

CONTRA LA BRECHA SALARIAL
garbiketa
borrokan!
1200€X15

Nos encontramos ante un momento clave en el sector de la limpieza de Bizkaia. La mesa de negociación ha llegado a un punto de bloqueo que necesita demos un paso adelante.

No cabe duda que la actitud de la patronal está muy lejos de querer reconocer el trabajo que desempeñamos día a día en los centros de trabajo. Acabamos de vivir una pandemia en la cual ha quedado evidenciado lo necesarias que somos para la sociedad, sin embargo esta esencialidad parece que se quedará en aplausos y palabras de agradecimiento si no peleamos por lo que merecemos.

En este contexto las patronales que lideran la mesa de negociación se limitan a hacer propuestas irrisorias que para nada responden a las reivindicaciones del sector. Por todo esto consideramos que ha llegado el momento de **MOVILIZARNOS**.

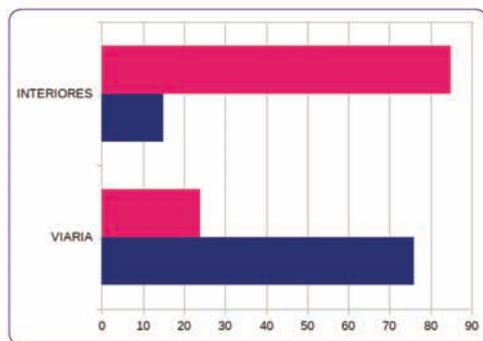
Salimos a las movilizaciones con dos reivindicaciones muy claras:

FIN DE LA BRECHA SALARIAL

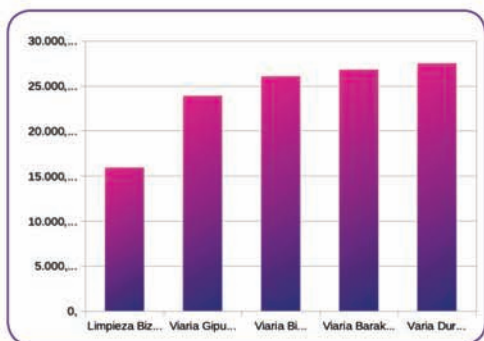
Una de las claves en esta negociación es que se reconozca la existencia de una brecha salarial de género en el sector. La brecha salarial es la diferencia salarial existente entre hombres y mujeres en el ámbito laboral.

El sector de la limpieza cuenta con algo más 29.000 empleadxs en la CAPV. De ese total

26.000 trabajan en la limpieza de edificios y locales, donde el 85% son mujeres y 4.000 trabajadores pertenecen a la limpieza viaria, donde por el contrario el 76% son hombres.



En Bizkaia, los salarios que contempla el convenio de limpieza de edificios y locales de Bizkaia para una trabajadora a jornada completa son 15.943,20€ anuales mientras que el salario de un trabajador que presta servicios bajo el paraguas del convenio provincial de limpieza viaria de Gipuzkoa es de 23.884,23€. En Bizkaia, no existe convenio provincial de limpieza viaria, los convenios son de municipio pero igualmente recogen salarios brutos anuales de 26.062,5€ para Bilbao, 26.800€ en Barakaldo y más de 27.500€ si trabaja en la limpieza pública de Durango. Todo ello, dejando al margen el plus tóxico/penoso/peligroso que compensa el hecho de trabajar en la calle, por lo que la razón de esta brecha entre los dos colectivos no es otra que nuestra condición de sector feminizado.



Y es que no es sólo cuestión de salario, también en lo relativo a las jornadas, las trabajadoras de limpieza de interiores sufrimos la brecha en forma de jornadas parciales, el 80% de los contratos parciales en este ámbito los tienen mujeres. En la limpieza viaria, sector masculinizado por excelencia, las jornadas completas son las que abundan y sólo el personal de fin de semana trabaja a tiempo parcial.

Cómo vemos, según quién coja la escoba se remunera mejor o infinitamente peor el trabajo que hacemos.

Pero si algo nos ha dejado claro la pandemia es que somos un sector esencial y que el trabajo que las instituciones y empresas pretenden volver a invisibilizar no sólo es necesario sino que es **ESENCIAL** para el funcionamiento de esta sociedad en la que vivimos.

AHORA: SALARIOS DE 1.200€ x 15 pagas

Por todo esto, decimos basta. Ha llegado nuestro momento. Tenemos claro que el momento de dignificar los salarios en limpieza es **AHORA** y que la mayor lucha contra la precariedad es garantizar que las trabajadoras de la limpieza de interiores de Bizkaia tengan para empezar salarios mínimos de 1.200 euros en 15 pagas.

Ha llegado la hora de que esta esencialidad se traduzca en salarios dignos para el colectivo de trabajadoras de limpieza de edificios y locales de Bizkaia.

AHORA CONVENIO DIGNO, AHORA 1200€ X 15

SÚMATE A LAS MOVILIZACIONES

Jueves, 18 noviembre: Basauri

Viernes, 26 noviembre: Getxo

Viernes, 3 de diciembre: Durango -Durangoko Azoka-

Jueves, 16 de diciembre: ¡Marcha! Portugalete - Sestao

Miércoles, 22 de diciembre: Manifestación de todo

Bizkaia en Bilbao

BATU MOBILIZAZIOETARAI

Osteguna, azaroak 18: Basauri

Ostirala, azaroak 26: Getxo

Ostirala, abenduak 3: Durango -Durangoko Azoka-

Osteguna, abenduak 16: Martxai Portugalate - Sestao

Asteazkena, abenduak 22: Manifestazio nagusia Bilbon

ORAIN HITZARMEN DUNA, ORAIN 1200€ X 15

Horregatik guztiagatik, nahikoa dela diogu. Iritsi da gure unea. Argi daukagu garbiketako soldatak duintzeko unea heldu dela, eta pre-karriatearen aurkako borrokarik handiena Bizkaiako barrualdeko garbiketako langileek 1.200 euroko gutxieneko soldatak 15 ordain-saritan izango dituztela bermatzea dela. Garaia iritsi da esentzialsun hori soldata duin bihurtzeko Bizkaiako eraikin eta lokalata-ko garbitzaileen kolektiboarentzat.

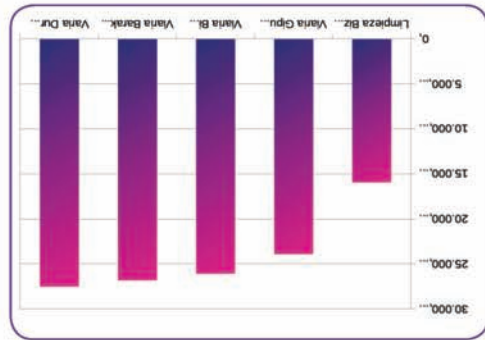
1.200 EUROKO SOLDATAK X 15 ORDAINSARTAN

duen, hobeto edo askoz okerrago ordaintzen dela egiten den lana.

Baina pandemiak argi utzi digu funtsezko sektorea garaia eta instituzioek eta enpresek berriro ikusuzin bihurtu nahi duten lana garrantzitsua izateaz gain, BEHARRERZKOA ere badela bizi garen gizarte honen funtzionamendurako.

Izan ere, arrakalaren kontua, ez da ematen soilik soldata kontuengatik, lanaldiei dagokienez ere presente dago. Eraikinen garbitzen dituzten langile gehienek lanaldi partzialekin egiten dute, lanaldi partziala duten %80a emakumeak dira. Kale-garbitzetan aldean, sektore maskulinitatu nagusia izanik, lanaldi gehienak osoak dira; eta partziala dutenek, asteburuta-ko langileak baino ez dira.

Agerrian gertatzen da, erratza nor hartzen



Bizkaito garbiketari sektorean une erabakigarri baten aurrean gaude. Negoziazio mahaia bioketari baten aurrean iritsi da, eta aurrerapausoa eman behar dugu.

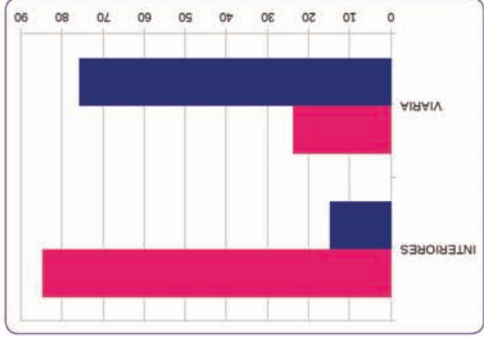
Argi dago, patronalaren jarrera egunerokoa lantokietan egiten dugun lana aitortzetik oso urrun dagoela. Pandemiaren bat bizi berri dugu, agerian utzi duena gizaritatearen zeharrezkoak garen; hala ere, badirudi esentzialtasun hori txalotzen eta esker oneko hitzetan geratu dela, meretzidugunagatik borrokatzen ez badugu.

Testuinguru horretan, negoziazio mahaia buru diren patronalak proposamen iraugarriak egitera mugatzen dira, sektorearen aldarrikapenei ezertarako erantzuten ez diotenak. Horregatik guztiagatik, uste dugu iritsi dela aktibatze eta mobilizatzeko unea.

SOLDATA-ARRAKALAREN AMAIERA

Negoziazio honen gakoetako bat sektorean genero-soldata-arrakala dagoela onartzea da. Soldata-arrakala lan-eremuan gizonen eta emakumeen artean dagoen soldata-aldea da. Garbiketako sektoreak 29.000 emplegatu baino gehixeago ditu EAE. Horietatik 26.000 erakle

eta lokalen garbiketari lan egiten dute; non %85 emakumeak diren eta 4.000 langile inguru kale-garbiketari aritzen dira, zehinetan ordea %76 gizonetakoak diren.



Bizkaietan, lanaldi osoko langile baten artean erakleak eta lokalitateko hitzarmenak urteko 15.943,20€-ko soldata jasotzen ditu, Gipuzkoa-kale-garbiketako hitzarmen probintzialak aldi, 23.884,23€-koak. Bizkaietan, ez dago kale-garbiketako hitzarmen probintzialik, hitzarmenak udalerrikoak dira, baina, era berean, urtean 26.062,5€-ko soldata gordina jasotzen dituzte Bilbon, 26.800 €-koak Barakaldon eta 27.500 €-tik gorakoak Durangoko garbiketari pu-blikoan lan egiten dutenentzat. Hori guztia, kalean lan egitea konpentsatzen duen plus to-xiko/nekagarri/arriskutsua alde batera utzita; beraz, bi kolektiboaren arteko arrakala horren arrazoi sektore feminizatu izatearekin baino ezin da ulertu.