ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Invierno 2019

BOLETÍN DE LOS Y LAS TRABAJADORAS DE LAS ADMINISTRACIONES NAVARRAS

Sector Público
notiziak

Los firmantes asumen la política de austeridad, y el acuerdo solo se aplicará si se aprueban los Presupuestos Generales del Estado

Acuerdo del 0,3%: un acuerdo a cambio de mantener recortes

LAB, CCOO y UGT han firmado un acuerdo con el Gobierno de Navarra para el reparto en el sector público de un 0,30% de su masa salarial. (En la imagen el momento de la firma). Se trata de un acuerdo para el periodo 2018-2021, pero el Estado impone un requisito: que Navarra acabe con superávit presupuestario esos años. ELA fue el único sindicato de Mesa General que no suscribió el acuerdo. Las reivindicaciones laborales, y en especial las de los colectivos más precarizados, deben ser un objetivo prioritario para las organizaciones sindicales, pero nunca deben condicionarse a asumir las políticas de austeridad.

Un 0,3% a cambio de mantener recortes

Acabar los ejercicios presupuestarios con superávit cuando existen importantes necesidades sociales que no se están cubriendo (revertir recortes en los servicios públicos, garantizar el acceso a la vivienda, dignificar las prestaciones sociales...) es la definición más clara del neoliberalismo.

El hecho de que el acuerdo esté condicionado al cumplimiento del objetivo de déficit resulta todavía más grave teniendo en cuenta que en Navarra tenemos una presión fiscal injustamente repartida, y que se encuentra a la cola de la Unión Europea. Por todo eso, el cumplimiento de este acuerdo se basa en que siga habiendo recortes en el sector público.

¿Cuál es el origen del acuerdo que se ha firmado en Navarra?

El acuerdo en Navarra es la traslación del acuerdo firmado en Madrid entre el PP, CCOO y UGT en marzo de 2018. Este acuerdo supuso un auténtico balón de oxígeno para Rajoy: la firma del acuerdo se produjo el 12 de marzo de 2018, justo 4 días después de la mayor movilización feminista de la historia y cuando los pensionistas estaban tomando las calles.

Además, esta forma de negociación cuyos acuerdos se negocian en Madrid sin respetar las mayorías sindicales de Navarra (estatalización de la negociación colectiva) supone quitar a los y las trabajadoras navarras el derecho a decidir sus condiciones de trabajo.

¿Por qué es incomprensible la firma de LAB?

Firmar un acuerdo condicionado al cumplimiento del objetivo de déficit supone una pérdida

de posición ideológica para cualquier organización de izquierdas.

Además, se trata de un acuerdo negociado en Madrid por una mayoría sindical distinta a la elegida por los y las trabajadoras navarras (UGT y CCOO no tienen mayoría en la Mesa General de Navarra).

Este acuerdo supone la aceptación de que el ámbito de negociación reside en Madrid, y que el papel de los sindicatos navarros debe ser gestionar las migajas que nos deja el Estado. Así lo recoge el propio boletín informativo de LAB donde literalmente se dice que "los navarros y navarras no hemos tenido la posibilidad de negociar nada porque todo se ha hecho en Madrid" y que "la cantidad que permitía Madrid era muy pequeña".

El cumplimiento del acuerdo está en el aire

Todo lo acordado para los años 2019, 2020 y 2021 depende de que se aprueben los Presupuestos Generales del Estado de cada ejercicio. A día de hoy, Pedro Sánchez no tiene garantizada la aprobación de los presupuestos, y todavía la incertidumbre es mayor para 2020 y 2021.

Lo cierto es que, a pesar de todo lo asegurado por los firmantes del acuerdo, hay colectivos como los Celadores o Servicios Generales que todavía no han visto aumentada su nómina y solo la verán si se aprueban los Presupuestos en Madrid.

Posible impugnación desde Madrid

Por otro lado, el Gobierno del PSOE ha amenazado con impugnar el acuerdo. ELA está radicalmente en contra de esta injerencia de Madrid. Lamentablemente fueron los propios firmantes del acuerdo en Navarra los que aceptaron la tutela de Madrid, validando un acuerdo decidido en el Estado y renunciando al derecho a la negociación colectiva en Navarra.

La alternativa: organizarse para mejorar nuestras condiciones de trabajo

El cambio tiene mucho o casi todo por hacer en lo relacionado con la mejora de las condiciones de trabajo.

Para conseguirlo resulta indispensable el papel de aquellos sindicatos que, desde su independencia política (ELA se financia en más de un 90% de las cuotas de su afiliación), no den por bueno las políticas de austeridad y que defiendan el derecho de los y las trabajadoras navarras a decidir sus condiciones de trabajo.

batendako, gibelera egitea da ideologia-esparruan.

Gainera, akordio hori Madrilen egin da, eta han nafar langileek hautatu ez duten gehiengo sindikalak negoziatu du (UGTk eta CCOOek ez dute gehiengoa osatzen Nafarroako Mahai Orokorrean).

Akordio horrek bere baitan dakarrena da negoziazio-esparruko erdigunea Madrilen kokatzea, eta nafar sindikatuen papera Estatuak uzten dituen apurrak kudeatzea. Hala dago jasota LABen beraren informazio-buletinean, honela dio hitzez hitz: "nafarrok ez dugu aukerarik izan deus ere negoziatzeko, den-dena Madrilen egin baita", eta "Madrilek uzten zuen kopurua hagitz ttikia zen".

Akordioa beteko ote den ez da ziurra

2019, 2020 eta 2021 urteetarako hitzarturikoa Estatuko Aurrekontu Orokorrak urterik urte onestearen baldintzaren pean dago. Gaur-gaurkoz Pedro Sanchezek ez dauka ziurtaturik aurtengo aurrekontuak onetsiko diren ala ez, eta zalantzak handiagoak dira 2020 eta 2021. urteei begira.

Akordioaren sinatzaileen erranak erran, badira kidego batzuk, zeladoreak eta Zerbitzu Orokorretakoak, bertzeak bertze, oraindik nominan igoerarik jaso ez dutenak, eta hura jasotzeko modu bakarra Madrilen aurrekontuak onestea da.

Madrilen balizko inpugnazioa

Bertzalde, PSOEren gobernuak akordioa inpugnatuko zuelako mehatxua egin du. ELA Madrilen eskusartze horren guztiz kontra dago. Tamalez akordioaren nafar sinatzaileek berek onartu zuten Madrilgo tutoretza, Estatuan erabakitako akordio bat onetsiz, eta Nafarroako negoziazio kolektiborako eskubideari uko eginez.

Lan-baldintzak hobetzeko bide bakarra antolakuntza da

Lan-baldintzak hobetzeari dagokionez, *aldaketak* dena edo ia dena dauka egiteko.

Eta bide horretan ezinbertzekoa da sindikatu independenteak bidelagun izatea (ELAren diru-iturriak, %90etik goiti, afiliatuen kuotak dira). Izan ere, horrelako sindikatuek ez dituzte ontzat joko austeritate-politikak, eta nafar langileek beren lan-baldintzak erabakitzeko eskubidearen alde eginen dute.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

2019 Negua

NAFARROAKO ADMINISTRAZIOEN LANGILEEN BOLETINA

Sektore publikoa notiziak

Sinatzaileek austeritate-politika ontzat jo dute, eta aplikazioa baldintza baten pean utzi: Estatuko Aurrekontu Orokorrak onestea

%0,3ko akordioa, murrizketei eustearen truke

LAB, CCOO eta UGT sindikatuek akordio bat sinatu dute Nafarroako Gobernuarekin, sektore publikoan soldata-masaren %0,30 banatzeko. (Irudian argazkiaren unea). Akordioaren indarraldia 2018-2021 urte bitartekoa izanen da, baina Estatuak betekizun bat ezarri du: Nafarroak urte horietako ekitaldiak superabitaz bukatu behar ditu. Akordioa sinatu ez duen Mahai Orokorreko sindikatu bakarra ELA izan da. Aldarrikapen laboralak, eta bereziki talde prekarioenak, sindikatuen helburua izan behar dute, baina ezin dira etorri austeritate politikei men egitearen truke.

%0,3, murrizketei eustearen truke

Aurrekontu-ekitaldiak superabitaz bukatu behar dira, gizarte-beharrizan handiak bete gabe utziz (zerbitzu publikoetan egindako murrizketak lehengoratzea, etxebizitzak eskuratzea bermatzea, gizarte-prestazioak duintzea…), horra hor neoliberalismoaren definiziorik garbiena.

Eta akordioaren aplikazioa defizit-helburua betetzearen baldintzaren pean uztea are larriagoa da, kontuan hartuz Nafarroan dugun presio fiskala ez dagoela bidezko eran banaturik, eta Europar Batasunaren azken postuetan dagoela. Horregatik akordio hori betetzeko, beharrezkoa izanen da murrizketak mantentzea sektore publikoan.

Nafarroan sinatu den akordioaren jatorria non dago?

Nafarroako akordioa isla bat da, 2018ko martxoan PPk, CCOOek eta UGTk Madrilen sinatu zuten akordioaren isla. Akordio hark hauspo egin zion Rajoyri; izan ere, akordioa 2018ko martxoaren 12an sinatu zen, egundoko mobilizazio feministarik handiena egin eta 4 egun geroago, pentsiodunek kaleak gainezka egiten zituztenean.

Gainera, negoziaziatzeko modu hori (estatalizazioa) ez da onargarria, akordioak Madrilen hartzen baitira Nafarroako gehiengo sindikalak kontuan hartu gabe. Estatalizazioa dela-eta, nafar langileek beren lan-baldintzak erabakitzeko eskubidea galtzen dute.

Zergatik da ulertezina LABek sinatu izana?

Defizit-helburua betetzearen baldintzaren peko akordio bat sinatzea, antolakunde ezkertiar