LAN MUNDUKO

notiziak

ECOS DEL MUNDO DEL TRABAJO

2019
SAKANA eta LARRAUNgo BERRIAK

EDITORIALA

LAN BALDINTZAK HOBETU!

Azkeneko hamar urte hauek ez dira xamurrak izan Sakana eta Larraungo biztanleentzat. Izan ere, guztiok nozitu dugun krisi honek gure inguruan sortu duen mina ukaezina izan da, hala nola kaleratzeak eta lan baldintzen kaxkartzea.

Azkeneko garai hauetan egia da ere gure bailaran langabetuen kopurua behera joaten ari dela nabarmen, baina datu goxo horrek ez du zertan izkutatu behar guretzat oinarrizko gabezi bat; alegia, gure zonaldean ez dela enpresa berririk sortzen eta, hortaz, langabeziak behera egin baldin badu, bada, langile askok Araban eta Gipuzkoan lan egiten dutelako dela.

Sakanan eta Larraunen gure lanpostuak eta lanpostu horien kalitatea irmotasunez defendatzen jarraituko dugu eta, aldi berean, Nafarroako Gobernuari presioa areagotuko diogu inbertsio berriak ekartzen lagun dezan.

ELAk indar betean lagunduko zaitu zure enpresan, eta horretarako ezinbestekoa da ahal dugun neurrian gure lantokietan ongi antolatzea. Gurekin etorriz gero, lan baldintzak hobetzeko aukera ziur areagotuko dela!

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ELA está logrando magníficos resultados en el periodo concentrado de las elecciones sindicales, también en Sakana y Larraun

ELA, tu mejor respaldo

A partir de otoño de 2018 y hasta el comienzo de verano de 2019 se están celebrando las elecciones sindicales en la mayoría de las empresas de Sakana y Larraun. Son unos procesos muy importantes, ya que en los mismos se eligen a las personas y a los sindicatos que te van a representar durante los próximos cuatro años. Para ELA lo más importante es organizar a la gente, y eso pasa por las elecciones sindicales: donde hay un sindicato fuerte se dan las condiciones para que la gente pueda hacer frente a los retos que se presentan en la empresa. En esa línea, queremos seguir siendo un sindicato que se compromete a cambiar las cosas, apostando por un sindicalismo sin complejos, honesto y directo.

Las empresas de Larraun y Sakana también están renovando los Comités de Empresa y las y los delegados de personal, y ELA está reforzando su mayoría con una serie de resultados que demuestran que la gente sigue apostando por aquellos que mejor le pueden defender. Los resultados alcanzados en Cementos Portland y Agrozumos, por ejemplo, han evidenciado que para intentar alcanzar buenos convenios colectivos o hacer frente a las sucesivas reformas laborales se necesita un sindicato fuerte que tenga claro qué hacer en estos tiempos tan convulsos.

Mayoría absoluta en Cementos Portland

El 15 de enero se realizaron las elecciones sindicales en la planta que Cementos Portland tiene en Olazti. En las mismas ELA alcanzó la mayoría absoluta al conseguir 5 delegados, doblando en votos a UGT y CCOO.

ELA ha sido históricamente muy activo en Cementos Portland; con una masa afiliativa muy alta y unos delegados que han priorizado siempre la honestidad y la reivindicación de los derechos laborales, siempre se ha luchado por tener buenos convenios y, a través de huelgas y peleas muy variadas, la plantilla de esa planta ha conseguido unas condiciones laborales y salariales muy por encima de las empresas del sector.

La dirección de Cementos Portland era consciente de que ELA era un pilar básico en la defensa de los derechos de la gente y, con la inestimable ayuda de UGT y CCOO, intentaron aniquilar a la sección sindical de ELA a través de castigos y despidos.

En los diferentes EREs planteados a partir de 2013 denunciamos la escasa voluntad de confrontación que mostraron UGT y CCOO, ya que se dedicaron más a legitimar la política de destrucción de empleo de una multinacional que había ganado ingentes cantidades de dinero que a defender a los compañeros que iban a quedar en la calle.

De esta manera, la empresa trató de vengarse de la acción sindical de ELA despidiendo a varios de los afiliados del sindicato a través de un ERE de extinción. Pero la acción sindical, así como la labor de los servicios jurídicos de ELA, consiguió que la propia justicia determinara en una sentencia que la dirección había tenido una fijación extraordinaria con el sindicato ELA y la selección de trabajadores despedidos había venido motivada por el sindicato al que pertenecían.

Dicha sentencia reforzaba la pluralidad sindical y suponía un varapalo a la empresa y a UGT y CCOO, que con sus firmas trataron de avalar una conducta de discriminación sindical que, desde luego, no puede tener cabida en un estado de derecho.

La sección sindical de ELA desde entonces no ha tenido más instrumentos de lucha que la honestidad y la coherencia a la hora de defender a la gente. Eso se ha traducido en un vuelco a la representatividad sindical para seguir diciéndole a la dirección que hay líneas rojas por las que el sindicato no va a transitar.

Respaldo unánime en Agruzumos (9 de 9)

En las elecciones sindicales celebradas a finales de 2018 ELA incrementó su representatividad en la empresa de Lekunberri, obteniendo los 9 representantes que estaban en juego, lo cual trajo consigo la desaparición del Comité de Empresa de UGT. Un resultado que premia el trabajo realizado por la sección sindical de ELA, que en el año 2014 se puso manos a la obra para evitar que se siguieran realizando acuerdos entre la dirección de la empresa y UGT que acababan siendo muy perjudiciales para la plantilla.

Cabe recordar que en 2013, cuando UGT tenía los 9 representantes en la empresa, se acordó entre ambas partes una bajada salarial de más de un 15%, un aumento de la jornada laboral así como la desaparición de los complementos por IT contemplados en el convenio colectivo. Todo ello aderezado con una negociación a espaldas de la plantilla, a la que se trató de asustar para que aceptara de buen grado un mal acuerdo que venía amparado por la barra libre que les daba a las empresas la reforma laboral.

De esta forma, y recogiendo la decepción de buena parte de la plantilla, concurrimos en las elecciones de 2014 y durante cuatro años hemos intentado normalizar las relaciones laborales, empoderando a la plantilla y tratando de hacerles ver que si nos organizamos podemos alcanzar buenos convenios colectivos y sacar la reforma laboral de la empresa. En 2017 firmamos un acuerdo después de una negociación con huelga incluída, y en 2018 la plantilla ha vuelto a confiar en ELA para que sigamos haciéndonos respetar ante una multinacional a la que, si le dejas, intentará aprovechar todos sus resortes para ganar más a costa de la plantilla.

Martxoak 8, greba orokorra
Emakumeok planto!

2019ko Martxoak 8an ere emakumeok greba egingo dugu gure lanpostuetan eta etxeetan! Iazko uholde feminista gogoan daukagu oraindik. Nola ahaztu, indar erakustaldi ederra egin genuen eta! Inflexio-puntu garrantzitsua izan zen hura eta ez zen inolaz ere kasualitatea izan, borroka feminista luzearen emaitza baizik.

Aurten, iazko olatua hartu eta urrats bat gehiago emango dugu 24 orduko greba feminista eginez.

- Emakumerik gabe mundu honek ez duela funtzionatzen irudikatuko dugu.
- Sistema kapitalista, heteropatriarkala eta arrazista auzitan jarriko dugu.
- Enplegu formaletik haratago doan greba egingo dugu, baina dudarik gabe, soldatapeko lan munduan ere badugu zer aldarrikatu eta borrokatu egun horretan

Martxoaren 8a eguneroko gatazka eta borroken bitartez eraiki eta elikatuko dugu ELAn, bizimodu duinagoen alde emakumeak egunero ari baikara antolatzen lan munduan.

Bide horretan, ELA emakumeak ahalduntzeko tresna dela aldarrikatu nahi dugu. Ikusi besterik ez dago azken urteetan nola areagotu diren emakumeen gatazka eta borrokak hainbat esparrutan: erresidentzietan, garbikuntzan, haurreskoletan, etxez-etxeko laguntzan, ostalaritzan...

Martxoaren 8an ere borroka sindikala eta feminista elkartuko ditugu, prekarietate egoera ezberdinetan dauden emakumeak batuz eta emakumeon arteko elkartasuna sendotuz.

Zergatik aterako gara grebara? Milaka arrazoi daude:

- Enplegu eta bizitza duinen alde...
- Prekarietatearen eta pobreziaren feminizazioaren aurka: lanaldi partzialak; behin-behinekotasuna; soldata arrakala; miseriazko pentsioak; kristalezko sabaia...
- Kalitatezko zaintzarako zerbitzu publiko, unibertsal eta doakoen alde. Era berean, zaintza gizonen ardura ere badela aldarrikatzeko...
- Indarkeria sexistaren eta eguneroko jarrera eta ekintza matxisten aurka...
- Lan merkatu formaletik at geratzen diren emakume langile guztien eskubideen alde......

Martxoaren 8an, planto!

Lakuntza Sakanako arduraduna izan zen
ELAk Mitxel Lakuntza proposatuko du idazkari nagusi kargurako

ELAk ezhoiko Kongresua egingo du apirilaren 5ean Donostian. Adin kontuak direla-eta orain arteko idazkari nagusiak, –Adolfo Muñoz *Txiki*–, sindikatuan dituen ardurak utzi beharko ditu. Kongresuan parte hartuko duten 736 ordezkariek Batzorde Eragile berriaren proposamena aztertu eta bozkatu beharko dute. Gauzak honela, Batzorde Eragileak Mitxel Lakuntza proposatuko du idazkari nagusi kargurako. Mitxel Lakuntza Vicario (Iruñea, 1976) ELA-Nafarroako koordinatzailea da, eta Batzorde Eragileko kidea. Elektronikako teknikaria da, eta 1999tik dago ELAra afiliatuta. Gamesako langilea zen Lakuntza sasoi hartan, eta ELAko ordezkari izan zen enpresa horretan. 2001ean hasi zen lanean sindikatuaren egituran, Hainbat federazioaren arduradun. Urte hauetan, besteak beste, Lakuntza Sakana eta Larraungo arduraduna izan da. Gainera, maila pertsonalean ere Lakuntzak lotura estua du eskualde honekin, bere sendiak bertako jatorria dutelako.

Sin justicia en Alsasua

Ya han pasado casi dos años y medio desde aquella fría madrugada de las Ferias de otoño en las que se produjo un altercado en un bar de Alsasua en la que participaron varios jóvenes del pueblo y dos guardias civiles de paisano. La actitud de algunos medios y asociaciones convirtió esa trifulca de bar en un acto de guerra y así, sin tener en cuenta la veracidad de lo allí acontecido, se dio un cierre de filas absoluto con la versión del Ministerio del Interior, dando por hecho que allí hubo un atentado contra la autoridad.

Los jueces de la Audiencia Nacional no dudaron en retorcer la justicia en busca de un castigo ejemplar y después de una lucha de posiciones para ver quien dislocaba más el tema en una carrera de despropósitos judiciales, la sentencia ha acarreado fuertes penas de cárcel para nueve chavales a los que se les ha cortado de raíz su trayectoria vital privándoles de su libertad con un desprecio absoluto a la presunción de inocencia.

Tenemos muy claro que la sobreactuacion de la justicia está provocando más daño que el que pretende reparar, con un modelo de actuar vengativo y nada reparador. La falta de proporcionalidad demostrada hasta la fecha ha forzado que lo que tenía que haber sido un pleito de faltas en la Audiencia de Navarra lo haya convertido la Audiencia Nacional en una causa general contra la juventud de todo un pueblo.

ELA sigue mostrando su solidaridad a las y los encausados, así como a sus familiares. Como primer paso seguimos pidiendo la libertad provisional de todos los chavales mientras se pronuncian instancias judiciales superiores.

Gorka Vierge, responsable de ELA en Sakana

ELA EUSKAL SINDIKATUA www.ela.eus **Afiliazio orria** Hoja de afiliación

NAN/EIZ: DNI/ NIE ____
Emakumezkoa / Mujer ☐
Gizonezkoa / Hombre ☐

Izena: Nombre ____

1.abizena: 1º apellido ____

2.abizena: 2º apellido ____

Jaiotze herrialdea: Lugar de nacimiento ____ **Jaiotze data:** Fecha nacimiento ____

Herria: Localidad ____ **P.K:** C.P ____

Helbidea: Dirección ____

Herrialdea: Provincia ____

Telefonoa Teléfono ____ **Mugikorra:** Móvil ____

E-posta: E-mail ____

Lantokia: Empresa ____

G.S.ko kotizazio kontu kodea: Código cuenta cotización S.S. ____

Helbidea: Domicilio ____

Herria: Localidad ____

Lanbidea: Profesión ____ **Kategoria** Categoría ____

Lan-hitzarmena Convenio ____

Banku edo Aurrezki Kutxa: Banco o Caja de Ahorros ____

IBAN zenbakia (Banku kontua): Nº IBAN (Cuenta bancaria): ____ / ____

Data / Fecha ____ **Sinadura /** Firma

Datu Pertsonalen Babeserako abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoak xedatzen duenez, eta abenduaren 21eko 1720/2007 Errege-Dekretuak garatutakoaren arabera, ELA sindikatuan izena ematen duenak badaki, eta onartu egiten du, bere datuak Sindikatuko artxibo automatizatuetan jasotzen direla; datuak artxibo horietan era konfidentzialean jasota geratuko dira. Datu horiek indarrean diren arauak aintzat hartuz landu eta babestuko dira, eta bere titularrak eskubidea izango du Sindikatuaren aurrean, datuetara iritsi, beroiek zuzendu, ezabatu edo aurka egiteko.

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de Carácter Personal, y su desarrollo por el Real Decreto 1720/2007, de 21 de diciembre, la persona que se afilia en el Sindicato ELA queda informada y acepta la incorporación de sus datos a ficheros automatizados existentes en el Sindicato, que se conservarán en el mismo con carácter confidencial. Tales datos serán tratados y protegidos con arreglo a la normativa vigente, y el titular de los mismos podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición ante este Sindicato.