Gizalan
Administración del estado
2018ko maiatza

EDITORIALA

Enplegu Publiko Hobetzeko Akordioa eta aurrekontuak 2018rako

Hasteko, akordioa negoziatzeko bileretan ELAri eta CIGi (Galiziako sindikatua)ukatu digute plarte hartzeko aukera. Bilera horiek Madrilen egin dira, eta guk legez parte hartzeko eskubidea genuen.

Delako akordio haindi horren edukia jorratuz gero, gabezia nabarmenak ikusten dira: ez dute indargabetu 8/2010 Errege Lege Dekretua (defizita murrizteko aparteko neurriak), ezta 20/2011 Errege Lege Dekretua ere (defizit publikoa zuzentzeko premiazko neurriak) ezta 20/2012 Errege Lege Dekretua ere (aurrekontu-egonkortasuna eta lehiakortasunaren sustapena), ez dute deuseztatu Gobernuak ezarritako legiar Estatu osko milioi erditik gora lanpostu suntsitzekoa (23.000 Euskal Herrian), eroste-alamenean izandako %15eko galera itzultzea ahaztu bide zaie, eta baita herri-langileei kendutako lan-eskubide garrantzitsuak lehen goratzea ere.

Dena dela, koska ez dago "ahanztura"horietan, kontua da sindikatu sinatzaileek babesa eman dietela austeritate-politikei, Zapaterok eta Rajoyk krisi-garain dekretuen bidez ezarritako politikei eta hortaz salbuespenezkoa zena ohiko eta normal bihurtu dute. Montoro ministroak laguntza eta guzti eskatu zien sindikatu sinatzaileei, gainerako administrazio publikoak behartzeko, aurrekontu-egonkortasunaren mugak betezen aldera, eta horrela akordioa aplikatzeko modukoa izango zen. Horren aurrean zenbait autonima-erkideotako ordezkariek, jota harriturik, UGT, CCOO eta CSIFen menpekotasuna salatu zuten, Ppren esanetara defizitaren helburuak, gastu-araua eta zorpetzen-muga betearazteko prest daudelako.

Eta horretaz ari garela, kritika hori ez zen etorri Urkukkuren edo Barkosen gobernuetako ordezkariengandik.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ACUERDO PARA EL EMPLEO PÚBLICO

Mucho ruido y pocas nueces

El Acuerdo para el Empleo Público firmado en marzo de 2018 entre el Gobierno Español, CSIF, CCOO y UGT continúa suprimiendo derechos y condiciones laborales de las empleadas y empleados públicos, cronificando una realidad que ya se hace insostenible.

SALARIOS LIGADOS AL PIB

■ Los incrementos retributivos se vinculan al PIB desligándolos del IPC, que es el índice que marca la carestía de la vida.

*Durante los próximos 3 años sólo garantizan un incremento salarial fijo del 6,1%.

*Se olvidan de los recortes y renuncian a la bajada del 5% en el año 2010, las congelaciones posteriores y los insuficientes incrementos del 1% para los años 2016 y 2017... También del recorte del 75% del dinero destinado a Acción Social.

DESTRUCCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO

El acuerdo mantiene para 2018 la tasa de reposición. No se puede contratar a

Lanaldiari buruz, akordioak ez du deuseztatu 37,5 orduko asteko lanaldiaren dekretua

más personal público que el que se jubila: no se detiene la destrucción de empleo público y no se da solución a las necesidades de personal.

El acuerdo manifiesta que no habrá incremento de gasto ni de efectivos, este acuerdo traerá consigo más privatizaciones y más destrucción de empleo público.

JORNADA: 37,5 HORAS EN LA AGE

El acuerdo concreta la jornada semanal de la AGE en 37,5 horas, mientras las CCAA podrán negociar en sus administraciones públicas la recuperación de la jornada de 35 horas (siempre y cuando se cumplan los objetivos de estabilidad presupuestaria).

DESCUENTOS POR BAJAS MÉDICAS

Contemplan la posibilidad de establecer el cobro del 100% en situación de IT, previa "negociación" e implantación de un plan de control tendente a rebajar el absentismo. Estar enfermo no es un delito y tenemos derecho a cobrar nuestro sueldo íntegro.

ESTE MAL ACUERDO… ¿A CAMBIO DE QUÉ?

De lo que no hacen publicidad ni el Gobierno ni los sindicatos firmantes es de la renovación del acuerdo de formación continua en las administra ciones públicas, donde plantean destinar dinero público para financiar

LO QUE LLEVAMOS PERDIDO…

*IPC 2010: 3%.

*IPC 2011: 2,4%.

*IPC 2012: 2,9%.

*IPC 2013: 0,3%.

*IPC 2014: -1%.

*IPC 2015: 0.

*IPC 2016: 1,6%.

*IPC 2017: 1,1%.

cuadros sindicales. La cuantía de esta partida para CSIF, CCOO y UGT puede rondar los 5 millones de euros.

Desde ELA, denunciamos en su momento, tanto la forma en la que se había producido el acuerdo (a ELA y a la CIGa se nos negó la participación

Ez Gobernuak, ez sindikatu sinatzaileek zabaldu ez dutena etengabeko prestakuntzarena da, alegia, administrazio publikoetako etengabeko prestakuntzaren akordioa berritu dutela. Akordio horren bidez diru publikoa koadro sindikalak finantzatzera joango da. Diru-sail hori 5 millioi eurokoa, CSIF, CCOO eta UGTen arteanbanatzeko izango da

Herri-langileek eroste-ahalmenaren %15 baino gehiago galdu dute, itundutako soldata-igoera %6koa da hiru urtetan, baina hiru urte orietarako aurreikusten den KPI %4,6denez, eroste-ahalmena %1,4 berreskuratuko da. Abiadura horretan 30 urte beharko dira galdutako guztia berruskuratzeko

en las reuniones celebras en Madrid, pese a que legamente tenemos derecho a ello) como el contenido del mismo, ya que no se recuperaban ni los derechos ni el empleo público destruído en los últimos años.

Ahora nos encontramos con los sindicatos firmantes de este acuerdo CSIF, CCOO y UGT solicitando la equiparación salarial de la AGE con las Comunidades Autónomas e incluso una partida adicional enlos presupuestos generales del Estado de 2018 para ello.

CSIF, CCOO y UGT son los que han firmado un acuerdo, que se ha trasladado al Proyecto de Presupuestos del Estado, que no permite recuperar el poder adquisitivo, ni los derechos laborales perdidos los últimos años a las empleadas y empleados públicos.

CSIF, CCOO y UGT son cómplices de un Gobierno que continúa suprimiendo derechos y condiciones laborales de quienes trabajamos en la Administración General del Estado y en el resto de Administraciones Públicas.

ELAK EXIJITZEN DIO ESPAINIAKO GOBERNUARI:

- 2010eko ekaineko dekretuaren bidez egindako murrizketa guztiak itzultzea, eta soldata-taulak urte bakoitzeko KPIren arabera eguneratzea (soldatak, soldata geroratuak, gizarte-ekintzako murrizketak, erretirorako hartzeko erregulatzaileak...)
- Birjarpen-tasa alde batera uztea, eta enplegu netoa sortzea.
- Aldi baterako ezintasuneko egoeran lansarien %100 jasotzea.
- 35 orduko lanaldia.
- Enplegatu publikoen lan-baldintzak hondatu dituzten arau guztiak indargabetzea.

Azkenik, ELAk jarraituko du eskatzen EAEko eta Nafarroako gobernuen aurrean, estatu-esparruko administrazioa ere barne, euskal enplegu publikoaren lege bat, hemengoa, euskalduna, benetako negoziazio kolektiborako eskubidea jasoko duena, kanpoko esku-sartzerik gabea, eta alde bakarreko ezarpenik gabea. Horren bidez funtzio publikoan enplegatu publikoek jardun behar dutela bermatuko da, zerbitzu gehiago pribatizatzea eragotziko da, dagoeneko azpikontratatuta dauden zerbitzuak arlo publikora itzuliko dira oraingo enplegua mantentzeko bermeaz, eta postu hutsak hornitu, ordezpenak egin eta plantillen egonkortasuna ziurtatuko dira.

Erkoreka no se reunirá con ELA para hablar de transferencias

Ante las noticias aparecidas en los medios de comunicación relativas a las posibles transferencias que se puedan dar a corto plazo, desde ELA solicitamos una reunión a Josu Erkoreka para conocer de primera mano en qué punto estaban las negociaciones y las posibles consecuencias o planteamientos que pudieran afectar al colectivo de trabajadores/as.

Queriamos trasladar además, la posición del sindicato sobre el modo en el que deberían realizarse dichas transferencias desde el punto de vista de las condiciones laborales del personal afectados y también la posición que desde ELA tenemos sobre el modelo penitenciario que debería implantarse en la CAPV.

El Consejero de Gobernanza Pública y Autogobierno del Gobierno Vasco nos contestó por escrito señalando que "que no se había producido ningún enuentro o reunión entre la representación del Estado y de la CAPV para abordar esa cuestión, ni tan siquiera respecto a la competencia de instituciones penitenciarias" por lo que entendía que "no había contenido material" para la celebración de la reunión solicitada.

PROPAGANDA Y NINGUNEO

Se nos señaló, además, que cuando se produzca el acuerdo correspondiente en la Comisión Mixta de Transferencias, las condiciones del personal que sean objeto de negociación lo serán en los foros y mesas correspondientes.

A la vista de lo señalado, desde ELA sólo nos queda señalar, por un lado, los actos de propaganda que lleva a cabo el Gobierno Vasco en lo que respecta al tema de las transferencias pendientes y, por otro, que comprobamos, una vez más, que a este gobierno no le interesa conocer la opinión de esta organización en cuanto a cómo deberían realizarse las transferencias que en "algún momento pudieran venir" en lo relativo a las condiciones de los colectivos afectados.

"COMISION NEGOCIADORA" IV CONVENIO UNICO (11/4/2018)

Después de años sin convenio y años de recortes, la Administración señala que este proceso lo marcará la Clasificación Profesional.

Proponen un nuevo sistema con 6 grupos profesionales, con la exigencia de la titulación requerida para el acceso al empleo público (RD 967/2014 y art. 22 del ET.)

Y 4 áreas funcionales, que serían las actuales, salvo las Areas de Gestión y Servicios Comunes, que se desglosaría en otras dos: Area de Actividades Horizontales y Area de Acividades de Servicios Comunes.

De esta forma, se separaría el personal que "para ellos es susceptible de promocionar horizontalmente".

¿Cuándo tendrá el personal laboral de la AGE un nuevo convenio?

¿Cuándo habrá una negociación real para el personal laboral de la AGE?

¿Dónde está la homologación de las retribuciones del Personal Laboral respecto a las retribuciones mínimas del Personal Funcionario?

¿Y la devolución de todos los derechos perdidos?

PENTSIO DUINEN ALDE BORROKAN. BADUGU ALTERNATIBARIK

Ezinbestekoa da aberastasuna banatzeari buruzko eztabaida. Zenbateko diru-sarrerak bermatu nahi dizkiegu pentsiodunei? Eztabaida hori ez da teknikoa, politikoa baizik. Erabaki beharreko beste gai bat da ea nondik atera behar diren pentsioetarako baliabideak. Puntu horrekiko, zergak izan behar ditugu aztergai (iruzur fiskalaren aurkako borroka, errenta handien, enpresen eta kapitalaren aldeko beherapenetan atzera egitea..) Pentsioen finantzaketa eta kotizazio sozialak lotu nahi izatea jukutria onartezina da.

Horregatik guztiagatik ELAren eskakizunak hauek dira:

- 2011 eta 2013ko murrizketak kentzea (pentsio berrien zenbatekoa, erretiro-adina, eroste-ahalmena eta hobekuntza bermatzea, iraunkortasun-faktorea kentzea...)
- Gutxienezko pentsioa: 1080 euro.
- Iruñeko eta Gasteizko parlamentuek LHE onetsi behar dute, Gutun Sozialak erakutsitako pobreziaren eta bazterketa sozialaren aurkako borrokaren ildotik, eta Estatutik agindutako murrizketak konpentsatzearen ildotik.
- Kalitatezko enpregua sortzea, eta soldatak KPLtik gora igotzea. Kalitatezko enpreguak berez dakarrena kotizazioak eta pentsioak nabarmen hobetzea da.
- Pentsioen sistema publikoa indartzea. Sistema pribatuak finantza-entitateen negoziazioa bermatzen du, ez besterik.
- Gure lan-baldintzak eta gure pentsioak hemen erabaki nahi ditugu. Gure eskubidea da. Estatu espainiarreko esparruan murrizketak bake sozialean egiten dira.

ELA non

- GASTEIZ
  Manuel Iradier 25
  Tel: 945 15 80 76
- DONOSTIA
  Consulado 8, behea
  Tel: 943 00 50 00
- BILBO
  Barrainkua 13
  Tel: 94 403 77 00
- IRUÑA
  Iturralde y suit s/n
  Tel: 948 00 79 30

ELA EUSKAL SINDIKATUA www.ela.eus

Afiliazio orria
Hoja de afiliación

NAN/EIZ: DNI/ NIE ______ **Emakumezkoa /** Mujer ☐ **Gizonezkoa /** Hombre ☐

Izena: Nombre ______

1.abizena: 1º apellido ______

2.abizena: 2º apellido ______

Jaiotze herrialdea: Lugar de nacimiento ______ **Jaiotze data:** Fecha nacimiento ______

Herria: Localidad ______ **P.K:** C.P ______

Helbidea: Dirección ______

Herrialdea: Provincia ______

Telefonoa Teléfono ______ **Mugikorra:** Móvil ______

E-posta: E-mail ______

Lantokia: Empresa ______

G.S.ko kotizazio kontu kodea: Código cuenta cotización S.S. ______

Helbidea: Domicilio ______

Herria: Localidad ______

Lanbidea: Profesión ______ **Kategoria** Categoría ______

Lan-hitzarmena Convenio ______

Banku edo Aurrezki Kutxa: Banco o Caja de Ahorros ______

IBAN zenbakia (Banku kontua): Nº IBAN (Cuenta bancaria): ______ / ______

Data / Fecha ______ **Sinadura /** Firma ______

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzialean jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.

Gizalan
Administración del estado