

¡Recuperemos nuestro convenio!

Tenemos un objetivo principal: La mejora continua de las condiciones laborales, la defensa de los derechos adquiridos y la garantía jurídica de que estos logros no decaigan mediante tretas gestadas en las sucesivas reformas laborales.

Hay varias vías de optar a ello; Vemos dos formas básicas (son complementarias, no excluyentes):

1. Renovando nuestro **Convenio de Oficinas y Despachos de Bizkaia**, Hemos trabajado duro en ello pero aún no hemos obtenido el resultado deseado.

Esto no nos puede parar y por ello, buscaremos por otras vías el mismo objetivo.

2. Consiguiendo nuestro primer **Convenio de Empresa** propio (vinculado al Convenio Provincial de OO y DD).

El convenio de empresa dota a las condiciones laborales recogidas en el mismo de mayor garantía jurídica, además de ser, obviamente el formato en el que mejor se concretan las circunstancias que afectan a cada plantilla.

Pero, para cualquiera de las dos opciones **no solo con pretenderlo basta**; para conseguirlo, nos enfrentamos al mismo reto, empresa por empresa, del provincial: Estamos lo suficientemente organizados como para aspirar a tener un convenio digno?

La respuesta es, visto lo visto: NO. Y el motivo es la falta de organización: No tenemos el mismo nivel organizativo ni de sindicación de otros sectores, nos falta conciencia de clase trabajadora, ser conscientes de que juntos somos más fuertes y solo así conseguiremos demostrar a las patronales que estamos dispuestos luchar pro nuestras reivindicaciones.

Por ello, empecemos por ahí; Animamos a todo el personal del sector de Oficinas y Despachos a afiliarse a ELA, un sindicato con un plan establecido para la mejora sistemática de las condiciones del sector, bien se a nivel provincial o a nivel de empresa por empresa y con las herramientas necesarias para ello:

- ✓ **CAJA de RESISTENCIA** en caso de huelga

- ✓ **Medios humanos y materiales** necesarios.

A partir de ahí, ya es cuestión de la voluntad de cada cual. Os animamos a unirnos a nuestro proyecto para este sector. Con el apoyo de la gente del sector lo conseguiremos ¡Seguro!!

También hemos diseñado una plataforma tipo para animaros a que os organicéis en vuestras empresas y deis los primeros pasos.

<https://ela.eus/afiliazioa/afiliazioa.nsf/afiliatu>



Características de la afiliación a ELA:

- ✓ Servicio Jurídico GRATUITO*
- ✓ Caja de Resistencia**
- ✓ Acceso a la asesoría del personal de estructura de ELA; formación de secciones sindicales en las empresas...

(* y **: Antigüedad mínima)

En aquellas empresas en las que aún no hay representación legal de la plantilla, animamos a poneros en contacto con ELA para promover elecciones sindicales y poner en marcha esta y otras iniciativas.

MÁS INFORMACIÓN: 944 037 700 (ELA)

Propuesta de convenio para la empresa:



Empresa: “.....”

⇒ **Incremento salarial:**

- ✓ Referencia al IPC: Es un mínimo que hay que vincular a las subidas salariales para no perder poder adquisitivo. IPC+“X”
- ✓ Imposibilidad de Absorción / Compensación: Evitando que las subidas salariales sean absorbidas o compensadas en otros conceptos salariales; otra jugarreta típica del sector que hace que las subidas por categoría, antigüedad etcétera... no tengan efecto real.
- ✓ Tablas Salariales/ Grupos Profesionales: Hemos diseñado una nuevo esquema de grupos profesionales y tablas salariales para las misma que entendemos actualizado y por lo tanto más pegado a la realidad.

⇒ **Reducción de Jornada +No a la disponibilidad de jornada.**

- ✓ Por la conciliación de la vida personal y laboral.
- ✓ Por la creación de empleo digno.

⇒ **Teletrabajo:**

- ✓ Recogeremos la condiciones generales de Teletrabajo para evitar discriminaciones en los acuerdos individuales, en temas tales como la compensación de gastos, la garantía de desconexión digital y la libertad de elección del lugar para las personas trabajadoras.

⇒ **Ámbito temporal: Ultraactividad ilimitada:**

- ✓ Que “el convenio se mantenga vigente hasta que se firme otro que lo sustituya”. Recordemos que el convenio provincial “despareció” por carecer su texto de esta especificación, que es una de las consecuencias más graves y con mayor repercusión del las sucesivas reformas laborales.

⇒ **Blindaje contra la “Inaplicación” y el “Art.41 (MSCT)”:**

- ✓ Las reformas laborales trajeron (para quedarse) vulnerabilidad para lo acordado; hay que blindarlo mediante textos adecuados para que no suceda.

⇒ **Pactos o acuerdos de empresa ya existentes:**

- ✓ Evidentemente, vamos a incorporar al convenio todos los acuerdos que hayamos logrado en el pasado, dotándoles de una mejor garantía jurídica para su aplicación, que es la que otorga la figura del convenio de empresa.

⇒ **Referencia al Convenio Provincial de OO y DD de Bizkaia:**

- ✓ Es uno de los puntos claves: El objetivo fundamental sigue siendo un convenio sectorial que dote de mínimo común digno a todo el personal del sector en Bizkaia. Vinculando los convenio de empresa al mismo lo mantenemos vivo.

Animamos a todas las plantillas del sector a presentar una propuesta de este tipo en las asambleas de sus empresas. Para ello, contad con ELA. ¡¡Ánimo!!

Enpresa-hitzarmenerako ereduak

proposamena

Enpresa: "....."

⇨ Soldata-igoera:

⇨ KPIari erreferentzia: gutxienez hori soldata-igoerei lotu behar zaie, erosteko ahalmena ez gaitzeko. KPI+ "X"

⇨ Xurgatzeko/konpentsatzeko ezintasuna: soldata-igoerak beste soldata-kontzeptu batzuetan xurgatzea edo konpentsatzea saihestuz; sektoreko beste jukuria tipiko bat, kategoriaran, antzintasunaren eta abarren arabera igoerak benetako ondorioak ez izatea eragiten duena.

⇨ Soldata-taulak/lanbide-taldeak: lanbide-taldeen eta soldata-taulen eskema berria diseinatzen dugun, eguneratua eta, beraz, errealitateari lotuago.

⇨ Lanaldi-murrizketa + lanaldi-prestasuna ez.

⇨ Norberaren bizitza eta lana uztertzearen alde.

⇨ Enplegu duna sortzearen alde.

⇨ Telelana:

⇨ Telelanean baldintza orokorrak jasoko ditugu, banakako akordioetan diskriminaziorik egon ez dadin, hala nola gastuen konpentsazioa, deskonexio digitala eta langileek tokia aukeratzeko eskatasuna bermatze aldera.

⇨ Denbora-eremua: Aurreaeragin mugagabea:

⇨ "Hitzarmenak indarrean jarraituko du, hura ordeztuko duen beste bat sinatu arte". Gogora dezagun hitzarmen probintziala bertan behara gelditu zela egin zela, testuak zehaztapen hori ez zuelako, eta hori zela lan-erreformen ondorioak larrionetako bat eta eragin handiena izan zuena.

⇨ "Ez aplikatzearen" eta "41. artikularen (MST)" aurkako blindajea:

⇨ Lan-erreformek adostutakoarekiko zurgarritasun eza ekarri zuten (geratzeko); testu ego-kien bidez blindatu behar da, gerta ez dadin.

⇨ Lehendik dauden enpresa-itunak edo -akordioak:

⇨ Jakina, iraganean lortutako akordio guztiak sartuko ditugu hitzarmenean, eta horiek aplikatzeko berme juridiko hobea eman go diegu, enpresa-hitzarmenaren figurak ematen duena, hain zuzen ere.

⇨ Bizkaiko bulegoen probintzia-hitzarmenari erreferentzia egitea:

⇨ Funtsezko puntuetako bat da: Bizkaiko sektoreko langile guztiak gutxienezko komun bat eman go dien sektoreko hitzarmen bat, oraindik ere funtsezko helburua da. Enpresako hitzarmenak hitzarmenari lotuta, bizirik mantentzen dugun.

Sektoreko langile guztiak animatu nahi ditugu beren enpresetako batzarretan horrelako proposamen bat aurkeztera. Animo!

Bereskuratu dezagun gure hitzarmena!

Lan-baldintzak etengabe hobetzea, eskuratutako eskubideak defendatzea, eta lorpen horiek hurrengo lan-erreformetan sortutako arrunen bidez ez indargabetzeko berme juridikoa ematea.

Hainbat bide daude horretarako: ikus ditzaugun oinarritzko bi forma (osagarriak dira, ez dira baztert-zaileak):

- 1. Bizkaiko bulegoen hitzarmena berriuz: Go- gor egin dugun lan horretan, baina oraindik ez dugun lortu nahi genuen emaitza. Horrek ezin gaitu geldiarazi, eta, horregatik, helburu bera bilatuko dugun beste bide batzuetatik.**
- 2. Gure lehen enpresa-hitzarmena lortuz (Bulegoen probintzia hitzarmenari lotua):**

Enpresa-hitzarmenak berme juridiko han-diagoa ematen die hitzarmenean jasotako lan-baldintzei, eta, jakina, hori da langile talde bakoitzari eragiten dioten inguruabarrak hobekien zehazten dituen formatua.

Baina, bi aukeretak edozeinentzat ez da nahikoa; hori lortzeko, probintziakoaren erroka berari egin behar diogu aurre, enpresaz enpresa: nahikoa antolatuta gaude hitzarmen duin bat lortzeko?

Erantzuna, ikusitakoa ikusita, hauxe da: Ez

(Oraindik!). Horren arrazoi antolamendu ez da: ez dugu beste sektoreetako antolaketa-maila bera, ezta sindikazio-maila bera ere, langile-klasearen kontzientzia falta zaigu, elkarrekin indartsuagoak garela jabetzea, elkarrekin baizik ez bai dugun lortuko patronalei gure aldarrikapenen alde borrokatzeko prest gaudea erakustea.

Hori dela eta, has gaitezen hortik; bulegoen eta bulegoen sektoreko langile guztiak ELAn afiliatuzera animatzen ditugu. Sindikatu honek sektorearen bai-dintzak sistematikoki hobetzeko plan bat du ezarrita, bai probintzia-mailan, bai enpresaz enpresa, eta horretarako behar diren tresnak ditu:

- ▼ **ERRESISTENTZIA-KUTXA** greba eaginez gero
- ▼ **BEHARREZKO giza BALIABIDEAK** eta ballabide materialak.

ELAko afiliazioaren ezugarriak:

- ▼ Doako zerbitzu juridikoa*
- ▼ Erresistentzia-kutxa**
- ▼ ELAko egiturako langileen aholkularitzarako sarbidea; enpresetako atal sindikalen takuntza...

(* eta **: Gutzieneko antzinatasuna)

Oraindik langileen legezko ordezkariarik ez duten enpresetan, gurekin harremanetan jartzeranimatzen zituuztegu, hauteskunde sindikalak sustatzeko eta ekimen hau eta beste batzuk abian jartzeko.



<https://www.ela.eus/eu/afiliatu>

Hortik aurrera, bakoitzaren nahimeneren kontua da. Sektore honetarako dugun proiektuarekin bat egitera animatzen zaituztegu. Sektoreko jendearen laguntzarekin lortuko dugun!

Plataforma bat ere diseinatu dugun enpresetan antolatuzera animatzeko eta lehen urratsak emateko.