al 15.º	60% Base reguladora	Empresa
	Desde el 16.º al 20.º	60% Base reguladora	Seg. Social
	Del 21.º en adelante	75% Base reguladora	Seg. Social

SMI (Salario Mínimo Interprofesional)	IPREM (Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples)
Cuantía SMI	Cuantía IPREM
SMI/día: 24,53 €	IPREM diario: 17,93 €
SMI/mes: 735,90 €	IPREM mensual: 537,84 €
SMI/año: 10.302,60 €	IPREM anual: 7.519,59 € ó 6.454,03 € (*)

(*) Según que la respectiva norma se refiriera anteriormente al SMI en cómputo anual, o excluyendo expresamente las pagas extras.

PRESTACIONES POR DESEMPLEO (Duración de la prestación)

Período de ocupación cotizada en los 6 últimos años (días)	Período de prestación (días)
Desde 360 hasta 539	120 (4 meses)
Desde 540 hasta 719	180 (6 meses)
Desde 720 hasta 899	240 (8 meses)
Desde 900 hasta 1.079	300 (10 meses)
Desde 1.080 hasta 1.259	360 (12 meses)
Desde 1.260 hasta 1.439	420 (14 meses)
Desde 1.440 hasta 1.619	480 (16 meses)
Desde 1.620 hasta 1.799	540 (18 meses)
Desde 1.800 hasta 1.979	600 (20 meses)
Desde 1.980 hasta 2.159	660 (22 meses)
Desde 2.160	720 (24 meses)

CUANTÍA DE LA PRESTACIÓN

CUANTÍA * Con prorrateo de pagas extras		180 primeros días: 70% base reguladora; a partir del día 181: 50% base reguladora.
TOPE MÍNIMO	Con hijos/as	107% IPREM: 670,49 € (mes); 22,34 € (día)
	Sin hijos/as	80% IPREM: 501,30 € (mes); 16,71 € (día)
TOPE MÁXIMO	Sin hijos/as	175% IPREM: 1.096,06 € (mes); 36,53 € (día)
	Con 1 hijo/a	200% IPREM: 1.253,26 € (mes); 41,77 € (día)
	Con 2 ó más	225% IPREM: 1.409,92 € (mes); 46,99 € (día)

SUBSIDIO DE DESEMPLEO

Duración: Habiendo agotado una prestación contributiva de desempleo: según los requisitos de edad, cargas familiares y duración de la prestación contributiva: 6 meses prorrogables hasta 30, según los casos.

Si no se ha cubierto el período mínimo de cotización para generar derecho a prestación contributiva de desempleo:

DURACIÓN	Período de cotización	Duración del subsidio
Con responsabilidades familiares	3 meses de cotización	3 meses
	4 meses de cotización	4 meses
	5 meses de cotización	5 meses
	6 ó más meses de cotización	21 meses
Sin responsabilidades familiares	al menos 6 meses de cotización	6 meses

CUANTÍA * Sin prorrateo de pagas extras

Subsidio ordinario	80% IPREM: 501,30 € (mes); 16,71 € (día)
Subsidio espec. mayores de 45 años que agoten la prestac. máx. de 24 meses y con cargas fam.:	
0 ó 1 familiar a cargo	80% IPREM: 501,30 € (mes); 16,71 € (día)
2 familiares a cargo	107% IPREM: 670,49 € (mes); 22,34 € (día)
3 o más familiares a cargo	133% IPREM: 833,42 € (mes); 27,78 € (día)

PRESTACIONES DEL FONDO DE GARANTÍA SALARIAL

Límite por salarios: 57,12 €/día x 120 días = 6.854,40 €.

Límite por indemnización: 57,12 €/día x 365 días = 20.848,80 €.

PRESTACIONES POR MATERNIDAD Y RIESGO DURANTE EL EMBARAZO

CAUSA	PERIODO	CUANTÍA	ENTIDAD
Maternidad, adopción y acogimiento	Desde el 1.º día	100% base reguladora	Seg. Social / Mutua
Riesgo durante el embarazo	Desde el 1.º día	100% base reguladora	Seg. Social / Mutua

CAJA DE RESISTENCIA PARA LAS PERSONAS AFILIADAS

En un conflicto laboral no es suficiente tener razón; los trabajadores y trabajadoras tenemos que demostrar, también, que somos fuertes y podemos convocar y ganar una huelga.

La experiencia nos ha enseñado que, a veces, las huelgas las perdemos porque no podemos aguantar mucho tiempo sin percibir nuestros salarios.

La caja de resistencia de ELA responde a estas claves. Es decir, pretende ser un instrumento para que los trabajadores y trabajadoras estemos en mejores condiciones para defender nuestros derechos y nuestros intereses frente a la superioridad económica y la prepotencia de los empresarios/as y la patronal.

La caja de resistencia es, también, un fondo de solidaridad entre los trabajadores/ras pues se nutre con una parte de las cuotas que todos los afiliados/as pagan mensualmente.

ANTIGÜEDAD EN LA AFILIACIÓN AL INICIO DEL CONFLICTO (EN CUOTA ORDINARIA)

PERIODO	Más de 6 meses 100%	Menos de 6 meses 60%
Indemnización ordinaria	901,48 €/mes	540,89 €/mes
Indemnización extraordinaria	65% salario medio/mes neto afiliados con un máximo de 1.802,96 €/mes	

NON GAUDE

- ▶ **31004 IRUÑEA**
Iturralde y Suit, s/n.
(frente n.º 10)
Tel.: 948 00 79 30
Fax: 948 00 79 59
- ▶ **31800 ALTSASU**
La Paz, 3-entr.
Tel.: 948 46 73 38
Fax: 948 56 73 07
- ▶ **31780 BERA**
San Esteban, 13-bajo
Tel./Fax: 948 63 07 92
- ▶ **31200 LIZARRA-ESTELLA**
Fray Diego, 13-bajo
Tel.: 948 54 67 70
Fax: 948 55 58 87
- ▶ **31350 PERALTA-AZKOIEN**
Avda. La Paz, 9-1.º izda.
Tel.: 948 75 10 17
Fax: 948 75 17 11
- ▶ **31570 SAN ADRIÁN**
Ctra. de Estella, 32-bajo
Tel.: 948 69 61 59
- ▶ **31400 SANGÜESA**
Calle Mayor, 8
Tel.: 948 43 01 08
- ▶ **31300 TAFALLA**
Plaza Cortes, 3-bajo
Tel./Fax: 948 70 16 60
- ▶ **31500 TUDELA**
Fernando Remacha, 4-1.º
Tel.: 948 02 62 02
Fax: 948 02 62 03
- ▶ **31580 LODOSA**
Paseo Central, s/n.
Tel. 948 69 42 12

urtarril/enero A/L A/M A/M O/J O/V L/S L/D
1 2 3 4 5 6 7
8 9 10 11 12 13 14
15 16 17 18 19 20 21
22 23 24 25 26 27 28
29 30 31

urtarril/enero A/L A/M A/M O/J O/V L/S L/D
1 2 3 4
5 6 7 8 9 10 11
12 13 14 15 16 17 18
19 20 21 22 23 24 25
26 27 28

otsaila/febrero A/L A/M A/M O/J O/V L/S L/D
1 2 3 4
5 6 7 8 9 10 11
12 13 14 15 16 17 18
19 20 21 22 23 24 25
26 27 28

martxo/marzo A/L A/M A/M O/J O/V L/S L/D
1 2 3 4
5 6 7 8 9 10 11
12 13 14 15 16 17 18
19 20 21 22 23 24 25
26 27 28 29 30 31

apirila/abril A/L A/M A/M O/J O/V L/S L/D
1
2 3 4 5 6 7 8
9 10 11 12 13 14 15
16 17 18 19 20 21 22
23 24 25 26 27 28
29 30 31

apirila/abril A/L A/M A/M O/J O/V L/S L/D
1
2 3 4 5 6 7 8
9 10 11 12 13 14 15
16 17 18 19 20 21 22
23 24 25 26 27 28
29 30 31

uztaila/julio A/L A/M A/M O/J O/V L/S L/D
1
2 3 4 5 6 7 8
9 10 11 12 13 14 15
16 17 18 19 20 21 22
23 24 25 26 27 28
29 30 31

uztaila/julio A/L A/M A/M O/J O/V L/S L/D
1
2 3 4 5 6 7 8
9 10 11 12 13 14 15
16 17 18 19 20 21 22
23 24 25 26 27 28
29 30 31

abuztua/agosto A/L A/M A/M O/J O/V L/S L/D
1 2 3 4 5
6 7 8 9 10 11 12
13 14 15 16 17 18 19
20 21 22 23 24 25 26
27 28 29 30 31

abuztua/agosto A/L A/M A/M O/J O/V L/S L/D
1 2 3 4 5
6 7 8 9 10 11 12
13 14 15 16 17 18 19
20 21 22 23 24 25 26
27 28 29 30 31

iraila/septiembre A/L A/M A/M O/J O/V L/S L/D
1 2
3 4 5 6 7 8 9
10 11 12 13 14 15 16
17 18 19 20 21 22 23
24 25 26 27 28 29 30

iraila/septiembre A/L A/M A/M O/J O/V L/S L/D
1 2
3 4 5 6 7 8 9
10 11 12 13 14 15 16
17 18 19 20 21 22 23
24 25 26 27 28 29 30

abenduak/diciembre A/L A/M A/M O/J O/V L/S L/D
1 2
3 4 5 6 7 8 9
10 11 12 13 14 15 16
17 18 19 20 21 22 23
24 25 26 27 28 29 30
31

abenduak/diciembre A/L A/M A/M O/J O/V L/S L/D
1 2
3 4 5 6 7 8 9
10 11 12 13 14 15 16
17 18 19 20 21 22 23
24 25 26 27 28 29 30
31

Gainera, beste jaiegun bat, herrian herrikoa / Además, otro día con carácter de fiesta local

Urtarrilak 1 de enero: Urte berri / Año nuevo
Urtarrilak 6 de enero: Erregeen eguna / Día de Reyes
Martxoak 29 de marzo: Ostegun Santua / Viernes Santo
Martxoak 30 de marzo: Ostiral Santua / Viernes Santo
Apirilak 2 de abril: Bazko Astelarena / Lunes de Pascua
Maiatzak 1 de mayo: Maiatzaren Lehena / Primero de Mayo
Abuztuak 15 de agosto: Andra Mari eguna / Asunción
Urriak 12 de octubre: Pilar eguna / Virgen del Pilar
Azaroak 1 de noviembre: Domusantu eguna / Todos los Santos
Azaroak 3 de diciembre: S. Franzisko Xabierkoa / S. Francisco J.
Abenduak 6 de diciembre: Konstituzioa / Constitución
Abenduak 8 de diciembre: Ama Birjina Sortzez Garbia / Inmaculada Concepción
Abenduak 25 de diciembre: Eguberri / Navidad

SOLDATEN GARANTIA-FONDOKO PRESTAZIOAK
Soldatengatiko muga: 57,12 €/eguneko x 120 egun = 6.854,40 €.
Kalteordain. muga: 57,12 €/eguneko x 365 egun = 20.848,80 €.

AMATASUNEKO ETA HAURDUNALDIKO ARRISKUAGATIKO PRESTAZIOAK			
MOTIBOA	IRAUNALDIA	ZENBATEKOA	ERAKUNDEA
Amatasuna, adopzioa eta harrera	Lehenengo egunetik	Oinarri arautz. %100	Gizarte Seg. / Mutua
Haurdunaldikoa	Lehenengo egunetik	Oinarri arautz. %100	Gizarte Seg. / Mutua

AFILIATUNTZAKO ERRESISTENTZI KUTXA
<p>Laneko gatazka batean arrazoiak edukitzearekin ez da nahikoa eta langileek indartsu garaia eta grebako erronka irabazteko moduan gaudela ere agertu behar izaten dugu.</p> <p>Esperientziak erakutsi digu grebak, tarteka, denbora luzean gure soldatak jasoa egoteari ezin izanagatik galdu ditugula.</p> <p>ELAko erresistentzi kutxa kezka horiei erantzutera dator. Kutxak gure esku-bide eta interesen alde borrokatzeko lanabes bat izan nahi du langileok baldintza egokienetan izan gaitezen enpresari eta ugazaben larderia eta nagusitasun ekonomikoaren aurtean.</p>

AFILIAZIO-ANTZINATASUNA GATAZKAREN HASIERAN (KUOTA ARRUNTAN)		
DENBORALDI	6 hilabete baino gehiago %100	6 hilabete
Kalteordain arrunta	901,48 €/hilabete	540,89 €/hilabete
Ez ohizko kalteordaina	Afiliatuen batez best. hilab.-soldata garbiaren %65; hileko 1.802,96 €-tako gehien. mugarekin	

LANGABEZIAKO PRESTAZIOAK (Prestazioaren epealdia)

Kotizatuturiko lan-egunak azkeneko sei urtetan
Prestazioaren epealdia (egunetan)

360tik 539a
540tik 719a
720tik 899a
900tik 1.079a
1.080tik 1.259a
1.260tik 1.439a
1.440tik 1.619a
1.620tik 1.799a
1.800tik 1.979a
1.980tik 2.159a
2.160tik aurrera

PRESTAZIOAREN ZENBATEKOA

ZENBATEKOA * Aparteko pagen hainbanaketarekin
Lehengo 180 egunak: oinarrri arautzail. % 70;
181 egunetik aurrera oinarrri arautzail. % 50.

GUTXIENKOA	Seme-alabekin	EAPAREN % 107a: 670,49 € (hileko); 22,34 (egu.)
	Sem.-ala. gabe	EAPAREN % 80a: 501,30 € (hileko); 16,71 (egu.)
MUGA	Sem.-ala. gabe	EAPAREN % 175a: 1.096,06 € (hileko); 36,53 (egu.)
	Sem.-alab. bat	EAPAREN % 200a: 1.253,26 € (hileko); 41,77 (egu.)
MUGA	Bi edo gehiago	EAPAREN % 225a: 1.409,92 € (hileko); 46,99 (egu.)

LANGABEZIAGATIKO DIRULAGUNTZA

Irapena: Langabeziagatikiko prestazio kotizatzipokoa agortu ondoren: adin, familia zama, eta kotizatzipokoa prestazioaren iraupenaren araberaren arabera, 30 hilabeteraino luza datekeena, kasuen arabera. Kotizatzipokoa prestazioaren eskuratzeko gutxieneko kotizazio-eperik ez bada osatu:

IRAUPENA

Familia ardurekin	3 hilabeteko kotizazioa	3 hilabete
	4 hilabeteko kotizazioa	4 hilabete
Familia ardurarik gabe	5 hilabeteko kotizazioa	5 hilabete
	6 hilabeteko kotizazioa	6 hilabete

ZENBATEKOA * Aparteko pagen hainbanaketarik gabe

Dirulaguntza arrunta EAPAREN % 80a: 501,30 € (hileko); 16,71 € (eguneko)

Dirulag. berezia, 45 urteik gorakoentzako, 24 hila. gehienezko prestazio epealdia agortu eta familia ardura dutenentzat:
0 edo senide bat norbere kargura EAPAREN % 80a: 501,30 € (hileko); 16,71 € (eguneko)
2 senide norbere kargura EAPAREN % 107a: 670,49 € (hileko); 22,34 € (eguneko)
3 senide edo gehiago EAPAREN % 133a: 833,42 € (hileko); 27,78 € (eguneko)

Langile minusbaliatu aktiboentzako: (*) Langile minusbaliatu aktiboentzako, taula orokorra aplikatuta dago- kien atxikipenaren ehuneko, hurrengo eskalan ageri diren ehuneko- tan gutxituko da:

LANGILE MINUSBALIATUEN ERRENDIMENTUEN GAINEKOA		
Urteko errendimentuen kopurua	%33-koa edo handiagoa	%65-koa edo handiagoa
11.250,01 €-tik 23.250-ra	5	15
23.250,01 €-tik 41.250-ra	3	15
41.250,01 €-tik 94.750-ra	2	8
94.750,01 €-tik aurrera	2	5

ALDI BATERAKO EZINTASUNEKO (ABE) PRESTAZIOA		
MOTIBOA	IRAUNALDIA	ZENBATEKOA
Lanbide gaixotasuna eta lan istripua	Istripuaren eguna	Soldata osoa
	Hurrengo egun. aurre.	Oinarri arautz. %75
Gaixotasun arrunta eta lan ez kanpoko istripua	4. egun. 15. egun. arte	Oinarri arautz. %60
	16. egun. 20. egun. arte	Oinarri arautz. %60
	21. egunetik aurrera	Oinarri arautz. %75
		Gizarte Segur. Enpresa
		Gizarte Segur. Enpresa
		Gizarte Segur. Enpresa

LGS (Lanbidearteko Gutxieneko Soldata)	EAPEA (Errenta Adierazle Publikoa) Eragin Anitzekoa)
LGSaren kopurua	EAPEAren kopurua
Eguneko LGSa: 24,53 €	Eguneko EAPEA: 17,93 €
Hiliko LGSa: 735,90 €	Hiliko EAPEA: 537,84 €
Urteko LGSa: 10.302,60 €	Urteko EAPEA: 7.519,59 € edo 6.454,03 € (*)

(*) Orain arte arauak EAPEAren ordeztu LGSa aldatzerakoan, alipamena egiteko moduaren arabera: LGSren urteko kopurua hartuz, ala aparteko pagarik gabeko urteko LGSa.

PFZ-AREN ATXIKIPEN TAULA

LAN ERRENDIMENTUEN ETA LANGABEZIAGATIKO PRESTAZIOEN GAINEKOA

Urteko errendimentuen kopurua

SEME-ALABEN KOPURUA

	0	1	2	3	4	5	6
11.250 € baino gehi:	4	2	-	-	-	-	-
12.750 baino gehiago	6	4	2	-	-	-	-
14.250 baino gehiago	8	6	4	2	-	-	-
16.750 baino gehiago	10	8	6	4	1	-	-
19.750 baino gehiago	12	11	9	7	6	4	-
23.250 baino gehiago	13,5	12,2	11,5	8,7	7,7	5,7	3,6
25.750 baino gehiago	14,6	13,3	12,6	9,9	9,2	7,8	5,8
28.250 baino gehiago	15,8	14,5	13,7	12,4	10,7	8,9	7,9
32.250 baino gehiago	17	16	15	13,6	12,5	10,8	10
35.750 baino gehiago	18,1	17,1	16,5	14,7	14	13,3	12,2
41.250 baino gehiago	20	19	18,3	16,9	16,2	15,5	13,7
48.000 baino gehiago	22,1	21,5	20,9	18,9	18,3	17,7	16,6
55.000 baino gehiago	24,1	23,5	23	22	21,5	20,9	19,8
62.000 baino gehiago	26,1	25,5	24,5	24	23,5	22,9	21,9
69.250 baino gehiago	28,3	27,7	27	26,6	25,5	25	24,4
75.250 baino gehiago	29,6	29,2	28,3	27,3	27,2	26,2	26,1
82.250 baino gehiago	30,8	30,5	30	29,4	29	28,3	27,7

GIZARTE SEGURANTZAKO KOTIZAZIO-OINARRIAK

Lanaldi partzi. kontratuetan	GUTXIEN. OINARRIAK	GUTXIEN. OINARRIAK	GUTXIEN. OINARRIAK	KATEGORIAK
€/orduko	€/hileko	€/hileko	€/eguneko	

7,22	3.751,20	1.199,10	3.751,20	1. Inginari eta lizentziatuak
5,99	3.751,20	994,20	3.751,20	2. Ing. tekn., perito eta lag. tit.
5,21	3.751,20	864,90	3.751,20	3. Administ. eta tailer buruak
5,17	3.751,20	858,60	3.751,20	4. Titulurik gabeko laguntzail.
5,17	3.751,20	858,60	3.751,20	5. Administrazio ofizialak
5,17	3.751,20	858,60	3.751,20	6. Menpekoak
5,17	3.751,20	858,60	3.751,20	7. Administralari laguntzaileak
5,17	125,04	28,62	125,04	8. 1. eta 2. mailako ofizialak
5,17	125,04	28,62	125,04	9. 3. mail. ofizial. eta espezial.
5,17	125,04	28,62	125,04	10. Peoiak
5,17	125,04	28,62	125,04	11. 18 urtetik beherako langil.

(Kasu hauetan, hileko gutxieneko kotizazioa da lan egindako ordu kopu-
 rua orduko kotizazio-oinarriekin biderkatuz ateratzen den emaitza).

GIZARTE SEGURANTZAKO KOTIZAZIO TASAK

(KOTIZAZIO OINARRIAREN GAINEKO %)

KONTEPTUA

ARRISKU ARRUNTAK

Langabezia

– Kontratu mugagabeak, aldi baterako kontratu praktikaldikoa, errelebuakoa eta bitartekoa, eta langile elibarrtuekin egindako kontratuak

– Aldi baterako kontratuak

Langabidea

ARRISKU ARRUNTAK

PRESTAKUNTZARAKO KONTRATUAK

• Arrisku arruntak

• Lanbide heziketa

6,94 €/hileko
0,17 €/hileko

0,10

1,55
1,60

4,70

LANGILEAREN KONTURA

I.-PENTISIO BAKARRAREN ONURADUNAK

Baliaeizintasun iraunkor, erretiro, alarguntasun, zurtasun, eta familiararteko en aldeko kotizaziopeko pentsioak, 2018ko urtarri-laren 1a baino lehen sortutakoak, % 0,25 errebalorizatuko dira, betiere hilean 2.580,13 euroko kopurua gainditu ezingo dutelarik. Igoera hori pentsioak 2017ko abenduaren 31n zuen kopuruari aplikatuko zaio.

II.-PENTISIO BAT BAINO GEHIAGOREN ONURADUN DIRENAK

* Gizarte Segurantza sistemako pentsio konkurrenteak bakoitzari %0,25a aplikatuz errebalorizatuko dira, pentsio horien kopuruak batuta hilean 2.580,13 euroko kopurua gainditu ezingo dutelarik.

* SOVI direlako pentsioak beste edozein pentsiorekin konkurrente direnean:

– SOVI pentsioa ez da errebalorizatuko.

– Hala ere, pentsioak birbaloratu eta gero, guztiak elkar hartuta, ez badira iristen SOVI pentsioarentzat urte osorako ezarritako kopurura (5.728,80 euro), birbalorazioa kopuru horretara iristera arte bakarrik emango da.

– Erretiro edo elbarritasuneko SOVI pentsioaren zenbatekoa, alarguntasuneko pentsio batekin konkurrente denean, 5.560,80 eurokoa izango da; hala ere, biak batuta ezingo dute gainditu 65 urte betetako titularrarentzako alarguntasun-pentsioaren gutxienezko zenbatekoaren bikoitza (8.950,20 euro).

* Gizarte Segurantzako pentsioei, beste erakunde eta enpresa publikoetako pentsioekin konkurrente direnean, Gizarte Segurantzako pentsio konkurrenteen tratamendua emango zaie. Hala ere, Gizarte Segurantzako pentsioen errebalorizaziorako ez dira kontutan hartuko langileen berregituratzeagatik edo antzerako kausengatik, lan-hitzarmen edo barne-erregelamenduetan onartutako pentsioen konplementuak, jubilazio adina aurreratzen badute, pentsioa koefiziente murriztaila lortuz. Hileko 2.580,13 euroko gehiengoa, ordea, aplikatu egingo da.

PENTSIEN GUTXIENeko ZENBATEKOA

PENTISIO MOTA		Ezkontide kargupokorekin gabe	Ezkontidek kargupokorekin	Ezkontide ez kargupokorekin
EURO/URTEKO				
ERRETIROA	55 urte betetako titularrak	11.044,60	8.950,20	8.493,80
	65 urte baino gutxiagoko titularrak	10.356,00	8.372,00	7.914,20
EZINTASUN IRAUNKORRA	Balia. handitik dat. eta 65 urte beteeta zituen tituluak	16.567,60	13.426,00	12.741,40
	Baliatzearen ondoren	16.567,60	13.426,00	12.741,40
	Baliatzearen ondoren	16.567,60	13.426,00	12.741,40
	Baliatzearen ondoren	16.567,60	13.426,00	12.741,40
	Baliatzearen ondoren	16.567,60	13.426,00	12.741,40
	Baliatzearen ondoren	16.567,60	13.426,00	12.741,40
	Baliatzearen ondoren	16.567,60	13.426,00	12.741,40
	Baliatzearen ondoren	16.567,60	13.426,00	12.741,40
	Baliatzearen ondoren	16.567,60	13.426,00	12.741,40
	Baliatzearen ondoren	16.567,60	13.426,00	12.741,40
IRAUNKORRA	65 urte betetako titularrak	11.044,60	8.950,20	8.493,80
	60 urte baino gutxiagoko titularrak	5.566,40	5.566,40	(1)
	Lan iraupenaren ondoren	11.044,60	8.950,20	8.493,80
	60 urte baino gutxiagoko titularrak	8.372,00	8.372,00	-
ALARGUN-TASUNA	Titularrak familia zamekin	-	10.353,00	-
	65 urte betetako titul., edo %65-ko edo handiagoko baliatzearen ondoren	-	8.950,20	-
	60 eta 64 urte bitarteko titularrak	-	8.372,00	-
	60 urte baino gutxiagoko titularrak	-	6.778,80	-
	Onraduneko	2.734,20	2.734,20	-
	18 urtez azpiko onraduneko, %65-ko edo handiagoko baliatzearen ondoren	5.381,60	5.381,60	-
ZURTASUNA	Zurtasun erabatekoan, gutxieneko kopuruari 6.778,80 euro/urteko gehituko zaizkio, onradunen artean banatuta.			
	Onraduneko	2.734,20	2.734,20	-
	65 urte betetako onraduneko, %65-ko edo handiagoko baliatzearen ondoren	6.609,40	6.609,40	-
	65 urte baino gutxiagoko onraduneko	6.228,60	6.228,60	-
FAMILIARTE-KOEN ALDE	Alargun edo umertzatzearen ondoren ez badago:			
	65 urte betetako onraduneko	6.609,40	6.609,40	-
	65 urte baino gutxiagoko onraduneko	6.228,60	6.228,60	-
	Onraduneko	2.734,20	2.734,20	-
FAMILIARTE-KOEN ALDE	Alargun edo umertzatzearen ondoren ez badago:			
	65 urte betetako onraduneko	6.609,40	6.609,40	-
	65 urte baino gutxiagoko onraduneko	6.228,60	6.228,60	-
	Onraduneko	2.734,20	2.734,20	-
FAMILIARTE-KOEN ALDE	Alargun edo umertzatzearen ondoren ez badago:			
	65 urte betetako onraduneko	6.609,40	6.609,40	-
	65 urte baino gutxiagoko onraduneko	6.228,60	6.228,60	-
	Onraduneko	2.734,20	2.734,20	-
SOVI	65 urte betetako onraduneko	5.728,80	5.728,80	-
	65 urte baino gutxiagoko onraduneko	5.560,80	5.560,80	-
KOTIZAZIO GABE-KO PENTISIOAK	Erretiroa eta elbarritasuna	5.178,60	5.178,60	-
	Onraduneko	2.734,20	2.734,20	-

(1) Erregimen Orokorreko gutxieneko kotizazio-oinarriaren %55.



ela.eus

EUSKAL SINDIKATUA



AUTONOMIA
EKONOMIKOA
SINDIKALA
POLITIKOA



NAFARROA
2018

Informazio
liburuxka

