

Erribera

Febrero 2019

Suma y sigue

ELA tiene en Navarra una representación cercana al 23%, a tan solo un par de puntos del primer sindicato. La representación con la que cuenta el sindicato en la Ribera se sitúa en torno a un 21,5%, reduciendo distancia durante años a UGT y CCOO. El crecimiento de ELA en la Ribera se explica desde muchos factores pero, sobre todo, desde la cercanía, seriedad, honestidad y vocación de contra-poder.

Las y los trabajadores de la Ribera saben que todos los sindicatos no somos iguales.

El modelo de sindicalismo que tratamos de realizar en las empresas necesita de la gente. La diferencia es que no le decimos a la gente:

“tranquilidad, que el sindicato se sentará con el Gobierno y la patronal y os arreglará vuestros problemas”. Eso es lo que llaman diálogo Social; un fraude en toda regla.

En ELA creemos que el sindicato es, sobre todo, una herramienta, una palanca para quienes decidan defenderse ante las injusticias de un mundo laboral cada vez más precario.

La gente de La Ribera necesita al sindicato, y ELA es la única alternativa que están encontrando. Pocos kilómetros más al sur o al este no hay alternativa real al sindicalismo “conformista y dócil” de CCOO Y UGT.



Algunos resultados electorales

En **Guardian** (Tudela), ELA tiene **8 de 13**. En **Timac Agro**, de Lodosa, ahora son **4** de ELA en un comité **de 5**. En **General Mills** (San Adrian), ELA es el sindicato con más representación con **6** delegados y delegadas. En la **Cooperativa**

del Campo, de Lodosa, ELA tiene los **3** representantes, al igual que en **Intermalta**, de San Adrian, **3 de 3**. También en **Inlemaz** (Funes), ELA tiene todos los delegados que se eligen: **4 de 4**. En dos comités que ELA no estaba hemos con-

seguido representación recientemente, **UVESA** (Tudela) **3 de 9**, y **Limpiezas Impacto** (Tudela) **1 de 5**. También hemos aumentado nuestra representación en el Centro “**La Atalaya**”, pasando de ser **1** de **5** a tener **3** en un comité de **9**.

IÑIGO CAMPO, RESPONSABLE DE ELA EN LA RIBERA

“Defendemos los derechos de nuestra gente, dentro y fuera de las empresas”



Iñigo Campo -lodoso de 39 años- es desde 2017 el responsable del sindicato en la Ribera. Tras pasar por otras responsabilidades comarcales y federales, afronta el reto de continuar desarrollando el proyecto de ELA en la Ribera.

» ¿Cuál es actualmente la realidad del mundo del trabajo en La Ribera?

Estamos a la cabeza del paro en Navarra. La Ribera Alta y Tudela son las dos zonas más castigadas. La Ribera alta, en el tercer trimestre del 2018 llegó al 13%. En diciembre de 2018 habían más de 7.200 personas apuntadas como demandantes de empleo en las oficinas de Tudela y Lodosa. Esto representa casi el 22% de los inscritos en todo Navarra. Además, casi el 60% de esas más de 4.260 personas son mujeres, así que podemos concluir que en La

Ribera el paro es femenino. A esto se une el hecho de que cada vez más gente no tiene ningún tipo de prestación por desempleo y que el empleo que se genera es insuficiente, y muy precario, con sueldos bajos y condiciones muy duras, y en muchos casos, además, es un empleo estacional y/o de jornada parcial, con lo cual los ingresos no dan ni para vivir.

» Con este panorama, ¿cómo afrontas el futuro?

-La Ribera tiene sus propias necesidades desde el punto de vista del empleo, y hay que reivindicar ante las instituciones medidas que mejoren la situación de La Ribera. Pero no podemos quedarnos ahí. La gente de La Ribera tenemos que entender que no podemos estar mirando continuamente a Pamplona. La Ribera tendrá futuro de calidad si hay empleo de calidad, y eso, entre otras cosas, pasa porque expulsemos la precariedad de nuestras empresas y de nuestro campo. Aquí y desde aquí.

» Las reformas laborales de Zapatero -en 2010- y de Rajoy -en 2011- han supuesto un emperamiento de las condiciones laborales. ¿Cómo se notan sus efectos en La Ribera?

Las reformas nos han hecho cambiar de estrategia: no podíamos seguir diciendo y haciendo lo mismo que antes. Las reformas han cambiado las reglas e incluso el terreno de juego; han dado más poder a la patronal, les ha permitido despedir y bajar salarios con mayor facilidad. Otros sindicatos tardaron mucho en reaccionar y perdimos mucho tiempo. Nos costó llevar a las empresas nuestra idea de “convenio blindado”. Ahora ya nadie discute esto.

Somos muy conscientes de que no conseguiremos sacar la reforma laboral de los centros de trabajo si no nos organizamos para hacernos más fuertes. Necesitamos más y mejores convenios.

» Siguiendo con reformas... También han permitido que convenios sectoriales que antes se negociaban y firmaban en Navarra, la patronal UGT y CCOO se los hayan llevado a Madrid. ¿Cómo afecta eso?

-Es un tema muy grave. Se llevan los convenios a Madrid para empeorarlos y bajar los salarios.

La patronal quiere negociar lejos: cuanto más lejos de los trabajadores más fácil bajar las condiciones. UGT y CCOO quieren hacer lo mismo para arrogarse una exclusividad sindical que aquí no les corresponde. Quieren aplicar en Navarra el mismo convenio que en todo el Estado y, evidentemente, las condiciones de aquí o de Murcia son muy diferentes.

Hay convenios estatales que prohíben negociar determinadas materias en los provinciales. Un ejemplo claro es el convenio de conservas estatal que nos prohíbe negociar aquí nuestro propio convenio. Si en esas mesas provinciales hay agentes que no están en las mesas estatales hay una usurpación de la representación y, por lo tanto, un fraude a la libertad sindical. Esto lo acaban pagando los trabajadores y, sobre todo, las trabajadoras, ya que son ellas las que sufren en mayor medida estos convenios estatales.

» ELA continúa creciendo en representación en Navarra y también en La Ribera, ¿A qué se debe?

En La Ribera, al igual que en cualquier sitio, la gente necesita al sindicato. Y lo

necesita porque están siendo atacados sus derechos. La clase trabajadora necesita de instrumentos útiles para la defensa de sus derechos y ELA, en La Ribera, es la única alternativa al sindicalismo del diálogo social y el "pasteleo". La cercanía, la honradez del sindicato, la autonomía política y económica son valores que la gente aprecia y pone en valor.

» ¿Hay todavía gente que se sorprende al conocer que ELA es un sindicato autónomo, que no tiene créditos con los bancos y que se mantiene con la cuota de sus afiliados y afiliadas?

-Así es. El sindicato se financia en un 93% con las cuotas de sus afiliados/as. Eso es lo que nos permite ser independientes; es la clave de todo. No podríamos hacer el sindicalismo

que hacemos tan pegado a la gente y sus problemas si tuviésemos que buscar financiación en otro sitio que no fuese la propia militancia. Seguro que habría muchos candidatos a subvencionarnos y así poder controlarnos. Partidos, gobiernos, bancos y, sobre todo, empresas estarían encantados. Eso no va a pasar en ELA. Ya vemos cómo andan los que explotaron ese modelo de financiación sindical.

» ELA no solo se queda en los centros de trabajo. Tiene opinión y se moviliza por otras cuestiones. ¿En qué temas ha incidido ELA los últimos meses?

-El sindicato no puede permanecer ajeno a lo que sucede fuera de las empresas. ¡Qué más quisieran algunos! La mejora de las condiciones de vida de la clase trabajadora -la inmensa

mayoría de la población Ribera- no termina en la empresa.

ELA quiere ser un agente de cambio que pretende hacer más justa, más sostenible y más democrática la sociedad en la que vivimos. Por ello, ELA cree importante movilizaciones como la lucha feminista y la próxima huelga del 8 de Marzo, o las manifestaciones de las y los pensionistas.

Por otro lado, la lucha medioambiental es también parte de nuestro trabajo. ELA participa en plataformas para reivindicar un tren social y no el TAV, y está en contra del polígono de Tiro de las Bardenas o las centrales térmicas de Castejón.

El sindicato tiene opinión sobre esto y otras cuestiones y no se va a limitar a actuar en las empresas. Defenderemos los derechos de nuestra gente, dentro y fuera de la empresa.

La mayoría de ELA en el comité empieza a dar sus frutos

GUARDIAN: Los salarios subirán el 21%, de media, en cuatro años

Tras casi un año de negociación, con numerosas reuniones y asambleas, el pasado noviembre se firmó el Convenio de Empresa de Guardian para el periodo 2018-2021.

Una muy buena noticia teniendo en cuenta que el convenio anterior tuvo una vigencia de 7 años, con subidas salariales muy escasas. Pero, sobre todo, una buena noticia por el contenido del acuerdo: **importantes subidas salariales, 7 días menos de trabajo y cláusulas contra la reforma laboral.**

Este radical cambio ha sido posible gracias al vuelco sindical producido en las elecciones sindicales de marzo del 2017 donde ELA obtuvo por primera vez representación en la empresa al ganar las elecciones y lograr 8 de los 13 delegados del Comité.

Otro de los puntos fundamentales del convenio firmado es limitar el efecto de la última reforma laboral de Rajoy. Hemos conseguido firmar dos de los artículos más importantes: que no se pueda inaplicar el convenio una vez firmado y que el convenio tenga una ultraactividad de cuatro años una vez que finalice su vigencia. Un gran logro sindical que ha sido posible gracias al trabajo colectivo, la implicación y las ganas que ha puesto la plantilla para lograrlo. Han demostrado que es posible mejorar las condiciones de la clase trabajadora cuando nos organizamos y luchamos juntos.

***SALARIOS:** Se ha firmado una subida salarial del 4%, 2,5%, 2,5% y 3% para cada uno de los 4 años, con cláusula de revisión si el IPC supera esos índices.

Además, casi el 90% de la plantilla de producción va a ver incrementado su salario en un 6,25% más por el abono de la media hora de bocadillo. El resto de la plantilla de producción, que ya cobra las 8 horas, pasará a trabajar 110 horas menos al año de presencia. Esta subida de la media hora del bocadillo va a suponer otro 1,5% por encima del IPC cada año.

La mayoría de los trabajadores/as, por medio de equiparaciones, subirán 2 ó 3 niveles. Esto supone 941€ más al año (aproximadamente un 3,75% en un salario de 25000€ brutos al año). Salarialmente, sumando la subida lineal (4%, 2,5%, 2,5% y 3%), el tiempo del bocadillo y las equiparaciones del complemento de fidelidad, los trabajadores/as subirán un 21,45% como mínimo en estos 4 años.

***JORNADA:** Sobre la jornada hemos dado un paso muy importante. Se pasará de 229 días de presencia a 222 días (o de 1.717,5 horas efectivas al año a 1.665 horas). ¡Una reducción de 7 días de trabajo!

***MEDIDAS SOCIALES:** En medidas sociales también se ha mejorado: Complementos de bajas por enfermedad común y accidente, excedencias con reserva del puesto de trabajo, mejoras en los pluses festivos, mejoras en las licencias retribuidas (acompañamiento médico), jubilación parcial, etc.

Todo ello ha sido posible gracias a la organización, la información, la participación de la plantilla y el incremento de la afiliación a ELA, que ha forzado a la empresa a cambiar su chip negociador anterior.

Lehen aldiz Nafar bat sindikatuaren buru ELAk Mitxel Lakuntza proposatuko du idazkari nagusi kargurako

ELAk ezhoiko Kongresua egingo du apirilaren 5ean Donostian. Adin kontuak direla-eta orain arteko idazkari nagusiak, –Adolfo Muñoz Txiki–, sindikatuan dituen ardurak utzi beharko ditu.

Kongresuan parte hartuko duten 736 ordezkariak Batzorde Eragile berriaren proposamena aztertu eta bozkatu beharko dute.

Gauzak honela, Batzorde Eragileak Mitxel Lakuntza proposatuko du idazkari nagusi kargurako. Mitxel Lakuntza Vicario (Iruñea, 1976) ELA-Nafarroako koordinatzailea da, eta Batzorde Eragileko kidea. Elektronikako teknikaria da, eta 1999tik



dago ELAra afiliatuta. Gamesako langilea zen Lakuntza sasoi hartan, eta ELAko ordezkari izan zen enpresa horretan. 2001ean hasi zen lanean sindikatuaren egiturari, Hainbat federazioaren arduradun.

UN NAVARRO, FUTURO SECRETARIO GENERAL DE ELA

Mitxel Lakuntza, actual coordinador de ELA en Navarra, será elegido con toda probabilidad secretario general del sindicato el próximo 5 de abril en Congreso extraordinario, sustituyendo a Adolfo Muñoz, Txiki, por razones de edad.

8 de marzo: ELA llama a la huelga feminista ¡Para! cambiarlo todo

Cuando aún está fresca en la retina la ola feminista y la demostración de fuerza del año pasado, este 8 de Marzo de 2019 las mujeres de Navarra (y del resto de Euskal Herria) volverán a hacer huelga en sus puestos de trabajo y en sus casas. Dirán “basta” a la precariedad de los trabajos feminizados. “Basta” a unos salarios un 24% de media inferiores a los de los hombres. “Basta” al techo de cristal que dificulta su acceso a puestos de responsabilidad. Dirán “basta”, también, a la violencia de género, que en 2018 causó la muerte de 47 mujeres en el Estado y a una justicia patriarcal que justifica o minimiza estos asesinatos. Se plantarán, también, ante el trabajo no remunerado, que recae mayoritariamente en ellas, como el cuidado de hijos e hijas y personas dependientes, o las tareas del hogar.



“Este año retomamos la ola del año pasado y damos un paso más allá convocando una huelga feminista de 24 horas -explica Leire Txakartegi, responsable del Área de Igualdad-, profundizamos en las reivindicaciones políticas y concretamos las reivindicaciones contra este sistema capitalista, heteropatriarcal y racista”. “Otra novedad importante es que se ha ampliado el eje de acción de esta huelga, incorporando a un colectivo tan vulnerable y tantas veces invisibilizado como el de las mujeres pensionistas”, añade.

El 8 de marzo, sal a la calle y dí Sí a la igualdad.