EN SANFERMINES TUS DERECHOS LABORALES NO ESTÁN DE FIESTA

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

En Sanfermines seguimos teniendo los mismos derechos que el resto del año. Que el volumen de trabajo sea mayor no implica en ningún caso que nuestros derechos se anulen durante las fiestas.

Es obligatorio tener un contrato de trabajo. También estar de alta en la seguridad social por el número de horas reales que estamos trabajando realmente.

Tenemos derecho a cobrar todas las horas que trabajamos, y como mínimo al precio que establece el convenio: **10,71 euros brutos las horas ordinarias y 18,74 las extraordinarias.** (Pagas extras y retribución de vacaciones incluidas).

Tenemos derecho a que se registre diariamente nuestra jornada de trabajo (la hora de entrada y la hora de salida). Exige que ese registro de jornada muestre la realidad, las horas que efectivamente estás trabajando. Exige también que la empresa te de una copia.

Ese documento te servirá para probar las horas trabajadas y poder reclamar posibles impagos o cotizaciones incorrectas en la seguridad social.

No firmes el finiquito si no tienes la absoluta seguridad de que está correcto. Si firmas no podrás reclamar nada a posteriori. Si tienes duda firma NO CONFORME.

Si en tu empresa no respetan todos estos derechos laborales, denuncia los incumplimientos. En ELA te podemos ayudar. Ponte en contacto son el sindicato.

ELA
Iruñea-Pamplona

Iturralde y Suit, s/n
(frente al nº 10)
948 00 79 30
www.ela.eus

Ostalaritzan esplotaziorik EZ!!

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

SANFERMINETAN ZURE LAN-ESKUBIDEEK EZ DUTE ATSEDENIK HARTZEN

Sanferminetan gure eskubideak indarrean daude, noski, urteko bertze edozein egunetan bezala. Lan gehiago dago, hori bai; baina horrek ez du erran nahi gure eskubideak galdu direnik festetan.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Nahitaezkoa da lan-kontratua edukitzea. Eta Gizarte Segurantzan altan egotea, benetan lan egiten ditugun orduen arabera.

Lan egiten ditugun ordu guztiengatik kobratu behar dugu, eta gutxienez hitzarmenean ezarritako prezioan. **10,71 euro gordin ordu arrunt bakoitzeko, eta 18,74 euro aparteko ordu bakoitzeko** (aparteko ordainsariak eta oporretako soldata barne).

Gure lanaldia egunero erregistratzeko eskubidea dugu (sarrera-ordua eta irteera-ordua). Lanaldiaren erregistro horretan benetan lan egiten diren orduak agertu behar dira. Eskatu iezaiozu enpresari kopia bat. Gero ordaintzen ez badizute, edo Gizarte Segurantzan kotizazio okerrak egiten badizkizute; erregistroaren kopia horren bidez frogatu ahal izanen duzu zenbat ordu lan egin duzun, eta horren arabera erreklamatu.

Ez sinatu finikitoa, ez bazaude erabat ziur kontua ongi eginda dagoenik. Ordainagiria sinatuz gero, ez duzu deus erreklamatzerik izanen. Zalantzaren bat eginez gero, "EZ NAGO ADOS" esaldiaren azpian sinatu.

Zure enpresan lan-eskubide horiek gordetzen ez badira, salatu ez-betetzeak. ELAn lagunduko dizugu. Sindikatuarekin harremanetan jarri.

ELA
Iruñea-Pamplona

Iturralde y Suit, s/n
(frente al nº 10)
948 00 79 30
www.ela.eus

Ostalaritzan esplotaziorik EZ!!

ELA
EUSKAL SINDIKATUA