



Por una sanidad pública,
de calidad y para todos/as

LA TEMPORALIDAD SEGUIRÁ EN EL 38%, NO SE RECUPERARÁ PODER ADQUISITIVO, NO SE FRENA LA PRIVATIZACIÓN, SE PENALIZARÁ ESTAR ENFERMO/A, SEGUIRÁN AUMENTANDO LAS CARGAS DE TRABAJO, SEGUIRÁ LA BRECHA SALARIAL...

Esta OPE no es la solución

Pérdida de poder adquisitivo del 21%

%38ko behin-behinekotasuna

Penalización por estar enfermo

Brecha salarial del 25%

Lan-kargak izugarri handiak

Pribatizazioak

Murrizketa guztien leheneratzea

Eventualidad del 6% en tres años

100% en caso de baja por enfermedad

Aukera berdintasun erreala

5.000 puestos estructurales más

**Osasungintza publikoa,
kalitatezkoa eta guztiontzat**

ELA Osakidetza

ela.eus  

Mientras el Gobierno Vasco hace campaña con la OPE de Osakidetza, la situación del empleo en la sanidad pública de este país es cada vez más escandalosa y, en consecuencia, la calidad asistencial que se ofrece a la sociedad, es cada vez más precaria.

Aunque la Dirección de Osakidetza pretenda hacer ver que la OPE va a dar paso a un escenario poco menos que idílico, la ejecución de esta OPE, que dicho sea de paso, está siendo un caos absoluto, en ningún caso va a suponer acabar con la grave precariedad que hoy existe en Osakidetza.

Más allá de la propaganda, la precariedad, la falta de seguridad y la disciplina constituyen el cuarto oscuro que la Dirección de Osakidetza no quiere mostrar.

NO A UNA TEMPORALIDAD DEL 38%

Osakidetza tiene algo más 35.000 trabajadoras de las cuales, sólo 19.700 son fijas, lo que equivale a que más de 15.000 trabajadoras son temporales. En este contexto, Osakidetza se vanagloria de haber convocado la OPE más masiva de los últimos tiempos, una OPE en la que se convocan 3.335 plazas. Lo que ni Osakidetza ni los sus medios de comunicación afines cuentan, es que en este tiempo, en Osakidetza se jubilan alrededor de 4.000 trabajadoras, por lo que a la finalización de proceso de OPE, se mantendrá la temporalidad en casi un 38%, es decir más de 16.000 trabajadoras seguirán siendo temporales.

La situación del empleo en Osakidetza es sencillamente escandalosa e ilegal y equivale a tener a su plantilla en un círculo perverso que obliga a las trabajadoras a permanecer como temporales durante años, en los cuales se ven obligadas a hacer una OPE tras otra hasta que consiguen ser fijas. La situación ha llegado a tal punto que muchos trabajadoras llegan a la edad de jubilación siendo temporales.

Desde ELA exigimos un plan para estabilizar a las plantillas que rebaje la temporalidad al 6% en el plazo de tres años.

NO A UNA PÉRDIDA DE PODER ADQUISITIVO DEL 21%

La pérdida de poder adquisitivo acumulada por los recortes aplicados desde 2010, asciende a más del 15%.

A ello tenemos que sumar el recorte aplicado al complemento de Desarrollo Profesional ya que Osakidetza suspendió, de forma unilateral, la convocatoria de 2011. Desde ELA recurrimos la citada suspensión y hemos interpuesto también Recurso de Apelación frente a la Sentencia de Primera Instancia.

Si a ese más del 15% le sumamos la pérdida que supone el complemento de Desarrollo Profesional, la pérdida de poder adquisitivo asciende al 21%.

Desde ELA solicitamos la reversión inmediata de todos los recortes y el abono del complemento de Desarrollo Profesional con efectos retroactivos desde el año 2011.

NO A LA PENALIZACIÓN POR ESTAR ENFERMO

Las trabajadoras de Osakidetza siguen siendo penalizadas cada vez que tienen la desgracia de ponerse enfermas y no pueden ir a trabajar. Osakidetza sigue manteniendo recortes en las situaciones de enfermedad con graves consecuencias tanto para las trabajadoras como para los usuarios de sanidad pública vasca.

Desde ELA exigimos el abono inmediato del 100% del salario en todas las situaciones de Incapacidad Temporal.

NO A UNA BRECHA SALARIAL DEL 25% ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Según el diagnóstico realizado por la propia Osakidetza, la brecha salarial entre hombres y mujeres es del 25%, dato que resulta especialmente llamativo si tenemos en cuenta que casi el 80% de la plantilla de Osakidetza son mujeres. Así, en esa plantilla tan feminizada, las mujeres son un 25% más pobres que los hombres.

Nuestra lucha sindical ha hecho que Osakidetza haya anunciado que va a contratar a mujeres embarazadas y parturientas pero debemos denunciar que las políticas de empleo de Osakidetza no hacen sino ahondar en las desigualdades entre hombres y mujeres:

- El 90 % de los contratos con jornada inferior al 51% se hacen a mujeres.
- El 92,55% de las reducciones de jornada por guarda legal las cogen las mujeres.
- Sólo el 3,96% de las mujeres que trabajan en Osakidetza ocupan puestos de mando, frente al 11,43% de hombres.
- Sólo el 19 % de las mujeres que trabajan en Osakidetza ocupan puestos de licenciaturas sanitarias, frente al 45,12% de los hombres.



- 4 de cada 10 mujeres que trabajan en Osakidetza son temporales, frente al 28,55% de hombres.

Desde ELA exigimos que Osakidetza promueva la igualdad real de oportunidades entre hombres y mujeres.

NO AL AUMENTO DE LAS CARGAS DE TRABAJO

Hace mucho que desde ELA venimos denunciando que la plantilla estructural de Osakidetza no cubre adecuadamente las necesidades de personal, lo que deriva en que las profesionales deban asumir unas cargas de trabajo inasumibles a la vez que el servicio que se ofrece es cada vez más precario.

Ante esta situación, la única solución propuesta por Osakidetza es la puesta en marcha de parches que lo único que hacen es agravar esta situación y precarizar aún más las condiciones de trabajo del personal: el contrato estable y flexible; triaje de enfermería en Atención Primaria que supone que ese personal tenga que asumir parte de las funciones de los facultativos; externalización del control de diabéticos a las farmacias; triaje sanitario a cargo de celadores/as y Auxiliar Administrativos; etc...

A esta situación debemos sumarle medidas como la no sustitución de las bajas desde el primer día o la escasez del número de efectivos en los servicios, que hacen que las cargas de trabajo sean cada vez mayores.

Desde ELA solicitamos la creación de 5.000 puestos estructurales más.

NO A LAS PRIVATIZACIONES

Las políticas de Osakidetza van claramente encaminadas a promover la privatización de la Sanidad, bien sea mediante la subcontratación, la concertación o trasladando directamente el servicio al ámbito privado. Nuestra salud es fuente de negocio para algunos. Los más afectados son servicios tan importantes como limpieza, cocinas, esterilización y mantenimiento, pero no podemos olvidar que también están afectados atención a domicilio, salud mental, o ambulancias. Está demostrado que no es más barato y que la calidad es menor.

Mientras luchamos por darle la vuelta a la situación, nos hemos marcado un objetivo: que ningún nuevo centro tenga ningún servicio privatizado.

Nuestra lucha sindical consiguió que, a día de hoy, el Hospital de Urduliz sea público en un 100% y así debe ser también en el caso del nuevo Hospital de Eibar, cuya apertura está prevista para el próximo mes de diciembre.

Desde ELA reivindicamos una sanidad pública, universal y de calidad.

ELAK murrizketa guztiak berehala lehengoratzeko eskatzen du, eta baita Lanbide Garapenaren osagarria, atzera eraginez, 2011tik abonatzeko ere.

GAIXO EGOTEAGATIK ZIGORTZEARI EZ

Osakidetzako langileak gaixotu eta lanera joan ezinik dauden bakoitzean zigortuak izaten dira. Osakidetzak gaixotasun-egoerak murrizketak mantendu ditu, eta horrek ondorio larriak dakartzkie euskal osasun publikoko langileei eta erabiltzaileei.

ELAtik soldataren %100 abonatzea eskatzen dugun aldi baterako ezintasunaren egoera guztietan.

GIZONEN ETA EMAKUMEEN ARTEKO %25eko SOLDATA-ARRAKALARI EZ

Osakidetzak berak egindako diagnostikoaren arabera, gizonen eta emakumeen arteko soldata-arrakala %25koa da. Eta datu hori bereziki esanguratsua da Osakidetzan, non plantillaren %80 emakumeak diren. Eta hain emakumezkoena den plantilla horretan emakumeak %25 pobregoa dira gizonak baino.

Gure borroka sindikalarri esker, Osakidetzak emakume erdiberririk eta haurdun daudenak kontratatu ditu baina salatu behar dugu Osakidetzako enplegu-politikek sakondu baino ez dutela egin gizonen eta emakumeen arteko desberdintasunetan.

■ Lanaldaren %51etik behariko kontratuen %90 emakumeentzakoak dira.

■ Legeko zaintzagatik egiten diren lanaldi-murrizketen %92,55ak emakumeek hartzen dituzte.

■ Osakidetzan diharduten emakumeen %3,96ak bakarrik aritzen dira aginte-postuetan, gizonen %11,43aren aldean.

■ Osakidetzan aritzen diren emakumeen %19ek bakarrik osasun-lizentziaturako postuak betetzen dituzte, gizonen %45,12aren aldean.

■ Osakidetzan lan egiten duten 10 emakumeetatik 4 aldi baterakoak dira, gizonen %28,55aren aldean.



ELAk galdatzen dio Osakidetzari gizonen eta emakumeen aukera-berdintasuna sustatzeko.

LAN-KARGAK HANDITZEARI EZ

Aspalditanik salatu dugu ELAtik Osakidetzako gitura-plantillak ez dituela behar bezala betetzen pertsonal-beharrizanak. Horren ondorioz profesionalek lan-karga onartezinak onartu behar dituzte, eta ematen duten zerbitzua gero eta prekarzioagoa da.

Egoera horren aurrean Osakidetzak proposatu duen konponbide bakarra adabakia jartzea da, baina horrela egoera larriagotuz doa, eta pertsonalaren lan-baldintzak are prekarzioagoak izango dira: kontratu egonkorra eta mailua; eritzainzako traja Lehen Arretan (pertsonal horrek fakultateko enpleguzko batzuk beregain hartu behar ditu); diabetikoek kontrola botikoen ardurapean utzi; osasun-trajea zela-doreen eta administrazio-laguntzaileen ardurapean utzi; eta abar.

Horiekin batera beste gainkarga batzuk ditugu: bajetan lehen egunetik ez ordetzea, zerbitzuetako langile-kopuru urria (lan-kargak gero eta handiagoak).

ELAtik 5.000 egitura-postu gehiago sortzeko eskatzen dugun.

PRIBATIZAZIOEI EZ

Osakidetzaren politikak osasuna pribatizatzearen lidotik doa, bai azpikontratazioaren bidez, bai kontzertazioaren bidez, bai zerbitzua eremu pribatura zuzenean eskualdatzearen bidez. Gure osasuna negozioa da batzuenzat. Pribatizatzearen eraginaren menpeago dauden zerbitzuak hauek dira: garbikuntza, sukaldeak, esterilizazioa, mantentimendua, etxetzatxeko arreta, osasun mentala eta anbulantziak. Askifrogaturik dago pribatizatu diren zerbitzuak ez direla merkeagoak, eta kalitatea eskasekoagoak direla. Egoerari buelta ematen saiatzen garen artean, helburu bat jarri diogu gure buruari: zentro berrietan ez onartzea zerbitzu pribatizaturik.

Gure borroka sindikalarri esker, gaurko egunean

Urduzko Ospitalea publikoa da %100, eta horrela izan behar da Eibariko Ospitale berrian ere (aurten go abenduan irekitzekoa).

ELAtik osasun

publikoa, unibertsala eta kalitatezkoa galdatzen

dugun.

Osakidetzak borrokan!



Guztontzako kalitateko osasun sistema publiko baten alde

BEHIN-BEHINEKOTASUNAK %38an JARRAITUKO DU, EZ DA EROS-AHALMENA BERRESKURATUKO, EZ DA PRIBATIZAZIOA SAHESTUKO, GAIXO EGOTEA ZIGORTUKO DA, LAN KARGEK HANDITZEN JARRAITUKO DUTE, SOLDATA ARRAKALAK JARRAITUKO DU...

LEP hau ez da konponbidea

ELA Osakidetzak ela.eus

Pérdida de poder adquisitivo del 21%
%38ko behin-behinekotasuna

Penalización por estar enfermo
Brecha salarial del 25%

Lan-kargak izugarri handiak
Privatizazioak

Murrizketa guztien lehenertzea
Eventualidad del 6% en tres años
100% en caso de baja por enfermedad

Aukera berdintasun errreal
5.000 puestos estructurales más

Osasungintza publikoa, kalitatekoa eta guztiontzat

Zabal-kunde-kanpainak alde batera utzita, prekaritate, segurtasun-eza eta diziplina dira Osakidetzakotara, Zuzendaritzak erakutsi nahi ez duen gela iluna.

%38ko BEHIN-BEHINEKOTASUNARI EZ

Osakidetzak 35.000 langile pasatxo ditu, baina hortetatik 19.700 baino ez dira finakoak; edo beste la esateko, 15.000 langiletik gora aldi baterakoak dira. Testuinguru horretan Osakidetzak harro agertu da azkenaldiko EPERik ugariena atera duelako, 3.335 postuko EPE bat. Baina Osakidetzak eta alboko hedabideek kontatu ez dutena da aldi horretan bertan 4.000 langile inguru erretiratu direla; hori dela-eta, EPEa amaitu orduko, behin-behinekotasunaren tasa ia %38an mantenduko da, hau da, 16.000 langilek baino gehiagok behin-behinekokoak izaten jarraituko dute.

Osakidetzako enplegu-egoera eskandaluzkoa eta legez kanpoko da. Langileak gurrpil zoroan ibiltzera beharturik daude, ondoz ondoko EPEtan parte hartuz, harik eta azkenean finko izatea lortzen duten arte. Egoera hain muturrekoa da ezen, batzuetan, lan-gileak erretiro-adinera arte behin-behinekoko egoeran heltzen baitira.

ELAtik plantillak egonkortzeko plan bat galdatzen dugu, behin-behinekotasuna hiru urteko epean %6raino jaistearren.

EROSTE-AHALMENAREN %21 GALTZEARI EZ

2010. urteaz geroztik egindako murrizketen ondorioz eroste-ahalmenaren galera metatua %15etik gorakoa da.

Hori gehitu behar diogu Lanbide Garapenaren osagarrian egindako murrizketa, 2011ko deialdia Osakidetzak bere kabuz etenda utzi baitzuen. ELAK helegitea jarri zion alpaturiko etendurari, eta apelazio-helegitea lehen auzialdiko epaleari.

%15etik gorako horri gehitzen badiogu Lanbide Garapenaren osagarriaren galera, orduan eroste-ahalmenean metaturiko galera %23raino igoko da.

uskok Jaurritzak Osakidetzaren EPEaren bidez osasun publikoko enplegu-egoera okertuz doa; kampania egiten duen bitartean, herri honetako gero eta prekaritagoa da.

Osakidetzako Zuzendaritzak sinestarazi nahi digu EPEaren ondoko egoera ezin hobea izango dela; baina EPEak ez du, inola ere, konponduko Osakidetzaren gaur egungo prekaritate larria, eta bidenabar esan dezakegu EPEa gauzatzeko modua ere erabateko anabasa dela.