

# ELA

**EUSKAL SINDIKATUA**

Bilboko Udaleko langileen boletina

Boletín de las y los trabajadores del Ayuntamiento de Bilbao

# Bilboko Udala



# Zure babes gure indarra

El trabajo sindical de ELA es la herramienta más eficaz que la plantilla del Ayuntamiento de Bilbao tiene para garantizar y mejorar sus condiciones laborales





# ELA, garantía para un empleo de calidad

## **La defensa del colectivo interino y sustituto**

**constituye el ADN de ELA.** Muchos de las y los delegados han sido y son personal interino y sustituto. Quienes lleváis ya tiempo en este Ayuntamiento sabéis de sobra que no hemos tenido nunca complejos para defender abiertamente y negociar condiciones que favorezcan a los que eventualmente ocupáis puestos y plazas en esta casa. Casi siempre hemos estado solos y hemos sido atacados muchas veces por ello. De la labor desarrollada en favor de este colectivo nos sentimos orgullosos.

Recordemos que en Bilbao no se eliminó ninguna plaza ni, por tanto, se produjo ningún cese en los peores momentos de la crisis como en otras administraciones donde no hubo la capacidad de confrontación que tenemos aquí.

En 2016, y sobre todo en el 2017, el gobierno del PP que mandaba en Madrid levantó la prohibición de realizar Ofertas Públicas de Empleo. Esto representó que nos enfrentaríamos después de casi un lustro a numerosas oposiciones en todas las categorías profesionales. Fue un momento difícil, se tenían que negociar no ya solo los calendarios sino sobre todo las bases que iban a marcar las condiciones de cada oposición.

**Las intenciones primeras de Recursos Humanos no nos gustaron y llamamos a la movilización.** Al personal interino y sustituto se le debía de respetar, ya que las y los trabajadores no tenían la culpa de que durante años no se hubieran convocado oposiciones.

## **La plantilla municipal respondió, como siempre.**

Al grito de *interinoak borrokan* nos movilizamos; la lucha sirvió y Recursos Humanos recapacitó. Se renegociaron los calendarios y se acordaron que las bases tuvieran una regulación que reconociera los intereses del colectivo interino y sustituto: batería de preguntas de la parte general, bloques del temario, elevación al máximo del porcentaje de puntos por experiencia profesional y antigüedad, discriminación positiva por la experiencia profesional donde la Ley lo permitiera, modelo de exámenes...

**Pero no nos conformábamos.** Por eso propusimos una nueva regulación de las Bolsas de Trabajo que favoreciera a quienes ya estuvierais trabajando en el Ayuntamiento y, por lo que fuera, no obtuvierais plaza en la oposición en la que vuestra plaza saldría. En noviembre del 2018 se aprobó la nueva regulación de la que debemos todos y todas nos sentirnos orgullosos.

**Todo esto no pasa porque sí.** Ocurre porque somos en el Ayuntamiento un sindicato con la fuerza necesaria gracias a vuestro respaldo para confrontar cuando es necesario y negociar buenos acuerdos. El colectivo interino y sustituto sabemos más que nadie que perder esta fuerza es un lujo que no nos podemos permitir y que no nos vamos a permitir. ELA es en este Ayuntamiento fuerte y cada vez lo ha de ser más porque es la garantía de defensa del colectivo del personal interino y sustitutos. ■

Bilboko suhiltzaileek lan handia egin dute azken urteetan euren eskubideen alde, hamaika lorpen lortuz

# Helburua, oinarrizko zerbitzu hau mantentzea eta indartzea



**Ezker eskuin, Jon Andoni Herraiz eta Ander Iturriaga. Bilboko bi suhiltzaile belaunaldi ordezkatzeko Jon Andonik eta Anderrek. Azken urte hauetan lan handia egin dute Bilboko suhiltzaileek oinarrizko zerbitzu honen defentsan, emaitza onak lortuz euren borrokan. Biba zuek!**

2015. urtean udaran sutan zeuden Euskal Autonomia Erkidegoko suhiltzaileak. Izan ere, Eusko Jaurlaritzak aldebakarrez lehen Suhiltzaileen Lege Proiektua onartu zuen, aldebakarrez eta sindikatuarekin adostu gabe.

Lege Proiektua kolpe gogorra zen suhiltzaileentzat, ez zuelako zerbitzuaren publikotasuna bermatzen, pribatizazioari ateak zabalik. Gainera, suhiltzaile

zerbitzuari eskumenak kentzea suposatzen zuen. Erkidegoko gainontzeko kideekin elkarlanean, Bilboko suhiltzaileak kalera atera ziren, hamaika protesta antolatuz. Langileen mobilizazioak emaitzak eman zituen, eta Jaurlaritzak atzera botatu zuen ekimena.

Urte hauetan mobilizatzeko eta antolatzeko gaitasun handia erakutsi dute Bilboko Udaleko suhiltzaileek, helburu argi batekin:

oinarrizko zerbitzu hau defendatu eta indartzea. Hiru dira ELAk azken urteetan bere borroka erdigunean jarri dituen gaiak:

**1.-Enplegua.** Gogor borrokatu dugu zerbitzuari dagokion suhiltzaile-postu guztiak betetzeko eta lanposturik galdu ez dadin. 2015ean egin zen Enplegu Publiko Eskaintzan eta 2019an egingo denean gure erronka enplegua eta gaur egun dauden langileak egonkortzea izango da.

**2.-Gutxienez 31 lagunetako guardiak.** Ezarri dugun muga da, eta ez dugu onartuko atzera-pausorik. Langileon presioa dela-eta hutsuneak betetzen dira, baina 31 lagunetako gutxieneko helburua funtsezkoa da guretzat.

**3.-Lan-osasunean urratsak ematea, batez ere lan-tresnei eta jantziei dagokionez.** Lan handia egin dugu, salaketa asko jarriz, baina oraindik bide luzea geratzen da helburua lortzeko. ■

El servicio de bomberos es un servicio esencial. Desde ELA así lo defendemos y peleamos para que se conserve y refuerce. Un servicio público fuerte y profesional. Este 2019 tenemos dos retos: estabilizar el empleo existente mediante la OPE convocada y seguir mejorando en salud laboral.

La defensa del empleo ha sido y es uno de los ejes imprescindible para ELA. Hemos peleado para que se cubran todas las dotaciones y para que no se pierda ni un puesto de trabajo. La OPE de 2019 tiene que servir para estabilizar el empleo existente.





“Urte gogorrak izaten ari dira, zuzendaritzaren eta Udalaren helburua udaltzainei eskubideak kentzea zelako. Baina, oztopoak oztopo, langileen lanari esker, egoera iraultzea lortzen ari gara. 2018ko apirilean mahai negoziatzailean lortu genuen akordioa adibiderik onena da”

Entrevista a Pedro Ruesgas Marín, delegado de ELA en la Policía Municipal

## “Querían quitarnos derechos y hemos logrado ampliarlos”

### ¿En qué situación se encuentra la Policía Municipal?

-Venimos de años duros. La dirección y el Ayuntamiento venían con planes restrictivos que suponían graves pérdidas de derechos. Afortunadamente la respuesta de la plantilla ha sido ejemplar. En ELA estamos plantando cara a los ataques y seguimos peleando por dignificar nuestro trabajo. Y podemos decir con orgullo que estamos saliendo reforzados. El acuerdo logrado en la mesa negociadora en abril del 2018 ratificó los motivos de nuestra lucha.

### ¿Qué destacaríais del acuerdo?

-Es un hito muy importante en la valoración del trabajo que realizamos, aunque lo más importante es que nos querían dar un gran *tijeretazo* en nuestros derechos y aún así hemos conseguido mejorarlos en muchos puntos. No podemos olvidar que nos debemos a la ciudadanía de Bilbao. El acuerdo contempla gran parte de nuestras reivindicaciones: aumento de plantilla para dar mejor servicio a la ciudadanía, incremento de plantilla en la IRT y en la Inspección de Tráfico de Motoristas...

El acuerdo también incluye la creación de una bolsa de personal voluntario para reforzar la cantidad de eventos que tenemos en Bilbao, como la Aste Nagusia u otros grandes eventos, así como un plus económico presencial en determinadas fechas... Además se recogen promociones internas y convocatorias de

destinos y puestos para los trabajadores y trabajadoras. Todo esto es muy importante, sirve para dignificar el trabajo que realizamos.

### ¿Se os ve satisfechos...

-Tenemos todavía mucho por hacer, pero en su conjunto sí, porque es un buen acuerdo y, sobre todo, por el camino recorrido, aunque queda mucho trabajo por realizar. Nos gustaría haber podido convencer a la otra parte de que los porcentajes de efectivos en ciertos eventos pueden ser otros que sean más beneficiosos para todos, tenemos que pelear por un reglamento de vestuario, de formación, revisión de algunos acuerdos para su mejora... Si lo logramos es porque nos movilizamos. Y la plantilla sabe que la implicación de ELA ha sido, es y será vital. Siempre decimos lo mismo, pero esa es la clave: ELA está convencida de que nuestro potencial es fruto del apoyo que recibimos de los trabajadores y trabajadoras y viceversa, además de un buen equipo de trabajo de las y los delegados .

La plantilla de la Policía Municipal sabe que ELA logró un acuerdo de segunda actividad por edad a partir de los 58 años, una de nuestras reivindicaciones históricas, aunque no hubo acuerdo en el documento que regulaba dicho logro y debemos seguir con esa reivindicación. Es imprescindible rebajar la edad para ganar en calidad de vida, que no sólo afecte a la escala básica, que se pueda desempeñar en más unidades, no sólo en Inspección vecinal... Dicho esto, es un paso para lograr el objetivo.

## ¿Qué logros más destacaríais?

-Hemos trabajado y seguimos trabajando mucho en Seguridad y Salud Laboral, denunciando el funcionamiento con los uniformes, la ropa y el material necesario –botas, chalecos antibalas, buzos...– Hemos peleado en el Comité de Salud Laboral y en Inspección de Trabajo para que se nos dote del equipamiento necesario, así como de la mejora de las instalaciones policiales. Y no ha sido fácil. Es muy grave que en un tema tan serio como la seguridad y la salud laboral tengamos que andar detrás de la Dirección de Seguridad Ciudadana.

También estamos luchando mucho por la creación de empleo. Abogamos por el aumento de la plantilla, aumentar las dotaciones. Ahí enmarcamos las OPEs que hemos tenido estos años. En esas OPEs hemos defendido una policía concedora de Bilbao y hemos plantado cara a la adhesión del Ayuntamiento a la OPE conjunta. Ese no es el modelo que Bilbao y la ciudadanía necesitan. También enmarcamos en el aumento de plantilla la incorporación de personal interino, que es un buen refuerzo para el servicio.

Eso a nivel de negociación, pero por desgracia en otros asuntos las y los trabajadores se han visto obligados a acudir a los juzgados, y ahí ELA también ha defendido los derechos que la Administración les negaba: retribuciones económicas del C1 para el personal funcionario en prácticas; aceptación por primera vez de medidas cautelares en lo que se refiere a los derechos a la conciliación de la vida laboral con la vida familiar; convocatorias de comisiones de servicios que se ajusten a la normativa legal...

ELA no ha cejado, ni cejará, en la defensa de sus derechos, sus condiciones laborales y la consolidación de puestos de trabajo. Esperamos que en este proceso de jubilaciones que se van a dar este año con el consiguiente rejuvenecimiento de la plantilla, el Ayuntamiento no deje ni un solo puesto de trabajo sin cubrir y actúe consecuentemente a fin de conseguir un funcionamiento óptimo de este cuerpo.

## Por último. ¿Qué balance realizáis del trabajo realizado estos últimos años?

-Están siendo años duros, pero el balance es positivo y así se está demostrando en la confianza por parte de la plantilla hacia ELA. Cada día vamos creciendo más. Aún así sabemos que tenemos muchas cosas en lo que seguir negociando y luchando, y ahí seguiremos, dando la cara día tras día, con honradez y con un único objetivo: mejorar las condiciones laborales de la plantilla, reforzando el servicio público que ofrecemos sin que ello suponga un recorte en sus derechos socio-laborales. ■

# Enplegua: lorpen nagusiak

## Bitarteko langileak

- 1.-Oposizioen egutegiaren birnegoziatzea.
- 2.-Oposizio azterketetan bitarteko eta ordezkari langileen interesak kontutan hartuko dituen oinarriak ezartzea. (Zati orokorra galdera-sortekin, gaitegiak...)
- 3.-Lan-poltsen arautegi berria, beti-ere bitarteko eta ordezkari langileen interesen alde. (Baremoa berriz ezarri, Udaleko berezko aurreko oposizio poltsen lehentasuna...)
- 4.-Lan-poltsen arautegi berria; Udal honetan egindako denboraren arabera egingo da baremoaren ezarketa.

## Funtzio Administratiboaren ber-ordenazioa

- 1.-ELAren aldarrikapen historikoa lortu da: Administrari laguntzaile postuen fusioa lanpostuetan.
- 2.-C eta D taldeetako karrera funtzionario langileen mugikortasuna ahalbidetzen duen Konkurtsoak egitea.

## Udaltzaingoa

- 1.-Langileen inguruan esandakoa irauli eta kolektibo osoari eragingo dioten hobekuntzak.
- 2.-Bitarteko langileen lanpostuen mantenua.
- 3.-Formazioan diren udaltzainen soldata osoaren ordainketa. Praktiketara dauden C1 taldearen inguruko lehen sententziak.

## Suhiltzaileak

- 1.-Azkenean eman ez den C taldera aldatzeak suposatuko lukeen adinako kopuruaren ordainketa.

Irune Etxarri Sanchez, delegada de ELA, analiza la consecución de una histórica reivindicación del sindicato: unir en un único puesto el de auxiliar y el de administrativo/a

# Mejorando la función administrativa



El trabajo sindical de ELA ha logrado una reivindicación histórica de nuestro sindicato, como es unir en un único puesto el de auxiliar y el de administrativo/a. Este proceso se realizará en lo que al concurso de puestos se refiere en varias fases:

- 1ª Concurso de Jefaturas de Grupo que se encuentre cubiertos en comisión de servicios, en el que solo podrán participar Administrativos/as con plaza, realizándose.
- 2º Concurso de los puestos de Administrativos/as de Soporte Técnico que se encuentren cubiertos en comisión de servicios, el que solo podrán participar las y los administrativos con plaza. Se pretende realizar la convocatoria a finales de este año.
- 3º Concurso de puestos de Administrativos de Coordinación y Polivalente. Podrán participar las y los funcionarios de carrera tanto con plaza de administrativo como de auxiliar. Elegirán primero las y los funcionarios con plaza de administrativo/a.
- 4º Concurso de destinos del nuevo puesto transformado. Se ofertarán los ocupados por personal interino junto con los del punto anterior en un mismo proceso.

## ¿A quienes afecta?

Los puestos afectados y su número será aproximadamente el siguiente:

- Adm. Soporte Técnico: 39
- Adm. Polivalente: 80
- Adm. Coordinador/a: 130
- Auxiliar administrativo/a : 150

## ¿Cuándo se hará?

El personal interino desplazado en la fase tercera y cuarta elegirán entre los puestos y destinos desalojados según modelo ya utilizado con otras categorías profesionales (subalternos/as, auxiliares de Biblioteca). En prelación según la puntuación obtenida en la oposición última. Las fases segunda, tercera y cuarta se prevé que se realicen en la primavera del 2019.

## ¿Qué beneficios económicos tendrá?

A efectos económicos el proceso supondrá la consolidación del grado 18 para quienes con plaza del D, ya lo estuvieran cobrando. Y alcanzar el nivel 17, para el resto, que alcanzarán el 18, transcurridos 3 años (carrera profesional).

Los trienios se seguirán perfeccionando en el Grupo de pertenencia, el D.

Efecto económico desde enero del 2019.

## ¿Quién podrá promocionar?

Se realizará posteriormente promoción interna. La Ley exige proceso selectivo, para pasar del Grupo D al C. Solo quienes promocionen podrán ocupar los puestos reservados a funcionarios con plaza de administrativo/a, Grupo C.

### ¿El personal interino podrá concursar?

Quedarán sin transformar 23 plazas de auxiliar administrativo que se han de mantener para respetar el porcentaje destinado a la promoción desde el Grupo E al D. Recursos Humanos propone que se fijarán en Acción Social (Bases). Dichos puestos no serán ofertados en el concurso.

El personal interino con destino en tales bases podrá participar en el concurso como si con el resto de los interinos desplazados con los mismos derechos que los desplazados de otros destinos. Cada vez que se cree una nueva vacante en cualquier puesto administrativo C- D se ofrecerá al personal interino de las bases.

### ¿Cómo se cubrirán las vacantes?

Las vacantes se cubrirán en promoción interna en la medida que se liberen puestos en las mismas. Cubriendo el número de vacantes exigido para funcionarios de carrera del Grupo E, se evita que

en la OPE se destine un porcentaje sobre OPE con vacantes ya cubiertas en la actualidad por personal interino. Se evita así que se reduzcan las opciones de los actuales interinos/as ya nombrados/as, porque puedan sacar plaza Funcionarios de Carrera del Grupo E en turno restringido.

Para cubrir las mismas se generará inmediatamente bolsa con funcionariado del Grupo E. La bolsa se confeccionará de la forma siguiente: entre quienes simplemente se apunten en la misma se establecerá prelación según antigüedad. Dado que la promoción es a plazas de auxiliar se exigirán las IT de Word y Excel básicos, título de graduado Escolar y PI 2.

### ¿Cuáles son los siguientes pasos?

Una vez finalizado el proceso, realizaremos un planteamiento para que varios puestos de personal administrativo pasen al nivel 19, porque la complejidad y especialización de las tareas que realizan así lo justifican. ■

# ZUREKIN GOAZ

*con todas nuestras fuerzas*

HAUTESKUNDE SINDIKALAK · ELECCIONES SINDICALES

[ela.eus](http://ela.eus)     #ZurekinGoaz



# El mérito es tuyo, es de ELA

Se eludieron los recortes.

Se mantuvo la plantilla.

Se mantuvieron los días de libranza.

Se atemporaron el cobro de descuentos por bajas.

Se han mantenido los sueldos e incluso se ha recuperado poder adquisitivo mediante los pluses de productividad.

Se ha conseguido llevar al límite la legalidad eludiendo las *imposiciones* del Decreto Rajoy.

Pues sí. Pese a la adversa coyuntura se ha conseguido todo eso en el Ayuntamiento de Bilbao.

¿Por qué?

Porque ELA tiene una enorme afiliación y mayoría absoluta en el Comité de Empresa.

Y punto. Esto es como en la *soka-tira*: quien tiene más fuerza (y mejor la emplea), gana.

Efectivamente. El mérito de todos estos logros es de quienes han luchado para que esto sea así. El mérito es tuyo. De ELA. ▶







## Eguneroko lan onaren emaitza

Diego Mujika Baquedano, enpresa-batzordearen presidentea



**A**zken hamarkada oso gogorra izan da langile publikoentzat. Oldarraldi neoliberal bete betean gaude, eta ondo dakigu bere helburu nagusietako bat sistema publikoaren suntsipena dela, beti-ere kapitalaren eta euren interes pribatuen mesedetan.

Horrela, azken urte hauetan soldata izozketak, Estatuko aurrekontu legeek esaten zutena hitzez hitz aplikatzea edo eros-ahalmenaren galera izugarria ohikoak izan dira inguruko beste instituzio batzuetan.

Zorionez, Bilboko Udalean egoera iraultzea lortu dugu. Horren lekuko dira lortu ditugun hamaika garaipenak. Estatuko Aurrekontu legeek markatu dutena beti gehiengoraino eraman dugu; 2014 urtetik aurretik galdutako erosahalmena berreskuratzeko produktibitate plusa izan dugu; urtero, urte bukaeran, langileok produktibitate plusa jasotzen dugu...

Lorpen hauek ez dira zerutik etorri, ELAk bultzatu, borrokatu eta sinaturiko akordioen ondorio dira. ELAren borrokarik gabe egoera askoz ere okerragoan geundeko langileok.

Gainera, ezin dugu ahaztu soldata igoerak langile askok maila igoera izatetik ere etorri direla. ELAren indarra eta eraginaren beste adibide bat da.

Azken finean, gure helburu nagusietako bat eguneroko lana baloratu eta gure lanean horren garrantzitsua den aspektu bat hobetzea izan da. ELA, zure soldataren bermea. ■



# Gurean Euskaraldiak darrai

ELAk euskaldun guztion hizkuntza eskubideak sindikatu barruan zein lan-munduan errespetatu arte lanean jarraituko du



El 3 de diciembre del 2018 finalizó Euskaraldia, pero el compromiso por el euskara sigue más vigente que nunca. En ELA seguiremos trabajando para que se respeten los derechos lingüísticos de quienes hablan euskara, también en el Ayuntamiento de Bilbao.

**Itsaso Garmendia Oleaga, ELAren euskara arduraduna**



2018ko abenduaren 3an Euskaraldiaren lehen ekitaldia amaitu zen. Hamaika egunez milaka eta milaka izan ginen hizkuntza ohiturak aldatzea helburu izan zuen ekimen horrekin bat egin genuen lagunak. Bilboko Udalean ere Euskaraldiak babes zabala jaso zuen; asko eta asko izan ginen *Ahobizi* edo *Belarriprest* rola hartu genuenak.

Euskaraldia euskararen aldeko konpromiso hori finkatzeko ariketa bikaina izan zen. Euskaraldian zehar sindikatuko kide askok gure hizkuntza ohiturak aldatu genituen, baina garrantzitsuena aurretik egindakoa eta ondoren egingo duguna izango da. Sindikatuan euskararen ezagutza oso handia dugu, baina gizartearen orokorrean gertatu bezala, gurean ere ezagutza eta erabilera ez dira parekoak askotan. Horregatik, Euskaraldiak aukera paregabea eskaini zigun gure barne-inertziak aldatzeko.


Orain, funtsezkoa da Euskaraldiaren olatuaren aparrak instituzioetara iristea. Instituzioek baliabideak bideratu ezean euskarak etorkizun zaila du eta euskaldunok ez dugu euskaraz bizitzeko eskubide

errealik izango. Hezkuntza politika, komunikabideen papera, administrazioen barne-funtzionamendua, euskaldunon legezko eskubideak, kontsumitzaileen eskubideak, adin-nagusien euskalduntzea edo hizkuntzaren erabilera posible egiten duten bestelako baldintzak berrikusi ezean ez dugu euskaraz bizitzeko eskubiderik izango.

Euskaraldia amaitu zen, baina euskararen aldeko eguneroko borroka aurrera jarraitzen du. Azken Kongresu Konfederalean ELAk euskara gure lanaren erdigunera ekartzeko konpromisoa hartu zuen. Eta horretan gaude, baita Bilboko Udalean ere. ■



Aldaketa loratuz,  
emakumeok\* planto!



M8  
Martxoak 8

**Greba  
Feminista  
2019**

**iPara!... cambiarlo todo**



# ELAren sekretua? Afiliazioa

**ELAk 100.00 afiliatu baino gehiago ditu.** Afiliatu horiek hilerro-hilerro kuota bat ordaintzen dute. Kuota horren %25a zuzenean greba kutzara doa, sindikatuko estatutuek ezartzen duten bezala. Kuotaren gainontzeko kopurua sindikatuaren egitura eta ekintza sindikala ordaintzera bideratzen da. Baliabide propio guzti hauek ELAren aurrekontu ia osoa suposatzen dute, %94,44a. Gainontzeko diru-sarrerak –aurrekontu osoaren %6a baina gutxiago– ELAk daukan ordezkari-tza-mailagatik jasotzen dituen diru-laguntzek betetzen dute ia bere osotasunean. Gainera, ELAk ez du ez krediturik, ez mailegurik. Ez dio inori ezer zor. Eta gainera auto-finantzatu egiten da. Hori da ELAren misterio guztia. Sindikatuko milaka afiliatuak ordaintzen dituzten kuotek askatasun osoa ematen diote ELAri, autonomia ekonomikoa eta politikoa libreki hartutako erabakiak gauzatzeko. Erraza da ulertzeko, ez?

## Lehen sindikatua hauteskunde sindikaletan

2018. irailaren lehenean hauteskunde sindikalen epealdi-trinkoaren prozesua hasi berri zen Hego Euskal Herrian. Prozesua 2019ko maiatzaren 31rarte luzatuko da; hilabete horietan Hego Euskal Herri osoko 11.181 ordezkari berrituko dira. ELAk oso irakurketa positiboa egiten du orain arte lortutako emaitzen inguruan, gure nagusitasuna sendotzen ari delako. 2018. urte amaieran, ELAk bere lidergoa sendotu du Hego Euskal Herrian. EAEn %41eko gorako ordezkari-tza dugu, eta, Nafarroan, inoizko daturik onenetan gaude.

## Nagusi Euskal Herrian... eta Bilboko Udalean

Bilboko Udalean ere ELAk gehiengo oso zabala du. Azken hauteskunde sindikaletan, 2015ean egindakoak, datuak hauek izan ziren:

<b>ELA:</b>	<b>997 boto (14 delegatu)</b>
LAB	321 boto (5 delegatu)
SVPE:	295 boto (4 delegatu)
CCOO:	137 boto (2 delegatu)
UGT:	58 boto (0 delegatu)

Udal enpresatan, emaitzak errepikatzen dira. ELAk 39 ordezkari ditu, (%81,25), eta beste sindikatu guztiek 9 (%18,75).

Emaitza hauek argi erakusten dute langileek konfidantza osoa dutela ELAk ordezkatzeko duen kontrabotereko eredu sindikalean. Azken finean delegatuok eta sindikatuko militanteok egunero Bilboko udalean egiten dugun borroka eta lana babesten dute. Aldarrikatzailea eta propioa den eredu sindikala, egunerokoan langileok dauzkagun arazo eta kezkei irtenbidea emateko borrokatzen duena. ■

Las cuotas que pagan las más de 100.000 personas afiliadas del sindicato le dan total libertad a ELA, autonomía política y económica para realizar las decisiones tomadas libremente.

