

El Gobierno Vasco pretende perpetuar los recortes y la precariedad en Cocina y Limpieza y avanzar hacia la privatización total del servicio

¡La movilización, más importante que nunca!



Bajo su responsabilidad directa o mediante su apoyo, el PNV, el PSE y el PP nos han impuesto durísimos recortes en los Servicios Públicos en general y en la Educación Pública en particular. Y la actual política pública y económica no busca otra cosa que perpetuar estos recortes bajo pretexto de la crisis y descapitalizar los Servicios Públicos.

A pesar de que nos ha costado organizarnos y responder a este ataque, mediante las movilizaciones y huelgas del curso pasado y del presente hemos interpelado de manera ejemplar al Gobierno Vasco. Durante muchísimos años hemos denunciado los recortes y la situación cada vez más precaria de la Educación Pública, en general, y de los servicios de Cocina y Limpieza, en particular; pero únicamente la movilización sostenida y las huelgas han hecho que el gobierno se mueva.

No obstante, aunque hemos logrado que el Departamento de Educación se sienta a negociar, tan sólo ha respondido a alguna de nuestras reivindicaciones y de manera muy parcial. Por tanto, nos encontramos todavía muy lejos de las medidas necesarias para revertir la situación actual, poner fin a los recortes y responder a las reivindicaciones que de manera manifiesta hemos hecho públicas los últimos meses.

Durante las últimas semanas y meses, los responsables del Gobierno Vasco han tratado de desprestigiar nuestras reivindicaciones y movilizaciones diciendo que nuestras condiciones laborales son privilegiadas, que no existen razones para la huelga, incluso nos han acusado de secuestrar al alumnado y familias para lograr nuestras reivindicaciones y no tener ninguna voluntad negociadora.

El Gobierno Vasco busca, de este modo, desviar el debate sobre los problemas y las reivindicaciones que mediante las movilizaciones y las huelgas de miles de trabajadoras y trabajadores, con el apoyo de las familias, hemos logrado colocar en primer plano.

En contra de lo que dice la consejera Cristina Uriarte, los sindicatos hemos mostrado nuestra voluntad y deseo de negociación durante años, sin ninguna respuesta por parte del departamento. Signo de esta voluntad negociadora es la ausencia de huelgas en el periodo inmediato en el que están convocadas las diferentes mesas negociadoras. Además los sindicatos hemos evitado, expresamente, días de huelga durante el periodo de prematriculación. Y las convocatorias de huelga del último trimestre en los colectivos que más afectan a los exámenes del alumnado (docentes y educación especial), se sitúan en abril y la primera semana de mayo.

Mediante estas manifestaciones y la demonización de las movilizaciones, el gobierno pretende presionar para que dejemos de lado las huelgas y movilizaciones, para enredarnos en una negociación vaciada de las principales reivindicaciones. La experiencia de los últimos años y meses nos demuestra que sin movilización y huelgas no hay ninguna posibilidad para dar la vuelta a la situación actual ni de negociar contenidos importantes. Estamos dispuestas y dispuestos a negociar, pero de ninguna manera a relativizar o dejar de lado nuestras principales reclamaciones y entrar en negociaciones que devalúen nuestras peticiones.

Precisamente, las declaraciones de los diferentes responsables del gobierno ocultan que las propuestas hechas hasta el momento de ninguna manera responden a nuestras exigencias:

- De las 70 personas más que según ELA debería haber para poder afrontar a las enormes y crecientes cargas de trabajo actuales en Cocina y Limpieza, el departamento no ha propuesto ningún aumento de plantilla.
- A pesar de que, en contra de lo dice la ley, existen puesto de RPT a jornada parcial, el gobierno no garantiza su conversión el plazas de jornada completa. Únicamente plantea estudiar la cuestión en la comisión paritaria.
- A pesar de que existen 118 personas de cocina y 72 de limpieza fuera de RPT, el departamento no plantea la regulación de ninguna plaza.
- De los cerca de 70 "contratos de apoyo" en flagrante situación de fraude de ley y muchos de 1/3 de jornada o menos, únicamente plantean regularizar en RPT 30 puestos, dejando cerca de 40 en situación fraudulenta y jornadas mínimas.

(Sigue en la página 2)

IRAKASKUNTZA PUBLIKOA



- De las 464 trabajadoras y trabajadores temporales de Cocina y Limpieza que habría que estabilizar para reducir la actual temporalidad del 64% al 6% (291 Cocina y 221 Limpieza), el gobierno no ha hecho ningún planteamiento concreto de estabilización. Únicamente su disposición a estudiar la posibilidad de una OPE sin ninguna garantía de estabilización.
- Para reducir las actuales cargas de trabajo el gobierno no plantea ningún incremento de plantilla, ni la reducción de las ratios o metros.

Plantea incrementar el crédito horario en función del número de dietas diferentes, sin tener en cuenta el número de comensales de cada dieta diferente. En limpieza se limita a decir que respetará el convenio (1.240m² y 1.030m² en centros integrados con FP), sin tener en cuenta los m³ y otras cargas de trabajo añadidas

- Tampoco atienden la reivindicación de reconocimiento de funciones superiores a las remuneradas y las consiguientes subidas de categoría y salarios (nivel 16 en cocina y nivel 13 en limpieza).
- El departamento ha admitido un programa de formación continua y aumentado las liberaciones para aprender euskara. Propuesta positiva, pero que de ninguna manera garantiza la euskaldunización del colectivo.
- No ha hecho ninguna propuesta para que las sustituciones se hagan desde el primer día.

- No han mostrado ninguna intención para devolver el salario recortado ni el poder adquisitivo quitado (12%; como mínimo 18.800 € de manera acumulada).
- Ninguna voluntad para dejar de penalizar las bajas.
- Ninguna propuesta para posibilitar la jubilación parcial o la jubilación anticipada.
- Persiste el grave riesgo de privatización debido a la enorme temporalidad en cocina y limpieza y la falta de compromiso para mantener las cocinas existentes o la creación de cocinas "in situ" en las nuevas edificaciones.

ELA exige al Gobierno Vasco que actúe con responsabilidad y responda a las necesidades de la Educación Pública y nuestras reivindicaciones.

ELA tiene plena disposición para la negociación, pero para ello es imprescindible que ponga encima de la mesa propuestas que respondan a nuestras peticiones. De lo contrario, no nos dejará otro camino que el de dar continuidad a las huelgas y movilizaciones.

	Situación actual y reivindicaciones sindicales	Propuesta del Gobierno Vasco 2017/12
Cocina y Limpieza	-70 plazas. ► +70 plazas.	No hay nuevas plazas
	Plazas de RPT en jornada parcial ► Todas las plazas de la RPT a jornada completa (cumplimiento de la ley).	Unir contratos parciales de RPT y analizar posib. de crear jornadas completas en la mesa paritaria .
	Cocinas: 118 personas fuera de la RPT ► Incluir 100 plazas en la RPT Limpieza: 72 personas fuera de RPT. ► Incluir 50 plazas en RPT	
	70 contratos de apoyo en puestos estructurales (350 horas) y jornadas al 1/3 o < ► Aflorar 60 contratos de apoyo en la RPT. Contratos de ≤1/2 jornada.	Aflorar 30 contratos de apoyo a jornada completa en la RPT.
	612 temporales (64%). ► al 6% (estabilizar 464 plazas).	
	Cocinas: 291 temporales (63%). ► al 6% (estabilizar 201 plazas).	
	Limpieza: 221 temporales (66%). ► al 6% (estabilizar 263 plazas).	
	+++ Cargas de trabajo ► ++ plazas ; ratios; + crédito.	Créditos suplementarios de horas en cocinas : Si hay 5 dietas diferentes: +1 hora. 6-10 dietas dif.: +2 horas. >10 dieta: +3 horas.
	< salarios; funciones de mucho trabajo / responsabilidad ► Reconocimiento funciones: Cocinas al nivel 16 y limpieza al 13 (+1.600€).	Respetar el metraje de limpieza de convenio 1.240m ² . En los centros integrados de FP respetar los 1.030m ² de convenio.
	Sin formación; escasísimas plazas de euskaldunización ► Refuerzo de la formación y euskaldunización.	Ampliar formación continua y euskaldunización.
-12% poder adquisitivo (18.800€) ► Recuperación poder adquisitivo.		
Bajas penalizadas. ► Salario íntegro desde el 1er día.		
Sin jubilación anticipada. ► Jubilación anticipada.		
Riesgo de privatización. ► Aflorar y estabilizar plazas / Mantener cocinas / En edificios nuevos cocinas y empleos públicos.		

COCINA Y LIMPIEZA

Hezkuntza Publikoan zerbitzu lanetan diharduen langileen %90a pribatizatzea lortu du jada jaurlaritzak. Honela jangela eta garraio zerbitzuaren %100 pribatizatua du eta sukalde eta garbiketa zerbitzua ere ia bere osotasunean empresa pribatuen esku dago. Hezkuntza Saileko zerbitzuetako langileen behin-behinekotasuna %64koa da egun, baina urtero hazten ari da.

Behin-behinekotasun hau aprobetxatuz, eraikin berrietan *in situ* sukaldeak kenduz edota zerbitzua ematen duten langileak azpikontratatzuz, iruzurrezkoak diren "laguntza kontratuak ugarituz" edo erretiroa hartzen duten sukaldari eta garbitzaileen lanpostuak pixkanaka amortizatuz Eusko Jaurlaritzak Hezkuntza Saileko zerbitzu lan guztiak pribatizatu nahi ditu. Egoera honi aurre egin nahi badiogu greba eta mobilizazioa beste aukerarik ez dugu.

Mobilizatzen jarraitzea inoiz baina garrantzitsuagoa!

5 greba egun eta mobilizazio ugariaren ondoren Hezkuntza Publikoko murrizketak, egungo egoera eta gure aldarrikapenak lehen mailan jartzea lortu dugu, Eusko Jaurlaritza ere mugi arazi dugu, baina momentuz gure aldarrikapenatariko gutxi batzuk soilik eta oso modu partzialean besterik ez ditu negoziatu nahi

- 2009tik 2018ra hezkuntza inbertsio publikoa Barne Produktu Gordinaren %4,3 izatetik %3,5 izatera pasa da, hau da, proportzionalki 596 milioi € galdu ditu. Eta modu berezian murriztu eta kaltetu du Hezkuntza Publikoa.
- Zenbaki absolutuetan 2018ko hezkuntza aurrekontua 2009koa baina 107 milioi € gutxiagokoa da.
- 30.000 ikasle gehiago matrikulatu dira eta apenas hazi dira plantillak.
- Gelako ikasle ratioa %9,1 hazi (gelako ia 2 ikasle gehiago).
- Ordezkapenak ez dira egiten edo astebetetik aurrera egiten dira.
- 10 langiletik 4 behin-behinekoko da (Sukalde eta Garbiketara 10etik 6) eta ezegonkortasun arazo larriak daude ikastetxe eta plantilletan, milaka langileren etorkizuna airean dagoelarik.
- Hezkuntza Behar Berezia izendatzeko irizpideak gogortu dira, Heziketa Bereziko lan-kargak handitu dira eta ez dago langile nahikorik.
- Aniztasuna eta hezkuntza behar bereziak ongi lantzeko ez dugu baliabide nahikorik.
- Ikastetxeetako administrazio lanak eta proiektuak lantzeko plantilla eta erre-kurtsu nahikorik ez.
- Sukalde eta jangelak edota garbiketa zerbitzuak %90ean pribatizaturik daude eta egun publikoa den %10a pribatizatzeke asmo irmoa dute.
- Zaharkituriko azpiegiturak berritzeko dotazioak gututz eskasak dira.
- Ikasle eta familientzat lagungarri geroz eta eskasagoak dira.
- Haurreskoletako kuotak jasan ezinak dira (210€ hilean), plazak bete gabe daude eta matrikulazioa beherantz doa.
- %8-15 (17.300-41.183€) eros-ahalmen galera ezarri digute.
- Gaixotu eta baja hartzea zigortzen digute.
- Erretiroa atzeratu eta zaildu digute.
- Gure hezkuntza sistema txikitu eta Madrilen menpe jartzen duen LOMCE gure eskoletan barneratu dute.
- Euskalduntzean atzerapausoa den hirueleko markoa bultzatu eta euskarazko murgiltze eredu baztertu du gobernuak.
- Hezkuntza enpresa eta patronalen zerbitzura jarri dute...

¿Cómo quedaría la situación?

-70 plazas.
Sin garantía de cumplir la ley convirtiendo todas las plazas de RPT en jornada completa
Cocinas: 118 personas fuera de la RPT. Limpieza: 72 personas fuera de la RPT.
40 contratos de apoyo parciales y jornadas al 1/3 o <.
612 temporales (64%). Faltan 464 a OPE con garantía de estabilidad.
Cocinas: 291 temporales (63%). Faltan 201 a OPE con garantía de estabilidad.
Limpieza: 221 temporales (66%). Faltan 201 a OPE con garantía de estabilidad.
++ Cargas de trabajo
Cocinas: Más responsabilidades y funciones, independiente del nº de menús especiales.
< salarios; = Funciones y categorías.
Limpieza: Simple cumplimiento del convenio, sin tener en cuenta m ³ .
-12% poder adquisitivo (-18.800€).
Bajas penalizadas.
Sin jubilación anticipada.
Riesgo de privatización.



Urtarrila eta otsaila

Negoiazio mahaiak eta mobilizazio ekimen ezberdinak (batzarrak, elkarretaratzeak, sozializazio eta salaketa ekimenak...)

Martxoa

			1	2 <i>Elkarre. Ikastetx</i>	3	4
5	6	7	8	9 <i>Elkarre. Ikastetx</i>	10	11
12	13	14 Greba Guztiok	15 Greba Guztiok	16 <i>Elkarre. Ikastetx</i>	17	18
19	20	21	22	23 <i>Elkarre. Ikastetx</i>	24	25
26	27	28	29 Aste Santua	30 Aste Santua	31	

Apirila

						1
2 Aste Santua	3 Aste Santua	4 Aste Santua	5 Aste Santua	6 Aste Santua	7	8
9	10	11	12	13 <i>Elkarre. Ikastetx</i>	14	15
16	17	18	19	20 <i>Elkarre. Ikastetx</i>	21	22
23	24 Aste osoko	25 greba	26 Irakasleak	27	28	29
30						

Maiatza

	1 Maiatza Lehena	2	3	4 <i>Elkarre. Ikastetx</i>	5	6
7	8 Aste osoko	8 greba	10 Heziketa	11 Berezia	12	13
14	15	16	17	18 <i>Elkarre. Ikastetx</i>	19	20
21	22 Aste osoko	23 greba	24 Sukalde	25 Garbiketa	26	27
28	29	30	31			

Ekaina

				1 <i>Elkarre. Ikastetx</i>	2	3
4	5 Aste osoko	6 greba	7 Haurreskolak	8	9	10
11	12 Greba Guztiok	13	14	15 <i>Elkarre. Ikastetx</i>	15	17
18	19	20	21	22 <i>Elkarre. Ikastetx</i>	23	24
25	26	27	28	29 <i>Elkarre. Ikastetx</i>	30	

El Departamento de Educación ya ha logrado privatizar el 90% del personal de servicios de la Educación Pública. Así, el 100% del servicio de comedor y transporte es privado y casi la totalidad del servicio de cocina y de limpieza está en manos de empresas privadas. A día de hoy la temporalidad del personal de servicios es del 64%, pero crece cada año. Haciéndose valer de esta tasa de temporalidad, eliminando las cocinas "in situ" en nuevas edificaciones y subcontratando al personal, incrementando los fraudulentos "contratos de apoyo" o amortizando progresivamente las plazas del personal que se jubila anualmente, el Gobierno Vasco pretende privatizar la totalidad de los trabajos de servicios del Departamento de Educación. Si queremos hacer frente a esta situación no queda otra opción que la huelga y la movilización.

#GrebaHezkuntzan

#HezkuntzaEraiki