ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Bizkaiko metala borrokan

Huelga sectorial del 30 de septiembre al 4 de octubre

¡Seguimos en la lucha!

Estamos en el año 2019. Las condiciones mínimas de carácter obligatorio en el metal de Bizkaia son del 2003. CCOO, UGT y la patronal acordaron en 2008 un pacto en minoría, que se ha aplicado donde las empresas han querido y cuya vigencia terminó en 2011.

En los últimos años, tanto patronal como gobiernos nos hablan de la positiva situación de la industria. La pregunta es: ¿para quién? Nos hacemos otra pregunta: ¿cómo es posible compaginar la generación de riqueza con la precariedad que padecen miles de metalúrgicos y metalúrgicas? Desde ELA consideramos un escándalo que el último convenio mínimo de obligado cumplimiento sea el del año 2003.

Todos estos años no hemos estado con los brazos cruzados. Hemos conseguido neutralizar las reformas laborales en muchos convenios de empresa. Hemos conseguido convenios que reparten la riqueza que los y las trabajadores generamos. Aun así, hay mucha precariedad en el metal de Bizkaia: subcontratas, contratación en fraude, ETTs, décadas sin mejorar las condiciones de trabajo… Miles de compañeros y compañeras no acaban de salir de la precariedad.

Orain arte mobilizazioen jarraipena izugarria izan da. Lanuzteak ia erabatekoak izan dira, eta milaka eta milaka langile atera dira kalera. Lantokiak geldirik daude, kaleak beteta eta langileak indartsu

Ante esta situación el metal de Bizkaia se ha puesto en pie. No entendemos la cerrazón patronal. No entendemos que la patronal no sea capaz de valorar el trabajo que hacemos. No entendemos que para FVEM –Federación Vizcaína Empresas del Metal– cualquier derecho *lastre la competitividad.*

El reparto de beneficios entre los accionistas, la no inversión en la modernización de las empresas, precarizar las condiciones laborales, vender la empresa a fondos especulativos... Eso sí que de verdad lastra la competitividad.

Entre mayo y junio se han realizado 5 jornadas de huelga que han sido históricas. El seguimiento en las empresas ha sido masivo; la participación en las manifestaciones, multitudinaria. El metal de Bizkaia quiere luchar por su futuro; quiere dignificar sus condiciones laborales; quiere que la riqueza que generan las y los trabajadores de como fruto un convenio negociado en Bizkaia, con condiciones mínimas dignas.

Del 30 de septiembre al 4 de octubre vamos a continuar en la lucha hasta conseguirlo. ¡A pelear y a ganar!

Patronalak sektorean sortzen den aberastasun guztia bereganatu nahi du. Eurek onartzen dute sektorearen egoera ona dela, irabazi handiak dituztela eta lan-karga badagoela. Aberastasunaren bidezko banaketa eskatzen dugu

EDITORIALA: BORROKAN JARRAITUKO DUGU!

Borroka garaia da. Aberastasuna banatzeko garaia. Enpresetan lan kargak eta etekinak igotzen diren momentuan, lan baldintzak hobetzeko garaia dela uste dugu.

Buletin honetan sindikatuen artean adostutako edukiak azaltzen ditugu. Gutxieneko edukiak dira. Hala ere, nabarmendu nahi ditugu beste bi gai:

1. **Bizkaian adostu behar dira metaleko kideen lan baldintzak. Estatalizazioak pobretu egiten gaitu, eta Madrilen erabaki bat hartu dute sindikatuek eta patronalak: metaleko hitzarmen estatala garatzea. Horregatik ELAtik tinko jarraituko dugu gure lan esparruaren defentsan. Hemen lan eta bizi egiten dugunez, hemen adostu nahi ditugu lan baldintzak.**
2. **Oinarri demokratiko minimoak betetzen dituen hitzarmen bat nahi dugu. Gehiengoak sinatua. FVEM patronalak jakin behar du langileok hauteskundetan bozkatutakoa onartzen dugula, eta, beraz, gutxienez %51eko babes sindikala duen hitzarmena adosteko konpromisoa hartzen dugula. ELAk bat egiten du konpromiso honekin. Tamalez, sindikatu guztiek ez. Oso larria irudituko zitzaigun azken negoziaketetan gertaturikoa errepikatzea eta patronalaren neurriko akordio bat adostea, eta enpresak bakoitzak erabakitzea non aplikatuko den eta nola.**

Bukatzeko, gure jendeak egiten duen lanarekin harro gaudela nabarmendu nahi dugu. Azken urteetan negoziazio kolektiboaren abangoardia izan gara Euskal Herrian. Orain gutxieneko hitzarmen duin bat lortu nahi dugu Bizkaian, eta etorkizunean beraien lan baldintzak hobetu nahi dituzten langileen erreferenteak izaten jarraituko dugu.

Zer aldarrikatzen dugu?
Proposamen bateratua

1.-2018ko urtarrilaren 1etik aurrerako ordaina

2.-Inolako kasutan ez dio langile batek enpresari itzuliko 'aurrerapen gisa' jasotako igoerarik, hauek hitzarmenean adostutakoa gainditu gero.

3.-Igoerak tauletan eta soldata errealetan ezarri behar dira sektorean lan egiten duten behargin guztientzat. Soldata eskaria: Hitzarmenaren iraupen urte bakoitzeko KPI+2 tauletan eta KPI+1 soldata errealetan.

4.-Subrogazio eskubidea

5.-Lan erreformaren aurkako blindajea: Lan baldintzak ez aplikatzearen aurkako klausula eta ultraaktibitate mugagabea.

6.-8 orduko lanaldi murrizketa

7.-Aldi baterako kontratuak eta Aldi Baterako Lanbide Enpresek kontratatzeko aukera mugatzeko neurriak. Kontratuetan iruzur egiten duten enpresetan malgutasuna aplikatzeko mugak.

8.-Sektorean genero berdintasuna areagotzeko neurri efektiboak.

9.-Lan osasuna lehentasun izateko helburuaren aurrerapausoak.

10.-Hitzarmenaren edukia 2019 urtera egokitu, azken negoziaziotik hona izan den edozein eskubide hobekuntzatzat aintzat hartuz. Hizkuntza sexista zuzendu.

PD: Gutxieneko eduki horiek soilik aldatu ahalko dira lau sindikatuen –ELA, LAB, CCOO, UGT– akordio bidez. ELA saiatu da aho bateko konpromisoa lortzen, hitzarmena alde sindikalaren gehiengoaz adostu ahal izateko. Ez da lortu. Halaber, eta metalaren estatuko hitzarmenak berekin dakarren arriskuaren aurrean, Bizkaiko langile metalurgikoen baldintzak hemen arautu daitezela defendatzeko konpromisoa planteatu dugu; hori ere ez dugu lortu. Hala ere, eta sindikatu guztiek lan-baldintza duinak lortzeko borrokan parte har dezagula lortzeko helburuarekin, hitzarmena positibotzat jotzen dugu.

Subrogación: la llave que garantiza estabilidad a quienes no la tienen

En la consensuada plataforma sindical, el derecho a la subrogación es un contenido mínimo. Consideramos importantísimo conseguir que quienes trabajan en las subcontratas, no pierdan sus derechos y/o su empleo, cada vez que el trabajo a realizarse cambie de empresa adjudicataria.

Esta situación es trabajar en el alambre. Es no tener estabilidad, ni laboral, ni en calidad de vida. Para ELA es primordial lograr el derecho de subrogación; es posible, es de justicia.

La caja de resistencia, más fuerte que nunca

El 25% de la cuota mensual de afiliación se destina a la Caja de Resistencia. Se trata de un instrumento indispensable para la lucha sindical, y se empieza a abonar en las huelgas que alcancen los tres días completos de duración.

La Caja de Resistencia Ordinaria es de 1.102,50 euros/mes (un 22% más que en 2018. Este importante incremento se debe a la subida del SMI y el compromiso de ELA de que la Caja de Resistencia ordinaria alcance, al menos, el 105% del mismo).

En las empresas sindicalizadas, es decir, donde al menos el 35% de la plantilla esté afiliada a ELA, el importe anterior se incrementará un 15%. Es decir, la llamada Caja Reforzada alcanzará los 1.267,87 euros al mes en 2019.

Finalmente, la Caja Especial –en huelgas o sectores considerados estratégicos– la ayuda de la Caja puede llegar a los 2.205 euros mensuales. Estas cantidades nunca podrán superar el salario ordinario.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Bizkaiko Metala

LAN ETA BIZI BALDINTZA DUINEN ALDE BORROKAN!

Irabaziko dugu!