

## EDITORIALA

### LIBERAZIO GEHIAGO 2012KO AKORDIOAREN SINATZAILEENTZAT

Hauteskunde Orokorrak eta AGEko sindikalak gero eta hurbilago dau-denez, gobernu espainiarrak, Funtzio Publikoaren Estatu Idazkaritzaren ebazpen bidez, liberatu gehiago eta ordu sindikal gehiago eman dizkie 2012ko akordioa eta ondorengoak sinatu dituzten sindikatuei.

CCOO, CSIF, UGT, USO-ACAIP eta CIG sindikatuek, baliabide hobe eta gehiagoren truke, 2012ko uztaileko dekretuzarraren gainerako murrizketak babesten jarraitzen dute, nahiz eta hura izan langile publikoen lan-eskubideen aurkako erasorik handiena.

ELAK EZ zuen sinatu 2012ko liberazio sindikalen akordioa. EZ zuen sinatu 2015eko liberazio sindikalen akordioa. EZ du sinatuko 2019ko liberazio sindikalen akordioa.

Dekretuzarrak, negoziazio kolektiboaren arloan, kendu zizkigun baliabideak ez dizkigute oraingoz itzuliko, eta guk diskriminazio-egoe-ran jarraituko dugu sindikatu sinatzaileekiko, liberatu eta ordu sindikalen trukean akordioak sinatzen dituztenekiko:

\*Administrazio publiko guztietako soldatarik merkeenak ditugu, KPItik askatu eta BPGri lotu dizkietenak.

\*37½ orduko lanaldia dugu, gainerako administrazio publikoetan 35 ordukoa izan arren.

\*Enplegu publikoa suntsitu, eta lan-karga jasanezinak ezarri dituzte.

\*Administrazio guztietako pentsio-funtsik txarrena dugu, Administrazioak ez du inolako ekarpenik 2012tik, eta etekinak kontrol-batzordean daudenei bakarrik (BBVA-CCOO -UGT-CSIF) banatu dizkiete.

\*Pribatizazio eta azpikontrata basatiak.

\*Benetako lanbide-sustapenik izan gabe.

\*Lan Arriskuen Prebentzioko arauen ez-betetze etengabeak.

\*Negoiazio kolektiboa gure lan-esparrutik aldendu dute.

\*Negoiazio kolektiboa zentralizatu dute.

\*Emakume langilea diskriminaturik dago AGEEn.

\*Eta abar, eta abar.



## ¿Dónde están nuestras mejoras laborales?

### SALARIOS VINCULADOS AL PIB Y FONDOS ADICIONALES

En el acuerdo del Gobierno, UGT, CCOO Y CSIF, de 9 de marzo de 2018, pactaron unos incrementos retributivos 2018-2020 vinculados al PIB y no a la carestía de la vida, IPC.

No establecieron ninguna cláusula garantista en el caso de que la inflación del periodo 2018-2020 fuese igual o superior al aumento pactado.

En el año 2018, tuvimos una subida del 1,5% de enero a junio, y de un 1,75% de julio a diciembre (1,625 anual).

En el año 2019, nos aplican una subida del 2,25%, y si el PIB llega a "unos términos marcados" por el Gobierno, a partir de julio tendremos, en el mejor de los casos, otra subida del 0,25%

adicional (si el incremento del PIB del 2018 alcanza o supera el 2,5%).

El Gobierno (enero 2019) ya ha rebajado 1 décima la previsión de crecimiento económico, medida que puede modificar a la baja nuestro salario. Una nueva reducción de las estimaciones de crecimiento (que se dará) repercutiría de forma directa y negativa sobre nuestras remuneraciones.

Que los salarios de las empleadas y de los empleados públicos estén ligados y condicionados por criterios variables como pueden ser el PIB o el cumplimiento de estabilidad presupuestaria y otros es una muestra más de que en lo público los gobiernos vienen aplicando, sin esconderse, criterios neoliberales y objetivos empresariales.

El gobierno y los sindicatos firmantes se olvidan del principal referente que nos aseguraría, por lo menos, no perder poder adquisitivo, el IPC. Pero, además, quienes trabajamos en la AGE no nos olvidamos de lo que estamos perdiendo desde el año 2010 con la bajada del 5% y las congelaciones posteriores hasta tener unos incrementos del 1% para los años 2016 y 2017...

#### **REPARTO DE FONDOS ADICIONALES**

- No se ha negociado.
- No es para toda la plantilla. Sólo para el 25% del personal funcionario.
- No está claro a quién y cómo se reparten.
- 35 horas en la AGE. Una quime-  
ra...

A pesar de que los sindicatos firmantes en Madrid y el propio Gobierno siguen especulando con la jornada laboral de 35 horas, las empleadas y los empleados públicos de la AGE seguiremos trabajando 37,5 horas en el mejor de los casos, cuando no 40 horas, también implantadas.

Mantener estas jornadas, unidas a otras decisiones como la de no sustituir trabajadoras/es que caen de baja, tasas de reposición de efectivos por debajo del 100%, sin ofertas



**Pentsio-plan hau lapurreta hut-  
sa da. ELAk guztiz gaitzesten du,  
eta zuzenean gure nominetara  
bideratzea exijitzen du; hala,  
gure dirua babestuago egongo  
da, gure aurrezkiek kotizatuko  
dute eta gure pentsioen balioa  
handituko da.**

de empleo en condiciones y privatiza-  
ciones salvajes tienen consecuencia:  
que seamos un colectivo envejecido,  
que cada vez soportamos mayores  
cargas de trabajo y especialmente dis-  
criminados con los empleados públicos  
del resto de administraciones.

Sabemos que la jornada de 35 horas  
recuperaría empleo público, paliando la  
imparable destrucción del mismo, me-  
joraría nuestras deterioradas condicio-  
nes de trabajo, así como la calidad del  
servicio que daríamos a la ciudadanía.

Hay que decirlo claro: CCOO-UGT y  
CSIF firman en Madrid para las traba-  
jadoras y los trabajadores de la AGE lo  
que para otras administraciones no les  
vale

#### **PLANES DE ACCIÓN SOCIAL (MASA SALARIAL) RECORTADOS EN UN 75%**

Uno de los muchos recortes que las  
empleadas y los empleados públicos  
sufrimos en su día y todavía no lo  
hemos visto devuelto es el de ACCIÓN  
SOCIAL. No debemos olvidar que  
forma parte de la masa salarial, que no  
supone una "propina graciosa" que nos  
regala la administración.

La Acción Social desde el 2012 sufre  
un recorte "salvaje" del 75% del  
porcentaje de masa salarial destinado  
a este concepto, cuyo destino servía  
para paliar los gastos generados por  
actos médicos, minusvalías, estudios,  
formación, etc. Sin olvidar que, por  
una vez, los puestos básicos eran más  
beneficiados (para los puestos directi-  
vos y de libre designación siempre se  
reservan gratificaciones y productivi-  
dades extraordinarias).

En este contexto, es inasumible que  
los sindicatos firmantes sigan "nego-  
ciando" y legitimando con la adminis-  
tración esta partida. Negociar Acción  
Social mientras no devuelvan lo recor-  
tado supone un verdadero fraude y ser  
cómplices de un nuevo atropello a los  
derechos salariales de las trabajadoras  
y de los trabajadores de la AGE .

#### **PLAN DE PENSIONES DE LA AGE: NOS SIGUEN ROBANDO**

En 2018 se cerró con una pérdida del  
9%. Sindicatos participantes de su  
gestión (CCOO-UGT-CSIF) reconocen  
que este plan de pensiones "languide-  
ce" pero no renuncian a embolsarse  
pingües beneficios en comisiones.

#### **ELA SIGUE EXIGIENDO LA SUPRESIÓN DE ESTE PLAN DE PENSIONES POR:**

- Porque además de ruinoso se ali-  
menta de nuestro salario. La admi-  
nistración no pone nada. Además,  
desde el 2012 ni siquiera aporta al  
plan esa parte de nuestro salario.

■ Porque nos obligar a tragar con un plan privado que ataca al sistema público de pensiones universal y solidario. Si cualquier trabajador o trabajadora opta por un plan complementario privado de pensiones, que tenga el derecho a elegir por su cuenta.

■ Porque nos detraen parte de nuestro salario que no consolida y reduce la base de cotización de quienes cotizamos a la seguridad social y también la posibilidad de incrementar los haberes reguladores de los funcionarios y las funcionarias de clases pasivas.

■ Porque a quienes lo gestionan (BBVA-CCOO-UGT-CSIF), no les importa que este "chiringuito" tenga pérdidas o ganancias, aportaciones o no aportaciones; ellos siguen embolsándose pingües beneficios en comisiones.

Este Plan de Pensiones nos roba y es un aruina. ELA lo rechaza y exige el traslado de ese dinero a nuestro salario, a nuestras nóminas. De esa manera nuestro dinero cotizará, estará más protegido y aumentará el valor de nuestras pensiones.

### **EUSKERA: MÁS RECORTES E INCUMPLIMIENTO DE LA LEY**

El INAP ha suprimido unilateralmente la formación presencial en el aprendizaje del euskera que se imparte a las empleadas y a los



empleados públicos de la Administración General del Estado y sus organismos públicos. El INAP ha decidido que esta formación se imparta exclusivamente vía on line.

Somos conocedores de que a partir de determinados niveles de euskera el aprendizaje presencial resulta imprescindible para avanzar en su conocimiento no pudiendo ser sustituido por una formación on line.

La Administración debe posibilitar el derecho de las ciudadanas y de los ciudadanos que viven en este país a elegir la lengua oficial que deseen utilizar en su relación con las Administraciones Públicas, incluida la Administración General del Estado; así como a ser atendidas en la lengua oficial de su elección.

**Sektore publikoko langileen soldatak aldakorrek diren irizpideei lotzea onartezina da; besteak beste, barne-produktu gordinari lotuta egotea nahi dute. Aurrekontu-egonkortasuna ez betetzeak ere soldatak baldintzatuko lituzke. Horrek argi erakusten du gobernuak irizpide neoliberalak eta helburu enpresarialak ari direla ezartzen sektore publikoan, ezkutatu gabe, gainera.**

Es obligación de las administraciones, en este caso de la AGE, fomentar el conocimiento y la utilización del euskera en sus lugares de trabajo. La despreocupación histórica de la Administración y medidas como la adoptada por el INAP no ayudan a avanzar en el conocimiento y uso del euskera en nuestro ámbito de trabajo.

Desde ELA denunciemos la actitud y comportamiento de la administración española incumpliendo su propia ley en esta materia, y también denunciemos la grave despreocupación de las administraciones vascas por el problema del euskera en la AGE. Les exigimos convenios de colaboración entre la AGE y las Instituciones vascas para la promoción del euskera entre sus trabajadores y trabajadoras.

## GIZARTE SEGURANTZAREN ETA ESPETXE-ERAKUNDEEN TRANSFERENTZIAK

# Transferentziak eskualdatzeko Estatuaren borondaterik eza, era transferentziak jasotzeko Eusko Jaurlaritzaren benetako borondaterik eza

Luzaroan bai Eusko Jaurlaritzak, bai EAJk, Gizarte Segurantzaren eta Espetxe Erakundeen transferentziak lehentasunezkoak direla esan ohi dute, eta horrela Gobernu Espainiarrarekin negoziazioetan zebiltzala sinestarazi nahi izan digute.

Baina, egiatan, Gobernu Espainiarrak ez du batere borondate politikorik erakutsi aipaturiko transferentziak negoziatzeko, Eusko Jaurlaritzak eta EAJk aldarrikatzen duten alde bikotasun delako hori berriz ere etenaldian geratuz.

Laburbilduz, Gobernu Espainiarrak Gernikako Estatutua bete gabe utzi du berriz, eta zer eta noiz negoziatzen den erabaki. Bestalde, EAJk sinestarazi nahi digu aurrerapauso nabarmenak ematen ari direla autogobernuaren garapenaren bidetik, 40 urte geroago.

Aldi berean langileon bidezko itxaropenak, lan- eta bizi-baldintzak hobetzeko, Madrilan erabakitzen dira... oso urruti.



**ELA renueva su comité ejecutivo y reafirma su condición de sindicato de contrapoder al servicio de las personas más precarias en el Congreso confederal extraordinario celebrado en Donostia el pasado 5 de abril**

## Mitxel Lakuntza, elegido secretario general con el 95% de los votos

Mitxel Lakuntza (en el centro de la foto, con el puño en alto) ha sido elegido nuevo secretario general de ELA con el apoyo del 95,02 % de los votos emitidos en el congreso extraordinario celebrado en Donostia el pasado 5 de abril. La candidatura única encabezada por Lakuntza ha recibido 668 votos a favor (95,02 %), 27 en contra (3,84%), 8 votos en blanco y ninguno nulo. Sin duda, un apoyo abrumador que demuestra la gran cohesión interna del sindicato.

El resto de los y las integrantes del comité ejecutivo son Amaia Muñoa (secretaria general adjunta), Amaia Aierbe, Xabi Anza, Iván Giménez, Laura González de Txabarri, Pello Igeregi, Mikel Noval, Leire Txakartegi, Eustakio Uranga, Joseba Villarreal y Maialen Aranburu, que entra en este órgano al frente del área de Acción Social.

En su primera intervención pública como secretario general de ELA,

Lakuntza estuvo arropado por la ejecutiva en pleno, simbolizando de esta manera que por encima de cargos y nombres, ELA es un proyecto colectivo, empezando por la dirección. Lakuntza dejó claro que el sindicato sigue la línea marcada en el anterior Congreso (Indarberritzen), con más fuerza si cabe -no en vano ELA ha alcanzado su techo histórico en la CAPV con el 41,41% de representación- al tiempo que afirmó que la lucha contra la precariedad es el principal objetivo estratégico del sindicato y que, para ello, la huelga seguirá siendo un instrumento imprescindible. "Reivindicamos la huelga sin complejos", afirmó, mientras en otro momento aseguró que "el dinero mejor gastado del sindicato es el que se destina a la Caja de Resistencia, el que se da a los y las huelguistas para que aguanten hasta lograr sus reivindicaciones", aseguró, para rematar su discurso afirmando que "lo más revolucionario que hay es organizar a la gente".

### Agur Txiki

Adolfo Muñozek —Txiki—, azken hamarkadan ELAko idazkari nagusi izandakoak, agurtzeko eman zuen hitzaldi hunkigarrian bere harrotasuna agertu du proiektu kolektibo honetan parte hartu izateagatik. "ELAk zenbait gauza ondo egin ditu: Lehenengoa, bere barne-kohesioa zaintzea, kontrabotereko sindikalismo bat sendotzeko. Bigarrena, errealitatetik ez aldentzea; batzuetan, errealitatea deskribatze hutsa, besterik gabe, iraultzailea ere bada, eta gure kontakizuna oso indartsua da. Hirugarrena, militanteei ikuspegi bat ematea; sindikatuak jendearen kezka eta arazoak lehenesten baditu, sindikalismoak berak eta klase-izaerak bizirik iraungo dute, eta orduan gure jendea antolatzeke moduan egongo gara. Eta laugarrena, aliantza sindikalak eta sozialak sendotzea, kontrabotere eta borrokaren ikuspegitik. Ongi ateratzea edo ez, gorabehera. Baina ELAk ondotxo daki zer den eskuinaren hegemonia, horren ondorioak, eta aliantzen garrantzia", azpimarratu zuen.