



**INDAR BETEAN**

ela.eus     #IndarBetean

**ELA**

**EUSKAL SINDIKATUA**

# LICENCIAS Y PERMISOS

Actualizado en noviembre de 2019

**ELA**  
NAFARROA

**HEZKUNTZA**

**ELA**  
NAFARROA

**HEZKUNTZA**

**ELA HEZKUNTZA NAFARROA**

Tel. 948 00 79 30 - (WhatsApp) 688 695 227  
Iturralde y Suit, z/g. - 31004 IRUÑEA  
irakasirunea@ela.eus / @ELAhezkuntza

## EGOITZAK / LOCALES

### **31004 Iruñea-Pamplona**

Iturralde y Suit, s/n.  
Tel.: 948 00 79 30

### **31800 Altsasu**

La Paz, 3, Entr.  
Tel.: 948 46 73 38

### **31200 Lizarra-Estella**

C/ Fray Diego, 13-bajo  
Tel.: 948 54 67 70

### **31350 Peralta-Azkoien**

Avda. La Paz, 9-1.º izda.  
Tel.: 948 75 10 17

### **31570 San Adrián**

Ctra. de Estella, 32-bajo  
Tel.: 948 69 61 59

### **31400 Zangotza-Sangüesa**

Calle Mayor, n.º 9  
Tel.: 948 43 01 08

### **31300 Tafalla**

Plaza Cortés, 1-bajo  
Tel.: 948 70 16 60

### **31500 Tudela**

Fernando Remacha, 4, 1.º  
Tel.: 948 02 62 02

### **31580 Lodosa**

Paseo Central, s/n.  
Tel.: 948 69 42 12

### **31780 Bera**

San Esteban, 13-bajo  
Tel.: 948 63 07 92

**ELA**  
**EUSKAL SINDIKATUA**

[ela.eus](http://ela.eus)



**#IndarBetean**

## LICENCIAS RETRIBUIDAS

Causa	Duración	Documentación
Exámenes finales y pruebas de aptitud y evaluación en centros oficiales.	– El tiempo indispensable.	Documentación acreditativa.
Asistencia a cursos de formación profesional del INAP y otros organismos públicos.	– Hasta 50 horas al año.	Previa solicitud. Documentación acreditativa.
Matrimonio o pareja estable.	– 15 días naturales, podrán ser disfrutadas de forma continuada en los días inmediatamente anteriores y/o posteriores.	Libro de familia o certificación del Registro Civil.
Parto.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 17 semanas (las 6 posteriores al parto de descanso obligatorio e ininterrumpido). 2 semanas más por parto múltiple o hijo/a discapacitado/a.</li> <li>– Si ambos progenitores trabajan, transcurridas las 6 primeras semanas de descanso obligatorio, la licencia podrá disfrutarse a voluntad de aquéllos, de manera interrumpida (con un preaviso de al menos 15 días) hasta que el hijo/a cumpla 12 meses.</li> <li>– Cuando el bebe deba permanecer hospitalizado después del parto, la licencia se ampliará tantos días como permanezca hospitalizado, máximo 13 semanas adicionales.</li> <li>– Se podrá participar en cursos de formación convocados por la Administración finalizado el periodo de descanso obligatorio.</li> </ul>	<p>Certificado médico y libro de familia.</p> <p>Se deben solicitar los 27 días laborables de vacaciones y cuando la licencia por parto se de en julio y agosto.</p>
Nacimiento de hijos prematuros o que deban permanecer hospitalizados después del parto.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Podrán ausentarse del trabajo durante 2 horas diarias.</li> <li>– Además podrá reducir su jornada laboral hasta 2 horas más, con la disminución proporcional de sus retribuciones.</li> </ul>	Certificado médico y libro de familia.

## LICENCIAS RETRIBUIDAS

Causa	Duración	Documentación
Embarazo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Derecho a licencia retribuida desde la semana 37 (35 en embarazos múltiples).</li> </ul>	Documentación acreditativa.
Adopción o acogimiento.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 17 semanas (las 6 posteriores a la decisión o resolución administrativa o judicial deberán disfrutarse a jornada completa de forma obligatoria e ininterrumpida). 2 semanas más en casos de menor con discapacidad o en adopción-acogimiento múltiple.</li> <li>- Si ambos progenitores trabajan, transcurridas las 6 primeras semanas de descanso obligatorio, la licencia podrá disfrutarse a voluntad de aquéllos, de manera interrumpida (con un preaviso de al menos 15 días) hasta que el hijo/a cumpla 12 meses.</li> <li>- En casos de adopción o acogimiento internacional con necesidad de desplazamiento previo la licencia podrá iniciarse hasta 4 semanas antes. Y se podrá disfrutar de un permiso de hasta 2 meses percibiendo las retribuciones básicas.</li> <li>- Se podrá participar en cursos de formación convocados por la Administración finalizado el periodo de descanso obligatorio.</li> </ul>	Decisión o resolución administrativa o judicial.
Disfrute a ½ jornada de licencia por parto, adopción o acogimiento.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pueden disfrutarlo ambos progenitores después de las 6 semanas de descanso obligatorio, previa petición.</li> </ul>	Documentación acreditativa. Previa solicitud.
Riesgo durante el embarazo o lactancia natural.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Durante el embarazo o lactancia natural.</li> </ul>	Certificado médico.

## LICENCIAS RETRIBUIDAS

Causa	Duración	Documentación
Cuidado de hijo menor afectado por cáncer u otra enfermedad grave que implique ingreso hospitalario.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Reducción de la jornada a la mitad sin reducción de retribuciones (si ambos progenitores trabajan), excepcionalmente hasta 75%.</li> <li>– Como máximo hasta que el menor cumpla 18 años.</li> </ul>	Certificado médico.
Cuidado de cónyuge o pareja estable, hijo/a, padre/madre por enfermedad muy grave.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Reducción de hasta 50% de la jornada sin reducción de retribuciones, por 1 mes como máximo.</li> </ul>	Certificado médico.

## LICENCIAS NO RETRIBUIDAS

Causa	Duración	Documentación
Asuntos propios.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Hasta 5 meses cada dos años.</li> </ul>	Solicitud motivada.

## PERMISOS RETRIBUIDOS

Causa	Duración	Documentación
Progenitor diferente a la madre biológica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 17 semanas (las 6 posteriores al parto de descanso obligatorio e ininterrumpido). 2 semanas más por parto múltiple o hijo/a discapacitado/a.</li> <li>- Si ambos progenitores trabajan, transcurridas las 6 primeras semanas de descanso obligatorio, la licencia podrá disfrutarse a voluntad de aquéllos, de manera interrumpida (con un preaviso de al menos 15 días) hasta que el hijo/a cumpla 12 meses.</li> <li>- Cuando el bebe deba permanecer hospitalizado después del parto, la licencia se ampliará tantos días como permanezca hospitalizado, máximo 13 semanas adicionales.</li> <li>- Se podrá participar en cursos de formación convocados por la Administración finalizado el periodo de descanso obligatorio.</li> </ul>	Libro de familia.
Lactancia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Constituye un derecho individual: 1 hora diaria o 2 fracciones de <math>\frac{3}{4}</math> de hora, hasta que el hijo/a cumpla 12 meses. Con incremento proporcional en partos múltiples.</li> <li>- Se disfrutará a partir de la finalización de la licencia por parto.</li> <li>- Se podrá acumular en jornadas completas.</li> </ul>	Libro de familia.
Fecundación asistida.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El tiempo indispensable.</li> </ul>	Justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada laboral.
Exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El tiempo indispensable.</li> </ul>	Justificante de asistencia.

## PERMISOS RETRIBUIDOS

Causa	Duración	Documentación
Asistencia a sesiones de información y preparación por adopción o acogimiento.	– El tiempo indispensable.	Justificante de asistencia.
Violencia de género.	– El tiempo indispensable.	Informe de servicios sociales o de salud.
Atención de hijos/as con discapacidad.	– El tiempo indispensable.	Justificante.
Fallecimiento del cónyuge o pareja estable, padres/madres, hijos/as.	– 4 días laborables, Navarra. (*) – 5 días laborables, fuera de Navarra.	
Fallecimiento de hermanos/as, suegros/as, yernos y nueras.	– 3 días laborables, Navarra. (*) – 4 días laborables, fuera de Navarra.	
Fallecimiento de abuelos/as, nietos/as, cuñados/as.	– 1 día laborable, Navarra. (*) – 2 días laborables, fuera de Navarra.	
Ingreso hospitalario superior a 5 días o enfermedad grave con o sin ingreso del cónyuge o pareja estable, padres/madres, hijos/as.	– 4 días laborables, Navarra. (**) – 5 días laborables, fuera de Navarra. (**)	Certificado médico.

## PERMISOS RETRIBUIDOS

Causa	Duración	Documentación
Ingreso hospitalario superior a 5 días o enfermedad grave con o sin ingreso de hermanos/as, suegros/as, yernos y nueras.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 días laborables, Navarra. (**)</li> <li>- 4 días laborables, fuera de Navarra.</li> </ul>	Certificado médico.
Ingreso hospitalario superior a 5 días o enfermedad grave con o sin ingreso de abuelos/as, nietos/as, cuñados/as.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 día laborable, Navarra. (**)</li> <li>- 2 días laborables, fuera de Navarra.</li> </ul>	Certificado médico.
Ingreso hospitalario de 5 días o inferior o enfermedad menos grave del cónyuge o pareja estable, padres/madres, hijos/as, hermanos/as, suegros/as, yernos y nueras.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 día laborable, Navarra. (**)</li> <li>- 2 días laborables, fuera de Navarra.</li> </ul>	Certificado médico.
Facilitar la reincorporación al servicio tras tratamientos graves (quimioterapia, radioterapia...).	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adaptación progresiva de hasta 25% de su jornada durante 1 mes, pudiendo ampliarse otro mes más.</li> </ul>	Certificado médico.
Cirugía mayor ambulatoria de cónyuge, pareja estable, padres/madres, hijos/as.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 días naturales, el día de la asistencia y el día natural siguiente.</li> <li>- El paciente retorna a su domicilio el mismo día.</li> </ul>	Certificado médico.



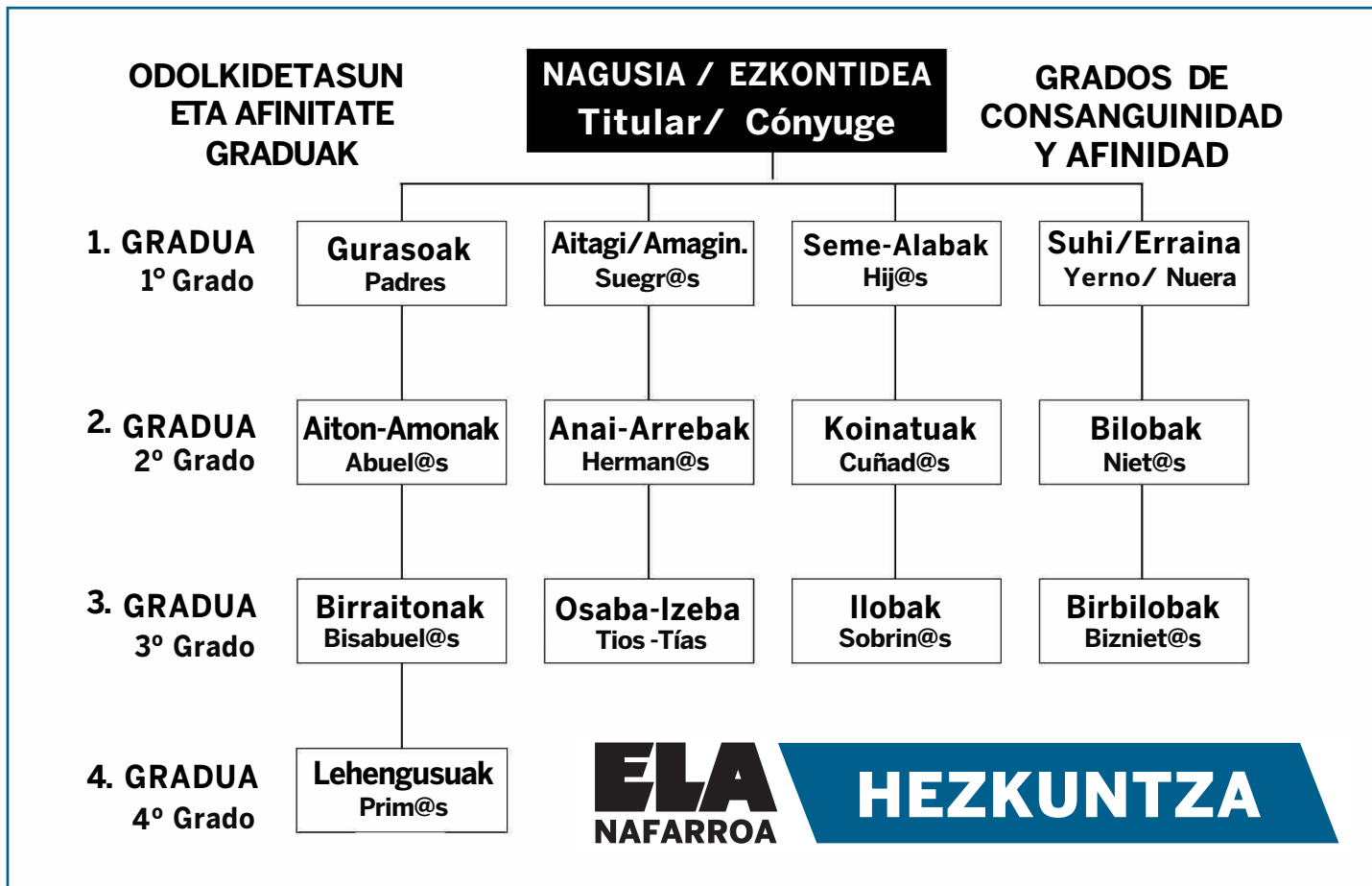
## PERMISOS RETRIBUIDOS

Causa	Duración	Documentación
Procedimientos quirúrgicos y diagnósticos que requieran acompañamiento de cónyuge o pareja estable, padres/madres, hijos/as.	– 1 día natural, el de la prueba.	Certificado médico.
Traslado de domicilio.	– 1 día natural.	Justificante.
Cumplimiento de un deber inexcusable público o personal, y conciliación de vida familiar y laboral.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Comparecer en órganos judiciales/ recoger a hijos-as o personas mayores con discapacidad psíquica, física o sensorial al recibir aviso/ participar en elecciones/ asistir a tutorías de hijos-as/ asistir a reuniones como miembro de tribunales de selección de la Administración/ asistir a elección de destino-vacante/ asistir a reuniones de órganos de gobierno por su condición de concejal, parlamentario, diputado o senador/ examen o renovación del permiso de conducción cuando se exija para su trabajo/ acompañar a hijos/as menores de edad al médico/ acompañar al cónyuge o pareja estable, ascendientes y familiares con discapacidad al médico.</li> <li>– El tiempo indispensable.</li> </ul>	Justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada laboral.
Donación de sangre/ hacer la declaración del IRPF.	– Tiempo indispensable.	Justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada laboral.
Candidatura a elecciones políticas.	– Periodo de campaña electoral.	Solicitud previa.

## PERMISOS RETRIBUIDOS

Causa	Duración	Documentación
Candidatura a elecciones sindicales.	– 10 días naturales anteriores a la votación.	Solicitud previa.
Asuntos particulares.	– 3 días laborables por año, podrá disfrutarse por horas.	Solicitud previa.

- \* A disfrutar de forma consecutiva o en días discontinuos en el plazo de 1 mes.
- \*\* A disfrutar durante el ingreso o la enfermedad, o durante los 15 días siguientes al alta hospitalaria.
- Se consideran vacaciones retribuidas 27 días laborables al año-curso.
- El personal contratado tiene derecho a licencias y permisos.
- Los permisos hay que solicitarlos con 10 días naturales de antelación. Días naturales: se incluyen domingos y festivos. Días laborables: días efectivos de trabajo de lunes a viernes.
- El plazo máximo para resolver las solicitudes es de 20 días. Transcurrido este plazo sin notificación se entenderá estimada por silencio administrativo.
- Cuando se inicie el disfrute de una licencia retribuida por parto, adopción o acogimiento, riesgo durante el embarazo y lactancia natural o un permiso por paternidad o por lactancia a tiempo completo, o le sobrevenga una situación de incapacidad temporal mientras esté disfrutando de sus vacaciones, éstas se interrumpirán y los días restantes los disfrutará a continuación de la licencia, permiso o de su reincorporación por alta médica.



**Izena:** ..... **NAN/EIZ:** .....  
Nombre DNI/NIE

**1. abizena:** .....  **Emakumezkoa**  
1º apellido 1º Mujer

**2. abizena:** .....  **Gizonezkoa**  
2º apellido 2º Hombre

**Helbidea:** .....  
Dirección

**Herria:** ..... **Posta kodea:** .....  
Localidad CP

**Herrialdea:** .....  
Provincia

**Jaioteguna:** .....  
Fecha de nacimiento

**Jaiotze herrialdea:** .....  
Lugar de nacimiento

**Telefonoa:** ..... **Mugikorra:** .....  
Teléfono Móvil

**E-posta:** .....  
E-mail

**Banku edo Aurrezki Kutxa:** .....  
Banco o Caja de Ahorros

**IBAN zenbakia (banku kontua):** ..... /  
Nº IBAN (cuenta bancaria)

**Lantokia:** .....  
Empresa

**Enpresaren G.S. ko zenbakia:** .....  
Nº Seg. Social de la empresa

**Helbidea:** .....  
Domicilio

**Herria:** .....  
Localidad

**Lanbidea:** .....  
Profesión

**Kategoria:** .....  
Categoría

**Lan-hitza:** .....  
Convenio

**Sindikatuak beteazko**  
A rellenar por el sindicato

**Kuota mota:**  
Tipo de cuota

**Arduraduna:**  
Responsable

## DATU PERTSONALEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIO-POLITIKA / POLÍTICA INFORMATIVA EN PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

**ELA-EUSKAL SINDIKATUA**k jakinarazten dizu datu pertsonalak afiliazio-eskaria kudeatzeko eta afiliatuarekin harrerama izateko tratatzen direla, oinarritzat hartuta sindikatu bateko umeko edo izandako kideen datu-tratamendua. (DBAOaren 9.2.d) artikuluaen arabera. Zure datuak ez zaizkio beste inori emango, bi kasutan salbu: betebeharr legal baten ondorioz edota errenta aitorpenean sindikatuari ordaindutako kuoten kenketa fiskala kudeatu ahal izateko. DBAOaren 9.1 artikuluaen baitan. Zure datu pertsonalen tratamendua inguruko eskubideak gauzatzeko eskaria bidal dezakezu honako helbidera: **dbo@ela.eus** . Datuen tratamenduari buruzko informazio gehiago duzu **www.ela.eus** webgunearean pribatutasun atarian.

**ELA-EUSKAL SINDIKATUA** le informa de que los datos personales son tratados para gestionar la solicitud de afiliación y mantener una relación con la persona afiliada, basado en el tratamiento de datos referido a miembros actuales o antiguos de una organización sindical, en base al art. 9.2.d) RGPD. Sus datos no serán comunicados a terceros salvo en cumplimiento de una obligación legal o con su consentimiento para posibilitar la deducción fiscal en la declaración de la Renta de las cuotas satisfechas al sindicato, en base al art.9.1 RGPD. Puede ejercer los derechos vinculados al tratamiento de sus datos personales enviando su petición a **dbo@ela.eus** . Tiene a su disposición información adicional sobre este tratamiento de los datos en el portal de privacidad del sitio **www.ela.eus**

- Pribatutasun politika** irakurri eta ulertzen dut.  
He leído y comprendo la **política de privacidad**.

ELAK nire datu pertsonalak Foru Ogasunari helaraztea. Errenta aitorpenean ordaindutako kuoten kenketa fiskala egin ahal izateko:

Que mis datos personales sean comunicados por ELA a la Hacienda Foral para posibilitar la deducción fiscal de las cuotas satisfechas al sindicato en la declaración de la Renta:

- BAIMENTZEN DUT**  
AUTORIZO

- EZ DUT BAIMENTZEN**  
NO AUTORIZO

### HELBIDERATZEA / DOMICILIACIÓN

**Helbideratzeko aginduaren eskabide-orrria sinatuz gero, batetik ELAri baimena emango diozu bere finantza-erakundeari zorduntzeko agindua bidal diezaizkion, eta bestetik, finantza erakundeari, ELAren jarraibideen arabera kasuan kasuko zenbatekoak kontuan zordundu ditzan.**

**Zure eskubideak kontuan hartuta, eskubidea duzu finantza-erakundeak itzuliketa egin diezazun berarekin sinatutako kontratuko baldintzen arabera. Itzuliketa hori zortzi asteke epean erreklamatu beharko duzu, zure kontuan zordundu zen egunetik hasita.**

Mediante la firma de esta orden de domiciliación, el deudor autoriza a ELA a enviar instrucciones a la entidad del deudor para adeudar su cuenta y a la entidad para efectuar los adeudos en su cuenta siguiendo las instrucciones de ELA.

Como parte de sus derechos, el deudor está legitimado al reembolso por su entidad en los términos y condiciones del contrato suscrito con la misma. La solicitud de reembolso deberá efectuarse dentro de las ocho semanas que siguen a la fecha del adeudo en su cuenta.

- BAIMENTZEN DUT**  
AUTORIZO

- EZ DUT BAIMENTZEN**  
NO AUTORIZO

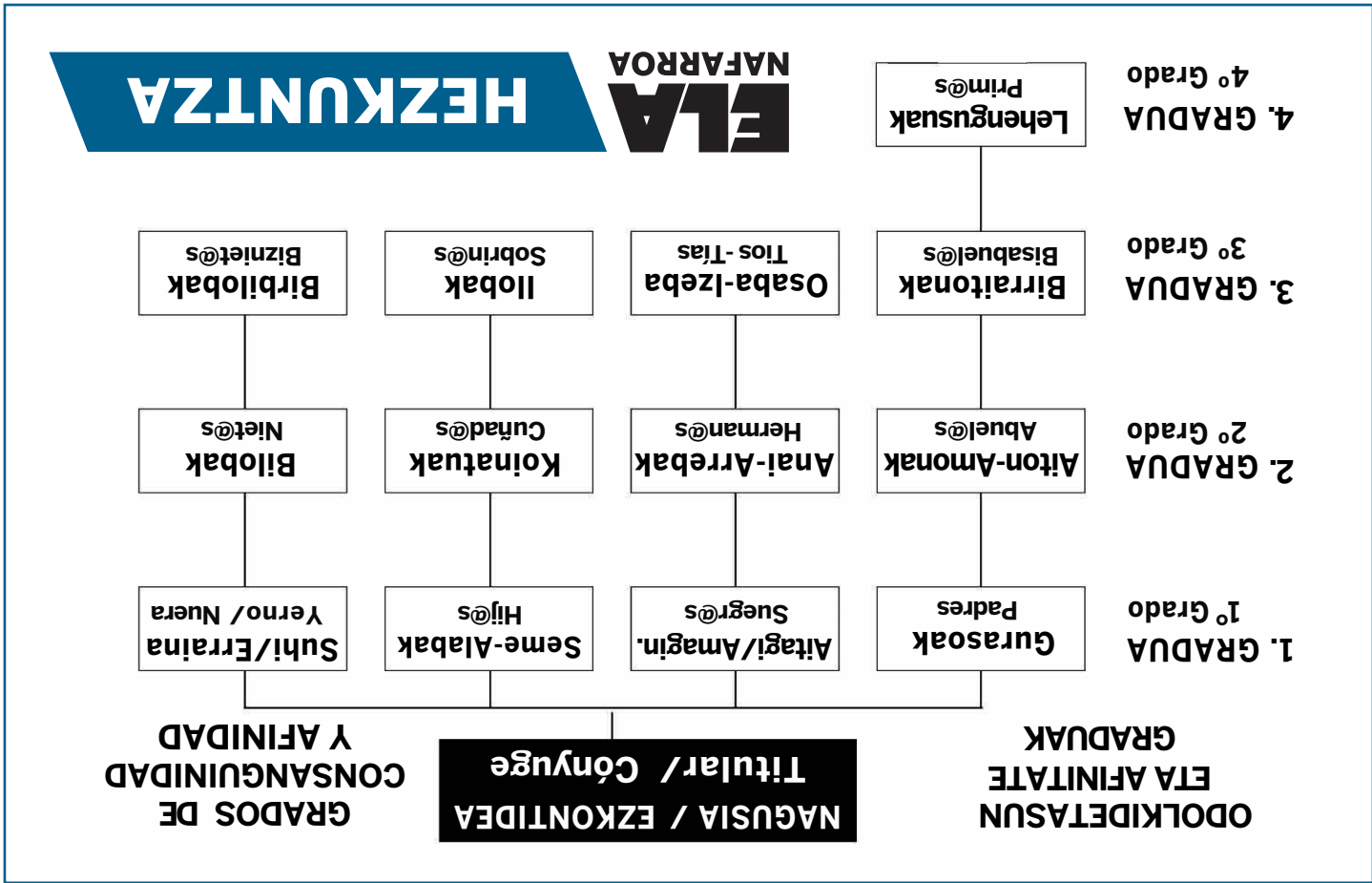
Izen abizenak  
Nombre y apellidos

NAN:  
DNI:

SINADURA  
- FIRMA

DATA:  
FECHA:

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA



**HEZKUNTZA**

**ELA**  
NAFARROA

## BAIMEN ORDAINDUAK

Dokumentazioa	Iraupena	Kausa
Lanaldaren barnean egiteko beharren zurbidea.	– Behar den denbora.	Odola ematea / Errenta-aitor-pena egin.
Aldez aurreko eskaera.	– Hauteskunde-kanpainaren aldia.	Hauteskunde politikotarako hautagaitza.
Aldez aurreko eskaera.	– 10 egutegi-egun, bozketara baino lehen.	Hauteskunde sindikalotarako hautagaitza.
Aldez aurreko eskaera.	– 3 lan-egun urteko, orduka ere hartu daitezkeenak.	Norberaren kontuak.

\* Ondoz ondoko egunetan edo egun solteetan hartu daiteke hilaibeteko epean.

\*\* Ospitalizazioan edo gaixotasun-aldian hartzeko, edo ospitale-aitaren egunaren ondoko 15 egunetan.

- Ordainpeko oporrak urtean/ikasturtean 27 lan-egun direla hartzen da.
- Kontrataturiko pertsonalak lizentziak eta baimenak hartzeko eskubidea du.
- Baimenak 10 egutegi-egun aldeaz aurretik eskatu behar dira. Egutegi-egunak: igandekak eta jai-egunak barne. Lan-egunak: benetako laneko egunak, asteleheneetik ostiralera.
- Eskariak ebatzeko gehienezko epea 20 egunekoa da. Epe horren barnean jakinarazpenik jaso ez bada, administrazio-iziltasunez baietsi dela ulertuko da.
- Oporraldaren barnean hurrengo egoeraren bat gertatzen bada, etenda gertatuko da, eta falta diren egunak lizentzia/baimena dukatu edo alta medikoa jasota berriro laneraten denean hartuko dira: erditze, adopzio edo harreagatikoz lizentzia ordaindua, haurdunaldi eta edoskitzaroko arriskua, lanaldi osoko aitatasun- edo edoskitzaro-baimena, edo oporrak bitartean aldi baterako ezintasun bat sortzen bada.

Dokumentazioa	Iraupena	Kausa
Ziurtagiri medikoa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 2 egutegi-egun, ebakuntzaren eguna eta biharamuna.</li> <li>– Gaixoa egun berean itzultzen da bere etxera.</li> </ul>	<p>Ezkontide edo bikotekide egonkorren, gurasoen eta seme-alaben kirurgia handi anbulatorioa.</p>
Ziurtagiri medikoa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Egutegi-egun 1, probarena.</li> </ul>	<p>Ezkontide edo bikotekide egonkorrekin, gurasoekin edo seme-alabekin egotea komeni den kirurgia-prozeduretan eta diagnostikoetan.</p>
Frogagiria.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Egutegi-egun 1.</li> </ul>	<p>Bizilekuz aldatzea.</p>
Lanaldiaren barnean egiteko beharrendu zuziribidea.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Epategietan agerraldia egitea / Desgaitasun psikiko, fisiko edo sentzoriala duten seme-alabak edo adineko pertsonak jasotzera joatea / Hauteskundeetan parte hartzea / Seme-alaben tutoretzera joatea / Administrazioko hautaketa-epaimahaietako kide gisa joatea / Postu hutsa hautatzera joatea / Gobernu-organoen bileretara joatea zinegotzi, parlamentari, diputatu edo senatari gisa joatea / Lanerako beharrezko denegan gida-baimenaren azterketara edo baimenaren berritzera joatea / Adin txikiko seme-alabekin medikoa-eguna joatea / Ezkontide edo bikotekide egonkor, arbaso edo ahai dezagaituekin medikoa-eguna joatea.</li> <li>– Behar den denbora.</li> </ul>	<p>Nahitaezko eginbehar publiko edo pertsonala betetzea, eta familia eta lana kontziliatzea.</p>



## BAIMEN ORDAINDUAK

Dokumentazioa	Iraupena	Kausa
Ziurtagiri medikoa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 lan egun Nafarroan. (**)</li> <li>- 4 lan egun Nafarroatik kanpo.</li> </ul>	<p>Neba-arreben, aitagin-amagi-narreben eta suhin-errainen 5 egunetik gorako ospitalizazioa (ospital-edo gaixotasun larria (ospital-zazioarekin edo gabe).</p>
Ziurtagiri medikoa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lan egun 1 Nafarroan. (**)</li> <li>- 2 lan egun Nafarroatik kanpo.</li> </ul>	<p>Aiton-amonen, birloben eta koinatu-koinaten 5 egunetik gorako ospitalizazioa edo gai-xotasun larria (ospitalizazioa-rekin edo gabe).</p>
Ziurtagiri medikoa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lan egun 1 Nafarroan. (**)</li> <li>- 2 lan egun Nafarroatik kanpo.</li> </ul>	<p>Ezkontide edo bikotekide egonkorren, gurasoen, seme-alaben, neba-arreben, aitagin-amaginarreben, suhinen eta errainen 5 egun edo behera-goko ospitalizazioa edo gaixo-tasun ez hain larria.</p>
Ziurtagiri medikoa.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lanaldaren %25erainoko egokitzapen mailakaturia hila bete-batez, baina beste batez lizatu daiteke.</li> </ul>	<p>Tratamendu larrien ondoino (ki-mioterapia, erradioterapia...) laneratzea erraztea.</p>

Dokumentazioa	Iraupena	Kausa
Joatearen frogagria.	– Behar den denbora.	Adopzioa/harrea egiteko in-formazio eta prestatze-saioe-tara joatea.
Gizarte-zerbitzuen edo osasun-zerbitzuen txostena.	– Behar den denbora.	Genero-bortizkeria.
Frogagria.	– Behar den denbora.	Semae-alabak desgaituak arta-tzea.
	– 4 lan egun Nafarroan. (*) – 5 lan egun Nafarroatik kanpo.	Ezkontidearen edo bikotekide egonkorren, gurasoen eta seme-alaben heriotza.
	– 3 lan egun Nafarroan. (*) – 4 lan egun Nafarroatik kanpo.	Neba-arreben, aitagin-amagi-narreben eta suhin-errainen heriotza.
	– Lan egun 1 Nafarroan. (*) – 2 lan egun Nafarroatik kanpo.	Aitona-amonen, birloben eta koinatu-koinaten heriotza.
Ziurtagiri medikoa.	– 4 lan egun Nafarroan. (**) – 5 lan egun Nafarroatik kanpo. (**)	5 egunetik gorako ospitale-egonaldia edo ezkontidearen, bikotekide egonkorren, gura-soen edo seme-alaben gaixotasu-n larria, ospitalizazioarekin edo gabe.

Dokumentazioa	Iraupena	Kausa
Familia liburua.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 17 aste (erditu ondorengo 6 asteak, nahitaez eta etenik gabe hartu beharrekoak). 2 aste gehiago erditze anizkoitzagatik edo seme-alaba desgaituarengatik;</li> <li>– Guraso biek lan egiten badute, nahitaezko atsedenaaldiko lehen 6 asteak igarota, lizentzia hainek nahi bezala disfrutatu ahal izango dute, nahi badute modu ez jarraituan (gutxienez 15 egun lehenago jakinarazita), semeak edo alabak 12 hilabete bete arte;</li> <li>– Haurrak ospitalean egon behar badu erditu ondoren, lizentzia ospitaleratuta dagoen beste egun luzatuko da, gehienez 13 aste gehiago.</li> <li>– Nahitaezko atsedenaaldia amaituta, Administrazioak deitutako prestakuntza-ikastaroetan parte hartu ahal izango da.</li> </ul>	<p>soa.</p> <p>Ama biologikoa ez den gura-</p>
Familia liburua.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Eskubide indibiduala da: egunean ordubete edo ordu erdiko bi zaitan, seme-alabak 12 hilabete betetzen duen arte. Erditze anizkoitzetan kopuru hori igoko da proportzioan.</li> <li>– Erditze lizentzia bukatu eta gero hartuko da.</li> <li>– Egun osoetan metatu ahal izanen da.</li> </ul>	Edoskitzaroa.
Lanaldaren barnean egiteko beharren zurrubidea.	– Behar den denbora.	Lagunduriko ernalketa.
Joatearen frogagria.	– Behar den denbora.	Jairo aurreko azterketak eta er-ditzeke prestakuntza-teknikak.

## LIZENTZIA ORDAINDUAK

Dokumentazioa	Iraupena	Kausa
Ziurtagiri medikoa.	– Haurdunaldian edo edoskitzaroan.	Arriskua haurdunaldian edo edoskitzaroan.
Ziurtagiri medikoa.	– Lanaldia erdira laburtu, soldata murriztu gabe (guraso biek lan egiten badute), salbuespenez %75raino. – Gehienez adin txikikoak 18 urte bete arte.	Adin txikiko seme-alaba zain-tzea, baldin eta minbizia edo beste gaixotasun larri bat, ospitalizazioa derrigorzten duena, badauka.
Ziurtagiri medikoa.	– Lanaldia erdira laburtu, soldata murriztu gabe, gehienez hila-bete batez.	Ezkontidea edo bikotekide egonkorra, seme-alaba, aita-ama zaintzea, gaixotasun oso larriagatik.

## LIZENTZIA EZ ORDAINDUAK

Dokumentazioa	Iraupena	Kausa
Eskaeira arrazoitua.	– 5 hilabete arte bi urterik behin.	Norberaren kontuak.

Dokumentazioa	Iraupena	Kausa
Ziurtagiri medikoa eta familia- liburua.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lantokitik 2 orduz egunero irten ahal izanen dira.</li> <li>- Gainera, lanaldia 2 ordu gehiagoz laburtu ahal izanen dute,</li> <li>- baina soldata hein berean murriztuko zale.</li> </ul>	<p>Seme-alaba goiztiarrak edo erditu ondoren ospitalean geratu behar direnak.</p>
Frogagiriak.	<p>37. astetik goiti lizentzia ordaindua izateko eskubidea dago (35.etik goiti erditze anizkoiizetan).</p>	<p>Haurdunaldia.</p>
Administrazioaren edo epailearen ebazpena edo erabakia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 17 aste(erabaki edo ebazpen administrazio edo judicialaren ondorengo 6 asteak lanaldi osoan hartu behar dira, nahitaez eta etenik gabe). 2 gehiago adin txikiak desagaitasunen bat badu, eta adopzio/harrera anizkoiizta bada.</li> <li>- Guraso biek lan egiten badute, nahitaezko atsedena diko lehen 6 asteak igarota, lizentzia haiek nahitaezko atsedena diko ahal izango dute, nahitaezko modu ez jarraituan (gutxienez 15 egun lehenago jakinarazita), semeak edo alabak 12 hilabete bete arte.</li> <li>- Nazioarteko adopzio edo harrearen kasuan, alde aurretik atzerria joan behar bada, lizentzia 4 aste lehenago ere hartu ahal izanen da. Eta 2 hilabete arteko baimena hartu ahal izanen da, oinarriko soldata jasoz.</li> <li>- Administrazioak antolatutako prestakuntza-ikastaroetan parte hartu ahal izanen da nahitaezko 6 asteak pasata.</li> </ul>	<p>Adopzioa edo harrera.</p>
Frogagiriak. Aldez aurreko eskaera.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bi gurasoek hartu ahal izango dituzte, alde aurretik eskatuta, nahitaezko 6 asteko atsedena diko ondoren.</li> </ul>	<p>Erditze, adopzio edo harrearen lizentzia lanaldi erdian hartzea.</p>

Dokumentazioa	Iraupena	Kausa
Frogagiriak.		Azkenengo azterketak eta gai-tasun-probak eta ebaluazioa zentro ofizialeetan.
Aldez aurreko eskaera. Frogagiriak.		INAren edo beste herrri-era-kunde batuen lanbide heziketaren ikastaroetara joatea.
Familia liburua edo Erregistro Zibileko zurrtagiria.	- 15 egutegi-egun, modu jarraituan hartu ahal izanen dira ez-kondu aitzinetik edo ondotik.	Ezkontza edo bikote egonkorra.
Ziurtagiri medikoa eta familia-liburua. Erditze-lizentzia uztailean edo abuztuan ematen denean oporetako 27 lan-egunak eskatu behar dira.	- 17 aste (erditu ondoko 6 asteak nahitaezko atsedeneakoak). 2 aste gehiago erditze anizkoitza edo seme-alaba desgaitua izan bada. - Guraso biek lan egiten badute, nahitaezko atsedena lortu behar duen 6 asteak igarota, lizentzia haiek nahi bezala disfrutatu ahal izango dute, nahi badute modu ez jarraituan (gutxienez 15 egun lehenago jakinarazita), semeak edo alabak 12 hilabete bete arte. - Jaiotze ospitalean geratu behar denean, lizentzia lortu ondoren, daumea ospitalean aterata, baina gehienez 13 aste gehiago. - Administrazioak antolatutako prestakuntza-ikastaroetan parte hartu ahal izanen da nahitaezko atsedeneako 6 asteak pasata.	Erditzea.

**ELA HEZKUNTZA NAFARROA**  
Tel. 948 00 79 30 - (WhatsApp) 688 695 227  
Iturralde y Suit, z/g. - 31004 IRUÑEA  
irakasirunea@ela.eus / @ELAhezkuntza

## EGOITZAK / LOCALES

**ELA**  
NAFARROA

**31004 Iruñea-Pamploña**  
Iturralde y Suit, s/n.  
Tel.: 948 00 79 30

**31800 Altsasu**  
La Paz, 3, Entr.  
Tel.: 948 46 73 38

**31200 Lizarrar-Estella**  
C/ Fray Diego, 13-bajo  
Tel.: 948 54 67 70

**31350 Peralta-Azkoien**  
Avda. La Paz, 9-1.º izda.  
Tel.: 948 75 10 17

**31570 San Adrián**  
Ctra. de Estella, 32-bajo  
Tel.: 948 69 61 59

**31400 Zangoza-Sangüesa**  
Calle Mayor, n.º 9  
Tel.: 948 43 01 08

**31300 Tafalla**  
Plaza Cortés, 1-bajo  
Tel.: 948 70 16 60

**31500 Tudela**  
Fernando Remacha, 4, 1.º  
Tel.: 948 02 62 02

**31580 Lodosa**  
Paseo Central, s/n.  
Tel.: 948 69 42 12

**31780 Bera**  
San Esteban, 13-bajo  
Tel.: 948 63 07 92

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

#IndarBetean



ela.eus



HEZKUNTZA

2019ko azaroan eguneratua

# LIZENTZIAK ETA BAIMENAK

EUSKAL SINDIKATUA



ela.eus #IndarBetean



INDAR BETEAN

