



U30 GREBA OROKORRA

LAN-PENSIO-BIZITZA
DUINA
BIRIJABETZA ALDAKETA SOZIALEKOA



Zer ari da gertatzen?

- Pobrezia handitzen ari da. 2008tik 2018ra pobrezia egoeran dauden lagunen kopurua 121.875etik 172.307ra handitu da.
- Eros-ahalmenaren galera. Soldatek azken hamarkadan ia 10 puntu galdu dituzte eros-ahalmenean, batez ere soldatarik baxuenek.
- Prekaritate gero eta larriagoa. Langabezia. Soldatak gero eta baxuagoak. Behin-behinekotasuna...
- Pentsioen sistema publikoaren murrizketen prozesua etengabea da: pensio berrien murrizketa, eros-ahalmenaren galera, erretiroa hartzeko adinaren atzerapena...
- Aberastasunaren banaketa gero eta bidegabeagoa.
- Etxebizitzarako sarbidea urratzen da. Alokairuaren batz-bestekoa hilean 1.000 eurokoa da.
- ...

Zer proposatzen dugu?

- Pentsioen sistema publikoa defendatzea.
- Lan harreman eta babes sozialeko sistema propioa.
- 1.080 euroko gutxieneko pensioa.
- Pentsioen eros-ahalmena legez bermatzea
- 1.200 euroko gutxieneko soldata.
- Astean 35 orduko lanaldia.
- Gizon eta emakumeen arteko soldata arrakalarekin amaitzea.
- Gaur urratutako eskubide sozialen aitortza.
- Alokairu sozialeko etxebizitza batetara sarbidea.
- ...

3 ejes, 1 lucha: pensiones, empleo, derechos sociales

En enero del 2020 se cumplen dos años desde que el movimiento de pensionistas de Hego Euskal Herria comenzara sus movilizaciones para denunciar la pérdida del poder adquisitivo de las pensiones. Dos años en los que semana tras semana, haga frío o calor, llueve o nieve, han estado en la calle luchando por sus derechos. Ahora, han decidido que es imprescindible dar un paso más en esta lucha, de rebasar el estricto ámbito de las pensiones y llegar más allá en sus reivindicaciones.

La Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria, –plataforma que engloba a diferentes agentes sindicales y sociales, entre ellos ELA–, ha recogido el guante. ELA también cree necesario dar un

salto en la lucha por las condiciones de trabajo, las pensiones y una vida dignas, basándonos en una triple certeza: 1.-las pensiones son un asunto que afecta a todos y todas, tanto a pensionistas actuales, como a futuros; 2.-la lucha por unas condiciones laborales dignas es algo ineludible; y 3.-es necesario garantizar los derechos sociales. Por eso apoyamos y respaldamos esta huelga general.

Pero más allá de denunciar la actual coyuntura, tenemos un montón de propuestas para revertir la actual coyuntura y lograr unas pensiones dignas, un empleo de calidad y unos derechos sociales que garanticen los derechos de todas las personas.



Las huelgas no sirven para... bueno, lo dejamos ahí. Y si no que se lo pregunten a las personas de las cuatro fotografías que aparecen en estas páginas. Hablamos de quienes pararon el 8 de Marzo, de las mujeres de las Residencias de Bizkaia o de la limpieza de los edificios públicos de Elorrio, del personal de la Enseñanza Concertada... Cuatro ejemplos, podrían ser muuuuchos más, que evidencian que luchar merece la pena.

Pensiones:

■ DEROGACIÓN DE LOS RECORTES DE LAS PENSIONES APROBADOS EN LAS REFORMAS DE 2011 Y 2013:

- *Jubilación a los 65 años.
- *Jubilación anticipada a los 61 años con 30 años de cotización. Reducción de los coeficientes reductores.
- *Extensión de la reducción de la edad de jubilación a nuevos sectores por su naturaleza especialmente penosa y peligrosa, como el transporte.
- *Tomar 15 años en consideración para calcular la pensión.
- *Garantizar el poder adquisitivo de las pensiones (subida por lo menos como el IPC)

*Eliminación del factor de sostenibilidad de las pensiones.

■ OTRAS MEDIDAS SOBRE LAS PENSIONES:

- *Pensión mínima de 1.080 euros.
- *Garantizar la financiación del sistema de pensiones vía cotizaciones sociales e impuestos.
- *No penalización del cómputo de cotizaciones en los contratos a tiempo parcial. Cómputo día trabajado igual a día cotizado.

■ INSTAR A LAS INSTITUCIONES DE LA CAPV Y NAVARRA PARA:

- *Complementar por Ley la pensión mínima a 1.080 euros a través de los presupuestos del Gobierno Vasco y del Gobierno de Navarra.



Enplegua

■ ZAPATEROREN ETA RAJOYREN LAN-ERREFORMAK BERTAN BEHERA UZTEA:

*Hitzarmen kolektiboen indarraldiaren aurrera-eragin mugagabea.

*Lurralde-hitzarmenen aplikazioa lehenestea estatu-hitzarmenen aurretik.

*Esparru behezagoko hitzarmen batek esparru goragoko baldintzak okertzerik ez izatea.

*Lan-eskubideen murrizketak lehengoratzea.

■ BESTE NEURRI BATZUK:

*Gizonen eta emakumeen arteko soldata-arrakala eta pentsio-arrakala ezabatzea.

*Gutxieneko soldata hilean 1.200 eurokoa izatea.

*Enplegu egonkorra sustatzea eta oraingo kontratazio-iruzurra zigortzea.

*Lanaldia 35 ordura murriztea, soldata gutxitu barik.

*Lanaldi partzialak kentzea. Horren eraginpean emakumeak egon ohi dira.

*Azpikratetetan enpleguaren subrogaziorako eskubidea bermatzea.

*Zerbitzu publikoetako murrizketak lehengoratzea, eta gehiago garatzea.

*Kontratazioan diskriminaziorik egingo ez dela bermatzea; sexua, jatorri-lekua, ideologia, sexu-nortasuna, aniztasun funtzionala edo ekonomia-jarduera kontuan hartu gabe.

*Prekarizazio-formula oro kentzea kontratuetatik (etxeko enplegatuen araubide berezia, sasi-autonomaok, uberizazioa...).

*Klausula sozialak ezartzea administrazioko azpikratetetan.

*Lanera bizirik itzultzeko eskubidea. Lan Ikuskaritzako plantillak ugaltzea, Europako Batasunekoekin parekatu arte, eta lan-istripuen eta lanbide-gaixotasunen aurkako plan zorrotz bat egitea.

*Etxeko lanak eta zainketa-lanak duintzea, eta gainerako enpleguetan dauden eskubide berberak ematea.

■ LAN HARREMANEN ETA BABES SOZIALAREN BERTAKO ESPARRUA:

*Euskal Herriko langileek eskubidea izango dute pentsioen sistema publikoa eta pentsio duinak bermatzeko modurik onena erabakitzeke.

*Lan-harremanetarako gure eredua erabakitzeke eskubidea onartzea, eta baita negoziazio kolektiborako gure esparrua ere, kanpoko esku-sartzerik izan gabe.

■ EAEKO ETA NAFARROAKO ERAKUNDEAK PREMIATZEA HELBURU HAUEK LORTZEKO:

*Enplegu publikoari dagokionez (zuzenekoa nahiz azpikontratatua): gutxieneko soldata 1.200 eurokoa izatea, eta gehieneko lanaldia 35 ordukoa. Kasuan kasuko lurraldeko sektore-hitzarmena aplikatuko delako bermea emango da, eta baita beste klausula sozial batzuk ere.

*Lege bat onestea, lan-arloko soldata-arrakalaren, diskriminazioaren eta indarkeria matxistaren aurka.

■ **HALABER, PATRONALEI** eskatzen diegu lan-baldintzak prekarizatzeari uko egiteko, eta grebaren deitzaileon honako eskaerak onartzeko ere.

Eskubide sozialak

■ ESKUBIDE SOZIALEN BERMEA:

*Menpekotasun-egoeran dauden pertsonen laguntza-zerbitzu publiko, unibertsal eta doakoa legez bermatzea.

*DSBE eta BE %100ean parekatzea LGSarekin, eta LGS %50 igotzea bi pertsonaren ohiko unitateetan, eta beste %50eko igoera bat 3 edo pertsona gehiagoren unitateetan.

*Alokairu sozialeko etxebizitza bat eskuratzeko eskubidea legez bermatzea, EHko Eskubide Sozialen Kartaren Legegintzako Herri Ekimenean ezarritako baldintzetan.



“Vamos a dar un salto en las reivindicaciones”

Mitxel Lakuntza, secretario general de ELA, destaca que la huelga permite logros que de otra manera no serían posibles

30 de enero del 2020, huelga general. ¿Cuáles son los motivos?

Demasiados. Nos están llevando a una sociedad más desigual, donde aumenta la pobreza y la precariedad laboral y social. La idea que se nos vende desde las instituciones de que vivimos en un oasis es una invención. Si analizamos, por ejemplo, lo que está ocurriendo en el mundo del trabajo, vemos que los salarios han perdido en torno a diez puntos de poder adquisitivo, y han perdido, sobre todo, los salarios más bajos. Emerge la figura de la trabajadora o trabajador pobre, con cada vez más contratos parciales que afectan, sobre todo, a las mujeres, con una brecha salarial inadmisible. A la vez, los alquileres se disparan a una media

de 1.000 euros y las pensiones no tienen siquiera garantizado el IPC. La política que se hace es la que quieren la patronal y las grandes empresas. Crece la economía, pero la riqueza se reparte cada vez peor. Ante esto nos rebelamos, porque sabemos que si nuestras reivindicaciones no están en la calle no estarán en ningún sitio. Queremos colocar nuestras reivindicaciones en la agenda política.

¿Qué se pretende conseguir con esta huelga general?

La huelga es una gran ocasión para recuperar lo que nos han quitado esta última década y para pasar a la ofensiva. Es nuestra manera de decir que nuestros problemas siguen aquí y que queremos cambios. Por

eso hemos desarrollado una tabla reivindicativa muy potente: pensión mínima de 1.080 euros, edad máxima de jubilación a los 65 años, salario mínimo de 1.200 euros, jornada de 35 horas semanales, dejar sin efecto las reformas laborales y de negociación colectiva aprobadas los últimos años, garantizar los derechos sociales... Se trata de poner freno a la precarización de las condiciones de trabajo y de vida.

Dices que es hora de pasar a la ofensiva.

Históricamente, muchas de las huelgas generales han seguido la lógica acción-reacción; hemos ido por detrás, a la defensiva. La reflexión desde 2013 en el seno de las organizaciones que componemos la Carta es, precisamente, la imperiosa necesidad de dar pasos en las propuestas y alternativas, y pasar a la ofensiva. No podemos vivir en la resignación. Esto no es lo que hay ni lo único posible. Hay alternativa al modelo neoliberal actual en todos los campos: laboral, social, finanzas, energía, soberanía alimentaria... Alternativas que mucha gente todavía desconoce y que estamos visualizando y socializando. La receta de la Carta Social es clara: radicalidad, politización, propuestas y movilización, partiendo de una oposición clara al actual modelo.

Las instituciones y la patronal demonizan la huelga...

¿Nos dan otra alternativa? Hay que recordar, por mucho que les cueste, que se trata de un derecho democrático. La jornada de 8 horas o la edad de jubilación a los 65 años se consiguieron gracias a la huelga.

Por tanto, la huelga, y eso lo sabemos muy bien en ELA, nos permite conseguir logros que de otra manera no son posibles. Una huelga general nos hace visibles, es importante marcar referencias, alternativas, propuestas... Hacemos pedagogía, se aumenta la toma de conciencia de muchas mujeres y hombres, es un proceso de politización. Una sociedad concienciada es una sociedad mejor.