



Ikasgela

Ekaina 2019 DEUSTUKO UNIBERTSITATEKO LANGILEEN BULETINA



Así cambia la jubilación en 2019: principales novedades

El año 2019 trae consigo numerosas novedades en el ámbito de la pensión pública. Algunas de ellas, derivadas de la aplicación de la Ley 27/2011, que modifica paulatinamente las condiciones de acceso a la jubilación. Otras, sin embargo, se enmarcan en el ámbito de la negociación de los pasados Presupuestos Generales del Estado. Repasamos qué trae el año 2019 en materia de jubilación.

Aumenta la edad de jubilación para el año 2019

Se jubilarán a los 65 años aquellas personas que hayan cotizado por lo menos 36 años y 9 meses.

Año	Períodos cotizados	Edad exigida
2018	36 años y 6 meses o más	65 años
	Menos de 36 años y 6 meses	65 años y 6 meses
2019	36 años y 9 meses o más	65 años
	Menos de 36 años y 9 meses	65 años y 8 meses
2020	37 o más años	65 años
	Menos de 37 años	65 años y 10 meses
2021	37 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 37 años y 3 meses	66 años
2022	37 años y 6 meses o más	65 años
	Menos de 37 años y 6 meses	66 años y 2 meses
2023	37 años y 9 meses o más	65 años
	Menos de 37 años y 9 meses	66 años y 4 meses
2024	38 o más años	65 años
	Menos de 38 años	66 años y 6 meses
2025	38 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 38 años y 3 meses	66 años y 8 meses
2026	38 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 38 años y 3 meses	66 años y 10 meses
A partir de 2027	38 años y 6 meses o más	65 años
	Menos de 38 años y 6 meses	67 años

Las personas que hayan cotizado menos de 36 años y 9 meses podrán jubilarse con 65 años y 8 meses, este año.

En adelante, podrán jubilarse con 65 años quienes hayan cotizado 38 años y 6 meses.

Quienes hayan cotizado más de 36 años y 9 meses podrán retirarse con 65 años y con el 100% de la base reguladora de la pensión.

A partir del 1 de enero de 2019, la edad legal de jubilación para cobrar el 100% de la base reguladora de la pensión pública aumenta hasta los 65 años y 8 meses, 2 meses más tarde que en 2018.

Aumenta el periodo de cotizaciones con el que se calcula la base reguladora

El periodo de cotizaciones con el que se calcula la base reguladora de la pensión de jubilación está en incremento gradual .

- Para el cálculo de 2018 se tienen en cuenta los últimos 21 años.
- Para el cálculo de 2019 se tienen en cuenta los últimos 22 años.
- En 2022 la base reguladora se calculará a partir de las cotizaciones de los últimos 25 años.



El acceso al 100% de la base reguladora

- El año 2019 será el último en el que para obtener pensión completa, se exija 35 años y 6 meses cotizados
- 2020- 36 años cotizados
- Desde 2027 quienes quieran alcanzar su pensión íntegra tendrán que cotizar por lo menos 37 años
- La pensión máxima de jubilación se sitúa en 2.659,41 € al mes (no tiene porqué coincidir con el 100% de

la base reguladora del trabajador). Por su parte, las pensión mínima alcanza los 677,40 € mensuales

Factor de sostenibilidad

Era una de las medidas de la reforma laboral orientada a contener las cuantías de las pensiones adaptándolas a la evolución de la esperanza de vida. Su entrada en vigor definitiva queda sujeta a las recomendaciones del Pacto de Toledo.

El factor de sostenibilidad es un mecanismo previsto en el sistema público de pensiones de España y de otros países, que interviene en el cálculo de la pensión inicial de jubilación y que trata de adecuar la pensión que se va a cobrar a la esperanza de vida, de tal manera que el alargamiento de la expectativa de vida provoca una disminución de la pensión que se fije en el momento de la jubilación. Tenía prevista su entrada en vigor el 1 de enero de 2019. Sin embargo, en abril de 2018, el gobierno aprobó el retraso de la aplicación de esta cláusula hasta el 1 de enero de 2023.

ZER GALDU DUGUN BERROGEI URTEOTAN, ETA ZER ESKATU BEHAR DUGUN

Historian zehar, langileak borrokatu egin dira eskubideak lortzeko: astean zehar egun bat libre izateko, atsedenaldia izateko...

Zer lortu dugu guk berrogei urteotan?

Garai batean, errektorez aldatzen zenean, langileoi aparteko soldata bat ematen ziguten; geroago, soldata hori soldata erdia bihurtu zen, eta, azkenik, soldata erdi hori hutsaren hurrengoa izan zen; hau da, zalditik astora, astotik zorura eta zorutik zulara. Hirurtekoak ere izaten genituen, hori ere kendu ziguten. Gure ezkontideek eta seme-alabek doan estudiatu ahal zuten; bada, orain, ezkontideek osorik ordaindu behar dute; eta ehuneko hogeitasei, seme-alabengatik. Soldatak hainbat urtetan izan ditugu izoztuta (egin dituzten eraikinak ez bezala), eta erosteko ahalmenaren ehuneko hamabi galdu dugu 2009tik. Odol-analisiak egiten zirenean, norberak aukera zuen etxean bezala gosaltzeko, bada, hori ere kendu digute, ezen orain kafea eta pieza bat baino ezin dira hartu, eta sagar triste bat hartuz gero, ordaindu behar da.

Hortaz, bada garaia egin dezagun aspaldiko langileek egiten zuten bezala: guri dagokiguna eskatu!!!

En un tiempo no muy lejano, cuando había cambio de rector, el personal de la universidad cobraba una paga extra; luego se convirtió en media paga, para finalmente desaparecer. También teníamos trienios, pero eso también nos lo quitaron. Nuestras parejas e hijos podían estudiar gratis, ahora, nuestras parejas no tienen reducción y los hijos pagan el 20%. Hemos tenido congelados los sueldos durante años, y desde el 2009 hemos perdido un 12% de nuestro poder adquisitivo. Cuando se hacían los análisis de sangre, el desayuno era de calidad y en cantidad, ahora solamente tenemos derecho a un café con leche y a una pieza bien de fruta o bien de bollería, y si comemos una triste manzana de más, la tenemos que pagar.

Así pues, ya es hora de que hagamos lo que hacían los trabajadores de antaño: pedir lo que nos corresponde!!!

Nora joan behar dugun baldin eta istripurik badugu?

Egia da DUko bulegoetan, eraikinetan eta abarretan baditugula hainbat eta hainbat kartel ohartarazteko nora joan behar dugun, istripurik edukiz gero. Hala ere, batzuetan utzikeriagatik edo pentsatzen dugulako ez zaigula ezer gertatuko ez diegu erreparatzen halako oharrei; beraz, hementxe duzue kartel bera. Mesedez!, ondo begiratu beheko helbidea, horra joan behar baitugu, baldin eta istripu arinik badugu.

OSASUN LARRIALDIA / EMERGENCIA SANITARIA

ISTRIPU LARRIA/ ACCIDENTE GRAVE

Hona deitu / Llamar al: **112**
Eta gero, hona deitu/ Y después llamar al
944.139.000
DUko ARGIBIDEAK / INFORMACIÓN UD

ISTRIPU ARINA / ACCIDENTE LEVE

Hona deitu / Llamar al
Laneko segurtasun eta osasun arloa / Area de seguridad y salud laboral
(Pertsonen Kudeaketa / Gestión de personas)
Luzapenak / Ext: **2112 / 6282**
606.634.091

DOKUMENTAZIOA / DOCUMENTACIÓN

Langileak harremanetan jarriko dira Pertsonen Kudeaketarekin, **asistentzia agiria** betetzeko, mutualiara joan aurretik edo joan ondoren.
Las/los trabajadoras/es deberán contactar con Gestión de Personas para cumplimentar **el parte de asistencia** antes o después de acudir a mutualia.

MUTUALIA

Centro Hospitalario c/Ercilla 10
944.252.500

★ ¿A DÓNDE TENEMOS QUE ACUDIR EN CASO DE ACCIDENTE?

Es verdad que los edificios, pasillos, oficinas... de la UD hay colocados carteles que informan sobre a dónde acudir en caso de accidente. Pero también es verdad que bien por dejadez, o bien porque pensamos que nunca va a pasar nada, no nos fijamos en dichos carteles. Por lo cual, aquí tenéis el cartel. Por favor!, leedlo con atención, y sobre todo fijaros en la dirección que aparece en la parte inferior, ya que es a donde habremos de acudir en caso de accidente leve.



Idazkaritza Orokorreko hezetasuna



Denbora luzea da Idazkaritza Nagusian hezetasuna dagoela. Eta horrek baditu zenbait ondorio: batetik, jakina, langileek zer-nolako egoera jasan behar duten (denok dakigu zer den leku heze eta umel batean egotea); eta, bestetik, nolako itxura agertzen dugun bezeroen aurrean.

Beraz, DUri jakinarazi zitzaien (Segurtasun eta Osasun Batzordean), eta galdetu zen zer soluzio egon daitekeen arazoa konpontzeko. Enpresak erantzun zuen oso gai konplexua dela eta konponbidea ez dela erraza. Horrenbestez, zenbait aditurengana jo dugu aholku bila, eta esan digute konponbidea ez dela erraza, baina askoz zailagoa dela ezer egiten ez bada.

Aditu horien ustez, irtenbidea haxe izan liteke: lehenik, horma hezearen kanpoko aldean zanga bat egitea; bigarrenik, zangan halako asfaltozko estaldura bat jartzea ("hueveras" esaten diete haiek); eta, azkenik, zanga beterik dagoenean, hormaren beheko aldean ilargi-erdiaren itxurako zementuzko estalduratxo ipintzea. Adituen ustez, hiruzpalau ordutan eginda egon daiteke lana. Horrenbestez, ez dugu uste hain zaila izango denik.

Prozesuak eta orduak

Urte batzuk dira arrisku psiko-sozialen gaineko ebaluazioa egin zela, eta emaitzak ez ziren batere onak izan, denok dakigunez.

Beraz, Lan Ikuskaritzak neurriak jartzeko eskatu zion DUri. Beti egiten diegu eskaera bera DUkoei Enpresa Batzordeko: langile guztiek zenbat ordu egiten dituzten urtean jakinaraztea (duela gutxi eman ziguten dokumentu bakarra, eta bertan agertzen zen zenbat ordu egiten dituzten irakasle-ikertzaileek: batez beste, bakoitzak aparteko 500 ordu urtean), eta erantzuna beti da berbera, hau da, prozesuak hobetzen ari direla eta ez dela aparteko ordurik egiten.

Hortaz, segur aski, hemendik aurrera, prozesuei esker, aitortu egingo zaizkigu asteburuetan eta etxetik kanpo egiten ditugun orduak: kanpoko jardunaldietara joaten garenean ematen ditugun orduak; nazioarteko kontuak direla-eta, ematen ditugun orduak; komunikazio eta marketina dela eta ez dela, ematen ditugun orduak...

4

El personal de limpieza de Sodexo se merece unos vestuarios dignos

Por medio de estas líneas, reivindicamos unos vestuarios dignos para el personal de limpieza de Sodexo. (No podemos olvidar, que aun trabajando para otro empresa, son nuestras compañeras).

Los vestuarios femeninos no cumplen unas mínimas condiciones: primero, el personal tiene que compartir taquilla;

segundo, no tiene percha propia; tercero, únicamente tienen dos duchas; cuarto, el vestuario se encuentra situado en un sótano (no hay más que ver la fotografía); quinto, el espacio es muy reducido...

Por lo tanto, si la Universidad no toma medidas, nos veremos obligados a acudir a otras instancias.

Lerro hauen bidez eskatu nahi ditugu aldagela duinak Sodexoko garbitzaileentzat (ez da ahaztu behar gure lankideak direla, nahiz eta kanpoko enpresa batean aritu). Emakumezkoen aldagelak ez du betetzen behar bezalako neurririk: lehenik, garbitzaileek takilak konpartitu behar dituzte; bigarrenik, ez dute pertxa bana; hirugarrenik, bi dutxa baino ez dituzte; laugarrenik, soto batean dago kokatua (argazkia ikusi, besterik ez dago); eta bosgarrenik, eta, azkenik, espazio oso txikia da. DUk ezer egingo ez balu, beste instantziaren batera jo beharko litzateke, nahiz eta gure asmoa den halakoetara ez jotzea.

