ELA
EUSKAL SINDIKATUA

2019

Kudeaketa Zuzena

Boletín informativo de Gestión Directa

EDITORIALA

EZ DUGU ASTIRIK LUZAROAN BEROTZEN IBILTZEKO

Gertaerak arrapaladan datozkigu gainera; eta guk, geurea zaintzeko, erantzunen bat eman behar dugu ezinbestez. Laster batean baldintza-pleguak argitaratuko dituzte. Ez dakigu nolakoak izango diren. Eusko Jaurlaritzak iragarritako eredu-aldaketa nola jasoko da pleguan? Ez dakigu zelan agertuko diren ratioak. Ez dakigu gure lan-baldintzak nola geratuko diren. Badakiguna zera da: ikasturtea amaitu orduko ez baditugu lortzen gure helburuak, eta hurrengo ikasturterako, baldintza-plegu berriak ez baditugu, patronalak eta Eusko Jaurlaritzak aitzakia biribila izango dute ezer ez hobetzeko. Argudioak buruz dakizkigu. Hasiko dira esaten plegua itxita dagoela, diru-partidak ezin direla hazi, ratioak markaturik daudela, eta orain arte izan dugun prekarietatea aurrerantzean ere izango dugula, neurri berean edo handiagoan.

Horregatik, aurretik ditugun arrisku horiek direla-eta, erne eta azkar ibili behar gara. ELAren aldetik greba mugagabea lehenbailehen egiteko beharra ikusten dugu. Sindikatuen arteko bileretan proposamen hori agertu dugu. Badakigu ekintza-batasuna oso garrantzitsua dela; baina ez da garrantzi gutxiagokoa borroka-planteamendu egokia hautatzea. Asko dugu jokoan. Patronalak ez digu oparirik emango. Eusko Jaurlaritzak ez gaitu kontuan hartu, eta denbora agortzen ari da. Berandu baino lehen eman beharreko erantzuna greba mugagabea da, ahalik eta batasun sindikal handienetik deituta.

Kidego gisa dugun tresnarik onena, gure hitzarmenaren eta lan-baldintzen aurkako mehatxuari aurre egiteko, jakinaren gainean eta ondo antolaturik egotea da.

La grave situación que atraviesan las trabajadoras del sector requiere una respuesta contundente

¡A la huelga!

El inicio de curso escolar, allá por septiembre, fue convulso. Recordemos como en diferentes centros han tratado de incrementar nuestras cargas de trabajos adjudicándonos la limpieza de vestuarios. Sin olvidar la problemática surgida tras la firma del convenio de educación y la polémica generada en otros centros por las directrices mal dadas respecto a las funciones del personal de educación especial en las *jangelak*.

El inicio de 2019 ha supuesto un claro aumento de los ataques a nuestros empleos y condiciones laborales, a los que no nos queda otro remedio que dar respuesta. Además sumamos el bloqueo del Convenio Colectivo de Gestión Directa, la irresponsabilidad del Gobierno Vasco en sus apariciones públicas respecto al modelo de comedores escolares, en el que las trabajadoras no existimos, y los reiterados intentos de estatalizar/precarizar el sector en su conjunto.

Muchos frentes abiertos que nos obligan como trabajadoras a informarnos, debatir y movilizarnos si queremos cambiar las intenciones de empresas y gobernantes: precarizar al máximo nuestro empleos y condiciones de trabajo. En este boletín informativo vamos a tratar de resumir el momento que estamos viviendo, la necesidad de movilizaciones contundentes y el tiempo que tenemos para llevarlas a cabo.

Grebara!

Lan-baldintzak bermatzen dituen jangela eredu jasangarria lortzea da gure erronka. Horretarako, beharrezkoa da jangelen kudeaketa eredua aldatzea. Helburu horren egikaritzan mobilizazio ezberdinak egingo ditugu.

Situación del convenio de Gestión Directa

Tras dos años de reuniones de la mesa negociadora del Convenio de Gestión Directa, y más allá de que se han celebrado 15 reuniones, los avances han sido escasos. Hemos estado interpretando cada articulo del convenio más tiempo que realizando propuestas. Entre finales del pasado año -2018-, y el inicio de este -2019-, la Patronal se ha visto forzada a realizar una propuesta completa. Para nuestra decepción, dicha propuesta no contempla prácticamente ninguna de las reivindicaciones que tantos años llevamos poniendo encima de la mesa.

Cabe recordar que el último Convenio fue de transición, para empezar a hablar de muchas cosas tras la anterior licitación. Pues bien, tras dos años, nada de nada. Estos son sus planteamientos:

SALARIOS

- En lo relativo a las propuestas salariales, la Patronal pretende que entremos a la firma de un Convenio sin la homologación salarial. Llevamos mucho tiempo reivindicándolo. Saben que sin eso no va a haber firma de Convenio.
- Los incrementos salariales propuestos no tienen ninguna referencia ni a los IPC ni al personal propio de la administración.
- Plantean no abonar atrasos a algunos colectivos.

EMPLEO/PRECARIEDAD

- **RATIOS.** No se habla de ratios desde ninguna óptica. Sabemos lo que suponen los ratios actuales en lo referente tanto a cargas de trabajo como a la calidad del servicio.
- **HORAS EXCEDENTES/HORAS VACANTES.** No se contempla ningún mecanismo para parar el trasvase de horas estructurales a horas excedentes, con la precariedad que ello conlleva.
- **ESTABILIDAD EN EL SECTOR.** No hay ningún planteamiento de mejora respecto a las reducciones de jornada en junio/septiembre ni si durante el curso baja el número de *txikis*. Tampoco respecto a la contratación del mismo personal eventual en el paso de curso, si se mantiene la plaza, etc...
- **JORNADAS MÍNIMAS.** Ninguna mejora para la existencia de un porcentaje mínimo de jornada ni su estabilización anual
- **CLASIFICACIÓN PROFESIONAL.** Mantienen el párrafo que se ha constituido el cajón de sastre donde todo entra en los relativo a nuestras funciones. A que que dice que cualquier función necesaria para el correcto desarrollo....
- **ANTIGÜEDAD** Establecer sustituciones por orden de antigüedad en el centro

Valoración de ELA

Se cae por su propio peso. Con estos contenidos han dejado la negociación del Convenio en vía muerta. Resulta a todas luces insuficiente. Es más, la propuesta Patronal es una provocación. Parece evidente que sin homologación salarial nadie va a firmar este convenio. Pero no sólo tenemos que hablar de homologación salarial.

Nuestro día a día es cada vez más duro. La precariedad se adueña de nuestro trabajo. Este es el Convenio para avanzar en temas tan importantes como la estabilidad en el empleo, los ratios, el establecimiento de jornadas mínimas, la consolidación de horas estructurales contra el transvase a excedentes...

Porque ya sabemos, por experiencia, que lo que nos dan de incremento salarial nos lo van restando en jornada o incrementándonos las cargas de trabajo en la misma o menor jornada. El anterior Convenio fue catalogado de '*transición*'. Este tiene que ser el que acabe con las discriminaciones y la precariedad que sufrimos.

Estatuko hitzarmenaren bidez gainerako guztiak deuseztatu nahi dituzte

Kolektibitateen hitzarmena

Ez gara nahasi, ez; badakigu gure kidegoan, Kudeaketa Zuzenekoan, ez dutela aplikatzen Sukaldaritzaren edo Kolektibitateen Hitzarmena. Hala ere, hitzarmen horren eraginpean ez bagaude ere, sektore berekoak gara, eta jakin behar dugu zer gertatzen ari den. Batez ere, bai enpresak, bai erakundeak guri ere aplikatzeko irrikan daudelako. Erne ibili behar gara.

Gaurko egunean Sukaldaritza Kolektiboaren Estatuko Hitzarmena badago. Hor jasota dauden soldatak gure soldaten ia erdia dira. Eta hitzarmen hori aplikatzen dute ia Estatu osoko jantokietan (eskola-jantokietan ere bai).

Euskal Herrian enpresa batzuek beste jantoki-mota batzuetan aplikatzen dute. ELA urtetan ibili da borrokan hemen aplikatzen ez uzteko. Eta azken asteetan gertaera berriak ikusi ditugu.

Lehen aipaturiko Estatuko hitzarmenaren indarraldia 2018/12/31n agortzen zenez, Euskadiko lehenengo Kolektibitateen Hitzarmenaren negoziazioa bultzatu dugu. Lan-erreformek utzi dituzten lege-zirrikituetatik sartu, eta bide horretatik abiatu gara. Hala ere, FEADRS patronala gure asmoaren aurka azaldu da.

Patronal horren trikimailuak, sektoreko langileak pobretzeko, amaigabeak dira. Hemengo negoziazioa eragoztearren, Sukaldaritzaren Kolektiboaren Estatu-hitzarmena sinatu dute CCOO eta UGTrekin. Azkar-azkar ibili dira, bi bileratan eta 6 egunetan burutu dute dena. Horrelako hitzarmen ziztrinak sinatzeko, ez da ahalegin handirik egin behar.

Baina horren eraginpeko langileen soldatak gero eta hurbilago daude Lanbidearteko Gutxieneko Soldatatik. Monitore-kategoriari dagokiona, behintzat, LGStik behera geratzeko zorian dago.

Hala eta guztiz ere, ELAkook ez dugu etsiko sektore osoko lan-baldintzak hobetu arte. Sektoreko langileek negoziazioko euskal esparruaren aldeko sindikatuoi (ELA eta LAB) ordezkaritzaren %80 eman ziguten; horregatik zilegi da guretzat langile gehienen borondatea aldarrikatzea.

MARTXOAREN 8ko GREBA EGITEKO ARRAZOI GEHIAGO

Gurea sektore feminizatua dela bistan da. Sexuaren araberako betiko banaketak markatu du gure lana, zainketa-lana. Gure lan-baldintzen oinarrian sistema heteropatriarkala dago. Soldata apalak ditugu. Gure sektorean soldata-arrakala dago. Gure hitzarmenaren soldatak ez dira hurbiltzen Euskadiko batez besteko soldatetara. Izan ere, batez besteko soldata baino %23 txikiagoa da gurea. Lanaldien ondoriozko prekarietatea ere jasaten dugu, oso lanaldi laburrak ditugu-eta. Denbora partzialeko kontratuak emakumeen neurrira egindakoak.

Martxoaren 8a aldarrikapen feministaren eguna da, eta guk, emakume izateagatik langile diskriminatuak garen aldetik, erantzun behar dugu. Iazko Martxoak 8 mugarri bat izan zen gure bilakaeran. Aurtengo greba 24 ordukoa izango da, denok parte hartzea izan dezagun. Aurten bost eskakizun-ardatz izango ditu gure grebak: zainketak, kontsumoa, enplegua, ikasleak eta pentsioak. Guk beste bat gehituko diogu: gure hitzarmenaren aldeko borroka. Mugimendu feministak,

ELA eta beste sindikatu eta gizarte-mugimendu batzuekin batera, antolatu dituen greban eta mobilizazioetan parte hartzera bultzatzen zaituztegu. Emakume langileok gure indarra erakutsi behar dugu. Horren beharra izango dugu-eta.

Modelo de comedores escolares

El mantenimiento del empleo y la dignificación de sus condiciones de trabajo, han sido, son y serán lineas rojas para ELA en una hipótesis de cambio de modelo.

El Gobierno Vasco ha hecho público su pretensión de posibilitar que las AMPAs gestionen directamente el servicio de comedor de su centro educativo. Pese a que en los últimos meses desde ELA hemos solicitado hasta en 6 ocasiones que se nos trasladen los postulados del Gobierno Vasco al respecto para poder aportar y debatir las mismas, nos hemos tenido que enterar por la prensa de sus pretensiones. ELA demanda un modelo basado en la soberanía alimentaria, en el que los comedores sean un espacio educativo y en el mantenimiento y dignificación del empleo.

En primer lugar pues, tenemos que denunciar la opacidad. La Comisión de Comedores Escolares a la que alude el Gobierno Vasco, es una comisión creada en diciembre de 2017 en la que a ELA se nos vetó la participación desde el inicio. Lo denunciamos desde su propia creación. Para poder concretar la única reunión que se ha dignado el Departamento de Educación a tener con ELA, para tratar este tema, tuvimos que realizar movilizaciones. En la reunión, se nos negó cualquier información sobre la posición del Gobierno sobre el futuro de la gestión de los comedores escolares. También se nos negó la información procedente de la Comisión. Según las palabras de la representante del departamento en citada reunión, las actas de la comisión existen, pero no son públicas.

En segundo lugar, queremos trasladar, una vez más, nuestra posición favorable a que los comedores escolares sean un espacio educativo y a avanzar en la soberanía alimentaria a través de otro modelo de consumo en los comedores escolares. No creemos que el planteamiento del Gobierno Vasco busque avanzar en estos objetivos, es más, con esta excusa, se ponen en peligro las condiciones de trabajo de las trabajadoras. Parece que nuestro trabajo no les importa, y con ello, restan importancia también a nuestra labor educativa, al desarrollo del aprendizaje a comer, a alimentarse adecuadamente, a las costumbres de higiene y comportamiento en grupos, etc.

Dejar en manos de las AMPAS la responsabilidad de todo el proceso, desde la contratación del personal, es una clara y evidente dejación de responsabilidades públicas, que favorece la paulatina privatización de todo el sector. Si las alternativas que se ofrecen son seguir con el actual modelo o hacer recaer sobre las AMPAs toda la responsabilidad de la gestión de los comedores, con las enormes dificultades y problemas que ello conlleva (como se ha visto en las experiencias piloto realizadas), ELA considera que el objetivo del Departamento es que no se avance en la línea necesaria.

En tercer lugar, desconocemos las intenciones del Gobierno Vasco respecto al personal actual de los comedores escolares. Evitar nuevas privatizaciones, junto con el mantenimiento del empleo y la dignificación de sus condiciones de trabajo, han sido, son y serán lineas rojas para ELA en una hipótesis de cambio de modelo.

En conclusión. Opacidad en el proceso, dejación de responsabilidades en el planteamiento, más privatización y ninguneo al empleo y condiciones de trabajo. Cabe destacar que todo esto se hace a escasas semanas para que se inicie el proceso y los pliegos de condiciones para la licitación de la gestión de los comedores escolares para los siguientes cursos. Empezamos mal.

Súmate a la lucha, es el momento

Los sindicatos presentes en la mesa de negociación hemos compartido nuestra lectura del momento. Aunque tenemos nuestras diferencias, coincidimos tanto en la importancia del momento como en la necesidad de lucha en general y de huelga en particular. Lo hemos trasladado en asambleas comarcales conjuntas. La postura de ELA es la de lograr la mayor unidad de acción en torno a un calendario exigente de huelgas que culmine en una huelga indefinida cuanto antes. Creemos que el momento lo requiere.

El ritmo y la contundencia de las huelgas las iremos marcando las propias trabajadoras. Entre todas iremos valorando como van saliendo las cosas y los siguientes pasos a dar. **De momento la primera huelga la tenemos el 26 de febrero**. Es el inicio de unos meses de lucha en la que nos jugamos mucho. Tenemos grandes enemigos al otro lado. La Patronal y el Gobierno Vasco lo son. Vamos a demostrarles lo que valemos, no solo en el puesto de trabajo, sino también en la calle!